

伊美 2025 年鉴

YIMEI

NIANJIAN 中共伊美区委史志研究室 编



黑龙江人民出版社

图书在版编目（CIP）数据

伊美年鉴. 2025 / 中共伊美区委史志研究室编.
哈尔滨：黑龙江人民出版社，2025. 6. — ISBN 978-7-
-207-13636-7

I. Z523.54

中国国家版本馆CIP数据核字第2025RT2342号

责任编辑 肖嘉慧

封面设计 董春艳

伊美年鉴 2025

YIMEI NIANJIAN 2025

中共伊美区委史志研究室 编

出版发行 黑龙江人民出版社

地 址 哈尔滨市南岗区宣庆小区1号楼

印 刷 哈尔滨汇鑫天勤印刷有限公司

开 本 889 mm × 1194 mm 1/16

插 页 28

印 张 24.25

字 数 733千字

版 次 2025年6月第1版

印 次 2025年6月第1次印刷

书 号 ISBN 978-7-207-13636-7

审 图 号 黑 S (2025) 130 号

定 价 135.00元

ISBN 978-7-207-13636-7



版权所有 侵权必究

举报电话：(0451) 82308054

《伊美年鉴》编纂委员会

主 任 段志刚 张正强

副 主 任 迟 鑫

委 员 (按姓氏笔画排序)

于晓冬	门喜军	王 波	王 硕	王有金	王双城	史大宇
皮艳蕾	甘丽萍	付炳力	芦 东	孙大钊	孙 伟	孙维龙
刘 哲	苏国栋	吴 戈	庄 宇	任叶竹	沙莲梅	朱银海
李金海	李英胜	李佳徽	杨 磊	杨洪涛	陈长亮	汪 洋
宋志军	张 昊	张 鑫	孟繁静	赵书博	段 刚	姚文卓
顾松涛	常 欣	黄瑛琳	谢 寒	程建飞	魏群芳	

《伊美年鉴》编纂人员

主 编 孙 伟

副 主 编 王 晶 耿丽华

总 纂 张连立

编 辑 张连立 刘远峰 李晓红 韩 露

彩版编辑 高海军 李佳星 韩 露 郭俊含

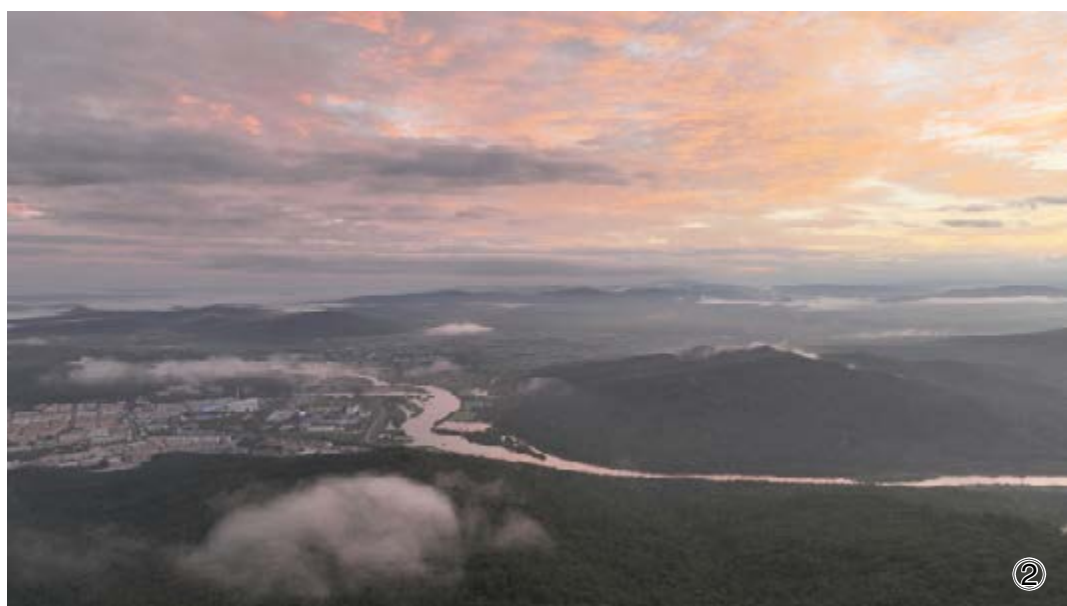
编务人员 王 艳 杜祥宇 王颖丽





①② 朝 霞

③④⑤ 五花山色







- ① 兴安国家森林公园
- ② 兴安塔
- ③ 伊春河畔
- ④⑤⑥ 云海





2024年1月8日，召开中国共产党伊美区第二届委员会第六次全体会议暨区委经济工作会议



2024年1月22日，召开伊美区人民政府第二届三次全体（扩大）会议



2024 年 2 月 4 日，召开中国共产党伊美区第二届纪律检查委员会第四次全体会议



2024 年 3 月 12 日，召开伊美区政府廉政工作会议



2024年1月28日，区长张正强调研冰雪旅游发展



2024年8月5日，省人大常委会调研组到伊美区美溪镇调研养殖业



2024年8月19日，区委书记段志刚到区档案馆调研指导工作



2024年10月4日，伊春市副市长陈岩到伊美区调研山特产品销售情况

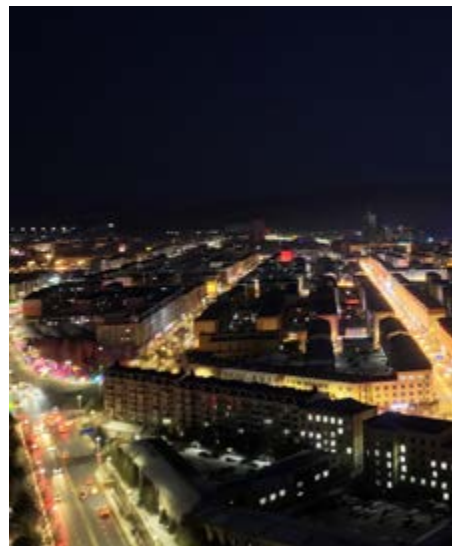
- ① 伊春市博物馆
- ② 城区俯瞰图
- ③ 黎明路街区
- ④ 林城书屋
- ⑤⑥ 水上公园一角







①②③④ 万家灯火







- ① 2024 年 1 月 22 日，伊美区妇女联合会开展“把爱带回家 点亮困境妇女儿童家庭微心愿”活动
- ② 2024 年 2 月 23 日，举办“我们的节日·元宵节”暨“我在新时代文明实践中心闹元宵”民族音乐会
- ③ 2024 年 2 月 23 日，举办猜灯谜活动







2024年2月23日，举办元宵节系列活动





- ① 2024 年 9 月 17 日，伊美区政府领导到兴安国家森林公园房车之家看望在“森林里的家”过中秋的游客
- ② 2024 年 5 月 22 日，伊美区举办“绿水青山就是金山银山”暨第三届伊春生态日民族管弦乐音乐会
- ③ 2024 年 6 月 10 日，伊美区在兴安国家森林公园举办“兴安端午登山行”系列活动
- ④ 2024 年 7 月 1 日，“伊起嗨伊春市三人街头篮球争霸赛”在伊美区开赛
- ⑤ 2024 年 8 月 14 日，举办伊春市“全国生态日”暨伊美区“加快经济社会发展全面绿色转型”生态文明专场文艺演出
- ⑥ 2024 年 9 月 13 日，伊美区在商业步行街举办“绿动龙江，焕新生活”林都秋季车展
- ⑦ 夏日集市
- ⑧ 兴安国家森林公园房车之家

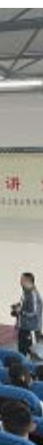


- ① 2024 年 5 月 28 日，红光社区开展“与法童行 安全成长”预防校园欺凌宣传活动
- ② 2024 年 2 月 1 日，伊美区举办“龙腾虎跃闹新春”少儿春晚暨过大年联欢会
- ③ 2024 年 9 月 13 日，伊美区黎明小学举办第一届田径运动会
- ④ 2024 年 3 月 28 日，共青团伊美区委在伊春烈士陵园开展爱国主义教育
- ⑤ 2024 年 3 月 31 日，区委宣传部、区老促会和新时代文明实践中心开展了“我们的节日·清明节”文明实践系列主题活动
- ⑥ 2024 年 4 月 22 日，“书香润伊美 阅享新时代”暨伊美区全民阅读活动启动仪式





- ① 2024 年 4 月 22 日，伊美区科协开展“中国航天日”科普研学活动
- ② 2024 年 4 月 23 日，伊美区第六中学开展“徜徉书海 一起‘阅’未来”读书汇报会
- ③ 2024 年 4 月 28 日，共青团伊美区委开展伊美区“青春心向党 奋进新征程”五四青年节文艺汇演
- ④⑤ 2024 年 5 月 19 日，伊美区举行“彩鸢舞蓝天 逐梦新时代”暨“伊春生态日”巧手绘风筝活动



⑥ 2024 年 5 月 24 日，伊美区南郡小学举办“劳动砺心智 实践促成长”第三届劳动技能大赛

⑦ 2024 年 7 月 2 日，伊美区丰林小学举行毕业典礼

⑧ 2024 年 12 月 7 日，伊美区青少年活动中心举办“青春脚步 时代记忆”照片档案展览

2024年,伊美区创新“宠客”模式,精心打造“宠客联盟”“游客小驿站”,全面实施“文旅服务官”进景区。全年接待游客突破477万人次,同比分别增长71.4%,获评全国“避暑消夏好去处”荣誉称号



2024年7月19日,伊美区第八届森林啤酒文化节暨青岛啤酒节启幕



伊美区南郡美食一条街



伊春悦南山城堡酒店

行



2024 年 11 月 15 日，举行伊春市串飞航线首航仪式



伊春火车站

游



2024 年 9 月 8 日，伊美区精心打造了一块“国旗花海”，为祖国 75 华诞献礼



林都木雕园一角



网红旅游打卡地——乌带公路

购



2024年12月27日，伊春文创名片——林都礼物店开业



伊春市森林供销社百货有限公司旗下的森林食品体验中心

娱



2024年5月19日，伊美区举行夏季文旅活动启动仪式



2024年11月1日，伊美区举办“江风海韵”沿江沿海城市文艺联盟东北巡演伊美专场

编辑说明

一、《伊美年鉴》由伊美区人民政府主办，中共伊美区委史志研究室编纂出版。

二、《伊美年鉴（2025）》坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面客观记述了2024年全区自然、政治、经济、文化、社会等方面所发生的变化，为领导实施科学决策服务，为社会各界提供地情信息咨询服务，为编史修志积累史料。

三、《伊美年鉴（2025）》采取分类编辑法，主体内容分为类目、分目、条目三个层次，全书设30个类目：特载、大事记、区情概览、中共伊美区委员会、伊美区人民代表大会常务委员会、伊美区人民政府、政协伊美区委员会、中共伊美区纪委监委、民主党派·人民团体·工商联、法治、军事、经济管理、交通·邮电、农业、林业、工业、商贸、城区建设·环境保护、旅游、财政·税收、金融、科技·教育、文化·体育、卫生、镇·街道办事处、社会生活、人物、统计资料、附录、索引。本年鉴有两重检索系统：书前有中文目录，书后有索引。

四、《伊美年鉴（2025）》记述时限为2024年1月1日至12月31日。特载、图片等内容不受年度限制，根据内容编排需要，适当上溯或延伸。

五、《伊美年鉴（2025）》文稿由区直单位和属地中直、省直、市直单位及企事业单位提供。采用的文稿经供稿单位领导审定。年鉴中的数字如有与统计部门口径不一致的情况，使用时以统计部门的数字为准。

目 录

特 载

区委常委会工作报告 1

政府工作报告 11

——2025 年 1 月 8 日在伊美区第二届

人民代表大会第五次会议上 11

大 事 记

1 月 18

2 月 18

3 月 18

4 月 18

5 月 19

6 月 19

7 月 19

8 月 20

9 月 20

10 月 20

11 月 20

12 月 21

区情概览

区情概览 22

位置面积 22

地形地貌 22

建制沿革 22

行政区划 22

资 源 23

林木资源 23

动植物资源 23

土地资源 23

水资源 23

气 候 24

概况 24

气温 24

降水 24

日照 24

主要气候特点 24

主要气候事件 24

人口·民族 25

人口概况 25

民族概况 25

国民经济与社会发展 25

概况 25

生态保护 25

生态旅游 25

项目建设 26

产业发展 26

城区建设 26

机构改革 26

优化营商环境 26

社会事业 26

组织机构和领导人员名单 27

中共伊美区委员会 27

伊美区人民代表大会常务委员会 28

伊美区人民政府 29

政协伊美区委员会 31

纪检委、监察委 31

群众团体·民主党派 32

学校·幼儿园 33

医疗·卫生 34

区直属企事业单位 34

镇·街道办事处 35

区人民法院、区人民检察院、公安分局 37

中、省、市直单位 38

中共伊美区委员会

综 述 41

 概况 41

重要会议 41

 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想
 主题教育总结会议 41

 深化能力作风建设优化营商环境工作会议 41

 领导干部警示教育会 42

 中国共产党伊美区第二届委员会
 第七次全体会议 42

重要决策 42

 开展生态环境保护督察整改排查整治
 “百日大会战”专项行动 42

 开展深化能力作风建设“抓基层、打基础、
 强落实、见实效”活动 42

 开展党纪学习教育 42

 推动高质量发展 43

 编制“十五五”规划 43

重点工作 43

 开展党纪学习教育 43

 推进生态文明建设 43

 培育文化旅游业支柱产业 44

 开展群腐集中整治 44

全面深化改革 44

 深入贯彻落实中央和省、市改革部署 44

推进重点领域和关键环节改革扎实见效 44

综合工作 44

 概况 44

 办文办会工作 45

 政务接待 45

 信息工作 45

 法规工作 45

 保密工作 46

督办检查 46

 概况 46

 重点工作督查 46

组织工作 47

 干部教育培训 47

 宣传工作 47

 干部选拔任用 47

 领导班子建设 47

 年轻干部储备培养 48

 干部监督管理 48

 公务员队伍建设 48

 基层党组织建设 48

 党员管理 49

 人才工作 49

 深化能力作风建设“抓基层、打基础、强落实、
 见实效”活动 50

 机关自身建设 51

宣传工作 51

 概况 51

 新闻宣传 51

 理论宣讲 51

 中心组学习 51

 文化创意设计产业 52

 意识形态工作 52

 培育和践行社会主义核心价值观 52

 新时代文明实践 52

 未成年人思想道德建设 53

 网络舆情 53

出 版 53

 概况 53

主要工作 69

 监督工作 69

 代表工作 70

 人事任免 71

 调查（调研）、视察和执法检查 71

伊美区人民政府

重要会议 72

 区政府全体会议 72

 区政府常务会议 72

 区长办公会议 73

综合工作 74

 调查研究 74

 政务信息 75

 重要公文辑目 75

 督办检查 76

 政务公开 76

 人大建议和政协提案办理情况 76

外事侨务 76

 外事工作 76

 对外友好交往 77

 侨务工作 77

机关服务工作 77

 办公用房管理、调配 77

 车辆管理 77

 公务接待 77

 后勤管理服务 77

人 事 78

 工资福利 78

 热线办理 78

 职称管理 78

 事业单位考核 78

 人才工作 78

民政管理 78

 概况 78

 社会救助 78

 社会福利 79

 助老餐厅 79

 社会化养老 79

 婚姻登记管理 80

 社会组织管理 80

 地名管理 82

应急管理 82

 概况 82

 行业安全监管 82

 安全生产宣传 83

 执法监察 83

 · 防灾减灾工作 · 83

 预警监测 83

 完善预案 83

 宣传教育工作 83

 自然灾害综合风险评估与区划成果 84

 险情处置 84

消防救援 84

 政治工作 84

 队伍建设 84

 服务群众 85

 救援培训 85

 防火监督 85

 消防宣传 85

 灭火救援 85

退役军人事务管理 87

 概况 87

 优抚安置 87

 就业创业 87

 双拥工作 88

 服务保障 88

 宣传教育 88

 烈士陵园维修 88

 志愿服务 88

营商环境建设与监督 88

 概况 88

 政务服务工作 89

 社会信用体系建设 89

12345 便民服务热线	90
互联网 + 监管工作	91
政企沟通服务	91
打造“伊心伊意”营商品牌	91
推进“一枚印章管审批”工作	91
政府网站管理和信息发布审核	92
网络运行及维护	92
政府采购	92
概况	92
采购工作	92
完善工作机制	92

政协伊美区委员会

综 述	93
概况	93
重要会议	93
政协伊美区第二届委员会第三次会议	93
政协伊美区第二届委员会第九次常委会会议 ...	93
政协伊美区第二届委员会第十次常委会会议 ...	94
政协伊美区第二届委员会第十一次常委会会议 ...	94
政协伊美区第二届委员会第十二次常委会会议 ...	94
政协伊美区第二届委员会第十三次常委会会议 ...	94
政协伊美区第二届委员会第十四次常委会会议 ...	94
调研工作	94
以“四不两直”方式调研政协工作	94
残疾人权益保障工作专题调研	94
提能力、促履职、助发展专题调研	95
森林食品产业专题调研	95
全域旅游工作专题调研	95
食用菌栽培和种植情况专题调研	95
提案工作	95
提案征集	95
提案办理	95
其他工作	96
宣传工作	96
招商引资	96

开展活动	96

中共伊美区纪委监委

综 述	97
概况	97
重要会议	97
中共伊美区纪委第二届第四次全会	97
第二届区委第六轮常规巡察工作动员部署会 ...	97
第二届区委第七轮常规巡察工作动员部署会 ...	97
重要工作	98
党风廉政建设	98
纪律审查	98
集中整治工作	98
巡察工作	99
举办巡察干部培训班	99
派驻工作	99
廉政宣传教育	100
作风建设	101
健全完善监督体系	101
自身建设	102

民主党派·人民团体·工商联

民主党派	103
· 民盟伊美区委员会 ·	103
概况	103
参政议政	103
社会服务	103
· 民建伊美区支部 ·	103
概况	103
参政议政	103
开展活动	103
· 民进伊美区支部 ·	104
概况	104
思想建设	104

问卷调查	104
主要活动	104
参政议政	104
服务社会	104
人民团体	105
· 伊美区总工会 ·	105
概况	105
组织建设	105
扶贫工作	105
技能培训	105
开展活动	105
劳动竞赛	105
服务站点建设	105
职工维权	106
· 共青团伊美区委员会 ·	106
概况	106
团建工作	106
思想道德建设	106
开展青年志愿服务活动	107
开展主题实践活动	107
希望工程	107
少先队工作	107
· 伊美区妇女联合会 ·	108
概况	108
创业就业	108
妇女权益	108
关爱特殊群体	109
巾帼志愿活动	109
开展活动	109
“两癌”救助工作	109
第二次妇女代表大会	109
· 伊美区残疾人联合会 ·	110
概况	110
走访慰问	110
就业创业	110
康复工作	110
宣传活动	110
志愿者活动	111

伊美区工商业联合会	111
概况	111
“三方”商会第一届会员会议	111
调查研究	111
宣传惠企政策	111
对企法律服务	112
开展活动	112
培训和树立典范	112
招商引资	112

法 治

政法委工作	113
概况	113
平安伊美建设	113
政法队伍建设	113
扫黑除恶	114
法治建设	114
公 安	114
概况	114
打击违法犯罪	114
治安管理	115
户政管理	115
110 警情处理	115
信访接待	115
巡逻防控	116
安全隐患排查	116
化解纠纷	116
基础建设	116
规范执法	116
“智慧公安”建设	116
为民服务	117
宣传工作	117
队伍建设	117
公安案例	118
· 红光派出所 ·	118
概况	118

治安管理	118	专项整治	124
户籍管理	118	反诈宣传	124
维稳工作	119	普法宣传	124
接处警工作	119	巡逻巡查	124
禁毒工作	119	· 红升派出所 ·	124
反诈宣传	119	概况	124
巡逻防控	120	治安管理	124
护校行动	120	户籍管理	125
便民服务	120	维稳工作	125
· 西城派出所 ·	120	开展“夯基础、进万家”走访工作	125
概况	120	“全季护游”工作	125
治安管理	120	夏季治安打击整治行动	125
扫黑除恶	121	护校行动	125
维稳工作	121	· 旭日派出所 ·	126
反电信诈骗宣传	121	概况	126
便民服务	121	治安管理	126
消防安全检查	121	消防安全监管	126
化解纠纷	121	户籍管理	126
巡逻巡查	122	维稳工作	126
重点人员管控	122	普法护校	126
· 朝阳派出所 ·	122	便民服务	127
概况	122	· 河东派出所 ·	127
人口管理	122	概况	127
户籍管理	122	治安管理	127
重点人口管控	122	户籍管理	127
治安管理	122	安保维稳	127
化解纠纷	123	禁毒工作	127
行业场所管理	123	反诈宣传	127
反恐演练	123	便民服务	127
护校普法	123	· 美溪派出所 ·	128
便民服务	123	概况	128
· 光明派出所 ·	123	治安管理	128
概况	123	重点人口管理	128
治安管理	123	户籍管理	128
户籍管理	123	消防监督检查	128
维稳工作	123	夏季治安整治	128
禁毒工作	124	专项整治	128
消防安全检查	124	化解矛盾纠纷	128

便民服务	128	法律学习	134
普法护校	129	普法教育	134
交通管理	129	人民调解	134
概况	129	律师顾问团工作	134
“减量控大”工作	129	文件审核	134
校园交通安全整治	129	行政执法监督	135
交通安全隐患排查	129	行政复议	135
电动车安全隐患整治	129	社区矫正	135
伊春河大桥封闭施工交通安保	130	法律援助	135
开展全季“护游”工作	130	安置帮教	135
“乱停乱放”交通整治	130	能力作风建设	135
“春耕”“秋收”交通管理	130	· 司法所工作 ·	135
恶劣天气下交通管理	130	概况	135
“122 主题宣传日”活动	131	人民调解	136
检 察	131	社区矫正	136
概况	131	安置帮教	137
刑事检察	131	法律咨询	138
未成年人检察	131	普法宣传	138
控告申诉检察	131		
公益诉讼检察	131		
刑事执行检察监督	131		
民事检察监督	131		
行政检察监督	132		
社会监督	132		
优化法治营商环境	132		
审 判	132		
概况	132		
刑事审判	132		
民商事审判	132		
行政审判	132		
案件执行	132		
审判监督管理	133		
构建阳光司法机制	133		
队伍建设	133		
审判案例	133		
司法行政	134		
概况	134		
依法治区	134		

军 事

伊美区人民武装部	139
概况	139
专业武装干部队伍建设	139
战备值班	139
战备训练	139
主题教育	139
车辆油料管理	140
武装警察部队伊春支队机动中队	140
概况	140
政治建设	140
中心任务	140
后勤保障	140
安全管理	140
警民共建	140
伊春市森林消防支队直属大队	141
概况	141

政治建设	141
军事训练	141
中心任务	142
后勤保障	142
安全管理	142
警民共建	143
人民防空	143
概况	143
国防教育	143
防空演习	143
人防工作	143

经济管理

发展与计划	144
概况	144
国民经济和社会发展规划执行情况	144
计划编制	144
大项目谋划	144
对上争取	144
重点项目推进	144
项目提级论证工作	144
审 计	145
概况	145
预算执行审计	145
经济责任审计	145
专项资金审计	145
审计查出问题整改	145
审计委员会会议	145
经济责任审计工作联席会议	145
物价管理	146
概况	146
市场价格监测监管	146
价格服务	146
价格认定	146
档案管理	146

统 计	146
概况	146
统计调查	146
统计服务	147
劳动管理	147
企业养老保险	147
劳动保障监察	147
劳动人事争议仲裁	147
市场监督管理	147
概况	147
· 工商行政管理 ·	147
市场主体登记监督管理	147
个体登记监督管理	148
商标监督管理	148
广告监督管理	148
价格监督管理	148
· 质量技术监督 ·	150
概况	150
产品质量管理	150
计量监督管理	150
标准化监督管理和宣传	151
特种设备安全监察	151
· 药品安全监督 ·	151
概况	151
药品监管	151
医疗器械监管	151
化妆品监管	151
专项整治	152
· 食品安全监督 ·	152
概况	152
食品监管	152
行政许可	152
专项整治	152
国土资源管理	153
概况	153
供地服务	153
基本农田保护	153
矿山管理与安全检查	153

地质灾害防治 153

交通·邮电

城区公路运输管理 154

 概况 154

 客运市场管理 154

 货运市场管理 154

 汽修市场管理 154

 行业安全管理 155

铁 路 155

 概况 155

 主营业务 155

公共交通 155

 概况 155

 线路车辆 155

 场站及基础设施建设 155

 免费公交行 156

 安全、运营工作 156

邮 政 156

 概况 156

 代理金融业务 156

 寄递业务 156

 服务管理 156

中国电信集团公司伊美区分公司 157

 概况 157

 工程建设 157

联通公司伊美区分公司 157

 概况 157

 通信能力 157

 网络建设 157

中国移动通信集团黑龙江有限公司伊美区分公司 ... 158

 概况 158

 市场经营 158

 网络建设 158

 服务工作 158

农 业

综 述 159

 概况 159

 农业结构调整 159

 渔政管理 159

 农技推广 159

农 业 159

 技术培训 160

 农村环境整治 160

 农产品食品安全监管 160

 秸秆综合利用 160

 农资监管 160

村农业 161

 · 美溪镇 · 161

 概况 161

 青松村 161

 临溪村 161

 · 东升镇 · 161

 概况 161

 长征村 161

 东升村 161

 迎新村 161

 青山村 161

对山农场 161

 概况 161

 粮食补贴 161

 棚室及水利设施的更新和维护 161

畜牧业 162

 概况 162

 畜牧生产 162

 技术指导和服务 162

 综合利用 163

 饲料兽药监管 163

 动物疫病防控 163

 动物检疫 164

农机管理	164	发展特色种养殖业	171
概况	164	· 天然林保护工程 ·	171
农业机械化生产	164	概况	171
安全生产	164	组织管理	171
农机购置补贴	164	监督管理	171
农机报废更新补贴	164	资金管理	171
农机深松整地	165	天保工程资金使用	172
优质服务	165	林场分公司简介	172
水 利	165	· 大西林林场分公司 ·	172
概况	165	概况	172
防汛抗旱	165	职工自营经济	172
农田水利管理	166	· 五道库林场分公司 ·	172
水资源管理	166	概况	172
河湖长制工作	166	职工自营经济	172
水土保持工作	166	· 卧龙河林场分公司 ·	173
水土保持遥感图斑监管	167	概况	173
防 汛	167	职工自营经济	173
责任制落实	167	· 三股流林场分公司 ·	173
完善预案体系	167	概况	173
抢险物资储备和队伍建设	168	职工自营经济	173
风险隐患排查	168	· 兰新林场分公司 ·	173
		概况	173
		职工自营经济	173
		· 对青山林场分公司 ·	173
		概况	173
		职工自营经济	173
		· 缓岭林场分公司 ·	174
		概况	174
		职工自营经济	174
		· 顺利河林场分公司 ·	174
		概况	174
		职工自营经济	174
		· 青山口林场分公司 ·	174
		概况	174
		职工自营经济	174
		· 碧仓库林场分公司 ·	174
		概况	174
		职工自营经济	174
伊春森工美溪林业局有限责任公司	169		
概况	169		
森林资源	169		
森林资源管护	169		
更新造林	169		
森林抚育	169		
森林绿化	169		
森林病虫害防治	170		
森林防火	170		
防火宣传	170		
野生动植物保护	170		
北药种植	171		
粮食作物	171		

林 业

工 业

· 松岭林场分公司 ·	175
概况	175
职工自营经济	175
· 金沙河林场分公司 ·	175
概况	175
职工自营经济	175
· 桦皮羌子林场分公司 ·	175
概况	175
职工自营经济	175
· 群峦林场分公司 ·	176
概况	176
职工自营经济	176
林业和草原局	176
概况	176
推行林长制	176
森林防火	176
野生动植物保护	176
林业行政执法监督	177
湿地、草原和自然保护地监督管理	177
林业有害生物监测	178
创建国家森林城市	178
绿化和生态修复	178
特色林草产业	178
农村公路建设改造升级	178
营 林	179
概况	179
林业有害生物防治	179
责任落实	179
防火道路建设	179
安全生产	180
森林防火	180
概况	180
责任落实	180
火源管控	180
防火宣传	180
督促检查	181
应急处理	181
基础设施	181

综 述	182
概况	182
设备更新和消费品以旧换新	182
推进数字经济建设	182
园区建设	182
扶持龙头企业发展	183
伊美区供电公司配电运检室	183
概况	183
安全生产	183
运行维护	183
应急抢修	183
优质服务	184
木材加工业	184
概况	184
光明集团股份有限公司	184
伊春市林源家具有限公司	184
山特产品加工	185
伊春市林都山特产品有限责任公司	185
伊春市森骄山特产品有限责任公司	185
其他加工制造业	185
伊春市森隆食品有限公司	185
伊春金北药制药有限公司	185
伊春市循环经济园区	186
概况	186
园区循环产业链	186
园区建设项目	186
· 园区企业 ·	186
伊春市中心城污水处理厂	186
伊春市生活垃圾焚烧发电厂	186
伊春市循环经济园区医疗废物处理厂	187
伊美区污泥无害化处理厂	187
智能玻璃温室	187
伊春市万兴商品混凝土有限公司	187
伊春市林源家具有限公司	187
伊春绿洁能源科技有限公司	187

伊春市乐发节能环保科技有限公司.....	187
污水处理厂分布式光伏发电项目.....	187
· 园区循环产业链简介 ·	188
生活污水净化再利用产业链.....	188
生活垃圾处理再利用产业链.....	188
伊春中科环保电力有限公司协同处理项目	188

商 贸

商品流通	189
概况	189
发展新增入库企业	189
外贸进出口企业	189
促销费活动	189
零售业	190
伊春市卓恒汽车销售有限公司.....	190
美宜嘉（伊春）购物广场有限公司.....	190
伊春市悦鲜生商贸有限公司.....	190
住宿业	190
万客同阅酒店有限责任公司.....	190
伊春凯理亚森商务酒店有限公司.....	191
招商引资	191
概况	191
招商引资工作	191
物流业	193
概况	193
粮食业	193
概况	193
市场监督检查	193
粮食安全管理	194
供 销	194
农技服务	194
合作发展	194
商品流通	194
成品油销售	194
概况	194
油品营销	194

环保管理	195
安全管理	195
计量、质量管理	195
多元化发展	195
烟草专卖	195
概况	195
卷烟营销	195
专卖管理	195

城区建设·生态环境保护

城区建设	196
房屋征收	196
城镇燃气管理	196
既有住宅加装外挂电梯.....	196
化解不动产登记历史遗留问题.....	196
· 城区基础设施建设 ·	196
概况	196
路灯亮化工程	196
排水管网疏通清掏工程.....	197
市政设施维修维护	197
· 城区绿化 ·	197
城区绿化工程	197
养护管理	198
保障性住房	198
老旧小区改造工程	198
保障性安居工程	198
廉租房分配、清退、缴费和补贴.....	198
城区供水	199
概况	199
供水收费	199
供水服务	199
· 美溪供水 ·	199
概况	199
供水收费	199
供水服务	199
分户计量改造	199

旅 游

旅游宣传	212
旅游活动	212
安全管理	213
景区·景点	213
锦绣山水公园	213
兴安岭植物园	214
兴安国家森林公园	215
回龙湾	215

财政·税务

财 政	217
概况	217
政府采购管理	217
国有资产	217
专项工作	218
资金管理	218
税 务	218
概况	218
税收收入	218
减税降费	218
税收征管	218
依法治税	218
纳税服务	219

金 融

银行业	220
· 中国银行伊春新兴西路支行·	220
存、贷款业务	220
业务发展	220
普及金融知识	220
拓展普惠业务	220
· 中国银行伊春通山路支行·	220
存款业务	220
业务发展	220

· 中国银行伊春繁荣支行·	221
概况	221
存、贷款业务	221
内部管理	221
· 中国工商银行股份有限公司新兴路支行· ...	221
概况	221
存款业务	222
贷款业务	222
· 中国工商银行股份有限公司伊春林海支行· ...	222
概况	222
存、贷款业务	222
普惠企业金融业务	222
· 中国工商银行股份有限公司美溪支行·	223
概况	223
存、贷款业务	223
服务民生	223
风险防控	223
· 中国建设银行股份有限公司伊春分行营业部· ...	223
概况	223
个人金融业务	223
存款业务	223
贷款业务	223
客户服务	223
· 中国建设银行股份有限公司伊春西城支行· ...	223
概况	223
个人金融业务	224
存款业务	224
贷款业务	224
· 中国建设银行股份有限公司伊春商城支行· ...	224
概况	224
个人金融业务	224
存款业务	224
贷款业务	224
· 中国建设银行股份有限公司伊春中心支行· ...	224
概况	224
个人金融业务	224
存款业务	224
贷款业务	225

· 中国建设银行股份有限公司伊春南郡支行 · ...225	
概况	225
个人金融业务	225
存款业务	225
贷款业务	225
· 中国农业银行股份有限公司伊美支行 · ...225	
概况	225
存款业务	225
贷款业务	225
金融服务	225
· 伊春农村商业银行股份有限公司伊美区辖区支行 · ...226	
概况	226
存、贷款业务	226
经营管理	226
风险防控	226
· 伊春农村商业银行美溪支行股份有限公司 · ...226	
概况	226
经营管理	226
· 中国邮政储蓄银行股份有限公司伊春市伊美区支行 · ...226	
概况	226
信贷业务	227
金融储蓄业务	227
业务收入	227
管理工作	227
理财服务	227
金融服务	227
· 龙江银行股份有限公司伊春分行营业部 · 228	
概况	228
存款业务	228
金融服务	228
· 龙江银行股份有限公司伊春通山路支行 · ...228	
概况	228
存款业务	228
服务民生	228
· 龙江银行股份有限公司伊春新兴支行 · 228	
概况	228
存款业务	228

· 哈尔滨银行股份有限公司伊春分行 · 228	
概况	228
零售金融	228
零售信贷	229
公司业务	229
合规风险	229
运营条线	229
证券业	229
· 江海证券伊春营业部 · 229	
概况	229
客户服务	229
· 海通证券伊春营业部 · 230	
概况	230
营销工作	230
合规工作	230
保险业	230
· 中国人民财产保险股份有限公司伊春市伊春支公司 · ...230	
概况	230
合规经营	230
理赔服务	231
其他服务	231
· 中国人民财产保险股份有限公司伊春市美溪支公司 · ...231	
概况	231
合规经营	231
理赔服务	231
· 中国人寿保险股份有限公司伊春分公司 · ...231	
概况	231
服务社会	232
保险业务	232
理赔业务	232

科技·教育

综 述	233
概况	233
企业发展	233
科技特派员	233

政策支持	233	教师培训	239
技术创新	234	新入职教师能力素质提升培训	240
科普教育	234	教师能力素质提升计划	240
概况	234	推动大、中、小学思想政治理论课 一体化建设	240
科普传播进网格工作	234	开展中小学生学科竞赛活动	240
主题科普宣传活动	234	教育科研	240
科普惠农	235	学前教育	241
青少年科普教育	235	· 伊美区幼儿园 ·	241
老年人科普宣传教育	235	概况	241
科技人才工作	235	班级设置	241
教 育	235	课程安排	241
概况	235	入园规定	241
改善办学条件	236	食堂管理	241
平安校园建设	236	教师培训	241
能力作风建设	236	常规保教	242
师德师风建设	236	活动教育	242
教育督导	236	家园合作	242
学前教育	237	· 区第二幼儿园 ·	242
义务教育	237	概况	242
高中教育	237	课程安排	242
德育工作	237	教师培训	242
艺术体育教育	237	常规保教	243
研学实践	237	活动教育	243
“双减”工作	238	家园合作	243
人才引进	238	安全隐患排查	243
师资队伍建设	238	卫生保健工作	244
职称评定	238	食堂管理	244
青少年活动中心	238	· 区人民政府幼儿园 ·	244
概况	238	概况	244
德育工作	238	设施建设	244
青少年课外活动	238	班级设置	244
校园文化	239	入园规定	244
艺术教育	239	课程安排	244
教育教学活动	239	食堂管理	244
教育研究与培训	239	教师培训	245
概况	239	活动教育	245
教育教学研究	239	家园合作	245
党建助力学校发展	239		

· 美溪一达幼儿园 ·	245	校本特色	251
概况	245	教师队伍建设	251
班级设置	245	教育科研	251
课程安排	245	校园文化建设	251
入园规定	245	平安校园建设	251
教师培训	245	招生工作	251
常规保教	245	· 丰林小学 ·	252
活动教育	246	概况	252
资助工作	246	教学常规管理	252
食堂管理	246	德育工作	252
· 美溪中心幼儿园 ·	246	校本特色	252
概况	246	改善办学条件	252
班级设置	246	教师队伍建设	252
课程安排	246	教育科研	252
入园规定	246	校园文化建设	253
常规保教	246	平安校园建设	253
开展活动	247	招生工作	253
教师培训	247	· 育林小学 ·	253
安全管理	247	概况	253
食堂管理	247	教学常规管理	253
小学教育	247	德育工作	254
· 南郡小学 ·	247	校本特色	254
概况	247	改善办学条件	255
教学常规管理	247	教师队伍建设	255
高效课堂	248	教育科研	255
经典诵读	248	校园文化建设	255
教育科研	248	平安校园建设	255
延时服务	248	招生工作	255
德育工作	248	· 实验小学 ·	255
平安校园	249	概况	255
校园文化建设	249	教学常规管理	255
改善办学条件	249	德育工作	256
招生工作	249	校本特色	256
· 黎明小学 ·	250	改善办学条件	256
概况	250	教师队伍建设	256
教学常规管理	250	教育科研	257
校本研修	250	校园文化建设	257
德育工作	250	平安校园建设	257

安全教育	257	教育科研	264
招生工作	257	教师培训	264
· 美溪小学 ·	257	教师获奖	264
概况	257	校园文化建设	264
教学常规管理	258	平安校园建设	264
德育工作	258	改善办学条件	264
校本特色	258	招生工作	264
改善办学条件	258	中考	264
教师队伍建设	258	· 美溪中学 ·	265
教育科研	259	概况	265
校园文化建设	259	教学常规管理	265
平安校园建设	259	德育工作	265
招生工作	259	校本特色	265
九年一贯制教育	259	改善办学条件	265
概况	259	教师队伍建设	266
教学常规管理	259	教学科研	266
德育工作	259	校园文化建设	266
校本特色	259	平安校园建设	266
改善办学条件	259	中考	267
教师队伍建设	260	高中教育	267
校园文化建设	260	· 第二中学 ·	267
平安校园建设	260	概况	267
招生工作	260	教学常规管理	267
中学教育	260	德育工作	267
· 第六中学 ·	260	资助贫困学生	267
概况	260	校本特色	267
教学常规管理	260	教师队伍建设	268
德育工作	261	教科研活动	268
教育科研	261	校园文化建设	268
校园文化建设	261	平安校园建设	268
平安校园建设	262	招生工作	268
招生工作	262	高考工作	268
中考工作	262		
· 第八中学 ·	262		
概况	262		
教学常规管理	262		
德育工作	263		
校本特色	263		

文化·体育

文 化	269
概况	269

公共文化服务	269	计划生育政策落实	276
精品节目打造	269	计划生育服务	276
群众文化	269	疾病预防控制	277
文物保护	270	概况	277
图书馆	270	传染病防治	277
概况	270	计划免疫	277
图书管理	270	地方病与慢性病患者管理	277
读者服务	270	公共卫生监测	278
开展活动	270	慢性阻塞性肺疾病监测项目	278
拓展图书馆功能	271	健康教育和科研培训	278
档案工作	271	卫生机构	278
档案收集利用和指导	271	· 伊美区人民医院 ·	278
档案宣传	271	概况	278
农村承包土地确权档案收集	271	医政工作	278
“一库一平台”建设	272	红十字会活动	279
史志工作	272	医疗管理	279
概况	272	药品采购	279
编纂出版《伊美年鉴(2024)》	272	· 前进社区卫生服务中心 ·	279
对上供稿	272	概况	279
对外利用、交流	272	基本医疗	279
伊美区方志馆	273	健康管理	279
体 育	273	妇幼保健管理	279
概况	273	慢性病患者及老年人健康服务管理	280
全民健身	273	重性精神疾病患者管理	280
体育赛事	273	传染病预防控制	280
		计划免疫	280
		中医药健康服务	280
		死因登记报告	280
		卫生协管	280
		医疗废物处置	281
		医疗合作	281
		医养结合	281
		失独家庭签约	281
		特色门诊	281
		医疗卫生志愿服务	281
		· 朝阳社区卫生服务中心 ·	282
		概况	282
		建立居民健康档案	282

卫 生

综 述	274
概况	274
医政工作	274
医疗服务	274
妇幼卫生	274
卫生监督	275
疾病预防控制	275
红十字会活动	276
爱国卫生运动	276

基本公共卫生服务	282
医疗合作	282
医养结合	282
计划免疫	282
精神障碍患者管理	283
妇幼保健	283
失独家庭签约	283
中医特色门诊	283
医疗卫生志愿服务	283
· 旭日社区卫生服务中心 ·	283
概况	283
建立居民健康档案	283
基本公共卫生服务	283
严重精神障碍患者管理	284
计划免疫	284
妇幼保健	284
医养结合	284
家庭签约	284
· 东升社区卫生服务中心 ·	284
概况	284
建立居民健康档案	284
基本公共卫生服务	284
预防接种	284
儿童健康管理	285
老年人健康管理	285
高血压、糖尿病患者健康管理	285
严重精神障碍患者健康管理	285
中医药健康管理	285
卫生监督协管	285
医疗合作	285
医养结合	285
妇幼保健	286
失独家庭签约	286
医疗卫生志愿服务	286
· 美溪镇社区卫生服务中心 ·	286
概况	286
健康教育	286
预防接种	286

儿童、孕产妇、老年人健康管理	286
慢性病、结核病、严重精神障碍患者管理	286
中医药健康管理	286
传染病和突发公共卫生事件报告和处理	286
卫生监督协管	286

镇·街道办事处

美溪镇	287
概况	287
党建工作	287
武装工作	288
农业生产	288
民政工作	288
平安建设工作	289
网格化治理工作	289
矛盾纠纷化解	289
铁路安全工作	289
扫黑除恶	290
法治宣传教育	290
设施建设	290
乡村文化	290
美丽乡村建设	290
安全生产	291
营商环境	291
东升镇	291
概况	291
党建工作	291
农业生产	292
民政工作	292
综合治理	292
基础设施建设	292
乡村文化	292
美丽乡村建设	293
前进街道办事处	293
概况	293
党建工作	293

民政工作	293	信访工作	302
社区服务	293	群团工作	302
文化活动	293	服务民营企业	302
卫生管理	294	红升街道办事处	302
物业管理	294	概况	302
综合治理	294	党建工作	302
计划生育	294	不正之风和腐败问题整治	303
环境治理	294	网格化工作	303
维护社区稳定	294	民政工作	303
双拥工作	294	综合治理	303
信访工作	294	计划生育	304
群团工作	295	退役军人事务管理	304
新欣街道办事处	295	环境治理	304
概况	295	信访工作	304
党建工作	295	朝阳街道办事处	304
武装工作	296	概况	304
民政工作	296	党建工作	304
社区服务	296	民政工作	305
文化建设	297	社区服务	305
物业管理	297	文化建设	306
综合治理	297	卫生管理	306
计划生育	298	物业管理	306
环境卫生治理	298	综合治理	306
安全隐患排查	298	计划生育	306
双拥工作	298	基础设施建设	306
信访工作	299	环境整治	306
群团工作	299	维稳工作	307
南郡街道办事处	299	双拥工作	307
概况	299	信访工作	307
党建工作	299	群团工作	307
民政工作	300	旭日街道办事处	307
计划生育	301	概况	307
退役军人事务管理	301	党建工作	307
综合治理	301	宣传工作	308
武装工作	301	党群服务中心工作	308
网格管理	301	能力作风建设	308
环境治理	301	党风廉政建设	309
优化营商环境	301	退役军人事务管理	309

武装工作	309
民政工作	309
就业工作	309
计划生育	310
优化营商环境	310
统计工作	310
工会工作	310
残联工作	310
综合治理	310
环境治理	311

社会生活

社会保障	312
企业基本养老保险	312
机关事业单位养老保险	312
城乡居民养老保险	312
失业保险	312
工伤保险	312
推行新办法计发养老金工作	312
优化营商环境	313
宣传失业保险惠企政策	313
宣传服务工作	313
基本医疗保障	313
提升医保待遇	313
医疗保险	313
医疗救助	313
参保扩面	314
集采落地	314
医保基金监管	314
群腐集中整治	314
就业保障	315
概况	315
就业工作	315
· 消费者合法权益保护 ·	315
概况	315
开展“3·15”活动	316

网络监管	316
消费投诉热点	316
消费者投诉案例	316
慈善事业	316
概况	316
慈善救助	316
民族事务	317
民族政策	317
民族团结进步活动	317
宗教工作	317
宗教事务管理	317
宗教活动场所监督检查	317
公益性养老	317
供养人员待遇	317
临终关怀	317
日常管理	318
提升供养人员生活质量	318
社会捐助	318

人 物

国家级先进个人	319
· 全国市场监管系统先进工作者 ·	319
省级先进集体、个人	319
· 省级先进集体 ·	319
· 省级先进个人 ·	320
· 黑龙江省关爱标兵 ·	321
· 黑龙江省最美“五老” ·	321
· 龙江最美基层民警 ·	322
· 全省打击侵财犯罪业务能手（破案能手） · ...	323
· 全省优秀教师 ·	324
· 黑龙江省师德先进个人 ·	325
市级先进集体、个人	325
· 全市先进基层党组织 ·	325
· 全市师德先进集体 ·	326
· 全市师德先进个人 ·	327
· 大学生西部计划志愿者 ·	336

统计资料

2024 年地区生产总值统计表.....338

2024 年地区生产总值构成统计表.....338

2024 年伊美区全部固定资产投资.....338

2024 年伊美区规模以上工业企业单位数、
工业总产值 338

2024 年伊美区规模以上工业主要产品产量 339

2024 年伊美区牲畜年末存栏和畜产品产量统计表 ...339

2024 年伊美区农林牧渔业总产值.....339

附 录

伊美区人民政府办公室关于印发伊美区
重特大火灾事故应急预案的通知.....340

索 引

其他 346

A.....346

B.....347

C.....347

D.....348

E.....348

F.....349

G.....349

H.....350

J.....351

K.....352

L.....352

M.....353

N.....354

P.....354

Q.....354

R.....355

S.....355

T.....357

W.....357

X.....358

Y.....359

Z.....360



区委常委会工作报告

段志刚

（2025 年 1 月 2 日）

同志们：

现在，我受区委常委会委托，向全会报告工作。

一、区委常委会的主要工作

区委二届六次全会以来，区委常委会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平总书记重要讲话重要指示和党的二十大及二十届二中、三中全会精神，深入落实党中央和省、市委决策部署，在龙江维护国家“五大安全”、建好建强“三基地一屏障一高地”重大使命和建设“六个龙江”、推进“八个振兴”中明确定位，聚焦市委“一区、两地、三城”建设和“双振兴”，以“五个伊美”建设为总愿景，以加快打造“五城四区一中心”为总抓手，牢记嘱托、感恩奋进、实干争先，推动伊美经济社会发展不断取得新进展新成效。

一是始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，政治执行能力持续提高。区委常委会

坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，全面对标对表、不折不扣落实习近平总书记重要讲话重要指示精神。坚持“第一议题”制度，带头重温习近平总书记视察我省期间重要讲话重要指示精神，召开区委常委会会议、区委理论学习中心组学习会议 58 次，深学细悟习近平总书记重要讲话重要指示等文章 82 篇。巩固拓展主题教育成果，处级领导干部牵头调研产业转型升级等课题 15 个，带头深入基层解决问题 138 个。全面贯彻党的二十届三中全会精神，召开区委二届七次全会，对标党中央和省委、市委改革部署，制定我区《实施意见》，确定符合伊美实际的改革举措 66 项，区级领导牵头专班推进，处级领导带头参加培训、开展宣讲，扎实推动党中央和省委、市委改革部署落地。持续强化理论武装，确定“强基赋能+N”系列主题，构建“8+7+X”课程体系，多维度延伸教育触角，举办各类培训班 107 期、培训 9000 余人次，党员干部思想认识进一步深化。高效运用

“四个体系”推动重大决策部署落地见效,平台电脑端、线上手机端实现高频联动、顺畅衔接,62项年度重点工作任务办结销号。

二是全面推进人与自然和谐共生的现代化,生态安全屏障筑稳筑牢。区委常委会深入践行“绿水青山就是金山银山”理念,深化“林长+田长+河湖长”联动机制,为全市巩固提升生态文明建设示范区增绿添彩。强化生态资源管理,完成森林湿地保护修复综合治理1.62万亩^①、森林质量精准提升试点6万亩,国家森林城市建设任务全面完成。新建森防应急道路18千米,连续45年未发生森林重大火灾,森林消防大队被评为黑龙江省森林防火先进单位。突出打好污染防治攻坚战,建立生态环境准入清单管控体系,全区空气质量、水源地水质综合指数位居全市前列,耕地地块保持零污染。深化中央和省级环保督察反馈问题整改,“百日大会战”专项攻坚行动圆满完成。稳步推进绿色低碳发展,中科环保电力等2个节能降碳改造项目建成投产后年减少二氧化碳排放量达7万余吨。深入挖掘生态产品价值实现路径,成功纳入市“兴安岭生态银行”核心资源项目库10个,3个项目完成投资1.17亿元。坚定迈出循环经济试验区建设步伐,拓展延伸上下游产业链,生活污水净化、生活垃圾处理2条循环经济产业链条完成闭环。

三是着力培育文化旅游业支柱产业,特色文旅发展势头强劲。立足服务全市旅游发展大局,坚持以文塑旅、以旅彰文、文旅融合,深度拓展“旅游+商贸服务”内涵,着力打造全市生态康养旅游集散中心和现代服务业集聚区。推进旅游服务标准提质升级,成功落地6家品牌酒店,精心打造“宠客联盟”“游客小驿站”、美食一条街,修缮改造景区设施,“森林里的家”房车营地设施一应俱全,“宠客”视频受主流媒体高度关注。丰富文旅产品供给体系,“一码游伊美”一扫通乐享伊美全攻略,推出四季特色旅游线路,打造浪漫五花山、帐篷露营、马戏嘉年华等系列特色文旅活

动,设计制作文创产品10余种,全域全季文旅市场绽放勃勃生机。全力激发冰雪经济发展新活力,举办“喜迎亚冬会助力生态游”志愿者之歌系列活动,新增亚冬会特许商品零售点位,助力亚冬盛会;举办第二届上合组织国家雪地足球赛、冰壶联赛等一系列冰雪活动,重点打造“冰雪森林·童话伊春”儿童游乐园、冰雪穿越体验园等4个冰雪项目,助力全市冬季旅游出圈更出彩,为进一步叫响“冰雪森林·童话伊春”品牌赋能增势。全区接待游客477万人次,旅游收入25.9亿元,同比分别增长71.4%、85%,荣获“全国避暑消夏好去处”称号。

四是坚持农林一体与城乡融合协同发力,乡村林场振兴加快推进。区委常委会坚定走好具有伊美特色的农林现代化之路,积极践行大食物观,深耕传统农业、壮大特色产业,为建设特色农业示范区提供有力支撑。高标准完成大豆增产技术示范推广4500亩、农业生产托管服务1万亩,粮食产量实现“二十一连丰”。标准化规模化发展林猪、林貂、林蜂等特色养殖,大力发展生物经济,推进宝宇森林猪技术改造、回龙湾牧业品种改良繁育、和术生物“一蛙五产”精深加工项目建设,打造生态蜜蜂养殖示范基地,协助九色鹿蜂业“黑土优品”通过省级初审,全区森林猪出栏4.8万头、雪貂饲养量达16万只。培育林都北药、森林食品特色产业新优势,建设满山红种植基地,北药种植规模持续扩大,森林食品采集量提升至1.7万吨、产业产值同比增长5.8%,4款产品入选“九珍十八品”名录。农林牧渔业总产值预计完成18.9亿元,同比增长6%。着力打造具有乡土特色的民宿品牌,扎实推进民宿产业首批试点地区历史遗留不动产确权登记工作,“对山小院”等特色民宿增至15家。巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,东升镇、美溪镇农村公益性建设项目有序推进,持续巩固村级实体经济,大力推进民宿、直播带货项目,6个村村级集体经济收入超140万元。

^① 1亩约等于666.67平方米,下同。

五是牢牢把握高质量发展这个首要任务，经济运行实现量稳质升。区委常委会坚持守正创新，注重系统集成，加快建设科技创新先行区，大力发展新质生产力，推动经济持续回升向好。全年地区生产总值预计完成 70.11 亿元，同比增长 3%。统筹培育新动能、更新旧动能，促进数字经济做优做强，支持企业技术改造、拨付奖补资金，回龙湾牧业省级产业技术研究院、宇森科技“安居伊春”智能平台、北域时代“伊春白桦产业经济自贸港”稳步筹建，小资食品荣获省第六批“龙江老字号”称号，填补了该市“龙江老字号”空白，规上工业产值完成 3.19 亿元。协同推进强招商、促消费、扩投资、稳外贸，党政主要领导带队开展招商 8 次，引进 9 个项目全部开工落地，实际利用内资完成 3.15 亿元，同比增长 31%。谋划超长期特别国债项目、大规模设备更新项目 100 个，总投资 32 亿元；对上争取老旧小区改造、应急排水防涝等项目 14 个，争取到位资金同比增加 2.5 倍。14 个省、市重点项目扬鞭加力，投资完成率达 113.7%。固定资产投资完成 27.5 亿元，同比增长 87.1%。大力提振消费、提高投资效益，投入促消费资金拉动消费超 22 倍，家电以旧换新销售额达 1698 万元，71 台（套）设备更新完成投资 1.9 亿元。社会消费品零售总额完成 50 亿元，同比增长 2.5%。外贸进出口总额完成 7489 万元，同比增长 2%。

六是坚定不移推动全面深化改革行稳致远，发展动能活力积蓄迸发。区委常委会坚持改革和开放相统一，推进深层次改革和高水平开放互促互进，为伊美高质量转型发展注入动能、增添活力。扎实开展国企改革深化提升行动，伊酃旅游公司治理体系和市场化机制更加健全。乡镇（街道）机构设置和管理体制不断完善，党政机构改革任务通过省级验收。统筹推进机构职能撤并整合，撤销 2 支行政执法队伍，组建消防救援局、数据局、社会工作部，全区议事协调机构“瘦身”76%。全力构建内外循环互促新格局，深化校地校企合作，推进和术菌业与哈商大合作建立食用菌实验室、轻客科技孵化器与东北林业大学及黑龙江蜂蜜站合力建设“数

字繁育”项目；加强与广东茂名、新疆兵团的交流互动，谋划刺五加精深加工等项目 2 个，圆满完成援疆年度任务。持续打造一流营商环境，1591 项政务服务事项全部纳入网上办理，实体政务大厅办理各类业务 20 余万件。创新打造“伊心伊意惠企利企服务周”营商品牌，帮助企业贷款 6200 余万元。“信易贷”推广持续加强，推动中小微企业实现成功授信 100 笔，总金额达 4 亿元。办税服务厅荣获全市“优质服务窗口”称号，我区营商品牌经验入选全省优化营商环境先进经验案例。

七是全力开创宣传思想文化工作新格局，社会文化事业繁荣发展。区委常委会坚决贯彻习近平文化思想，激发文化创新创造活力，为伊美高质量发展注入强大精神力量。壮大正面主流宣传舆论，加强四季旅游等对外新闻宣传，在市级以上媒体发表新闻报道 210 余条。精心打造兴安国家森林公园大舞台，组织开展庆祝中华人民共和国成立 75 周年、“大森林之声”、“滚冰”文化节等系列文化活动，举办“我们的中国梦·文化进万家”等大型文艺演出 500 余场，新晋非遗项目 7 项，“荧光夜跑”“三人街头篮球争霸赛”等赛事活动掀起运动热潮。持续推进全国文明城市建设，打造“实践+商圈”等 8 个特色实践品牌，4 个新时代文明实践站荣获新时代文明实践省级“十百千”示范阵地称号。严格落实意识形态工作责任制，建立“三查三问”督导机制，开展意识形态专项巡察督查 3 次，全区意识形态领域安全平稳。

八是广泛凝聚团结奋进的磅礴力量，民主法治基石不断夯实。区委常委会积极践行和发展全过程人民民主，深入推进民主法治建设，凝聚高质量发展建设合力。支持人大依法行使职权，设立人大常委会法律咨询委员会，建成 21 个人大代表工作站，人大履职能力充分释放。支持政协发挥职能作用，围绕全域旅游发展等 4 个方面调研视察，累计提案 58 件，政协协商效能更加彰显。支持民主党派、工商联和无党派人士议政建言，强化宗教事务管理，大统战工作格局不断完善。总工会、团区委、妇联等群团组织桥梁纽带作用凸显。完成区镇

两级行政执法监督体系建设,设立1处省级街道行政执法规范化试点,研发应用类案法律监督大数据模型6项,14项考核指标在全省法院系统名列前茅,法治伊美建设全面提质增效。

九是坚持以人民为中心的发展思想,民生幸福安定可感可及。区委常委会坚持人民至上,持续保障和改善民生,以高水平安全为人民福祉保驾护航。促进高质量就业创业,城镇新增就业人数完成全年目标的203%,1家企业代表我省出战“中国创翼”全国选拔赛,荣获中国“创翼之星”奖。统筹推进养老、教育、卫生、社会救助服务供给,创新打造全省首家“党建+助餐”服务模式,八一学校获评全国中小学国防教育示范学校,丰林小学获评省基础教育教研示范基地,卫生城市建设成果持续巩固,城乡低保实现“十八连增”。完成全省双拥模范城市建设考评工作,争创“全省双拥模范区”九连冠。着力补齐“三供三治”短板,完成美溪镇老旧楼水表、供热管网改造升级,生活垃圾无害化处理实现村级全覆盖。6个老旧小区改造项目主体工程竣工,伊春河大桥改造工程和4个农村公路提质改造工程完成施工,特色亮化、“国旗花海”惊艳亮相,城市面貌焕然一新。着力提升平安城市建设水平,松韵新城设为“数字门牌”全省试点小区。推动药品监管领域跨部门综合监管试点建设,市场监管局伊美分局荣获省药品监管系统先进集体称号。启动信访百日攻坚会战,信访法治化水平不断提升。推进安全生产治本攻坚三年行动,打好扫黑除恶常规战,生产事故起数、刑事案件发案率持续下降,社会大局保持和谐稳定。

十是以永远在路上的坚韧和执着推进党的自我革命,党的建设更加坚强有力。区委常委会充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用,坚决扛起管党治党政治责任,强化“一把手”和领导班子监督,全面加强党的领导和党的建设。聚焦“引育留用”全链条发力,开展“市委书记进校园”等活动成功引进人才54人,选派90余名年轻干部参与轮岗锻炼,分层级储备优秀年轻干部230人。坚持党建引领基层治理,打造“书记茶摊”等20个

基层治理特色载体品牌,优化社区党群服务中心阵地功能,4个城市社区、3个社区党群服务中心被评为省级党建示范点。“抓基层、打基础、强落实、见实效”活动有效开展,14项攻坚难题全部完成,党员干部干事创业劲头更加充足。党纪学习教育扎实开展,区级领导带头讲纪律党课、守铁规铁纪,相关工作荣登全省党纪学习教育工作动态。大力开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治,查处群腐问题83起、83人,深入整治形式主义为基层减负,综合运用“四种形态”处理党员干部295人次。完成二届区委第五轮、第六轮、第七轮常规巡察及黑土地保护专项巡察,我区连续3年在全市政治生态考核中被评为“好”。

一年来,区委常委会从严抓好自身建设,坚持以政治建设为引领,永葆对党忠诚本色,重大事项及时向上级党委请示报告,严肃党内政治生活,严守中央八项规定精神,自觉接受党和人民群众监督,努力为全区作出示范表率,带领全区上下攻坚克难、团结奋进,全区经济社会发展呈现稳中向好良好局面。这些成绩的取得,根本在于习近平总书记的领航掌舵,在于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引,在于省委、省政府、市委、市政府的坚强领导,更是全体区委委员和全区党员干部群众勠力同心、奋楫笃行的结果。在此,我谨代表区委常委会向大家表示衷心感谢!

二、2025年工作总体安排

今年是“十四五”规划收官之年,也是“十五五”规划谋篇布局之年,更是我区加快建设“五城四区一中心”的奋进之年。党的二十届三中全会站在新的历史起点上,擘画了当前和今后一个时期进一步全面深化改革、中国式现代化建设的新蓝图、新举措。习近平总书记在中央经济工作会议上的重要讲话,全面总结2024年经济工作,深刻分析当前经济形势,作出五个“必须统筹好”的重大论断,为我们扎实做好2025年经济工作提供了根本遵循和行动指南。前不久相继召开的省委十三届七次全会暨省委经济工作会议、市委十三届七次全会暨市委经济工作会议对2025年全省、全市经济工

作作出全面部署。我们要切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话重要指示精神上来，与贯彻落实习近平总书记视察黑龙江期间重要讲话重要指示精神以及对伊春特指要求结合起来，把党中央和省、市委要求与伊美实际相结合，坚持干字当头、实干为先，以奋发有为的精神状态抓好贯彻落实。

当前，世界百年变局加速演进，新一轮科技革命和产业变革深入发展，世界进入新的动荡变革期，我们发展的战略机遇和风险挑战并存。从中央和省、市委对经济形势的分析看，有利条件强于不利因素，经济回升向好、长期向好的基本趋势没有改变，支撑高质量发展的要素条件仍在急剧增多。尤其是国家和省、市相继出台的一系列“稳经济、促发展”方面的政策举措，进一步推进经济稳进提质。可以看出，当前和今后一个时期，我区发展的外部环境总体有利，将迎来前所未有的发展机遇。从我区自身来看，当前的经济发展正处于速度变化、结构优化、动能转化的关键阶段，尽管在产业升级、科技创新等方面还存在一些瓶颈，但我们也有着独特的优势，如丰富的生态资源、加快构建的现代化生态产业体系以及森林康养旅游与现代服务业深度融合发展等。面对新征程新任务，我们要准确观大势、应形势，咬定目标不放松，敢闯敢干加实干，在危机中育新机、于变局中开新局，推动中国式现代化在伊美迈出坚实步伐。

一要牢牢把握使命任务，以高度的政治自觉抓好贯彻落实。党的十八大以来，习近平总书记多次亲临黑龙江考察，赋予黑龙江“三基地一屏障一高地”战略定位和维护国家“五大安全”政治责任，视察伊春时指出“我国生态资源总体不占优势，对现有生态资源保护具有战略意义。伊春森林资源放在全国大局中就凸显了这种战略性”。在这次中央经济工作会议上，提出“要进一步深化文明体制改革。营造绿色低碳产业健康发展生态，培育绿色建筑等新增长点”。维护国家生态安全、建好建强祖国北方生态安全屏障是伊春的重大政治责任，伊美作为全市的中心城区主城区，必须紧扣功能定位，坚定不移走好生态优先、绿色发展之路，以生态

“含绿量”提升发展“含金量”，扛牢领跑之责，努力争当全市生态文明建设排头兵，做到既为一域争光，又为全局添彩，在主动服从服务全市大局中实现自身的更好发展。

二要准确把握政策取向，以发展的实绩实效检验改革成效。科学有效的宏观调控，是应对各种风险冲击、确保经济平稳健康发展的重要保障。这次中央经济工作会议明确“稳中求进、以进促稳，守正创新、先立后破，系统集成、协同配合”指导原则，指出要“实施更加积极的财政政策”，并将连续实施了14年的“稳健的货币政策”改为“适度宽松的货币政策”，强调发挥好货币政策工具总量和结构双重功能、适时降准降息，释放了坚定不移推进高质量发展的强烈信号，必将为我区推动经济持续回升向好带来重大机遇。我们要自觉用党中央对形势的科学判断统一思想、统一意志、统一行动，既把握大势、坚定信心，又正视困难、保持清醒，全面贯彻2025年经济工作的总体要求、政策取向，聚焦重点任务抓好落实，努力把各方面积极因素转化为伊美高质量转型发展实绩。

三要深刻把握科学方法，以创新的规律性认识提升发展质效。习近平总书记总结提炼我们党对经济工作的规律性认识，指出必须统筹好有效市场和有为政府、总供给和总需求、培育新动能和更新旧动能、做优增量和盘活存量、提升质量和做大总量这五对重要关系，是从经济工作实践中汲取与总结而来的，进一步丰富和发展了习近平经济思想，为我们解答经济发展中的一系列理论和实践问题提供了“金钥匙”。我们要深刻把握和运用五个“必须统筹好”，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，更好发挥有为政府在市场经济中的保障性作用，以科学的方法推动供需两侧协同发力，推进新旧动能平稳接续转换，以高质量发展实绩推动经济稳健前行。

2025年工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神及对伊春特指要求，全面落实党的二十大和二十届二中、三中全会

及中央经济工作会议、中央农村工作会议精神，按照省委十三届七次全会暨省委经济工作会议和市委十三届七次全会暨市委经济工作会议部署，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，着力推动高质量发展，围绕建设“六个龙江”、推进“八个振兴”，聚焦“两区四地五城”建设、“双融合”促进“双振兴”，以进一步全面深化改革为牵引，不断统筹高质量发展和高水平安全，加快绿色转型、增强经济活力、改善社会预期、增进民生福祉、防范化解风险、保持社会稳定，高质量完成“十四五”规划目标任务，为实现“十五五”良好开局打牢基础，加快推动“五城四区一中心”建设迈上新台阶，为伊春答好新时代新征程“林区三问”新答卷作出伊美新的贡献。

2025年经济发展的主要预期目标是：地区生产总值增长5%左右，规上工业增加值增长5%左右，社会消费品零售总额增长5.5%左右，固定资产投资增长7%左右，一般公共预算收入增长6%左右，外贸进出口总额增长5%左右，城乡居民收入增长高于经济增长。确定这样的目标，是经过深入研究、审慎决定的，充分考虑了经济发展的可能和改善民生的需要，与我市预期增长目标相协调，兼顾了“五城四区一中心”发展建设目标，有利于提振发展信心、凝聚各方力量，是积极的、有为的。

三、2025年经济社会发展主要任务

做好2025年工作，全区上下必须深入贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示精神和党中央及省、市委各项决策部署，扎实做好以下工作。

一要坚持生态保护与绿色发展并抓，绘就生态文明“新图景”。绿色是我区的发展优势，也是高质量发展的最亮底色。要坚持生态优先、绿色发展，进一步深化生态文明体制机制改革，协同推进降碳减污扩绿增长，加快建设循环经济试验区，争当全市绿色龙江先行区建设排头兵。**要持续抓好生态保护修复**，积极探索生态总长制新模式，严守生态保护红线，统筹山水林田湖草沙一体化保护和系统治理，加快推进历史遗留矿山生态修复治理，全

面完成小兴安岭森林湿地保护修复综合治理项目，持续巩固扩大森林可持续经营试点建设成果，加大国家战略储备林基地建设力度，提升森林防灭火综合能力，不断巩固国家森林城市建设成果，强化生态保护监督，不断完善生态廊道和生物多样性保护网络。**要持续打好蓝天、碧水、净土保卫战**，坚决打好大气污染防治“三大战役”，抓紧抓实扬尘源、移动源、生活源和秸秆禁烧及综合利用的整治，持续解决河湖岸线“藏污纳垢”问题，分批次组织推进美丽河湖建设，抓实抓细危险废物全过程环境监控，逐步扩大“无废细胞”规模和覆盖范围，营造“无废城市”共建共享氛围，全力助推全市国家环境健康管理试点地区建设深入开展，坚定有力抓好问题整改，有序推进中央和省级环保督察反馈突出问题销号清零，对已完成整改的进行“回头看”，严防污染反弹。**要持续推动经济发展绿色转型**，严格落实能耗“双控”制度，积极谋划建设绿色低碳生态环保型产业项目，加快推动中科环保电力有限公司技改项目后续其他工作和固体废物转运站建设，实现菌糠废物处理与企业效能双提升。强化资源高效节能使用，加快交通运输、建筑结构绿色低碳转型，扎实开展绿色家庭、绿色社区、绿色出行创建行动和“伊春生态日”等系列活动，培育弘扬生态文化，倡导形成崇尚节约、绿色低碳的社会风尚。加力优化能源结构力度，吸引更多低碳产业落地，加速形成循环低碳生态圈，全力推动循环经济试验区建设提质提速提效。

二要坚持扩大消费与彰显特色并施，实现高质量发展“新跃升”。中央经济工作会议将“扩大国内需求”列为2025年首项工作任务，说明扩内需对于2025年进一步推动经济回升向好的重要性。消费和投资组成的内需是经济增长的重要引擎。要全面聚焦全域全季旅游主业，落实提振消费专项行动，内外并举蓄能积势，形成消费和投资相互促进的良性循环。**要推动文旅消费持续扩大**，树牢全域全季旅游理念，滚动实施夏季避暑康养、冬季森林童话两个“百日行动”，持续叫响“五花山”秋季旅游品牌。充分挖掘利用红色资源，大力发展创意

设计产业，培养壮大非物质文化遗产代表性传承人队伍，积极开发文创产品和特色旅游服务项目。继续办好特色森林美食文化节等活动，加大对美食一条街、“九珍十八品”和本地特色美食宣传推介力度。加快智慧旅游普及推广，大力发展新型消费，积极培育首发经济、银发经济，探索发展夜经济，进一步扩展“一站式”夜间休闲消费场景。不断完善景区文娱项目，持续优化森林大舞台设计，打磨精品演艺节目。丰富“卓悦·0458 街区”业态，扶持企业引进高端品牌，着力打造“快进、慢游、乐购”的文旅消费环境。深入实施以冰雪运动高质量发展激发冰雪经济活力“十二项行动”，持续培育冰雪精品休闲赛事品牌，推动中小学与冰场、雪场合作开展冰雪运动教育，全力打造全市生态康养旅游集散中心和现代服务业集聚区。**要促进内部需求高标准升级**，打造消费新场景，紧抓节假日消费高峰，围绕全消费领域，坚持“政策+活动”双轮驱动，积极开展促消费专项活动，激发消费潜力，拉动区域经济增长。扎实推动家用电器、手机等消费品以旧换新，推动全区消费市场提质扩容。**要抓好招商引资和项目建设**，系统梳理一揽子增量政策，抢抓“两重”“两新”政策机遇，持续加大中央预算内投资、超长期特别国债和政府专项债、EOD 项目的谋划储备，紧盯城市更新、产业发展、生态环保、数字经济等重点领域，开发储备申报省市重点项目。扎实开展“招商引资年”活动，大力开展精准招商、以商招商、产业链招商，力争引入更多支撑性强的示范项目；持续开展“迎老乡、回故乡、建家乡”行动，吸引广大乡贤投身家乡建设。

三要坚持科技创新和人才发展并驱，蓄积未来发展“新动能”。科技创新和人才是新质生产力的核心要素，在伊美经济社会发展中发挥了重要支撑和引领作用。围绕构建“1234”现代化生态产业体系，推动科技创新、产业创新、人才创新融合发展，以高水平科技创新赋能新质生产力。**要加快科技创新突破升级**，建立关键核心技术需求清单，强化企业创新主体地位，支持绿时代家具、恒巍木业

等木业加工企业和越橘庄园、森骄等森林食品加工企业以及比福金北药等中医药加工企业在各自领域开展共性技术攻关，提升核心竞争力。全力做好企业服务和政策支持，加大中小微企业扶持力度，落实研发投入后补助等政策措施，推进技术创新、产品创新、产业创新。加强科技金融赋能，撬动更多资金支撑科技创新。**要深入推进科技成果转化**，围绕建设科技创新先行区，集聚创新要素，探索建立“科学家+企业家+投资家”的协同创新、成果转化和产业孵化机制，完善产业链生态体系，不断提升本地配套率和先进技术转化率。深化与高校和科研院所合作，高水平推进与黑龙江大学、东北林业大学等高校战略合作，争取更多科技成果在我区转化。落实“人工智能+”行动，超前布局未来产业。**要深化创新型企业培育工程**，建立科技型中小企业和高新技术企业梯次培育成长机制，尤其是加大对清洁能源、电子信息、数字经济等产业培育倾斜力度，创建一批创新联合体，加快接长链条、实现由小做大做强。**要做优科技人才支撑**，健全人才绿色通道和优秀人才激励机制，加大对优秀人才的优质服务供给，推动更多优质教育、政策资源向人才倾斜，狠抓“柔性引才”，集聚更多青年科技人才、科技领军人才和高技能人才，为高质量发展提供源源不断的人才智力支持。

四要坚持深化改革与创新驱动并行，形成区域发展“增长极”。改革开放是伊美高质量转型发展的必由之路。要推进深层次改革和高水平开放，全力破除体制障碍、机制梗阻，不断增强高质量发展的内生动力。**要全面落实上级改革部署**，增强前沿意识、开放意识，按照区委二届七次全会《实施意见》确定的 66 项重要改革举措，勇于开展首创性、差异化改革，打造更多具有伊美特色的改革品牌。发挥经济体制改革牵引作用，打好国有企业改革深化提升行动收官战。持续优化乡镇（街道）机构设置和管理体制，大力推动乡镇（街道）履行职责事项清单落实落靠。完善领导干部包联企业机制，深化要素市场化配置改革，落实零基预算、消费税等财税金融体制改革，持续叫响“伊心伊意惠

企利企服务周”品牌，打造一流营商环境。**要加快提升经济外向度**，用好共建“一带一路”和“中蒙俄经济走廊”等机遇，找准伊美区功能定位，积极参与京津冀、长三角、珠三角等地经济活动，在更大开放格局中赢得发展主动。开展“外贸业绩回流”行动，引导吉运食品有限公司等企业进一步扩大进出口贸易；培育跨境电商，拓展欧美国家、日韩等东北亚国家和地区市场，把独特区位优势更好转化为开放发展优势。**要强化省内外合作**，立足龙江所需、伊春所能，积极主动对接和服务国家重大区域发展战略，着力加强跨区域协调联动沟通，深化与广东茂名对口合作，加强旅游、森林食品、中医药等产业协作，激发区域合作新活力。

五要坚持城市建设与乡村振兴并进，打造城乡融合“升级版”。城乡融合发展是中国式现代化的必然要求，是拓展高质量发展空间、实现全体人民共同富裕的关键抓手。**要坚持农林一体与城乡融合协同发力**，健全完善与美溪森工共谋共建共享机制，加快推进乡村林场“双振兴”。**要升级农业产业链条**，聚焦助推全市打造践行大食物观先行地，加快建设特色农业示范区，引导美溪林业局公司探索“林果”“林菌”“林药”的复合型林下种植养殖模式，用活林空间、做强林经济、提升林效益。大力开发森林食品，大力培育食用菌、中药材、山野菜等林下产品采集业，引导森娇等林下经济企业叫响公共品牌，提升“伊美系列”产品品质和品牌形象。抓好农产品品质升级，加大高标准农田建设和管护力度，调整优化粮食种植结构，坚决完成粮食生产任务。**要坚定不移推进新型城镇化建设**，高质量推动鹤伊高速伊美路段工程建设收尾，优化城市更新规划，深入实施城市功能品质活力提升行动，加快5G网络等新型基础设施建设，抓好老旧小区改造，加快城市管道老化更新改造，推进智慧供热应用示范区建设，打造宜居宜业宜游城市环境。**要打造“宜居宜业”和美乡村林场**，学习运用“千万工程”经验，管好用好衔接资金，完善产业联农带农机制，持续培育壮大乡村（林场）民宿产业，推动民宿产业朝着规范化、特色化、品牌化、

集群化的方向发展，让民宿经济成为宜居宜业和美乡村建设的新支点，乡村（林场）振兴的助推器；抓好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，不断扩大农民收入水平，持续开展农村人居环境整治，深化宜居宜业和美乡村林场示范建设，提升乡村林场环境治理水平，深入推进村庄绿化美化亮化，夯实“双振兴”基础。

六要坚持防范风险与促进和谐并举，筑牢振兴发展“压舱石”。城市托举着百姓幸福，安全无疑是最关键的“底座”。要坚决维护国家和社会稳定，统筹发展和安全，建设更高水平的平安伊美。**要坚定不移贯彻总体国家安全观**，坚决依法打击敌对势力渗透破坏活动，严格落实意识形态工作责任制，严防意识形态领域风险，加大意识形态专题培训力度，强化网络意识形态引导，确保意识形态领域的绝对安全，真正做到守土有责、守土负责、守土尽责。**要有效防范化解风险**，积极稳妥做好各类安全风险预警，防范化解地方政府债务风险，严格落实化债长效机制，坚决遏制增量、化解存量，切实兜牢“三保”底线。妥善处置中小金融机构风险，严厉打击民间非法借贷、非法集资等行为。积极稳妥化解房地产风险，加强市场监测和政策储备，着力推动房地产业向新发展模式平稳过渡。**要深入推进社会治理现代化**，坚持和发展新时代“枫桥经验”，全面推进矛盾纠纷化解和信访工作法治化，强化信访联席会议制度，健全矛盾纠纷定期排查机制，推动信访积案逐步化解。完善扫黑除恶常态化机制，严厉打击电信网络诈骗、涉黑涉恶、食品药品环境领域等突出违法犯罪，不断健全社会治安防控体系。持续推进安全生产治本攻坚三年行动，常态化开展危化品、燃气、交通运输等重点行业领域风险隐患排查整治，提升防灾减灾救灾能力，加强基层应急能力建设，全面建设平安伊美、法治伊美。

七要坚持办好实事与增进福祉并重，满足民生福祉“新期待”。现代化的本质是人的现代化，要始终把改善人民生活放在重要位置，让发展成果更多更公平惠及全体人民。**要深入实施就业优先导**

向，落实落细援企稳岗拓岗政策，完善高质量就业创业体系，不断完善新就业形态，支持创业带动就业型小微企业发展，扎实开展创业带动就业和技能培
训，加强对高校毕业生、退役军人、农民工、残疾人和城镇困难人员就业帮扶力度，确保零就业家庭动态清零。**要健全社会保障体系**，全面落实最低生活保障、特困人员救助供养、临时救助、残疾人两项补贴政策，抓实城乡医疗保险，优化医疗保险、养老保险等基金的管理和使用，做实分层分类社会救助体系，持续推进城乡低保扩围增效。**要聚焦发展社会事业**，优化教育资源配置，抓好教育教学质量水平整体提升，促进学生全面发展，巩固“双减”提质增效。加快推动以“一老一小”为重点全生命周期的健康服务体系建设，加强对普惠性托育机构的监督和保障措施，提升居家和社区养老综合服务能力。夯实基层医疗服务体系，深耕中医特色专科发展，提升社区卫生服务能力，扎实推进分级诊疗制度，实现小病症在社区解决。落实生育支持政策，实施文化惠民工程，推进全国文明城市、国家卫生城市、全省双拥模范城建设常态化长效化。

全区各单位、各部门要深入开展“十五五”重大课题研究和主要指标预测分析，准确把握趋势变化、主动向上沟通衔接、吸收汇集群众智慧，科学制定“十五五”规划建议、规划纲要及各专项规划，谋划重大战略任务、重大改革事项、重大工程项目和重大政策措施，争取纳入国家和省市国民经济和社会发展规划。

四、全面加强党的领导和党的建设，为高质量转型发展提供坚强政治保障

推进伊美高质量转型发展关键在党、关键在人。各级党组织要深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，坚持以党的政治建设统领党的建设各项工作，把党的领导落实到各领域各环节，汇聚各方力量，锚定目标、笃定信心、团结拼搏、砥砺奋进，全力谱写高质量转型发展伊美新篇章。

一要强化党的政治引领，时刻把牢正确政治

方向。始终把党的政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，深入学习贯彻习近平总书记视察黑龙江期间重要讲话重要指示精神，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，不断强化政治意识，提高政治能力，以实际行动坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。要胸怀“两个大局”，牢记“国之大者”，自觉站位国家战略全局、全省全市发展大局，坚决贯彻落实中央经济工作会议精神和省、市委全会暨经济工作会议精神，不折不扣地推动党中央和省委、市委决策部署落地见效。

二要强化正确用人导向，营造干事创业良好氛围。认真落实新时代好干部标准，持续开展领导班子和干部人才队伍大调研，做深做实干部政治素质考察，活化运用“4321”“八小时之外”考察办法，切实加强政绩观教育，探索实施教育培训必学、平时考核必看、干部考察必问、年度考核必测、任职谈话必谈、出现偏差必纠“六必”措施，继续办好“强基赋能·实干担当”优秀年轻干部培训班，采取“上挂下派”方式，选派优秀年轻干部到省、市发达县区跟岗学习锻炼。持续抓好年轻干部队伍源头建设，健全年轻干部日常发现机制，强化后备力量储备，完善干部考核评价体系，持续激发干部干事创业热情。认真落实“三个区分开来”，健全完善容错纠错机制，加强干部建档跟踪管理，推动监督管理全覆盖、常态化。

三要强化能力作风建设，推动狠抓落实提质增效。按照省、市委持续深化能力作风建设要求，不断提高各级党组织领导经济工作的能力和水平，更好地在新征程中起好步、开好局、蓄好势。健全常态化培训机制，科学谋划《伊美区2025年干部教育培训计划》，推动各级党员干部解放思想、转变观念，不断增强真抓实干、服务群众、推动发展过硬本领。落实“四下基层”制度，推动情况在一线了解、责任在一线落实、问题在一线解决，锤炼党员干部扎扎实实、踏踏实实、求真务实优良作风。做好基层减负赋能“加减法”，着力破解基层治理“小马拉大车”突出问题，力戒形式主义、官

僚主义，切实提升基层党组织创造力、凝聚力、战斗力。

四要强化基层党建基础，全面筑牢基层战斗堡垒。坚持不懈抓基层打基础固基本，运用村党组织书记后备力量培育储备工作成果，推动村党组织带头人队伍优化提升。深入推进抓党建促乡村振兴，持续发展壮大村级集体经济。开展“逐社观摩提升”活动，探索打造便民服务、乡村振兴等多主题生活集市，不断释放“党群伊家”辐射效应。持续筑牢基层战斗堡垒，加强街道、社区党组织阵地和“美好社区”系列建设，常态化落实交流制度，举办“机关先锋”党建成果交流会，因地制宜建设商务楼宇、商圈市场党群服务站，形成“10分钟党群服务圈”，全面提升基层党建工作质量和水平。

五要强化各方力量统筹，充分凝聚人心汇聚共识。牢固树立全区“一盘棋”思想，充分发挥好人大、政协和各民主党派、工商联、无党派人士作用，广泛凝聚社会各界力量，深入践行和发展全过程人民民主，全力推动各项工作质效双升。坚持党管武装，加强国防动员和后备力量建设，切实发挥总工会、团区委、妇联等群团组织联系服务群众的桥梁纽带作用，团结引导广大职工群众支持改革、自觉投身改革。坚持正确舆论导向，做好党中央和省、市委重大部署宣传解读，积极回应群众关切，大力提高舆情处置工作水平，为推进高质量转型发展

营造健康向上舆论氛围。

六要强化正风肃纪反腐，巩固风清气正政治生态。始终坚持严的基调、严的措施、严的氛围不放松，压紧压实政治责任，凝聚管党治党合力，坚决打赢反腐败斗争攻坚战、持久战。统筹抓好习近平总书记重要讲话重要指示精神和党中央重大决策部署贯彻落实情况的监督检查，扎实做好二届区委第八轮、第九轮巡察。巩固深化党纪学习教育成果，引导党员干部真正把纪律规矩转化为政治自觉、思想自觉、行动自觉。深入开展全国性专项整治，抓好本地行业性、系统性、地域性突出问题专项治理，保持惩治腐败高压态势。持之以恒正风肃纪，落实一体推进“三不腐”工作机制，推动风腐同查同治，着力铲除腐败滋生的土壤和条件。坚决防止政商勾连、资本向政治领域渗透等破坏政治生态和经济发展环境问题，加大对行贿所获不正当利益的追缴和纠正力度，持续整治群众身边不正之风和腐败问题，推动反腐败向基层延伸、向群众身边延伸。加强新时代廉洁文化建设，做强“伊美清风”廉洁文化品牌，教育引导广大党员干部增强不想腐的自觉，时刻保持党的先进性和纯洁性，着力营造风清气正的政治生态。

以上是代表区委常委会所报告的工作，对2025年工作作出的安排部署，请同志们提出意见建议。

政府工作报告

——2025 年 1 月 8 日在伊美区第二届人民代表大会第五次会议上

区长 张正强

各位代表：

现在，我代表区人民政府向大会作政府工作报告，请予审议，并请政协委员和列席同志提出意见。

一、2024 年工作回顾

过去的一年，在区委的坚强领导下，在区人大、区政协的倾力支持下，全区上下深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神，聚焦“五城四区一中心”建设，全力以赴保生态、拼经济、抓建设、惠民生、促安全，为伊美高质量发展、现代化建设奠定了坚实基础。预计，全年地区生产总值同比增长 3%，农林牧渔业总产值同比增长 6%，社会消费品零售总额同比增长 2.5%，实际利用内资同比增长 31%，外贸进出口总额同比增长 2%。固定资产投资同比增长 87.1%，位居全市前列。城乡居民人均可支配收入增长高于经济增长。

生态保护取得新成效。深入践行习近平生态文明思想，科学开展大规模国土绿化行动，推进百姓身边“增绿见绿”，公园绿地服务半径覆盖率提升至 85.3%，城区、村庄绿化率分别达到 49.3% 和 48%。完成森林湿地保护修复综合治理 1.62 万亩，森林质量精准提升试点 6 万亩，新建森林防火应急道路 18 千米，连续 45 年未发生重大森林火灾，森林消防大队被评为黑龙江省森林防火先进单位。污染防治攻坚战成效显著，空气质量、水源地综合指数稳居全市前列，耕地地块保持零污染。提前一年完成 9 条侵蚀沟综合治理两年任务。中央

生态环保督察问题有序推进，11 项省级生态环保督察反馈问题全部整改，“百日大会战”专项攻坚行动圆满完成。稳步推进绿色低碳发展，循环经济试验区生活污水净化、垃圾处理 2 条产业链完成闭环，中科环保电力等 2 个节能降碳改造项目加快建设，预计年减少二氧化碳排放达 7 万吨，减碳能力同比增长 100%。深入拓展生态产品价值实现路径，10 个项目纳入市“兴安岭生态银行”核心资源项目库，3 个项目完成投资 1.17 亿元。

文旅融合焕发新活力。聚力打造全市生态康养旅游集散中心，提升住宿品质，新建精品酒店 7 家，新增床位 1000 余张。旅游基础设施全面提档升级，兴安湖大舞台“旧貌换新颜”。成功举办荧光夜跑、三人街头篮球争霸赛、帐篷露营等特色文旅活动，早市夜市、机场路五花山网红打卡地、“森林里的家·房车营地”火爆出圈。“滚冰节”“一个不朽的番号”系列文化演艺活动助力全域全季文旅市场绽放勃勃生机。高标准承办第二届上合组织雪地足球赛中国区选拔赛、东三省高山滑雪竞技赛，打造儿童游乐园、冰雪穿越体验园等 4 个冰雪项目，为“冰雪森林·童话伊春”品牌赋能增势。以伊美热情助力亚冬会，“林都礼物”文创店正式亮相，全市 4 家亚冬会特许官方商品零售店全部落户伊美。创新“宠客”模式，精心打造“宠客联盟”“游客小驿站”，全面实施“文旅服务官”进景区，周到暖心服务受到游客频频点赞。全年接待游客突破 477 万人次，旅游总收入 25.9 亿

元,同比分别增长71.4%和85%,创历史新高,获评全国“避暑消夏好去处”荣誉称号。

高质量发展获得新动能。围绕“两重”“两新”,因地制宜开展招商引资、项目建设。全年引进9个项目全部落地开工。谋划超长期特别国债项目、大规模设备更新项目100个,总投资32亿元。14个省市级重点项目完成投资3.7亿元,超额完成年度任务。对上争取实现重大突破,争取资金3.37亿元,较同期翻了近两番。持续激发内需潜力,投入促消费资金188万元,拉动消费4300万元。“以旧换新”促进家电消费1864.6万元,占全市的56.8%。大设备更新71台(套),完成投资1.9亿元,金额位居全市第一。北域时代桦树汁复合萃取发酵技术荣获国家专利,产品产值突破8000万元,同比增长63%。小资食品荣获省第六批“龙江老字号”称号,填补了该市“龙江老字号”空白。

乡村林场振兴迈出新步伐。树牢大食物观,深耕传统农业,壮大林下经济。农业生产托管服务1万亩,粮食产量实现“二十一连丰”。宝宇森林猪技术改造、回龙湾牧业品种改良繁育项目加快推进,生态蜜蜂养殖示范基地投入使用。九色鹿商贸有限公司成功申报“黑土优品”品牌标识。巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,大力发展乡村(林场)民宿、特色种植,新建完善对山小院、古里小院、兰新柏雅小居等15个特色民宿,新增刺五加种植780亩、食用菌240万袋。乡村(林场)人居环境整治逐步提升,提质改造农村公路84.6千米。

城市建管取得新进展。聚焦“三城”建设,加快提升城市品质,补齐基础设施短板。实施老旧小区改造项目14个,硬化路面和铺装道板6.8万平方米,改造管网4.3万延长米。中心城区、美溪镇应急排水防涝项目,新建排水管网11.5千米。完成美溪镇22栋居民楼水表提升改造。伊春河大桥改造项目建成通车。鹤伊高速公路征收全面完成。主城区特色亮化、伊五路出城口“国旗花海”、中华人民共和国成立75周年国旗悬挂等项目扮靓

城市容颜,成为市民游客热衷打卡地。注重精管善治,常态化开展城市精细化管理,建立“联勤联动”动态发现处理机制,及时解决短板问题。依法拆违治乱、制止违法行为1105起,行政处罚19.4万元。

改革开放激发新活力。统筹推进机构职能撤并整合,撤销林业综合、劳动监察行政执法队伍,组建区数据局和区消防救援局。调整完善乡镇(街道)机构,设置镇3办5中心、街道3办4中心。完成财政代理记账向预算单位独立核算转轨。扎实开展国企改革深化提升行动,伊酃旅游公司治理体系和市场化机制更加健全。营商环境持续优化,“放管服”改革纵深推进,1591项行政许可事项网办率100%。创新打造“伊心伊意惠企利企服务周”营商品牌,解决企业困难164个,助企招聘2000余人,发放贷款6200余万元,相关做法在新华社央媒刊发,营商品牌经验入选全省优化营商环境先进经验案例。深化对外交流和地企校企合作,与茂名市交流愈加紧密,与美溪森工合作更加深入,轻客科技与东北林业大学、黑龙江蜂蜜站“数字繁育”合作项目有力推进。

社会事业实现新进步。始终把保障和改善民生放在首位,民生支出占一般公共预算支出的91%以上。新增城镇就业3978人,完成年度计划203%,排名全市第一,占全市新增就业近四成。居民低保实现“十八连增”。为1700余名美溪退休人员按市区标准兑现补贴,人均增资292元。持续推进社区嵌入式服务,永红、红松社区助老餐厅建成使用,创新开展社会救助“全程帮办代办”服务得到民政部领导认可。用心用情关爱特殊群体,为690名失独人员每人发放节日慰问补贴600元。国防动员和后备力量工作稳步提升,退役军人服务水平不断提高,争创省“双拥模范区”九连冠扎实开展。投入1000余万元,改善幼儿园和中小学校办学条件。在全市率先开展越野滑雪、雪地橄榄球等冰雪体育课程。重点高中录取比例稳居全市第一,高考文理最高分创十年新高。丰林小学获评全省基础教育教研示范基地,第八中学荣获省级健康

学校示范单位，八一学校获评全国中小学国防教育示范学校。市场监管局伊美分局荣获省药品监管系统先进集体。新增 72 套智能化体测和健身设施，赋能城市“15 分钟健身圈”。着力提升平安城市建设水平，松韵新城小区纳入全省“数字门牌”试点。强力推进安全生产治本攻坚三年行动，全年未发生食品安全事故，安全生产领域保持稳定。扎实开展信访百日攻坚会战，信访积案化解大幅提升。常态化开展扫黑除恶，禁毒工作成效显著，刑事案件持续下降，社会大局保持和谐稳定。

政府效能得到新提升。坚持把党的政治建设摆在首位，坚决落实全面从严治党主体责任，扎实推动党纪学习教育在政府系统走深走实，不断锤炼干净担当的政治品格。深化能力作风建设，提升住宿品质、促就业六大计划等 14 个攻坚难题全部攻克，党员干部履职能力不断提升。全力抓好群腐集中整治，有效解决校园餐、殡葬等重点行业问题。依法行政不断深入，公共法律服务质效不断提升，接待法律咨询 163 次，办理法律援助类案件 34 件。高质量办理人大代表建议和政协委员提案。52 项审计发现问题整改到位。严格落实中央八项规定精神，政府系统党风廉政建设不断加强。

此外，民族宗教、统计、税务、金融、供销、新闻、妇女儿童、残疾人等工作也都取得新成效和新进展。

各位代表！回望过去这一年，每一份付出都有收获，每一点进步都弥足珍贵。这些成绩的取得，根本在于习近平新时代中国特色社会主义思想的正确指引，是市委、市政府和区委正确领导的结果，是人大、政协监督支持的结果，是全区上下团结奋斗的结果。在此，我代表伊美区人民政府，向全区人民，向全体人大代表、政协委员，向各民主党派、各人民团体和各界人士，向所有关心支持伊美区建设发展的各界友人，表示衷心的感谢！

同时，我们也清醒地认识到存在的问题和短板：经济增长的基础尚不牢固，产业发展结构还不够合理，一些经济主体发展还面临不少困难，消费潜力还没有完全释放，财政困境还没有解决，民生

保障、安全生产、社会治理、城市公共设施等方面还存在薄弱环节，政府系统干部思想、能力作风仍需加强。对此，我们将积极采取有力措施加以解决，在发现问题中直面矛盾、在解决问题中勇毅前行。

二、2025 年重点工作安排

2025 年是“十四五”规划的收官之年，做好各项工作意义重大。今年政府工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神和对伊春特指要求，全面落实党的二十大和二十届二中、三中全会及中央经济工作会议、中央农村工作会议精神，按照省委十三届七次全会暨省委经济工作会议、市委十三届七次全会暨市委经济工作会议及区委二届八次全会暨区委经济工作会议部署，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，着力推动高质量发展，围绕建设“六个龙江”、推进“八个振兴”，聚焦“两区四地五城”建设、“双融合”促进“双振兴”，以进一步全面深化改革为牵引，不断统筹高质量发展和高水平安全，加快绿色转型、增强经济活力、改善社会预期、增进民生福祉、防范化解风险、保持社会稳定，高质量完成“十四五”规划目标任务，为实现“十五五”良好开局打牢基础，加快推动“五城四区一中心”建设迈上新台阶，为伊春答好新时代新征程“林区三问”新答卷作出伊美新的贡献。

主要预期目标是：地区生产总值增长 5% 左右，规上工业增加值增长 5% 左右，社会消费品零售总额增长 5.5% 左右，固定资产投资增长 7% 左右，外贸进出口总额增长 5% 左右，一般公共预算收入增长 6% 左右，城乡居民收入高于经济增长。

为实现上述目标，突出做好以下七个方面重点工作。

（一）坚决守牢生态安全底线，实现生态功能最大化。严格落实“生态总长”工作机制，统筹推进山水林田湖草系统治理，构建起更加集约高效的生态环境保护新模式。

打造生态修复新样本。深入开展森林资源保护专项行动，加大森林抚育力度，完成林业有害生物防治 9.1 万亩。积极推进年度历史遗留矿山治理工作。建立与接壤县区、城镇消防“地企协同、防扑一体”机制，不断提高森林防灭火能力，力保连续 46 年不发生重大森林火灾。

打好污染防治攻坚战。建成区外 10 吨以下燃煤锅炉应淘尽淘。做好育林大桥断面伊春河天然本底判定。实施东升镇汤旺河小流域西山小河、马场河及美溪镇对青山河治理项目。扩大土壤监测范围，加强大西林铁矿二期管控，实现农用地土壤监测全覆盖。开展省第三次环保督察反馈问题“回头看”，持续巩固整改成效。

塑造绿色发展新动能。推动“无废城市”建设，实施建筑垃圾资源化再利用、污泥干化协同焚烧项目，推进美溪污水处理厂项目提质改造。动态管理生态价值转换项目库，至少新增项目 1 个。加快建设中科环保固体废物转运站，实现菌糠废物处理与企业效能双提升。扎实开展“伊春生态日”系列活动，培育弘扬生态文化。

（二）扩内需促投资双管齐下，奋力增强经济拉动力。深入落实中央、省、市、区经济工作会议精神，用好用活各类消费刺激政策，深挖消费潜能，扩大有效投资。

扎实促消费。持续实施“以旧换新”补贴政策，开展促消费系列活动，发放政府消费券 300 万元以上。做大“直播经济”，繁荣“夜经济”，支持升辉早市、伊春夜市开展线上直播，夜市经济圈延伸至铁路公园。聚焦首发经济，广泛招引各领域头部品牌首店、首展、首秀落地 0458 街区、卓悦万象城等商业综合体，培育壮大新型消费。发展银发经济，引导社会资本参与居家养老、社区养老，形成多元化养老服务体系，助力全市生态康养旅游目的地建设。

实效抓招商。深入开展“招商引资年”活动，依托“十五五”重大项目谋划，聚焦循环经济园区、美溪园区产业定位，强化顶层规划，围绕风电光伏、森林食品、旅游康养等优势资源，开展以商

招商、数据招商、产业链招商。紧盯盘活利用闲置资产，推动南山护理楼等闲置资产“腾笼换鸟”对外招商，年内至少完成超亿元项目 1 个。

实干强项目。高标准编制“十五五”规划，高质量建设项目库，争取更多重大项目纳入国家和省市项目篮子，全年谋划重点项目 18 个，项目总投资 13.5 亿元。大力推进重点项目，建设第二中学综合楼、第八中学教学楼，改扩建英烈馆，实施美溪老旧小区供热管网改造、供水管网漏损治理，形成更多实物工程量。

（三）健全旅游集散服务功能，做好生态旅游大文章。聚焦全域全季，充分发挥主城区优势，全链条发展“吃住行游购娱”，全力打造旅游业新增长极。

丰富避暑消夏新业态。叫响全国“避暑消夏好去处”品牌，坚持内引外联，文旅融合，丰富“游”的业态，提升“游”的内容。完善景区景点基础设施，支持回龙湾景区改造升级，打造城区网红点、打卡地，全面放大主城区集聚效应。依托北山公园“四个一百”教育展馆、东升镇抗联交通站等红色资源，推动“红色+”旅游互促共融，催生更多文旅业态。支持美溪林业局公司充分利用山水资源，打造汤旺河、金沙河漂流，缓岭、兰新特色民宿，丰富旅游项目。深度挖掘演艺和文化资源，利用兴安森林公园大舞台、工人文化宫等编排展示伊春特色节目，展现城市文旅魅力。

建成冰雪运动集聚区。发挥主城区优势，充分利用滑雪场、城区冰面、森林冰雪，辅助做好中国—上海合作组织冰雪体育示范区建设，承接更多冰雪体育赛事。广泛开展群众性冰雪运动，依托公园、广场等公共用地，建设群众身边的冰雪场地。深入推动冰雪运动进校园，全力打造全市校园冰雪运动示范区。深入开展“伊春冰雪日”、第二届“滚冰节”、冬泳、滑雪、森林穿越等活动，形成特色鲜明、多点支撑、融合互补的冰雪旅游新格局。

擦亮“宠客”服务金招牌。强化全区上下服务意识，开展旅游业务、礼仪、技能培训，增加“游

客小驿站”点位和“宠客联盟服务热线”数量，做优旅游服务“第一站”。提升“林都·美食一条街”品牌，以“百口铁锅宴”引领特色美食活动不断推陈出新，打造“美食新地标”。持续引进高品质酒店，开展住宿业卫生服务质量提升行动，让“家”的感觉成为伊春“住”的品牌。丰富“购”的业态，支持“林都礼物”创新文创产品种类，提升森林食品体验交易中心山特产品品质，满足游客多样化需求。力争全年接待游客突破 600 万人次，旅游收入突破 40 亿元。

（四）实行新旧动能双轮驱动，推动产业结构更优化。聚焦发展新质生产力，坚持以科技赋能为动力，促进产业发展质效提升，加快构建现代化生态产业体系。

强化科技创新引领。聚力打造科技创新先行区，建立科技型中小企业和高新技术企业梯次培育成长机制，全年至少新增高新技术企业 1 户。发挥伊春轻客科技企业孵化器示范带动作用，吸引更多企业入孵，实现更多科技成果转化落地。深化校地合作，加大与东北林业大学、黑龙江大学等高校沟通合作，推动和术生物科技省级实验室完成建设，促进产学研一体化发展。

培育壮大传统产业。支持企业开展大规模设备更新，提速智能化、绿色化发展步伐。助推家具、木制品企业产品创新升级，提升市场竞争力。培育壮大伊春特色美食、森林食品等企业，推进“龙江老字号”和地域品牌认证。支持药企开展道地药材新品研发，力争新药年内进入临床试验。

优化农林发展基础。深入实施“稳豆增粮”，加强黑土耕地流出恢复整改，坚决扛牢粮食安全责任。践行大食物观先行地要求，充分利用森林资源优势，扩大北药种植面积，助力林下产品，种植养殖、深加工，创品牌、闯市场，让更多的优质产品进入“九珍十八品”“黑土优品”体系。学习运用“千万工程”经验，编制完善乡村（林场）规划，加强示范创建，不断改善农村人居环境。鼓励支持乡村（林场）发展生态游、乡村游、森林游，拓宽村民、林场职工致富渠道，实现乡村林场“双

振兴”。

（五）坚定不移全面深化改革，持续释放发展新活力。以更大力度深化重点领域改革，在深层次改革上勇于攻坚，在高水平开放上寻求突破。

推进重点领域改革。持续深化财税体制改革，推进零基预算。拓宽森林经营所经济增效路径，实现国有企业良性运转。探索伊春旅游发展有限公司专业化运营，恢复兴安国家森林公园门票收费，实现“以园养园”。持续促进地企融合，建立与美溪林业局公司互联互通机制，探索“两供一业”社会化改革。承接市交通运输管理职能划转。厘清“两镇六办”履职事项，持续为基层减负增能。

打造一流营商环境。全面落实“服务企业效能提升突破年”行动，抓实领导干部包联服务企业，擦亮“伊心伊意利企惠企服务周”营商品牌。推进拖欠企业账款清理行动，开展规范涉企执法专项行动。全面推进“高效管好一件事”“高效办成一件事”改革落地见效。以“民诉即办”和“接办评”闭环机制提升“12345”热线服务质效，做到“民有所呼、我有所应”。优化网上政务服务，加快数字政府建设，用服务温度赢得发展热度。

强化对外开放合作。全方位提升对俄经贸合作，帮助傲图进出口贸易有限公司开展对俄贸易。支持企业参加哈洽会、中俄博览会等各类展会，促进文化、教育、体育、旅游等领域全方位交流合作。搭建“一站式”跨境电商平台，加强运营培训，让更多特色产品走出国门。加强与茂名化州市多领域互补性合作。

（六）加大保障改善民生力度，增强人民群众幸福感。牢固树立以人民为中心的发展思想，全力办好重点民生实事，让民生服务更有温度。

织密社会保障网络。坚持就业优先，持续组织“伊心伊意 智汇伊美”大型招聘会，开展高校毕业生、农民工、退役军人等群体就业创业服务，确保零就业家庭动态清零，新增就业 1900 人以上，创建国家级充分就业社区 1 个。健全分层分类社会救助体系，推动低保指导标准实现“十九连增”。强化社会救助领域“全程帮办代办”，打造市级服

务类社会救助试点。加大特殊群体关爱力度,开展特殊困难老年人家庭适老化改造行动,建设胜利社区助老餐厅,填补美溪镇助老餐厅空白。纵深推进基本医保全民参保,加强医保基金使用常态化监管,维护医保基金安全运行。

聚力提升民生福祉。探索“托幼一体化”服务模式,提升公办园服务能力。聚焦扩优提质,打造1所新型优质学校,推动4所学校基础设施提档升级,创建全省艺体教育样板高中,打造更多家门口的好学校。深入实施新时代强师工程,加强教师队伍建设和提升教师队伍荣誉感、获得感。推动美溪人民医院与中心医院、市医院建立医联体,妇幼保健计划生育服务中心启动诊疗业务,提高基层医疗卫生服务能力。深入实施健康伊春行动,建立市级健康细胞建设单位10家以上。健全退役军人服务保障体系,巩固双拥模范城创建成果。

提升城镇功能品质。深入推进老旧小区改造和市政工程,改造老旧小区居民楼80栋、供水管网2.6千米、污水管网12.7千米、供热管网24.5千米。实施28栋高层住宅燃气管线改造,满足2300余户居民燃气需求。常态长效推进全国文明城市、国家卫生城市创建,不断提升居民幸福指数。

构建平安稳定环境。健全风险防控长效机制,强化政府债务管理,严厉打击非法金融活动。深入开展安全生产治本攻坚“十项行动”,坚决遏制重特大事故发生。加强基层应急队伍建设,建立镇(街道)应急指挥系统,配齐设施装备,提升基层应急救援能力。坚持和发展“枫桥经验”,深入推进“三项行动”,创新开展基层治理“一街道一特色、一社区一品牌”创建活动,深化“网格+警格”基层治理模式,全力保障社会大局稳定。

(七)持续加强政府自身建设,提升政府履职新形象。忠诚履行党和人民赋予的职责,脚踏实地、真抓实干,持续提升政府治理体系和治理能力现代化水平,努力创造经得起实践检验的新业绩。

打造忠诚政府。把坚持和加强党的领导贯穿于政府工作全过程各方面,以“身在最北方、心向党中央”的政治忠诚,坚定捍卫“两个确立”,坚

决做到“两个维护”,坚决贯彻落实党中央、国务院、省委、省政府、市委、市政府和区委决策部署。

打造法治政府。加快推进法治政府建设,依照法定权限和程序履行职责,推动政府工作始终在法治轨道上运行。严格落实重大行政决策程序,持续深化政务公开。自觉接受人大法律监督和政协民主监督,主动接受监察、司法、社会和舆论监督,加强审计监督、财会监督、统计监督,使党和人民赋予的权力始终用来为群众谋福祉。

打造务实政府。坚持勤政为民务实的政治本色,深入践行“严真细实快”要求,带头挑重担子、啃硬骨头,坚持干字当头、实字托底,以最大努力争取最好成绩。大力弘扬“四下基层”优良传统,问计于民、问需于民,切实让“民之所望”成为“政之所向”。

打造廉洁政府。深入贯彻全面从严治党要求,巩固深化党纪学习教育成果,坚决整治群众身边不正之风和腐败问题。坚持过紧日子,坚决取消不必要支出,腾出更多资源和财力用于改善民生,用在支持市场主体发展上。严格落实中央八项规定,始终把纪律和规矩挺在前面,让干净干事在政府系统蔚然成风。

各位代表!奋楫扬帆启新航,凝心聚力谱华章。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在区委坚强领导下,坚定信心、开拓奋进,着力推动高质量发展,为推进中国式现代化作出伊美贡献!

相关名词解释

“五城四区一中心”:区委二届六次全会中提出,创建全国文明城市、国家卫生城市、国家森林城市、平安城、双拥城,着力打造现代服务业集聚区、科技创新先行区、特色农业示范区、循环经济试验区和全市生态康养旅游集散中心,奋力开创伊美高质量转型发展、振兴发展新局面。

“两重”“两新”:“两重”,是指国家重大

战略实施和重点领域安全能力建设；“两新”，是指推动新一轮大规模设备更新和消费品以旧换新。

“六个龙江”：质量龙江、创新龙江、开放龙江、绿色龙江、幸福龙江和勤廉龙江。

“八个振兴”：科教振兴、农业振兴、产业振兴、区域振兴、生态振兴、文化振兴、民生振兴、人才振兴。

“两区四地五城”建设：“两区”是创建生态文明建设示范区、绿色龙江先行区；“四地”是打造中国生态康养旅游目的地、国际森林冰雪运动目的地、践行大食物观先行地、以对俄为重点的对外开放新高地；“五城”是统筹全国文明城市、国家卫生城市、国家森林城市、平安中国建设示范市、全国双拥模范城市创建。

“双融合”促进“双振兴”：“双融合”是城乡融合、地企融合；“双振兴”是乡村振兴、林场共同振兴。

“生态总长”：是一种创新的生态环境治理模式，旨在整合林长制、河湖长制、田长制等制度资源，形成多长合一、一巡多查、协同共治的生态保护联动机制。

“无废城市”：是以创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念为引领，通过推动形成绿色发展方式和生活方式，持续推进固体废物源头减量和资源化利用，最大限度减少填埋量，将固体废物环境影响降至最低的城市发展模式，也是一种先进的城市管理理念。

首发经济：是指企业发布新产品，推出新业态、新模式、新服务、新技术，开设首店等经济活动的总称，涵盖企业从产品或服务的首次发布、首次展出到首次落地开设门店、首次设立研发中心，再到设立企业总部的链式发展全过程，具有时尚、品质、新潮等特征，是符合消费升级趋势和高质量发展要求的一种经济形态，是一个地区商业活力、

消费实力、创新能力、国际竞争力、品牌形象和开放度的重要体现。

银发经济：也称银色经济、银发产业，是向老年人提供产品或服务，以及为老龄阶段做准备等一系列经济活动的总和。

“千万工程”：是浙江“绿水青山就是金山银山”理念在基层农村的成功实践。从农村环境整治入手，由点及面、迭代升级，20年持续努力造就了万千美丽乡村，造福了万千农民群众，创造了推进乡村全面振兴的成功经验和实践范例。

“两供一业”：供水、供热（供气）和物业管理。

“托幼一体化”：是指统整托幼资源，将0~6岁婴幼儿的教育与保育相互衔接，进而实现婴儿与幼儿教育的有效融合。

安全生产治本攻坚“十项行动”：生产经营单位主要负责人安全教育培训行动；重大事故隐患动态清零行动；重大安全风险源头管控行动；安全生产制度健全完善行动；安全生产精准执法和帮扶行动；应急管理综合执法和安全生产应急救援队伍规范化建设行动；生产经营单位安全管理体系建设行动；安全科技支撑行动；安全工程治理行动；从业人员和全民安全素质能力提升行动。

“枫桥经验”：是指20世纪60年代初，浙江省诸暨县（今诸暨市）枫桥镇干部群众创造的“发动和依靠群众，坚持矛盾不上交，就地解决，实现捕人少，治安好”的经验。

“三项行动”：坚持党建引领破解社会治理难题，聚焦重点领域、重点行业、重点人群，深入实施“3个专项行动”。一是实施化解矛盾风险维护社会稳定专项行动；二是实施安全生产和自然灾害风险隐患排查整治专项行动；三是实施化解信访矛盾专项行动。

大事记

1 月

5日 区委召开二届九十四次常委会会议。

6日 市长董文琴到伊美区调研冰雪项目建设情况。

9日 区政府召开二届三十三次常务会议。

14日 副市长杨新臣到兴安岭植物园，调研冰雪活动项目建设情况。

30日 市人大常委会主任于大海到伊美区走访慰问。

2 月

3日 市长董文琴到伊美区走访慰问。

4日 市委书记隋洪波到伊美区走访慰问全国五一劳动奖章获得者、全省劳动模范安玉森。

同日 市长董文琴到伊美区慰问调研企业。

5日 市纪委书记走访伊美区、美溪森工困难党员。

7日 市委书记隋洪波到伊美公安分局红光派出所新址走访慰问。

同日 市长董文琴深入军分区岗、大商岗、华辰超市、区市政设施服务中心等单位，慰问一线职工。

同日 区委召开二届九十八次常委会会议。

8日 副市长李立新到伊美区半糖网吧、凯玛特超市、石油林城加油站、和伊园酒店，调研检查消防安全和油气保供情况。

9日 市长董文琴到伊美区松韵城换热站、水上公园、兴安岭植物园，检查安全生产工作。

21日 副市长李立新、周世兴到伊美区踏查调研市“龙腾盛世闹元宵·雪舞林都启新程”系列活动点位准备情况。

28日 区政府召开二届三十六次常务会议。

3 月

1日 区委召开二届一百次常委会会议。

17日 市长董文琴到伊美区调研林都御景小区高层消防安全情况；辣庄火锅燃气安全情况；中国邮政伊春分公司邮件处理中心电动车充电安全情况。

27日 市长董文琴到伊美区开展专项“四不两直”调研。

同日 区政府召开二届三十九次常务会议。

28日 区委召开二届一百〇三次常委会会议。

4 月

5日 市委书记隋洪波到伊美区深入黑龙江省

宇森网络科技有限公司、伊春中科环保电力有限公司调研企业科技创新、项目建设等情况。

7日 区委召开二届一百〇四次常委会会议。

8—11日 区长张正强赴广东省深圳市、山东省临沂市，开展考察招商活动。

9日 市委常委、宣传部部长肖爽到伊美区调研新时代文明实践中心阵地建设和活动开展情况。

13日 伊春军分区领导到桥北朝阳街28号（原伊春市艺术职业高中），实地查看区人武部营房置换场地。

16日 区政府召开二届四十次常务会议。

29日 市领导深入东升镇，踏查植树场地，参加植树活动。

5月

4日 市长董文琴到伊美区调研市容市貌情况，检查城镇燃气安全、建筑施工安全、高层消防安全、城市基础设施风险隐患。

8日 区委召开二届一百一十次常委会会议。

9日 市委书记隋洪波到伊美区黎明小学进行调研。

10日 市纪委监委群众身边不正之风和腐败问题集中整治督导组到伊美区开展督导工作。

14日 区政府召开二届四十二次常务会议。

16日 市长董文琴到伊美区调研旧改小区。

17—18日 区长张正强参加哈尔滨第八届中俄博览会开展招商活动。

28—29日 区长张正强赴北京市开展招商活动。

31日 市长董文琴到伊美区调研道路结转及口袋公园项目进展情况。

6月

5日 市委书记隋洪波到市第一中学检查高考

准备情况。

6日 市长董文琴到伊美区调研企业大规模设备以旧换新工作。

8日 市长董文琴到伊美区调研端午节期间市场保供、消费品以旧换新工作，检查旅游景区安全工作。

12日 副市长李立新深入循环经济园区强排站、对山社区汤旺河右岸，调研巡河和防汛重点设施建设情况。

16日 市长董文琴到伊美区汉庭酒店、希岸酒店、南山森林舞台、悦南山国际旅游度假区，调研文旅项目和基础服务设施建设工作。

17日 副市长陈岩到伊美区中国石油天然气伊春销售分公司，走访包联企业、并到南山公园调研。

18日 市委书记隋洪波到伊美区水上公园强排站、汤旺河伊春右堤调研防汛工作。

19日 区委召开二届一百一十五次常委会会议。

20日 市长董文琴到伊美区地下商业街、东升镇长征村、马场河护岸水毁工程修复现场，检查防汛工作。

25日 市委组织部领导到伊美区行政大厅党群服务中心、林都社区、东升镇东升村等地进行调研工作。

27日 区政府召开二届四十六次常务会议。

28日 伊美区举行消防救援局挂牌仪式。

7月

3日 省委编办调研组到伊美区，就推进党政机构改革、乡镇（街道）改革和职责任务清单建设等开展调研指导。

4日 省妇联副主席柏英带队到旭日街道办事处林都社区、青少年活动中心指导妇女儿童工作。

9日 退役军人事务部相关领导到伊美区进行调研。

13日 省纪委副书记陈光辉到伊美区进行调研。

同日 市长董文琴到伊美区调研景区安全、景区运营、文旅活动开展情况。

14日 市长董文琴到伊美区调研夜市。

15日 伊春市“喜迎亚冬会助力生态游”志愿者之歌系列主题活动启动仪式在伊美区举行。

21日 省委常委、统战部部长、省政协党组副书记徐建国到伊美区调研基层统战工作。

22日 2024姚基金希望小学篮球季黑龙江赛区省级联赛开幕式在伊美区青少年活动中心会议室举行开幕式。

22—24日 区长张正强赴西安市开展招商引资活动。

26日 区委召开二届一百一十九次常委会会议。

同日 区政府召开二届四十七次常务会议暨全区上半年经济运行分析会议。

8月

2日 区委召开二届一百二十次常委会会议。

12日 区政府召开二届四十八次常务会议。

13—16日 区长张正强赴江西省萍乡市开展招商考察活动。

20日 市长董文琴到伊美区调研检查。

23日 副市长李立新到伊美区调研检查企业经济运行和安全生产情况。

9月

2日 副市长李立新到伊美区调研社工站、民政服务站等相关工作。

5日 省政府领导到伊美区调研市地方林业高危火险区森林防火应急道路建设项目。

同日 民政部副部长胡海峰一行到伊美区调

研旭日街道办事处民政服务站、未保站建设运行及社会救助“全程办”开展情况。

同日 省生态环境保护督察组到伊美区进行调研。

12日 区委召开二届一百二十三次常委会会议。

13日 市长苑芳江到伊美区进行调研。

18日 市长苑芳江到伊美区进行调研。

27日 区政府召开二届五十一次常务会议。

10月

1日 市纪委副书记孙玉玲到伊美区检查群腐集中整治工作。

5日 省疾控中心专家组、市疾控专家组一行5人到伊美区疾控中心慢阻肺监测项目现场进行业务指导，并通过现场实地考察了解慢阻肺监测工作的开展情况。

13日 市长苑芳江到伊美区调研城市建设、老旧小区改造情况。

16日 市教育局局长代轶欧到黎明小学、南郡小学、第六中学调研指导工作。

22日 区政府召开二届五十二次常务会议。

23日 区委召开二届一百二十七次常委会会议。

24日 中央退役军人事务综合督查组到伊美区开展督查。

29日 市长苑芳江到伊美区调研省级环保督察反馈问题整改情况。

11月

4—7日 区长张正强赴上海市参加第七届中国国际进口博览会。

6日 市委书记董文琴到伊美区伊春森骄山特产品有限公司、伊春中科环保电力有限公司、黑龙

江和术生物科技有限公司、伊春市回龙湾牧业有限公司调研民营企业生产经营、森林食品和特色养殖业发展等工作。

8日 区委召开二届一百二十八次常委会会议。

同日 市委常委、宣传部部长肖爽到伊美区新闻记者站慰问新闻工作者。

15日 省纪委监委领导听取东升镇东升村集中整治群众身边不正之风和腐败问题工作开展情况。

19日 市委书记董文琴到伊美区森网络科技有限公司、天华集团林都御景物业管理站调研新经济组织、社会组织党建工作和新就业群体服务保障、基层治理等情况。

22日 市长苑芳江到伊美区调研。

同日 区政府召开二届五十三次常务会议。

23日 市长苑芳江到伊美区调研近期市 12345 便民服务热线反映较为集中的民生问题。

12 月

4—5日 市安全生产和信访稳定第三督查调研组组长，市人大常委会党组成员、副主任孙玉玲带队深入伊美区，对安全生产工作开展专题督查调研，确保春节及亚冬会期间安全形势持续稳定。

5日 区政府召开二届五十五次常务会议。

同日 省政协调研组到伊美区进行调研。

11日 召开中国中元国际工程有限公司伊美区人民政府招商引资洽谈会，区长张正强主持会议，中国国际进口博览会国际医康养旅巡展康养文旅专家组出席会议。

13日 区委召开二届一百三十次常委会会议。

20日 伊美区第二次妇女代表大会在青少年活动中心多功能会议厅召开。



区情概览

【位置面积】 伊美区位于黑龙江省东北部，地处伊春市中部，东与金林区、鹤岗市东山区相邻，南与大箐山县、南岔县接壤，西接乌翠区、友好区，北通丰林县，全区总面积 2719 平方千米。

【地形地貌】 伊美区为东西狭长的河谷平原地带。河流主要有汤旺河和伊春河。土壤以暗棕壤、草甸土、沼泽土为主。林地面积 15.88 万公顷，森林覆被率为 77%，有“天然氧吧”和“避暑胜地”的美誉。

【建制沿革】 1952 年 12 月 1 日，伊春建县，县政府所在地为松江省伊春县第一区。1955 年 9 月 12 日，取消区建制，改为伊春镇，为松江省伊春

县伊春镇。1957 年 11 月 29 日，恢复区建制，更名为伊新区，隶属黑龙江省伊春市。1958 年 11 月 27 日，改称伊新人民公社，仍保留区建制，隶属黑龙江省松花江专署伊春市。1960 年，同伊东林业局合并，实行政企合一的管理体制，1961 年分开。1962 年 10 月，成立伊新区人民委员会。1965 年 4 月 16 日，伊新区更名伊春镇，为黑龙江省伊春特区所辖。1967 年 10 月 6 日，伊春镇更名为伊春区，同时成立伊春区革命委员会，隶属于伊春地区。1979 年 10 月，撤销革命委员会，组建伊春区人民政府，为市辖区。2019 年 7 月，原伊春区、美溪区及乌马河区一部分合并，更名为伊美区，组建伊美区人民政府。

【行政区划】 2024 年，伊美区下辖 2 个镇，6 个街道办事处，6 个村，20 个社区居委会。

2024 年伊美区行政区划一览表

表 1

街道办事处	社区居委会	乡镇	行政村	行政村社区居委会
旭日街道办事处 朝阳街道办事处 红升街道办事处 南郡街道办事处 新欣街道办事处 前进街道办事处	站前社区居委会 林都社区居委会 北郡社区居委会 机修社区居委会 朝阳社区居委会 永红社区居委会 永兴社区居委会 红升社区居委会	东升镇 美溪镇	东升村 长征村 青山村 迎新村 青松村 临溪村	东升社区居委会 新兴社区居委会 胜利社区居委会 红光社区居委会

续表 1

街道办事处	社区居委会	乡镇	行政村	行政村社区居委会
	南郡社区居委会 扶林社区居委会 奋斗社区居委会 爱林社区居委会 新欣社区居委会 前进社区居委会 红光社区居委会 红松社区居委会			

资源

【**林木资源**】 2024 年，全区林业施业区总面积 231232 公顷，有林地 210424 公顷，森林覆被率为 77%，活立木总蓄积 2697.01 万立方米，其中天然林蓄积 2406.26 万立方米。林木资源以天然针阔混交林、针叶混交林、阔叶林、人工针叶林为主。主要树种有红松、云杉、冷杉、兴安落叶松、樟子松、水曲柳、黄菠萝、核桃楸、杨、椴、桦、榆等，藤条灌木遍布施业区。

【**动植物资源**】 伊美区野生动物种类有兽类、禽类和鱼类。截至 2024 年年底，兽类有狍子、水獭、野兔、松鼠、桦鼠等。禽类有啄木鸟、花尾榛鸡、沙鸡、布谷鸟、鹰、喜鹊、乌鸦、猫头鹰、山雀等。鱼类有鲫鱼、细鳞鱼、红尾巴鱼、山鲤鱼、老头鱼、鲇鱼、泥鳅鱼、穿丁鱼、柳根鱼等。此外，还有林蛙、松花蛇、蝮蛇等。林木种类有乔木、亚乔木、灌木等 40 余种。乔木有红松、落叶松、樟子松、红皮云杉、冷杉、杨树、椴树、水曲柳、黄菠萝、胡桃楸、枫桦、白桦、色树。亚乔木有山桃、暴马子、山梨、山丁子、稠李、红毛柳、花楸、山槐、花楷子、青楷子。灌木有榛子、兴安杜鹃、野玫瑰、刺五加、刺嫩芽、三棵针、胡枝子、接骨木等。攀缘植物种类有狗枣猕猴桃、山葡萄。

【**土地资源**】 伊美区辖区土地总面积 235294.62 公顷，其中耕地 4932.33 公顷，园地 0.29 公顷，

林地 217525.66 公顷，草地 855.58 公顷，城镇村及工矿用地 3523.87 公顷，交通运输用地 822.49 公顷，水域及水利设施用地 1721.43 公顷、其他土地 5896.13 公顷。美溪镇土地总面积 226445.17 公顷，其中耕地 3694.68 公顷，园地 17.13 公顷，林地 213022.83 公顷，草地 686.29 公顷，城镇村及工矿用地 1322.25 公顷，交通运输用地 659.9 公顷，水域及水利设施用地 1249.78 公顷，其他土地 5792.6 公顷。

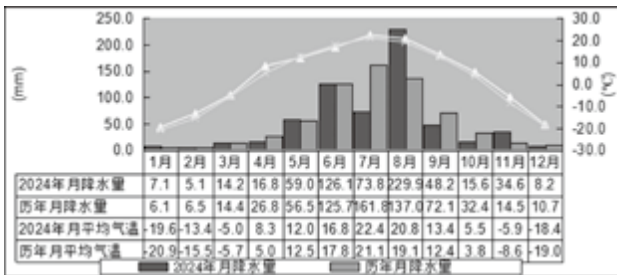
【**水资源**】 伊美区行政区划面积 2347 平方千米（不包括原乌马河及友好划归伊美区部分区域面积），辖区有汤旺河及其支流伊春河、五道库河、大西林河、梅花河、红旗河、碧仓库河、卧龙河等大小河流 64 条，均属松花江水系汤旺河支流，其中汤旺河为松花江一级支流，境内长度 50 千米，伊美区域以上流域面积 1773 平方千米；伊春河、梅花河、红旗河、马场河、对山小河等 5 条中小河流流经市区汇入汤旺河，河流总长度 23.6 千米（不包括原乌马河划归伊美区部分河流）；大西林河、五道库河及其支流碧仓库河、解放河、二伐河和兰新河等 57 条中小河流流经美溪镇，总长度 183 千米。流域面积 50 平方千米以上的河流 20 条（其中流域面积 1000 平方千米以上河流 3 条），小于 50 平方千米的河流 44 条。市区南山坡水主要有卫校沟、清风沟、鸡场沟等 6 条山洪沟构成，集水面积 17.52 平方千米，坡水分别通过市政排水管网和水上公园河道汇入汤旺河和伊春河；城区最西侧是得鹿沟，集水面积 28 平方千米，坡水汇入乌马河。

北山坡水主要通过北山大排水沟汇入伊春河，积水面积 8.4 平方千米。美溪镇有截流沟 1 条，长度 3.5 千米，所截南山坡水分别汇入兰新河和二伐河。

气候

【概况】 2024 年，伊美区年平均气温偏高，其中夏季略高，冬、春、秋季偏高。平均年降水量略少，其中夏季正常略多，春、秋季略少，冬季偏少。年平均日照时数略多。

2024 年伊美区平均气温、降水量逐月演变图



【气温】 2024 年，伊美区气温偏高，年平均气温 3.1℃，比历年值（1.8℃）高 1.3℃，比上年（2.8℃）高 0.3℃。

【降水】 2024 年，伊美区降水量略少，年降水量 638.6 毫米，比历年值（664.5 毫米）少 4%，比上年（890.1 毫米）少 12%。

【日照】 2024 年，伊美区年日照时数 2715.2 个小时，与比历年值（2343.4 个小时）多 16%，比上年（2443.4 个小时）多 11%。

【主要气候特点】 冬季（2023 年 12 月—2024 年 2 月）平均气温 -17.5℃，比历年同期（-18.5℃）高 1.0℃。冬季降水量 16.1 毫米，比历年同期（23.3 毫米）少 31%。

春季（2024 年 3—5 月）平均气温 5.1℃，比历年同期（3.9℃）高 1.2℃。春季降水量 90 毫

米，比历年同期（97.7 毫米）少 8%。

夏季（2024 年 6—8 月）平均气温 20℃，比历年同期（19.3℃）高 0.7℃。夏季降水量 429.8 毫米，比历年同期（424.5 毫米）多 1%。

秋季（2024 年 9—11 月）平均气温 4.3℃，比历年同期（2.5℃）高 1.8℃。秋季降水量 98.4 毫米，比历年同期（119.0 毫米）少 17%。

【主要气候事件】 强升温天气 4 月中旬，伊美区出现强升温天气过程，此次升温过程特点是持续时间长、升温幅度大、影响范围广。11 日开始气温大幅上升，强升温天气持续至 15 日。4 月 14 日气温升至最高，伊春站最高气温 26.5℃，突破历史当日最高值，位列建站以来第一位。

大风天气 春季，伊美区多次出现大风（大于等于 17 米/秒）天气。其中，4 月 7 日伊春站 19.2 米/秒（8 级）；30 日伊春站极大风速 17.8 米/秒（8 级）。5 月 2 日伊春站 18.6 米/秒（8 级）；18 日伊春站 17.1 米/秒（7 级）。

浮尘、扬沙、霾 3 月 28 日，伊美区出现浮尘、扬沙天气。霾天气全年出现 29 天。受浮尘、扬沙、霾天气影响，空气质量、能见度下降，对交通和市民出行有一定的影响。

较大降雨 2024 年 6—8 月，伊美区出现 5 轮较大降水过程，其中 6 月出现 2 次，7 月出现 1 次，8 月出现 2 次。6 月 13—15 日，伊美区有一次大雨天气过程。气象监测资料统计显示，13 日 8 时至 16 日 8 时伊春站过程累计降雨量 52.3 毫米，其中，14 日 8 时至 15 日 8 时，伊春站 24 小时降雨量 36 毫米，达到大雨量级（25 ~ 49.9 毫米）。6 月 29 日，伊美区降大雨。气象监测资料统计显示，29 日 8 时至 30 日 8 时伊春站 24 小时降雨量 27.5 毫米，达到大雨量级。7 月 26—29 日，伊美区有一次中雨过程。气象监测资料统计结果显示，26 日 8 时至 30 日 8 时，伊春站过程累计降雨量 39.4 毫米。其中，26 日 8 时—27 日 8 时、27 日 8 时—28 日 8 时，伊春站 24 小时降雨量分别为 15.7 毫米、13.9 毫米，达到中雨量级（10 ~ 24.9 毫

米)。8月10—12日,伊美区降大雨。气象监测资料统计结果显示,10日20时至12日20时,伊春站过程累计降雨量73.5毫米。其中,10日20时—11日20时、11日20时—12日20时,伊春站24小时降雨量分别为35.3毫米、38.2毫米,达到大雨量级。8月29—31日,伊美区降大雨。气象监测资料统计结果显示,29日8时至31日8时过程累计降雨量,伊春站73.2毫米,其中29日8时—30日8时、30日8时—31日8时,伊春站24小时降雨量分别为35毫米、38.2毫米,达到大雨量级。

初霜 2024年初霜日,伊美区伊春站出现在9月20日,与常年相比正常。

秋季气温偏高 秋季气温偏高,伊美区平均气温4.3℃,比历年同期高1.8℃。

暴雪天气 11月25—30日,伊美区降暴雪,气象监测资料统计显示,25日8时—30日8时,伊春站累计降雪量25.4毫米。其中,26日8时—27日8时,伊春站日降雪量13.4毫米,达到暴雪量级(10~19.9毫米)。(崔然)

人口·民族

【人口概况】 截至2024年年末,伊美区户籍人口95517户、189703人;实有人口91086户、166818人。

【民族概况】 2024年,全区有蒙古族、回族、藏族、维吾尔族、苗族、彝族、壮族、布依族、朝鲜族、满族、土家族、哈尼族、傣族、黎族、傈僳族、畲族、土族、达斡尔族、仫佬族、锡伯族、鄂温克族、裕固族、鄂伦春族、赫哲族24个少数民族。(魏旭东)

国民经济与社会发展

【概况】 2024年,伊美区户籍人口189703人。

生产总值实现68.16亿元,同比增长3.2%。其中,第一产业8.6亿元,第二产业6.3亿元,第三产业53.3亿元。农林牧渔业总产值实现16.3亿元,社会消费品零售总额同比增长2.5%,实际利用内资同比增长31%,外贸进出口总额同比增长2%。固定资产投资完成28.44亿元,同比增长93.7%;一般公共预算收入完成2.26万元,同比下降11.35%,城乡居民人均可支配收入增长高于经济增长。

【生态保护】 2024年,伊美区推进百姓身边“增绿见绿”,公园绿地服务半径覆盖率提升至85.3%,城区、村庄绿化率分别达到49.3%和48%。完成森林湿地保护修复综合治理1080公顷,森林质量精准提升试点4000公顷,新建森林防火应急道路18千米,连续45年未发生重大森林火灾,森林消防大队被评为黑龙江省森林防火先进单位。污染防治攻坚战成效显著,空气质量、水源地综合指数稳居全市前列,耕地地块保持零污染。提前一年完成9条侵蚀沟综合治理两年任务。中央生态环保督察问题有序推进,11项省级生态环保督察反馈问题全部整改。稳步推进绿色低碳发展,循环经济试验区生活污水净化、垃圾处理2条产业链完成闭环,中科环保电力等2个节能降碳改造项目加快建设,预计全年减少二氧化碳排放达7万吨,减碳能力同比增长100%。深入拓展生态产品价值实现路径,10个项目纳入市“兴安岭生态银行”核心资源项目库,3个项目完成投资1.17亿元。

【生态旅游】 2024年,伊美区打造全市生态康养旅游集散中心,新建精品酒店7家,新增床位1000余张。旅游基础设施全面提档升级,改造了兴安湖大舞台。成功举办荧光夜跑、三人街头篮球争霸赛、帐篷露营等特色文旅活动,早市夜市、机场路五花山网红打卡地、“森林里的家·房车营地”火爆出圈。“滚冰节”“一个不朽的番号”系列文化演艺活动助力全域全季旅游市场。高标

准承办第二届上海合作组织雪地足球赛中国区选拔赛、华东三省高山滑雪竞技赛,打造儿童游乐园、冰雪穿越体验园等4个冰雪项目。以伊美热情助力亚冬会,“林都礼物”文创店正式亮相,全市4家亚冬会特许官方商品零售店全部落户伊美。创新“宠客”模式,精心打造“宠客联盟”“游客小驿站”,全面实施“文旅服务官”进景区。全年接待游客突破477万人次,旅游总收入25.9亿元,同比分别增长71.4%和85%,获评全国“避暑消夏好去处”荣誉称号。

【项目建设】 2024年,伊美区引进9个项目全部开工。谋划超长期特别国债项目、大规模设备更新项目100个,总投资32亿元。14个省、市级重点项目完成投资3.7亿元。对上争取资金3.37亿元,较同期翻了近两番。北域时代桦树汁复合萃取发酵技术获得国家专利,产品产值突破8000万元,同比增长63%。小资食品获得省第六批“龙江老字号”称号,填补了伊春市“龙江老字号”的空白。

【产业发展】 2024年,伊美区农业生产托管服务666.67公顷,粮食产量实现“二十一连丰”。宝宇森林猪技术改造、回龙湾牧业品种改良繁育项目加快推进,生态蜜蜂养殖示范基地投入使用。九色鹿商贸有限公司成功申报“黑土优品”品牌标识。发展乡村(林场)民宿、特色种植,新建完善对山小院、古里小院、兰新柏雅小居等15个特色民宿,新增刺五加种植52公顷、食用菌240万袋。乡村(林场)人居环境整治逐步提升,提质改造农村公路84.6千米。

【城区建设】 2024年,伊美区实施老旧小区改造项目14个,硬化路面和铺装道板6.8万平方米,改造管网4.3万延长米。完成中心城区、美溪镇应急排水防涝项目,新建排水管网11.5千米。完成美溪镇22栋居民楼水表提升改造。伊春河大桥改造项目建成通车,鹤伊高速公路征收全面

完成。

【机构改革】 2024年,伊美区统筹推进机构职能撤并整合,撤销林业综合、劳动监察行政执法队伍,组建区数据局和区消防救援局。调整完善镇(街道)机构,在美溪镇设置3办5中心、各街道办事处设置3办4中心。完成财政代理记账向预算单位独立核算转轨。开展国企改革深化提升行动,伊醴旅游公司治理体系和市场化机制更加健全。

【优化营商环境】 2024年,伊美区1591项行政许可事项网办达到100%。创新打造“伊心伊意惠企利企服务周”营商品牌,解决企业困难164个,助企招聘2000余人,发放贷款6200余万元,相关做法在新华社央媒刊发,营商品牌经验入选全省优化营商环境先进经验案例。

【社会事业】 2024年,伊美区民生支出占一般公共预算支出91%以上。新增城镇就业3978人,完成年度计划的203%,全市排名第一,占全市新增就业近四成。居民低保实现“十八连增”。为1700余名美溪退休人员按市区标准兑现补贴,人均增资292元。持续推进社区“嵌入式”服务,永红、红松社区助老餐厅建成使用,创新开展社会救助“全程帮办代办”服务。为690名失独人员每人发放节日慰问补贴600元。投入1000余万元,改善幼儿园和中小学校办学条件。在全市率先开展越野滑雪、雪地橄榄球等冰雪体育课程。重点高中录取比例稳居全市第一,高考文理最高分创10年新高。丰林小学获评全省基础教育教研示范基地,第八中学获评省级健康学校示范单位,八一学校获评全国中小学国防教育示范学校。市场监管局伊美分局获省药品监管系统先进集体。新增72套智能化体测和健身设施。提升平安建设水平,松韵新城小区纳入全省“数字门牌”试点。

组织机构和领导人员名单

中共伊美区委员会

书 记 段志刚
副 书 记 张正强
吴 林（女）（至4月）
张效坤（4月任）
常 委 刘玉静（女）（至4月）
张效坤
冯玉龙（4月任）
刘晓军
惠冠华
王智杰（女）
马 锐（女）（至8月）
迟 鑫（4月任）
苏慧明

区委办公室

主 任 王双城
副主任、国安办主任
孙大钊（至3月）
副主任、档案局局长、深化改革办公室主任
李英胜

区直机关党工委

书 记 王双城

区委组织部

部 长 苏慧明
常务副部长、公务员局局长、区非公有制经济
组织和社会组织工作委员会书记
苏国栋（至3月）
常务副部长、公务员局局长
杨 磊（3月任）
副 部 长 姚文卓
沙莲梅
李 琼（女）（至7月）
副部长、老干部局局长、离退休干部党工委书记
李 琼（女）（1月任）（至7月）

孙语彤（女）（11月任）

离退休干部党工委、老干部服务中心

专职副书记 李博涵（女）
副 主 任 毛常龙（至8月）
韩宗蛟（1月任）
马 驰（女）（8月任）

党员教育中心

主 任 康晓婷（女）（1月任）

人才工作中心

副 主 任 林振俭

区委宣传部（统战部）

部 长 王智杰（女）
副 部 长 张 鑫（女）
宗惊铭（女）

常务副部长、区委网络安全和信息化委员会 办公室主任

张 鑫（女）（至4月）

精神文明建设指导委员会办公室

主 任 宗惊铭（女）（至4月）

精神文明建设办公室（4月调整）

主 任 宗惊铭（女）（4月任）

政府新闻办、新闻出版局

主任、局长 张 鑫（女）（至4月）
宗惊铭（女）（4月任）

互联网信息办公室

主 任 宗惊铭（女）（至4月）
张 鑫（女）（4月任）

网络舆情监控和信息传播中心

主 任 赵 勇

新时代文明实践服务中心

主 任 高 丹（女）

区委统战部副部长、民族宗教事务局

局 长 王 岩

区新闻记者站

站 长 高海军（11月任）

区委政法委

书 记 吴 林（女）（至4月）
张效坤（5月任）

副 书 记 徐苇兰(女)

赵建林

李广厚

王海涛(12月任)

乔文渊(女)

社会治安综合治理中心

主 任 刘同欣

区委巡察办

主 任 王 春(女)(至3月)

张 冠(3月任)

副 主 任 李晓宇(至7月)

叶 青(女)(7月任)

第一巡察组

组 长 董 鹏(女)(至3月)

樊东旭(3月任)

副 组 长 孙慧儒(至3月)

莫雪君(女)(3月任)

第二巡察组

组 长 杨 磊(至3月)

宋 颖(女)(3月任)

副 组 长 牛 丽(女)

社会工作部

部 长 付炳力(4月任)

“两新”工委书记

付炳力(7月任)

副 部 长 李金爽(女)(5月任)

区编制机构委员会办公室

主 任 沙莲梅(女)

副 主 任 孙语彤(女)

刘泽森(11月任)

区机构编制数据中心

主 任 李 磊(至4月)

机构编制数据研究服务中心

主 任 李 磊(4月任)

区信访局

局 长 吴思远(至3月)

孙大钊(3月任)

副 局 长 张璐滢(女)

保密和机要局

局 长 王有金

密码保障与电子政务内网技术服务中心

主 任 杨 洋(女)(至4月)

保密和密码技术服务中心

主 任 杨 洋(女)(4月任)

区委党校

校 长 段志刚

第一副校长 苏慧明

常务副校长 付炳力

副 校 长 宋国慧(女)(至3月)

王贵喜

韩志勇(女)

区档案馆(区委史志研究室)

馆 长 孙 伟

副 馆 长 王 晶(女)

耿丽华(女)

伊美区人民代表大会常务委员会

(党组书记)主 任

张荣赫(至4月)

刘玉静(女)(4月任)

副 主 任 孙 莹(女)

李丽文(女)(至9月)

李 亮

张文红(女)

王 琚(4月任)

人大常委会办公室

主 任 卢亚莉(女)(至7月)

副 主 任 王 硕(女)

法制委员会办公室

主 任 委 员 刘振双(女)(至4月)

专职主任委员

刘振双(女)(4月任)

人事选举工作委员会

专职副主任委员

乔文峰

财政经济办公室

主任委员 汪春梅（女）（至4月）

专职主任委员

汪春梅（女）（4月任，至7月）

王 帅（女）（7月任）

专职副主任委员

王 帅（女）（至7月）

王毓祺（7月任）

教科文卫环境保护委员会

专职主任委员

于浩然

社会建设委员会

主 任 李 宇（至7月）

伊美区人民政府

区 长 张正强

副 区 长 张效坤（至4月）

迟 鑫（5月任）

马 锐（女）（至8月）

李广厚

王 珺（至4月）

齐新宇

宫媛媛（女）

谢 寒（5月任）

区政府办公室

（党组书记）主 任

谢 寒（至7月）

芦 东（7月任）

副 主 任 周凤宇

区机关综合服务站

站 长 马晓东（7月任）

副 站 长 毛永贵（至4月）

张千海（至4月）

何 林（至4月）

区政府采购中心

党组书记（主任）

陈建伟

副 书 记 郑寅虎

副 主 任 汪孟戩

区发展和改革委员会

局 长 张金焄（至8月）

孟繁静（女）（8月任）

副 局 长 王 钊

王丽媛（女）

区统计局

局 长 孟繁静（女）（至8月）

甘丽萍（女）（8月任）

统计普查中心

主 任 王 爽（女）

区教育局

党组书记（局 长）

程建飞

副 局 长 孙殿升（至8月）

白雪娇（女）

解 超（8月任）

招生考试服务中心

主 任 潘 巍（女）（至8月）

王君秋（女）（8月任）

区财政局

局 长 杨洪涛

副局长、国有资产监督管理局局长

沈雪英（女）

副 局 长 刘 迪

区财政集中支付中心

主 任 李 扬（女）

区行政事业收费中心

主 任 马雷鸣

区工业信息科技局

党组书记（局 长）

陈长亮

副 局 长 武 墨

区司法局

党组书记（局 长）

董 鹏（女）（3月任）

副 局 长 姜 硕

区公证处主任

刘璨璨(女)

区民政局

党组书记(局长)

刘哲

副局长田雨

区最低生活保障服务中心

主任王琦(女)

区婚姻登记服务中心

主任冯晶(女)(12月任)

区社会福利院

院长孙文波

区人力资源和社会保障局

局长姚文卓

副局长杨莹(女)

张宇

区劳动保障监察大队(机构改革)

副队长冯宝峰(至1月)

区就业服务中心

主持工作王麟桦(女)

区医疗保障局

局长段刚

区基本医疗保险经办服务中心

主任栾海涛

区住房和城乡建设局

党组书记(局长)

庄宇

副局长岳忠宝(8月任)

区房屋维修资金服务中心

主任魏福

区房屋征收服务中心

主任刘思成

区住房保障服务中心

主任魏长林

区物业站

站长王佳铭

区农业农村局(水务局)

党组书记(局长)

朱银海(8月任)

副局长阴余

尤丹丹(女)

区水务综合服务中心

主任周洋(5月任)

区农业综合服务中心

主任肖贺(4月任)

区农机服务站

站长赵晨(7月任)

对山农场

场长李沫浠

区动物疾病预防控制中心

主任熊钦学

副主任魏焕辉(至1月)

张保进(至1月)

吴婷婷(女)(至4月)

霍世勋(至4月)

区文体广电和旅游局

党组书记(局长)

任叶竹(女)

副局长王靓(女)

区旅游发展中心

主任王鹏龙(至11月)

副主任李丹(女)(1月任)

区文体活动中心

主任王丹(女)

区图书馆

馆长车美芬(女)

区退役军人事务局

局长王波(女)

副局长刘兴国

区退役军人服务中心

主任董佰鹏

副主任华景琴(女)

市烈士陵园服务站

站长李辉(5月任)

区卫生健康局

党组书记（局 长）

魏群芳（女）

副 局 长 范胜宇（至 11 月）

庞 坤（女）

代丽爽（女）（11 月任）

区卫生健康综合监督执法大队（机构改革）

队 长 陈秀梅（女）（至 3 月）

副 队 长 王晓岩（女）（至 9 月）

区妇幼保健计划生育服务中心

主 任 庞 波（女）

区应急管理局

党组书记（局 长）

门喜军

副 局 长 冯 宇

张协勇

安全生产执法监察大队（机构改革）

队 长 门喜军

副 队 长 黄 海

区森林消防一大队

队 长 赵 亮

教 导 员 李 杨

区审计局

党组书记（局 长）

常 欣（女）

副 局 长 王姗姗（女）

区管理综合执法局

党组书记（局 长）

顾松涛

副 局 长 冯宝峰（1 月任）

费洪磊（至 1 月）

区管理综合行政执法大队

队 长 綦红涛（1 月任）

副 队 长 綦洪涛（至 1 月）

王一鹏

区林业和草原局

局 长 刘金亮（至 5 月）

李金海（5 月任）

副 局 长 艾 威

林业综合行政执法大队（机构改革）

队 长 刘 畅（至 7 月）

区营林综合服务站

站 长 周 洋（至 5 月）

刘 畅（7 月任）

区营商环境建设监督局

党组书记（局 长）

史大宇

区政务信息化服务中心

主 任 李雪松

区政务服务中心

主 任 潘易鹏

副 主 任 吴宪峰

政协伊美区委员会

主 席 王 英（女）

副 主 席 何敏海

金首红（女）

杨 蕾（女）

秘 书 长 汪 洋（女）

政协委员会办公室

主 任 庞晓琦（女）

社会法制委员会

主 任 姜 红（女）（至 7 月）

位艳姿（女）（8 月任）

教科文卫体民宗委员会办公室

主 任 甘丽萍（女）（至 8 月）

经济对外联络委员会

主 任 施彦锋

农业和农村委员会

主 任 赵向荣（女）

提案和文化史学习委员会

主 任 王俊岭

纪检委、监察委

书 记 刘玉静（女）（至 4 月）

冯玉龙（4 月任）

副 书 记 韩 辉(女)(至11月)

王东洋(至9月)

李 佳(女)(11月任)

常 委(委 员)

韩 辉(女)

王东洋(至9月)

王 春(女)(至9月)

李 佳(女)(至11月)

许 岩(女)(至7月)

辛立明

张 冠

刘明克(9月任)

肖振国(9月任)

专 职 委 员 辛立明

靖国庆(至9月)

办公室主任 莫雪君(女)(至3月)

信访室主任 马莹冰(女)

组织部部长 关 宁(女)

党风政风监督室主任

王 磊

案件管理室主任

王艳红(女)

干部监督室主任

范祯祯(女)(至1月)

齐丽娜(女)(3月任)

案件审理室主任

宋 颖(女)(至3月)

刘婷婷(女)(5月任)

第一纪检监察室主任

樊东旭(至3月)

曲宏伟(9月任)

第二纪检监察室主任

刘明克

第三纪检监察室主任

肖振国

第四纪检监察室主任

吴 涛

第五纪检监察室主任

赵 元

区廉政教育和案件服务中心

主 任 李 宁

副 主 任 王 凯(3月任)

吕海洋(3月任)

群众团体·民主党派

区总工会

主 席 李 亮

党组书记、副主席

高 明(女)(至4月)

副 主 席 丰丽丽(女)

共青团伊美区委员会

书 记 景 岩(女)(至8月)

于 昊(8月任)

区妇女联合会

主 席 李 琼(女)

妇儿办主任 李 实(女)(至7月)

区残疾人联合会

理 事 长 于晓东

区科学技术协会

主 席 位艳姿(女)(至8月)

王 钊(8月任)

区工商业联合会

主 席 何敏海

党组书记(副主席)

王 岩

王梓鉴

法学会秘书长

袁朝彦

中国民主同盟伊春区委员会

主 委 王立东

副 主 委 孙 晶(女)

中国民主同盟美溪区支部

副 主 委 王彦彬(主持工作)

中国民主建国会伊美区支部

主 委 甘丽萍(女)

副主委 王婉婧(女)
刘伟(女)
毛立冬

中国民主促进会伊美区支部

主委 王悦(女)
副主委 孙莹(女)
唐惠秋(女)

学校·幼儿园

第二中学

书记 刘天俊
副书记(校长)
刘金玉
副校长 孙银环(女)
张健
委景

第六中学

书记 马洪涛(至1月)
田苗(女)(8月任)
副书记(校长)
杜一洋(女)
副校长 汤胜楠(女)
姜莹(女)

第八中学

书记 孙超
校长 安玉森(女)
副校长 董文玉(女)
辛圣琦(女)

美溪中学

书记(校长)
孙勇(女)
副书记 康影(女)
副校长 甄殿阁

八一学校

书记(校长)
王宏霞(女)(至1月)
马洪涛(1月任)
副书记 徐英伟(女)

副校长 李剑锋
雷霆(6月任)

黎明小学

书记(校长)
刘艳玲(女)
副书记 于莹(女)
副校长 周长青(女)
刘薇(女)

丰林小学

书记(校长)
张雪莲(女)
副书记 董晶(女)(至1月)
任静(女)(3月任)
副校长 徐宁(女)
刘娜(女)

南郡小学

书记(校长)
刘吉红(女)(至8月)
全莹(女)(8月任)
副书记 全莹(女)(至8月)
孙慧彬(女)(8月任)
副校长 陈明明(女)
刘梦迪(女)(8月任)

育林小学

书记(校长)
陈昭(女)
副书记 任静(女)(至3月)
韩敏(女)(5月任)
副校长 韩敏(女)(至5月)
吕凌云(女)(5月任)

实验小学

书记(校长)
董丹(女)
副书记 任成凤(女)
副校长 杜红(女)
石慧(女)

美溪小学

书 记(校 长)

郑 佳(女)

副 书 记 王洪梅(女)

副 校 长 杨承志

王恒茂

区幼儿园

书 记(园 长)

王洪静(女)

副 园 长 李 俏(女)

刘 博(女)

区第二幼儿园

书 记(园 长)

左媛媛(女)(至9月)

副 园 长 王 凯(至3月)

李沂泽(女)

李力威(女)(3月任)

区人民政府幼儿园

书 记(园 长)

郭 丽(女)(至8月)

行政负责人 于 莹(女)(8月任)

副 园 长 肖艳东

王 楠(女)

区妇联实验幼儿园

书 记(园 长)

田 苗(女)(至8月)

副 园 长 由 倩(女)

李力威(女)(至3月)

左媛媛(女)(9月任)

美溪一达幼儿园

行政负责人 靳立琰(女)

副 园 长 王艳华(女)(至8月)

美溪中心幼儿园

书 记(园 长)

王晓梅(女)

副 园 长 丛美丽(女)(至8月)

李 扬(女)(8月任)

区教师进修学校

书 记(校 长)

芦 东(至7月)

潘 巍(女)(8月任)

副 书 记 解 超(至8月)

姜 烨(女)(8月任)

副 校 长 沈红雨

王玉泉(3月任)

区青少年活动中心

书 记(主 任)

全红梅(女)

副 主 任 吴崎峰

王颖丽(女)

医疗·卫生

区人民医院

书 记 贺建峰

行政负责人 甄 信

副 院 长 刘金彪

姜君英(女)

何福洲(3月任)

区疾病预防控制中心

党支部书记 张会文(至7月)

主 任 张生玉

副 书 记 孙嘉泽(至3月)

王健兴(3月任)

副 主 任 任桂芝(女)

王健兴(至3月)

陈秀梅(女)(3月任)

区直属企事业单位

区招商引资服务中心

主 任 唐英菊(女)(至4月)

张洪军(7月任)

副 主 任 冯 浩(女)

市循环经济园服务中心

党支部书记 张政秋(女)(至11月)

副 书 记 李金敏(女)(至1月)

副 主 任 战宏磊

孙志慧

区供销合作社联合社

党组书记、主 任

刘建宇（至4月）

王鹏龙（11月任）

副 书 记 高 兴

副 主 任 陈 勇

区不动产登记分中心

主 任 徐中锴

兴安国家森林公园

党支部书记、主 任

闫国臣

副 主 任 张 军（至4月）

孟 虹（女）

兴安岭植物园

党支部书记、主 任

李景军

副 书 记 芦 艳（女）（至1月）

陈 晨（女）（1月任）

副 主 任 曹海聪

水上公园建设服务中心

党支部书记、主 任

吕天阳

副 主 任 杨明华

邢 勇（至7月）

孙 喆

区园林绿化中心

行政负责人 李连山

党支部副书记

王 闯（1月任）

副 主 任 仪修龙

关旭鹏

美溪供热服务中心

党组书记、主 任

曲树晨（10月任）

副 主 任 申孟鑫

李海鹏

文 斌

美溪供水服务中心

党支部书记 雷 宇

主 任 汪海涛（至4月）

刘建宇（4月任）

副 主 任 王金龙

张雪峰

区环境卫生服务中心

党总支书记、主 任

周中伟

副 主 任 谢 明

朱艳明

吴 鹏

端木令峰（5月任）

市政设施维护中心

党总支书记、主 任

王开涛（1月任）

副 书 记

王开涛（至1月）

副 主 任 孙嘉泽（3月任）

倪 斌

袁晨思

区森林经营所

副 书 记 郑建春（至7月）

工 会 主 席 孙红丽（女）

副 所 长 陈景强

苗 凯

王宝珠

张 盟

镇·街道办事处

美溪镇

党 委 书 记 惠冠华

镇 长 朱银海（至8月）

王双双（女）（8月任）

副 书 记 王双双（女）

肖程伟（至9月）

副 镇 长 王运来

温 泉(至7月)

组织委员 关加利

纪 委 书 记 吴 穹(至9月)

宣 传 委 员 李金爽(女)(至5月)

王 鹏(7月任)

人大主席 欧阳喜茹(女)(4月任)

人大副主席 穆明利(女)(至5月)

政 法 委 员 肖程伟(至5月)

温 泉(7月任)

武装部部长 陈 非

党群服务中心主任

杨贤静(女)(5月任)

社会治安综合治理中心主任

郑大勇(5月任)

东升镇

党 委 书 记 王延佳(至5月)

谢 寒(8月任)

副书记、镇长

相明星

王 钊(至8月)

景 岩(女)(8月任)

副 镇 长 费忆东

马成哲

张 欣(至5月)

文彬彬(挂职)

纪 委 书 记 曲宏伟(至9月)

组织委员 王 璇(女)

宣 传 委 员 于 昊(至8月)

政 法 委 员 王文坤(女)

武装部部长 刘 龙(1月任)

人大主席 杨 贺

党群服务中心主任

陈颢天(8月任)

社会治安综合治理中心主任

回 燕(女)(4月任)

经济发展服务中心主任

张 森(5月任)

旭日街道办事处

党工委书记 程建飞(至3月)

苏国栋(3月任)

主 任 薛 程

副 书 记 宋经海(7月任)

副 主 任 宋经海

于 洋

武装部部长 于 洋

纪工委书记 齐丽娜(女)(至3月)

刘菁菁(女)(3月任)

组 织 委 员 李艳萍(女)(11月任)

党群服务中心主任

汤 平(女)(4月任)

综合便民服务中心主任

林慧莉(女)

红升街道办事处

党工委书记 李佳徽(女)

副 书 记 刘 煜

可建勋(7月任)

办事处主任 刘 煜

副 主 任 可建勋

郑媛媛(女)

纪工委书记 王雨新(女)

武装部部长 可建勋

组 织 委 员 穆明利(女)(5月任)

党群服务中心主任

吴 琦(女)(7月任)

综合便民服务中心主任

张小梅(女)(4月任)

社会治安综合治理中心主任

庞皓严(4月任)

朝阳街道办事处

党工委书记 皮艳蕾(女)(5月任)

副 书 记 张 欣(5月任)

来碧野(7月任)

办事处主任 皮艳蕾(女)(至5月)

张 欣(5月任)

副 主 任 滕 野(至4月)

徐 源（4 月任）

来碧野

纪工委书记 丁兆佳（女）

武装部部长 来碧野

组 织 委 员 杜 坤（女）（4 月任）

党群服务中心主任

庞茂冬（女）（4 月任）

新欣街道办事处

党工委书记 孙维龙

副 书 记 吴冠良

郝丹雅（女）（7 月任）

办事处主任 吴冠良

副 主 任 迟惊洋

郝丹雅

纪工委书记 李宏钰

武装部部长 迟惊洋

组 织 委 员 兰 野（女）（5 月任）

党群服务中心主任

张晓明（7 月任）

综合便民服务中心主任

李淑红（女）（8 月任）

社会治安综合治理中心主任

刘忠航（5 月任）

南郡街道办事处

党工委书记 赵书博

副 书 记 魏 尧

李 琼（女）（7 月任）

办事处主任 魏 尧

副 主 任 赵丽薇（女）

王海星（至 7 月）

纪工委书记 苏 通

组 织 委 员 宋 宇（女）（7 月任）

党群服务中心主任

张 凯（4 月任）

社会治安综合治理中心主任

王肇远（4 月任）

综合便民服务中心主任

赵庆刚（4 月任）

前进街道办事处

党工委书记 张 昊

副 书 记 鲁大力

李 实（女）（7 月任）

办事处主任 鲁大力

副 主 任 赵建勇

刘秋颖（女）

纪工委书记 邢 越（女）

武装部部长 赵建勇

组 织 委 员 李 倩（女）（11 月任）

党群服务中心主任

刘玉明（女）（11 月任）

综合便民服务中心主任

林媛媛（女）（5 月任）

社会治安综合治理中心主任

司秀惠（5 月任）

区人民法院、区人民检察院、公安分局

区人民法院

院 长（副书记）

徐苇兰（女）

副书记、副院长

黄瑛琳（女）

副 院 长 周英超

卢 迪

政治部主任 王 凯（12 月任）

区人民检察院

检察长（副书记）

赵建林

副书记、副检察长

宋志军

副 检 察 长 王 珊（女）

政治部主任 李程远

公安分局

局 长（党委书记）

李广厚

政 委 赵文国

副 局 长 吴 戈

刘 涛
杨若璞
冯 涛

反恐专员 孟 锐

伊美公安分局交通管理大队

大 队 长 徐 海
教 导 员 祖荫樟
副 队 长 牛佳文
牛建伟
李学林
梁学军
李富英

红光派出所

所 长 王 欣
教 导 员 刘泽麒

西城派出所

所 长 王 枫
教 导 员 刘世雷

光明派出所

所 长 崔学明
教 导 员 丁子轩

朝阳派出所

所 长 孙文策
教 导 员 范朝辉

红升派出所

所 长 史霆雷
教 导 员 王彦瑀

旭日派出所

所 长 辛勋波
教 导 员 肖天明

河东派出所

所 长 李 振
教 导 员 刘 鹏

美溪镇派出所

所 长 王荣伟
教 导 员 王 刚

中、省、市直单位

伊春森工集团美溪林业局公司

党委书记、董事长

卓 雷

副书记、副董事长

王洪涛

副书记、组织部部长

郑文卓

纪 委 书 记 李国伟

副 总 经 理 孙旭辉

梅忠志

国家税务总局伊春市伊美区分局

党委书记(局 长)

张宇光(至9月)

高 辉(9月任)

纪检组组长 孟 凡(女)

副 局 长 仇继民

单志鑫

秦宇昊

马明超

伊春市市场监督管理局伊美分局

党总支书记(局 长)

邹海晶(女)

副 书 记 祝连芳(女)

副 局 长 孙 涛

王世鹏

李龙一

刘世霆

宋 莹(女)

周 扬(女)

伊春市伊美生态环境局

局 长 李朝阳

伊春市自然资源局伊美分局

局 长 张 蕾(女)

副 局 长 巴洪江

尤承民

美溪所负责人

杨 烁

伊春市交通运输综合行政执法支队伊美大队

队 长 马建国

副 队 长 杨柳青

朱 明

伊春市社会保险事业管理局伊美分中心

主 任 于 永(女)

副 主 任 李 枫

孙 璐(女)(至11月)

于艳波

常亚兴(女)

美溪经办所所长

金 冰(女)

伊春市气象局

党组书记、局 长

袁长焕

伊美区消防救援大队

大 队 长 翟 锐(至7月)

郑德刚(7月任)

教 导 员 孙守涛

伊春市自来水有限公司

党总支书记、董事长

孙天逐

副书记、经 理

韩建新

纪 检 书 记 孙海波(女)

副 书 记 赵庆薇(女)

工 会 主 席 刘志峰

副 经 理 蒋春雨

孙 海

孙洪志

刘伟龙

宋志凯

伊春市公共汽车有限公司

党总支书记、董事长

孟庆宝

副书记、总经理、董 事

安 岩

副 书 记 岳 阳

纪 检 书 记 刘景馨(女)

总 工 程 师 徐延琢

工 会 主 席 赵 明

副经理兼广告公司经理

负钦楠

副 经 理 杨振党

李文学

陈麒麟

王 晶(女)

伊美区供电所公司市区供电所

党支部书记 李 崇

主 任 刘 枫

副 主 任 冯炳群

王鸿铨

康 诚

国家电网伊春供电公司配电运检工区

书 记 石伟明

主 任 窦 磊

副 主 任 于清华

闫利冬

华能伊春热电有限公司

总 经 理 刘洪宇

热网部主任 刘国臣

中国石油伊春销售分公司

(党委书记)执行董事

王 舸

副书记、经理、工会主席、安全总监

潘 勇

副 经 理 夏洪岩

纪检组组长 赵 亮

中国邮政集团有限公司伊春市伊美区分公司

总 经 理 孙 伟

副 总 经 理 王庆民

中国移动通信集团黑龙江有限公司伊春分公司

伊美区分公司

总 经 理 班彦旭

中国电信股份有限公司伊春分公司伊美区营销中心

党委书记(总经理)

孙福庆

副 总 经 理 徐 锐

周国根

纪 委 书 纪 齐 峰

联通公司伊美区分公司

总 经 理 杜光霞(女)

中国建设银行股份有限公司伊春分行

党委书记、行 长

苏宪民

副 行 长 王嘉玲(女)

郭 刚

省分行纪律检查委员会驻伊春分行纪检组组长

张国辉

副 行 长 崔雅娟(女)

工商银行伊春市分行林海支行

行 长 封 雷

副 行 长 杨 旭

张志达

中国工商银行股份有限公司伊春新兴路支行

行 长 韩 冰

副 行 长 张 冰

中国工商银行股份有限公司伊春美溪支行

行 长 金 磊

副 行 长 贾晓庆

伊春农村商业银行股份有限公司

董 事 长 孙华东

行 长 胡明远

监 事 长 祖孝军

副 行 长 李伟良

纪 委 书 记 周朝霞

伊春农村商业银行美溪支行股份有限公司

行 长 纪文波

副 行 长 刘冬宇

中国人民财产保险股份有限公司伊春市伊美区

伊春支公司

经 理 高智明

中共伊美区委员会

综 述

【概况】 2024 年，区委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记视察黑龙江期间重要讲话重要指示和中央经济工作会议精神，全面落实党的二十大和二十届二中、三中全会部署，认真落实省委十三届六次全会和市委十三届六次全会要求，坚定拥护“两个确定”，坚决做到“两个维护”的政治自觉，彰显了区委团结带领全区党员干部群众紧跟核心、感恩奋进的政治担当。区委在龙江维护国家“五大安全”、建好建强“三基地一屏障一高地”重大使命和建设“六个龙江”、推进“八个振兴”中明确定位，聚焦市委“一区、两地、三城”建设和“双振兴”，以“五个伊美”建设为总愿景，系统部署“五城四区一中心”建设，进一步全面深化改革加快推进，经济高质量发展取得新进展，全面从严治党持续深化，各项事业迈上新台阶。全区地区生产总值完成 68.2 亿元，同比增长 3.2%，增幅全市排名第四位。引进 9 个项目全部开工落地，实际利用内资完成 3.15 亿元，同比增长 31%。对上争取项目 14 个，争取到位资金同比增加 2.5 倍。社会消费品零售总额完成 49.8 亿元，同比增长 2.1%。固定资产投资完成 27.5 亿元，同比增长 93.7%，位居全市第一。旅游接待 477 万人次，同比增长 71.4%，旅游收入 25.9 亿元，同比增长 85%，获得

“全国避暑消夏好去处”称号。

重要会议

【学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总结会议】 2 月 7 日，召开全区学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总结会议，区委书记、区委主题教育领导小组组长段志刚主持会议并讲话。会议传达学习了习近平总书记在主持中央政治局会议审议主题教育总结报告和关于巩固拓展主题教育成果的意见时发表的重要讲话精神。会议指出，全区主题教育启动以来，进一步营造了学的氛围、严的氛围、干的氛围，达到了“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”的预期目标。会议强调，全区各级党组织要进一步提高政治站位，扛牢政治责任，持续用好并长期坚持，推动主题教育取得更大成果。

【深化能力作风建设优化营商环境工作会议】 3 月 11 日，召开全区深化能力作风建设优化营商环境工作会议。区委书记段志刚出席会议并讲话，区委副书记、区长张正强主持会议。会上通报了 2023 年全区深化能力作风建设考核结果、全区优化营商环境工作情况、影响和破坏营商环境反面典型案例；4 家单位作经验交流发言。会议强调，要持续深化能力作风建设走深走实，扎实开展好“抓

基层、打基础、强落实、见实效”活动；要锚定目标勇突破，奋力打造一流营商环境；要全面加强组织领导，拧紧责任链条、严格督导检查、完善考核体系、加强宣传引导，推动深化能力作风建设和优化营商环境各项任务措施强落实见实效，奋力续写伊美高质量发展新篇章。

【领导干部警示教育会】 7月5日，召开全区领导干部警示教育会。会议传达学习习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述，通报了伊美区党员干部违纪典型案例。会议指出，全体党员干部要从违纪典型案例中汲取教训，以新修订的《中国共产党纪律处分条例》为准绳，把警示教育当作一次深刻的党性锤炼和思想洗礼，时刻提醒自己知敬畏、存戒惧、守底线，进一步增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，加强自我约束、提高免疫能力，以严明的纪律纵深推进全面从严治党。会议强调，要始终把严明政治纪律摆在首位，保障党中央政令畅通、令行禁止。要始终发扬艰苦奋斗优良作风，切实推动作风建设化风成俗。

【中国共产党伊美区第二届委员会第七次全体会议】 8月19日，召开中国共产党伊美区第二届委员会第七次全体会议，全会由区委常委会主持，区委书记段志刚代表区委常委会向全会作工作报告，审议通过了《中共伊美区委关于贯彻落实〈中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定〉的实施意见》和《中国共产党伊美区第二届委员会第七次全体会议决议》。为进一步全面深化改革推动高质量转型发展、可持续振兴指明了方向、提供了遵循。全会强调，全区各级党组织和广大党员干部要切实提高政治站位、强化思想认识，把思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央决策部署和省委、市委要求上来，自觉把改革摆在更加突出位置，紧紧围绕推进中国式现代化、进一步全面深化改革，奋力推进伊美高质量转型发展和现代化建设取得新突破。全区各级党组织和广大党员干部要全面学习宣传贯彻党的二十届三中

全会和省委、市委十三届六次全会精神，深入贯彻落实区委二届七次全会部署，广泛开展集中宣讲，分众化撰写宣讲提纲，充分运用理论宣传宣讲、新闻宣传报道、社会氛围营造、文明实践融入、网络传播引导等途径，推动全会精神进机关、进企业、进社区、进乡村、进校园、进网络，全力以赴把党中央的决策部署和省委、市委的工作要求落到实处。

重要决策

【开展生态环境保护督察整改排查整治“百日大会战”专项行动】 3月25日，区委印发了《伊美区生态环境保护督察整改排查整治“百日大会战”专项行动方案》。《方案》明确了排查整治“百日大会战”专项行动的工作目标、时间安排、主要任务，提出了工作要求，全面开展生态环境保护督察整改排查整治“百日大会战”专项行动，全力解决全区突出生态环境问题，为全区的绿色发展奠定坚实基础生态环境基础。

【开展深化能力作风建设“抓基层、打基础、强落实、见实效”活动】 4月2日，区委印发《全区深化能力作风建设“抓基层、打基础、强落实、见实效”活动实施方案》。《方案》明确了能力作风建设目标任务和基本原则，重点解决在不折不扣抓落实上有差距、在雷厉风行抓落实上有差距、在求真务实抓落实上有差距、在敢作善为抓落实上有差距4个方面问题，提出采取深研细剖正反典型案例、强化培训锻炼、落实“四下基层”制度、加强基层基础建设、逐级压实责任等举措，推动思想大解放、能力大提升、作风大转变、工作大落实，确保习近平总书记重要讲话重要指示精神、党中央决策部署和省、市、区委工作要求落地落实。

【开展党纪学习教育】 4月18日，区委印发《关于在全区开展党纪学习教育的实施方案》。在全区范围开展党纪学习教育。《方案》明确了总体要

求，制定了原原本本学、推动《条例》入脑入心；加强警示教育，让党员、干部受警醒、明底线、知敬畏；加强解读和培训，深化《条例》理解运用；深入检视剖析，开好年度民主生活会和组织生活会4个方面19项具体任务，并逐项列出牵头单位、责任单位和完成时限，提出了压实落靠责任、注重统筹推进、强化督导检查、严格考核评价工作要求，通过组织全区广大党员干部认真学习《条例》，做到学纪、知纪、明纪、守纪，增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，为推动伊美区高质量发展转型、可持续振兴提供坚强纪律保障。

【推动高质量发展】 4月10日，区委印发了《伊美区推动高质量发展工作方案》，《方案》明确了推动伊美高质量发展的指导思想、基本原则、主要目标，制定了8个方面29项重点任务，提出了树牢推进高质量发展的理念、制定实现高质量发展的指标体系、完善高质量发展统计体系、完善保障高质量发展的推进落实体系工作要求，统筹高质量发展和高水平安全，把资源优势、生态优势、产业优势、区位优势转化为发展新动能新优势，围绕维护国家“五大安全”，建好建强“三基地、一屏障、一高地”，以着力打造“五城四区一中心”为实践路径，奋力谱写全面建设社会主义现代化伊美新篇章。

【编制“十五五”规划】 11月1日，区委、区政府印发《伊美区“十五五”规划编制工作方案》，扎实开展“十五五”规划编制工作。《方案》明确“十五五”规划编制工作总体要求，提出采取前期研究和基本思路研究阶段、《纲要》框架研究阶段、《纲要》起草阶段3个阶段，有序推进伊美区“十五五”规划编制工作。制定了6项重点工作任务，提出了健全完善规划衔接机制、探索创新规划编制方式方法、加大“三个重大”谋划和对上争取力度工作要求，从加强组织领导、提高编制质量、强化工作保障三个方面为纲要编制工作提供

坚实保障，确保伊美区“十五五”规划切实符合伊美经济发展实际、契合人民群众期盼，满足高质量发展需求，切实为推进中国式现代化、实现强国复兴和龙江振兴作出伊美贡献。

重点工作

【开展党纪学习教育】 区委坚持把开展党纪学习教育作为加强党的建设重要政治任务，举办区级领导干部党纪学习教育专题读书班，紧扣“六大纪律”开展交流研讨125人次，示范带动全区各级党组织和党员干部研讨交流7825人次，基层党支部书记讲纪律党课385节。区委常委班子以上率下、躬身示范，深入分管领域、基层党建和乡村振兴联系点进行调研指导和宣讲解读91次。依托“党建大讲堂”“青年学堂”开展《条例》解读24场，覆盖党员干部3000余人。区级领导带头到廉政教育基地接受教育，召开全区领导干部警示教育大会，选取全区9个违纪违法典型案例，深刻剖析违纪违法的主客观因素，用“身边事”教育“身边人”。组织41名重点岗位科级领导干部旁听职务犯罪案件庭审，党员、干部参观廉政教育基地、观看警示教育专题片279场次，参加警示教育活动4900余人次。伊美区相关工作刊登在全省党纪学习教育工作动态。

【推进生态文明建设】 深入践行“绿水青山就是金山银山”理念，深化“林长+田长+河湖长”联动机制。强化生态资源管理，完成森林湿地保护修复综合治理1080公顷、森林质量精准提升试点4000公顷，国家森林城市建设任务全面完成。新建森防应急道路18千米，连续45年未发生森林重大火灾，森林消防大队被评为黑龙江省森林防火先进单位。全区空气质量、水源地水质综合指数位居全市前列。深化中央和省级环保督察反馈问题整改，“百日大会战”专项攻坚行动圆满完成。深入挖掘生态产品价值实现路径，成功纳入市“兴安岭

生态银行”核心资源项目库 10 个，3 个项目完成投资 1.17 亿元。拓展延伸上下游产业链，生活污水净化、生活垃圾处理 2 条循环经济产业链条完成闭环。

【培育文化旅游业支柱产业】 立足服务全市旅游发展大局，坚持以文塑旅、以旅彰文、文旅融合，深度拓展“旅游+商贸服务”内涵，着力打造全市生态康养旅游集散中心和现代服务业集聚区。推进旅游服务标准提质升级，成功落地 6 家品牌酒店，精心打造“宠客联盟”“游客小驿站”、美食一条街，修缮改造景区设施，“森林里的家”房车营地设施一应俱全，“宠客”视频受主流媒体高度关注。全力激发冰雪经济发展新活力，举办第二届上合组织国家雪地足球赛、冰壶联赛等一系列冰雪活动，重点打造“冰雪森林·童话伊春”儿童游乐园、冰雪穿越体验园等 4 个冰雪项目，助力全市冬季旅游出圈更出彩，为进一步叫响“冰雪森林·童话伊春”品牌赋能增势。全区接待游客 477 万人次，旅游收入 25.9 亿元，同比分别增长 71.4%、85%，获得“全国避暑消夏好去处”称号。

【开展群腐集中整治】 深入贯彻落实中央纪委国家监委和省、市纪委监委部署要求，持续压实责任，建立领导小组，组织召开区委常委会会议、专题会议等各项推进会议 13 次，梳理群众反映痛点难点问题 207 个，焦点热点问题 82 个，主动发现主体责任问题 202 个，已完成整改问题 465 个；推动建立行业治理项目 72 项，健全完善制度机制 75 项，推动解决群众办证难等群众急难愁盼问题 49 个，为群众办实事 209 件，办结群众身边不正之风和腐败问题线索 143 件，立案 83 件、83 人，结案 56 件、处分 56 人。

全面深化改革

【深入落实中央和省、市改革部署】 召开区委第

二届第七次全会，对标党中央和省、市委改革部署，制定《中共伊美区委关于贯彻落实〈中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定〉的实施意见》，确定符合伊美实际的改革举措 66 项，推动党中央和省委、市委改革部署落地。

【推进重点领域和关键环节改革扎实见效】 区委常委会坚持改革和开放相统一，推进深层次改革和高水平开放互促互进，为伊美高质量转型发展注入动能、增添活力。开展国企改革深化提升行动，伊醴旅游公司治理体系和市场化机制更加健全。乡镇（街道）机构设置和管理体制不断完善，党政机构改革任务通过省级验收。统筹推进机构职能撤并整合，撤销 2 支行政执法队伍，组建消防救援局、数据局、社会工作部，全区议事协调机构“瘦身”76%。全力构建内外循环互促新格局，深化校地校企合作，推进和术菌业与哈尔滨商业大学合作建立食用菌实验室、轻客科技孵化器与东北林业大学及黑龙江蜂蜜站合力建设“数字繁育”项目；加强与广东茂名、新疆兵团的交流互动，谋划刺五加精深加工等 2 个项目，圆满完成援疆年度任务。持续打造一流营商环境，1591 项政务服务事项全部纳入网上办理，实体政务大厅办理各类业务 20 余万件。创新打造“伊心伊意惠企利企服务周”营商品牌，帮助企业贷款 6200 余万元。“信易贷”推广持续加强，推动中小微企业实现成功授信 100 笔，总金额达 4 亿元。办税服务厅获得全市优质服务窗口称号，营商品牌经验入选全省优化营商环境先进经验案例。

综合工作

【概况】 2024 年，区委办公室立足“四最一中枢”职能定位，发挥参谋助手、综合协调、督查落实、运行保障职能，不断强化“三服务”工作质量和水平，为区委高效有序运转提供了服务保障。高

质量完成文件办理、会议服务、调查研究、文稿起草、督办检查、“四个体系”建设等各项工作。全年完成第二届区委第七次、第八次全会，区委常委会会议的服务保障、会议材料、文稿撰写和审核工作。完成了《伊美区推动高质量发展工作方案》《伊美区“十五五”规划编制工作方案》等140余份文件的起草、审核和印发工作。完成区委主要领导批示督办事项，开展书面督导64次、开展实地督查3轮，下发督办通知单8次。起草领导讲话及综合材料200余份，参与群腐集中整治、党纪学习教育、能力作风建设、整治形式主义为基层减负等调研活动6次。紧紧围绕党中央和省委、市委决策部署，围绕区委领导的关注点、社会矛盾的突出点、群众意见的集中点，深入挖掘有参考价值的优质信息资源，全年共上报《伊美信息》135篇，同比增长51%。

【办文办会工作】 充分发挥统筹协调效能，抓大事不放，抓急事先办，区分轻重缓急办理公文，高质量办好上级来文、请示报告和领导批示件920余件，保障了区委公文高效运转。充分发挥以文辅政功能，做到研究上情、吃透下情、了解外情，严格把好材料政治关、政策关、格式关、事实关，全年起草领导讲话、工作报告、情况汇报、实施方案等综合性文稿220余篇，定稿超过75万字，全力保证上级政策、领导意图传达到位。做好各项会议准备、布置、保障工作，对会议的每个环节和各个步骤反复研究，优化会务工作流程，会后及时总结复盘，会务质量明显提高，全年召开中共伊美区委常委会会议、中共伊美区委第二届第六次全会暨区委经济工作会议、全区高质量发展暨新型工业化招商引资大会、中共伊美区委国家安全委员会第三次全体会议等会议217次。

【政务接待】 充分发挥承上启下的中枢作用，与接待对象反复沟通、跟踪对接，充分了解反馈信息，及时向区委领导和相关单位报告情况。仔细谋划接待流程，制定方案、精选点位、踏查线路、安

排食宿，向每一项环节要质量，在每一个细节中体现接待服务，时时盯紧、事事抓牢，确保全流程全环节不出差错、不打折扣。严格遵守中央八项规定及其实施细则精神，严禁超标准、超范围接待，遵守保密纪律和工作纪律，把好关、守好度，全年高标准、高质量完成公务接待任务29次。

【信息工作】 对重大紧急、突发性公共安全等事件，争分夺秒、急事急传、特情特报，绝不让紧急信息在手中拖延，第一时间报送区委重大紧急信息14条，为区委领导和上级部门掌握情况、分析研判、指导处置争取更多主动权。紧紧围绕党中央和省、市委决策部署，聚焦区委中心工作和群众关心的热点、难点问题，深入挖掘有参考价值的优质信息资源，加强调查研究，确保信息有深度、有质量。全年共上报《伊美信息》135篇，其中《多措并举推动冰雪旅游持续升温》《深入践行大食物观，发挥农林一体特色优势》等信息被市级采用。

【法规工作】 2024年，区委办公室认真贯彻落实党中央和省、市、区委关于加强党内法规制度建设的有关要求，确保党内法规制度建设上下贯通、一体推进，做到方向正确、内容科学、程序规范，认真履行规范性文件备案审查职责，加强政治性审查，对未经党中央批准的政治表述、政治概念，一律不予使用。加强规范性审查，重点审查了规范性文件是否符合篇幅、重复率、配套必要性等方面要求，树立短实新文风导向。全年向市委报备规范性文件5件，在党内规范性文件发布之日起20日内向上级部门进行报备，备案审查通过率达到100%。抓好备案审查直报点轮换工作。完成东升、美溪镇党委制发的规范性文件备案审查工作，指导东升、美溪镇制发的规范性文件向市委直报工作，有效防止文件“带病”上会。推动法律顾问“有效覆盖”。区依法治区委员会办公室牵头对法律顾问队伍进行优化调整，聘任4名政治素养高、业务素质好的资深律师组建全区法律顾问队伍，截至2024年年末，法律顾问处理法律事务256件，

其中法律事务咨询 54 次，审查合同 87 个，审核涉法文件 30 个，出席集体会议研究讨论 49 次，参与接待和处理信访事项 16 次，参与法治宣传及培训宣讲 4 次，代理诉讼案件 16 个，为区委、区政府决策提供有力的法律支持。（李英胜 张嘉宾）

【保密工作】 2024 年，将《中华人民共和国保守国家秘密法》纳入区委常委会会议会前学法、区委理论学习中心组学习内容，加强对全区党员干部、新招录网格员等群体的保密培训，组织全区相关人员参加国家级培训 4 次、省级培训 6 次、市级培训 12 次，对全区党员领导干部和涉密人员开展了区本级集中培训 10 余次，对重要单位部门、重点岗位人员讲授保密专题培训课 8 次，累计参训人员 800 余人次。指导全区各单位开展保密专题学习、主题宣讲、知识问答等，多形式、广渠道开展保密宣传教育，保密意识和保密常识大幅提升。组织全区各单位领导干部、涉密人员参与保密教育线上培训，利用保密观、黑龙江保密微信公众号开展“掌上学”，及时掌握保密动态，增长保密知识，提高利用信息化手段提高保密工作的能力。4 月 15 日，组织 23 家单位及企业在市区西步行街举行了大型宣传活动，设置宣传咨询台，接受群众咨询，释法明理。同时，通过悬挂保密、密码工作宣传条幅，摆放宣传图板、播放宣传视频及标语等多种宣传形式，让“保守国家秘密人人有责”的意识家喻户晓。全区 80 余家机关单位 500 余人参加“宣传贯彻保密法 你我都是护密人”系列活动。现场发放宣传资料 5000 余份、宣传购物袋 1000 余个，悬挂宣传条幅 40 幅，摆放宣传图板 16 块、张贴宣传海报 50 张，电子屏滚动播放宣传视频及标语累计 20 部（条）100 个小时，云广播 30 个小时。开展“人人话保密”微视频、手绘保密漫画征集活动，共征集保密微视频 30 余个、手绘漫画 60 余份。在机关单位办公楼宇、居民社区、村镇街道、企业、校园等场所张贴公益宣传海报、摆放宣传图板，并通过宣传栏、电子屏、黑板报等开展国家安全保密形势和保密意识常识普及宣传教育，在《伊美区新

闻》、“伊美发布”公众号开辟保密宣传专栏，扩大保密宣传覆盖面，增强了党员干部和人民群众维护国家安全的自觉性，推动形成了保密宣传教育工作长效机制。全区保密宣传工作在全省作经验交流发言。采取“月提示、季走访、年考核”的方式，向全区 120 余家单位下发工作提示，对全区各单位、各部门涉密人员、保密部位、关键环节、网络社交媒体开展全面监督检查，不定期不定时地对保密重点单位、要害部门开展走访式检查，确保保密工作程序规范执行。对高考、中考试卷保密管理工作进行全面检查。截至 2024 年年末，开展各类检查检测 6 次，检查单位 50 余家、电脑 20 余台，下达整改通知书 2 份，排查风险隐患 4 个，各保密部门、人员的保密意识得到了进一步提高。组织召开了区委保密委和密码工作委员会会议 2 次，召开专题学习会议，传达学习贯彻习近平总书记关于机要密码工作重要指示批示精神和省委、市委保密、密码相关会议精神，通报上一年度工作情况及本年度工作安排，并就贯彻落实各项部署、做好全区保密和密码工作提出新要求，确保安全保密工作落实落靠。全年迎接省级设备检测 1 次，密码业务评估 1 次，市级调研及检查 3 次，县、区交叉互检 1 次，会议保障 93 次。

督办检查

【概况】 2024 年，全年接收市里下发督办件 12 项，完成市交办事项 12 项。完成区委主要领导批示督办事项 5 项，下发督办通知单 12 份。

【重点工作督查】 2024 年，累计收到上级交付涉及征地拆迁、营商环境、城市建管、党管武装、生态环境等督办事项 12 项，区委主要领导立即批示，责成相关分管处级领导和责任部门及时落实、限时办结。完成区委主要领导批示涉及征地拆迁、城市建管、项目建设、招商引资、网格化建设等督办事项 5 项，下发督办通知单 12 份。区委办公室

按照省委、市委、区委督办要求，将重点事项督办纳入年度重点工作范围，联合相关职能部门采取下达督办通知单、电话督办、书面督查、实地踏查等方式，动态掌握工作进展情况。同时，每天将督办情况进行分类汇总上报，及时反馈，确保各类督办事项落实落地。（于 晋）

组织工作

【干部教育培训】 2024 年，制订《伊美区 2024 年干部教育培训计划》，确定“强基赋能+N”系列主题，构建以主体班、专题班为主“8+7+X”课程体系，内容涉及 60 余个业务领域、70 余门课程，举办 10 期培训班。精准选调党员干部参加中央和省委、市委乡村振兴、履职能力等专题培训 40 余人次。打造“线上”教育课堂，探索“远教+N”模式，依托“龙江先锋”“伊春党建”“伊美党建”微信公众号、抖音视频号、微信视频号等云端，多维度延伸党员干部教育触角，开展各类学习教育 30 余次、培训万余人次。牵头组织推进全区党纪集中教育，通过举办专题读书班、理论学习中心组集体学习、基层党组织“三会一课”、主题党日活动、各级党组织书记带头讲党课等方式，组织全区党员干部深学细研、交流研讨 8000 余人次，讲专题党课 400 余节，开展《条例》解读 8 场。注重延伸学习触角，针对流动党员、年老体弱党员、“三新”领域党组织和党员，采取开通平台线上学习、组建志愿服务队上门送学、依托党群服务中心集中学习等方式，实现了宣传教育全覆盖。深化廉洁建设，开展了“弘扬清廉家风”主题活动，通过组织开展家家教故事宣讲、观看《家声》警示教育片、发放“树清廉家风、建廉洁家庭”倡议书、参观廉政教育基地等形式，强化警示教育，覆盖党员干部 5000 余人次。召开区级党纪学习教育总结大会，总结全区党纪学习教育成效，对推进党纪学习教育常态化长效化作出部署。坚持把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，把

习近平总书记重要讲话重要指示批示精神作为各级党组织会议学习、干部教育培训、基层党组织学习的重要篇目。持续巩固拓展主题教育成果，制定了巩固主题教育成果任务清单，明确 6 个方面，15 项具体任务。区级领导干部带头深入基层一线解决企业进厂垃圾量不足、土地产权不明晰等问题 138 个，紧扣影响全区改革发展稳定的重点难点问题，牵头开展文旅发展、产业转型升级等 15 个课题调研。

【宣传工作】 2024 年，积极打造信息宣传阵地，总结提炼组织工作经验做法。全年在区本级党建媒体发布信息稿件 1600 余条，其中省级及以上媒体平台发布 60 余条。拓展视频资源内容，制作“环卫老田”、书记讲党课三部、《我和我的城》等微视频专题宣传片，不断深化教育与宣传的纵深融合。深入开展“党课开讲啦”活动，举办党课大赛路演 1 次，推出 2 节精品党课并在龙江先锋专栏展播。红升街道党工委书记李佳徽在参加全市“让老林区焕发青春活动”主题实践活动党课大赛上，获得二等奖。

【干部选拔任用】 2024 年，区委组织部注重在一线发现和考察识别干部，对农业部门、美溪镇、东升镇和 6 个街道办事处、教育系统领导班子运行情况、新任干部作用发挥情况进行了专项调研，为科学选人用人打牢基础。做深做实干部政治素质考察，综合运用《“4321”干部政治素质考核办法》《“八小时之外”考察办法》考察提职、重用、职级晋升等干部 299 人，并会同纪检监察、巡视巡察、信访、审计等单位联审，确保干部考察更加精准有效。

【领导班子建设】 2024 年，综合考量领导干部知识能力、经历经验、工作作风等因素，注重增强班子配备的科学性。为区直部门、事业单位、乡镇街道领导班子补充调整优秀干部 93 名，全区党政工作部门配备 35 岁左右干部的领导班子 20 个，占

比达到 66%。多措并举激励干部担当作为，用好用活公务员职级晋升、事业单位管理岗位职员等级晋升制度，严格落实“三个区分开来”有关规定，准确把握政策界限，探索建立全区干部容错和免责清单，消除妨碍干部担当作为的各种因素。2024 年年初以来，区委召开常委会会议讨论调整干部 8 批、539 人次，其中在信访维稳、乡村振兴、安全保障、基层治理、服务民生等急难险重工作任务中以及巡视巡察、主题教育等集中性工作中提拔重用、晋升职级干部 96 人次，实现组织为干部担当、干部为事业担当的良性循环。

【年轻干部储备培养】 通过组织推、平时考、实绩比、定期研等多种形式挖掘优秀年轻干部，分层级、分梯队储备优秀年轻干部 230 人。遵循年轻干部成长规律，推进精准浇灌“育苗”，建立重要岗位历练、多岗位交流常态化机制。通过“上挂下派”的形式，选派 90 余名优秀年轻干部参加市委、区委巡察，区委主题教育、信访维稳、窗口部门轮训等岗位锻炼，提升青年干部履职能力。

【干部监督管理】 紧盯政治监督、选任监督、日常监督三个方面，严格执行考核评价、离任经济审计、出境管理等制度规定，用好实绩考核、审计巡查、联席会议等手段，加强干部监督管理。强化“一把手”监督质效，对 6 名“一把手”因工作质效、日常监管等问题开展提醒谈话。加强科级干部因私出入境管理，新增登记备案 83 人，收缴新提拔重用领导办理因私出入境证件 35 本。组建选人用人巡察专班，对 22 家单位进行选人用人工作专项检查。严格执行干部人事档案审核标准，接待基层单位 77 家，存档材料上千件，严格深化把关，切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严。

【公务员队伍建设】 2024 年，一体化推进公务员招录调任、教育培训、日常考核、待遇保障等规范管理。科学制订招录计划，加强程序把控，新招录公务员 3 人。将公务员调任作为补充优秀力量

的有效途径，为 12 名事业编调任公务员、1 名事业编转参公人员、16 名转任身份人员办理登记工作。规范开展法官、检察官等级确定工作，审核员额法官、检察官等级晋升 18 人。优化公务员队伍结构，为 50 人办理提前退休。落细落实待遇保障，严格执行工资津贴补贴规定。

【基层党组织建设】 2024 年，高标准推进村党组织书记后备力量培育储备，统筹美溪、东升镇摸排农村人口掌握基本情况，跟村指导 12 次，制发工作提示 21 个，会同成员单位联动摸排，初步确定储备人选 18 人。加强驻村干部管理，制发《伊美区 2024 年驻村帮扶工作要点》，督促驻村干部开展入户走访，制订针对性帮扶计划。培养用好到村（社区）任职大学生，实施“3+6+X”培养体系，开展了“青苗联盟”交流活动，促进 38 名到村（社区）任职大学生能力提升。持续发展壮大村级集体经济，制定了 2024 年度农村集体经济发展规划，开展产业兴村行动，采取资源开发型、资产经营型、资产租赁型等差异化发展模式，发展机械设备租赁、食用油加工、酿造白酒、房屋租赁、鲜食玉米加工等实体经济项目，推进民宿、直播带货等项目，截至 2024 年年末，6 个村村级集体经济收入 81 万元。建立健全机制。建立党建引领基层治理协调机制，规范村（社区）组织工作事务、机制牌子，清理村（社区）滥挂牌 62 块，规范挂牌 29 块，保障 20 个社区 200 万元服务群众专项工作经费。规范党建办设置，配备专职工作人员 26 人。推进镇街道干部“回巢归位”，清退从镇（街道）借调的工作人员 25 人。制定“两免、两先、两奖”激励措施，考取社工职业资格证 47 人。推动“多网合一”，全区基础网格由 458 个调整为 223 个，跟进调整网格党组织，实现“一网格一党组织”。依托社区党群服务中心、步行街商圈商户建立 25 个“暖新驿站”，吸收 20 名新就业群体任兼职网格员。推行“网格吹哨、部门报到”，推动共建单位、在职党员到社区“双报到、双服务、双报告”，领办帮办基层民生实事 490 件。强化社区

物业党建联建，建立物业企业党组织 5 个，为 17 家企业选派了党建指导员，建立业委会 17 个、物管会 12 个。健全党建引领下的居民自治机制，打造“书记茶摊”等 20 个群众参与基层治理特色品牌。创新开展“党群服务集市”，组建“党派我来的”志愿服务队，打造共建共治共享格局。伊美区《党建引领精耕“五大品牌”优化基层治理服务生态》案例在《中国城市报》（2024 年 5 月 13 日）整版刊发，获权威专家点评。成立项目工作专班，加快城市党群服务中心项目建设。实施“党群伊家”提升行动，红升街道南郡社区党群服务中心、朝阳街道永红社区党群服务中心被列为 2023 年度全省城市领域成长型示范点。优化功能设置，20 个社区党群服务中心去行政化面积 3902.78 平方米，增加功能室 39 个。创新设置中医馆、非遗活动区等服务区域，探索“共享自习室”“青年夜校”等错时服务项目。举办全区首场“美好社区党群集市”活动，设置 14 个便民服务摊位，提供 12 个服务项目。建立伊美区“美好社区”积分制工作机制，在基础用品兑换的基础上，推出家政清洁、拍照服务等特色兑换服务。把握机关党建和业务工作结合点，核定第二批党建品牌 29 个，全区共创建完成党建品牌 68 个，设计品牌 Logo 68 个。深化“四强”党支部建设，进一步巩固党员干部的品牌意识、服务意识，形成了“抓党建，促中心”的工作格局。严格执行中小学校、公立医院党组织领导下的院（校）长负责制，推动党建工作全部进入章程，并抓好对议事规则的落实。组建调研组开展实地调研、指导工作 15 次。开展区直学校、幼儿园党建品牌创建活动，创建 18 个特色党建品牌，进一步推动党务、业务、服务深度融合。组织各行业主管部门、街道社区深入开展排查，通过单独建、联合建等形式组建党组织。全区有非公企业 197 家，其中独立建立党组织的 19 家，联合组建党组织 1 家，为没有建立党组织条件的 175 家非公企业、52 家社会组织选派了党建指导员 131 人。推进在“产业链上建立党组织”，在 3 家规模以上企业建立了党组织。

【党员管理】 2024 年，严把党员发展比例，将发展党员指标向农村、“两新”组织等薄弱领域和青年农民、产业工人、高知识重点群体倾斜。坚持基层党组织书记、老党员“一对一”联系培养，通过重点管理、跟踪联系、教育引导等方式，拓宽入党申请人来源渠道，全年发展党员 49 名。严格加强思想教育，举办 2 期入党积极分子、发展对象培训班，培训 200 余人次。坚持做好党员日常管理工作，开展党员信息维护、党员组织关系转接，实现规范化管理。注重典型选树，向基层一线倾斜，坚持优中选优、统筹兼顾，获得市级优秀共产党员 9 名，优秀党务工作者 4 名，先进基层党组织 8 个。获得区级优秀共产党员 80 名、优秀党务工作者 30 名、先进基层党组织 8 个。注重关心关爱离退休干部和生活困难党员，全年开展走访慰问 142 人。

【人才工作】 2024 年，落实中央和省委、市委、区委关于人才工作的决策部署，服务保障“五城四区一中心”建设目标，不断提升人才工作水平。进一步完善人才工作重大事项报告、人才数据年度报告等制度。制发《伊美区委党的建设工作领导小组 2024 年人才工作要点》，分解任务，明确责任。利用“线上+线下”“传统媒体+新兴媒体”方式，持续加大人才政策宣传力度。在西步行街、比罗比詹广场设立宣传点定点宣传，深入街边商铺流动宣传，累计发放宣传册 150 余份，现场解答 40 余人次。将中英俄版“龙江人才振兴 60 条”宣传册放至区行政大厅、区医保局咨询台、区南山公园、火车站等公共场所进行辐射宣传，持续扩大人才政策的影响力。开展服务人才专项行动，定期调整党政领导干部名单，联系服务全区创新创业人才、优秀专门人才、“林都精英”“林下经济领军人才”等 12 人、40 余次。开展处级领导走访慰问党员人才活动，走访慰问党员人才代表 4 人。全面梳理各领域人才缺口，制订《伊美区 2024 年度人才需求计划》。拓宽线下引才渠道，组织开展了“省联考”“市委书记进校园”“赴哈师大专项教师招聘”“黑龙江省人才周”等招录招聘活动，

采取校园直招的方式,发放宣传单2000余份,现场签约达成意向200余人,成功引进55人。加大高层次人才政策落实力度,采取配偶安置、校企合作等方式,柔性引进优秀教师3人,国外技术专家3人,博士生3人。紧密联系企业,开展“春风行动”“就业援助月”“百日千万”“访企拓岗”“直播带岗”“云端招聘”等各类促进就业专项活动,先后组织线上招聘33场、线下招聘3场。全区新增就业人员中大专及以上学历者达到1300余人,具有技能等级证书的达到350人。以服务产业为重点,集中打造创新型人才平台,回龙湾牧业首次与中国农业科学院特产研究所进行长期合作,攻关技术难题。加大柔性引才力度,引进丹麦优秀技术团队到企业进行雪貂产业技术交流。推进和术生物有限公司与哈尔滨商业大学食品工程学院深度合作,落地伊美区打造博士工作站,高校博士生导师带领团队进行“蜜环菌种实验”,为伊美区生物经济发展提供了重要的技术支持和人才保障。落实市委《关于深化市校合作的实施意见》,整合全区产业、资源、政策等优势要素,搭建创新型育才平台。召开专题会议2次,先后接收东北林业大学、东北农业大学、黑龙江大学、黑龙江财经学院等高校90余名返乡大学生到域内开展返乡大学生研修研学、实习实训等活动。与东北林业大学、东北农业大学和黑龙江大学签署5年合作协议,联合建立高校人才志愿服务基地,组织开展志愿服务和畅游伊春活动,累计服务群众500余人次。建立伊美区人才智慧库,包含党政、高技能、企业管理等国内外高端人才1500余人。搭建专业技术人才培养平台,邀请市级人才专家到伊美区开展“精英之路”系列专业技术人才培训班2期,培育农村实用人才和林业专业人才80余人。结合区位优势 and 当前市场需求实际,采取“理论知识+现场实践”相结合形式,主办了2024伊美区首期滑雪社会体育指导员培训班、新媒体运营能力提升培训班、森工集团职工岗前培训等一大批职业技能培训,参训学员近400人,全面强化专业队伍建设。

【深化能力作风建设“抓基层、打基础、强落实、见实效”活动】 组织召开了全区深化能力作风建设工作会议动员部署,制定实施方案和《工作要点》,明确18个工作条目,细化“一办五组”70项工作职责,增设基层建设组,强化工作统筹,逐级压实各方责任主体。落实督导检查机制,对镇、街道、区直机关等30余家单位进行了督导,跟踪工作进度。召开了半年述职会议、攻坚创优推进会议,查找存在的突出问题,提高认识、强化举措、压实责任,以能力作风建设成效,推动各项任务全面落实。坚持以上率下带动学、集中组织专题学、上下联动一体学,全面打通学习通道。通过召开常委会及时学、举办读书班集中学、理论学习中心组深入学,及时跟进学习习近平总书记重要讲话重要指示精神和重要文章45篇,带动全区各级党委(党组)开展集体学习200余次。组织区委解放思想案例研讨4次,带动全区开展案例研讨300余次,撰写研讨材料、心得体会6000余篇。举办区级业务大讲堂12期,带动基层单位开展业务讲堂700余期,综合运用“滚烫阅读”“青年学堂”等学习载体,累计培训党员干部2万余人次。党政班子围绕群众、企业关心的热点难点问题开展“四下基层”330次,累计解决项目建设、民生问题310个。实施惠企行动,将每月第三周定为“伊心伊意惠企利企服务周”,科级以上领导干部带头包保1468家民营企业,帮助融资5341.3余万元。坚持刀刃向内,通过领导点题、巡察反馈、督导考评、征求意见、舆论反馈等方式,检视产业特色不突出、基层工作人员能力不足、思想解放观念转变不够等21项问题,制定措施63条,纳入区级问题清单,至2024年年末全部整改完毕。推动全区各单位部门立足职能定位查摆问题690项,制定措施2070条,已全部完成整改。针对工作难点要点,确定区级攻坚难题14项,健全“一个难题、一位领导、一套方案、一个专班”工作推进机制,先后调度12次、“回头看”1次。至2024年年末,13项顺利完成目标,1项取得阶段性进展。召开创先争优培训会2次,对创先争优工作的总体要求、明

确目标、工作标准以及存在的问题进行指导交流。建立创先争优汇报制度，对照省、市先进经验，建立创先争优项目分析库，指导基层单位细化研究，找准争创目标。聚焦国家重点支持领域，积极对上沟通汇报，争取资金取得明显成效。截至2024年年末，向上争取第二中学新建综合楼、伊春河大桥维修改造工程、建设燃气管网、老旧小区改造等项目22个，争取资金4.6亿元。

【机关自身建设】 2024年，健全完善部务会会前学习、部机关集体学习制度，落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记最新讲话、最新指示、重要文章等内容42篇。进一步规范部机关党组织建设，延伸丰富“三会一课”、主题党日等组织活动内涵，开展志愿服务活动10次，党组书记讲专题党课4次、覆盖党员31名，增强组工干部思想自觉、政治自觉和行动自觉。把加强学习作为提升思想境界、提高履职能力的有效途径，组织开展集中学习36次、业务知识测试4次，开展“业务大讲堂”、业务“大比武、大练兵”等活动10次，累计参学120人次。开展“每周一练”，组织机关干部撰写信息文稿，并择优进行推送发表，累计报送发表信息106篇。推进党纪学习教育，组织全体党员制订个人学习计划35份，就“六大纪律”进行研讨交流3次，党员干部畅谈学习体会、分享学习心得46人次。常态化开展警示教育，组织学习廉洁自律文件9个，观看反腐倡廉警示教育片8次，及时进行节前廉政提醒4次。

宣传工作

【概况】 2024年，区委宣传部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代宣传思想文化工作使命任务，呈现出常规工作有亮点、重点工作有突破的良好态势，为推动全区经济社会高质量发展提供了坚强的思想保证、舆论支持、精神动力和文化条件。

【新闻宣传】 2024年，区委宣传部围绕区委、区政府中心工作，开展了政策宣传、成就宣传、典型宣传和社会宣传，争取央媒、省媒、市媒聚焦伊美。全年在“极光新闻”“学习强国”等省级以上媒体发表新闻报道49条，《伊春日报》等市级媒体发表稿件100余条。宣传视频多次被国家、省、市级平台采用，其中秋季宣传视频《跟着#周深的歌声，一起去看伊美的秋天吧》播放量3.3万次、点赞3684次评论、276次分享113次。深入挖掘系列外来游客走进伊春、爱上伊春、扎根伊春的故事，相继被《故事里的黑龙江》《光明日报》采用，区新闻记者站1名工作人员推介的全区旅游风景，获得伊春青年旅游推荐官三等奖。

【理论宣讲】 2024年，深入开展理论宣讲，加大对外宣传宣讲力度。把握新形势下理论宣讲的特点和要求，推出“全会精神在伊美”“身边的感动”等微宣讲活动，运用新媒体提升理论宣讲吸引力说服力感染力，围绕重大主题，区委宣讲团开展宣讲100场。组建宣讲小分队和宣讲队伍11支，通过举办学习贯彻全会精神宣讲报告会、集中备课会、专题研讨班等学习培训，让宣讲团成员学习关于进一步全面深化改革的新思想、新观点、新论断，以实际行动开展全会精神宣讲。充分发挥“领导干部讲政策、专家学者讲理论、基层群众讲故事”的大宣讲矩阵作用，深入开展对象化、分众化、互动化宣讲300余场次。

【中心组学习】 2024年，区委带头把学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神作为常委会会议第一议题和区委理论学习中心组学习的重要内容。以各级党委（党组）理论学习中心组集体学习为主抓手，丰富联训联学机制，举办全区科级领导干部集中轮训班。围绕深化能力作风建设，召开解放思想“五个意识”案例研讨，示范带动全区各级党组织学懂弄通党的创新理论。全年召开区委理论学习中心组学习16次、撰写研讨材料300余篇，组织各基层党组织开展学习300余次、撰写材

料 1000 余篇。建立定期联查制度，通过网上查、实地查和随时查的方式，严格检查理论学习中心组重点专题学习和“第一议题”制度落实情况，列席旁听指导党委（党组）理论学习中心组 30 余次，推动理论学习中心组常态化、规范化、制度化。

【文化创意设计产业】 2024 年，发挥主城区优势，聚焦“品牌、原创、科创”三个价值维度，形成专项工作方案，培育具有地方特色的创意设计企业。联合市场监管、税务、统计等部门全面排查与创意设计产业有关的市场主体 57 家，新增培育 1 家具有独立法人资格的创意设计服务企业，支持引导市场主体企业增加营收，1—7 月，3 家工业设计服务企业纳税人，实现营业收入总额 172.8 万元，13 家专业设计服务企业纳税人，实现营业收入总额 499.32 万元，全区共计营业收入总额 672.12 万元；举办首届“点亮伊美”创意评选大赛、首届中国·林都文化创意产业产品交流展会，伊美区“林海文创 伊美印象”文创集市、伊美区创意设计产业暨电商直播带货培训班等活动，推动创意设计发展能力有效提升。发挥创意设计促进新业态、新技术的发展纽带作用，赋能夏季旅游，制作了兴安塔冰箱贴、多普勒观光塔冰箱贴、伊美字样冰箱贴、林都伊春兴安塔冰激凌、伊美护照打卡本、伊美景区打卡印章等 10 款产品，优化游客旅游体验，形成“创意设计+”模式，充分释放融合效能。

【意识形态工作】 2024 年，组织召开区委意识形态领导小组会议 2 次、联席会议 4 次，区委常委会会议研究意识形态工作 2 次，听取意识形态工作汇报，研判意识形态形势。组织相关单位排查意识形态领域风险隐患，制定了《伊美区 2024 年意识形态领域主要风险点及防控管控责任分工方案》，梳理出 6 个方面 20 个主要风险点，逐项制定防控管控措施。同时，把意识形态落实情况作为意识形态巡察、督查工作的重要内容，对全区 42 家单位开展意识形态专项巡察、督查，并形成反馈整改意

见。建立网络意识形态工作联席会议制度，加强对网络评论、网络文化等方面的引导和管理，网络空间更加清朗。

【培育和践行社会主义核心价值观】 2024 年，按照“五城四区一中心”的工作要求，对文明城市创建工作提出更高要求，实行“工作专线、专区网格、条块结合”工作机制，开展了小广告清理、门前“三包”、路域环境等集中整治专项行动 11 次，清理小广告、城市治理等行动 9 次。依托“文明伊美”公众号编发信息、定期推送《伊春市文明行为促进条例》宣传内容 36 个，采编三句半、宣传《条例》的节目 3 个，制作原创 MV“‘伊’起出发”1 个，营造浓厚创城氛围。积极助推对外宣传，结合全国科技活动周、“6·5”环境日等时间节点，组织开展各种内容丰富的活动 30 余次，发放文明城市创建常识等宣传手册和宣传单近万份。

【新时代文明实践】 2024 年，创新工作思路，依据各街道、镇区域特色和资源优势，打造“实践+商圈”“联盟共建”等 8 个各具特色实践品牌，在新时代文明实践工作中发挥重要载体作用。打造“森林学坊”特色活动品牌，开设公文写作、口才表达、小视频制作等公益课程 16 科，累计授课 100 余期，线上线下受益 2000 余人，为辖区内居民和干部提高综合素质提供学习场所。充分挖掘老促会优秀老干部知识力量，组建伊美区东北抗联精神宣传队，为机关干部、企事业单位、未成年人、社区居民等不同领域的人群讲述红色故事，全年累计组织开展红色宣讲 28 次；以春节、元宵节、清明节等传统节日为时间节点，开展了以学习实践科学理论、宣传宣讲党的政策、培育主流价值观、丰富活跃文化生活、持续深化移风易俗为主要内容的文明实践活动。全年开展了“我们的中国梦文艺进万家”“我们的节日+”等大型文艺演出 500 余场。紧密结合青少年儿童年龄及其身心发展的特点，采取宣讲、演讲、歌唱、舞蹈、课本剧、情景剧表演等青少年儿童喜闻乐见的形式，丰富思

想政治课的形式和内容，开创了“音乐+情景”特色思想政治课，开展了“强国复兴有我”“大思政课”进校园巡讲活动11场，受众3000余人。深化移风易俗，充分发挥“一约四会”作用，修订完善村规民约，将制止餐饮浪费、拒绝高额彩礼等相关表述纳入村规民约，严格落实事前报备、事中事后监督管理等制度，抓好“三个标准”，推动形成喜事新办、丧事简办、孝老爱亲的文明新风尚。

【未成年人思想道德建设】 2024年，全区着力加强未成年人思想道德建设，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以培育和践行社会主义核心价值观为主线，拓宽形式载体，深入实施新时代立德工程，教育引导广大未成年人坚定理想信念，努力成长为担当民族复兴大任的时代新人。先后制定了《2024年伊美区未成年人思想道德建设工作方案》《全区“强国复兴有我 争做新时代林都好少年”主题教育实践活动方案》等文件，细化任务分工，落实工作责任，形成各部门单位通力协作、高效联动的良好格局，全力推动未成年人思想道德建设工作向纵深发展。围绕“扣好人生第一粒扣子”主题实践活动，依托各类媒体和新时代文明实践中心（所、站）、学校、青少年活动中心、烈士陵园等开展主题宣传教育实践活动400余次。

【网络舆情】 2024年，区委网信办以习近平总书记关于网络强国的重要思想为指引，坚持党管互联网“主基调”，通过区委常委会会前学法学习《中国共产党党员网络行为规范》《未成年人网络保护条例》等法律法规，召开了2024年网络安全和信息化委员会研究部署网信工作，制定下发《中共伊美区委网络安全和信息化委员会2024年工作要点》《伊美区关于落实〈伊春市关于落实黑龙江省贯彻落实国家网络安全防御体系建设行动纲要若干措施的责任分工方案〉实施方案》等文件，掌握网信工作主动权。健全完善《网络舆情应对处置与引导工作制度》《伊美区网络安全工作责任制检查考核制度》等制度，每月进行重点领域舆情分析研

判，全面梳理舆情发生、发展、应对的全过程，下达《舆情抄告》187期，核实处置187件。强化网信队伍建设，邀请市委网信办专家分级分类对全区党员领导干部和全区903名网评员队伍进行培训指导，维护正面言论，消除负面影响。

（郝金龙）

出版

【概况】 2024年，区委宣传部坚持做好宣传出版工作，认真学习领会习近平文化思想，深入贯彻落实全国、全省、全市宣传思想文化工作会议精神，统一思想、凝聚力量，围绕中心、服务大局，扎扎实实、踏踏实实、求真务实地下好“先手棋”、打好“主动仗”，不断完善出版工作专项工作，坚持把抓落实放到首位，及时开展各类专项行动，以实际行动和务实成效为全区高质量发展、可持续振兴提供坚强有力的宣传思想文化支持。

【出版管理】 2024年，持续加强出版全流程管理，开展图书出版单位年度核验工作。组织开展中小学重点教材质量、“双随机、一公开”检查。继续开展“剑网”专项行动。持续推进软件正版化工作。做好版权示范创建，增强公众版权保护意识。强化新媒体监管，开展打击新闻敲诈和假新闻专项行动。加大对书店、印刷厂、影院场所的检查力度，在开学季、“五一”“十一”、元旦、春节、亚冬会等重要时间节点增加检查频次，并采取明察与暗访相结合的方式，重点查看了各经营场所工作执行情况、出版物来源渠道，是否存在销售盗版、涉黄、涉非法政治类、宗教类等情况，重点检查学校周边书店、印刷厂对未成年人有害出版物做到发现一本查处一本，加大了对书单、书号、进货渠道方面的监管力度，确保了全区文化市场安全有序。全年累计检查各类书店、影院、印刷厂等场所60余次，检查文化场所240余家，派出检查人员160余人，现场发现并整改问题62个。

【出版物文化市场宣传】 2024年,坚持把“扫黄打非”宣传工作摆在重要位置,把增强群众的法律法规意识作为工作重点来抓,结合“七五”普法宣传,“护苗”宣传,努力提升“扫黄打非”的宣传浓厚氛围。充分发挥区“扫黄打非”工作机制成员单位作用,利用宣传平台,宣传开展“扫黄打非”的目的和意义,推进“扫黄打非”工作参与率。充分发挥新时代文明实践中心(所、站)作用,全年开展“扫黄打非”宣传活动30余次,发放宣传单1.2万余份,同时,发挥“伊美发布”“文明伊美”、微信群等新媒体作用,累计刊发播放“扫黄打非”信息48条。省级媒体极光新闻、新风龙江刊发28期,市级媒体《伊春宣传》刊发3期。(郝金龙)

统战工作

【民主党派工作】 2024年,区委统战部加强党外队伍建设,积极协调相关单位部门有序推进落实伊美区《2024年度政党协商计划》,协调发改、工信、工商联等相关单位部门,就全区经济形势向各民主党派区级组织、无党派代表人士进行了通报,并征求意见和建议。积极鼓励和支持党外人士参政议政,引导党外人士为全区发展建言献策、贡献力量。

【民族宗教工作】 2024年,区委统战部开展铸牢中华民族共同体意识工作,严格落实《国家民委关于印发全国民族团结进步示范测评指标体系的通知》,积极协调相关单位进一步明确任务目标、制定措施,有序推进任务落实。在全区开展民族团结进步宣传月活动,9月以来,制定下发了《宣传月实施方案》,组织全区各单位各部门采取文艺演出、座谈交流、主题宣讲、政策法规宣传等形式,让广大群众有形有感有效铸牢中华民族共同体意识。为加强宗教工作管理,先后组织了各街道、社区及网格员进行宗教政策法规培训,学习了《宗教

事务条例》《宗教财务管理办法》《宗教工作应知应会》等法律法规。同时,依托宗教活动场所“四进”活动为基础,将社会主义核心价值观、《中华人民共和国宪法》等宣传画在各宗教活动场所上墙,不断增强宗教中国化的意识,牢牢把握意识形态主导权。同时,做好宗教活动场所防火用电、房屋安全等安全隐患检查工作,并对辖区内工艺品店铺张贴、悬挂的宗教标志进行了清理和整改。

【非公有制经济工作】 全年组织召开企业家座谈会3次、政商沙龙2次、银企对接会3次,共有400余名企业家参加活动,鼓励全区企业家增强信心、轻装上阵、大胆发展,心往一处想、劲往一处使,努力实现全区民营经济向健康、高质量发展。坚持党建引领工作,帮助指导区三方商会和区新联会先后成立了党支部、区新的社会阶层人士统战工作实践创新基地和区新联会志愿服务队,进一步强化了非公经济领域阵地建设。全年深入23家企业开展调查研究,落实习近平总书记“在民营企业遇到困难的时候给予支持,在民营企业遇到困惑的时候给予指导”的重要讲话精神。建立企业诉求台账,致力于解决企业的各类诉求,全年运用各种方式、方法成功帮助企业解决诉求16件。2024年年初以来区委统战部指导区工商联承接全国、省、市工商联促进非公经济发展的调查问卷填写任务,组织140余家会员企业成立非公经济经营情况调研组,向全国、省、市工商联建言献策。填写了各类促进经济发展的调查问卷1100余份。会员企业奉献社会各类活动16次,公益事业上投入57.3万元。其中区新联会会员企业宇森科技公司投入资金40万元,主办首届“张灯结彩迎新春·红红火火过大年”点亮伊美创意评选活动。组织工商联会员企业投入资金16万,支持正月十五“火树银花不夜天”和“绚彩美溪镇,璀璨庆元宵”烟花表演活动。

【统战对象工作】 2024年,对全区的党外干部进行统计,全区有党外干部809人,副处级及相当

人次 4 人，正科级及相当层次 4 人，副科级及相当层次 91 人，一般干部 710 人。持续开展党外人士参政情况统计工作。按照市委统战部工作要求，与组织、人大、政协、法院等部门密切沟通，对全区党外干部配备、政府、人大、政协、法院、检察院领导班子中党外干部配备情况进行全面统计。开展了对第十二届市政协委员有关情况的核查工作，经核查全区有市政协委员 19 名。（区委统战部）

区委社会工作部

【概况】 2024 年，根据《关于组建中共伊美区委社会工作部有关机构编制事宜的通知》（伊美编发〔2024〕18 号）文件精神，于同年 5 月组建成立中共伊美区委社会工作部，规格为正科级，加挂中共伊美区委非公有制经济组织和社会组织工作委员会牌子，核定行政编制 4 名，设部长、区委非公有制经济组织和社会组织委员会书记 1 名（正科级）、副部长 1 名（副科级）。并于 6 月与区委组织部、区委宣传部、区民政局进行工作对接交接，推进实体化运行。将区委宣传部组织协调全区志愿服务工作等职责和区新时代文明实践服务中心有关志愿服务职责、区委组织部“两新”工委职责、区民政局指导城乡社区治理体系和治理能力建设和拟订社会工作政策等职责划入区委社会工作部。主要工作职责是负责统筹指导人民信访、建议征集工作，统筹推进党建引领基层治理和基层政权建设，健全和落实党建引领基层治理领导体制和工作机制，统一领导全区行业协会商会党的工作，协调推动行业协会商会深化改革和转型发展，指导混合所有制企业、非公有制企业和新经济组织、新社会组织、新就业群体党建工作，指导社会工作人才队伍建设，负责志愿服务工作等。截至 2024 年年末，全区有新兴领域（混合所有制企业、非公有制企业和新经济组织、新社会组织、新就业群体）党组织 19 个，党员 164 名。组建党员、巾帼、新就业群体等组建志愿服务队 113 支，激活志愿者 2.71 万

名，整合各级党群、景点商圈建设志愿服务站点 50 处，打造市级志愿服务培训实训基地 1 处，联合东北农业大学等 3 所高校共建实践基地 1 处。

【党建工作】 2024 年，区委社会工作部坚持聚焦职责定位担使命，在加强政治引领、强化服务保障、促进作用发挥等方面积极探索，推进新兴领域党建工作提质增效，以高质量党建带动全区经济社会高质量发展。稳步推进区委“两新”工委规范化运行，动态充实、调整成员单位，依托行业主管部门，成立互联网电商、货运、快递、物业、文旅、“小个专”区级行业党总支，发挥镇（街道）党（工）委引领作用，推动形成党委统一领导，行业主管部门各负其责，属地党组织兜底管理，横向联动、上下贯通、通力协作的工作格局。采取单独建、联合建、挂靠建等形式组建党组织，全年新建 5 家非公企业、2 家社会组织党支部，至 2024 年年末，全区有非公企业 192 家，建立党组织 16 个，覆盖企业 18 家，有党员 164 名；社会组织 50 家，建立党组织的 3 家，有党员 11 名。同时，采取行业主管部门选派、在职党员下沉等方式，对未建立党组织的非公企业和社会组织选派 119 名党建指导员，定期下沉指导、摸排排查、动态更新数据，切实提升“两个覆盖”质量。充分发挥党建引领作用，整合各职能部门优势资源，做好精细化服务工作，聚焦企业生产经营堵点、难点问题，开展“上门问需”活动，帮助解决企业用工、政策咨询、业务办理等问题 42 个。开放社区党群服务中心、政务服务中心、“助老”餐厅，依托临街商铺、商圈建立暖“新”驿站 26 处，延伸拓展“助新”服务，切实增强关心关爱力度，提供精准服务。截至 2024 年年末，为新就业群体提供精准帮扶 43 次，开展关心关爱活动 21 次。积极探索基层协商议事新模式，畅通新兴领域发声渠道，组织非公企业、社会组织、新就业群体代表参加协商议事活动，通过共商共议、群策群力，持续推进基层治理攻坚破题。构建“小哥吹哨、单位报到”的基层治理模式，吸纳 53 名网约配送、快递小哥担任民情前哨站、移

动微网格,实现“小哥”与属地党组织的“同频共振,双向奔赴”。

【基层治理】 2024年,区委社会工作部坚持以破解“小马拉大车”突出问题为主题主线,积极探索破局实招,多管齐下推动资源向基层倾斜、力量向基层下沉、服务向基层延伸,引领带动全区基层治理提质增效。强化跨部门工作统筹和协同联动,建立党建引领基层治理协调机制,明确职责任务分工,定期召开会议解决任务协调、阵地建设及治理效能优化提升等问题,合力推动破解基层治理难题。制发了“三项清单”〔基层群众性自治组织依法自治事项清单指导目录、依法协助政府工作事项清单指导目录和村(社区)减负工作事项清单指导目录(试行)〕,明确不予出具证明事项,确保基层群众性自治组织承担工作事项、出具证明于法有据、基层干部履职有规可循,做到明责减负。坚持把“摘牌子”作为基层减负的突出问题来抓,做到应摘尽摘、应清尽清,动态跟进督导,及时反馈交办,做到清单制“销号管理”,定期开展“回头看”,防止“反弹回潮”。截至2024年年末,全区共清理滥挂牌586块,规范悬挂46块。联合综合治理服务中心统筹优化网格划分,将458个基础网格整合优化为223个,破解一人多格管理难题,推动非公企业党员、物业公司物管员和新就业群体担任兼职网格员,充实基层网格工作力量,提升网格化管理能力水平。建立社会工作专业人才储备库,筛选20名重点岗位、学历专业匹配、干事创业有热情的社区工作者进库。支持社区工作者参加全国社会工作者职业资格考试和评审,探索推进激励补贴政策,推动基层治理向专业化发展。联合区委组织部、区委党校开展了社区“两委”(社区党组织委员会、社区居民委员会)成员、社区工作者和到村(社区)任职大学生培训,全年累计参训670人次。对辖区社区工作人员进行全面摸底,核查人员身份,辖区20个社区居委会,核定社区工作者员额270人,缺额19人,已上报计划参加市级招聘。

【志愿服务工作】 2024年,区委社会工作部坚持以全省志愿服务工作现场推进会会议精神为指引,聚焦抓阵地、抓队伍、抓亮点,高站位服务发展大局、精准对接居民群众需求,不断放大志愿服务聚民心、暖人心、筑同心的积极作用。整合各镇(街道)、村(社区)、商圈建设志愿服务站30处,吸纳商场、超市、药店等临街商铺建设特色站点、流动站点,不断拓展志愿服务前沿阵地。联合省内3所高校建立志愿服务培训实践基地,协力打造生态文明建设、教育关爱育人、文化艺术实践传承、科普助农振兴志愿服务平台。线上整合居民群、网格群、12345便民热线等平台,推动线上线下载体资源贯通联通,做到平台共用、资源共享、协同发展。以“8+N”志愿服务队为基础单元,建立党员、青年、巾帼、医疗等20支专项志愿服务队伍和93支志愿服务分队。打破域内资源壁垒,链接国有企业、非公企业、行业协会商会、社会组织 and 社工站等社会力量,结成互动互联志愿服务对子,打造“志愿服务+”融合模式。广泛吸纳先进模范、“五老”人员、群众性活动骨干、新业态新就业群体等群众力量,组建“和事佬”矛盾调解、“蒲公英”“红色文艺轻骑兵”等群众志愿服务队伍,打造“群众兴办、群众参与、群众共享”的模式,不断激发内生动力。以迎接第九届亚冬会为契机,招募百名大学生志愿者联合开展了“喜迎亚冬会 助力生态游”志愿者之歌系列主题活动,为全省生态文明建设志愿服务聚人气、提热度。围绕群众关切点,培育打造“救在身边”“点亮微心愿”“邻里守望”等志愿服务项目品牌,常态化开展了急救科普、送医义剪、送餐代买、亲情陪伴等关爱活动,全年累计开展各种活动200余场次,惠及群众1000余人次。聚焦社区主阵地、主场景,依托社区志愿服务站打造了“森林学坊”,引入中医、康复、文化等领域爱心企业、社会组织,为辖区居民提供免费的“普惠型”服务。

【开展活动】 7月15—16日,区委社会工作部、共青团伊美区委员会和区文体广电旅游局以喜

迎哈尔滨第九届亚洲冬季运动会为契机，以大学生“三下乡”社会实践为有效载体，邀请东北农业大学、东北林业大学、黑龙江大学的 70 余名大学生志愿者共同开展了“喜迎亚冬会 助力生态游”志愿者之歌系列主题活动。7 月 31 日，区委社会工作部联合区委宣传部、区文明办、区新时代文明实践中心、区农业农村局、益丰宠物医院在桥北健身广场举行了“文明‘伊’起来 ‘宠’爱有方”主题宣传志愿服务活动启动仪式。7 月 15 日至 8 月 1 日，为助力伊春旅游产业发展，不断提升伊春城市品牌形象的知名度和美誉度，广泛推介伊春美景好物，宣传伊春优质文旅资源，带动伊春旅游发展热度，展现伊春发展新动力，结合《伊春市“喜迎亚冬会·助力生态游”志愿者之歌系列主题活动实施方案》的要求，区委社会工作部、共青团伊美区委员会联合开展了“绿水青山 印象伊春”短视频大赛。8 月 21 日，为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，进一步推动党的决策部署在非公有制企业中得到贯彻落实，区委社会工作部、伊春市循环经济园区服务中心面向辖区非公企业党组织联合开展了党的二十届三中全会精神专题宣讲，邀请市委党校党史党建教研部讲师、市委宣讲团成员杨桂花作宣讲报告，驻园区伊春中科环保电力有限公司、中心城区污水处理厂、医疗废物处理厂、餐厨垃圾处理厂、林源家具厂、万兴商砼、乐发灰渣处理厂 7 家非公企业的 30 名党员职工参加。8 月 29 日，为深入贯彻落实《伊美区“文明‘伊’起来 满意在林都”助力全域旅游文明提升行动方案》要求，助力夏季旅游景区志愿服务供给水平，进一步推动“志愿+旅游”深入融合发展，在“炫彩五花山 盛世庆华诞”文化展演之际，区委社会工作部、团区委带领志愿者走进南山公园开展志愿者服务活动。9 月 11 日，区委社会工作部、区委老干部局邀请了市中心医院骨科主任万洪宇，联合举办了“月满中秋 健康同行”骨健康知识讲座。9 月 12 日，为进一步提高基层志愿者自救、互救能力，营造平安健康的节日氛围，区委社会工作部、区科学技术协会以“全国科普日”为契机，

联合开展了急救科普志愿行活动，辖区各中小学及社区 60 余名基层志愿者参加。9 月 13 日，区委社会工作部、旭日街道社工站联合开展了“关爱特殊群体 情暖困境儿童”主题志愿服务活动，志愿者与辖区 10 余名困境留守儿童走进兴安岭植物园开展了益趣游戏。9 月 24 日，为庆祝中华人民共和国成立 75 周年，赓续红色精神谱系，传承红色基因，弘扬时代精神，凝聚奋进力量，推动党的辉煌历程、红色历史、英雄故事、创新理论进企业，区委社会工作部组织开展了伊美区“童声嘹亮 党的故事我来讲”暨“携手志愿红 共筑中国梦”红领巾志愿服务示范宣讲活动，邀请了来自八一学校的红领巾志愿服务宣讲员进行了宣讲，黑龙江比福金北药制药有限公司、伊春市卓悦商业有限公司等企业员工代表聆听了宣讲。9 月 29 日，为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，庆祝中华人民共和国成立 75 周年，更好地服务辖区社区工作者、新就业群体和居民群众，进一步增强健康意识，服务健康生活，区委社会工作部、南郡街道办事处邀请了市第一医院组织开展了“携手志愿红，共筑中国梦”医疗志愿行爱心义诊活动，惠及辖区社区工作者、新就业群体和居民群众 200 余人。（赵智磊）

机构编制

【概况】 2024 年，区委编办深入贯彻落实中央、省委、市委、区委工作部署要求，围绕中心、服务大局，深化改革、创新管理，统筹推进、协调发展，为伊美区全面发展提供更加坚强有力的体制机制保障。

【编制管理】 2024 年，按照人才实施计划的相关要求，事业单位编制计划招录 72 人，实际招录落编 58 人，为“乡村振兴万人计划”补充招聘大学生到村（社区）人才引进落编 2 人；事业单位公开招聘“黑龙江人才周”引才落编 7 人；市委书记进校园事业单位引才落编 21 人；上半年省联考落

编 25 人；公务员招录 3 人，本年度退役军人政策性安置 1 人。设立了区人大代表履职服务中心，核定事业编制 3 名，设主任（股级）1 名。成立了区交通运输局，行政编制由 7 名调整为 9 名，由 1 名区住房和城乡建设局副局长兼任区交通运输局局长，区交通运输事业服务中心，核定事业编制 13 名，设主任（股级）1 名。为了更好地推动数据工作，做好涉改单位的编制保障，在区价格认证中心核增事业编制 3 名，用于加强全区数据建设工作。经征求主管部门意见建议，持续保障全区林草领域执法力量和劳动监察工作，区林业综合行政执法大队 15 名事业编制划入区营林综合服务站，区劳动保障监察大队 14 名事业编制分别划入区就业服务中心 8 名、区劳动人事争议仲裁院 6 名，持续推动全区行政执法职能回归机关。配合市、区两级部门做好机构人员编制核查情况，通过黑龙江省机构编制网络管理平台，进一步明确机构设置、人员编制相关信息，全年累计核查信息 121 次。

【机构管理】 2024 年，区委编办严格执行机构编制审批权限和程序，贯彻落实各项机构编制管理的政策规定和文件精神，确保机构设置在限额内，按批复标准核定领导职数，使用编制种类明晰。新增了中共伊美区委社会工作部和区数据局，同步调整了区委组织部、宣传部，区人民政府办公室、财政局、民政局、卫生健康局等多个部门职能和相关改革任务。设立了区人大代表履职服务中心，区人大常委会机关所属事业单位，机构规格为股级，成立区交通运输局，在伊美区住房和城乡建设局加挂伊美区交通运输局牌子，区交通运输事业服务中心，机构规格为股级。压实政府部门的行政执法主体责任，由机关执法的不另设行政执法队伍，区林业综合行政执法大队行政执法职能回归区林业和草原局，不再保留区林业综合行政执法大队。区劳动保障监察大队行政执法职能回归区人力资源和社会保障局，区劳动保障监察大队并入区劳动人事争议仲裁院。截至 2024 年年末，全区有行政机关 48 个（党的工作机关 10 个，人大常委会 1 个、区政协 1

个，政府组成部门 21 个、群众团体 7 个，镇 2 个、街道 6 个）。事业单位 127 个（党委直属事业单位 2 个、政府直属事业单位 6 个，部门所属事业单位 85 个，镇、街道办事处所属事业单位 34 个）。

【机构改革职能调整】 2024 年，持续深化行政执法体制改革，贯彻落实党中央和省、市委关于深化行政执法体制改革的部署要求，为加强全区行政执法协调监督工作体系建设，明确了区司法局行政执法协调监督职责，在伊美区司法局加挂伊美区人民政府行政执法协调监督局牌子，司法局局长兼任行政执法协调监督局局长，各司法所加挂伊美区人民政府行政执法协调监督局行政执法协调监督办公室牌子，各司法所所长分别兼任各行政执法协调监督办公室主任。调整完善镇（街道）机构设置和管理体制，推行镇（街道）职责清单，优化镇（街道）机构设置，理顺区和镇（街道）职责关系，推动资源、服务、管理下沉，完善简约高效的基层管理体制。调整后各镇统一设置党建工作办公室、综合办公室、综合执法办公室，党群服务中心（新时代文明实践所）、社会治安综合治理中心、综合便民服务中心（退役军人服务站）、经济发展服务中心、农业技术推广服务中心。各街道统一设置党建工作办公室、综合办公室、综合执法办公室，党群服务中心（新时代文明实践所）、社会治安综合治理中心、综合便民服务中心（退役军人服务站）、经济发展服务中心。美溪镇、东升镇和 6 个街道办事处各设置 3 个副科级事业单位，其中，镇副科级事业单位为党群服务中心（新时代文明实践所）、社会治安综合治理中心、经济发展服务中心；街道办事处副科级事业单位为党群服务中心（新时代文明实践所）、社会治安综合治理中心、综合便民服务中心。

【事业单位法人登记管理】 2024 年，通过机构编制深化改革，按照事业单位登记管理暂行条例以及国家、省、市委编办的有关要求，区委编办稳步推进机关统一社会信用代码服务以及事业单位登记

管理工作。全年共完成事业单位年检 54 家，年检率达到 96.4%，通过率达到 100%。为最大限度地提升服务效能。对全区 31 家事业单位 37 个项目进行登记管理工作，其中包含事业单位法人设立登记 1 项，变更登记 23 项（法定代表人变更 15 项，名称变更 2 项，住所地址变更 3 项，举办单位变更 2 项，宗旨和业务范围变更 1 项），注销登记 13 项。对事业单位登记管理工作开展“回头看”，建立事业单位登记管理台账，逐一核查登记事项，摸清事业单位登记管理中的难点问题并及时解决，促进事业单位依法规范高效率运行和高质量发展。

【简化公共服务事项】 2024 年，根据《党和国家机构改革方案》《党中央国务院议事协调机构优化调整方案》和《关于做好地方机构改革组织实施工作的意见》，结合工作实际，制定了《伊美区议事协调机构优化调整方案》。本次调整的总体要求是，贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，坚持和加强党的全面领导，坚持优化协同高效，严控规模、合理布局、加强管理，确保议事协调机构承担工作已经完成，或相关工作机制已经建立并有效运行的，可由相关职能部门承担或由主责部门统筹协调有关工作的，不再保留相关议事协调机构及其办事机构。优化调整后，全区议事协调机构由 93 个减为 23 个（党委议事协调机构 17 个，政府议事协调机构 6 个），精简率达到 75%。其中优化调整 13 个，整合设立 10 个，保留 13 个，撤销 53 个。

（张雪松）

区直机关工作

【概况】 2024 年，中共伊美区直属机关工作委员会下设 49 个直属党组织，有党员 1592 名。年内转正预备党员 25 名，新发展党员 13 名，全年接转组织关系 127 人次。

【政治建设】 2024 年，区直机关工委督促区直

机关各党组织严格执行“第一议题”制度，组织各党支部深入学习习近平总书记重要指示、重要讲话和党的二十届三中全会精神 1134 次；开展解放思想案例学习研讨 163 次，形成研讨材料 1217 篇，不断筑牢机关党员干部政治忠诚。充分发挥领学、带学、促学作用，举办学习贯彻党的二十届三中全会精神区委宣讲团区直机关宣讲报告会活动，覆盖 1500 余名党员，组织区直机关宣讲团宣讲 35 场次，推动党的二十届三中全会精神在区直机关落实落地。持续深化党内关心关爱工作，开展送学上门结对帮学 28 次，帮扶对象 595 人，确保党员思想“不掉队”，学习教育“不打烊”。

【组织建设】 2024 年，区直机关工委认真履行抓机关党建“第一责任人”职责，研究制定《2024 年区直属机关党建工作要点》，主持召开党建专题工作会 4 次，系统谋划机关党建整体工作，努力破解制约机关党建高质量发展的“灯下黑”难题。抓好组织生活制度落实，指导机关党支部召开组织生活会 5 次，民主评议党员 19 人次，推动区直机关党内组织生活常态化。全面推进党支部标准化、规范化建设，督促指导 3 个党总支、23 个党支部按期换届，调整配强党支部班子，优化细化成员 76 人。压紧压实意识形态阵地管理责任，对机关 49 个直属党组织开展 2 轮全覆盖式意识形态安全隐患排查。创新党建活动载体，推动机关党支部积极培树党建特色品牌，着力打造“质效服务人社先锋”“智税先锋”等机关党建创新品牌 65 个，开展特色党建品牌活动 141 次。严把发展党员质量关，新发展党员 13 名，转为正式党员 25 名，为机关合理、充分地储备后备力量。开展区妇女第二次代表大会代表选举、区妇联第二届执委候选人和区工会第二次代表大会代表推荐工作，区直机关工委推选妇女代表 26 人，执委候选人 7 人，工会代表 25 人。

【能力建设】 2024 年，区直机关工委深刻把握新时代机关党建的职责定位，持续开展“党建+”建设，推进“党建+基本业务”有机结合。2024

年年初以来,累计开展“业务大讲堂”、业务“大比武、大练兵”活动623次、参学7619人次,推动实现党建与业务工作同向发力的新局面。积极引导机关党员干部自觉成为服务大局、推动工作的先锋,推动1200余名党员下沉一线开展各类志愿服务活动512次,办理民生实事304件,有力助推便民服务提质增效。持续增强党员干部服务中心的主动性和自觉性,广泛开展“两优一先”学习宣传和评选活动,评选出全区先进基层党组织5个、优秀共产党员56名、优秀党务工作者22人。推进机关文化活动常态化发展,组织200名机关党员干部参加“革命文物宣传季暨东北抗联革命文物宣传周”活动启动仪式和2024年上海合作组织国家雪地足球赛中国区选拔赛暨首届“伊美杯”全国大众雪地足球争霸赛开幕式等活动。以庆祝中华人民共和国成立75周年为主题,组织80余名机关党员干部参加合唱比赛,并获得三等奖。

【作风建设】 2024年,区直机关工委坚持把纪律作风教育抓在经常,讲在日常,扎实推进党纪学习教育,召开机关党纪学习教育动员部署会,组织1051名党员赴溪水、铁力市等廉政教育基地开展教育活动108次;带头讲纪律党课,带动区直机关党组织书记讲专题党课163次、覆盖党员2001人,推动党纪学习教育走深走实。把机关各部门落实深化能力作风建设“抓基层、打基础、强落实、见实效”活动情况与开展整治形式主义为基层减负、整治群众身边不正之风和腐败问题等工作深度融合,开展机关能力作风建设明察暗访活动13次,靶向纠治作风顽疾。坚持以查促改,开展清查整治活动21次。强化督导问责力度,以“四个体系”为抓手,按照《伊美区2023年度基层党建工作考核细则》要求,对机关49个直属党组织开展考核工作,同时,联合区委组织部定期对党建工作落实情况进行督导检查5次,形成立体式、全覆盖督查考核模式。

老干部工作

【政治建设】 2024年,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中全会精神,采取“党课辅导+支部学习+专题培训”的方式传达学习,教育引导老干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。对年龄较大、行动不便的老干部,常态化开展线上学习、“送学上门”等活动90余次。高效整合党群服务中心等资源,集中打造老干部活动中心“老党员之家”“党建+”老党员工作室、党员驿站、共建基地等一批活动阵地,涵盖政治学习、红色教育、矛盾调解等功能。积极打造“三长五员”离退休干部党建品牌示范街道,通过延伸老干部党建阵地链,切实增强引领“凝聚力”。持续抓实离退休干部工作队伍党风廉政建设,将巩固拓展主题教育成果与党纪学习教育相结合,组织老干部学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》、观看《党史中的清廉故事》廉政教育片60余人次,教育引导老干部严格落实中央八项规定及其实施细则精神,树牢底线意识、红线意识。

【组织建设】 举办2024年度离退休干部党组织书记示范培训班,纵深推进离退休干部学习党的创新理论。加强黑龙江省离退休干部服务管理平台信息管理工作,对全区离退休干部情况全面排查摸底,建立信息台账,注重信息动态更新,确保平台数据的准确性和及时性,为更好地服务离退休干部提供了有力支持。

【走访慰问】 区委、区政府领导在重大节日对离退休干部进行走访慰问,努力为老干部解决急难愁盼问题。在两节期间,发放慰问金和慰问品,在中华人民共和国成立75周年之际,为6名离休干部发放慰问金1.2万元。紧盯离休干部最关心的医疗问题,持续巩固完善离休干部医药费保障机制,按照标准及时核销药费,尽可能减轻离休干部的医疗

负担，全年累计核销药费 30 余万元。推动建立干部荣誉退休谈话制度，组织开展“岁月鉴初心·荣休敬韶华”主题活动，为离退休干部举办荣誉退休仪式、开展座谈交流，不断增强老干部政治荣誉感、组织归属感。建立困难离退休干部党员帮扶机制，采取电话沟通、走访慰问等方式，及时了解离退休干部身体状况、生活情况等，全年实地走访慰问离退休干部 50 余人。

【开展活动】 积极推进离退休干部党员到社区报到，结合老干部的身心状况、专业特长、兴趣爱好等情况，组建“和事佬”志愿队伍，围绕生态环保、“三城连创”、乡村振兴、基层治理等，参与“我为群众办实事”等志愿服务。创建流动宣讲课堂，持续释放离退休老干部正能量，成立了由离退休干部组成的“银发宣讲团”，用群众喜闻乐见、通俗易懂的方式走进社区群众、居民院落、田间地头，带头开展理论宣讲 40 余次，为辖区居民提供政策咨询 12 次，带动群众参加“红色茶话室”等群众自治活动。围绕重大节庆日，常态化开展书画摄影展、文艺演出特色活动 20 余次，引导周围的居民、老年群体养成更加健康的生活方式，营造更加和谐的生活氛围。

信访工作

【概况】 2024 年，伊美区信访局以解决群众信访诉求为核心，以治理越级访、重复访、集体访和化解突出问题为重点，推动实施了越级访、集体访、重复访专项治理、信访案件化解百日攻坚、深化源头治理化解信访矛盾专项行动，推动信访工作向高质量发展，加强信访案件办理质量、强化信访矛盾纠纷排查化解，较好地完成了各项信访工作任务，保持了全区信访形势的基本稳定。

【信访办理】 2024 年，围绕贯彻落实上级重大部署要求，分别在区委常委会会议、区政府常

务会议上传达省、市关于信访工作的会议精神并汇报全区信访工作贯彻落实情况，对各敏感期时间节点信访维稳工作进行了安排部署，深入落实“三三四”“四位一体”“三访一包”（接访、下访、约访、包案）信访工作机制，通过分析研判全区信访形势及预警信息，印发了《2024 越级访、重复访、集体访专项治理工作方案》《关于建立信访人才储备库的实施方案》《关于做好“三跨三分离”人员异地稳控工作的函》《关于做好人员排查稳控工作的函》《工作提示》等文件 65 份。

【信访接待】 2024 年，转变领导干部接访方式，不断加大对基层信访工作的调研力度，从定点接访向重点约访、专题接访、带案下访转变，区处级领导主动多次接待来访群众。全年累计接访、约访、下访 114 次，做好政策解释，讲清法理、事理、情理。全年共接待群众来信、来访和网上信访案件 725 件。其中，受理群众来信 92 件，接待来访群众 306 件，网上受理群众信访案件 327 件。已全部按信访程序办结。

【信访包保稳控】 2024 年，贯彻上级稳控措施，从严执行“三访一包”包保稳控责任制，严格落实常态化驻京轮岗交流、重点人员专人管控、异地稳控、驻访劝返等稳控措施，努力把问题解决在基层，把人员吸附在当地、把隐患消除在萌芽。全面启动“日报告、周调度”工作模式，聚焦全国两会重大会事、重大活动等敏感时期，持续加大信访稳控力度，及时掌握重点人员的信息动态，防止重点人员失管漏控，区信联办对进京到省越级访、重点人员失控漏管、多次重复网投等情况下发了 2 份通报，查因问责约谈 22 人，移交纪检部门处理 5 人。全年发生进京越级访事件 88 件，进京越级访总量同比下降了 43.2%，完成了“三个不发生”（不发生大规模聚集上访，不发生涉访个人极端行为，不发生因信访问题引发的负面炒作）的工作目标。

【化解信访事件】 2024 年，针对部分错综复

杂、调查举证难、处理难的疑难信访积案，依托区信访联席会议协商推进作用，组织属事属地单位，全年召开18次信访联席会议，28次专题推进会议，6次信访案件“9+N”会商会议，累计化解疑难信访案件37件，其中行政类信访案件24件，涉法涉诉信访案件13件，化解率同比增长85%。

【依法治访】 2024年，深入研究省、市联办印发的《全面推进信访工作法治化手册》及《2024年信访工作考核评分细则》，准确行使“三项建议”权利，累计下发改进工作建议12次、责任追究建议7次，成立依法打击工作专班，全区召开依法打击信访案件专题会议7次，依法打击刑事类信访案件研究专题会议5次，累计依法打击进京到省越级访违法信访人员33人，其中，行政拘留26人，行政罚款2人，行政警告4人，刑事立案1人。

【《信访工作条例》宣传】 2024年，区信访局通过发放宣传资料、悬挂宣传条幅、图板展览、制定法治化“路线图”等多种形式，引导信访群众依法依规反映问题。开展了10次业务大讲堂，安排信访工作业务骨干到区委党校解读《信访工作条例》《全面推进信访工作法治化手册》4次，通过学习来访接待流程、来信事项受理、督查工作职能等信访工作内容，提升信访干部业务能力水平。

(田致鑫)

党校工作

【概况】 2024年，区委党校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和省委、市委、区委全会精神、党的二十届三中全会精神和《决定》中对基本培训工作要求，牢牢把握党校姓党的根本原则，紧紧围绕区委、区政府中心工作，聚焦主责主业，充分发挥党员培训教育“主渠道、主阵地”作用，充分运用“四个体

系”推进党校工作，高标准地完成了区委、区政府安排的各项工作任务，推动新时代党校事业高质量发展。

【培训工作】 2024年，区委党校按照习近平总书记“质量兴则党校兴，质量高则党校强”重要指示精神，聚焦主攻方向和教育培训主业主责，围绕党的思想理论和党中央重大决策部署、学员关心的热点难点问题科学阐释和深入解读，以开设主体班为依托，不断提高教学的学术含量和专业水平，履行好干部培训、思想引领、理论建设重要使命任务。在学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班上，区委书记段志刚亲自授课并组织座谈。截至2024年年末，举办15期各类主体培训班和专题培训班，1期入党积极分子培训班、1期拟发展对象培训班、1期党务工作者培训班、1期优秀年轻干部培训班、1期公务员能力素质培训班、1期驻村干部培训班、1期到村（社区）任职大学生培训班、1期社区党组书记“两委”委员社区工作者培训班、1期新任职科级干部能力素质提升班、6期学习贯彻党的二十届三中全会精神轮训班，培训学员1200余人次。

【理论宣讲】 2024年，按照区委安排，深入机关企事业单位、街道社区、村镇、公安政法、教育等系统进行党的二十大和二十届三中全会精神、党纪学习教育、习近平总书记视察龙江重要讲话精神等宣讲22场，受众2000余人次。在宣讲过程中，坚持用科学的理论滋养人、用深厚的学理说服人，传递党的好声音，推动习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党的二十届三中全会精神、党纪学习教育深入人心。全力引导全区党员干部和群众统一思想、凝聚共识、促进发展。

【理论创新】 2024年，区委党校始终把党校姓党作为立校办学的根本，坚持武装别人先要武装自己，把理论武装作为党校的首要任务，把学习贯彻习近平总书记2024年春季学期在中央党校中青年

干部培训班开班之际作出的重要指示和全国党校（行政学院）校（院）长会议精神作为党校工作头等重要任务。并与学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想有效贯通、有机结合，全面提高阐释党的创新理论成果的质量和水平。区委党校全体干部提高政治站位，学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记重要指示精神，深刻认识二十届三中全会的重大意义，深刻领会习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，深刻把握二十届三中全会《决定》的丰富内涵，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。践行使命任务，把牢政治方向，强化主体责任，狠抓改革落实，坚持科学方法，充分调动抓改革、促发展的积极性、主动性、创造性，以强烈的责任担当贯彻落实好三中全会精神；深刻领会“两个确立”的重大意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央和省、市、区委保持高度一致。

【教学研究】 2024年，区委党校不断加大理论研究力度，组织党校教师针对新时期党校工作深入进行调查研究，围绕加强新时期党校工作、提高培训质量、提高教师执教能力、提高学员道德修养、加强党性教育、加强党规党纪教育等方面，撰写了6篇调研报告。

关心下一代工作委员会

【概况】 2024年，区关工委持续推进党建带关建工作，完善基层建设，发挥“五老（老干部、老模范、老教授、老军人、老科技工作者）”作用。每个基层关工组织聘任1名“五老”担任常务副主任（副组长），作为关心下一代工作的骨干力量。截至9月，全区骨干“五老”队伍已有30余名年轻“五老”加入，发挥中坚力量，注重结构调整。全年获得了5项省级表彰，教育基地被确定为全省

关心下一代教育基地，2人获得省级表彰。6月20日，黑龙江省关工委副主任付晓波一行到伊美区调研关心下一代工作，观看了以“老少同声颂党恩，携手奋进新征程”为主题的演出。调研组对伊美区的关心下一代工作给出了党委重视，关工委主动作为、成员单位通力合作，创新能力强，任务落实快，关工委工作亮点纷呈的评价。

【基层调研】 2024年，区关工委领导班子成员带着问题到公安分局、区人民检察院、区人民法院、司法所、律师事务所、美溪镇、东升镇、6个街道办事处、青少年活动中心和部分民营企业就关爱工作站提档升级、家校社协同育人、预防校园欺凌、基层关工委组织队伍建设、关爱快递小哥等工作进行了调研。在掌握第一手资料的基础上，召开了区关工委成员单位联席会，审议通过了《伊美区关工委创建“五好”基层关工委提升年活动方案》《关于开展“防控‘校园欺凌’，共护学生成长”主题教育活动方案》、“关爱快递小哥，投递人间暖流”倡议书等，成立了伊美区预防校园欺凌工作领导小组。

【开展活动】 2024年，区关工委与市老科协、市科技馆联合开展了“弘扬科学家精神 勇担新时代重任”等主题科普活动；与区委宣传部、区精神文明办、团区委、区妇联、区总工会、区教育局、区老促会等单位联合开展了“美德少年暨新时代好少年”等活动，利用传统节日等时间节点实施了“传统文化进校园”项目，开展了“清明祭英烈 红色润童心”主题宣讲等活动63场。依托美溪镇、东升镇、6个街道办事处的新时代文明实践所（站），建成便民阅读书屋2个，森林书屋1个、农家书屋6个、社区图书点16个，设立文明阅读志愿岗，由“五老”和志愿者轮班整理清点图书，服务青少年5000余人次。开展了暖“蜂”行动，举办了“关爱快递小哥 投递人间暖流”活动启动仪式，各街道党工委书记、关工委常务副主任、副主任及快递小哥代表50余人参加了启动仪式。在

区总工会的配合下,成立了26个暖“蜂”驿站。各驿站配套设施建设完善,内设独立区域,配备爱心桌椅、饮水机、免费Wi-Fi、充电宝、医疗箱、微波炉等服务设施。同时,在伊美区小微企业联合成立的三方商会、悦童幼儿园等民营企业成立了关工委。与区人民检察院、人民法院、教育局、民政局、妇联联合成立了“伊心护未”家庭教育指导服务站,在学校、社区举办了6期《中华人民共和国家庭教育法》辅导讲座、2次《中华人民共和国家庭教育法》法律宣传。各派出所关爱工作在中小学设立护学岗16处,每日出动警力32人次,在上下学重点时段、路段,维护道路交通秩序和校园周边安全。各关爱工作站以警校警区共建活动为平台,参加区“爱心助成长、联动共育”活动,与辖区社区、学校签订了联动共育责任书,与贫困青少年结帮扶对子,做爱心家长,坚持开展“爱心暖童心”等活动。全年各关爱工作站帮扶了贫困学生30余人。区司法局法律援助中心优化法律援助便民服务举措,对于未成年人申请办理法律援助事项,开启“绿色通道”,全年接待未成年人法律咨询20余次,解答相关法律问题50余个,处理未成年案件2件,全区有30余名老政法工作人员参与社区矫正、禁毒等工作。截至10月中旬,区关工委在国家、省、市、区各类媒体发表文章48篇,市、区电视台报道开展的活动15次,在“文明伊美”、抖音、快手等推送视频10余个。

【成立关爱工作站】 2024年,在政法机关建立了关爱工作站(室),在律师事务所成立了关爱工作站,通过建、管、用并举,构建了公、检、法、司、律“五位一体”的司法关爱保护格局。全区现已建立了15个关爱工作站、2个关爱工作室,其中公安派出所关爱工作站6个,司法所关爱工作站6个,律师事务所关爱工作站1个,联合关爱工作站2个,区人民检察院、法院2个关爱工作室。初步形成了以政法干警、律师为主体、以社区干部、“五老”法治志愿者为骨干的关心关爱工作队伍。8月12日,市关工委在伊美区召开了伊美区关爱

工作站建设现场推进会。

【青少年思想道德建设】 2024年,区教育局关工委以“开学第一课”为主题,组织各学校关工委协助学校开展了系列主题教育22次,组织开展了“红领巾爱祖国”等主题教育180余场次。组建了“强国复兴有我”大学思想政治教师队伍,深入全区各中小学校开展了10场红色宣讲进课堂和“开学上好第一堂思政课抗联精神进校园”爱国主义教育活动。红领巾文明实践讲解员依托“红色记忆——四个一百”展馆等爱国主义教育基地和南山烈士陵园等红色场所开展了“讲好爱国故事 传承红色基因”讲解活动7场。开展红色主题演讲、读红书等活动22场,覆盖师生7435人次。定期举办家长学校活动,组织教师为家长讲授家庭教育知识和方法,提高家长的教育水平。建立线上线下相结合的沟通平台。线上利用班级群及时发布学校活动、学生学习情况等信息,听取家长的意见和建议。线下通过家长会、亲子活动,增进家长与孩子之间的感情,促进家庭和谐。1月11日,由区关工委主办、南郡社区党委关工委和南郡小学承办的“传承红色经典、筑梦未来”读书活动在伊春市“中华魂”主题教育读书基地“书语伴读”书房举行,美溪镇、东升镇、6个街道办事处和各学校关工委也开展了各具特色的活动。全区“五老”宣讲团在线上宣讲了毛泽东的崇高精神风范,图文并茂的幻灯片,让全区中小学的万余名师生深受教育。各关爱工作站以“关爱明天、普法先行”青少年法治教育为主题,相继开展了“扬帆助力,温暖未来”等丰富多彩的活动。区人民检察院“伊心护未”家庭教育服务指导站把检察开放日“搬”到学校、社区,通过模拟听证会等形式,为青少年与家长开展了法治教育。仗义律师事务所关爱工作站组织律师深入区第六中学开展了以预防校园暴力为主题的“与法同行护成长”法治宣讲活动。区人民检察院和旭日司法所联合开展了以“促进家庭教育 共育时代新人”为主题的社区矫正宣讲帮教活动。各关爱工作站通过“开学第一课”、国旗

下讲话、演练等形式对学生进行了安全教育 40 多场次，受教育学生 1 万多人次。区关工委联合公、检、法、司、律关爱工作在秋季开学时，通过线上、线下相结合的方式为全区 11 所中小学 1 万余名师生集体上了法治开学第一课。结合学校延时服务，把“三点半课堂”统一更名为“假日阳光课堂”，为贫困生、留守生等特殊群体学生开办了舞蹈、口才、演讲、礼仪等特长培训课程。各社区和学校开设的心理咨询室，成为孩子们疏导心理困惑的“心灵驿站”。

老区建设促进会

【概况】 2024 年，伊美区老促会认真学习贯彻落实党的二十大作出的重大决策部署和习近平总书记强调大力弘扬东北抗联精神重要指示，以宣传东北抗联精神和老区精神为工作重点，结合伊美区工作实际，开展了一系列爱国主义教育活动，把红色基因传下去，确保红色江山后继有人，代代相传。

【宣传教育】 1 月 29 日，区老促会和团区委，组织了 30 名返乡大学生和区第二中学的共青团员，在东北抗日联军政治军事学校遗址碑前，开展了主题为“传承红色基因 吾辈当自强”学习活动。4 月 1 日，区老促会、革命老区朝阳街道党工委、第八中学和丰林小学，组织百余名党员、团员、少先队员，在东北抗日联军政治军事学校纪念碑前开展了主题为“缅怀先烈 继承遗志 开拓未来”的清明祭扫活动。通过向抗联先烈敬献花篮、向先烈默哀、介绍抗联政治军事学校概况、军事学校毕业学员英勇斗争事迹、党员、团员、队员重温誓词和表态发言及赠送爱国主义教育读本，使参加活动的党员、团员、少先队员受到弘扬抗联精神和老区精神爱国主义教育。4 月 2 日，清明节前夕，区老促会、文体广电和旅游局、伊春职业学院，组织党员、团员近百人在东北抗日联军政治军事学校纪念碑和小兴安岭抗日斗争“四个一百”（100 名

抗联英烈、100 次战斗、100 个故事以及 100 处遗址遗迹）展厅，开展了主题为“探寻红色足迹 弘扬抗联精神”的主题党日活动。4 月 24 日，区老促会、关工委、教育局、团区委和第二中学联合组织百人参加了纪念“五四运动”105 周年活动。5 月 13 日，组建了伊美区抗联精神宣传队和抗联精神进乡村文艺宣传队。5 月 27 日，区老促会、关工委、教育局、团区委联合在育林小学开展了有百余名师生参加的主题为“学英雄 铸灵魂 举红旗 跟党走”的爱国主义教育活动。6 月 26 日，在省民政厅批准的革命老区——朝阳街道办事处开展了有近百人参加的主题为“弘扬东北抗联精神”宣讲活动。通过讲述革命老区和革命老区精神以及 6 名宣讲员分别讲述抗联将士与日寇英勇斗争事迹，使参加活动的党员干部和群众受到一次弘扬革命老区精神教育。7 月 1 日，区委组织部和区老促会，在全区“先优模”层次开展了有 200 余人参加的主题为“弘扬抗联精神 传承红色基因”的中国共产党成立 103 周年纪念活动。9 月 29 日，区委宣传部、区老促会、东升镇党工委、东北抗联精神宣传队，在伊美区东北抗日联军红色交通站遗址碑前，开展了有 50 名党员干部参加的主题为“传承红色记忆 凝聚奋进力量”主题党日活动。

【开展活动】 3 月 20 日，区老促会协调朝阳街道党工委、区林业和草原局，组织了 50 名党员干部，在伊美区爱国主义教育基地——林业三师雕塑前，开展了主题为“守护兴安林海，一起‘森’呼吸”世界森林日主题活动。介绍了世界森林日的由来及保护森林的重要性，讲述了林业工人的杰出代表马永顺的英雄事迹。3 月 31 日，由区委宣传部牵头，区老促会和新时代文明实践中心在实践中心活动室开展了主题为“我们的节日·清明节”文明实践系列主题活动。区八一学校教师讲解了清明节的由来和习俗、区文明实践中心主任高丹宣读文明祭扫活动倡议书，区老促会会长王立功讲述了抗联将士英勇斗争事迹和小英雄故事，书写的悼念革命烈士书签挂在 1000 名学生书写悼念革命先烈书

签的展墙上。8名学生代表发言,全区各小学美德少年代表50多人,受到传承红色基因教育。7月9日,区委办公室和老促会协调第八中学及实验小学各安排一个班学生,在伊美区小兴安岭抗日斗争“四个一百”展厅,开展了一堂以弘扬抗联精神为主要内容的思想政治课。市委副书记郭广福亲自观摩课堂,并作出指示。此次活动,使80余名中学学生受到弘扬抗联精神教育。9月3日,区老促会、区委宣传部、区关工委、区教育局、新时代文明实践中心、第二中学、丰林小学在东北抗日联军政治军事学校遗址碑前联合组织开展了“开学上好第一堂思政课,抗联精神进校园”教育活动,通过介绍东北抗日联军政治军事学校概况,宣讲抗联小英雄和抗联将士对敌斗争的英勇事迹、东北抗联精神、日本侵华历史及罪行,向同学们赠送爱国主义教育读本,对学生进行抗联精神教育。9月3—12日,区老促会组织协调有关单位及区抗联精神宣传队12名宣讲员对全区9所中小学进行了开学上好第一堂思政课学习教育活动。有关单位领导和抗联精神宣讲员分别进行了9次和22次宣讲,使800余名中小學生受到了抗联精神的熏陶,传承红色基因教育。9月25日,区抗联精神文艺宣传队赴东升镇,为机关干部和村民开展了抗联精神进乡村文艺演出活动。

【举办文图展】 6月28日,为庆祝中国共产党成立103周年,区老促会在东北抗日联军政治军事学校遗址碑旁设立的爱国主义教育宣传廊,举办了中国共产党百年光辉历程文图展,通过几十幅中国共产党经过百年奋斗取得光辉成果图片及文字简介,既歌颂了中国共产党的丰功伟绩,又起了鼓舞人们斗志的爱国主义教育目的。10月22日,组织

开展了“赓续红色血脉,弘扬东北抗联精神”进校园文图展活动,文图展以生动的图片和简洁的文字说明,图文并茂、通俗易懂。

【开展调研】 2024年,区老促会通过对区文体广电和旅游局、区档案馆、区委组织部等部门和抗联老战士刘泽军家属对抗联留存实物进行了详细了解,将刘泽军早期的两张照片上报市档案馆。按照省老促会《开发利用老区红色资源,助推特色旅游发展》的要求,区老促会分别深入区文体广电和旅游局、东升镇等单位 and 部门,实地考察了伊美区东北抗联政治军事学校等遗址遗迹,就红色资源和特色旅游如何融合发展撰写了《依托区位优势谋划 彰显林都之都魅力》——关于伊美区红色资源和特色旅游开发情况的调研报告。按照省老促会关于开展医疗帮扶乡村行活动要求,区老促会协调区卫生健康局,深入东升镇、美溪镇,了解掌握了医疗帮扶乡村活动的基本情况,并对此项活动提出了相应的意见和建议。全年5次深入东升镇,与镇党委领导调研抗联烈士牺牲地、烈士纪念碑选址和谋划东升镇红色爱国主义教育基地建设,为他们提供了详尽的抗联历史资料,在东升镇的门口处和抗联红色交通站遗址处,建立了红色爱国主义教育基地。2次深入美溪镇,与镇党委调研为抗联烈士吴德库选址建碑。

【编辑出书】 2024年,区老促会为了让广大党员干部和青少年学生深入了解中国革命史,区老促会收集并查找了大量史料及相关报刊,编辑整理出版了《中国革命老区故事》爱国主义教育读本。

(王立功)

伊美区人民代表大会常务委员会

综 述

【概况】 2024 年，伊美区人民代表大会常务委员会组织召开人民代表大会 2 次，党组会议 13 次，主任会议 13 次，常委会会议 7 次，市区两级人大代表专题视察 2 次，听取和审议“一府一委两院”工作报告 36 项，开展代表视察、执法检查、专题调研 26 次，提出意见建议 66 条，作出决议决定 40 项，依法任免国家机关工作人员 86 人次。

重要会议

【伊美区第二届人大常委会第二十次会议】 1 月 13 日，伊美区第二届人民代表大会常务委员会第二十次会议在区政府一楼会议室举行。会议由区人大常委会主任张荣赫主持，区人大常委会组成人员 25 人参加会议。区政府、区监察委员会、区人民法院、区人民检察院有关负责人，区政府办公室及相关部门负责人列席了会议。会议听取和审议了关于伊美区第二届人民代表大会第四次会议筹备情况的汇报；审议并通过了伊美区第二届人民代表大会第四次会议建议议程（草案）、伊美区人民代表大会常务委员会工作报告（讨论稿）、伊美区第二届人民代表大会第四次会议主席团和秘书长建议名单（草案）、伊美区第二届人民代表大会

第四次会议选举和表决办法（草案）、伊美区第二届人民代表大会第四次会议总监票人和监票人建议名单、伊美区第二届人民代表大会第四次会议列席人员名单（草案）；听取和审议了关于孟宁等请求辞去伊美区第二届人民代表大会代表职务情况的报告；审议并通过了接受孟宁等辞去伊美区第二届人民代表大会代表职务请求的决定（草案）；听取和审议了伊美区第二届人民代表大会常务委员会代表资格审查委员会关于个别代表的代表资格审查报告（草案）。

【伊美区第二届人民代表大会第四次会议】 1 月 19—21 日，伊美区第二届人民代表大会第四次会议在区青少年活动中心多功能会议厅召开。全区 150 名区人大代表出席了会议。全区现职处级负责干部列席了会议。会议表决产生了伊美区第二届人民代表大会财政经济委员会副主任委员、教科文卫环境保护委员会委员；补选了伊美区第二届人民代表大会常务委员会委员。王硕、王海涛、李佳徽、吴岩当选为伊美区第二届人民代表大会常务委员会委员；王开涛当选为伊美区第二届人民代表大会财政经济委员会副主任委员；杜一洋当选为伊美区第二届人民代表大会教科文卫环境保护委员会委员。

【伊美区第二届人大常委会第二十一次会议】 2 月 23 日，伊美区第二届人民代表大会常务委员会第二十一次会议在区机关六楼会议室举行。会议由

区人大常委会主任张荣赫主持，区人大常委会组成人员 25 人参加会议。区政府、区监察委员会、区人民法院、区人民检察院有关负责人及相关部门负责人列席了会议。会议听取和审议了伊美区人民代表大会常务委员会 2024 年工作要点（审议稿）、伊美区人大常委会《关于区人大代表届中“能进能出”的暂行管理办法（草案）》、伊美区人大常委会《关于进一步加强全区基层立法联系点建设的实施方案（草案）》、伊美区人大常委会《关于在人大机关干部中开展“为选民真办事，为群众办真事”主题实践活动实施方案（草案）》《伊美区人大代表向选区选民述职工作方案（草案）》、关于周宇等请求辞去伊美区第二届人民代表大会代表职务情况的报告；审议并通过了接受周宇等辞去伊美区第二届人民代表大会代表职务请求的决定（草案）。

【伊美区第二届人大常委会第二十二次会议】 4 月 12 日，伊美区第二届人民代表大会常务委员会第二十二次会议在区政府六楼会议室举行。会议由区人大常委会主任张荣赫主持，区人大常委会组成人员 24 人参加会议。区政府、区监察委员会、区人民法院、区人民检察院有关负责人，区政府办公室负责人列席了会议。会议听取和审议了伊美区人民政府《关于 2023 年度全区环境状况和环境保护目标完成情况的报告》、《伊美区国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》实施中期评估的报告、《关于全区群众体育工作情况的报告》和《关于全区义务教育优质均衡发展工作情况的报告》等 4 个专项工作报告，提出了意见建议。听取和审议了伊美区人大常委会《关于基层立法联系点工作暂行规定（草案）》、伊美区人大常委会《关于建立经济运行观察点实施方案（草案）》。

【伊美区第二届人大常委会第二十三次会议】 6 月 1 日，伊美区第二届人民代表大会常务委员会第二十三次会议在区政府六楼会议室举行。会议由副

主任李亮主持，区人大常委会组成人员 20 人参加会议。区政府、区监察委员会、区人民法院、区人民检察院有关负责人及相关部门负责人列席了会议。会议听取了关于伊美区第二届人民代表大会第五次会议筹备情况的汇报；审议并表决通过了伊美区第二届人民代表大会第五次会议建议议程（草案）、伊美区第二届人民代表大会第五次会议主席团和秘书长建议名单（草案）、伊美区第二届人民代表大会第五次会议选举和表决办法（草案）、伊美区第二届人民代表大会第五次会议列席人员名单（草案）、伊美区第二届人民代表大会第五次会议总监票人和监票人建议名单；审议并表决通过了伊美区人民代表大会常务委员会关于接受刘玉静请求辞去伊美区监察委员会主任职务的决定（草案）、关于接受苏国栋请求辞去伊美区第二届人民代表大会常务委员会委员职务的决定（草案）、关于接受张荣赫等辞去伊美区第二届人民代表大会代表职务的请求的决定（草案）；听取了伊美区第二届人民代表大会常务委员会代表资格审查委员会关于个别代表的代表资格的报告（草案）；审议并表决通过了关于接受张荣赫辞去伊春市第十五届人民代表大会代表职务请求的决定（草案）、伊美区人民代表大会常务委员会关于召开伊美区第二届人民代表大会第五次会议时间的决定（草案）；听取和审议了伊美区人民政府《关于全区农村公路建设情况的报告》、伊美区人民法院《关于诉源治理工作情况的报告》；听取了伊美区人民代表大会常务委员会关于设立区人大常委会工作委员会的决定、人事任免职议案的说明、拟任职人员作供职发言。

【伊美区第二届人民代表大会第五次会议】 6 月 3—4 日，伊美区第二届人民代表大会第五次会议在区青少年活动中心多功能会议厅召开。全区 149 名区人大代表出席了会议。全区现职处级负责干部列席了会议。会议以无记名投票的方式选举产生了伊美区第二届人民代表大会常务委员会主任、副主任；补选产生了伊美区第二届人民代表大会常务委员会委员；选举产生了伊美区监察委员会主任，以

举手表决的方式选举产生了伊美区第二届人民代表大会教科文卫环境保护委员会主任委员。刘玉静当选为伊美区第二届人民代表大会常务委员会主任；王珺当选为伊美区第二届人民代表大会常务委员会副主任；于浩然、杨磊、路择平当选为伊美区第二届人民代表大会常务委员会委员；冯玉龙当选为伊美区监察委员会主任；于浩然当选为伊美区第二届人民代表大会教科文卫环境保护委员会主任委员。

【伊美区第二届人大常委会第二十四次会议】 8月21日，伊美区第二届人民代表大会常务委员会第二十四次会议在区政府一楼会议室举行。会议由区人大常委会主任刘玉静主持，区人大常委会组成人员25人参加会议。区政府、区监察委员会、区人民法院、区人民检察院负责人列席了会议。会议听取了伊美区人大常委会执法检查组关于检查《中华人民共和国农业法》实施情况的报告，伊美区人民政府关于区二届人大四次会议代表建议、批评和意见办理情况的报告，伊美区人民政府《关于2023年财政决算批复情况和2024年上半年预算执行情况及下半年工作安排的报告》、伊美区人民政府《关于伊美区2024年国民经济和社会发展规划上半年执行情况及下半年工作安排的报告》、伊美区人民政府《关于2023年度预算执行和其他财政收支的审计工作报告》、伊美区人民政府《关于2023年度全区国有自然资源资产管理情况的报告》、伊美区人民政府关于2023年度全区国有资产管理情况的报告、伊美区人民检察院《关于行政检察工作情况的报告》；审议了关于接受张宇光等辞去伊美区第二届人民代表大会代表职务请求的决定（草案）、伊美区第二届人民代表大会常务委员会代表资格审查委员会关于个别代表的代表资格的报告（草案）。

【伊美区第二届人大常委会第二十五次会议】 10月30日，伊美区第二届人民代表大会常务委员会第二十五次会议在区政府一楼会议室举行。会议由区人大常委会主任刘玉静主持，区人大常委会组成

人员27人参加会议。区政府、区监委、区人民法院负责人及相关部门负责人列席了会议。会议听取和审议了伊美区人民政府关于债务管理情况的报告、伊美区人大常委会执法检查组关于检查《黑龙江省优化营商环境条例》实施情况的报告、伊美区人民政府关于全区外事工作情况的报告、伊美区人大常委会执法检查组关于检查《黑龙江省女职工劳动保护条例》实施情况的报告。

【伊美区第二届人大常委会第二十六次会议】 12月27日，伊美区第二届人民代表大会常务委员会第二十六次会议在区政府一楼会议室举行。会议分两个阶段召开，第一阶段由区人大常委会副主任李亮主持，第二阶段由区人大常委会主任刘玉静主持，区人大常委会组成人员27人参加会议。区政府、区监察委员会、区人民法院、区人民检察院负责人及相关部门负责人列席了会议。会议听取了伊美区人大法制委员会《关于2024年度规范性文件备案审查工作情况的报告》、伊美区人民政府关于《2024年预算调整方案（草案）》的说明、伊美区人民代表大会财政经济委员会关于伊美区人民政府《2024年预算调整方案（草案）》审查结果的报告、伊美区人民政府《关于2023年度区本级预算执行和其他财政收支审计查出问题整改情况的报告》；审议并表决了关于接受景岩等请求辞去伊美区第二届人民代表大会常务委员会委员职务的决定（草案）、关于接受高云虹等辞去伊美区第二届人大代表职务请求的决定（草案）、伊美区第二届人民代表大会常务委员会代表资格审查委员会关于个别代表的代表资格的报告（草案）。

主要工作

【监督工作】 区人大常委会围绕全区发展重点，立足国家权力机关定位，用好宪法法律赋予人大的监督权，实行正确监督、有效监督和依法监督。助力经济高质量发展。审查批准全区年度国民经济和

社会发展计划、预算决算,听取审议计划执行、预算执行、预算调整、审计等报告,以及区重点项目建设、安全生产、行政事业性国有资产管理等工作情况报告,对审计查出的问题整改情况进行跟踪监督、推动整改。把组织选举作为践行全过程人民民主的重要环节,围绕有效保证人大代表和选民群众的知晓率、参选率,强化业务培训、检查指导“两个支撑”,做实选民登记、候选人提名、资格审查、投票选举“四个环节”,2024年年初以来,依法选举市、区人大代表69人次、“一委两院”工作人员43人次、常委会和专委会组成人员11人次,任免国家机关工作人员43人次,实现了政治效果、法律效果、社会效果的有机统一。将协助上级人大立法作为开展人大协商的重要内容,着眼中心城区群众流动性强、社情民意鲜活等特点,按照有服务阵地、有组织机构、有制度机制、有工作队伍、有计划安排、有务实活动、有品牌特色的“七有”原则,把东升镇、红升街道办事处、林都社区等4个人大基层立法联系点打造成为开展立法调研、收集社情民意、联系服务群众的综合平台阵地,协助上级人大深化开门立法、民主立法,更好汇聚民智、体现民意。创新常委会会议审议审查举措,在每次常委会会议召开前,将会议材料提前印发到常委会组成人员手中,督促区人大常委会组成人员熟悉情况,会上充分发表意见建议。注重发挥人大代表在民主监督中的重要作用,坚持开门监督、开门问策,严格落实人大代表列席常委会制度,在审议议题时广泛听取代表建议、批评和意见,切实保障代表的知情权、参与权和表达权。常态化邀请人大代表参与常委会组织的视察、调研、执法检查等监督工作,年初以来,先后收集人大代表对常委会工作、政府专项工作的意见建议40余条,促进了民主监督常态化、实效化。

【代表工作】 丰富人大代表学习形式和途径,采取订购书刊、专题培训、考察交流等方式,持续推动人大代表充电赋能。年初以来,开展3次人大代表履职能力提升集中培训,先后组织5批70余人

次区人大代表和工作人员赴全国人大培训基地和广东茂名、浙江杭州、江苏宜兴等地学习考察交流,不断拓宽履职视野和思路,持续提高代表联系群众、反映民意、建言督政的能力和本领。9月,组织全区人大代表开展了庆祝全国人民代表大会成立70周年文艺展演活动,回顾人民代表大会的光辉历程,颂扬人民代表大会的进取精神,进一步增强全体代表的自豪感、荣誉感和责任感。围绕充分发挥“家、站”服务代表、联系群众、践行全过程人民民主的功能作用,按照有固定场所、有管用制度、有务实活动、有群众参与的“四有”标准,在区人大常委会机关、镇街人大、村(社区)分别建立代表之家、代表联络站、代表工作室36个,形成了“家、站、室”三级代表履职平台,全区36名市人大代表、173名区人大代表、105名镇人大代表全部“入家、进站、到点”,轮流接待群众来访,做法被省委《法治》期刊采用。坚持“双联系”工作机制,常委会组成人员定向联系3名人大代表,人大代表通过镇和街道“代表之家”联系群众,帮助解决实际问题。制定优秀人大代表、优秀代表建议评选奖励办法,不断增强代表履职的积极性和主动性。完善代表议案建议交办制度、常委会领导重点催办和专委会具体督办制度,加强与代表与承办部门的沟通协调,不断提高议案建议办理质量。2024年年初以来,收纳整理代表批评意见建议31件并交付办理,办复率达到100%,有效解决了一批群众急难愁盼的问题。



2024年3月15日,举办伊美区第二届人大代表履职能力提升培训班

【人事任免】 始终坚持党管干部与人大依法任免相统一，确保党组织推荐的人选成为国家政权机关的负责人员。6月，筹备召开了区第二届人大五次会议，新任主任满票当选。全年依法任免国家机关工作人员86人次，补选市人大代表2名，区人大代表35名，举行宪法宣誓仪式7次，保障了地方国家机关的正常有序运转。

【调查（调研）、视察和执法检查】 3月，对《伊美区国民经济和社会发展的第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》实施情况中期评估进行调研以及全区冰雪经济发展情况进行调研。4月，对全区群众体育工作进行调研。5月，对全区义务教育优质均衡发展工作情况、金融支持实体经济情况进行调研。6月，对区人民法院系统诉源治理工作情况、高标准农田建设情况、农村公路建设情况、国有自然资源资产管理情况进行调研，中旬开展区人大代表年中调研活动，指导镇人大代表年中调研活动。7月，对全区基层医疗卫生服务体系建设情况进行调研。8月，对区检察机关行政检察工作情况、贯彻实施《中华人民共和国农业法》情况进行执法检查，对建筑质量安全情况、景区民宿发展情况进行调研。9月，对全区贯彻实施《黑龙江省优化营商环境条例》情况进行执法检查，

对全区贯彻落实《新时代龙江创新发展60条》情况、贯彻实施《黑龙江省女职工劳动保护条例》情况进行执法检查。10月，对《黑龙江省公安机关警务辅助人员条例》实施情况及审议意见办理情况进行跟踪调研，对全区推行林长制工作情况、全区贯彻实施《伊春市城市绿化条例》情况、全区外事工作情况、区政府法定债务管理情况进行调研。11月，对全区贯彻实施《中华人民共和国兵役法》情况进行调研。12月，对2023年度区本级预算执行和其他财政收支审计查出突出问题整改情况进行跟踪调研、组织区人大代表开展人民代表大会前的视察活动。



2024年12月10日，开展2023年度审计查出问题整改情况跟踪调研

（王 硕）

伊美区人民政府

重要会议

【区政府全体会议】 1月22日，伊美区政府召开第二届第三次全体（扩大）会议。区长张正强出席会议并讲话。区委常委、常务副区长张效坤主持会议。区领导李广厚、王珺、齐新宇、宫媛媛、吕华出席会议；森工美溪林业局公司负责人，区委、纪委、人大、政协办公室主任，区政府工作部门、区直各单位、垂直管理单位主要负责人，美溪镇、东升镇、6个街道办事处、各中小学校、幼儿园行政负责人，相关企业负责人参加了会议。会议的主要任务是不折不扣地推动中央、省、市各项决策部署在伊美落地见效，在推进伊美高质量发展中展现新担当、新作为。要把市委、区委确定的工作思路充分体现在政府具体工作上，全面贯彻落实市委、区委全会暨经济工作会议部署要求，坚持稳中求进，着力扩大内需，增强发展内生动力，统筹高质量发展和高水平安全，奋力开创全区高质量发展、可持续振兴新局面。要强化招商引资，持续聚焦“1234”现代产业体系，深挖现有的特色产品、优势产业，引进高附加值项目、产业升级项目，精准对接目标企业，争取更多好企业、好项目落户伊美区。学习借鉴哈尔滨冬季旅游火爆“出圈”的成功经验，打开思路、打开视野，用新潮流、新玩法赋能传统旅游、打造特色旅游，推动全区文旅“破镜突围”。要持续改善营商环境，针对企业所需、问

题所在、服务短板，制定解决措施，把服务做实，做出成效。要抓牢做实民生工程，坚持就业优先，带动更多的城乡居民就业；办好人民满意的教育，全面实施各学校基础设施改造工程，确保高质量、按时完成；加强社区嵌入式服务，让居民就近享受优质普惠公共服务。要筑牢安全生产防线，紧紧围绕安全生产“治本攻坚三年行动”，严细开展风险隐患大排查、大整治，有质有效地做好安全生产各项工作，坚决遏制重特重大事故发生，以高水平安全保障高质量发展。各单位、各部门要主动扛责，真正把每项工作实化细化、项目化、具体化，切实履行承接任务主体责任。要持续强化能力作风，政府系统全体党员干部要认真落实省委、市委、区委开展深化能力作风建设“工作落实提升年”活动部署，全面提振精神状态、提升履职能力、提高工作质效。要协同做好重要民生商品的货源组织、调度投放、销售配送、监测预警等工作，确保春节期间市场供应不断档、不脱销，稳定市场秩序，组织开展走访慰问、帮扶救助等活动，确保困难群众安全过节、温暖过冬。要抓好安全稳定工作，紧盯城镇燃气、道路交通、消防、冬季旅游、烟花爆竹等重点领域，提前分析研判安全生产形势，严密防范化解各类安全风险，及时消除安全事故隐患，全力保障好人民群众生命财产安全和社会大局稳定，切实营造安定祥和节日氛围。（陈晨）

【区政府常务会议】 2024年，区政府召开常务

会议 25 次。会议审议并原则通过《关于落实区〈政府工作报告〉主要目标任务和重点工作责任分工意见（讨论稿）》《伊美区“政商沙龙”活动周实施方案（讨论稿）》《伊美区生态环境保护督察整改排查整治“百日大会战”专项行动方案（讨论稿）》《伊美区人民政府 2024 年森林防火命令（讨论稿）》《伊美区公共租赁住房租赁补贴工作方案（讨论稿）》《伊美区林业和草原有害生物灾害防控应急预案（讨论稿）》《伊美区市场价格异常波动应急预案（讨论稿）》《全区安全生产治本攻坚三年行动实施方案（讨论稿）》《伊美区电动车安全风险专项整治行动方案（讨论稿）》《关于学习运用“千村示范、万村整治”工程经验有力有效推进乡村全面振兴的工作方案（讨论稿）》《伊美区农作物生物灾害应急预案（讨论稿）》《伊美区大面积停电事件应急预案（讨论稿）》《伊美区人防工程质量安全事故应急预案（讨论稿）》《伊美区突发重大动物疫情应急预案（讨论稿）》《贯彻落实〈关于贯彻落实习近平总书记在省考察重要讲话精神实施方案〉的工作方案（讨论稿）》《伊美区推动大规模设备更新和消费品以旧换新工作方案（讨论稿）》《伊美区人民政府关于省对市政府履行教育职责反馈问题的整改方案（讨论稿）》《伊美区提升流域断面水质工作实施方案（讨论稿）》；听取关于伊美区淘汰锅炉环保督察销号情况的汇报；审议并原则通过《伊美区区属建设工程管理工作规则（讨论稿）》《伊美区 2024 年符合政府安排工作条件的退役士兵阳光安置工作实施方案（讨论稿）》；听取关于伊美区信访工作情况的汇报、关于社区党群服务中心优化升级建设工作情况的汇报、关于地方林业高危火险区森林防火应急道路建设项目（伊美区）预付款情况的汇报；审议并原则通过《伊美区卫生城市常态化建设工作方案（讨论稿）》《伊美区森林城市建设常态化工作方案（2024—2026 年）（讨论稿）》《伊美区现代特色农业示范区工作推进落实方案（2024—2026 年）（讨论稿）》《伊美区现代化服务业集聚区建设工作方案（讨论稿）》《伊

美区科技创新先行区建设工作方案（讨论稿）》《伊美区循环经济试验区建设工作方案（讨论稿）》《全市生态康养旅游集散中心建设工作方案（2024—2026 年）（讨论稿）》《伊美区双拥模范城（区）常态化工作方案（2024—2026 年）（讨论稿）》《关于贯彻落实黑龙江省人民政府办公厅关于建立健全养老服务综合监管制度的实施意见的责任分工方案（讨论稿）》《伊美区人民政府 2023 年度预算执行和其他财政收支情况的审计报告（讨论稿）》《伊美区人民政府关于 2024 年上半年国民经济和社会发展规划执行情况及下半年工作安排的报告（讨论稿）》《伊美区人民政府关于 2023 年财政决算和 2024 年上半年预算执行情况及下半年工作安排意见的报告（讨论稿）》《伊美区配合 2024 年省级生态环境保护督察工作方案（讨论稿）》《伊美区社会救助事项“全程办”工作实施方案（讨论稿）》《伊美区重特大火灾事故应急预案（讨论稿）》《加快建设质量龙江奋力谱写新时代高质量发展伊美新篇章工作推进机制（讨论稿）》《伊美区“十五五”规划编制工作方案（讨论稿）》《伊美区特种设备事故应急预案（讨论稿）》《伊美区贯彻落实第三轮省级生态环境保护督察报告整改方案（讨论稿）》《2024—2025 年伊美区冬季冰雪旅游“百日行动”工作方案（讨论稿）》《伊美区基本公共卫生服务项目劳务成本补偿管理办法（试行）（讨论稿）》《伊美区以冰雪运动高质量发展激发冰雪经济活力行动方案（讨论稿）》《政府工作报告（讨论稿）》《2025 年全区经济工作安排》《关于伊美区 2024 年国民经济和社会发展规划执行情况与 2025 年国民经济和社会发展规划（草案）的报告（讨论稿）》《关于伊美区 2024 年预算执行情况和 2025 年预算草案的报告（讨论稿）》等 188 个事项。（刘泽森）

【区长办公会议】 2024 年，区政府召开区长办公会议 6 次。研究讨论听取关于鹤伊高速征收工作进展情况的汇报、东升镇关于 12 户征收工作进展情况的汇报；讨论《伊美区森林经营所职工薪资体

系方案(讨论稿)》;研究讨论听取关于山水林田湖草项目移交进展情况汇报、关于“两供一业”移交测算情况汇报、关于美溪镇备用锅炉房屋主体结构及屋面加固情况汇报、各分管战线副区长关于腐败工作推进情况的汇报、关于美溪镇供热改造项目设计—采购—施工承包项目进展情况的汇报、关于美溪镇供热改造项目存在的问题及下一步工作意见、关于全区“化解矛盾风险维护社会稳定”专项治理工作情况的汇报、关于近期安全生产及防范处置暴雪灾害工作情况的汇报、关于全区百日攻坚会战信访工作情况的汇报等12个事项。(刘泽森)

综合工作

【调查研究】1月1日,区长张正强深入兴安国家森林公园、兴安岭植物园,调研冬季冰雪活动项目建设情况。1月5日,区长张正强深入木雕园,调研足球争霸赛开幕式现场筹备情况。1月28日,区长张正强深入中心城区和东升镇,调研冬季冰雪活动和旅游产业发展情况。1月30日,区长张正强深入美溪镇检查安全生产工作;深入兴安岭植物园调研冬季冰雪项目建设情况。2月8日,深入公安分局、区应急局,检查节日期间值班安排、应急值班安排、交通安全情况。2月17日,深入兴安岭植物园和梅花山滑雪场检查安全生产工作;深入林城书屋对面大坝实地踏查全区迎庆“元宵节”系列活动点位准备情况。2月25日,区长张正强深入美溪镇调研检查危桥改造项目进展情况;深入林都御景、天玺公馆高层小区检查高层建筑小区消防安全。3月9日,区长张正强深入美溪镇与中心城区调研防水排涝项目进展情况。3月10日,区长张正强深入对山农场和希岸酒店实地踏查防火道路维修情况,调研项目建设情况。3月13日,区长张正强深入开放大学、实验小学实地踏查开放大学校舍借用情况。3月16日,区长张正强深入汽车风情小镇、东升镇民宿产业试点调研备春耕、春季森林防火、田长制情况。3月19

日,区长张正强深入东升镇调研鹤伊高速公路项目征收推进情况。3月21日,区长张正强深入美溪林业局公司群峦林场分公司、大西林林场分公司调研风能项目选址并开展巡林工作。3月22日,区长张正强深入原南郡健身俱乐部、北山公园调研皮划艇、森林大滑梯、无动力萌宠乐园等项目。3月25日,区长张正强深入开放大学院内、明园小区隆大吃饭公司室外、水晶林歌厅南侧、保安小区检查污水井堵塞、满溢等问题。3月26日,区长张正强深入中心城区检查环境卫生整治工作。4月1日,区长张正强深入美溪镇、中心城区调研美溪镇供热改造项目进展及老旧小区改造项目进展情况。4月4日,区长张正强深入中心城区检查春季防火情况。4月13日,区长张正强深入五二三植树场地实地踏查植树场地。4月29日,区长张正强深入东升镇实地踏查植树场地。5月1日,区长张正强深入华辰超市、林城加油站、华润燃气天然气加气站、兴安岭植物园、兴安国家森林公园检查安全生产和春季森林防灭火工作。5月3日,区长张正强深入中心城区调研市容市貌情况,检查城市基础设施风险隐患。5月5日,区长张正强深入大西林防火检查站、美溪镇、区应急局检查防火、供热项目进展、值班、农村公路建设情况。5月8日,区长张正强深入黎明小学、区第二中学检查校园安全防范工作和维修改造项目进展情况。5月9日,区长张正强深入东升镇、悦南山国际旅游度假区、原松韵客栈、悦枫酒店、市政协旁酒店、汉庭酒店、原银座酒店项目建设现场检查环境卫生、巡河、巡田、巡林,调研招商引资项目进展、旅游住宿发展情况、建筑施工安全情况。5月10日,区长张正强深入美溪第一中学、美溪第一小学检查校园安全工作;深入光明集团股份有限公司、森娇森林食品加工厂、济兴家电、伊春运通丰田汽车销售服务有限公司、伊春中科环保电力有限公司调研大规模设备更新、消费品以旧换新工作进展及企业发展情况。5月15日,区长张正强深入中亚工联、红旗小区、高潮小区、新欣小区、站前小区调研老旧小区项目进展情况;深入循环经济园区调研撤园情况。

5月20日，区长张正强深入济兴家电、美的智慧厨房专卖店了解解决企业困难问题，推进家电“以旧换新”相关工作。6月4日，区长张正强深入市第一中学检查高考准备情况；深入伊春河大桥检查大桥维修改造情况。6月12日，区长张正强深入红光社区、永兴社区、永红社区、南郡社区、红升社区党群服务中心和助老餐厅改造现场调研党群服务中心建设和助老餐厅改造工作。6月20日，区长张正强深入第四强排泵站、美林家园、龙湾假日小区南巷道、花园南路易涝点检查防汛备汛、应急排水防涝项目推进工作。7月3日，区长张正强深入对山农场调研大棚建设和使用现状。7月10日，区长张正强深入美溪镇检查侵蚀沟治理、矿山生态修复治理、教堂选址、道路提升工程和排水防涝建设项目。7月12日，区长张正强深入花园路、木雕园调研排水防涝建设进展情况，检查景区安全工作。7月31日，区长张正强深入升辉早市、伊春夜市调研早市、夜市经济发展情况。8月5日，区长张正强深入区实验小学、区第八中学、黎明小学、第六中学及美溪小学检查中小学校安全和假期安全以及项目建设实际情况。8月8日，区长张正强深入汽车营地调研项目建设用地情况。8月22日，区长张正强深入红升街道办事处南郡社区、南郡街道办事处扶林社区指导党群服务中心建设和12345政务服务便民热线工单办理工作。9月4日，区长张正强深入南山公园、旭日街道办事处调研社工站、民政服务站等相关工作。9月6日，区长张正强深入美溪镇健康食药循环经济园区、供热改造建设项目现场、和术生物科技有限公司调研重点项目建设和企业发展情况。9月10日，区长张正强深入济兴家电、区行政服务中心、对山农场调研家电以旧换新、优化营商环境、民宿产业发展情况。9月14日，区长张正强深入南山公园游客服务中心调研秋季旅游总结和冬季旅游部署情况。9月21日，区长张正强深入东阁加气站、桃源生鲜超市总店（南环）、兴安森林公园、新兴小区老旧小区改造项目施工现场检查国庆节前安全生产、食品安全监管、森林防火工作。10月4日，区长

张正强深入升辉早市、希岸酒店、新谦酒店、半山精品酒店检查国庆期间旅游住宿市场价格监管工作。10月11日，区长张正强深入美溪镇供水改造项目现场、供热服务中心一站、供热服务中心二站、供热改造项目现场检查美溪供热、供水改造项目安全生产和保障工作；深入顺利河林场分公司冷水鱼养殖场调研企业运行情况。10月12日，区长张正强深入区行政大厅调研12345热线运行情况；深入市党群服务中心调研党群服务中心项目建设情况；深入区第二中学检查校园食品安全工作。11月12日，区长张正强深入北山公园、健身广场、汉庭酒店、南山公园调研冬季冰雪旅游工作。11月14日，区长张正强深入旭日街道办事处北郡社区、即日启程租车公司、娜故事网咖、亲水家园四期小区、青山燃气有限公司检查重点行业领域安全生产、化解矛盾纠纷和排查风险隐患工作。11月18日，区长张正强深入西楼饭店、小资蛋糕、郭记家常菜、家家乐面包店、天华宏都宾馆调研冬季旅游“宠客”服务和服务行业创意设计提升工作。11月28日，区长张正强深入梅花河山庄度假村调研景区升级改造工作；深入东升镇伊东供热站检查冬季供热保障工作。12月11日，区长张正强深入区第二中学、区第八中学调研学校有关建设项目谋划工作；深入亲水家园小区调研电动自行车充电桩设施建设工作。12月23日，区长张正强深入汉庭酒店、南郡美食街、小巷里烘焙、0458街区悦鲜生超市调研旅游项目规划工作。（刘泽森）

【政务信息】 2024年，及时准确地做好政务信息工作，全面翔实地反映经济社会发展中的重要情况，确保政令畅通、科学决策。全年区政府各单位、各部门上报信息430条，经政府办公室编报印发21期192条，部分优秀信息被省、市、区三级政府门户网站采用。向市政府政务信息专刊报送信息90条，全区的典型经验和做法得以在全市推广。（刘泽森）

【重要公文辑目】 2024年，伊美区政府办公室

制发了《关于启用印章的通知》《伊美区人民政府办公室关于成立电网工程建设工作专班的通知》《伊美区人民政府办公室关于区政府领导班子成员及二级调研员工作分工调整的通知》《关于印发〈伊美区提升流域断面水质工作实施方案〉的通知》《伊美区人民政府办公室关于进一步做好国旗管理工作的通知》《关于更换伊美区卫生健康局公章的通知》《关于印发〈关于贯彻落实黑龙江省人民政府办公厅关于建立健全养老服务综合监管制度的实施意见的责任分工方案〉的通知》《伊美区人民政府办公室关于印发〈伊美区加强城市建筑垃圾管理工作实施方案〉的通知》《伊美区人民政府关于公布第二批区级非物质文化遗产代表性项目名录的通知》《关于进一步做好校地合作发展协议书工作提示》《关于印发伊美区社会救助事项“全程帮办代办”工作实施方案的通知》《关于印发〈伊美区10吨/小时以上燃煤锅炉淘汰改造项目实施方案〉的通知》《关于印发〈伊美区农村供水县域统管实施方案〉的通知》《伊美区人民政府办公室关于印发〈伊美区冬季旅游服务质量提升月工作方案〉的通知》《伊美区人民政府办公室关于印发〈2024—2025年伊美区冬季冰雪旅游“百日行动”工作方案〉的通知》15个文件。（刘明睿）

【督办检查】 2024年，督办检查室紧紧围绕区政府重大决策和重要部署，承接市政府重点工作督查督办事项办理、市政府主要领导调研事项办理、市政府主要领导批示事项办理、网民留言事项办理等督查工作事项，完成了区政府重点工作督查、区政府主要领导交办事项、区政府主要领导批示事项、区政府各类会议议定事项办理等工作，有效地促进了区政府决策的落实，圆满地完成了各项工作任务，较好地履行了政务督查的工作职能。全年督办检查室共办理了市政府督查督办事项26件、“人民网”留言及“国务院互联网+督查”52件、区《政府工作报告》重点工作督办事项112项、区政府主要领导批示事项285件、区政府主要领导交办事项70件，下发区政府督查督办通知单3个，

区政府督查督办工作提示单105个，高效地促进了区政府重点工作及其他各项工作落实。（丁旭东）

【政务公开】 2024年，区政府办公室严格落实《中华人民共和国政府信息公开条例》及市政府公开办工作要求，坚持“公开为常态、不公开为例外”原则，全面提升政务公开质效。在拓宽渠道方面，通过政务网站、新媒体等平台，公开机构职能、领导简介等基础信息，动态更新就业、教育等重点民生领域内容，发布稳岗政策及招聘信息，完善政策文件库。在加强政策解读回应方面，围绕热点深入阐释决策背景、意义，及时更新政务动态与会议信息。同时，强化平台管理，对照错敏字清单整改，确保信息发布规范及时。在依申请公开工作上，明确受理渠道，规范办理流程，主动沟通协调。全年办结依申请公开14件，无行政复议、诉讼等情况。（郑建兴）

【人大建议和政协提案办理情况】 2024年，依法依规办理建议提案办理。把做好人大代表建议和政协委员提案答复工作作为接受群众监督、提升能力作风建设的重要抓手，逐条进行分析，把准问题实质，提出切实可行的办理意见，确保件件有落实，件件有答复。年初以来，共接收区人大建议31件、完成30件；接收区政协提案46件，完成46件。人大建议和政协提案共涉及全区承办单位31家，经反馈回访，代表委员们对办理情况满意度达到100%。（宋志全）

外事侨务

【外事工作】 2024年，伊美区外事工作认真落实区委外事工作主体责任，严格执行涉外活动、涉外事件报告制度和因公出国审批规定。持续推进涉外隐患排查，加强外籍人员日常管理。积极组织海外领事保护专题培训、海外领事保护进社区进校园活动，增强居民出境安全意识，提升防范应对能

力。深度融入和服务“一带一路”，全力帮助联晟商贸、吉运食品稳订单扩市场，推动北域时代、升辉越橘庄园发展跨境电商业务，形成新的增长点。

【对外友好交往】 认真做好《关于进一步加强全市民间对外交往工作的实施意见》的落实，协助市外事办接待了上海合作组织成员国青少年夏令营暨“上合小记者”，在伊美区比罗比詹广场组织“放情林都共话友谊”伊春市·比罗比詹市联合文艺会演开幕式，举办“放情林都共话友谊”中俄友好城市青少年足球友谊赛，促进中俄两国友好城市文化体育交流。借助省对外友协交流平台，参加“我眼中的中国——多彩民俗”短视频大赛，讲好中国故事、伊春故事。做好《关于进一步加强全市民间对外交往工作的实施意见》的落实，通过讲好中国故事、伊春故事，不断提升全区的知名度和影响力。借助省对外友协交流平台，组织人员参加了“冰雪同梦，亚洲同心”——我为亚冬添光彩黑龙江省外语（中文）演讲比赛。参与“我和中国的故事”征文活动，向省广播电视台节目组推荐了反映中俄友谊的《睦邻》拍摄素材。（郑建兴）

【侨务工作】 2024年，组织参加了第二十四届世界华人学生作文大赛，征稿20份，获国家级奖项3个，省级奖项9个。严格落实侨眷政策，按照政策相关要求，全年办理侨眷证2个，办理“三侨”（归侨学生、归侨子女、华侨在国内的子女）考生登记1人。在全区各单位开展了相关排查工作，经过排查全区有涉侨身份干部6人，在职留学人员1人，已建立完备台账。有7名台胞，将继续加大对台胞的联系，细致了解其具体诉求、生活现状、思想状态，注重做好帮扶纾困及精神关爱。

（区委统战部）

机关服务工作

【办公用房管理、调配】 2024年，区机关综合

服务站推进办公用房资源合理配置和节约集约使用，通过使用单位自查、集中督导检查、重点抽查等方式，对全区党政机关办公用房使用情况强化日常管理，严防违规使用办公用房行为发生。为新成立的区委社会工作部完成办公室调剂；为区采购中心、区发改局、区财政局等部门重新调整、调剂了办公用房；完成了全区省内党政专用涉密高清电视会议系统项目建设。

【车辆管理】 2024年，严把公车使用关，严格执行节假日期间公车封存停驶和用车报备、公车定点停放等制度，通过开展实地监督检查，全区党政机关公务用车管理日益规范。区机关综合服务站有公务用车24辆，其中可以使用19辆，均严格按照公务用车管理细则使用，在保证工作用车时效的同时确保安全驾驶。全年完成公务用车任务300余辆次，其中本地市公务用车任务260余辆次，外地市公务用车任务30余辆次。

【公务接待】 2024年，完成区级公务接待工作，区级重要会议、大型活动、重要来宾服务保障。全年完成茂南商会考察团来本区实地考察招商等公务接待任务11次。

【后勤管理服务】 2024年，在区政府办公楼一楼宣传大屏幕每天滚动播出“节约型机关”建设宣传标语。区政府办公楼每层配备了3个分类垃圾桶。打造无烟机关办公环境，定期和不定期走访机关办公室区域，把打造无烟机关落到实处。开展“节约型机关”创建活动，努力实现“节约型机关”全覆盖，进一步降低了机关运行成本，提高了能源资源利用效率。加强卫生死角“大整治、大清理、大扫除”工作，认真有序地完成机关办公区域卫生保洁工作及机关楼室外积雪清扫清运工作，办公环境保持干净整洁。做好院内停放车辆的管理，工作日确保车辆停放有序，不发生拥堵，休息日对社会公众全面开放。严格落实水、电、气、暖管理，保质保量做好办公楼内维修维护工作，全年完

成水暖维修 166 次，电工维修 95 次，办公设施维修维护 152 次。

人 事

【工资福利】 2024 年，全区机关事业单位在职人员人均增资 87.43 元，退休人员人均增资 152.02 元。原美溪退休的 1754 人由县级生活补贴调整为市级生活补贴，人均增资 292.7 元。为机关事业单位和机关事业单位退休人员养老待遇按时依规调整 145 人，各项社保待遇按时足额发放。为 70 名原美溪区退休人员兑现市直补贴补发和核改，实现原美溪区和伊春区退休补贴一致。全面贯彻落实国家和省、市、区养老保险新办法计发工作部署要求，新办法计发养老金配套政策落实 17 人。理清原美溪区政府办公室独生子女奖励补助费拖欠情况并积极落实。确保 2024 年度退休人员机关事业单位养老保险领取待遇全员认证，采用网络认证、上门认证、视频认证相结合。（苏 航）

【热线办理】 2024 年，响应居民关切的热点问题，实时解决居民在人社领域诉求 184 件，答复市长热线件 184 条，信访办结率、热线回复达到 100%，热线满意率达到 93.46%，居民诉求得到圆满解决。

【职称管理】 2024 年，根据《关于完善职称评审政策、做好 2024 年度全省职称评审等工作的通知》要求，对拟晋级中高级专业技术人员任职资格进行初审，确认材料齐全信息无误后，按照各个系列的时间要求逐一准备，按时上报到市人力资源和社会保障局事业单位职称管理科。全年全区申报中高级职称 94 人，企业人员申报中高级职称 20 人；审批全区初级职称定职 32 人，审批企业初级职称定职 15 人。

【事业单位考核】 2024 年，完成全区机关事业

单位正科及以下非领导职务工作人员年度考核工作，考核事业单位工作人员 2860 人，评定优秀等次 569 人，发挥考核结果奖优罚劣的激励导向作用，对 8 名不合格人员取消年终一次性奖金。

【人才工作】 2024 年，开展了“市委书记进校园”事业单位引才活动，赴东北农业大学、哈尔滨师范大学校园现场进行招聘，副区长宫媛媛同哈尔滨师范大学就业处签订了长期就业合作协议。2023 年度“黑龙江人才周”为区内部分事业单位招聘 7 人，“2024 年市委书记进校园”引进人才活动为区内各中小学、幼儿园招聘教师 22 人。2024 年事业单位公开招聘事业单位工作人员 25 人。优化流动人才档案管理，流动人员档案业务线上办理业务、档案转入转出等业务 913 人次，接收 2024 年应届毕业生档案 994 册，并全部将基础信息录入流动人员人事档案系统。接收 2024 年 5 家国有企业退休人员，共接收退休人员档案 178 册。

民政管理

【概况】 伊美区民政局下设最低生活保障服务中心、婚姻登记服务中心、社会福利院 3 家直属事业单位。2024 年，区民政局始终秉持“民有所求，我有所助；民有所盼，我有所帮”的服务宗旨，扎实做好社会救助、慈善事业、基层政权建设、地名管理、婚姻、殡葬、社团登记、收养登记等工作。完成城乡低保提标、供养人员特困供养提标工作，按时足额发放城乡低保金、特困供养金、临时救助、残疾人两项补贴、失能老人津贴、高龄津贴等各项津贴补贴，慈善事业、社会事务管理有序进行。

【社会救助】 2024 年，区民政局兜牢民生保障底线，完善最低生活保障体系，坚持“应保尽保、公平公正、动态管理、统筹兼顾”的工作原则，针对困难程度不同的群体，实施分层分类救助，对符

合条件的生活困难居民，及时纳入各类政策保障范围，推动低保指导标准实现“十八连增”。对新申请救助的家庭，采用了家庭经济状况前端核对机制，确保每一项救助决策都有充分的依据。通过不断优化低保救助标准和补贴政策，确保了社会救助工作公平公正、动态调整。截至年末，全区有城乡低保 3919 户、5263 人，累计发放城乡低保资金 3750.86 万元；临时救助 882 户、1243 人，累计发放临时救助金 210.39 万元。

【社会福利】 2024 年，区民政局持续聚焦特殊人群，关爱特殊困难群体，做好“一老一小”及残疾人福利工作。强化特困人员的照料服务。建立分散供养特困人员照料服务机制，与 150 名分散特困供养人员全部签订了照料服务协议，确保分散供养特困人员“安全有人关注、日常有人照应、生病有人看护”。截至年末，全区有特困供养 222 人，累计发放特困供养金 352.97 万元；困难残疾人 1612 人，发放残疾人补贴 12.9 万元；重度残疾人 2304 人；发放残疾人补贴 23.04 万元；高龄老人 5395 人；发放补贴 19.65 万元。在美溪镇、东升镇和 6 个街道办事处设立 8 名儿童督导员，在村、居委会设立 26 名儿童主任，2 镇 6 办全部挂牌成立了未成年人保护站，覆盖率达到 100%。未保站整合社区、学校、社会公益慈善等资源，与辖区未成年人需求相结合，为未成年人建立社会支持网络。推进“社工站 + 未保站”两站合一的未成年人专业服务模式，打通未保工作的“最后一米”。全区有孤儿和事实无人抚养儿童 21 人，其中孤儿 5 人，

事实无人抚养儿童 16 人。截至 2024 年年末，共发放孤儿和事实无人抚养儿童基本生活费 31.53 万元、助学金 4.8 万元，做到准确足额发放。

【助老餐厅】 2024 年，区民政局不断破解养老领域难题，在开展“抓基层、打基础、强落实、见实效”活动中，将助老餐厅确定为攻坚破难任务，以难点突破带动养老服务保障能力整体提升，进一步增强了老年人的获得感、幸福感、安全感。制定了《伊美区民政局攻坚破难方案》，成立了工作领导小组，并根据攻坚破难计划完成相应的措施和进展情况。打造朝阳街道办事处永红社区助老餐厅，辐射社区周边，为低保、独居、孤寡、残疾人、困难党员、60 周岁以上老年人提供高质量的用餐服务及为相应的融送、医护、家政为一体的多功能嵌入式养老服务积累经验。协调对上争取 20 万元作为伊美区助老餐厅专项资金。从调研选址到对上争取资金，再到指导装修，并在民政局公众号发布公告，诚邀有资质的第三方进行运营，完成年度攻坚目标，确保攻坚克难重点任务落地见实效。

【社会化养老】 截至 2024 年年末，全区有社会养老机构 11 家，其中伊美区社会福利院、伊春森工岐黄养老院、市中心医院医养中心为公办机构，黄金花园、阳光、繁荣、泓福源、松柏、鑫可敬、六合园、旭日老年公寓为民办机构，康馨养老服务有限公司为企业。全区 20 个社区及 6 个村设有 26 个社区日间照料室，为辖区老年人提供饮食、家政、卫生、医疗、心理疏导等服务需求。

2024 年伊美区养老机构一览表

表 2

序号	机构名称	地址	营办情况
1	伊美区社会福利院	伊美区兴安路 10 号	公办
2	伊春森工岐黄养老有限责任公司	伊美区山河大街	公办
3	伊春市中心医院医养中心	伊美区扶兴路 5 号	公办
4	黄金花园老年公寓	伊美区黄金花园小区 16 号楼	民营
5	阳光老年公寓	伊美区团结委临河街原市委党校北侧	民营

续表 2

序号	机构名称	地址	营办情况
6	繁荣老年公寓	伊美区凤凰水岸小区 C6 号 2 门市	民营
7	泓福源老年公寓	伊美区团结委临河街原市委党校北侧	民营
8	松柏老年公寓	伊美区天润华城小区 A 区 9.2.101	民营
9	鑫可敬老年公寓	伊美区青山中大街 82 号	民营
10	六合园老年公寓	伊美区东升镇三桥六合园小区门市	民营
11	旭日老年公寓	伊美区残联楼 1.2.3 号门市	民营

【婚姻登记管理】 2024 年，区民政局婚姻登记服务中心以《中华人民共和国民法典·婚姻家庭编》为根本遵循，推进辖区婚姻登记工作。全年办理结婚登记 765 对、离婚登记 450 对、补办结婚证 316 个、补办离婚证 122 个，申请离婚 773 对。全区已完成婚姻档案全部录入全国婚姻平台系统工

作，为下一步跨省登记做好准备工作。

【社会组织管理】 2024 年，根据《社会团体登记管理条例》和《民办非企业单位登记管理暂行条例》的规定，全区在区民政局登记的社会组织有 74 家，其中社会团体 19 家，民办非企业单位 55 家。

2024 年伊美区社会组织一览表

表 3

序号	组织名称	组织类型	成立日期	业务主管单位
1	伊美区博爱社会工作服务中心	民办非企业单位	2022.9.21	伊美区民政局
2	伊美区倍多分文化培训学校	民办非企业单位	2022.4.24	伊美区教育局
3	伊美区凯兹沃德文化学校	民办非企业单位	2021.12.15	伊美区教育局
4	伊春市达人教育培训学校	民办非企业单位	2021.12.15	伊美区教育局
5	伊美区小米粒幼儿园	民办非企业单位	2021.6.30	伊美区教育局
6	伊美区老哥们乐团	民办非企业单位	2021.5.20	伊美区文体广电和旅游局
7	伊美区珠珠音乐学校	民办非企业单位	2021.5.20	伊美区教育局
8	伊美区学能教育幼儿园	民办非企业单位	2021.5.7	伊美区教育局
9	伊美区智慧树幼儿园	民办非企业单位	2020.12.31	伊美区教育局
10	伊美区新思路教育文化学校	民办非企业单位	2020.11.26	伊美区教育局
11	伊美区格林童趣幼儿园河西园	民办非企业单位	2020.11.23	伊美区教育局
12	伊美区状元学堂文化教育培训学校	民办非企业单位	2020.9.23	伊美区教育局
13	伊美区彩虹幼儿园	民办非企业单位	2020.8.26	伊美区教育局
14	伊美区东方金字塔儿童潜能培训学校	民办非企业单位	2020.8.26	伊美区教育局
15	伊美区七色光幼儿园	民办非企业单位	2020.8.17	伊美区教育局
16	伊美区千字童幼儿园	民办非企业单位	2020.8.14	伊美区教育局
17	伊美区伊职成人教育培训学校	民办非企业单位	2020.7.27	伊美区教育局
18	伊美区馨蒂幼儿园	民办非企业单位	2020.7.22	伊美区教育局
19	伊美区心康园社工服务中心	民办非企业单位	2020.7.13	伊美区民政局
20	伊美区乐圣钢琴艺术学校	民办非企业单位	2020.7.10	伊美区文体广电和旅游局
21	伊美区桥乐缘老年公寓	民办非企业单位	2020.5.18	伊美区民政局
22	伊美区博实文化教育培训学校	民办非企业单位	2020.5.18	伊美区教育局
23	伊美区乐享康养中心	民办非企业单位	2019.10.8	伊美区民政局

续表 3

序号	组织名称	组织类型	成立日期	业务主管单位
24	伊美区旭日老年公寓	民办非企业单位	2019.8.5	伊美区民政局
25	伊美区卡迪贝尔幼儿园	民办非企业单位	2019.6.24	伊美区教育局
26	伊美区舞之韵文化艺术学校	民办非企业单位	2018.12.4	伊美区教育局
27	伊美区人民调解中心	民办非企业单位	2018.10.18	伊美区司法局
28	伊美区喃雅瑜伽东方舞艺术学校	民办非企业单位	2018.10.15	伊美区教育局
29	伊美区剑桥幼儿园	民办非企业单位	2018.9.5	伊美区教育局
30	伊美区家美老年公寓	民办非企业单位	2018.9.3	伊美区民政局
31	伊美区金色摇篮幼儿园	民办非企业单位	2018.4.27	伊美区教育局
32	伊美区三十九号私人订制幼儿园	民办非企业单位	2018.4.18	伊美区教育局
33	伊美区小松树艺术幼儿园	民办非企业单位	2018.3.5	伊美区教育局
34	伊美区悦童幼儿园	民办非企业单位	2018.2.23	伊美区教育局
35	伊美区小羊温蒂儿童之家幼儿园	民办非企业单位	2018.1.31	伊美区教育局
36	伊美区童丫幼儿园	民办非企业单位	2018.1.31	伊美区教育局
37	伊美区学前培优中心幼儿园	民办非企业单位	2017.11.24	伊美区教育局
38	伊美区艺海扬帆幼儿园	民办非企业单位	2017.10.24	伊美区教育局
39	伊美区六合园老年公寓	民办非企业单位	2017.5.9	伊美区民政局
40	伊美区糖果屋幼儿园	民办非企业单位	2016.12.5	伊美区教育局
41	伊美区中植贵族幼儿园	民办非企业单位	2016.1.1	伊美区教育局
42	伊美区聪明屋幼儿园	民办非企业单位	2015.12.4	伊美区教育局
43	伊美区晶欣幼儿园	民办非企业单位	2015.11.27	伊美区教育局
44	伊美区鑫可敬老年公寓	民办非企业单位	2015.11.25	伊美区民政局
45	伊美区快乐宝贝幼儿园	民办非企业单位	2015.9.23	伊美区教育局
46	伊美区繁荣老年公寓	民办非企业单位	2014.7.18	伊美区民政局
47	伊美区金夕阳老年公寓	民办非企业单位	2014.7.18	伊美区民政局
48	伊美区满意老年公寓	民办非企业单位	2014.5.20	伊美区民政局
49	伊美区松柏托老所	民办非企业单位	2014.5.20	伊美区民政局
50	伊春好孩子民族幼儿园	民办非企业单位	2013.11.26	伊美区教育局
51	伊美区五二三育才幼儿园	民办非企业单位	2013.3.1	伊美区教育局
52	伊美区健航幼儿园	民办非企业单位	2013.3.1	伊美区教育局
53	伊美区泓福源老年公寓	民办非企业单位	2012.12.27	伊美区民政局
54	伊美区黄金花园老年公寓	民办非企业单位	2012.4.12	伊美区民政局
55	伊美区阳光老年公寓	民办非企业单位	2012.3.8	伊美区民政局
56	伊美区书法家协会	社会团体	2023.11.7	伊美区文学艺术界联合会
57	伊美区新的社会阶层人士联谊会	社会团体	2022.9.15	中共伊美区委统一战线工作部
58	伊美区三方商会	社会团体	2022.7.4	伊美区工商业联合会
59	伊美区物业协会	社会团体	2022.3.15	伊美区住房和城乡建设局
60	伊美区伊美人模特协会	社会团体	2020.11.3	伊美区文体广电和旅游局
61	伊美区宝玉石协会	社会团体	2019.1.24	伊美区工业和科技信息局
62	伊美区朝鲜族老年协会	社会团体	2016.6.27	伊美区民政局
63	美溪镇胜利社区老年协会	社会团体	2016.3.19	伊美区民政局
64	美溪镇警察协会	社会团体	2013.5.20	伊美公安分局
65	伊美区慈善会	社会团体	2012.12.11	伊美区民政局

续表 3

序号	组织名称	组织类型	成立日期	业务主管单位
66	伊美区爱心公益协会	社会团体	2012.10.25	中共伊美区委宣传部
67	伊美区礼仪协会	社会团体	2009.9.10	伊美区文学艺术界联合会
68	伊美区美术家协会	社会团体	2009.9.10	伊美区文学艺术界联合会
69	伊美区音乐家协会	社会团体	2009.9.10	伊美区文学艺术界联合会
70	伊美区作家协会	社会团体	2009.9.10	伊美区文学艺术界联合会
71	伊美区舞蹈家协会	社会团体	2009.9.10	伊美区文学艺术界联合会
72	伊美区摄影家协会	社会团体	2009.9.10	伊美区文学艺术界联合会
73	伊美区曲艺家协会	社会团体	2009.9.10	伊美区文学艺术界联合会
74	伊美区戏剧家协会	社会团体	2009.9.10	伊美区文学艺术界联合会

【地名管理】 2024 年，为切实加强全区行政区域界线管理，巩固勘界成果，创建平安边界，根据《黑龙江省行政区域界线管理办法》及通知的要求，为做好伊美区与友好区行政区域界线联检工作，巩固行政区域界线勘界成果，区民政局加强了行政区域界线管理，开展了行政区域界线联检工作，巩固勘界工作成果。

应急管理

【概况】 2024 年，区应急管理局围绕国家、省、市、区关于应急管理、安全生产、防灾减灾等工作的决策部署，立足岗位职责，努力践行“人民至上、生命至上”理念，以“能力作风建设”为契机，深入推进“治本攻坚”三年行动，强化隐患排查治理，不断破解工作难题，推动应急管理事业持续健康发展。全区安全生产形势持续稳中向好；森林火灾火情零发生，顺利达成 46 年不发生重大森林火灾工作目标；成功应对多轮次强降雨和极端天气，确保全区平稳度汛；通过全方位的安全警示教育、宣传培训、应急演练的开展，有效促进全社会安全风险意识进一步增强；通过监测预警信息化升级、队伍装备现代化建设、事故灾害应对处置能力专业化提升等一系列务实举措，大安全、大应急框架初步建立，应急管理体系逐步完善，防范化解重大风险能力显著提升，为全区高质量转型发展的各

项重大战略部署落地见效营造了安全稳定的社会环境，为平安伊美建设提供了坚强保障。

【行业安全监管】 2024 年，筹备召开区安委会会议 18 次，有效推动全区安全防范工作顺利开展；13 次向党委、政府汇报安全生产相关工作，讨论通过《伊美区安全生产“逢查必考”制度》等制度文件，安全生产工作得到进一步规范；成功启动安全生产治本攻坚三年行动，制定下发安全生产治本攻坚三年行动“1+34”（1 个总方案、34 个子方案）工作方案，细化《伊美区安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024—2026 年）任务分解表》，落实具体任务 68 项；围绕“1+34”工作方案，持续强化危险化学品、交通运输、建筑施工、消防、燃气、特种设备、工贸、文化旅游等重点行业领域，全面深入开展隐患问题排查整治，全年排查治理各类隐患 6000 余项，挂牌督办重大隐患问题 9 项，行政处罚金额 84.34 万元，以严督、细查、真帮切实提高风险隐患排查整改质量，为元旦、春节、清明、“五一”、中秋等重要节日以及全国两会、中俄博览会、世界消防救援锦标赛等重大活动提供安全保障；组织区级安全生产交叉互检 3 次，排查治理各类隐患问题 577 项，整改率达到 100%；下发督办函 11 份，约谈部门负责人 10 人，企业负责人 26 人，曝光隐患问题 30 项，切实通过“督查严、追责狠、整改实”举措，倒逼了安全防范各方责任落实，为全区安全生产形势持续稳定筑牢坚实基础。

【安全生产宣传】 2024年，以“安全生产月”和“‘护航亚冬 安全先行’集中宣传教育月”为载体，集中观看《安全生产 责任在肩》警示教育片83场，1200余人参加；集中开展安全生产咨询日活动，受众2700余人，发放宣传资料3000余份；在“伊美发布”公众号开设安全生产宣传专栏，发布信息322篇。有序推进安全生产“五进”（进企业、进农村、进社区、进学校、进家庭）宣传示范点工作，择优选定示范点4家，通过设立安全宣传栏，组织安全宣传大讲堂，宣传队伍“五进”等方式，进一步增强了示范点引领全民安全意识的示范作用。（张文昱）

【执法监察】 2024年，区应急管理局常态化开展应急直管领域执法检查，以“安全生产治本攻坚三年行动”为抓手，推进危险化学品、烟花爆竹、工贸、医药生产、非煤矿山领域集中整治，推动企业开展“双重预防机制”和“标准化”建设，督促直管领域企业全面落实全员安全生产责任制，鼓励和引导高危行业领域进行安全生产责任保险投保，提升员工保障。全年组织举办主管领域企业安全培训会29次，其中由局聘请的专业讲师为各企业主要负责人和安全管理人員讲解《中华人民共和国安全生产法》《企业全员安全生产责任制落实》《重大事故隐患判定标准》等法律法规知识。经过多轮培训，企业全员安全生产意识得到进一步提升。有19家企业纳入年度安全生产监督检查计划并完成全覆盖检查工作。组织开展“两项行动”，要求企业定期开展自检自查，并将自查发现的隐患情况上报，及时防范化解安全风险和事故隐患，从根本上提升企业本质生产安全水平。为推动安全生产执法检查，解决检查走过场，执法宽松软问题，明确执法范围和流程。全局采取突击检查、随机抽查、明察暗访等方式，全年共派出109个检查组，出动检查人员232人次，检查企业143家次，排查治理一般安全隐患313项，重大安全隐患3项，对5家企业作出行政处罚决定，罚款金额19万元。

（黄 海）

· 防灾减灾工作 ·

【预警监测】 2024年，及时做好灾情预警预报，加强险情灾情信息核实及跟踪，确保抢险救援指挥调度高效畅通。全年累计发布霜冻、雷电、冰雹、暴雨等灾害预警信息500余条；建立了镇、街道办事处、村三级80余人的灾害信息员队伍，为自然灾害灾情报告和抢险救灾提供了有力支撑。严格24小时值班和领导带班，及时做好灾情预警预报，加强险情灾情信息核实及跟踪，确保抢险救援指挥调度高效畅通。

【完善预案】 2024年，编制印发了《伊美区冰雪灾害应急预案》《伊美区自然灾害救助应急预案》，进一步厘清“防”与“救”的责任链条，明确了灾害防治职责，构建了统分结合、分类管理、分级负责、属地为主的防灾减灾救灾工作新机制。并组织开展防汛抢险、火灾扑救、地震避险等应急预案实战演练，有效提高了全社会应急避险自救、互救的能力。

【宣传教育工作】 2024年，区应急管理局联合区机关工委、街道办事处等部门在市区西步行街、黎明小学等地开展了纪念唐山地震48周年应急安全知识宣传志愿服务活动，发放《应急知识宣传手册》《综合防灾减灾救灾宣传手册》等“五进”宣传手册等1000余份，悬挂宣传条幅10余条、展板10余块，接受各类群众咨询200余人次。讲解不同领域面对事故灾难和自然灾害的应急自救办法以及基本应急处置措施，增强居民在日常生活中的应急安全意识。联合减灾委员会各成员单位开展了“全国防灾减灾日”“国际减灾日”等集中宣传活动，印发涵盖森林防火、洪涝、地震、风暴、地质等方面的减灾宣传手册和宣传单等宣传资料1万余份，悬挂宣传条幅20余条、展板50余块，接受各类群众咨询1000余人次。举办了4期全区应急管理、安全生产知识及灾害信息员业务等各类培训

班,培训人员200余人次。通过进校园、进农村、进社区、进家庭、进企业的“五进”方式,让居民更好地了解了各类防护知识和自救互救常识以及如何识别谣言等,学会了灾害来临时如何更好地保护自己,提高了自我防护能力。

【自然灾害综合风险评估与区划成果】 2024年,为深入贯彻落实习近平总书记在中央财经委员会第三次会议上关于提高自然灾害防治能力的重要讲话精神,根据应急管理部的决策部署,开展自然灾害综合风险普查工作。遵循“边普查、边应用、边见效”的原则,积极深化普查成果的落地应用。完成对《第一次全国自然灾害综合风险普查》研提修改意见及自然灾害综合风险普查成果应用案例提报工作和自然灾害综合风险调查评估系统数据更新工作。

【险情处置】 2024年,依据《伊美区防范冰雪灾害应急预案》,伊美区减灾委于11月启动了防范冰雪灾害Ⅳ级应急响应,各有关单位按照应急预案,迅速落实应急响应措施,对危险房屋、孤寡老人和困难群体进行全面排查,及时消除安全隐患。综合性消防救援队伍和各行业专业队伍做好随时参加抢险救援准备。严格执行24小时值班制度,持续加强监测预报预警,通过公众号、微信群等平台及时转发推送气象灾害预报及安全提示,为各相关单位和辖区居民应对防范冰雪灾害提供信息保障。11月25日,受低温的极端天气影响,全区突降暴雪,在区减灾委的领导和各成员单位全体人员的共同努力下,经过科学处置、积极应对,未造成重大财产损失及人员伤亡,切实维护人民群众生命财产安全,保障社会大局稳定。(杜松霖)

消防救援

【政治工作】 2024年,大队党委始终把坚持民主集中制作为自身建设的核心,坚持学懂弄通做实

习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要训词、指示批示精神,通过党委理论学习中心组学习、经常性组织参观见学提升政治素养、党组织书记专题授课答疑解惑等形式强化理论武装。大队不断健全完善党委会议、重大决策征求意见和民主生活会等制度,大队党委正副书记主动沟通、相互汇报,第一时间达成思想共识,同时主动向班子成员听建议、压担子、交任务;班子成员密切配合、同舟共济,既各司其职、各负其责,又互相补台、通力合作,涉及“三重一大”(重大决策事项、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金使用事项)事项均在广泛征求意见的基础上,经反复酝酿后研究决策,保证了党委议事决策的民主性、科学性。在支队党委的率先垂范下,大队党委团结协作、民主决策,始终保持一个声音发声、一个步调行动,心无旁骛促改革、谋发展,形成了团结和谐、干事创业的良好局面。

【队伍建设】 2024年,大队以“两条令、一纲要”为准绳,严格落实一日生活制度,高标准开展内务卫生、队容风纪和手机管理等日常检查,队伍“准现役、准军事化”建设水平显著提升。大队在2024年度全市“条令纲要学习月”队列会操比赛中获得第二名,在条令条例比赛中获得第三名。大队狠抓安全防事故,加强网络舆情管控和保密教育工作,全年未发生安全责任事故。大队党委始终把党风廉政建设作为树立自身形象的有效途径,严格落实党委主体责任、书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”,大队定时召开队伍和党风廉政建设形势分析会,深入开展“两个专项整治、三个回头看”工作,剖析工作中的潜在隐患,并研究制定改进措施,严明规矩。压实党风廉政建设主体责任,逐级签订责任状、承诺书。聘请30名社会廉政监督员,面向社会单位述职述廉,重要节点全程介入廉政监督和常态提醒,紧盯“五涉”(涉赌、涉贷、涉酒、违法违纪)问题执法回访10余次。大队党委严格按照政策法规办事,紧盯重点岗位、敏感时期,全年未出现违法、违规、违纪以及信访

问题，树立了党委班子勤政廉政的良好形象。

【服务群众】 2024年，大队结合队伍实际制定了为群众办实事和为基层办实事2个清单，大队“蓝朋友”志愿服务队深入社区、街道办事处开展清除小广告、清理消防通道杂物40次，走访慰问老党员、帮扶2户贫困家庭。联合市第一中学、区第六中学、丰林小学开展应急疏散逃生演练，定期向社会开放消防站，得到区委、区政府和居民的充分认可。

【救援培训】 2024年，大队在强化体能技能训练的基础上，处理好“普训”与“专训”的关系，打造“单人练体能、班小组练技术、攻坚队练协同、建制站练战术”组训模式，真正做到按岗施训。大队突出特勤“尖刀”“拳头”队伍建设，进一步优化地震、水域、化工、山岳等专业队伍人装配备和力量编成，突出随机拉动和实战演练，提高特种灾害应对处置能力。特勤站获得“蓝焰争锋”实战技能大比武暨职业技能竞赛灭火救援单元“特勤站”班组项目团体第六名；特勤站选派4人参加世界消防救援锦标赛集训，消防员黄明亮代表国家参赛的手抬机动泵打靶科目获国际银牌，2人参加消防救援局地震救援培训；2人被选为全省消防救援队伍地震救援培训教练员；1人被选为全省消防救援队伍山岳救援以及绳索培训教练员；选派1人参加总队地震救援培训；1人参加总队山岳救援以及绳索培训；2人参加总队冰雪方面救援专业培训。1名通讯员参加全省消防救援队伍无人机操控员技能提升培训。在全省消防特勤队伍三年建设专项考评验收工作中，特勤站被评为优秀档次。

【防火监督】 2024年，大队以消防安全治本攻坚三年行动为抓手，相继开展了除患攻坚、电动自行车安全隐患全链条整治、拆窗破网和畅通“生命通道”、高层建筑综合治理等专项整治工作。全年大队共检查单位1014家次，发现并督促整改火灾隐患2374处，责令“三停（停止施工、停止使

用、停产停业）”单位5家次，临时查封8家次，罚款12.15万元，处理举报投诉（含求助类）101起，办结率达100%。大队全年罚款数，拆除铁栅栏、防盗网、广告牌数及拆除面积均居全市首位；大队全年执法质量考评工作位居全市第一。由支队主办、大队承办的高层住宅建筑消防安全标准化管理现场会在伊美区召开，大队长郑德刚代表支队参加全省电动自行车安全隐患全链条整治工作座谈会并在会上作先进工作经验交流；年内大队先后迎接国家、省级消防工作检查组11次，圆满完成了各项迎检任务。

【消防宣传】 2024年，大队先后组织全区召开消防部门基层消防宣传力量八类关键人教育培训会议、组织召开卫生健康系统行业领域消防安全培训会、组织开展“九小”场所消防宣传手册发放仪式暨基层消防工作所专项培训教育会等大型消防宣传培训，培训人次4500人次，发动派出所、消防工作所开展张贴动火作业明白卡工作，共张贴单位4311家次、4590张；印发宾馆、民宿、洗浴消防安全提示单1万份，发放印有消防宣传提示的房卡卡托5000份，实现了全区宾馆、民宿、洗浴消防安全提示全覆盖。在伊美区重点单位工作群、伊美区基层消防力量建设工作群发布春节期间消防安全提示70余条，先后在央视新闻频道、搜狐网、中新网等国家省级媒体等刊发稿件12篇。通过多角度的消防宣传模式，在全区范围内形成全民消防的良好氛围，保障了全区消防安全形势持续稳定。

【灭火救援】 2024年，大队接警出动131次，其中，火灾扑救37起，抢险救援9起，社会救助3起。出动车辆240辆，出动警力1217人，抢救被困人员10人，抢救财产价值23.9万元，保护财产价值88.43万元，参战指战员零伤亡，出色地完成了一系列急、难、险、重任务。在“5·9”东升镇民房火灾、“9·22”梅花河山庄搜救走失人员救援处置过程中，大队指战员全力以赴、连续奋战，最大限度地降低了财产损失。

2024 年伊美区消防救援大队灭火救援情况统计表

表 4

接警时间	事件地点	具体内容	
1 月 5 日 17 时 11 分	铁路小区 3 号楼 2 单元	火灾扑救	出动车辆 2 辆，警力 9 人
1 月 13 日 21 时 11 分	傲城小区 17 号楼 3 楼	火灾扑救	出动车辆 4 辆，警力 20 人
1 月 17 日 12 时 30 分	电力嘉园附近民房	火灾扑救	出动车辆 2 辆，警力 10 人
1 月 20 日 10 时 30 分	军分区后院移动公司旁	火灾扑救	出动车辆 2 辆，警力 10 人
1 月 28 日 20 时 10 分	育才幼儿园西侧	火灾扑救	出动车辆 6 辆，警力 30 人
1 月 30 日 22 时 43 分	污水处理厂西 100 米道南民房	火灾扑救	出动车辆 3 辆，警力 18 人
2 月 4 日 3 时 4 分	电网居民楼 4 楼	火灾扑救	出动车辆 2 辆，警力 13 人
2 月 9 日 20 时 15 分	新兴小区 6 号楼	火灾扑救	出动车辆 2 辆，警力 14 人
2 月 9 日 21 时 33 分	新兴小区 18 号楼	火灾扑救	出动车辆 1 辆，警力 6 人
2 月 9 日 22 时 42 分	红旗小区	火灾扑救	出动车辆 1 辆，警力 7 人
2 月 11 日 17 时 34 分	凤凰水岸 A 区 8 号楼	火灾扑救	出动车辆 2 辆，警力 14 人
3 月 1 日 23 时	红升小区一期	火灾扑救	出动车辆 2 辆，警力 10 人
3 月 15 日 11 时 51 分	机修街李氏烧烤门口	火灾扑救	出动车辆 2 辆，警力 8 人
3 月 31 日 10 时 34 分	东升镇东升村 5 组	火灾扑救	出动车辆 5 辆，警力 24 人
4 月 5 日 18 时 48 分	岐黄养老院南侧	抢险救援	出动车辆 4 辆，警力 22 人
4 月 10 日 20 时 46 分	联合街道	火灾扑救	出动车辆 2 辆，警力 10 人
4 月 15 日 20 时 49 分	回龙湾大街与前进路交叉口	火灾扑救	出动车辆 4 辆，警力 20 人
4 月 25 日 13 时 16 分	黄金花园楼后空地	火灾扑救	出动车辆 3 辆，警力 15 人
4 月 28 日 14 时 9 分	北越橘庄园	火灾扑救	出动车辆 2 辆，警力 10 人
5 月 4 日 13 时 33 分	对山农场	火灾扑救	出动车辆 5 辆，警力 26 人
5 月 8 日 21 时	名苑尚都	火灾扑救	出动车辆 5 辆，警力 26 人
5 月 9 日 14 时 36 分	八方客超市东 200 米	火灾扑救	出动车辆 8 辆，警力 30 人
5 月 14 日 6 时 14 分	东升镇长征村	抢险救援	出动车辆 4 辆，警力 23 人
5 月 21 日 12 时 11 分	兴安寺吊桥附近	抢险救援	出动车辆 3 辆，警力 15 人
5 月 26 日 15 时 54 分	东升镇马场附近	抢险救援	出动车辆 1 辆，警力 4 人
5 月 28 日 5 时 19 分	五二三小区 5 线终点附近	火灾扑救	出动车辆 2 辆，警力 12 人
6 月 9 日 13 时 25 分	美林家园小区 11 号楼 4 单元	火灾扑救	出动车辆 4 辆，警力 23 人
6 月 10 日 13 时 29 分	机场路	火灾扑救	出动车辆 2 辆，警力 13 人
6 月 16 日 19 时 31 分	青新小区 2 号楼 2 单元	火灾扑救	出动车辆 4 辆，警力 20 人
7 月 6 日 16 时 30 分	小兴安岭植物园	抢险救援	出动车辆 3 辆，警力 16 人
7 月 7 日 8 时 46 分	秀水小区 2 号楼 2 单元车库	火灾扑救	出动车辆 4 辆，警力 16 人
7 月 7 日 17 时 15 分	一九六八饭店旁	社会救助	出动车辆 1 辆，警力 6 人
7 月 14 日 7 时 23 分	五二三团结小区 8 号楼 2 单元	火灾扑救	出动车辆 4 辆，警力 17 人
7 月 23 日 17 时 20 分	正阳街 3 号点式楼	火灾扑救	出动车辆 6 辆，警力 30 人
7 月 23 日 20 时 38 分	东升镇 5 千米处	火灾扑救	出动车辆 5 辆，警力 28 人
8 月 1 日 17 时 20 分	税务局	社会救助	出动车辆 1 辆，警力 6 人

续表 4

接警时间	事件地点	具体内容	
8 月 1 日 22 时 8 分	南郡 B14 号楼	社会救助	出动车辆 1 辆，警力 6 人
8 月 2 日 7 时 19 分	森东小区 8 号楼	火灾扑救	出动车辆 5 辆，警力 24 人
8 月 3 日 14 时 23 分	雅郡小区 9 号楼 6 楼	抢险救援	出动车辆 3 辆，警力 16 人
8 月 6 日 11 时 57 分	2 线终点附近	社会救助	出动车辆 1 辆，警力 6 人
9 月 6 日 13 时 22 分	美溪镇通河路废品回收站附近民房	火灾扑救	出动车辆 11 辆，警力 48 人
9 月 10 日 17 时 15 分	六合园小区	抢险救援	出动车辆 2 辆，警力 12 人
9 月 19 日 13 时 21 分	站前小区 2 号楼 1 单元	火灾扑救	出动车辆 4 辆，警力 20 人
9 月 22 日 13 时 37 分	梅花河山庄	抢险救援	出动车辆 1 辆，警力 6 人
9 月 26 日 15 时 27 分	恒兴路彩虹桥桥下大河	抢险救援	出动车辆 1 辆，警力 5 人
10 月 4 日 21 时 3 分	松源宾馆 5 楼	火灾扑救	出动车辆 2 辆，警力 12 人
10 月 15 日 14 时 29 分	新里城 9 号楼 2 单元	社会救助	出动车辆 1 辆，警力 5 人
10 月 19 日 23 时 13 分	五二三小区 5 线终点附近	火灾扑救	出动车辆 5 辆，警力 31 人
10 月 29 日 15 时 39 分	弘福花园一期 4 号楼	火灾扑救	出动车辆 2 辆，警力 10 人
11 月 19 日 6 时 59 分	东升镇东风街	火灾扑救	出动车辆 6 辆，警力 26 人
12 月 30 日 14 时 3 分	美溪镇往鹤岗方向 4 千米处	火灾扑救	出动车辆 3 辆，警力 12 人

退役军人事务管理

【概况】 伊美区退役军人事务局的主要职责是负责退役军人思想政治、权益维护、移交安置、优抚优待、就业创业培训、拥军优属和落实各项政策法规等工作。下辖市烈士陵园服务站、区退役军人服务中心 2 家事业单位。2024 年，区退役军人事务局深入贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于退役军人工作的重要论述、重要指示批示精神，强化退役军人待遇保障、政策落实，维护退役军人合法权益，推进全区退役军人事务工作向高质量发展。

【优抚安置】 全年发放抚恤补助金 640.34 万元、义务兵家庭优待金 212.82 万元、优抚对象医疗保障金 5.73 万元。为 9 名符合纳入发放抚恤补助金条件的人员办理申请。接收自主就业退役士兵 38 人，发放一次性经济补助金 41.8 万元。召开了全区 2024 年符合政府安排工作退役士兵“阳光安置”公开选岗现场会，接收符合政府安排工作退役士兵 1 人，落实待安置期各项待遇。

【就业创业】 2024 年，举办了 2 期退役士兵适应性培训班，为 38 名退役士兵开展了心理辅导和政策宣讲，提升退役士兵适应地方工作、生活的综合能力；开展退役士兵职业技能培训，为 3 名自主就业退役士兵提供驾驶员培训。联合区人力资源和社会保障局以“线上+线下”的方式开展退役军人及随军家属专场招聘会 3 场，组织 160 余家企业、个体工商户参加，提供就业岗位 2500 余个，拓宽了退役军人及随军家属就业创业途径。为军创企业解读就业创业、税费优惠政策 8 次。组织军创企业黑龙江省大小锅炉安装工程有限公司参加了全市创业创新大赛，并获得综合赛道第四名。

【双拥工作】 在春节、八一建军节、国庆节等重要节日，走访慰问抗美援朝老战士、困难退役军人、现役军人家属等重点优抚对象 52 人次，送上大米、豆油等慰问品；慰问 3 家驻区部队、4 家转隶地方单位，送上价值 1.8 万元的慰问品。招募遴选社会化拥军企业 14 家，颁发拥军门店牌匾，签署了合作协议，利用公众号进行了公示，让广大退役军人了解惠军企业提供的相应优惠服务。为 16

名“四有”（有灵魂、有本事、有血性、有品德）优秀士兵（军官）家属颁发喜报，为荣立个人三等功和三级表彰的10名现役军人及部队文职干部发放奖励金1万元。在全区范围内设立107处永久性“双拥”宣传标识，打造和完善“双拥”一条街、主题公园、主题广场、“双拥”小区及“双拥”楼道等硬件设施，全年投入资金5.8万元。开展了“军民鱼水情，饺香满军营”“粽叶飘香迎端午，浓浓暖意满森防”慰问活动、“迎老兵返乡、送新兵入伍”活动、“红色九月”活动以及“戎耀”讲堂。

【服务保障】 2024年，完善退役军人及其家属信息1987人，其中退役军人1019人，退役军人家属968人。组织各退役军人服务站开展集中业务培训3次。开展了“我帮办”活动，为退役士兵解决业务办理中的实际困难，全年帮助退役士兵513人次。开展关爱扶助基金帮扶援助工作，为7名困难退役军人发放关爱扶助基金6500元。9月，区退役军人服务中心3人代表伊春市参加2024年全国基层退役军人服务中心（站）工作人员职业技能竞赛黑龙江选拔赛“线下比武”竞赛活动，获得团体二等奖；退役军人服务中心主任董佰鹏获得全省“十佳优秀”选手奖。

【宣传教育】 2024年，充分发挥烈士陵园红色资源作用，在清明节、“9·30”烈士纪念日期间开展烈士纪念活动，接待机关、企事业单位90余家、3000余人。全年开展英烈事迹宣讲30余场，服务对象1200余人次。7月，在全国烈士纪念设施保护管理和英烈精神弘扬培训班开班期间，接待来自各省（区、市）和新疆生产建设兵团的110余名烈士纪念设施保护中心（省级）和烈士纪念设施保护单位的负责人参观，并为其详细介绍了陵园的基本情况、各类活动的开展情况以及修缮进展情况。

【烈士陵园维修】 2024年，为响应《退役军人

事务部办公厅关于开展社会服务设施建设支持工程2025年中央预算内投资烈士纪念设施建设项目申报工作的通知》（退役军人办函〔2024〕248号）文件要求，已正式提交伊春英烈纪念馆改扩建项目申请。该项目的《可行性研究报告》投资估算总额1000万元，计划申请2025年中央预算内投资800万元，其余部分将由地方财政承担。伊春英烈纪念馆改扩建项目的可行性研究报告已编制完毕，并已获得建设项目用地预审与选址意见书。同时，拟用地范围内的房屋征迁工作已顺利完成，相关申报材料已正式上报至省退役军人事务厅。

【志愿服务】 2024年，依托退役军人“橄榄绿”志愿服务队，全年组织开展爱心送考、走访慰问、净城靓城等各类主题鲜明的志愿服务活动59次，参与志愿者567人次，志愿服务时长2714个小时。8月，伊美区“橄榄绿”退役军人志愿服务队在伊春市“爱心护考 筑梦启航”志愿服务活动中表现突出，被伊春市委社会工作部、伊春市融媒体中心授予优秀志愿服务组织称号。（杨佳衡）

营商环境建设与监督

【概况】 伊美区营商环境建设监督局加挂伊美区政务服务局牌子，下辖伊美区政务信息化服务中心和伊美区行政服务中心2家事业单位。2024年，区营商局贯彻落实《黑龙江省优化营商环境条例》规定，按照《中共黑龙江省委 黑龙江省人民政府关于重塑营商新环境的意见》和区委、区政府的总体安排部署，推进优化营商环境工作。

【政务服务工作】 2024年，区营商环境建设监督局坚持动态调整，根据最新更新的权责清单，持续以“为群众办好事，让群众好办事”为原则，在原有10家人驻部门（单位）的395项事项集中在政务服务中心集中办理的基础上，督促未入驻政务服务中心的近20家职能部门进驻政务服务中心综

合服务窗口轮岗值班，逐步推进行政审批事项“应划尽划”、关联事项“应进尽进”、便民事项“应纳尽纳”的原则。全区 1077 项职能部门政务服务事项，除省级管控的不宜网上办理的 41 项和涉密 9 项之外，1027 项全部纳入网上办理，并同步纳入政务服务自助终端和综窗系统，事项进驻率达到 97%，基本实现了群众办事“只进一扇门”。区营商环境建设监督局探索实施政务大厅综合窗口无差别受理。试点推进行政审批综窗改革。开设了 3 个综合受理窗口，为居民提供 128 项高频业务“一窗式”集成服务。持续探索公共服务综合窗口建设，市场监管、税务、公安、交管、社保、医保等窗口已实现了“无差别”的综合受理，全年为居民办理各类业务 20 余万件。以美溪镇一枚印章管审批改革为抓手，向东升镇延伸改革，依托区镇（街道）村（社区）三级政务服务智慧联动平台，通过规范办事流程、下放服务事项、强化业务指导、加强便民宣传等举措、推动了区、镇（街道）、村（社区）三级政务服务体系建设。截至 2024 年年末，全区的 1604 项政务服务事项（行政许可 741 项和公共服务 863 项）纳入网上办理，开展联动“业务大讲堂”5 次，发放宣传单 1000 余份，收集并转办问题咨询百余条，解答各类咨询数百件，切实打通服务群众“最后一公里”。贯彻落实省、市关于推进“互联网+政务服务”的决策部署，推广黑龙江省政务服务网和“全省事”App 注册方法，推动更多政务服务事项网上办、掌上办，不断提升网上政务服务能力，不断优化全区各单位政务服务事项指标。组织全区各政务服务单位梳理政务服务事项 1180 项，除省级管控涉密的 9 项和不宜网上办理的 40 项之外的 1131 项全部纳入网上办理，网办率达 100%、零跑动率达 96.84%， “一网通办”基本实现。不断完善区级“7×24 小时不打烊”自助服务（网上办事）体系建设，通过引入智能自助终端设备、工作人员协助指导、制作自助办理指南等方式，实现市场监管、城管、社保、医保等百余项高频民生事项自助查询办理。全力推进“7×24 小时不打烊”（网上办事）自助服务工程向各镇（街

道）、村（社区）延伸。督促各镇（街道）、村（社区）开设自助服务专区，完善相关管理机制及值班值守制度，并依托镇（街道）便民服务中心和村（社区）便民服务站现有的设备为居民提供自助政务服务及帮代办服务。不断畅通群众反映问题渠道，设有意见箱、举报箱、意见反馈登记簿、服务热线、投诉举报电话等。在区政务服务中心设立监督举报投诉受理接待室，设立了 2 个“办不成事”反映窗口（导服台），现场直接受理居民诉求，第一时间回应居民和企业的诉求，并及时帮助协调并予以解决。

【社会信用体系建设】 2024 年，区营商局对涉及“双公示”工作的各单位进行督促，安排涉及“双公示”部门建立账号，及时上报和调整机构或人员变更情况，申报“双公示”目录及申请工作人员账号，全年填报“双公示”信息 3631 项，行政许可 3022 项，行政处罚 609 项。组织各单位结合自身职责开展了政务诚信承诺接力活动。通过走访政府各部门，开展了“有诺必践、有信必守”的政务诚信承诺活动，全区有 116 家政府部门（含事业单位），围绕“依法行政、政务公开、勤政高效、优化服务”等方面作出政务诚信承诺，并通过伊美区人民政府网站平台进行公示，接受社会监督。贯彻落实《伊春市信用修复“一件事”重点事项工作方案》的文件要求，在区政务服务大厅设置了信用修复服务窗口，提供信用修复“一件事”服务。开展企业信用修复 24 起，并为需要修复的企业提供上门走访，帮助失信主体成功进行了信用修复，摆脱失信困境，在修复的同时也对企业失信的行为提出了指导性意见。为贯彻落实《黑龙江省营商环境建设监督局等十六部门关于进一步加强“码上诚信”推广应用工作的通知》（黑营商规〔2022〕1 号）和黑龙江省“码上诚信”应用场景清单等文件的要求，不断拓展“码上诚信”应用场景，相继创建了 13 个领域“码上诚信”应用场景，均制定了应用场景创建方案并在伊美区政府网站开展宣传。为加快推进社会信用体系建设，营造“信易+”应

用场景氛围,提升全区整体信用水平,营造“知信、学信、守信、用信”的社会氛围提高对“红松分”的认知程度,着力营造诚实守信的社会环境。伊美区组织了美溪镇、东升镇和6个街道办事处及政务服务中心开展了“红松分”小程序宣传活动。为了提升伊美区的信用水平,让居民在守信过程中享受信用红利,工作人员将“红松分”小程序海报张贴至行政大厅,以便来往办事居民周知。为切实提升金融服务实体经济质效、降低中小微企业综合融资成本,区营商局依托伊春市融资信用服务平台搭建银企对接桥梁,积极引导中小微企业(含个体工商户)和银行金融机构入驻平台,并通过信用手段疏通中小微企业融资堵点、难点,助力提升中小微企业融资服务能力,推动营商环境不断提升优化。截至2024年年末,已推动中小微企业实现成功授信100笔,合计金额40681.9万元。按照《伊春市人民政府办公室关于切实做好进一步深化市场主体信用分级分类监管工作的通知》(伊政办规〔2022〕37号)的文件要求,区信用办推动了11家行管部门分别制定了信用分级分类监管相关文件并对外公开公示,确保各单位按要求规范开展信用监管工作。为拓展信用报告应用领域,探索推动以信用报告代替企业无违法违规证明。在政务服务大厅设置了服务窗口,提供黑龙江省市场主体公共信用报告查询和打印服务,推动7家单位制定了在行政管理和公共服务事项中查询和使用信用报告制度(方案),并归集11条应用信用报告案例。为落实国家、省出台的联合奖惩备忘录,依法依规实施失信惩戒,严格落实信用奖惩措施,全年归集联合惩戒案例20例。制定了《南郡街道办事处扶林社区打造“信用社区”创建工作方案》,以扶林社区为试点启动了“社区信用联盟”创建工作。通过开展信用社区创建工作,在试点社区内开展了信用企业、信用经营户、信用家庭的评选活动,以信用用户带动信用社区建设工作。以信用信息应用服务为基础,以给予优惠政策、便利措施为手段,激励诚实守信主体,提升诚信意识和信用水平,营造良好的社会信用环境,打造“社区信用联盟”品牌,推动

社会信用体系建设向纵深发展。以信用宣传为契机,持续开展了“诚信伊美”进机关、进大厅活动。提高了广大居民对信用知识的了解,使信用方面的法规政策和相关知识得到了进一步的宣传和普及,增强了全社会诚实守信的意识,为信用工作的进一步开展营造了浓厚的社会舆论氛围。

【12345 便民服务热线】 2024年,区营商局认真受理分析每一个工单,并在第一时间转派,对各承办单位办理情况进行严格审核。同时,按照工作要求将热线工单情况每天形成日报,汇集分析当日热线总量、受理率、居民反映集中问题、工单分类等情况,做到了居民的操心事、烦心事、揪心事有人办、马上办,全年累计收到市12345转派工单11914件,按期受理率达96.04%,办结11730件,办结率达96.61%,满意工单10789件,满意率达91.99%。印发了《12345政务服务便民热线诉求办理考核评价制度》并发放给全区50余家承办单位,自考核评价制度执行以来,诉求的整体解决率、满意率呈上升趋势。每半个月统计12345热线平台数据,以每月15日、30日24时平台数据为准,作为每半个月统计依据,统计结果在伊美区12345热线工作月报中公布。截至2024年年末,报送月报13期,极大地增强了各承办单位责任意识。成立了12345政务服务便民热线督办组,把热线日常办理工作与督办工作相结合,通过电话询问、催办、现场督办等形式,对个别承办单位未能及时受理工单等情况,提醒各单位要及时受理并按时办结,针对疑难工单、权属不清工单、各单位相互推诿工单、工单办理质效等情况进行全程督办。

【互联网+监管工作】 2024年,自新版“互联网+监管”系统上线以来,区营商局积极为涉及“互联网+监管”平台单位提供技术支持,耐心解答平台使用过程中的常见问题,配合和参与市营商局的“互联网+监管”的工作部署,及时传达市营商局工作通知,定期检查实施清单完成率情况、监管事项覆盖率情况,督促涉及“互联

网+监管”平台单位完成相关工作。截至2024年年末，全区有“互联网+监管”21家单位参与此项工作，“互联网+监管”平台监管事项认领率达100%，检查实施清单完成率达100%，审管联动覆盖率达88.52%，风险预警反馈率达100%，风险预警处办及时率达100%，上报监管动态信息55条。开展“互联网+监管”培训会2次。为涉及“互联网+监管”平台单位提供技术支持，耐心解答平台使用过程中的常见问题。在每周五上午定期检查各单位实施清单完成率情况、监管事项覆盖率情况，督促涉及“互联网+监管”平台单位完成相关工作，发现问题及时整改。根据省委、省政府、市委、市政府关于“互联网+监管”工作相关要求，结合伊美区实际，制定了“互联网+监管”工作推进方案，下发到相关监管部门。同时，建立了“互联网+监管”风险预警处置台账，确保各项风险预警线索有效处置，及时处置，及时反馈，防患于未然。

【政企沟通服务】 2024年年初以来，组织开展了政商交流活动20余次，走访市场主体200余户，收集企业向政府各部门提出的问题、意见建议20余条，全部予以解决。为进一步推动营商环境建设，拓宽监督渠道，规范行政执法行为，发挥营商监督员的监督作用，组织营商环境监督员陪同区行政执法单位进行了相关检查并监督执法。在陪同执法检查过程中，营商环境监督员在不干扰行政执法检查的前提下陪同监督，重点对执法人员的着装亮证、执法文明用语、全过程记录、执法依据等现场执法环节进行监督。通过活动的开展，促进了严格规范公正文明执法，提升了全区行政执法规范化水平，在全区营造出了公开透明的法治化营商环境。

【打造“伊心伊意”营商品牌】 2024年，区营商局创新打造“伊心伊意惠企利企服务周”营商品牌，以“伊心伊意惠企利企”为全年主题，围绕“融资支持、政策直达、人才输送、开拓市场、风

险防范、普法宣传、政商合作、品牌推广”等12个系列子主题，组织全区各相关单位党政领导班子成员采用征求意见、组织面谈、会商解决、回访调研、反馈评价、跟踪督办环节，通过走访调研、谈心交流、座谈交流、专家授课、政策法规宣讲、企业培训等形式，以服务市场主体、减轻负担、促进发展为核心，帮助解决市场主体发展中的用工难、融资难、市场推广难等主要困难和突出问题。通过营商品牌的建设，各单位更加有的放矢、明确目标、主动作为、靠前服务，落实“有呼必应、无事不扰”的精神，树立了“人人都有服务义务，人人都是营商环境”的责任意识，实现服务企业全方位、全时段、全覆盖，增强惠企政策落地的直达性、精准性、时效性。营商品牌经验材料先后被省、市权威媒体刊登，到各相关部门进行走访、座谈、服务企业24次，累计为企业发放贷款6200万元，达成就业意向513人。加大促消费力度，提升市场消费信心，截至2024年年末，对上争取促消费资金200万元，用于车企和商贸企业开展促消费活动，拉动消费3000万元。先后结合全区企业行业人群特点，通过政协委员、人大代表、工商联代表、青年团委等，制定公布了优化营商环境我先行倡议书，上半年发出倡议书3000余份，提出争当优化营商环境的引领者、践行者、示范者，树立各系统主体意识，主动担当尽责，为打造优质营商环境建言献策、贡献智慧和力量，倡议从自身做起，强化服务意识，多做有益于营商环境的事，向破坏营商环境的现象和行为“说不”，真正做到“有呼必应、无事不扰”，将“小我”充分融入新乐事业发展的“大我”之中，自觉维护新乐良好形象和优越营商环境。

【推进“一枚印章管审批”工作】 2024年，区营商局继续以镇综合便民服务中心大厅为载体，紧扣城乡基层治理，聚焦群众关注的重点审批服务事项，全年累计办理行政审批和公共服务事项1086件。动态更新美溪镇“一枚印章管审批”事项清单，将公租房租赁补贴初审纳入清单管理，全年

通过行政审批专用章办理清单内事项 378 件。按照“谁审批、谁负责”“谁主管、谁监管”和“放权不放责”的要求，对纳入镇行政审批办公室办理的政务服务事项，由原承担实施事项的监管科室继续负责事中事后监管。

【政府网站管理和信息发布审核】 2024 年，伊美区政府网站发布信息 1025 条，其中概况类信息 2 条，政务动态信息 718 条，信息公开目录信息 305 条。网站访问量 155344 次。区政府办公室根据市级网站管理要求，加强审核工作，确保信息内容和发布程序严谨规范，维护了政府信息的严肃性和准确性。

【网络运行及维护】 2024 年，区营商局配合市营商局对全区的政务网络进行了升级改造，政务网核心路由区政务网络机房迁移至联通网络数据中心机房，并在各单位接入网关前端部署安装接入路由器。网络改造后，将增强政务网络稳定性及安全性。配合退役军人事务局办公地点搬迁工作，规划接入网关、配置信息点设备。按照国家、省、市对政府网站安全性、稳定性的要求，配合区政府办公室对政府网站进行了安全性加固，续签网站地址 IPv6 转换服务合同，安装政府网站数字安全证书。协助区政府办与电信公司完成网站三级等级保护备案工作，备案证书交由政府办保存。政务信息化网络自 2022 年在市营商局的组织下全面升级后，政务网络运行稳定，全年未发生重大网络安全事件。

(潘易鹏)

政府采购

【概况】 2024 年，区政府采购中心在区财政部门的监督、指导下，以服务全区发展和政府采购资金安全高效运行为目标，严格贯彻落实各项国家及省、市、区政府采购相关文件精神，顺利完成了本年度各项工作任务。

【采购工作】 2024 年，区政府采购中心完成采购业务 22 次，采购预算资金 1939.65 万元，通过招标方式中标的采购资金 1856.96 万元，节约资金 82.69 万元，节约率达 4.26%。其中货物类 13 次，中标资金 466.34 万元，比预算节约资金 49.23 万元；工程类采购 6 次，中标资金 1168.43 万元，比预算节约资金 18.93 万元；服务 3 次，中标金额 222.19 万，节约金额 14.53 万元。以竞争性磋商方式采购 10 次，中标资金 1573.5 万元，节约资金 41.36 万元。以竞争性谈判方式采购 3 次，中标资金 162.4 万元，节约资金 3.42 万元。以询价方式采购 9 次，中标资金 162.39 万元，节约资金 27.44 万元。

【完善工作机制】 2024 年，区政府采购中心不断完善和规范政府采购工作机制及采购程序规程，严格执行“采管分离”，以服务全区采购单位和政府采购资金安全高效运行为目标，全力打造“公开、公平、公正”的政府采购环境，抓好基础业务工作，不断完善政府采购工作中存在的各类问题和不足。

(蔡鹤)

政协伊美区委员会

综 述

【概况】 2024 年，政协伊美区第二届委员会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想，学习领会习近平总书记在庆祝人民政协成立 75 周年大会上的重要讲话精神，贯彻落实党的二十大精神、二十届三中全会精神以及省委、市委、区委全会精神，切实把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”落实在履职行动上、体现在工作成效中，充分发挥作为社会主义协商民主重要渠道和专门协商机构作用，以更高站位、更宽视野、更大力度，助推“五城四区一中心”实践路径，为扎实推进“五个伊美”建设、中国式现代化伊美新实践贡献更多政协智慧和力量。全年召开政协伊美区第二届委员会第三次会议 1 次，常委会会议 6 次。

重要会议

【政协伊美区第二届委员会第三次会议】 1 月 19—20 日，召开政协伊美区第二届委员会第三次会议，区委书记段志刚、区长张正强等领导出席会议，听取大会发言，参与协商活动，与委员们共商改革大计，共谋发展良策。段志刚在大会上发表讲

话，对更好发挥专门协商机构作用、落实“协商为民”指明了前进方向，提出了明确要求，寄予了殷切希望。会议审议批准了主席王英代表政协伊美区第二届委员会常务委员会所作的工作报告，通过了副主席何敏海代表政协伊美区第二届委员会常务委员会所作的提案征集工作情况的报告，补选了政协伊美区第二届委员会副主席 1 名，常务委员 5 名。听取并协商区长张正强所作的政府工作报告，协商区人民法院工作报告和区人民检察院工作报告及其他有关报告。

【政协伊美区第二届委员会第九次常委会会议】

1 月 12 日，政协伊美区第二届委员会召开第九次常委会（扩大）会议，区政协党组书记、主席王英主持会议并讲话。区委常委、副区长张效坤应邀出席相关议题。副主席何敏海、金首红、杨蕾，秘书长汪洋出席会议。听取区政府关于区政协第二届第二次会议以来提案办理情况的通报、区纪委监委关于 2023 年度全区党风廉政建设和反腐败工作情况的通报、区政协第二届委员会委员调整安排情况说明、区政协第二届委员会第三次会议选举办（草案）、区政协第二届委员会常务委员会组成人员补选情况的说明、会议筹备情况的汇报，审议区政协第二届第三次会议议程及日程（草案）、区政协第二届第三次会议秘书长、副秘书长名单（草案）；听取并审议区政协第二届第三次会议人员小组划分情况（草案）、区政协第二届委员会常务委员会工

作报告(讨论稿)起草情况的说明、确定报告人。

【政协伊美区第二届委员会第十次常委会会议】

1月20日,政协伊美区第二届委员会召开第十次常委会会议,区政协党组书记、主席王英主持会议并讲话。听取政协伊美区第二届委员会第三次会议各讨论组讨论情况汇报。

【政协伊美区第二届委员会第十一次常委会会议】

3月25日,政协伊美区第二届委员会召开第十一次常委会(扩大)会议,区政协党组书记、主席王英主持会议并讲话。副主席何敏海、金首红、杨蕾,秘书长汪洋出席会议。讨论《伊美区政协2024年工作要点》《伊美区政协2024年协商工作计划》。

【政协伊美区第二届委员会第十二次常委会会议】

6月21日,政协伊美区第二届委员会召开第十二次常委会(扩大)会议,区政协党组书记、主席王英主持会议并讲话。副区长齐新宇、谢寒应邀出席相关议题。副主席何敏海、金首红、杨蕾,秘书长汪洋出席会议。分别听取区生态环境局、区农业农村局、区林草局关于“走生态优先、绿色发展之路,坚决打好生态环境治理攻坚战”的报告;委员就本次会议协商主题进行协商座谈、交流发言;副区长齐新宇、谢寒分别就相关部门的报告和委员讨论内容作交流发言。



2024年9月9日,召开政协伊美区第二届委员会第十三次常委会会议

【政协伊美区第二届委员会第十三次常委会会议】

9月9日,政协伊美区第二届委员会召开第十三次常委会(扩大)会议,区政协党组书记、主席王英主持会议并讲话。区委常委、副区长迟鑫应邀出席相关议题。副主席何敏海、金首红、杨蕾,秘书长汪洋出席会议。区委统战部副部长王岩宣读协商区政协第二届委员会委员调整的说明;区政协经济对外联络委员会宣读《关于伊美区森林食品产业发展情况的调研报告》并进行协商讨论;区政协农业和农村委员会宣读《关于伊美区食用菌产业高质量发展情况的调研报告》并进行协商讨论;区政协社会法制委员会宣读《关于伊美区残疾人权益保障工作的调研报告》并进行协商讨论;区政协教科卫体民宗委员会宣读《关于伊美区全域旅游产业发展情况的调研报告》并进行协商讨论。

【政协伊美区第二届委员会第十四次常委会会议】

12月25日,政协伊美区第二届委员会召开第十四次常委(扩大)会议,区政协党组书记、主席王英主持会议并讲话。听取区纪委监委关于2024年度全区党风廉政建设和反腐败工作情况的通报;协商区政协人事变动的说明。

调研工作

【以“四不两直”方式调研政协工作】

5月10日,区政协党组书记、主席王英以“四不两直”(不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待,直奔基层、直接现场)的方式到旭日街道办事处调研政协工作,详细了解委员工作站建设和改善营商环境、生态环境民主监督工作等情况。王英指出,要通过委员沙龙,开展融协商、监督、参政、交流为一体的委员联系界别群众履职活动,强化为民服务,为基层社会治理赋能加力,推动委员走进基层、贴近群众。

【残疾人权益保障工作专题调研】

5月10日,

区政协副主席金首红率部分政协委员组成调研组，对全区残疾人权益保障工作进行专题调研。调研组一行深入旭日街道办事处，主要了解残疾人健康扶贫工作、就业权益保障、康复医疗、教育帮扶等情况，听取了区残联就全区残疾人权益保障工作情况专题汇报。实地查看林都社区残疾人爱心驿站、文体活动站，调研组对两站工作设想给予充分肯定。调研组强调，要多措并举，注重残疾人技能培训，针对性地开展培训活动，送政策、送岗位、送技能、送服务，积极扶持残疾人自谋职业、自主创业和灵活就业，做好就业援助，促进残疾人就业，多措并举大力拓宽残疾人就业渠道，积极探索和培育开发符合残疾人的辅助性就业项目，不断增进残疾人民生福祉，改善残疾人生活，努力让残疾人有更多幸福感和获得感。

【提能力、促履职、助发展专题调研】 5月13日，区政协党组书记、主席王英走访调研区政协委员邱兆武所在的卓悦商业旗下正在改建的悦南山国际旅游度假区。副主席金首红、杨蕾参加调研。王英一行实地察看悦南山国际旅游度假区商业项目，现场了解项目建设情况，听取了委员企业在项目推进、招商引资、旅游公共服务体系建设等方面的工作情况介绍，详细询问企业当前遇到的困难和诉求。王英强调，区政协要持续提高为企业服务水平，始终本着“重商、亲商、安商”的宗旨，大力推进“亲”“清”新型政商关系，真心实意、及时高效为企业纾困解难。要围绕优化营商环境工作，深入开展“共商共赢、引企入伊”“送政策、解难题、优服务”等履职活动，为区委、区政府提出更有针对性、更富操作性、更加精准施策的意见建议，助力打造营商环境新高地。

【森林食品产业专题调研】 6月13日，区政协副主席杨蕾带领区工信局、发改局、农业农村局有关负责人和部分政协委员，深入到黑龙江北域时代生物科技有限公司、伊春市森隆食品有限公司、伊春市森骊山特产品有限公司等民营企业进行实地调

研，与民营企业面对面地共话森林食品产业高质量发展，对全区森林食品产业未来发展提出建议和对策。

【全域旅游工作专题调研】 6月20日，区政协副主席杨蕾带领调研组，到东升镇侯家大院民宿、东升岛旅游度假村、兴安国家森林公园汽车营地、“心屿·沐野”手工皮划艇露营地等地，实地调研全区旅游产业经营、特色旅游产品开发及政府扶持政策落实情况。围绕深耕本土资源、推进文旅融合等方面提出意见和建议，探究“客流”变“客留”的经济密码。

【食用菌栽培和种植情况专题调研】 7月4日，区政协副主席何敏海带领调研组，到黑龙江和术生物科技有限公司围绕食用菌栽培和种植情况开展专题调研。对正在修缮的加工场区进行实地调研，深入了解新建养菌、菌种实验室建设，以及该企业同黑龙江商业大学食品学院的新品种培育和转化合作项目进展情况和富民增收、壮大土特产等方面广开思路、建言献策。

提案工作

【提案征集】 政协伊美区第二届第三次会议以来，共收到提案58件，立案46件。围绕经济、政治、文化、社会和生态文明建设，提出了一系列前瞻性、可行性和操作性的建议，为党委和政府科学民主决策提供了重要参考。

【提案办理】 4月15日，区政协提案委员会与区政府办公室签订了提案交接书并转交委员提案。区政协提案委督促承办单位认真办理落实，确保委员的意见建议得到真正落实。转交的提案于12月中旬全部办结，提案的办复率和委员满意率均达100%，切实解决了一批群众反映的热点难点问题。

其他工作

【宣传工作】 强化“伊美政协”微信公众号功能，提高政协工作的信息化水平。全年累计向省、市政协分别报送工作信息 51 篇，在《人民政协报》微信公众号刊发 12 篇。

【招商引资】 2024 年，区政协成功招商引资 1000 万元，落成悦南山度假酒店项目。



2024 年 9 月 20 日，举办趣味运动会

【开展活动】 组织机关党员干部每周三开展“书香政协·滚烫阅读”“业务大讲堂”特色党建活动，“原汁原味”读经典、悟原理，以读书促履职。围绕新修订的《中国共产党纪律处分条例》开展专题党课 2 次，机关党员干部撰写学习心得 14 篇，开展党纪学习教育。围绕中华人民共和国成立 75 周年暨人民政协成立 75 周年开展“委员说法”和“委员之声”微视频展播、“翰墨抒怀，喜庆华诞”线上书画作品展、“激扬履职活力，悦享健康快乐”政协委员趣味运动会等活动 16 次。全年开展主题党日活动 12 次，其中组织机关全体党员干部赴市级廉政教育基地、伊春党史馆、上甘岭溪水等开展实境教育 3 次，用行动涵养良好政治生态。

(王宏磊)

中共伊美区纪委监委

综 述

【概况】 2024 年，区纪委监委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的二十届二中全会、党的二十届三中全会和二十届中央纪委三次全会精神，持续学习贯彻习近平总书记视察黑龙江期间重要讲话重要指示精神，认真落实省纪委三次全会、市纪委四次全会和区委七次全会工作要求。在理论学习中，不断深化对“两个确立”决定性意义的领悟，持续增强“四个意识”、坚定“四个自信”，将“两个维护”落实到监督执纪问责的每一项具体工作中，切实提高思想自觉、政治自觉和行动自觉。通过开展系列专题培训、警示教育活动等。强力推进群众身边不正之风和腐败问题集中整治。围绕中心大局忠诚履职，持续深入强化政治监督、正风肃纪反腐，以更新思路、更高标准、更严要求、更实举措、更硬作风，推动纪检监察工作高质量发展取得新进展新成效。

重要会议

【中共伊美区纪委第二届第四次全会】 2 月 4 日，召开中国共产党伊美区第二届纪律检查委员会第四次全体会议。全会深入贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，全面落实党的二十届

和二十届二中全会精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，按照二十届中央纪委三次全会、省纪委三次全会、市纪委四次全会及区委部署，推动健全全面从严治党体系，推动落实“九个以”的实践要求，深化落实“五化”联动，以彻底的自我革命精神，坚定不移正风肃纪反腐，持之以恒锻造坚强组织、建设过硬队伍，推动“规范化”建设成果向“精细化”提档升级，实现纪检监察工作向更高质量更高水平迈进，为伊美高质量发展、可持续振兴提供坚强保障。全会学习区委书记段志刚的讲话精神，审议并通过区纪委书记刘玉静代表区纪委常委会所作的《发扬自我革命精神 推进全面从严治党 为伊美高质量发展可持续振兴提供坚强保障》的工作报告。

【第二届区委第六轮常规巡察工作动员部署会】

4 月 1 日，召开第二届伊美区委第六轮巡察工作动员部署会。本轮巡察组建 2 个巡察组，对区林草局、新欣街道办事处、新欣社区、前进社区、红升街道办事处、红升社区、南郡社区 7 家党组织开展常规巡察；对区住建局党组织开展巡察“回头看”。

【第二届区委第七轮常规巡察工作动员部署会】

8 月 21 日，召开第二届伊美区委第七轮巡察工作动员部署会。本轮组建 3 个巡察组，对区人力资源

和社会保障局、伊美社保分中心、东升镇、东升社区、东升镇长征村、迎新村、青山村、东升村、美溪镇新兴社区、红光社区、胜利社区、青松村、临溪村 13 家单位开展常规巡察，对区医疗保障局、区民政局 2 家单位开展巡察“回头看”。

重要工作

【党风廉政建设】 2024 年，区纪委监委围绕基层党组织党风廉政建设，制定印发了《伊美区 2024 年度党风廉政建设目标管理考核办法》，明确了党风廉政建设 7 个方面的 22 项工作任务逐项细化分解，厘清责任、明确任务、提出要求，逐项逐级落实责任，进一步加强党风廉政建设工作。坚持事前申报、事中监督和事后报告执行情况相结合的方式，加强对领导干部的监督，全区有 65 名公职人员向区纪委申报了领导干部操办婚丧事宜报告表。聚焦重点紧盯元旦、春节、春防等重要时间节点，下发严明纪律通知 5 份，公开监督举报方式 4 次，开展监督检查 34 次；在元旦、春节期间向全区 34 名处级领导干部发放了廉洁过节提醒函，在重要时间节点对各单位（部门）37 名主要负责人进行了节前廉洁谈话。通过下发文件、微信通知、廉洁寄语等方式，开展 3 次节前廉政提醒。对本单位有子女升学的党员干部、公职人员做到早提醒、早告诫，并签署拒绝操办“学子宴”“谢师宴”承诺书 112 份。健全廉政评价体系，为全区 840 名副科级以上党员干部（含四级主任科员）建立廉政档案。对辖区内的 83 家基层党组织及单位部门开展了 2023 年度党风廉政建设责任制落实情况的目标考核工作，秉持严谨、客观、公正的态度进行系统且详细的打分评估，全面掌握各单位（部门）的实际落实情况。

【纪律审查】 2024 年，区纪委监委围绕市纪委工作要点，多举措保障信访举报渠道畅通，以促进信访举报件的高效办理、问题线索的精准分析研

判。充分发挥信访举报问题线索主渠道作用，完善畅通信、访、网、电“四位一体”的举报平台方式，着力加强“四项监督”统筹衔接，切实增强监督的针对性和有效性。全年共受理群众举报 303 件（次），其中接收来信 31 件，接待来访 107 批次，接听举报电话 73 次，接受网络举报 92 件。处置问题线索 308 件，立案 122 件、124 人，结案 124 件，给予党纪政务处分 121 人，组织处理 5 人，查处各单位（部门）“一把手”7 人，查办涉嫌职务犯罪案件 9 件，采取留置措施 3 人，移送检察机关审查起诉 8 人，为国家挽回经济损失 211.2 万元。强化审查调查安全管理，严格落实安全首课、领导首谈等制度，开展“走读式”谈话 591 人次。按照精准务实要求，在早发现、分类处置、谈话函询质量上，及早遏制和纠正苗头性、倾向性问题。贯通运用监督执纪“四种形态”，党内关系要正常化，批评和自我批评要经常开展，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。党纪轻处分和组织处理要成为大多数。对严重违纪的重处分、做出重大职务调整应当是少数。而严重违纪涉嫌违法立案审查的只能是极少数。坚持把运用“四种形态”贯穿于监督执纪执法全过程，批评教育帮助和处理 246 人，其中，运用“第一种形态”批评教育和帮助 119 人，同比下降 22.7%，占 48.4%；“第二种形态”处理 107 人，同比下降 4.5%，占 43.5%；“第三种形态”处理 5 人，与上年持平，占 2%；“第四种形态”处理 15 人，同比增长 400%，占 6.1%。对落实党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示开展监督检查发现问题 43 个；到基层一线调研 32 次；主动约谈 284 人次；谈话提醒 87 人次；在监督检查中发现违纪违法问题线索 142 件；制发纪检监察建议 39 份。党风廉政意见回复 2258 人次，提出暂缓或者否定意见 57 人次。

【集中整治工作】 区纪委监委成立了群腐集中整治工作领导小组，下设 4 个专班，先后组织召开区纪委会常委会会议、领导小组会议、调度推进会议 27 次。下发工作提示 9 期，对 11 家单位、部门

的“一把手”和同级分管战线的2名领导进行约谈，督促其严肃督导后续整改工作。充分运用审计成果、巡察反馈、督导反馈、调研发现以及“一扫三通”“一点通”平台、12345政务服务热线、信访举报等渠道查找问题。全区共梳理群众反映痛点难点问题207个，焦点热点问题82个，主动发现主体责任问题202个，已完成整改问题465个，切实将“问题清单”有效转变为“成果清单”。聚焦“3+16+1”重点工作任务，紧盯重点人重点事、权力运行的关键环节，高质量处置问题线索。自集中整治工作开展以来，新增问题线索143件，办结109件。运用“第一种形态”批评教育和帮助42人；立案83件、83人；结案54件、处分54人；留置2人；主动投案2人；移送检察机关审查起诉5人；接收8家职能部门移送问题线索17件，有效推动了行业风气持续向上向好。聚焦中央16件具体实事及省20项重点民生整治项目，建好建齐“三本账”（行业治理、制度机制、为群众办实事），推动建立行业治理项目72项，健全完善制度机制75项，为群众办实事209件，制发纪检监察建议12份，推动解决群众办证难等急难愁盼问题49个。



2024年04月08日，召开二届伊美区委第六轮巡察动员部署会议

【巡察工作】 2024年，第二届伊美区委成立5个巡察组，开展第六轮、第七轮常规巡察，完成第五轮常规巡察及黑土地保护专项巡察，并向领导小组会暨书记专题会议汇报巡察情况。共发现问题1273个，个别谈话906人次，受理信访33件，查

阅资料3万份，发现问题线索54人，其中立巡立交24人，立案27人，党纪政务处分17人。

【举办巡察干部培训班】 区委第六轮、第七轮巡察启动后，就条例解读、巡察工作流程及信息化建设等方面进行培训。邀请区委保密机要部门负责人为全体巡察干部授课，进一步强化保密意识，增强遵守保密纪律的自觉性。选派优秀巡察干部进行经验交流，对规范巡察工作流程、提高巡察报告质量、巡察信息化单机系统操作等方面讲授经验做法，提高巡察干部业务素养。各巡察组分组讨论，研究被巡察单位业务职能，拓展巡察干部工作思路，全面提升巡察干部队伍综合素质和业务水平，提高履职能力。



2024年04月12日，举办区委巡察工作领导小组近日举办了全区巡察业务培训班

【派驻工作】 2024年，区纪委监委驻区农业农村局纪检监察组、驻区政府办公室纪检监察组认真贯彻落实《纪检监察机关派驻机构工作规则》要求。聚焦政治监督和日常监督，在抓好“关键少数”，重要岗位上持续发力；聚焦专项整治，在民生领域开展专项监督；聚焦执纪执法效能，依规依纪依法办案；聚焦实战锻炼，全面加强派驻队伍建设等措施，促进全区派驻监督工作有效开展。2个派驻纪检监察组全年对落实党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示开展监督检查6次，发现问题11个；深入基层单位开展调研9次；对驻在单位领导班子成员开展主动约谈156人次；参加党风廉政建设专题会议90次；列席参加驻在单位

民主(组织)生活会54次;下发纪检监察建议16件;回复驻在单位廉政意见35件,涉及217人;发现驻在单位领导班子问题线索并向派出机关报告2件。2个派驻纪检监察组处置问题线索48件,立案10人,函询6人,给予党纪政务处分14人,运用“第一种形态”处理33人。



2024年04月28日,区青少年活动中心开展“莲韵家风彩绘青春”主题教育活动

【廉政宣传教育】 2024年,区纪委监委全面贯彻中央、省、市关于加强新时代廉洁文化建设工作,坚持“守正创新、有的放矢”的工作原则,统筹开展全区警示教育和廉洁文化宣传教育活动。制定《伊美区2024年警示教育“十个一”系列活动方案》,对警示教育活动进行了全面的动员和部署。组织召开全区深化能力作风建设优化营商环境工作会议、区纪委监委群众身边不正之风和腐败问题调度会、全区警示教育大会,通报典型案例20起,并深入发生系统性、典型性案件的单位召开警示教育大会,对受处分的53名党员干部采取面对面交谈、召开座谈会等形式,开展关心关爱教育工作。组织全区党员干部1000余人参观廉政教育基地,通过现场接受廉政警示教育,组织参加观摩庭审2次,全区各单位、部门40余家单位、50余人参加旁听庭审活动,用身边事警示身边人,将反面教材变为廉政警示教育的活教材。组织全区各单位各部门开展警示教育片展播活动,有80余家单位部门,2000余人次参加,通过观看教育片用身边人身边事教育警醒党员领导干部,警醒全区领导干部遵纪守法、廉洁从政,树立正确的

世界观、人生观、价值观。对110余名新任职领导干部开展集体廉政谈话,观看警示教育片、签订廉政承诺书、廉政知识测试,帮助履新干部系好廉洁从政“安全带”,增强新任干部纪法观念和廉洁从政意识。把好廉政意见回复关,始终坚持实事求是、客观公正的原则,严格按照干部管理权限,廉政意见回复166次,涉及2164人。为进一步引导党员干部带头建设好家庭,倡导好家风,以优良家风涵养廉政作风,组织全区领导干部和区直各单位负责人及美溪林业局公司的负责人200余名党员干部参加由市纪委监委主办的“涵养清廉家风·共谱林都新篇”巡回演讲活动。同时,为调动党员干部学廉思廉践廉的积极性,自觉培养高尚道德情操、廉洁自律,组织开展了委机关党员干部签订了党员干部廉洁从政承诺书。制定《伊美区廉洁文化“六进”活动实施方案》,加强全区廉洁文化宣传教育工作,增强党员干部廉洁勤政意识。自“六进”活动实施方案下发以来,全区中小学校开展了“红领巾爱祖国 廉洁文化进校园”朗诵会和硬笔书法展,学生们朗诵廉洁作品,讲述廉洁故事,讴歌勤廉典范;青年志愿者与学生们共同书写硬笔书法,并选取30余幅优秀作品在校园内进行展出,表达少年儿童对清正廉洁的理解。开展“莲韵家风 彩绘青春”主题教育,举办了以廉洁清风为主题的书画展,共展出优秀作品157幅,把自己对清廉的理解融入创作中。举办以“童心向阳开 筑梦向未来”为主题的文艺演出。区教师进修学校、朝阳街道办事处永兴社区党委等分别开展了“风清气正书廉洁,拒腐防变守底线”“书画展清廉、墨香染清风”等廉政文化活动,共收集作品50余幅。组织100余名职工代表参加户外拓展活动。游览林都兴安森林公园,踏雪寻宝,廉政答题闯关,交流廉洁文化心得,营造出团结协助、清廉和谐的良好氛围。红升街道办事处党工委、园林绿化中心等单位分别开展了“警示教育筑防线 廉洁自律守初心”“书香基层 廉洁修身”读书班活动,通过阅读使干部职工进一步深刻领悟到腐败的危害。区妇联组织全区300余名妇女干部,观看《家声》警示

教育片，以此勉励女干部们当好“廉内助”、吹好“廉洁风”、算好“人生账”，不断增强党员干部廉洁从政意识。深入社区设立宣传台，发放“树清廉家风 建廉洁家庭”倡议书300余份，向居民讲解清廉家风的重要性，使廉洁思想渗透到日常生活中，开展了“树清廉家风·建廉洁家庭”主题活动，全区各街道办事处和中小学校、幼儿园50余名妇女干部走进市委党校红色家风主题教室参观学习。开展“幸福满龙江·林都歌飞扬”大森林之声系列专场演出。区科协开展了“廉洁文化”宣传进社区活动，深入推进廉洁文化建设，提高群众对反腐倡廉的知晓率，加大防治腐败的力度，强化社区居民的法治意识，最大限度地发挥群众的监督作用。美溪镇、东升镇依托新时代文明实践场所（站），多角度、全方位营造浓厚廉洁文化氛围，使广大党员干部、群众在潜移默化中把廉洁自律的准则内化于心、外化于行，筑牢廉洁自律思想防线。依托“伊美清风”公众号学习专栏，定期发布纪法相关知识80余条，创立“清廉伊美进行时”专栏，制作AI智能纪法课堂2期，转发中纪委网站纪法小课19期。利用公众号发布新修订《条例》相关知识测试题，组织全区各单位、各部门自行组织答题测试，推动全区广大党员干部深学细思，见行见效。组织年轻干部开展读书分享会2期。聚焦全区红色资源，深入挖掘传统文化、家风文化中的“廉洁因子”。在清明节、“七一”、国庆节等重要节点，组织全区纪检监察干部开展“缅怀革命英烈 赓续红色基因”烈士陵园祭扫、“重温党员忠诚铸 难忘初心筑梦奔”等主题党日活动。与区妇联联合开展“树清廉家风 建廉洁家庭”家风警示教育活动，参观学习红色家风主题教室。以党纪学习教育为契机，组织“送一本书上门”为全区2200余名党员干部配发《〈条例〉简明读本》；“送一堂课到家”组建《条例》宣讲小分队送课到读书班、入党积极分子培训班；“送一条例入心”依托“伊美清风”公众号学习专栏，定期发布纪法相关知识，推动全区广大党员干部深学细思。为坚持正面引导，强化反面警示教育的作

用，委机关组织参加观摩庭审2次，通报违法典型案例1次、观看《家声》《惩治新型腐败和隐性腐败典型案例警示录》。



2024年5月伊美区实验小学排演“廉洁文化进校园”主题课本剧《白居易怒打行贿人》

【作风建设】 2024年，承接中央、省、市专项整治17项，运用“督审研商”工作法，开展专项检查70余次，受理问题线索246件，党纪政务处分77人，“第一种形态”批评教育和帮助34人，下发纪检监察建议书15份，主动约谈主要负责人29人，推动建立健全制度36个，整治促进治理效果显著增强。紧盯重要时间节点，对全区各单位工作纪律、党员领导干部公车私用、婚丧事大操大办、森林防火、公款吃喝、餐饮浪费等问题共开展各类明察暗访40余次。录入党风系统“四风”方面问题56起、56人，其中，形式主义、官僚主义49起、49人，享乐主义、奢靡之风7起、7人。下发通报3批次20起、21人次，其中：通报营商环境5起、5人；通报群腐集中整治方面典型案例6起、7人；通报违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律等行为9起、9人。下发违反会风会纪通报1批次、4人。

【健全完善监督体系】 2024年，区纪委监委健全纪检监察专责监督体系，进一步加强纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督贯通融合。落实《关于加强基层纪检监察监督的若干意见》，制定了《伊美区纪检监察机构协作片区制度（试行）》，依托5个纪检监察室，将派驻组、美溪、

东升镇和6个街道办事处纪(工)委划分为5个协作区,推动基层监督力量整合。持续完善“组组”协同监督、“室组”联动监督、“室组镇”联合办案机制,促进全系统条块结合、上下联动。完善以党内监督为主导、各类监督贯通协同机制,加强纪检监察监督与财会监督贯通协调,深化审计、统计结果在纪检监察工作中的运用,推动形成信息互通、线索移送、措施配合、成果共享的监督格局,各单位(部门)相互移送问题线索(案件)134件。加强纪法衔接监督,促进监察机关与司法机关、执法部门在办理职务违法犯罪案件中互相配合、互相制约,区监委移送司法机关审查起诉8件。加强对2个镇、6个街道办事处纪检监察工作的指导,强化纪检监察力量统筹,持续深化镇(街道)纪(工)委协作区建设,实行联动监督、联合办案机制。认真落实协作区监督检查、审查调查、廉政教育、信访受理和督促指导等工作运行机制,完善协作区定期情况报告、教育培训等内部监督制度,夯实基层纪检监察工作履职基础。

【自身建设】 2024年,区纪委监委认真学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神,坚持“线

上+线下”齐发力。通过多种形式开展集中学习20余次,撰写心得体会及交流研讨10余次400余篇,先后组织干部赴东北抗日联军第三、第六军军政干部学校旧址纪念碑和小兴安岭抗日斗争“四个一百”展览馆等开展主题党日活动,促使全体干部强化党性锤炼,坚定政治立场,涵养优良作风。科学谋划业务培训课程、制订业务培训计划,最大限度实现“蓄能充电”。以“业务大讲堂”为切入口,委内班子成员、各科室负责人和业务骨干组成讲师团,结合工作实际讲解业务难点、分享工作经验。围绕《中国共产党纪律处分条例》、纪检监察干部应知应会党内法规和国家法律等内容,制订下发学习计划12期、知识测试12期,纪检监察干部依法依规监督执纪的水平和能力不断提升。以委内新调入的干部、镇(街道)纪(工)委干部为重点,与所在科室业务骨干结成帮带对子,采取“面对面”业务讲解、“一对一”跟案实训等形式,推动青年干部政治素养和业务能力双提升。组织开展“年轻干部圆桌谈纪”“以青春之我 践行党的二十届三中全会精神”交流研讨活动,通过专题教学、交流研讨等模式有机融合,全方位提升青年纪检监察干部的理论水平和工作能力。(刘迪)

民主党派·人民团体·工商联

民主党派

· 民盟伊美区委员会 ·

【概况】 截至2024年年底，全区有盟员31人，主要分布在教育、科技、文化界别。盟员中担任区人大代表的1人，区政协委员3人，市政协委员1人。

【参政议政】 2024年，民盟伊美区委按照新时代民主党派做好中国共产党的好参谋、好帮手、好同事的总体要求，积极参加中共伊美区委、区政府、区委统战部召开的协商会、征求意见会、情况通报会。围绕全区发展建设提出了《科学谋划发展多元乡村（林场）旅游的建议》等意见建议。

【社会服务】 2024年，民盟伊美区委紧紧围绕区委、区政府关于常态抓好安全工作的各项部署，积极开展各类活动。在区委统战部的组织下，开展了安全生产知识培训，增强盟员安全意识。组织盟员参加民盟市委连续十三年开展的民盟林共建义务植树活动。组织盟员参加民盟市委调研视察活动，盟员王立东协助撰写的《科学繁育兴安杜鹃，助力新质生产力发展》的文章作为政协伊春市第十二届四次全会典型发言材料。

· 民建伊美区支部 ·

【概况】 2024年，中国民主建国会伊美区支部按照民建市委的安排部署，围绕区委、区政府的中心工作，团结一心、锐意进取，积极发挥参政党的职能作用，在思想建设、组织建设、参政议政、社会服务等工作上都取得了新进展。

【参政议政】 2024年，民建支部充分发扬民建传统，不断提高政治把握能力、参政议政能力。立足本区实际情况，及时发现问题并提出问题，深入调查，走访研究，积极建言献策，充分发挥参政议政职能。支部会员积极参加政协会议，参与重大决策、提出了许多有价值的意见和建议。会员们选准提案题目，注重实效，贯彻实施民建多年来参政议政的宗旨，全年民建会员提出《关于加强和改进食品药品安全监管的建议》《关于扎实推进冬季旅游工作，全力叫响“冰雪森林·童话伊春”品牌，推动全域全季旅游发展的建议》《伊美区部分道路实线设计不合理的建议》《关于科学燃放烟花爆竹的建议》等议案，内容涉及全区的经济发展、人文关怀、文化繁荣等，引起中共伊美区委、区政府的重视。

【开展活动】 2024年，民建支部组织民建会员利用自身的专业优势和资源，积极参与扶贫帮困、

捐资助学、普法宣传等社会公益事业活动,为改善民生、促进社会和谐贡献力量。民建支部多次深入社区,开展走访慰问志愿服务活动,在新春佳节来临之际,组织会员走访慰问,为5户困难残疾群众送上新春祝福和价值1200元的生活用品。组织会员参与社区环境卫生整治、文明劝导等志愿服务活动。充分发挥会员在法律、心理咨询等方面的专业优势,积极参与社会矛盾化解和社会治理工作。组织会员律师开展法律宣传和法律援助活动,为群众提供免费的法律咨询,帮助群众维护自身合法权益,全年累计提供法律咨询服务50余人次,发放宣传单300余份。在中华人民共和国、人民政协成立75周年和中国共产党领导的多党合作和政治协商制度确立75周年之际,民建伊美区支部以“丹青颂华诞 翰墨铸同心”为主题,组织民建会员和书画艺术界人士以书画艺术为载体,举办了书画作品展。

(刘伟)

· 民进伊美区支部 ·

【概况】 2024年,民进伊美区支部坚定政治信念和立场,充分发挥教育文化领域的特色优势,团结带领民进支部会员,围绕作风建设、服务大局,扎实工作、锐意进取、开拓创新,不断提高履职尽责水平,为经济社会发展、统一战线和多党合作事业作出了积极贡献。支部会员在各自工作岗位和领域为社会作出了突出的贡献。

【思想建设】 1月,传达回顾了周恩来和民进先辈们的交往动人故事。传达学习了《习近平著作选读》第一卷,牢固树立“四个意识”,维护党中央权威。传达民进会员杭州高架见义勇为先进事迹。2月,传达民进伊春市委2024年工作部署会议精神。3月,传达学习了2023年度全国政协常委会会议工作报告和民进中央主席蔡达峰参加安徽代表团的讲话精神。组织支部会员收看全国政协十四届二次会议开幕会。4月,传达民进伊春市委第七届委员会第四次全体(扩大)会议精神。5月,传

达学习了“五一口号”发布76周年,一起重温历史、继承传统。传达学习习近平总书记全面深化改革开放,为中国式现代化持续注入强劲动力及发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点讲话精神。6月,传达学习了民进中央主席蔡达峰在信息化建设工作领导小组第五次会议上的讲话精神,传达学习了全国政协主席王沪宁的重要讲话精神。7月,传达学习了纪律学习教育工作部署会议精神,传达民进省委会学习贯彻中共二十届三中全会精神专题会议。9月,传达学习了民进中央历任、现任主席个人履历。10月,传达学习庆祝中华人民共和国成立75周年系列重要讲话精神。12月,传达学习中国民主促进会成立79周年历史回顾。

【问卷调查】 2月,组织会员参加第一季度民进黑龙江省会员思想动态问卷调查。6月,组织会员参加第二季度民进黑龙江省会员思想动态问卷调查。9月,组织会员参加第三季度民进黑龙江省会员思想动态问卷调查。12月,组织会员参加第四季度民进黑龙江省会员思想动态问卷调查。

【主要活动】 2024年,开展了作风建设和廉政建设工作,组织会员到廉政教育基地参观学习活动。参加纪律学习教育工作部署会议,并集中观看了警示教育片。参加民进黑龙江省委“正道笃行四十载 同心奋进谱华章”的征文活动,有1篇优秀作品受到表彰。组织会员参加民进市委举办的庆祝中华人民共和国成立75周年书画作品展、参观“礼赞新中国 奋进新时代”庆祝中华人民共和国成立75周年主题展。组织会员参加市直机关第三届公文展。

【参政议政】 民进伊美区支部上报区政协《关于普及中国传统文化教育》的提案。

【服务社会】 春节前夕,民进伊美区支部组织会员参加民进市委组织的甲辰(2024)“春联

万家·向‘新’而行”活动，为社区居民送出春联福字 200 余幅。民进伊美区支部组织会员参加“三八”国际妇女节，邀请市第五人民医院副院长王嘉欣作健康知识讲座，帮助女性会员全面了解、正确对待疾病。在“民进公益日”活动期间，积极响应民进中央倡议，参与“尊师重教一元钱奉献”活动，民进伊美区支部参与会员 6 人，捐款总额 505 元。民进伊美区支部会员教师参加民进市委组织召开的庆祝第 40 个教师节座谈会，强化价值引领，号召教师会员们立足本职，双向发力，双岗建功。民进伊美区支部开展了“迎新春送温暖，关爱困难残疾家庭”志愿走访慰问活动，走访慰问低保户残疾人家庭，为他们送上米、面、粮油等慰问品。在端午节开展了“端午踏青 带上文明”民进会员志愿服务活动，向游客发放了文明旅游倡议书，向群众宣传文明踏青理念。12 月，民进伊美区支部开展了“爱心护成长 情暖心连心”走访慰问福利院儿童活动，为儿童福利院的孩子们准备了学习用品、蓝莓果干、水果等慰问品。（王悦）

人民团体

· 伊美区总工会 ·

【概况】 2024 年，伊美区总工会紧紧围绕区委、区政府的核心工作，秉持“四个体系”工作方法，扎实开展能力作风建设与主题教育。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，全方位提升工会服务效能，切实维护职工合法权益，持续强化基层组织建设，组织了一系列文化体育活动，丰富职工业余文化生活，有效激发职工工作热情。

【组织建设】 2024 年，区总工会以规范工会机制、充分发挥工会职能、健全工会组织架构为目标，推进规范化工会创建工作。截至 2024 年年末，新组建工会 13 家，新增会员 1100 余人；推进新就业形态劳动者工会建设，围绕基层工会“六

有”建设目标，从工作机制优化、建会方式创新、服务保障强化等方面入手，扩大对新业态劳动者的覆盖，增强新就业形态劳动者的获得感、幸福感和安全感。

【扶贫工作】 2024 年，新纳入困难职工 2 名，截至 2024 年年末，全区有各类困难职工 28 户，其中国家级困难职工 19 户，区总工会严格落实帮扶救助政策，针对各领域生活困难职工，持续开展春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖送品牌活动，全年投入各类帮扶资金 36 万余元。

【技能培训】 2024 年，区总工会组织基层工会开展职工技能培训 40 余次，如组织疾控中心开展的应急小分队业务培训、市政设施维护中心开展的安全生产业务培训、美溪镇开展的春季防火技能专业培训、市场监督管理局开展的“电商”市场主体培训、市政设施维护中心开展的防汛专题培训及在全区范围内组织开展的围绕新质生产力做好厂务公开专题培训等，并组织 3 名职工参加市总工会焊工、电工技能培训活动。

【开展活动】 2024 年，区总工会组织开展“巾帼匠心逐梦、强国复兴有我”劳模宣讲活动，动员全区优秀职工代表积极参与“云讲述”活动，以线上视频方式讲述岗位感人故事，引导全区广大职工凝心聚力、担当使命，立足岗位建新功。组织 4 批次 12 名劳动模范参加市总工会组织的劳模疗休养活动，为 5 名省级劳模对上争取了体检名额。组织职工参与“共绘中国梦 同铸爱国心”2024 年伊春市职工排球赛、2024 年伊春市“林都杯”职工气排球赛。

【劳动竞赛】 2024 年，区总工会深入推进新时代产业工人队伍建设改革，制定了《2024 年伊美区“建功十四五奋进新征程”职工劳动和技能竞赛方案》。全区基层工会开展各类劳动竞赛 10 余项。同时，组织职工参加了全市各类劳动和技能竞

赛8次,获得6个奖项。

【服务站点建设】 2024年,区总工会加大对全区28家工会驿站设备投入与更新力度,完善驿站休憩、如厕、充电、饮水、饭菜加热等功能,全年新建2处24小时无人智能化工会驿站。优选10家工会驿站挂牌“游客小驿站”,为外地游客提供便捷服务,推动全区旅游服务能力不断提升。持续加大母婴爱心屋投入,帮助小羊温蒂幼儿园母婴爱心屋争取省级补助资金1万元,进一步丰富爱心屋服务母婴功能。截至2024年年末,全区有户外劳动者服务站27家。

【职工维权】 截至2024年年末,全区已建会企业在集体合同、工资协议和女职工专项集体合同签订率均达到100%,已建会企业推行厂务公开率和职代会建制率达到100%。完善“五师一室”劳动纠纷调解机制,进一步拓宽职工诉求表达渠道,全面提升依法维权质效。开展法律宣传月活动,面向广大职工群众进行现场普法宣传,同时,征集和向上推送法治动漫、微视频作品。全年办理法人资格证37份。探索“工会+N”维权服务新渠道,深入企业开展“法治体检”,并出具“体检报告”,有效提升监督效果与维权服务水平。(孟凡千)

· 共青团伊美区委员会 ·

【概况】 2024年,共青团伊美区委员会以推进共青团的贡献力、凝聚力、影响力和向心力建设为抓手,以党有号召、团有行动、全面打造服务型团组织为第一要务,以依托团组织服务体系提升共青团组织青年、引导青年、维护青少年合法权益的能力和水平为重点,团结带领全区广大青少年勇担建设现代化新伊美的时代使命。截至2024年年末,全区有基层团(工)委3个,团(总)支部215个。有团员4069名,团干部224名。

【团建工作】 2024年,团区委在推进县域共青团

团基层组织改革的基础上,补短板强弱项,持续推动团的基层组织建设水平提升。制定出台了《伊美区大队辅导员工作考核和评分细则》《伊美区中学团委书记工作考核和评分细则》,联合组织部门下发了《全面加强伊美区共青团干部队伍管理实施方案》《伊美区关于进一步做好推荐优秀团员做党的发展对象工作的实施意见》《伊美区进一步加强基层党建带团建“五带五提升”工作实施意见》等文件。新建社会领域团组织94个,社会领域团组织数量稳步提升。持续建好团代表联络站,进站团代表委员119人,代表委员进站率达100%,加快构建少先队社会化工作体系,新建社区少工委7家,少先队校外实践教育营地2家,创建的3个“快递小哥·青春驿站”已投入使用,打通联系服务青年“最后一公里”,建设“青年驿站”2家,为来伊青年提供临时居住点,营造来伊人才能够“引得来,留得住”的良好环境。“青年之家”阵地建设实现了镇、街道全覆盖,建设涵盖青年志愿服务、就业创业、文艺体育、青年兴趣小组等青年社团34个,真正实现了“青年在哪里、团组织就建在哪里”的工作目标。2024年年初以来,依托团代表联络站组织全区团员和青年开展了学习党的二十大精神、党的二十届三中全会精神、习近平总书记重要讲话精神、团十九大精神等学习活动23场,覆盖3000余人次。团区委聚焦加强团员发展和教育管理,确定了“入团积分制”制度,聚焦学校和社会两个领域,严把“思想引领、程序规范、标准优化”三个关口,坚持把全面从严治团要求贯穿于团员发展工作全过程,有效破解了“唯成绩”“唯票数”等问题,推动了全区团员发展工作规范化、制度化、程序化。参与的团中央关于团员队伍建设“揭榜挂帅”探索创新重点项目取得阶段性成果,被团省委选作经验交流发言单位。

【思想道德建设】 2024年,团区委以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为重点,学习党的二十届三中全会精神,创新载体、活化形式,促进团的政治教育和思想引领成效提

升。开展了“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题实践教育及组织各级团组织以“青春心向党 奋进新征程”为主题开展特色活动18场，以团支部组织化学习为基本方式，通过辨析式讨论、沉浸式体验、仪式化教育、社会化实践，开展了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神战略部署等专题学习，并录入“智慧团建”平台，实现全区215个团支部全覆盖。团区委通过每周录制青年大学习操作视频、周提醒、月调度等方式提升参学率，号召广大青年加入理论学习的队伍中，时刻把牢走中国特色社会主义道路、为共产主义远大理想不懈奋斗的政治方向。全年累计开展“青年大学习”网上主题团课23期，每期参学率均达到100%。开展了“两红两优”“青年五四奖章”等评选推荐工作，评选出区级“青年大学习”网上主题团课组织工作先进个人68名、先进集体6个。区级优秀共青团员18名、优秀共青团干部15名、“五四红旗”团支部4个。区团委获得2023年度全省优秀西部计划项目办、1名西部计划志愿者获全省优秀志愿者，1名西部计划志愿者作为市级优秀典型宣传，1个项目被团中央正式确定为开展团员队伍建设探索创新重点项目。先后举办了“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”伊美区纪念“五四运动”105周年文艺会演、“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题团日活动暨伊春市离队入团仪式、“书香伊美·阅享青春”“2024·崇尚·清明祭英烈”、纪念“九一八”事变93周年主题团日、“我和国旗合个影”等主题活动24场，全区3000余名团员和青年参与。

【开展青年志愿服务活动】 2024年，团区委依托“青年之家”“青春驿站”、青年社团等开展了普法禁毒宣传、垃圾分类、保护母亲河、敬老爱老、关爱留守儿童等特色活动102场，覆盖青少年1.1万余人次。在“十一”黄金周期间，组织全区90余名青年志愿者到高速路口和全区各景区开展旅游志愿服务，为来伊游客提供咨询服务，并发放

文明旅游宣传单，同时，清理了景区垃圾，保护景区环境。11月，受暴雪寒潮影响，给居民生活带来不便，团区委组织青年志愿者到社区开展清雪活动，保障城市道路通畅、美化城市环境。同时为坚守岗位的环卫工人送上温暖，带领志愿者给在寒风作业的环卫工人送上温暖的姜茶及暖贴。在中高考前夕，组织开展了“轻松备考·12355与你同行”中高考减压活动，惠及考生700余人，在高考期间设置了“高考加油站”1处，发放饮用水、文具用品等410件，出动“一对一”爱心车80辆。

【开展主题实践活动】 2024年，团区委先后组织开展了“3·15”消费者权益日主题宣传、2024青春中国节·清明主题实践教育、“青春护航 守护成长”预防校园欺凌专题讲座、“4·15”国家安全·青春挺膺主题团日、“简约适度、绿色低碳、文明健康”主题宣讲活动23场次。在服务奉献中展现青春担当。主动融入基层社会治理体系，先后组织开展了“青年志愿·情暖旅途”、学雷锋志愿服务、防灾减灾宣传、先后参与助力2024年“伊心伊意 智汇伊美”惠企利企服务周专场招聘会、全区义务植树活动；组织开展了“书香伊美 青春阅读”世界读书日、“送医下乡”健康义诊、“希望守护健康，哈药伴我成长”公益项目发放仪式等活动23场，服务群众490余人次。动员150余名青年开展了常态化服务，实施社区青春行动，聚焦假期课堂、智慧助老、弱势群体帮扶等项目。

【希望工程】 5月，启动了“金秋助学”希望工程圆梦行动，筹款7051.82元，为全区3名困境大学生发放9000元。11月，启动了2024年“益起来·希望工程暖冬爱心行动”，为全区128名困境留守儿童每人购买一套暖冬礼包，并通过灵析平台筹款4472元，为全区困境留守儿童做实事做好事。

【少先队工作】 2024年，建立了中小学学校少

工委,由学校党组织书记或党员校长担任校级少工委主任,学校少先队建队率、区校两级少工委建立率,区总辅导员、校大队辅导员配备率达到100%。推动有条件的7个社区成立社区少工委。全区有中队162个,少先队辅导员174名,少先队员5682名。全区各级少工委利用团属宣传阵地、学校少工委宣传平台发布相关学习、热议信息50余篇。定期推送“红领巾爱学习”等线上主题队课,组织观看了全国少工委“红领中心向党”“石榴籽一家亲”主题队课,开展了“学习二十大·永远跟党走·奋进新征程”红领巾讲解员红色故事展播活动。开展了“学习二十大·争做好队员”“2024青春中国节·清明”主题教育、“青春护航 守护成长”预防校园欺凌专题讲座、“4·15”国家安全·青春挺膺主题团日、“红领巾爱祖国·廉洁文化进校园”等中队主题活动413场,覆盖少先队员5682名。全面落实《伊美区关于全面加强新时代少先队工作的实施方案》的具体举措,推动构建党委领导的少先队工作机制。实现学校少工委100%全覆盖,落实学校党组织书记兼任少工委主任制度,建立定期协商研究少先队工作、重大事项沟通协调等工作机制,巩固完善党委领导、政府支持、团教协作、社会协同的工作体制机制。规范队前教育、分批入队和入队程序,不断巩固中小学少先队组织基础。拓展校外少先队组织,在街道(社区)、青少年活动中心、校外实践教育基地建立少先队组织,不断扩大少先队组织动员少先队员的渠道。全区各级少工委围绕奏好入队、入团、入党“人生三部曲”,构建少先队员阶梯式成长激励体系。规范实施分批入队工作,全区中小学全部开展了“红领巾奖章”争章活动,评选一星章137个、二星章41个,少先队员光荣感和组织归属感不断得到增强。深化推优入团,年满14周岁未满15周岁的新团员100%经过少先队组织推荐。推报省级优秀少先队员、辅导员、集体荣誉4个。整合青少年活动中心、爱国主义教育基地等资源,争取命名了2处省级少先队校外实践基地。在校外实践基地组织开展了7场实践活动,精

心打造革命传统教育、党史学习教育、传统文化传承、生态文明普及、综合素质提升5个路线,用少年儿童喜闻乐见、深入体验的方式加强思想引领和政治启蒙。充分发挥“五老”在教育引导和关爱保护青少年方面的优势作用,加强关工委与少工委工作联系和紧密配合,在社区少工委、“青年之家·红领巾学堂”等校外阵地至少配备1名“五老”作为校外辅导员,全区10所中小学校均聘请了少先队校外辅导员。建立校内外互为补充、有机联动的少先队实践教育体系,破除传统教育方式,实现“课堂教学+户外研学”有机融合。开展了“红领中心向党”“我是小小追梦人”社区少工委主题实践活动22场、“喜迎二十大·争做好队员”少年儿童实践营活动2场,不断丰富少先队实践活动内涵。参加伊春市2024年度少先队辅导员技能风采大赛并获得团体三等奖,其中个人获得二等奖和三等奖;参加伊春市首届林都红领巾讲解员风采大赛获得团体三等奖;经伊美团区委推荐伊美区兴安岭植物园获批黑龙江省第四批少先队校外实践教育基地。组织的预防校园欺凌专题讲座进校园、“青年志愿·情暖童心”志愿服务活动先后被《伊春日报》、黑龙江省关心下一代工作委员会公众号刊登。

(陈鑫)

· 伊美区妇女联合会 ·

【概况】 2024年,伊美区妇联紧紧围绕市妇联和区委、区政府提出的工作目标和要求,坚持一手抓发展,一手抓维权的工作方针,以着力提高妇女的整体素质为重点,加大维权力度,强化自身建设。

【创业就业】 2024年,结合全区的产业发展需求和妇女的就业创业意愿,区妇联联合王展母婴企业创建伊暖母婴成长学院母婴培训班。每周六在南郡社区党群服务中心授课。加强与企业的对接合作,为妇女提供就业信息和就业岗位。通过举办招聘会、就业推荐会等形式,帮助妇女实现就业创

业，增加家庭收入。

【妇女权益】 2024年，区妇联开展了《中华人民共和国妇女权益保障法》《黑龙江省反家庭暴力条例》等法律法规的宣传教育活动，通过发放宣传资料、举办法律讲座、开展法律咨询等形式，提高了广大妇女的法律意识和自我保护能力。组织开展了“普法进万家”活动，将法律法规宣传与家庭教育相结合，引导广大家庭树立正确的婚姻家庭观念，依法维护家庭和谐稳定。建立健全了妇女维权投诉受理机制，及时受理妇女群众的投诉和求助。加强与公安、司法、民政等部门的协调配合，形成了维护妇女权益的工作合力。开展了妇女权益保障专项调研，深入了解妇女在就业、婚姻家庭、社会保障等方面的权益保障情况，针对存在的问题提出了对策和建议，为区委、区政府决策提供了参考依据。

【关爱特殊群体】 2024年，区妇联关注贫困妇女儿童、留守妇女儿童、孤寡老人等特殊群体的生活状况，开展了“99公益日”、“爱心妈妈”点亮“微心愿”、“爱老敬老”关爱帮扶活动，通过走访慰问、结对帮扶、提供就业信息等形式，为特殊群体解决了实际困难，受益200余人，受益金额8.6万元。

【巾帼志愿活动】 2024年，区妇联积极参与文明城市创建工作，开展了“我们的节日”清明节倡议书、绿色家庭、节约用水、兴粮节粮等文明行动。组织志愿者在社区、公园等地发放环保宣传资料220余份，讲解垃圾分类知识，引导居民养成良好的环保习惯；在交通路口开展了交通劝导活动，引导行人遵守交通规则，营造文明有序的交通环境。举办各类文艺演出、书法绘画展览、手工制作比赛等文化活动，丰富妇女的精神文化生活。在春节、元宵节等传统节日期间，组织妇女开展了歌舞、小品、戏曲等文艺演出，举办了“小主播说大年”“童心永向党 巧手绘中国”“书香飘万家 共

筑强国梦”“共沐书香 阅向未来”等文艺活动。

【开展活动】 2024年，为依法维护女童人身权益，促进女童安全健康成长，区妇联在开学伊始，在全区各中小学校开展了15次“开学第一课”暨女童保护专题讲座活动，受益1800人。课堂上教师们围绕“什么是性侵害”“如何认识自己的身体”“我们是怎么来的”“如何防止遭遇性侵害”等敏感话题进行了详细的讲解，结合小学的具体案例来化解女孩在身心健康、审美情趣和人际交往等方面的困惑，引导女孩认识自我、把握自我和关爱自我，学会正确的社会交往，形成良好的自我保护意识。3月4—5日，区妇联在市区西步行街开展了普法宣传活动，通过悬挂巾帼旗帜，发放宣传资料、设置咨询台等多种形式，发放《中华人民共和国妇女权益保障法》、“妇女两癌防治”、《中华人民共和国未成年人保护法》等宣传单100余份，进一步加大妇女法律援助工作力度，不断增强妇女群众尊法学法守法用法意识，充分保障妇女群体合法权益。3月6日，区妇联邀请省劳动模范、区人民医院副院长、主任医师姜君英和黑龙江省巾帼建功标兵、区第八中学一级教师朱春晖进行了宣讲，进一步激发了广大女职工学习巾帼标兵、劳动模范的精神，为建设美好家乡贡献巾帼力量。在伊美区“清风廉润万家”家风警示教育会上，与会人员共同观看了廉政警示教育片。

【“两癌”救助工作】 2024年，区妇联通过线上线下多种渠道宣传“两癌”（宫颈癌、乳腺癌）救助政策，利用妇联微信公众号发布相关内容，线下组织工作人员进社区发放宣传手册，举办专题讲座等，让更多妇女了解救助申请条件和流程。根据《关于低收入妇女“两癌”救助项目资金（中央专项彩票公益金）发放相关事宜的通知》的要求，对符合救助条件的伊美区户籍城乡低保、特困“两癌”患病妇女实施救助，全年救助2名患病妇女，每人发放一次性救助金1万元。

【第二次妇女代表大会】 12月20日，伊美区第二次妇女代表大会在青少年活动中心多功能会议厅召开。市人大常委会副主任、区委书记段志刚，市妇联党组成员、副主席杨菲出席并讲话。区人大常委会主任刘玉静，区政协主席王英，区领导惠冠华、王智杰、苏慧明、李亮出席会议。大会选举产生了伊美区妇联第二届执委会主席、兼职副主席、常务委员。第三次全体会议暨闭幕会通过了伊美区第二次妇女代表大会决议，新当选的区妇联主席李琼代表新一届领导班子作表态发言。

· 伊美区残疾人联合会 ·

【概况】 2024年，全区有持证残疾人4861人，其中：视力残疾495人、听力残疾546人、言语残疾40人、肢体残疾2396人、智力残疾492人、精神残疾878人、多重残疾4人。同年，成立了伊美区首家残疾人就业示范基地，为残疾人就业创业开辟了新途径、新空间、新平台，帮助有就业需求的残疾人更好地融入社会，实现自我价值。将区法律援助中心确定为区残疾人法律救助工作站，围绕残疾人群众法律需求、受理条件、办理流程等内容，真正让残疾人体验无障碍设施建设、信息交流和社会服务，有效维护残疾人合法权益。

【走访慰问】 2024年，开展了“关心你的残疾人邻居”志愿助残暖冬行动，走访了9户困难残疾人；开展了“浓情春节·爱心相伴”暖冬助残志愿服务活动，走访了8户困难残疾人；开展了“携手共进·爱心助残”主题志愿活动，走访了3户困难残疾人；开展了“重阳敬老送关爱·扶残助老献真情”重阳节送温暖活动，为福利院残疾老人送去牛奶、水果、豆油、面粉等慰问品。春节期间，区委、区政府、市残联领导带头走访慰问了困难残疾人家庭、创业模范、优秀残疾人工作者235户，为他们送去慰问金和价值6万余元的慰问品。

【就业创业】 2024年，依托中国残疾人就业创业

网络服务平台和微信公众号，发布招聘信息6期、38余条，提供就业岗位125个。深入伊春天隆集团、桃园生鲜连锁超市等企业，向企业宣传支持残疾人就业惠企惠残政策，激励引导企业积极开发适残岗位，供需对接，为促进残疾人充分就业，截至2024年年末，完成25家用人单位的按比例安排残疾人就业年审联网认证工作，审核安置残疾人83人。对有劳动能力的残疾人开展职业技能培训，举办了残疾人保健按摩培训班，14名残疾人报名参加学习。组织18名残疾人开展修鞋洗鞋养护培训，为残疾人提供学习技能和创业就业的平台。为发挥先进典型示范引领作用，选送残疾人工作者孙健、陈晓旭代表伊春市参加全省残疾人工作者职业指导竞赛并取得较好的成绩。

【康复工作】 2024年，配合各部门开展残疾人信息动态核查，与美溪镇、东升镇和各街道办事处、民政、卫健、医保、社保等部门建立数据共享机制，做到了残疾人动态信息每日即时向各部门推送，确保惠残政策落实得更加精准。开展白内障“光明行”活动，成功为38名老人免费进行复明手术，协助236名残疾人投保意外伤害保险，为9名肢体残疾人提供精准康复服务，为18名残疾儿童转介到康复机构接受康复救助服务，为181名重度残疾人提供康复辅具，为206名困难重度残疾人进行家改。全年为残疾人提供康复辅具、家改年度数量位居全市榜首，使残疾人幸福感、获得感进一步增强。

【宣传活动】 2024年，开展“关爱残疾人、走进大自然”主题志愿服务，“书香润泽心田，阅读丰富人生”残疾人读书，“心手相牵，你我同行”残疾人观影，“我运动、我健康、我快乐”残疾人趣味文化体育，“喜迎国庆·欢乐健身”徒步行活动等不同形式的文化体育。积极发挥残疾人文体活动站作用，开展残疾人文化进社区专场文艺演出，发扬残疾人积极向上、顽强拼搏的精神，满足残疾人精神文化需求。4月，在全市残联工作会议上伊

美区作典型发言。7月，市残联领导到伊美区进行调研指导，对全区残疾人工作给予了高度评价和充分肯定。

【志愿者活动】 2024年，区残联弘扬新时代“奉献、友爱、互助、进步”志愿精神，全年开展上门评残6次，为17名瘫痪在床的重度残疾人提供入户服务，受理新办残疾证158人、变更160人、跨省通办22人、注销1435人。开展“祥和春节 法治护航”普法志愿服务活动、“林都普法行·法治润万家”主题志愿活动、“法在身边·助残护残”法律援助惠民生主题党日活动。开展廉洁文化进机关和家庭助廉硬笔书法作品展主题党日活动，营造崇廉尚廉良好风尚。开展“红心向党·残健共融”党员讲心声座谈会、参观党史学习教育基地、“讲廉政党课·做廉洁表率”警示教育、走访慰问残疾党员暖心活动、重温入党誓词、过政治生日等“七个一”活动。前往伊春市廉政教育基地参观，筑牢反腐倡廉思想堤坝。观看《警钟长鸣Ⅲ》，做好党员干部警示教育工作。（栗玉杰）

伊美区工商业联合会

【概况】 2024年，区工商联持续深入贯彻落实习近平总书记视察黑龙江期间重要讲话重要指示精神，以党的二十届三中全会精神为抓手，坚持“人心是最大的政治，统一战线是凝聚人心、汇聚力量的强大法宝”，坚定“两个毫不动摇”“三个没有变”，始终把全区民营企业和民营企业当作自己人。着力推动构建新型政商关系，以团结、服务、引导、教育的方针，一手抓鼓励支持，一手抓教育引导，全力打通服务非公经济“最后一公里”，多措并举促进全区非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长。

【“三方”商会第一届会员会议】 3月18日，召开区工商联直属“三方”（工商联、商会和行业协

会）商会第一届会员大会，市委统战部副部长、工商联党组书记柴德顺，区政协副主席、工商联主席何敏海，区委统战部副部长、工商联常务副主席王梓鉴及相关部门负责人出席会议，伊美区“三方”商会负责人及部分会员参加会议。区政协副主席、工商联主席何敏海致开幕词，“三方”商会会长汇报了商会工作情况；审议并通过了“三方”商会人事任命及组织架构；“三方”救援大队副队长崔岩就关于“三方”救援大队的成立以及志愿者招募进行讲话。会后，区工商联工作人员向参会企业家发放市纪委致企业家的一封信，区委党校教师刘芳以“牢记嘱托 感恩奋进 奋力开创伊美高质量转型发展、现代化建设新局面”为题，讲授习近平总书记2023年9月视察黑龙江省重要讲话重要指示精神；伊春建行普惠副经理宫殿臣，就建行“小微快贷”及“惠懂你”App进行交流分享。大会向各位商会会员发放了建言献策登记表。

【调查研究】 2024年，区工商联深入23家企业开展调查研究，落实习近平总书记的“在民营企业遇到困难的时候给予支持，在民营企业遇到困惑的时候给予指导”重要讲话精神。建立企业诉求台账，致力于解决企业的各类诉求，全年运用各种方式、方法成功帮助企业解决诉求16件。承接了全国、省、市工商联促进非公经济发展的调研任务24次。组织140余家会员企业成立非公经济经营情况调研组，向全国、省、市工商联建言献策。全年填写了各类促进经济发展的调查问卷1100余份。调研工作得到全国工商联认可，区工商联的调研工作成果连续两年得到了全国工商联的表彰。

【宣传惠企政策】 2024年，区工商联将各类惠企政策宣传作为一项全年持续性工作，采取“一对一、点对点”的方式，将省、市、区促进经济运行惠企政策送进23家企业，为企业详细讲解申请政策补助的标准和流程。采用微信群、抖音、公众号等互联网方式群发惠企政策320余条，指导企业结合自身实际经营状况，比照政策逐条对标，确保惠

企政策应享尽享。鼓励民主党派和无党派代表人士发挥参政党联系广泛、智力密集、专有所长的优势,就助力民营经济发展各项政策制定、实施、优化的科学性 & 民营经济人士政策满意度等开展调查研究、民主监督,建务实之言、献管用之策,听取民主党派和无党派人士的监督情况及意见建议 2 次。

【对企法律服务】 2024 年,区工商联持续为企业提供法律咨询,区工商联有公职律师 1 名,可做到随时随地为企业提供法律支持和帮助,全年为会员企业提供法律咨询帮助 26 次,填补了部分企业没有法律顾问的空白,并为企业节省了成本。持续发展新时代“枫桥经验”,用好区商会调解委员会作用,及时把商事矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态,组织会员企业赴哈尔滨参加省工商联商会调解培训班,全年为会员企业化解商事矛盾纠纷 7 次。不断加强与检察院、法院、司法局等部门沟通联络,共同推动法律宣传和普法教育,全年举办法律入企宣传活动 5 次,与区人民检察院联合印发《沟通联络机制》,力争在“企业合规经营”和“慎捕慎诉”方面见成效。

【开展活动】 2024 年,区工商联会员企业奉献社会各类活动 16 次,公益事业上共计投入资金 57.3 万元。在春节期间,区工商联副会长企业宇森科技公司投入资金 40 万元,主办首届“张灯结彩迎新春·红红火火过大年”点亮伊美创意评选活动。组织工商联会员企业投入资金 16 万元,支持正月十五“火树银花不夜天”和“绚彩美溪镇,璀璨庆元宵”烟花表演活动。持续关注弱势群体,春节期间组织 15 家会员企业参与“关心你的残疾人

邻居”针对困难残疾工作者和创业典型进行慰问。在第 34 个“全国助残日”区工商联联合区残联在桃源生鲜超市建立残疾人就业示范基地,将持续搭建优良的服务平台,多渠道、多层次、多业态地促进残疾人充分就业、稳定就业。

【培训和树立典范】 2024 年,区工商联重视对非公经济人士教育培训工作,年初制定了非公经济人士教育培训方案,通过系统的教育培训,增强非公经济人士的理想信念,提高他们的综合素质,更好地服务于区域经济发展。推荐非公经济人士参加各类培训活动 8 次,组织 8 人次外出参加培训学习,鼓励非公经济人士积极参与行业交流与合作,为非公经济人士提供了更广阔的视野和合作平台,激发非公经济人士的创新活力。做好树立企业典范工作,为小羊温蒂幼儿园颁发了全市基层思想政治工作示范点荣誉牌。举办区工商联直属“三方”商会第一次会员代表大会,为在公益事业上作出突出贡献的 8 名会员颁发了爱心企业荣誉证书。

【招商引资】 2024 年,区工商联积极搭建交流合作平台,推动伊美区非公有制经济“走出去”与“引进来”相结合,充分发挥工商联会员、直属“三方”商会会员和“新联会”会员作用,广泛征集招商引资线索,加强与外地工商联及企业的交流合作,拓宽企业发展视野和合作空间。积极行动、主动联络,深入挖掘现有资源,扩大招商引资的广度和深度,全年开展外出招商引资活动 2 次,收集招商引资线索 3 条,达成投资意向 2 个。加强与周边地区的工商联组织交流合作,推动区域协同发展,共同营造良好的营商环境和发展平台,吸引更多有实力的企业和投资者来伊美考察洽谈。

法治

政法委工作

【概况】 2024 年，区委政法委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十届三中全会精神，认真落实中央和省委、市委政法工作会议精神，积极推进平安伊美建设，不断强化基层社会治理，全面提升政法工作质效，为维护社会稳定、促进经济发展作出了积极贡献。

【平安伊美建设】 2024 年，区委政法委持续深入开展平安建设工作，常态化推进扫黑除恶斗争，不断加强矛盾纠纷排查化解工作，有力维护了社会和谐稳定。立足公共安全领域风险防范职责，采取有效措施，全面开展辖区道路交通、治安、消防各领域隐患大排查大整治，及时消除潜在的安全隐患，预防各类安全事故的发生。吸取广东省珠海市驾车冲撞行人案件经验教训，优化调整社会面巡逻管控力量，严格落实“1、3、5 分钟”快反处置机制，加大对全区内客运车站、休闲广场、大型商品超市等重点部位、重点区域、人员密集场所的防控力度，在全区开展全覆盖巡逻，每日投入巡逻警力 437 人次，警车 149 辆，见警率、管事率提高。不断加强铁路周边安全防范、整治突出问题、排查调解处理涉铁矛盾纠纷，有效维护了铁路沿线的安全稳定。截至 2024 年年末，开展实地调研 8 次，护路员培训 4 次，大型宣传活动 3 次，发放宣

传品 3000 余份，强化了铁路护路联防工作。借助平台收集社情民意 4054 条、巡查网格事项 86622 次、化解各类矛盾纠纷 1328 余件，打通了基层社会治理末梢“微循环”。完善“四所一庭一中心”（派出所、司法所、律师事务所、法律服务所；人民法庭；社区服务中心）衔接联调、联动工作机制，推进矛盾纠纷多元化解。全年联动化解矛盾纠纷 131 件，全区政法各单位累计排查化解矛盾纠纷 3117 起。

【政法队伍建设】 2024 年，区委政法委围绕思想大解放、能力大提升、作风大转变、工作大落实，全面实施执法司法质效提升行动，提高政法干部素质和能力水平，不断推进政法工作创新发展。对照全市政法专项工作部署的工作任务，与政法单位精准对接，开展点对点指导督导。推动政法干警纪律培训，全区政法单位常态化开展纪律教育，突出抓好政治轮训和业务培训，组织开展政治轮训 19 班次、1775 人，比武练兵 6 场、819 人，警示教育 17 次、1235 人。持续开展清理民营企业涉法涉诉问题工作，组织全区政法单位对企业进行走访，全面排查梳理涉民营企业案件，全年审理涉民营企业案件 927 件，已办结 690 件。开展执法司法突出问题专项检查 7 次，发现并解决问题 184 个，纪律作风督查巡查 63 次，发现问题已全部整改完成。以跟岗锻炼、警力下倾、干部下沉等方式不断夯实基层基础法治力量，选派 35 人充实基层科所

队室。推动平安村屯建设,创建无讼、无访等各类“无字号”村屯(社区)15个。全年政法系统通过各级媒体累计发稿1533篇次。其中,中央级媒体采纳6篇次,省级媒体采纳21篇次,市级媒体采纳65篇次。坚持把典型选树作为加强队伍管理和推动政法工作争先创优的“引擎”,通过“选、树、推”三个环节,发现、选树和培育先进典型,逐步引导政法干警树立正确的价值观和坚定的理想信念。全区政法系统获得省级及以上集体荣誉2个,个人荣誉4个;市级集体荣誉15个、个人荣誉34个。

【扫黑除恶】 2024年,区委政法委落实省、市关于常态化开展扫黑除恶斗争要求,组织成员单位线上线下开展扫黑除恶宣传76次,打造扫黑除恶“点”“面”结合的宣传格局。组织信息网络、交通运输、工程建设、自然资源等重点行业部门深入排查涉黑涉恶线索,打击违法违规行为。同时,组织公安机关对已办理的刑事案件进行深挖扩查。

【法治建设】 2024年,区委政法委强化法律监督,办理公益诉讼案件16起,维护国家和社会公共利益;深化行政复议体制改革,设立行政复议便民服务点7处,为群众申请行政复议提供便利;加强科技赋能基层工作,依托“雪亮工程”,新建监控点位78处,联网整合点位300个,智能监控系统实现人脸、车辆特征精准识别,人脸识别准确率达到95%以上,车辆号牌识别率达到90%以上。法学会充实发展会员37名,建立完善3个会员制度,聘请4名首席法律咨询专家,组织开展青年普法志愿者法治文化基层行系列活动11次,召开法学会成立大会暨第一次代表大会,选举产生首届理事会领导机构,为加快推进依法治区,构建和谐法治伊美提供了有力的人才保障和智力支持。落实《全省政法机关依法支持和服务民营经济高质量发展的若干措施》,持续优化续深化“放管服”改革,减少了群众和企业办事跑动次数,使公安机关

服务群众服务企业事项更加便捷;开展涉企执法突出问题专项整治,对2021年以来的涉企案件进行了全面排查;健全领导干部包联企业机制,通过走访座谈助力营造公平公正的法治化营商环境。

(曾强强)

公安

【概况】 2024年,伊美公安分局以贯彻落实党的二十大精神为主线,以实现公安工作现代化为目标,对标省厅“八大任务”和市局“1226”发展战略、聚力实现“十个新”目标要求,按照分局年初提出的聚焦十大重点工作任务,着力提升公安“十力”工作目标,圆满完成夏季治安打击整治“百日行动”、能力作风建设“工作落实年”“法治公安建设年”等系列重点工作。11月,民警张海洋被黑龙江省委宣传部、黑龙江省公安厅授予2024年“龙江最美基层民警”称号。11月11日,民警任虹纬被黑龙江省公安厅刑侦总队授予全省打击侵犯犯罪业务能手称号。

【打击违法犯罪】 2024年年初以来,伊美公安分局坚持以“打现行、降发案、破大案、追逃犯”为目标,以“零懈怠”“零容忍”为态度,重拳打击各类违法犯罪,全面整肃社会环境,全力确保社会安定、人民安宁。开展“常态化扫黑除恶”“命案积案攻坚”“打击电信网络诈骗”等系列行动,坚持统筹谋划,持续保持对各类突出违法犯罪的严打高压态势,最大限度地压缩犯罪活动空间,持续净化辖区社会治安环境。全年共发生各类现行刑事案件258起,破案126起,破案率达48.84%;抓获违法犯罪嫌疑人167人,抓获网上逃犯43名。9月28日,成功破获一起尘封27年命案积案,抓获犯罪嫌疑人1人。伊美公安分局坚持侦查打击、防范治理、重点整治相结合,多措并举全面推进打击治理电信网络新型违法犯罪整治工作。全年电信网络诈骗立案149起,破案18起,抓获犯罪嫌疑

人 29 人，涉诈财损 1580 万元；移送起诉涉诈嫌疑人 31 人，同比上年上升 130%。累计接收预警 5.2 万条，其中资金预警 202 条，见面率达 100%，反馈率达 100%，成功劝阻 15 名群众免遭被骗，冻结被骗资金 280.2 万元，及时止付资金 460 万元，返还被害人被骗钱款 85.1 万元。6 月 11 日，及时止付跨国电信网络诈骗涉案账户，成功挽回在日留学生 35 万元经济损失。办理经济案件 81 起，其中受案 15 起，办理公安部协查案件 66 起；破案 8 起，清理积案 2 起，抓获犯罪嫌疑人 16 人，批准逮捕 7 人，移送起诉 11 人，冻结账户 2 个，挽回经济损失 2417.01 万元，协助案件资金追缴 6.68 万元，采集行业数据 120 万条。破获涉及环境食品药品刑事案件 7 起，抓获犯罪嫌疑人 8 人，其中 1 起案件被列为省督案件；办理涉及环境食品药品行政案件 1 起，行政拘留 1 人。在肉类制品打击专项整治中，开展联合执法 1 次，检查屠宰点 3 处、超市 15 家、鲜肉店 35 家、餐饮店 25 家，抽样送检 15 批次，破获肉类制品刑事案件 1 起，取保候审 1 人。



伊美公安分局召开肉制品犯罪集中打击整治专题会

【治安管理】 2024 年，受理治安案件 450 起，结案 411 起，处罚 345 人，罚款累计 20.44 万元。累计出动警力 5071 人次，车辆 1757 辆次；组织检查旅馆业、洗浴、废旧业等公共场所和特种行业 5726 家次，下发整改通知书 60 份；开展“扫黄打非”专项检查 7 次，检查行业场所 27 家；对全区 6 家网吧进行实名制实地检查 41 家次；建立各行业档案 1946 册。严厉整治校园及周边环境，在

中小学设立警务工作站，检查校园 34 家次，发现整改隐患 35 处，下达整改通知书 21 份；检查医院 11 家次，发现整改隐患 17 处，下达整改通知书 6 份；开展涉爆涉枪专项整治，对全区 12 家用枪单位累计开展检查 25 家次，发现隐患 8 处，整改隐患 8 处，销毁收缴枪弹危爆物品 1 批，开展缉枪治爆宣传 3 次；开展涉及易制毒化学品生产、经营、使用企业检查 4 次，发现并整改安全隐患 3 处；对全区 65 家寄递业和 21 家物流业进行全面排查并逐一建档，管理效能进一步加强。在元旦、春节、两会、劳动节、端午节、中秋节、国庆节等重要会议和节日期间，对区内的企事业单位开展检查 310 家次，下发整改通知书 62 份。

【户政管理】 全年累计新采集人口 24181 户、37956 人，更新人口信息 35098 户、65330 人，注销人口 3606 户、8232 人；采集房屋 41765 处、单位 2101 家。为居民补、换户口 2717 次，开具相关证明 1 万余次；接待群众办理其他事项 3211 件；“互联网+公安政务”服务平台为群众办理事项 74 件。登记租赁房屋 1057 户，签订治安责任书 510 份。

【110 警情处理】 全年累计接警 33456 起，其中有效警情 16351 起，形成每日警情通报 337 期、每月治安形势分析 11 份、每月 110 接处警考核情况 11 份。接收办结 12345 政务服务工单 1056 条，满意率达 93.08%，同比上升 0.07%。

【信访接待】 2024 年，伊美公安分局坚持保稳定、促和谐，不断深化信访攻坚化解、矛盾纠纷化解等各项工作，持续加强各类风险隐患排查整治，确保了社会大局持续稳定。持续深入推进“信访问题源头治理三年攻坚行动”，锚定“清仓见底、信访归零”工作目标，全面梳理信访积案，加大对重点疑难信访积案盯办督办力度，全面推动信访工作提质增效。全年累计接待群众询问、来访 124 件次；接待走访群众 168 人次，接待电话咨

访群众 21 人次；采取有效措施促进 31 人息访；新发信访案件 14 起，均已全部办结；处理上级交办信访案件 242 件，受理办结率达 100%。有效打击 40 名非法信访人，行政处罚 31 人，其中行政拘留 25 人，行政罚款 2 人，行政警告 4 人，提示告知 9 人，口头警告 4 人。

【巡逻防控】 2024 年，严格落实武装巡逻和“1、3、5 分钟”快速响应机制，最大限度屯警街面，机关警力下沉一线，与派出所“捆绑作战”，针对性地增大巡逻频次，全力以赴做好风险防范、应急处突、群众求助、交通疏导、服务游客等工作，最大限度地提高街面见警率，挤压犯罪空间，有效震慑、预防各类违法犯罪。全年累计出动巡逻防控警力 1.1 万余人次，警车 3700 余辆次。

【安全隐患排查】 2024 年年初以来，伊美公安分局立足公共安全领域风险防范职责，采取有效措施，协同相关部门开展辖区道路交通、治安、消防等领域隐患大排查大整治，及时消除潜在的安全隐患，预防各类安全事故的发生，保障人民群众生命财产安全。按照“零容忍、零懈怠、零疏漏”的工作思路，多点发力、多措并举，严格落实枪支弹药及易燃、易爆、剧毒等危险物品的安全管理措施，加大对枪爆品和剧毒、易制爆危险化学品等危险品的排查力度，健全各项底账、台账，全面压实企业主体责任，消除安全隐患，做到不留不遗不漏、不留死角，确保“不流失、不失控、不炸响”。发挥消防安全监督工作职责，常态化、高频次、针对性开展消防设施及安全隐患清查行动，切实做到消防安全工作“全覆盖、零死角、无隐患”，全年未发生过重大火灾事故。全年累计检查社会单位 1175 家次，检查“九小（购物、餐饮、住宿、公共娱乐、休闲健身、医疗、教学、生产加工以及易燃易爆危险品销售储存）”场所 1.1 万余家次，发现火灾隐患和违法行为 296 处，当场整改隐患 238 处，下发责令改正通知书 79 份，开展消防知识宣传 83 场次。

【化解纠纷】 2024 年，持续深入践行新时代“枫桥经验”，紧紧围绕结合“夯基础、进万家”基础信息采集专项活动，深入辖区、社区、小区，开展多层次、多渠道、多手段矛盾纠纷化解工作，努力实现“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”工作目标。全年累计走访居民 64425 户，调解化解各类矛盾纠纷 1372 起，维护了社会和谐稳定。

【基础建设】 2024 年年初以来，伊美公安分局始终秉持“民有所呼、我有所应；民有所需，我有所为”工作理念，主动作为、靠前服务，不断夯实业务基础、延伸服务触角、拓宽服务阵地，打造“安民、亲民、为民、爱民”的新时代公安队伍。持续推动“情指行”一体化警务机制建设，制定完善《“情指行”一体化实战化运行机制建设方案》《重大敏感案事件处置“三同步”工作机制》《警种支援协作机制》等多项机制文件，强化“最强大脑”中枢作用，努力提高情报深度研判和科学指挥调度两项核心能力，切实打造实战型情指队伍。以派出所主防为战略基点，全力打造“一室牵动两队、两队支撑一室、两队互为协同”的现代警务模式，不断完善“警格+网格”工作机制，派出所警务工作效能不断提升。

【规范执法】 2024 年，伊美分局推进法治公安建设，深入开展重点案件“千案大评查”专项行动，全年评查案件 116 件，编写案件评查通报 10 期，提出整改问题 93 条。每月发布案件评查通报，要求执法办案部门认真对照提出的评查建议，及时整改问题，法制大队不定期巡查问题整改情况，确保案件评查工作取得实效。持续开展执法监督平台网上巡查工作，开展网上巡查 3 次，评查案件 74 件，提出整改问题 60 条；全面加强执法培训，累计开展执法人员培训 7 次、350 人，民警执法水平进一步提升。

【“智慧公安”建设】 2024 年，伊美分局锚定科技兴警战略，依托大数据、人工智能等先进技

术,以“雪亮工程”建设为契机,推动公安内外数据汇聚整合,夯实自动化、立体化、智能化前端感知能力建设,充分利用综合指挥平台、视频监控、视频回溯、人脸分析、无人机等技术手段,动态掌握辖区治安情况,科学调配警力,高效开展信息研判、场所管理、人员布控、警情处置、突发事件预警应对等警务工作,实现“向科技要警力、要效率、要战斗力”目标。全年新建设监控点位78处,联网整合点位300个。设立松韵新城为“数字门牌”全省试点小区,同步建成“智慧安防小区”,至年末,省厅“数字化门牌”系统前期建设已基本完成,相关功能正在进一步完善。在旭日派出所试点开展独居老人和重病患者“关爱预警”行动,运用AI功能、人脸识别功能为12名孤寡老人建立关心关爱模型,对长时间未出门的老人系统进行提示,最大限度保护老人生命健康安全。在全市率先建立无人机试点单位,实行“两队一室+警用无人机”警务运行机制,实现辖区重点区域全覆盖“空地联动”警务新模式运用,利用警用无人机对辖区交通干线枢纽、人员密集区域进行自动巡航2100余次。

【为民服务】 2024年年初以来,伊美公安分局坚持贯彻以人民为中心的发展思想,始终把为民办实事作为推动伊美公安高质量发展的出发点和落脚点,持续提高履职能力,强化主动担当,积极打造“安商护商惠商”的营商环境。聚焦解决群众身边急难愁盼问题,持续开展“我为群众办实事”“帮您办”等便民活动,严格落实一次性告知、延时服务、特事特办、绿色通道等工作机制,打通服务群众“最后一公里”,为群众、企业提供了更方便、更快捷、更优质的服务。全年累计服务群众、企业5852次,收到锦旗129面、感谢信20封。持续开展“护校安园”工作,严格落实局班子成员包保校园机制,民警坚持与学生同步上下学,保证校园周边有警力、亮警灯,全年累计出动警力9275人次,警车3700余辆次,有效预防了涉校案件发生。制定实施班子成员包保企业制度,局领导带头

深入企业,为企业排忧解难,不断优化营商环境。年初以来,累计出动警力900余人,警车400余辆次,对辖区龙建路桥A1路段指挥部和A5路段指挥部、黑龙江省八达路桥建设有限公司、龙江交投鼎捷公司等企业开展一系列安全检查工作,针对存在问题的企业下达隐患整改通知书12份,函告道路交通主管部门13份。开展各类活动144场次,开展交通安全培训35次,累计发放宣传资料1800余份,受教育群众2200余人。围绕“全季护游”专项行动部署,坚持“护游先护安、护安先护客”工作理念,为游客打造放心、安心、舒心旅游环境。分局累计参加景区安保活动100余次,服务游客800余人次,调解处理涉及游客矛盾纠纷90起。不断推动“平安哨卡”前移,在区行政大厅建成7×24小时“不打烊”便民警务室,全时段提供周到服务;在夜市设立移动警务室,夜市不关、警力不撤,时刻坚守服务群众。河东派出所帮助北京游客找回丢失背包的事迹被多家媒体转发。

【宣传工作】 2024年,伊美分局树立“宣传就是警力、宣传就是战斗力”的理念,紧贴公安工作实际,不断拓宽宣传渠道,深入宣传报道基层民警在打击犯罪、服务群众、优化发展上的感人故事和先进事迹,增强了公安新闻宣传的渗透力、传播力、影响力。截至2024年年末,共编发公众号信息784篇、政工专刊358期,制作录制宣传片、专题片28部,为迎接龙年新春制作视频短片6部,其中《特别的大年三十,让辖区百姓共享家的温度!》播放量破万,点赞破千,获得辖区居民一致好评;为张海洋制作的视频片《把案件办成“铁案”心里才觉得踏实》获得寻找龙江最美基层民警称号并在龙警公众号刊发;在团市委青年宣讲大赛中,为李冰制作的视频片《青春之你我演绎最美的风“警”》获得第一名。

【队伍建设】 分局坚持实战、实用、实效导向,按照“全警参训、分类组织,立足岗位、突出重点,多措并举、务求实效”总体要求,科学谋划、

创新开展大练兵活动。开展校园安全应急处理突发演练培训 15 次,组织最小作战单元培训 16 次,反恐演练 19 次、业务培训 24 期,新招录公务员入警培训 60 个课时。完成了 362 名公务员考核、62 名民警职级晋升、22 名民警警官证办理、80 名民警警衔申报、27 名新警入职等工作,及时完成了 157 名辅警养老保险补缴、劳动合同签订等工作。向市局、伊美区推荐典型人物、集体 37 人次,向省厅、公安部推荐典型人物集体 3 人次,分局获伊美区尊师重教先进集体荣誉称号;旭日派出所分别被省委政法委和市委政法委授予全省政法系统先进集体、全市平安建设创建示范单位、全市优秀党组织;信访科被市委政法委授予全市平安建设创建示范单位,7 人获全区信访工作先进个人;张海洋获 2024 年“龙江最美基层民警”称号和市直机关优秀共产党员称号;荣立集体三等功 1 次,9 人分别获得个人三等功。

【公安案例】

破获命案积案 2024 年,分局刑侦大队在梳理命案积案卷宗时发现,“1997·1·26”辛某被杀案中,曾在现场勘查中提取到部分有价值的痕迹物证,刑侦大队立即对当年的物证进行查找,并多次送往省公安厅进行检验比对,最终在市公安局刑事技术支队的支持下,2024 年 8 月 21 日锁定了犯罪嫌疑人蔡某某有重大作案嫌疑。9 月 26 日,刑侦大队前往广西北海开展抓捕工作。在市公安局刑侦支队和北海市公安局刑侦支队的协助下,经办案民警蹲守,于 9 月 28 日在广西北海市某小区内将其抓获。经审讯,蔡某某,男,45 岁,伊春市人,对 1997 年 1 月 26 日,抢劫并杀害辛某某的犯罪事实供认不讳。

破获销售假药案 3 月 26 日,分局环境食品药品侦查大队接到河南省安阳市公安局高新分局推送线索,伊美区居民张某有涉嫌购买、销售假药嫌疑。接到线索后,大队立即组织警力进行分析研判。经调查,张某通过网上购买的是无经营药品资质的商家进购的特效风湿关节炎胶囊并销售给他

人。民警将张某传唤至分局接受讯问。张某,男,80 岁,伊美区人,对其销售假药的违法犯罪事实供认不讳。

破获电信诈骗案 3 月 21 日,分局刑侦大队接到辖区群众报警称:自己在网上进行投资时,被陌生人骗了 20 余万元。接警后,办案民警立即开展工作,在对资金流向进行分析研判后发现,被骗钱款流向了江苏省南京市,随即办案民警立即赶赴南京市开展侦查工作。经调查取证,成功锁定犯罪嫌疑人徐某及其同伙陈某。经摸排蹲守,于 4 月 8 日成功在南京市某小区内将徐某及同伙陈某抓获。徐某,男,23 岁,南京市人,陈某,男,22 岁,南京市人,对涉嫌电信诈骗的犯罪事实供认不讳。

(魏旭东)

· 红光派出所 ·

【概况】 2024 年,红光派出所创造性开展各项工作为契机,牢牢抓住维护社会稳定这个根本性任务,强化队伍建设,规范执法环节,强化巡逻防控,提升服务群众能力,按照“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”的总要求,充分发挥“基层战斗堡垒”作用,为履行好新时代职责使命,努力维护辖区的社会治安和政治稳定。

【治安管理】 2024 年,红光派出所始终保持高压态势,对各类违法犯罪行为实施精准打击,通过案情分析,针对盗窃类案件开展严厉打击,成功破获 2 起盗窃案件,为居民挽回经济损失。全年受理治安案件 46 起,办结案件 43 起,处罚 38 人,其中警告 2 人,罚款 19 人,拘留 2 人,拘留并处罚金 15 人,罚款金额 2.05 万元。在平安建设中完成黄、赌案件指标 8 起,罚款 3 人,拘留并处罚金 10 人,罚款金额 1.08 万元。组织警力对辖区内的娱乐场所、棋牌室等容易滋生黄毒问题的重点区域展开全面清查。全年打击涉赌案件 1 起、涉黄案件 7 起。

【户籍管理】 2024 年,红光派出所结合“夯基

础、进万家”基础信息集中采集“百日行动”，制定走访工作措施以及监督反馈机制，采集实有户数8007户、13098人，其中，刑满释放人员33人、吸毒人员21人、精神障碍患者5人、“六失一偏”人员57人，对以上重点人员明确责任民警和责任人，落实管控帮教措施，减少社会危害性。对于行业场所，坚持经常性的日常检查，督促隐患整改。全年办理户籍业务580次，身份证610张，其中本地身份证449张，异地身份证161张，办理跨省通办业务20次，接受群众咨询178次，开具各类户籍证明654份，推出“预约办理、上门服务”等一系列便民措施，为特殊人群上门办理业务10次，全年收到锦旗7面。

【维稳工作】 2024年，红光派出所与社区、企事业单位紧密结合，发展信息员，进行定期交流，及时掌握不稳定因素，为提前化解风险提供有力支撑。坚持抓早抓小。建立矛盾纠纷排查机制，联合街道、司法所、综治中心等部门建立“四所一庭一中心”矛盾纠纷化解机制，对家庭纠纷、邻里纠纷、债务纠纷等及时介入，全年排查各类矛盾纠纷102起，化解率达到100%。对重点涉稳人员“一人一档”建立档案，定期走访，了解思想动态和生活状态，通过帮扶管教引导其回归正轨，确保在重要时间节点无人员脱管失控，掌握涉稳重点人员60人，均已建立台账并在派出所掌控范围内。科学设置巡逻路线、街面屯警点，以无人机空中巡逻、“车巡+步巡”相结合的方式，加大对辖区重点单位、重点部位、人员密集场所等区域的巡逻频次和密度，加大巡防力度，持续做到见警车、见警灯、见警察，压低发案率，全面提高辖区见警率，每天保持1辆警车、2名民警，在重要节点增加警力在辖区重点部位开展夜间巡逻。

【接处警工作】 2024年，红光派出所严格按照接处警工作标准，值班民警做到警容严整，出警装备规范统一、整齐，随身携带单警准备、执法记录仪等设备，在接到警情后，按照“1、3、5”分钟快

速处置要求，第一时间到达现场，做到“接听电话及时、规范处警及时、到达现场及时、反馈情况及时”，同时根据不同种类警情进行分类处置，在警情处置过程中，严格落实全程同步录音录像要求，确保接处警工作有据可查，始终将警情处置在早，处置在先，切实提升接处警效率。全年共接警830起，其中打架斗殴62起，盗窃类5起，纠纷类148起，求助类393起，其他类133起，信访类89起。

【禁毒工作】 2024年，红光派出所为增强辖区居民防毒禁毒意识，自觉抵御毒品危害。累计出动警力100余人次，深入辖区居民楼、学校、行业场所及人员密集场所对禁毒工作进行宣传，同时加强对辖区内宾馆、旅店业等公共娱乐场所管理。通过悬挂条幅、发放禁毒宣传材料、面对面宣传和咨询解答等方式宣传毒品的危害和禁毒相关知识，增强全民毒品预防意识。同时加大对辖区重点吸毒人员的监督与管理，落实重点吸毒人员管控工作，对重点吸毒人员逐一建档造册，及时掌控思想动态。至2024年年末，全辖区有涉毒人员21人，均已在教育管理之中。

【反诈宣传】 2024年，红光派出所利用线上线下相结合方式，开展反诈宣传，对反诈中队推送的每条预警信息严格按照“六询问、六查看、一宣传”的工作流程开展反诈劝阻工作。全年开展反诈宣传38次，发放宣传资料900余份，妥善处置资金预警13条、高危预警13条。



2024年3月21日，红光派出所深入0458街区开展反诈宣传



红光派出所在辖区大坝开展护游巡逻工作

【巡逻防控】 2024年，派出所强化巡逻防控体系建设，科学安排警力，采取车巡、步巡、视频巡相结合的方式，在辖区重点区域和时段进行巡逻防控。充分利用科技手段，将辖区行业场所监控视频联网整合纳入派出所综合指挥室，强化辖区视频监控和智能科技应用，实现对辖区主要街道、公共场所的实时监控，提高预防和打击犯罪能力。强化重点场所管理。对辖区宾馆旅店、洗浴、商场等重点场所和公共场所进行定期检查，督促落实安全管理制度，全年共排查各类安全场所1000余家，查出安全隐患5处，并责令场所负责人进行整改，有效净化辖区社会环境。

【护校行动】 2024年，红光派出所为切实提高校园安全防范水平，营造良好校园安全环境，进一步筑牢校园安全“防护网”。始终坚持“校园安全无小事”底线思维，周密部署，科学布警，多措并举开展“护校安园”行动，推进平安校园建设，筑牢校园安全屏障。严格落实人防、物防、技防“三位一体”的防范措施，及时消除校园各类安全隐患，不定期组织警力到辖区中小学校开展校园安全大检查，对学校的“一键式”报警系统、反恐防暴设施、安全通道、消防安全器材及视频监控等进行全面细致检查，确保师生人身财产安全。通过开展“送法进校园”、发放宣传资料等方式，宣传预防拐卖、防范电信网络诈骗、校园欺凌等安全防范知识，提高学生的安全意识和自我保护能力。严格落实“定人、定岗、定责”勤务机制，紧盯学生上下

学高峰时段，提前到岗到位，维护治安秩序、加强社会面巡逻防控，净化校园周边治安秩序，让学生平安、家长放心，全力保障校园周边安全。截至2024年年末，红光派出所深入区八一学校开展安全检查9次，排查校园周边治安环境14次，深入校园开展各类培训5次，发放宣传资料900余份，开展的“护校岗”行动累计出动警力1700余人、警车700余辆。

【便民服务】 2024年，红光派出所立足岗位职责，聚焦居民急、难、愁、盼问题，从细处入手，从点滴做起，认真落实“我为群众办实事”实践工作，为群众做好事、办实事、解难事，用实际行动服务群众，进一步增强了群众的获得感、幸福感、安全感。截至2024年年末，全所累计开展“我为群众办实事”活动72次，帮助辖区居民80余人，收到居民赠送锦旗7面。

(韩 东)

· 西城派出所 ·

【概况】 西城派出所辖区有新欣、前进2个社区，居民15011户、33215人，实有居民14023户、31764人，企事业单位58家，行业场所651家，大中专院校3所、中小学2所。2024年，西城派出所按照分局的各项工作部署和要求，圆满完成了辖区治安防范、人口管理、服务群众和队伍建设等各项工作。

【治安管理】 西城派出所辖区区域广，流动人员多。面对复杂的治安形势，坚持以法开路，强化主业意识，对各类违法犯罪行为保持严打高压态势。全年派出所共接警1776起，其中受案60起、现场调解301起、求助1257起、其他类警情30起；刑事立案1起；行政受案60起、局裁18起、拘留18人、所裁5起、罚款1万余元，调解29起，抓获外地上网逃犯3名。夏季治安打击行动期间侦办卖淫嫖娼案件3起，销毁毒品原植物案件2起，收缴猎枪1支，在冬季治安打击行动期间侦办卖淫嫖

娼案件2起。

【扫黑除恶】 2024年,西城派出所深入辖区重点部位、人员密集场所、酒店、KTV等场所,开展《中华人民共和国反有组织犯罪法》宣传活动6次,发放《中华人民共和国反有组织犯罪法》宣传单1300余份,辖区内机关、企事业单位、个体工商户的11块LED屏幕滚动播放扫黑除恶口号标语,并联合社区通过摸排走访个体工商户100余家、居民住宅300余户,通过发放宣传单的方式广泛收集线索。对辖区内4所大、中、小学发放调查问卷1200余份,组织《中华人民共和国反有组织犯罪法》宣传活动3次,召开法治讲座2次,对在校师生征集涉黑涉恶线索中未发现有涉黑涉恶线索。通过自检自查,对每日接处警、受立案信息中未发现有涉黑涉恶线索,梳理近5年殴打他人、故意损毁财物等案件,做到一案一分析,一案一总结,重点针对多人多起与1人多起案件进行研讨分析,未发现有涉黑涉恶线索。

【维稳工作】 2024年,在重要会议、重大活动安排和重要时段、敏感节点,围绕全国两会等重要节点,西城派出所紧盯涉众等利益诉求群体动向,重点严防规模性赴省、进京集体访和借清明节祭祀之机聚集滋事活动。通过与街道办事处、社区、派出所、所在工作单位包保,同信访人交朋友的“三包一交”的工作方法,分别对辖区出租车、龙江广电网络、恒大地产利益、退休教师、20世纪90年代末分配大中专师范类毕业生、燃气等群体的26人进行稳控,对一类重点人员实施24小时盯控,对二类重点人员实行一天见两面、三类人员做到知动态、知思想变化两天见一面。为新欣街道办事处提供信访人员购票信息预警10人,对重点一类人员稳控当地14人,异地稳控3人;重点二类人员稳控当地7人,异地稳控3人,三类人员全部稳控,签订息访息诉3人,使辖区活跃信访群体人员做到了“北京不去、省内不聚、跨省不串、网上不炒”。

【反电信诈骗宣传】 2024年。西城派出所常态化开展反诈工作,增强了辖区居民对诈骗的预防性,全年累计发放反电信网络诈骗宣传单3500余张,电话宣传居民6000余人次,接受居民咨询236人次,向微信群、朋友圈、公众号宣传反诈骗信息超500余条,深入辖区学校开展反诈知识进校园宣传7次,受教学生3600余名,走访资金预警居民21户,劝阻防范电信诈骗21人,与居民签订资金预警回执单21张,推广安装并注册国家反诈中心官方App计320人,建立电信诈骗高危人员预警登记簿,帮助高危人员21人。

【便民服务】 2024年,为居民出具无犯罪证明1430份、亲属关系285份、同一人证明160份、死亡注销证明60份、变更更正证明20份、首次办理居民身份证出具证明433份、办理居住证43件、其他证明121件,延时服务群众136人次,接待群众办理其他事项1029人次。整理户籍档案1485件、16盒,文书档案48册,办理身份证3383张,其中异地293张,临时364张。实物档案奖状、锦旗60余件,建立电脑、台账双查询,实现档案管理标准化。

【消防安全检查】 2024年,西城派出所先后4次组织社区民警对辖区的机关、企事业单位、“九小”场所进行消防安全大检查,出动警力54人次,检查旅馆业224家次,洗浴32家次,废旧业6家次,机动车修理业68家次,检查网吧12家次;检查其他“九小”场所732余家次,对发现的2起火灾隐患和违法行为,进行了督促整改。

【化解纠纷】 2024年,西城派出所践行新时代“枫桥经验”为抓手,立足调解处理“小纠纷”,清查“小隐患”“想小处”体察民情,“做小事”服务民生,推动建立“一摸排、二化解、三报告”的警务实战机制。结合“夯基础进万家”工作,对辖区居民逐户开展矛盾纠纷摸排工作,准确把握辖区各类矛盾纠纷动态方向,全年共调解化解

矛盾纠纷 273 件次。其中家庭纠纷 35 件次，服务纠纷 42 件次，经济纠纷 21 件次，邻里纠纷 21 件次，治安纠纷 57 件次，其他类型纠纷 97 件次。

【巡逻巡查】 2024 年，西城派出所在每天上学、放学 4 个时段出动警力 16 人次，分别对第八中学、实验小学、中小学实践基地开展护学岗工作，全年累计出动警力 1960 人次、警车 580 辆次；联合辖区中小学、幼儿园开展预防突发事件安全演练 5 次；检查学校内部安全和校园周边安全活动 13 次。2024 年年初以来，累计参加景区、安全保卫活动 7 余次，服务游客 60 余人次，化解涉旅纠纷 20 余起。每日由 3 名值班民警驾驶警车围绕辖区林都木雕园、石林、铁路公园等景区，采取景区明显区域亮警灯、步行深入巡逻的形式开展常态化“全季护游”警务，强化护游专项巡防、创优护游警务体验，联动打击整治各类涉旅游违法犯罪，持续叫响“你来旅游我服务、你的安全我守护”的警务品牌。夜间民警围绕辖区重点路段、场所开展巡逻工作至 21 时。对辖区旅馆酒店、洗浴按摩、棋牌室、网吧等重点娱乐服务场所巡查 208 家次，盘查人员 311 人。

【重点人员管控】 2024 年，西城派出所紧盯社会稳定阵地，确保“三个到位”全面提升社会大局掌控力。在全国两会安全保卫维稳期间，会同街道办事处研判确定 B 级重点信访人 2 人、C 级 56 人、D 级 84 人，按照分类分级开展稳控工作，通过省 xf 平台预警 155 人，提供预警信息 150 件次，各类信息接收反馈 993 条，派出 3 名民警配合街道办事处到异地开展稳控工作；有效维护信访秩序，确保辖区治安形势稳定。（李佳兴）

· 朝阳派出所 ·

【概况】 2024 年，朝阳派出所突出以党建带队的队伍管理模式，深入推进执法规范化建设，扎实推进政务服务优化年活动，增强服务意识，优化

服务质量，简化办事流程，在“一室支撑两队”的警务工作模式下，借助“夯基础，进万家”基础信息集中采集百日行动契机，着力防范化解各类风险隐患和矛盾纠纷，严厉打击各类违法犯罪活动，维护社会治安持续稳定。

【人口管理】 2024 年，朝阳派出所结合“夯基础，进万家”百日行动，常态化开展出租房排摸工作，确保能够准确掌握辖区内人口、房屋基础信息底数，及时做好信息录入和纠错工作，确保数据准确。全年“派综系统”录入实有人口 23243 人，人户一致 13604 人，人户不一致人员 6281 人，流入居住人员 3267 人（辖区流入人员多数以求学陪护和务工为主），出租房屋 213 户。

【户籍管理】 2024 年，朝阳派出所以人民满意为宗旨，为居民办理各项户籍和身份证业务 4395 次，办理户籍业务 2630 笔、长期身份证 1542 件、临时身份证 140 件、异地身份证 83 件、回答居民咨询 1300 余次。

【重点人口管控】 2024 年，朝阳派出所将重点人员人像录入智慧城市管理平台，对重点人员进行无感知管控，全面掌握重点人员动态情况。辖区有信访人员 107 人、吸毒人员 88 人、5 年刑满释放人员 38 人、取保候审人员 7 人、肇事肇祸精神障碍患者 8 人，基本实现“人员全量管控、风险精准评估、事故提前预防”的管理目标。

【治安管理】 2024 年，朝阳派出所接收居民通过 110 报警 1428 起，社区、物业等部门求助报警、居民电话、居民口头求助等警情 127 起。全年受理案件 31 起，与上年同期 70 起相比下降 55%，结案 29 起，调查中的案件 2 起，调解 10 起，调解率达到 32%，涉赌 2 起，涉黄 1 起，涉毒 1 起，不予处罚 1 起，行政处罚 27 人，拘留 15 人，罚款 12 人，抓捕网上在逃人员 8 名。

【化解纠纷】 2024年，朝阳派出所通过“警格+网格”模式，进行矛盾纠纷排查化解活动，及时全面摸清居民纠纷等舆情动态。全年发生居民间矛盾纠纷576起，均已作为民事纠纷进行当场调解或治安调解，化解率达100%。邻里纠纷81起，占比达16.8%；家庭纠纷39起，占比达8.2%；服务纠纷57起，占比达11.7%；经济合同纠纷22起，占比达4.7%；其他民事纠纷283起，占比达58.6%。

【行业场所管理】 2024年，朝阳派出所多次组织辖区民警，针对辖区企事业单位、“九小”场所、广场、商场等人员密集的公共场所进行排查整治工作。共计出动警力900余人次，警车450余辆次，对辖区各场所进行日常消防监督，检查企事业单位67家次，检查“九小”场所900余家次，对发现的16处火灾隐患或违法行为，已全部进行整改，开展消防知识宣传活动7次。

【反恐演练】 2024年，朝阳派出所为进一步推动法治宣传全面发展、全面进步、全面过硬，提高辖区重点场所工作人员的应急反应能力。派出所与市公安局、分局治安大队、红光派出所、旭日派出所、交通管理大队、区丰林小学联合开展了12次反恐应急演练，通过演练，加强了在校师生的反恐安全意识，有力地提升了反恐应急处置能力，为平安伊美建设提供了保障。

【护校普法】 2024年，朝阳派出所完善“护校岗”制度、校园周边巡逻机制等，加大对校园周边等重点区域、上下学等重点时段的巡逻防控力度，对校园周边店铺、摊位等进行隐患排查，最大限度地保障师生安全，每日出动警力4次，警力4人，警车2辆，全年共计出动警力3800余人次，出动警车1900余辆次，实现上下学高峰时段在校园门口及周边见警察、见警车、见警灯。为加强学校法治建设，增强学生法律意识，保护未成年人、预防未成年人犯罪。全年进入校园进行安全知识讲座7

场，反校园欺凌讲座4场，消防安全演练2场。

【便民服务】 2024年，朝阳派出所通过大数据平台及联网监控点位帮助居民找回手机、丢失物品、人员等好事、实事132件次，收到锦旗23面，感谢信4封。

· 光明派出所 ·

【概况】 2024年，光明派出所辖区内有名人水岸公馆小区、环城小区、越橘庄园小区、亿科傲城小区、雅郡小区、幸福里小区、翠湖新城小区、4栋光明二厂家属楼、辖区居民9746户，户籍人口14156人。

【治安管理】 2024年，光明派出所接处警1153起。其中，指挥中心转警1072起、来所报警55起、电话接警48起。调解治安案件53起，办结50起。其中，治安调解案件17起，调解34人；行政处罚案件21起，处罚26人；合计罚款金额1.78万元；受理刑事案件1起，查处涉黄案件7起。

【户籍管理】 2024年，光明派出所简化办理程序，落实便民利民服务。全年开具各类证明596个，办理居住证65个。为居民做好事45件，户籍业务1382次，办理本地身份证767次，办理临时身份证135，办理异地身份证74次。利用休息时间为居民加班办理证明146人次，为居民解答户籍相关问题450余次。走访困难居民15户，企业12家。

【维稳工作】 2024年，光明派出所在两节、两会期间，检查旅馆业14家，废旧业18家。机动车修理业24家。对辖区内重点人员进行全面、细致的排查，对特定对象实施“一人一档”，建立详细的人员档案，对152名特定对象进行全面管控。对辖区2名易肇事肇祸精神障碍患者加大关注力

度,每周联系其亲属、邻居,充分了解掌握其动态,确保不发生事件。同时对辖区6名重点信访人员进行管控,将风险苗头稳控在基层。

【禁毒工作】 2024年,光明派出所响应黑龙江省公安厅“末端治理”与“源头打击”的工作要求,采取打击、管控、宣传同步推进、全警禁毒的工作思路,在辖区开展禁毒宣传教育活动,宣传禁毒知识,营造全民抵制毒品,参与禁毒的良好社会氛围。

【消防安全检查】 2024年,光明派出所对辖区内的企事业单位进行安全检查4次,对辖区学校、网吧、旅店、木器厂、幼儿园、洗浴、饭店等“九小”场所进行安全检查946家次,检查出租房屋130户,当场下达消防整改通知书37份,开展消防知识宣传6次,联合多部门开展燃气检查3次。在春秋防火期间,在林园地带悬挂防火宣传条幅6条,增强居民防火意识。联合南郡街道办事处、属地社区、燃气专班、消防等部门开展联合检查8次。

【专项整治】 2024年,光明派出所按照全省公安机关开展“夯基础、进万家”工作,依据辖区网格划分小组,进行定人、定岗、定责。进行“错时走访”,利用清晨、傍晚居民在家时段上门,亮明身份、说明来意,耐心登记人员信息,确保数据鲜活精准。通过839派综系统进行标准地址采集、更新88处;实有房屋采集、更新2453处;实有人口采集、更新信息15273条;实有单位采集、更新203处。联合社区网格员,聚焦老旧小区、出租屋密集区,清查安全隐患37处,发放安全防火宣传册200余份。

【反诈宣传】 2024年,光明派出所采用“线上+线下”相结合的宣传模式。利用线上定期推送反诈知识、案例分析及预警信息,覆盖居民达6000余人次。线下组织民警深入社区、学校、

企业等,开展反诈专题讲座5场,通过面对面讲解、发放宣传资料等方式,向居民普及常见诈骗手段,受众居民超过4000人。接受市局反诈中心推送的反电信诈骗资金预警30条,做到见人见面劝阻,未发生经劝阻后发生第2次被骗的情况。

【普法宣传】 2024年,光明派出所开展进校园、企业普法宣传活动,通过以案说法的形式,向学生详细讲解常见违法犯罪类型、预防电信诈骗、毒品危害等知识,进行普法教育。到幼儿园为教师和幼儿讲解安全知识,增强师生法律意识、自我保护意识、安全防范意识。

【巡逻巡查】 2024年,光明派出所在护校行动中,民警以最小作战单元开展工作,上学放学严守校门,管控人车;联合校方进行应急演练。同时,组建车防及人防队伍,按既定路线高频穿梭,填补监控盲区,形成流动防护网,确保突发事件能快速抵达处置。活动期间,辖区刑事类警情零发生,治安案件同比锐减,纠纷类警情现场化解率超过100%。
(袁继云)

· 红升派出所 ·

【概况】 2024年,红升派出所辖区内有高潮小区、红升一期、红升二期、卫星小区、南郡小区、新兴小区、伊青小区、普新小区、天润华城一期、天润华城二期、泓福花园、中植村、万润小区、天玺公馆小区、半山国际小区、黎明小区、农林街17个小区。户籍人口32154人,实有人口28799人,实有居民18305户。

【治安管理】 2024年,红升派出所按照属地管辖原则,对辖区公共场所、特种行业、枪爆危化品、治安查处、热点整治、校园警务等方面进行管理,全面掌握辖区内各种情况,对取得合法经营资格的所有公共场所进行登记备案,辖区内1875家行业场所已全部登记,登记备案率达到99%,同时

建立健全基础资料台账，对特种行业做到底数清、情况明，进一步遏制行业黑恶势力产生和刑事、治安案件发生，并为打击破案提供有利条件。全年受理刑事案件2起，受理行政案件68起，诉讼刑事案件3起，办理局裁行政案件29起，行政拘留39人，罚款金额1.58万元；办理所裁案件19起，罚款金额3200元，受案后调解14起。接到情指中心转警、居民来所报警等各类警情2416起，其中有效警情2181起，无效警情235起；有效警情包含治安类警情231起，服务、家庭、买卖等纠纷类警情474起，居民求助类警情1458起，火灾、自然灾害类警情18起。现场调解治安类警情752起。对辖区在册吸毒人员165人已全部进行列管。

【户籍管理】 2024年，红升派出所践行“以人民为中心”的思想，不断优化服务举措，提高服务质量，为居民提供便捷高效的服务。全年共为居民办理679次户口迁出、迁入等事项，办理身份证1580个，临时身份证184个，异地身份证146个，出具各类证明1235次。

【维稳工作】 2024年，在全国两节、两会期间，红升派出所对辖区个体信访人及各类群体访开展24小时稳控工作，对一类信访人开展一天见两面稳控工作。办理信访类行政案件4起，依法办理非访案件4起，拘留3人，罚款金额200元。

【开展“夯基础、进万家”走访工作】 2024年，红升派出所通过入户走访、电话核实等多种工作方式对辖区人口信息进行采集，完成辖区内人口信息采集13865户、17103人次。对辖区行业场所走访采集985户，对1663名从业人员进行登记。同时出动警力158人次，对辖区1250家商户开展检查，发现火灾隐患32处，在全部现场整改的同时，以书面形式报送燃气专班。排查各类矛盾纠纷53起，化解50起，化解率达到94.34%。

【“全季护游”工作】 2024年，红升派出所响

应“您来旅游我服务，您的安全我守护”的工作号召，组织警力，对辖区开展全面巡逻工作，针对重点场所加大巡逻防控力度，累计出动车辆150辆次，投入警力600人次，检查各类场所1300余家，帮助游客寻回遗失物品3次，帮助游客上山脱困4次。8月2日，来自北京的游客李先生携带家人到南山公园游玩，因不熟悉路况，车辆不慎陷车在山内，红升派出所民警帮助李先生联系救援车辆，经过一个多小时的努力，成功将被困车辆推出。李先生一家人将印有“人民卫士，无私奉献”“警民一家亲，雪中来送炭”2面锦旗送到红升派出所。

【夏季治安打击整治行动】 2024年，红升派出所按照《“夏季治安打击整治行动”工作方案》要求开展工作。在夏季攻势期间，红升派出所抓获现行违法人员3人，办理行政案件6起，处罚6人，其中涉黄案件3起，行政拘留3人；排查矛盾纠纷6起，化解矛盾纠纷6起，其中邻里纠纷4起，家庭纠纷2起；民警通过入户对辖区居民宣传防范电信诈骗工作，发放反诈宣传单1500余份，宣传居民2000人次，接受居民咨询38余次，向微信朋友圈、群、公众号宣传反诈骗信息150余条，走访居民3000余户，帮助居民注册国家反诈中心App。出动警力164人次，检查娱乐服务场所500家，检查旅馆业12家、洗浴2家、网约房、公寓房、私人影院等新业态场所3家。

【护校行动】 2024年，红升派出所为进一步加强校园安全工作，维护校园周边良好治安秩序，按照分局工作部署，开展多措并举做好护校安全工作，社区民警深入辖区中小学，对校园周边等重点区域、上下学等重点时段加强巡逻防控力度，实现上下学高峰时段在校园门口及周边见警察、见警车、见警灯，全年共出动巡防及护校警力1320人次，警车660辆次，化解涉校园矛盾纠纷4起。全年深入学校开展警校共建活动5次，参与民警、辅警40人次。

（董雨明）

· 旭日派出所 ·

【概况】 2024年，旭日派出所围绕打造“智慧警务”、建设“平安东城区”目标，着力在政治上“铸魂”、能力上“铸剑”、底线上“铸盾”，忠诚履行维护国家安全和社会稳定、守护人民幸福和安宁的神圣职责，加快形成和提升公安新质机关战斗力，为支撑和服务林区高质量发展贡献公安力量。2024年，旭日派出所先后获得黑龙江省2019—2023年度全省政法系统先进集体、平安伊春创建示范单位、全市优秀基层党支部等荣誉称号。

【治安管理】 2024年，旭日派出所接到警情2013起。其中，求助类警情920起，纠纷类警情829起，治安类警情201起，举报投诉类警情51起，火警警情12起。案件办理队办理案件75起，其中办结案件69起，结案率达92%。在“夏季行动”中，旭日派出所开展社会治安大清查，强化对娱乐场所、餐饮服务场所、宾馆等场所清查整治，加强流动人口、出租房屋清理整顿，开展打击黄赌违法犯罪，进行明察暗访，最大限度地压缩违法犯罪空间，侦破各类黄赌案件10起，抓获违法行为人28名，收缴赌资、嫖资万余元。

【消防安全监管】 2024年，开展安全检查22次，检查“九小”场所3700余家次，排查整改隐患66处，累计下达整改通知10次，并已按要求进行了整改。根据日租房营业新规定，辖区内日租房变更16户，与经营者签订承诺书，张贴“四实五必须”的登记要求，并按治安大队要求，签署日租房承诺书。对旅馆业从业人员压实“四实五必须”要求，强调未成年人入住要求，并签订承诺书，同时全面推广云宿App，加大对日租房的管控力度。对辖区8家养老院进行了行业规范传达，并及时更新养老院的相关信息。

【户籍管理】 2024年，新采集人口122户、271

人，更新人口信息122户、271人，注销人口36户、73人；采集房屋82处。市内迁入493人；市外迁出139人，市外迁入46人；户口迁移审批29户，办理临时身份证16人，长期身份证审批92人，异地长期证件办理18人；出生落户86人，死亡注销193人；为居民补、换户口561次，开具相关证明1500余次；接待居民办理其他事项524件；“互联网+公安政务”服务平台为居民办理事项11件。列管重点人口352人，监管对象352人，登记租赁房屋16户，签订治安责任书16份。

【维稳工作】 2024年，旭日派出所辖区有信访人370人，在中华人民共和国成立75周年安保维稳期间，按照省厅、市局和分局党委总体部署，旭日派出所严格落实“四门落锁”政策，与街道社区密切联系，累计出动执勤警力126人次，检查4000余人，化解各类信访积案11起，全面稳控重点人员8人，实现了“零”进京的工作目标。在安保维稳措施上，以科技手段提升警务效能，利用警用无人机24小时对辖区交通干线枢纽、人员密集区域进行自动巡航1500余次；对辖区5名易肇事肇祸精神障碍患者精准布控，全面掌控出行轨迹，快速研判是否有监护人跟随，一旦发现安全隐患及时预警，综合指挥室指令社区警务队联合社区工作人员、监护人、民政部门对其管控或送医治疗。与电信和通信公司合作，打造智慧小区，语音播报禁毒、反诈、宣传、普法安全知识。

【普法护校】 2024年，旭日派出所对辖区内的幼儿园开展彻底摸排，做到数清底明。全年开展了9次对辖区学校安全专项检查，对发现的12处隐患问题已全部进行了整改。在区第二中学、区育林小学举办了开学第一课讲座及法律宣传讲座，强化校园安全意识，在学生上学和放学期间设置“护学岗”，全年累计出动警力1200余人次，警车300余辆次，利用无人机护校500余次，对校园周边开展了安全隐患排查80余次，在区第二中学举办了4期预防校园欺凌讲座，参与师生2000余人次，

辖区内学校安全环境整体大幅提升。

【便民服务】 2024年年初以来，累计参加景区、安保活动10余次，服务游客200余人次，累计化解涉旅纠纷50余起，服务居民、企业500余次，收到锦旗32面、感谢信3封。累计深入辖区企业开展各类活动52场次，参加300余人次。旭日派出所利用行为AI功能为特殊群体提供关怀服务，与辖区12名孤寡老人建立了关心关爱模型。

· 河东派出所 ·

【概况】 河东派出所辖区有三桥、联合、新兴、东风4个街道，东升、长征、迎新、青山4个行政村和伊林、伊东、伊青3个林场分公司和对山农场。2024年，河东派出所切实将人口管理、治安防控、档案簿册等工作基础夯实打牢，用基础工作带动各项公安工作的全面开展，较好地完成了分局党委部署的各项工作任务。

【治安管理】 2024年，共接警368起，其中有效警情323起，受理治安案件11起，行政拘留5人，罚款金额3300元，化解矛盾纠纷85起。检查“九小”场所387家次，出动警力160人次，警车83辆次，为摸清底数，深挖安全隐患，对辖区内所有的企业、重点单位、“九小”场所的水、电、燃气、灭火器、消防安全标识、消防预案等展开全面检查，对发现的6处各种隐患，已全部进行了整改，辖区内未发生重特大火灾和安全生产事故。

【户籍管理】 2024年，河东派出所辖区有居民3880户、6334人，实际居住2861户、4500人。辖区有流动人口206人，出租房屋12户，完成入户率登记达到100%。

【安保维稳】 2024年2月，河东派出所立足工作实际，在林都林场部署警力加强信访排查力度，严防信访人员越级进省进京情况发生。同时，对辖

区信访人、治安重点人及社会面开展全面摸排。河东派出所按照市局、分局党委的部署要求，圆满完成了2次为期33天的机场执勤任务。出动警力66人次，警车98辆次，核验旅客身份9800人。7月，完成了为期9天的机场执勤任务。出动警力18人次，警车26辆次，核验旅客身份3300人。

【禁毒工作】 7月中旬，河东派出所民警在日常工作中发现辖区居民小区花园中种有38株罂粟植株，民警将其铲除后并向附近居民宣传禁毒知识，现场向居民普及种植毒品原植物的危害性及法律后果，切记不可因赏花、尝鲜、治病等原因非法种植罂粟，并告知居民罂粟属于毒品原植物，国家明令禁止非法种植，无论种植数量多少，私自种植、贩卖罂粟都是违法行为，同时鼓励居民如发现类似罂粟等毒品原植物可以向公安机关进行举报。同时，河东派出所定期开展了禁毒宣传，全年开展禁毒宣传16次，发放宣传手册600余份。

【反诈宣传】 2024年，河东派出所结合东升镇辖区特点，全力遏制电信网络案件高发态势，持续打造无诈乡镇，不断扩大防范电信网络诈骗宣传的覆盖面、针对性和实效性，提高广大人民群众防骗识骗能力，采取了入户走访宣传、利用微信警务宣传、悬挂条幅宣传、发放宣传单、手册宣传。全年通过线上线下相结合的方式进行宣传30余次，发放宣传手册200余份。重点分析研究了电信网络诈骗宣传的工作难点，分析形成问题的原因，并针对难点问题提出了应对策略。

【便民服务】 2024年，河东派出所将传承“枫桥经验”、践行“东莱精神”与“我为群众办实事”活动紧密结合，聚焦群众急、难、愁、盼等问题，实实在在地为群众办实事、解难题。2月，派出所民、辅警帮助北京游客寻找丢失的背包，并及时送回到游客的手中。河东派出所辖区多山林地带，每逢春秋季节有居民上山采集山货，全年河东派出所上山寻找迷山人员6次，出动警力240余

人次，警车 52 辆次，成功寻找 5 人并帮助下山。为更好地服务居民，河东派出所建立了一村一辅警的工作机制，邀请 4 名行政村村委会主任担任义务辅警，充分利用其对辖区内人熟、地熟、情况熟的特点，帮助处理矛盾纠纷，缓解民警、辅警工作压力。

· 美溪派出所 ·

【概况】 美溪派出所辖区内有新兴、红光、胜利 3 个社区，青松、林溪 2 个自然村屯，14 个林场分公司。辖区居民 19106 户、32446 人。2024 年，美溪派出所全所民警团结一心，扎实工作，以维护社会稳定为首要任务，积极履行各项工作职责。

【治安管理】 2024 年，美溪派出所共接处警 718 起（包括 110 派警和到所报警及电话报警），其中：案件类警情 66 起，公民求助类警情 353 起，纠纷类警情 162 起，其他类警情 137 起。受理刑事案件 3 起，破获 2 起，受理治安案件 63 起，结案 52 起。

【重点人口管理】 2024 年，夯实了重点人口列管工作。按照谁辖区谁负责的总体要求，派出所对户籍在本辖区的 183 名在册应列管重点人员进行了分类列管工作。

【户籍管理】 2024 年，美溪派出所简化办理流程，缩短审批时限，推行预约和延时服务制度，为居民开具相关证明 723 次，接待居民办理其他事项 389 件，更新人口信息 4000 余户、1 万余人次。

【消防监督检查】 2024 年，美溪派出所在消防监督工作中，出动警力 280 人次，检查社会单位 77 家，检查“九小”场所 1200 家，当场整改隐患 2 处，开展消防知识宣传 4 次。

【夏季治安整治】 6 月 24 日至 9 月底，派出所

按照省公安厅的部署，全面开展夏季治安打击整治行动，派出所结合夏季治安整治，依据夏季景区、人员密集场所、烧烤酒吧周边、背街小巷等区域案件高发态势，动态调整巡控方案，开展叠加式、全时段巡逻防控。在夏季治安整治期间，全所累计行动 120 次，出动警力 370 人次，车辆 160 辆次，查处赌博行政案件 3 起，行政处罚 12 人；殴打他人 3 起，行政处罚 4 人。提供环境、食品、药品案件线索 1 条。

【专项整治】 2024 年，派出所根据上级关于整治群众身边不正之风和腐败问题的各项工作要求，以维护群众利益、提升公安形象为目标，开展各项工作。成立了以所长为组长的专项整治工作领导小组，明确职责分工，确保整治工作有序推进。召开专题会议，传达学习上级有关文件精神，统一思想认识，提高全所民警对整治工作重要性的认识。通过走访居民、发放调查问卷、设立举报箱等方式，广泛收集居民对派出所工作的意见和建议，重点排查是否存在执法不公、吃拿卡要、不作为、乱作为等不正之风和腐败问题；对 3 年内办理的案件进行全面梳理，检查执法程序是否规范、证据是否充分、处罚是否适当，及时发现和纠正存在的问题；加强内部监督，对民警的日常工作、纪律作风等进行定期检查和不定期抽查，对发现的问题及时整改。

【化解矛盾纠纷】 2024 年，派出所秉持“预防为主、调解优先”的原则，构建多元矛盾化解体系。社区民警每日进行走访排查，采取与居民唠家常、察民情，将矛盾纠纷发现在萌芽。依托“警调对接”机制，与街道办事处调解中心、律师事务所联动。复杂纠纷引入专业力量，共同“会诊”。全年成功调解各类矛盾纠纷 160 余起，涵盖家庭、劳资、物业等领域，以柔性调解促社区和谐，居民满意度持续攀升。

【便民服务】 2024 年，美溪派出所开展了“我

为群众办实事”实践活动，聚焦居民最关心、最直接的利益问题，结合实际，列出服务清单为居民办好事。为居民上门办理证件4人、办理户口1人，做好事28件，收到表扬信3封，锦旗8面。

【普法护校】 2024年，派出所多管齐下打造安全屏障。在上下学高峰期，“护学岗”警力准时就位，疏导交通、护送学生，日均出勤18人次。深入校园，开展了2场反恐防暴、法治安全教育讲座，覆盖师生800余人，通过案例讲解、实战演练，提升师生应急能力。同时，督促学校完善安全保卫制度，配齐安全保卫器材，定期安全检查校园设施，与校方、家长建立联络群，实时互通信息。

交通管理

【概况】 伊春市公安局伊美分局交通管理大队承担全区总面积2853平方千米的公安交通管理工作任务。有警用车辆20辆、道路清障拖车1台、警用摩托20台。全年处罚交通违法行为719起；接处警6500起；累计执行警卫任务117余次、出动警力4680余人、出动警车781余辆；受理一般行政案件166起，其中以饮酒驾驶机动车处罚的行政案件128起；刑事案件39起，其中以危险驾驶罪处罚的醉酒驾驶刑事案件34起、交通肇事罪5起。2024年，交通管理大队紧紧围绕“减量控大、春运、两会安全保卫、春季守护行动、夏季护游、夏季行动、冬季整治”等重点中心工作，周密部署，强化措施，真抓实干，聚力攻坚，圆满完成各项目标工作任务，为辖区人民群众平安出行创造了良好的交通环境。

【“减量控大”工作】 2024年，交通管理大队围绕事故预防“减量控大”工作目标，继续深化道路隐患排查治理，全面排查并治理事故多发、易发点段，强化车辆和驾驶人安全整治，安排专门警力与辖区勤务中队相配合对辖区龙建路桥A1路段指

挥部和A5路段指挥部、黑龙江省八达路桥建设有限公司、龙江交投鼎捷公司等企业开展了一系列安全检查工作，重点检查企业运输车辆管理、隐患排查、车辆安全状况、安全带佩戴率、驾驶员安全教育、安全责任制度落实等工作。对存在问题的企业下达隐患整改通知书12份，函告道路交通主管部门13份。并通过发放宣传资料等方式，为外地游客提供便捷的出行服务，截至2024年年末，大队累计出动警力900余人，警车400余辆次，开展交通安全培训35次，累计发放宣传资料1800余份，受教育居民2200余人，使施工企业驾驶员、安全员交通安全意识有效增强。

【校园交通安全整治】 2024年，交通管理大队为确保学生交通安全，预防道路交通事故的发生，组织宣传教育民警走进全区各中、小学校开展“开学第一课”主题宣传活动，并在中、小学校开学季同步启动护学岗模式，常态化开展护校工作，按照定人员、定责任、定岗位、定时间的模式，对全区10所中小学、4所幼儿园每日4次护校（幼儿园每日2次），实行提前上岗和延时下班制度，现场指挥疏导交通、清理校园周边道路违停车辆、提示过往车辆驾驶人减速慢行、引导学生家长前往指定位置停放车辆及整治各类交通违法行为等形式，深化护学岗工作，同时，加强学校周边交通安全隐患的排查与治理，组织民警走进辖区中小学、幼儿园开展交通安全宣传教育活动，督促校车负责人和驾驶员签订责任状，不断增强校车驾驶员的守法意识和安全意识。

【交通安全隐患排查】 2024年，交通管理大队将“两客一危”（公路、旅游客运、危险化学品运输车辆）企业重点车辆的源头管理作为预防事故的重点，落实对辖区客运企业定期检查制度，从源头上消除安全隐患，全年到客运、货运、危险品运输企业检查20余次。

【电动车安全隐患整治】 2024年，交通管理大

队对电动车安全隐患全链条进行整治,加强对居民及销售点负责人和驾驶员的宣传教育管理工作,在重点时段和路段,对骑行人员闯红灯、逆行等违法行为进行劝导教育,并强调佩戴安全头盔的重要性。向电动车销售商家发放宣传材料并讲解交通安全知识,倡导其在售卖车辆时,对购买电动车、摩托车的居民主动告知车辆性质、登记要求、骑行规定等。针对辖区9家快递企业、2家外卖企业及2家电动车带牌销售企业开展检查工作10余次,组织开展“一盔一带”主题宣传活动,建立伊美区涉及电动车企业夏季交通安全整治工作组,通报各企业电动车头盔佩戴及违法情况,有效提高电动自行车、摩托车驾驶人头盔佩戴率。

【伊春河大桥封闭施工交通安保】 4月2日至6月10日,因伊美辖区伊春河大桥(彩虹桥)进行封闭施工,对恒兴路与山珍路、回龙湾街交叉口处起,恒兴路与222国道、朝阳街交叉口处进行交通封闭,城区交通通行压力增大,为确保施工期间道路安全畅通,交通管理大队制定了切实可行的勤务方案,围绕道路施工周边路段,以固定和流动相结合的勤务模式,对通行车辆进行分流疏导,对城区交通压力较大的交通路口部署警力,以疏堵保畅为重点工作,保障施工周边道路通畅,最大限度地消除各类风险隐患,为道路施工期间提供和谐稳定的交通环境。

【开展全季“护游”工作】 2024年,交通管理大队在旅游季节开展全季护游工作,加强对辖区内景区周边道路的巡逻管控,确保游客安全顺利进出景区,设置临时执勤点,提供交通咨询、引导等服务,及时处治交通事故和交通拥堵情况。护游期间,对辖区内10余个重要点段,采取定点“执勤+警车”的流动巡逻模式,实行“1、3、5分钟”快速响应机制,组织了30余次专项打击整治行动,针对夏季行车规律及道路交通特点,对辖区人员密集区域、餐饮娱乐场所周边等重点路段和升辉早市、伊春夜市等路段进行巡逻管控,每天

出动警力50余人,警车20辆次,设置临时执勤点20处,延长勤务时段至22时,提高路面见警率、管事率,全力确保居民出行安全。针对易发生交通事故的关键施工路段,增设7处高清监控摄像头,全天候、无死角监控施工情况,实时掌握路况信息,增设导流板(反光锥)826个、凹凸镜14个、爆闪灯44个、标示标牌191个、公告牌5个。

【“乱停乱放”交通整治】 为进一步规范辖区内停车秩序,净化交通能力,交通管理大队对机动车违法停放的乱点和盲点进行细致摸排,梳理掌握违停突出路段、突出时段,做到情况清、底数明,科学而有针对性地制定管理措施和工作勤务。对在非停车位临时停车的,一律采取电话联系、教育劝离等方式,劝导驾驶人立即驶离,对拒不配合的驾驶人,执勤交警在对违停车辆进行拍照取证后,依法开具违法停车告知单,依法采取违停处罚。提高重点路段的见警率和管事率。

【“春耕”“秋收”交通管理】 2024年,交通管理大队切实做好春秋两季农村道路交通安全管理工作,走进东升镇、伊东林场分公司等地,开展春耕秋收期交通安全专项行动,护航农村地区道路交通安全,并结合春耕秋收期间出行特点,对辖区农用车辆开展检查,发现存在无反光标识、反光标识不清晰、标识老化的农用车辆,免费粘贴新的反光贴80余条,并告知驾驶员夜间、清晨、黄昏等能见度较低条件下,反光标识能够警示后方车辆注意避让,提升行车安全指数,确保行车安全。

【恶劣天气下交通管理】 2024年,交通管理大队在恶劣雨雪天气下,国道、省道嘉临公路(伊美辖区路段)及城区各个主要路段进行实时管控,指挥疏导交通全力保障车辆安全通行,必要时采取重点车辆警车引带、分段放行、有序通行等措施,预防重特大交通事故的发生,并对重点路段、彩虹桥陡坡易滑路段,铺撒防滑料。炉灰铺撒在路面上,为来往车辆和行人做好防滑措施,护送引导来伊旅

游的4辆客车,150余名游客安全返程。最大限度地预防和减少道路交通事故发生,确保降雪降雨、低温、冰冻等恶劣天气下辖区道路交通安全畅通。

【“122主题宣传日”活动】2024年,交通管理大队紧密结合“平安春运 交警同行”“知危险、会避险”“一盔一带”等主题,深入辖区内对山油库危化品运输企业、双运、龙建等客运企业开展宣传工作,通过摆放宣传展板、发放宣传资料、悬挂宣传横幅等方式,向企业驾驶员、乘客等重点人群讲解驾乘摩托车及电动车不戴头盔、乘车不系安全带的危害性,同时向居民普及道路交通安全知识及春季出行注意事项,引导居民自觉遵守交通安全法律法规,抵制交通违法行为,安全文明出行,不断增强居民的交通安全意识、守法意识和文明意识。截至2024年年末,累计发放宣传册1500余份,张贴宣传海报160余张。(吴 玮)

检 察

【概况】2024年,区人民检察院认真贯彻习近平法治思想,全面落实“讲政治、顾大局、谋发展、重自强”的检察工作总要求,真抓实干服务改革发展大局,忠实履行法律监督职责,认真学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神,坚持从政治上着眼、从法治上着力,努力高质效为大局服务、为人民司法、为法治担当。

【刑事检察】2024年,区人民检察院对于危害人民利益、严重影响社会秩序的案件快捕快诉,确保刑事案件在检察环节定罪准确、程序合法、量刑得当。坚持宽严相济的刑事政策,做到“少捕慎诉慎押”。依法严惩危害社会安全稳定的各类刑事犯罪,全年受理审查逮捕案件39件、48人,其中批准逮捕36人,不批准逮捕12人。受理审查起诉案件98件、133人,提起公诉95件、120人。全面落实宽严相济刑事政策、认罪认罚从宽制度,

认罪认罚适用率达到了81.82%。

【未成年人检察】2024年,依法批准逮捕1人,提起公诉2人。落实涉罪未成年人感化、教育、挽救制度,帮助2名涉罪未成年人顺利参加高考。“伊心护未”关爱工作室进一步完善,工作更富成效。

【控告申诉检察】2024年,区人民检察院控告申诉检察工作坚持以人民为中心的发展理念,把控申工作作为加深与群众联系的纽带,采取有效措施化解社会矛盾,严格规范执法行为,以实际行动树立热情服务和执法为民的良好形象。践行新时代“枫桥经验”,建立“检律协同”绿色通道,以检察服务前移、多元协同共治融入基层治理,受理居民来访12件、13人,居民满意率达到了100%。采取简易听证、上门听证等方式开展检察听证12件,让公正可感受、被认同。争取提高司法救助金标准,及时为6名案件当事人解决燃眉之急。

【公益诉讼检察】2024年,立足检察公益诉讼“4+N”履职格局,办理行政公益诉讼16件,其中食品安全领域3件,生态环境保护领域4件,国有财产保护领域2件,新领域案件7件。充分发挥磋商、圆桌会议、检察建议等诉前督促履职作用,涉及的公益损害均在诉前得到了解决。

【刑事执行检察监督】2024年,强化刑事执行活动监督,办理财产刑执行监督5件,监外执行和社区矫正监督13件,暂予监外执行案件1件,收监执行监督案件1件,剥夺政治权利执行案件5件。

【民事检察监督】2024年,办理民事虚假诉讼1件,办理民事审判违法行为监督48件,民事执行活动监督28件,监督事项中“法律适用错用”占43.6%;加强对行政裁判结果和审判、执行活动的全流程监督,办理行政审判程序中审判人员违法行为的监督4件,向行政机关提出检察建议15件。

【行政检察监督】 2024年，区人民检察院提升监督规模和监督质效，注重实效化，提升监督意见质量和采纳率，通过开展公开听证、释法说理有效地化解矛盾纠纷，推进行政诉讼监督向多元化发展。全年办理行政审判违法行为监督6件，行政非诉执行监督3件，向行政机关提出综合治理类检察建议14件。

【社会监督】 2024年，区人民检察院落实联系代表委员制度，走访人大代表20余人次，邀请人大代表、政协委员100余人次参与检察开放日、案件听证会等检察履职活动。广泛征求意见建议。推进“阳光检务”，定期举办检察业务新闻发布会。通过微信、微博、“今日头条”发布居民关心关注的检察信息3000余条。

【优化法治营商环境】 2024年，开展了“检察护企”专项活动，包联走访民营企业21家，帮助企业解决问题6件。涉企刑事“挂案”始终保持清零状态。邀请全国人大代表对绿色产业知识产权保护开展调研，为企业发展建言献策，相关工作经验在《检察日报》上刊发。（林立刚）

审 判

【概况】 2024年，伊美区人民法院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平法治思想，忠诚履职、感恩奋进，以法治思维推动法院工作取得新成效。全年共受理各类案件4341件，审结案件3776件。在全省法院系统审判质效考评中14项指标全部达到合理值以上，其中上诉率、执行完毕率、审限内结案率等9项指标为优质值。

【刑事审判】 2024年，审结刑事案件103件，结案率达到92.8%，判处罪犯133人。审结危险驾驶罪、帮信罪案件16件，帮信罪涉及金额469万

元，非法吸收公众存款罪5件，涉案金额6.09亿元，组织、领导传销活动罪2件，涉及金额8794万元。保持惩治腐败高压态势，严惩单位行贿、贪污、受贿犯罪案件10件、13人，涉及金额2897万元。刘某某危害国家重点保护植物一案入选最高人民法院新闻传媒总社《中国法院“二十四节气”小满·以司法力量守护黑土地之“绿色翡翠”》栏目并在全网播出。

【民商事审判】 2024年，充分发挥民事审判化解矛盾、维护权益的职能作用，依法审结涉及婚姻、教育、医疗、住房、社保等民事案件2717件。强化金融类案件审理工作，调解审结金融类案件24件，举办“法银”联席会议2次，开展集中宣传4次。推动劳动者权益保护，建立“法院+仲裁”联动机制，设立劳动人事争议巡回法庭，同区人社局、仲裁委共同制定《劳动争议诉调对接工作流程》，共同化解全区劳动争议纠纷案件58件。加强知识产权保护，妥善处理知识产权案件13件，发布伊美区人民法院知识产权案件情况白皮书，线上线下通报4起典型案例。持续优化营商环境，审结破产重整、破产清算、强制清算等破产案件38件，为市场主体健康发展提供坚强司法保障。

【行政审判】 2024年，审结全市法院首起一审行政公益诉讼案件，充分发挥司法审判、法律监督职能作用，为国家挽回损失，保护市民“看病钱袋子”，有效遏制骗医保乱象，维护社会公共利益。瞄准群众急难愁盼问题，发挥府院联动机制和行政审判监督作用，妥善化解一起房屋征收纠纷案件，涉及征收补偿款13.8万元。规范行政机关执法行为，向有关单位发出司法建议书，并且得到有效复函回应，从源头上防范行政违法案件发生。

【案件执行】 2024年，开展“2024雷霆行动”，执结重点案件247件，执结率达到100%，执行到位金额1872万元，跨市域拘留被执行人1

人,移送公安机关立案侦查拒执罪1起,发布失信被执行人名单32人次,限制消费155人次。坚持“如我在执”的司法为民理念,持续加大诉前诉中保全力度,发放诉讼保全告知书,以“活查封、活扣押”为原则,尽量减小保全措施对被告的正常生产经营和日常生活的影响,全年共受理保全类案件159件,保全金额4093万元。

【审判监督管理】 2024年,全面落实司法责任制,坚持“让审理者裁判,由裁判者负责”,制定各类审判人员权责清单,转变层层审批的管理模式,院长、庭长办理案件占全部案件的40%。落实院长、庭长“阅核制”,加强“四类案件”监管和更审判判案件评查,院长、庭长阅核案件1700余件,评查案件106件,构建全方位、全覆盖的审判管理体系。制定完善审判委员会工作规则、专业法官会议工作规则、强制类案检索、参阅案例等制度,促进法律正确统一适用,保障人民群众实现“类案同判”的朴素司法需求。

【构建阳光司法机制】 2024年,主动接受区人大常委会及社会各界监督,向区人大及其常委会汇报社会治理等工作3次,贯彻落实人大的决议和决定。回应群众关切,开展“法律七进”活动,走进各行各业宣传妇女儿童保护、消费者权益保护等法律知识24次,接受法律咨询1300余人次。加强与社会各界沟通,召开新闻发布会4次,开展“公众开放日”12次,举行庭审旁听12次,690人走进区人民法院感受阳光司法。

【队伍建设】 2024年,区人民法院组织干警参加“业务大讲堂”“龙法讲坛”56期,参训干警1510人次,实现干警学习培训全覆盖。深化“学习型法院”建设,开展综合业务知识竞赛、每季一测、外派学习等活动。举办新任人民陪审员培训班,30名人民陪审员提升了业务素质。着眼长远规划和梯队建设,注重从干警实际工作经历研判干警能力实绩,按照专业匹配和人岗相适原则,形成

了覆盖刑事、民事、行政和执行审判团队18个,后备法官人才库11人。基于梯队建设成效,拓展人才输送渠道,1名干警遴选至省委办公厅,1名干警调入其他基层法院拟推荐为主抓审判业务工作的副院长。开展党纪学习教育,召开党风廉政建设和反腐败工作会议2次,“一把手”和支部书记讲纪律党课8次。丰富党纪学习教育载体,以党总支为单位组织参观伊春市廉政教育基地,引导干警增强拒腐防变能力。加强党内监督,党员干警填报“三个规定”平台记录1186条,开展审务督查、专项检查6次。

【审判案例】 2017年年底,马某莲通过中间人宋某峰向时任友好区人力资源和社会保障局干部调配室调配员潘某力行贿,由潘某力为其伪造学历证明、干部介绍信等材料,于2018年9月挂靠到友好林业局友谊林场缴纳养老保险。2020年8月开通城镇职工医疗保险,并于2020年8月21日在友好区医疗保障局违规以城镇职工身份核销医疗保险8997.48元。马某莲与友好林业局友谊林场无劳动关系,其不属于林场职工参保范畴,核销行为不符合城镇职工医疗保险规定。公益诉讼起诉人友好区人民检察院认为被告友好区医疗保障局不履行法定职责,于2023年9月22日向本院提起行政公益诉讼。庭审中,合议庭组织双方围绕被诉行政机关是否具有法定职责、是否怠于履行法定职责,以及认定事实是否清楚、证据是否充分、程序是否合法、适用法律是否正确等,进行了充分的举证、质证和辩论。区人民法院于2024年3月21日作出(2023)黑0717行初36号行政判决书,确认被告友好区医疗保障局怠于履行追回马某骗取的医疗保险基金的法定职责行为违法。友好区医疗保障局上诉后,伊春市中级人民法院于2024年7月1日作出(2024)黑07行终12号行政判决书,判决驳回上诉,维持原判。(丁祥祎)

司法行政

【概况】伊美区司法局下设美溪、东升、红升、朝阳、前进、旭日6个司法所，1个法律援助中心，1个社区矫正中心，1个公证处、1个律师事务所和行政执法监督协调局。负责全区法治宣传教育、人民调解、社区矫正、安置帮教，指导基层司法所建设、法律援助、公证、法律服务及行政执法监督等工作。

【依法治区】2024年，区司法局贯彻落实依法治区精神，稳步推进依法治区工作。6月19日，召开了第二届区委全面依法治区委员会第三次全体会议。先后组织制订了依法治区年度工作要点、法治政府年度工作计划等，切实保障了依法治区各项工作的有力开展。聚焦“关键少数”，着力提升法治素养。常态化推进会前学法工作，将习近平法治思想纳入党员干部培训重点课程，通过政法系统领导干部培训、优秀年轻干部培训、专题培训等形式，多层次、全方位地提升全区领导干部法治思维和法治素养。

【法律学习】2024年，制定了区委常委会会议会前、区政府常务会议会前学法清单，常态化推进会前学法工作，多层次、全方位地提升全区领导干部法治思维和法治素养。

【普法教育】2024年，区司法局立足居民法治需求，深入推进普法依法治理，打造精准普法大格局。突出“惠民生”普法工作导向，全力构建多层次普法工作路径，组织编制普法责任清单，明确“谁执法谁普法、谁主管谁普法”的责任要求，精准定位普法对象，通过开展“法律服务万人走基层系列活动”“进企业 送服务 促发展”“普法助力旅游 法典美好相伴”“凝聚法治力量 护航绿水青山”“全国助残日”“普法助力旅游 法典美好相伴”、法进农贸大集“典”亮群众生活等

各类主题普法活动。2024年年初以来，累计开展法治宣传活动45次，法治专题培训讲座8次，发放《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国民法典》读本5000余本，普法宣传单、宣传册2万余份，普法文具、毛巾、雨衣、围裙、布袋、陶瓷茶具宣传品5000余份，解答法律问题300余条。参加“法护青春 筑梦未来”全市司法行政系统送法进校园文艺会演。

【人民调解】2024年，区司法局坚持选聘结合、专兼结合，拓宽选任渠道，注重吸收退休政法干警、律师、医生等专业人士参与人民调解工作。积极探索人民调解员专业化、职业化发展途径，提高了队伍的专业化、职业化水平。建立人民调解员备案登记、持证上岗和等级评定等制度，增强人民调解员的职业荣誉感。同时进一步畅通完善“四所一庭一中心”衔接联调、联动工作机制，组织制定联席会议制度、会商制度等，积极推进矛盾纠纷多元化解。成立了伊美区调解协会，推进了全区人民调解工作全面规范发展。开展矛盾纠纷排查化解专项行动，截至2024年年末，组织开展矛盾纠纷排查330次、调解纠纷196件，成功调解矛盾纠纷165件。“四所一庭一中心”联动化解矛盾纠纷138件。

【律师顾问团工作】2024年，结合全区法治工作实际，对法律顾问队伍进行了优化调整，在原有3名法律顾问的基础上，又聘请了1名工作经验丰富、业务精湛的资深律师为法律顾问。截至2024年年末，法律顾问处理法律事务307件，其中法律事务咨询64次，审查合同102个，审核涉法文件36个，出席集体会议研究讨论54次，参与接待和处理信访事项26次，参与法治宣传及培训宣讲4次，代理诉讼案件21个。

【文件审核】2024年，以维护法治统一为落脚点，严格规范性文件管理。围绕优化法治营商环境护航高质量发展这一主线，组织开展涉及不平等对

待企业行政规范性文件政策清理等专项清理行动，坚持“有件必备、有备必审、有错必纠”，严格行政规范性文件管理。2024年年初以来，收到报送审查文件14件，经前期审查修改后其中8件报送常务会议讨论通过，予以备案，配合上级开展立法意见征求7次；按照上级要求，对全区24件行政规范性文件进行清理，其中保留23件，废止1件；同时配合上级要求组织开展了涉及不平等对待企业规章制度清理工作，对13件涉企规章制度文件进行梳理，其中保留9件，废止4件。

【行政执法监督】 2024年，完成了覆盖区、镇（街道）两级的行政执法监督体系建设。依托行政执法监督管理平台，不断加大行政执法人员资格管理工作力度。同时，通过“行政执法领域突出问题整治”“规范和监督罚款实施”等专项监督，推动了行政执法规范化建设。截至2024年年末，向相关行政执法部门发布行政执法监督文书5件，评查行政执方案卷75本，组织行政执法人员培训3次。

【行政复议】 2024年，坚持“应调尽调”的原则，把调解融入行政复议全过程，切实从源头上预防和化解行政争议，做出了全市各县、区中首个行政复议调解决定书。截至2024年年末，接待行政复议申请人30余人次，办理行政复议案件17起，受案量同比上升400%，办结13起（其中不予受理1起，维持原行政行为5起，驳回复议申请3起，调解结案1起，终止审理3起），审理中4起。

【社区矫正】 2024年，通过“百日安全”专项行动，在元旦、春节、两会、“五一”期间等重要时间节点采取“日报告、零报告”、集中教育、参加公益活动等工作措施，不断规范社区矫正人员管理。在辖区内企业设立社区矫正就业基地3处，建设社区矫正教育基地3处、公益活动基地4处，拓宽了社区矫正对象就业技能培训和就业渠道。截至

2024年年末，全区社区矫正对象79人，接收社区矫正对象65人，办理解除矫正对象59人，执行地变更13人（其中迁出9人、迁入4人）。收监执行1人，受委托调查评估51件，组织开展集中教育452人次，开展谈心谈话590人次，参加公益活动632人次，帮扶32人次，心理疏导13人次，开展应急演练2次。

【法律援助】 2024年，开展了“法律援助惠民生”主题活动，不断规范法律援助案件受理程序，拓展和规范非诉讼调解业务，充分发挥工作站和联系点作用，探索完善法律援助与人民调解的衔接配合机制。截至2024年年末，接待法律咨询163次，已办理认罪认罚案件76件，各类援助案件35件。

【安置帮教】 2024年，以预防和减少刑满释放人员重新违法犯罪、杜绝脱管漏管现象发生为工作目标，做好全区刑满释放人员的衔接、帮教、安置等各项工作，在全国重要时期、重要节点，安排专人通过走访、电话、微信等多种方式进行全面排查走访。2024年年初以来，接收刑满释放人员90人，协助有关部门核查刑满释放人员信息335人，接收监狱远程视频会见咨询380件，会见申请360件，成功会见271人次，会见满意率达100%。

【能力作风建设】 2024年，开展了“抓基层、打基础、强落实、见实效”活动，不断解放思想，深化能力作风建设。2024年年初以来，组织开展政治理论集体学习12次、开展“业务大讲堂”12次，“书记讲堂”4次，“党建大讲堂”4次，“青年学堂”4次，专题研讨3次，梳理问题清单12个，制定整改措施12项。（刘智峰）

· 司法所工作 ·

【概况】 伊美区司法局下设美溪、东升、红升、朝阳、前进、旭日6个司法所。负责法治宣传教

育、人民调解、刑释解教人员安置帮教,对非监禁服刑人员实施社区矫正,基层司法所建设、法律援助和公证律师及法律服务工作。2024年,各司法所在普法宣传和普法教育过程中,始终坚持狠抓落实、夯实基础、提升素质、全面规范司法行政职能,充分发挥司法所和各级组织作用,以贴近实际、贴近生活、贴近群众的方式,开展普法宣传和普法教育活动。开展调解委员会规范化建设,达到机构建设规范化、业务工作规范化、管理工作规范化。保证维护社会稳定,实行帮教安置工作层层负责制,责任到人的措施要求,加大了组织协调力度。强化特殊人群的社会管理创新,进一步规范工作制度和运行机制,规范工作程序,实现了无缝隙全覆盖衔接管理。

【人民调解】 美溪司法所对镇内社区、林场分公司、村屯进行矛盾纠纷线索排查。及时发现矛盾苗头隐患、排查线索,全年线索排查156次,排查案件54件。美溪镇有人民调解委员会6个,有人民调解员66名。全年受理人民调解纠纷78件,调解成功61件。东升司法所深入各街村排查12次,对发现的2起矛盾纠纷进行了调解。建立了相关工作制度和必要标识。对调解成员集中进行了业务培训,通过培训,使人民调解员提升了自身素质,业务知识和实际操作能力有了很大的提高,充分发挥了人民调解组织的重要作用。红升司法所配合2个街道办事处和5个社区建立健全了人民调解组织机构,制定了人民调解员的遵章守纪制度。把调解内容完整归档,建立卷宗,坚持按月排查分析制度。全年红升司法所矛盾排查24次,排查发现矛盾纠纷17件,调解成功率达到100%。司法所、各调委会对所调解纠纷中易反复的案件进行回访,定期排查。朝阳司法所在节假日、敏感时期配合上级部门开展了矛盾纠纷集中排查调解处理活动和大排查、大调处专项活动。全年排查矛盾纠纷48次,调解案件32件。前进司法所配合所辖4个社区建立健全了人民调解组织机构,并制定了人民调解员的遵章守纪制度。把调解内容完整归档,建立卷

宗。坚持按月排查分析制度,全年前进司法所6个调委会受理矛盾纠纷案件77件。调解成功75件,涉及当事人200多人,成功率达98%,摸排矛盾纠纷22件,调解协议履行率达100%。无因调解不及时而引起的民转刑案件和群众性集体上访案件的发生。司法所、各调委会对所调解纠纷中易反复的案件进行回访。定期排查,促进调解工作。旭日司法所有5个调解委员会,调解员41人,坚持按月排查分析制度,全年受理矛盾纠纷270件。无因调解不及时而引起的民转刑案件和群众性集体上访案件的发生。司法所、各调委会对所调解纠纷中易反复的案件进行回访。定期排查,促进调解工作。

【社区矫正】 美溪司法所有社区矫正人员9人全部为缓刑,其中男性7人,女性2人。全年解除矫正人员6人,接收矫正人员13人。按照区社区矫正中心要求,对所有矫正人员进行电子档案录入,实现矫正对象100%信息化管理。坚持做好日常管理工作,要求矫正人员每月进行电话汇报、教育学习和家庭走访,使其端正矫正态度,转变思想,增强回归社会的信心。东升司法所对矫正对象严格按照分类管理的要求定期进行谈话,在谈话内容上注意与矫正对象的个人情况和当前的社会形势相结合。在分类教育、分类管理的基础上,对矫正对象的特点进行了分析,并结合每名矫正对象的家庭、技能、就业、心态等情况进行了再犯罪的可能性分析,制定了针对性的矫正方案。至2024年年末,接收矫正对象29人已全部解除。红升司法所对现管社区矫正人员建立个人档案,贯彻落实帮教措施,截至2024年年末,在册矫正人员29人,手机定位28人。工作人员每日通过微信、拨打电话、元道经纬相机等现代化手段开展核定排查,精准了解社区矫正对象的实时情况,做到每日“闻其声,知其行”,有效控制社区矫正和安置帮教两类高压人员重新犯罪现象。建立了社区矫正人员微信管理群,更准确地对社矫人员进行监管。建立并完善了社区服刑人员的信息交换平台。利用平台对社区服刑人员实现全方位实时监控,且以平台为载体,推

动与公、检、法机关互联互通，实现信息共享和无缝对接。朝阳司法所结合社区矫正工作实际，促进社区矫正工作依法管理。制定了日定位、周听声、周见面、月汇报、在矫通打卡、重点节假日走访排查制度。纠正监外执行罪犯脱管漏管，惩治和预防监外执行罪犯重新犯罪，至2024年年末，有在矫7人，无脱管漏管。前进司法所下设4个社区矫正工作站，对现管社区矫正对象建立了个人档案，落实了帮教措施。对辖区内6名矫正对象进行了审前评估调查。截至2024年年末，在册矫正对象21人（缓刑20人，假释1人），就业18人，待业3人。在册矫正对象均能汇报思想、工作、生活情况，每天打卡上报，参加公益劳动，社区矫正工作站不定期利用每天微信、视频、电话、元道经纬相机抽查，做到了底细清、情况明，手机定位率达到100%。利用平台对社区矫正对象实现全方位实时监控，且以平台为载体，推动与公、检、法机关互联互通，实现信息共享和无缝对接，进一步加强与法院、检察院、公安机关和监狱的沟通协作，对脱管矫正人员实行收监执行，规范社区矫正执法工作。旭日司法所接收13人，期满解除7人，转出1人。截至2024年年末，在册10人，在矫对象均能按时汇报思想活动情况，做到了底细清、情况明。每月对矫正人员进行电话沟通或家庭走访，了解服刑人员情况，无脱管、漏管、无重新违法犯罪现象。将全部社区矫正人员信息录入新的社区矫正定位系统，确保信息详细完整，定期更新社区矫正人员监管情况，并建立了社区矫正人员微信管理群，准确地对社区矫正人员进行监管。

【安置帮教】 美溪司法所落实刑释人员临时过渡性生活救助、最低生活保障等政策，为刑释人员协调解决生活、就业、住房等实际困难。对镇内刑释解教人员及服刑人员家属生活情况进行逐户调查，详细掌握其生活现状。对生活特别贫困、丧失或部分丧失劳动能力的，及时向区司法局提出救助意见，落实帮扶措施，帮助他们渡过生活难关，促使刑释人员尽快融入社会，有效预防和减少重新违法

犯罪。全年接纳刑满释放人员24名，完成远程会见23次。东升司法所严格实行无缝衔接制度，对每名刑释解教人员进行帮教、感化。对帮教对象从生活上精神上给予关心，对生活确实有困难的，及时与有关部门联系，想方设法为其解决生活难题。深入摸排，落实帮教措施。解决了他们的实际困难，确保减少社会不稳定的因素。全年接收刑释解教人员1人。红升司法所安置帮教在册21人。规范了刑释解教人员信息档案。针对刑释解教人员的排查工作，做到了底数清、情况明，做到一人一档，分类管理。对帮教对象从生活上和精神上给予关心，对生活确实有困难的，及时和社保民政联系，想方设法为其解决生活难题。深入摸排，落实帮教措施，解决了他们的实际困难，确保减少社会不稳定因素。朝阳司法所监狱远程会见27余次，通过视频会见为服刑人员家属提供了便捷的远程探视服务，不仅有效降低了帮教探视人员的时间和经济成本，而且提高了服刑人员的改造质量。与派出所和社区核对服刑人员信息和家庭住址，并对安置帮教期内刑满释放人员进行排查，使刑满释放后能够掌握好其信息帮助他们顺当融入社会，最大限度地削减社会乱源。前进司法所规范刑满释放人员信息档案，针对释放人员进行排查，做到了底数清、情况明，做到一人一档，分类管理。全年安置帮教接收25人，核查25人，安置帮教率达到100%。结合前进司法所辖区社情复杂的实情，帮教工作一改以往单一报到、登记的方式，改为司法所工作与解教人员面对面、心与心交流，掌握各解教人员的基本情况。对帮教对象从生活上精神上给予关心，对生活确实有困难的，及时与社保民政联系，想方设法为其解决生活难题。深入摸排，落实帮教措施。解决了他们的实际困难，确保减少了社会不稳定的因素。旭日司法所无缝衔接刑释释放人员22名，为确保辖区内刑满释放人员不脱管、不漏管、严格管控特殊人群。为解决刑满释放人员回归生活存在的实际困难，司法所进一步加强安置帮教工作。按期录入安置帮教系统内容并将全部人员核实排查完毕。开展与监狱服刑人员视频会见67次，

促使服刑人员安心服刑、积极改造。

【法律咨询】 美溪司法所为进一步提高公共法律服务水平，积极推动公共法律服务标准化、精准化、便捷化建设，发挥好公共法律服务中心的职能作用，司法所加强对社区、林场分公司、村（居）公共法律服务点建设工作，全年接待来电来访法律咨询 189 件。

【普法宣传】 美溪司法所以互联网为载体，重点宣传了《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国社区矫正法》《中华人民共和国人民调解法》等法律法规。全年开展法律宣传 7 场，其中法律大集 3 场、法律进企业 2 场、普法进工地 2 场。发放《中华人民共和国民法典》100 余本，普法宣传礼品 300 余份、宣传单 2000 余张，现场解答职工群众咨询 150 余人次。东升司法所开展了《法律援助条例》和法律援助相关工作制度的宣传，推进了法律进机关、进乡村、进社区、进企业、进学校、进单位、进军营的“法律七进”主题活动，推进“互联网+法治宣传”行动，加强对外法治宣传工作。宣传《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国社区矫正法》等，为东升街、镇的党员、领导干部讲解了与非法集资相关

的法律法规及非法集资的常见手段，接受宣传 260 多人。红升司法所开展了《法律援助条例》和法律援助相关工作制度的宣传。推进了法律进机关、进乡村、进社区、进企业、进学校、进单位、进军营的“法律七进”主题活动，推进“互联网+法治宣传”行动，加强对外法治宣传工作。联合 5 个社区利用节假日、宣传日、宣传周、宣传月，组织开展重点法律法规的宣传活动。朝阳司法所以各种纪念日和群众集中活动日开展宣传活动。利用宣传栏、黑板报、横幅、发放宣传资料等形式向辖区居民进行各种法律知识宣传。截至 2024 年年末，开展法治宣传 9 次，配合有关部门开展法治宣传工作 6 次。前进司法所开展了《法律援助条例》和法律援助相关工作制度的宣传；开展法律咨询，接受居民提出的法律援助申请。推进了法律进机关、进乡村、进社区、进企业、进学校、进单位、进军营的“法律七进”主题活动，推进“互联网+法治宣传”行动，加强对外法治宣传工作。全年开展了 5 次“法律七进”活动，联合辖区 4 个社区利用节假日、宣传日、宣传周、宣传月等，组织开展了重点法律法规的宣传活动。全年开展了 5 次普法活动，对社区居民及工作人员讲解法律知识、对商户和居民发放宣传单等。

（刘智峰）

军 事

伊美区人民武装部

【概况】 2024 年，区人武部贯彻落实习近平主席一系列重要讲话精神和省军区、军分区党委扩大会议精神，以党在新形势下的强军目标为统揽，以党的群众路线教育实践活动为抓手，围绕“建设学习型党委班子，提升干部能力素质，营造良好工作环境，争创先进人武部”的工作思路，狠抓以军事斗争准备为龙头的各项工作落实，真抓实干，转变作风，打牢“管理严格、秩序正规，扎根林区、艰苦奋斗，顽强拼搏、争创一流”人武部的基础，完成了上级赋予的各项工作任务。

【专业武装干部队伍建设】 2024 年，人武部针对 16 名专武干部的服役经历、干好本职工作相对困难的实际情况，利用民兵整组、兵役登记、征兵宣传、应急演练等时机，采取理论授课、参观见学、交流总结的方法，先后组织了 5 次专业培训。4 月下旬，结合军分区组织专武干部集训的契机，组织专武干部进行考核，促进专武干部队伍的整体能力素质提升。

【战备值班】 2024 年，人武部着眼落实日常战备规范要求，紧抓联合战备值班室的规范、应急应战方案的修订完善、信息化指挥装备器材的操作使用，加强战备值班、日常值班以及与公安、林业、

水利、气象等部门的沟通联系，建立情报信息分队，做到对辖区灾害情况实时掌控和研判。

【战备训练】 2024 年，人武部着眼提高应对多种安全威胁、完成多样化军事任务能力。争取财政支持，购置完善防护、通信、工具、服装等应急装备器材，完善应急处突机制，深化人武部战备设施建设，完善涉密载体离位系统、人武部武器装备仓库的改造升级（加装指纹识别系统）。按照新一代《军事训练和考核大纲》，组织干部骨干和重点分队训练，把优秀教练员评比和信息化条件下军事训练特点规律研讨等活动作为重点工作来抓；选派有关人员参加省军区组织的专武干部集训；深化训练教学责任制，深入探索总结落实教学责任制的经验做法，打牢训练基础，提高训练质量。

【主题教育】 2024 年，人武部开展“铁心向党铸忠诚，同心奋进担使命”主题教育与党的群众路线教育实践活动相融合，作为加强思想政治建设的载体紧抓不放。在教育内容上，把握重点，注重与实际工作相结合；在教育覆盖面上，向基于民兵和民兵骨干延伸；在教育形式上，灵活采取集中组织与分层组织、走出去看与请进来讲、普遍灌输与重点宣讲“三个相结合”的方式，增强教育效果。4 月初，组织干部、职工、专武干部和部分民兵骨干参观东北抗联红色交通站。通过参观活动，增强了党性，凝聚了信心，强化全体人员对活动开展的认识。

知性，激发工作主动性、积极性。

【车辆油料管理】 2024年，人武部结合实际情况，成立以部长、政委任组长，副部长任副组长的车辆专项整治领导小组，制定《车辆专项整治活动实施方案》；召开专题会议，组织全体人员系统学习内务条令第19章第1节、《中华人民共和国道路交通安全法》、《军队车辆交通安全管理规定》、《军车交通违法抄告制度》、《军车驾驶员交通违章处理办法》等规章制度，进一步强化纪律意识；围绕“五查五纠”、认真排查，逐条逐项对照检查，严格车辆管理制度。杜绝超速行驶、强行超车、酒后驾车、闯红灯、疲劳驾驶、无证驾驶等严重行为。

武装警察部队 伊春支队机动中队

【概况】 武警伊春支队机动中队主要担负伊春市区武装巡逻、处突维稳和抢险救援任务。2024年，中队官兵瞄准备战打仗主责主业，提升打赢能力，维护地区社会安全稳定，保障全区人民安居乐业，为社会发展保驾护航。在贯彻落实党的二十大及历届全会精神上向下向深用力，中队官兵戮力同心，坚定信仰，奋发笃行，中队有2人荣立三等功，21人被评为“四有”优秀个人，30余人立功受奖，连续43年实现安全无事故。

【政治建设】 2024年，中队官兵深入学习贯彻党的二十大及历次中央全会精神，感悟习近平主席系列重要讲话、党的创新理论、习近平强军思想与有关国防和军队建设的重要论述。抓实铁心向党铸忠诚，同心奋进担使命主题教育，引导广大官兵学理论、强党性、重实践、建新功，更大地激发官兵主观能动性，奉献强军事业。开展好基础性经常性教育，了解新时代官兵思想，帮难解困，不断厚重中队发展底蕴。开展“卫士风采”等系列文化活

动。组织学唱强军战歌、抗战歌曲，读党史、新中国史、军史、武警史、中国特色社会主义发展史等活动。打造中队威风锣鼓特色文化活动，丰富官兵文化活动，打牢官兵履行使命的思想基础。

【中心任务】 2024年，突出模拟实兵演训一体化，重点围绕卫士系列演习提高暴恐事件、大规模群体性事件处置能力，提高部队整体协同处置能力及防卫作战素质储备。促进部队遂行任务能力生成，持续做好武装巡逻勤务，确保中心城区社会的稳定。中队围绕战备训练组织实案推演，强化官兵突发事件处置能力，提升抢险救援应急能力，保障全区社会安全稳定。

【后勤保障】 2024年，中队贯彻落实“五治八查树形象”活动的相关指示要求，抓好战备教育落实，做好武器装备维护保养。按照“一专多能”要求，加大后勤专业人才培养力度，重点抓好野战炊事、军械员业务和卫生员能力的培养，确保后勤队伍健全、技能精湛、胜任本职。坚持伙食管理“五项制度（坚持定食谱制度、坚持厨房值班制度、坚持食物验收登记制度、坚持经济民主制度、坚持饮食卫生制度）”的落实，畅通民主渠道，采纳群众意见，官兵伙食满意率达到100%。

【安全管理】 2024年，坚持以“人车枪弹酒、水火电毒密”和季度性事故防范为重点，抓好重大安全问题检查整治，做到防患于未然。中队与辖区公安力量共建，针对预防新型电信诈骗进行授课辅导，不断筑牢官兵守法意识，守牢官兵钱袋子。以安全工作“八个方面规范”为依据，开展“学规范、用规范”活动，坚持每月至少进行一次安全教育，增强安全防范和应急处置的意识与能力，做好改革期间中队的安全管理。开展“百日安全竞赛”和安全大检查活动，消除安全隐患问题4类、16个，全年中队安全稳定无事故。

【警民共建】 2024年，中队与市交警支队、前

进街道办事处新欣社区、区退役军人事务局等单位密切协同，广泛交流，携手共建，不断提升为民服务质量，与社区签订联盟协议书。结合国防动员日，对全区居民进行国防教育，组织军营开放日活动，迎接市委、区委等团体进行参观指导，结合国家公祭日，向烈士纪念碑敬献花篮，并组织开展“缅怀先烈勿忘来时路”仪式教育，勿忘英雄，强化国防意识。

（张 帅）

伊春市森林消防支队直属大队

【概况】 伊春市森林消防支队直属大队驻守在伊美区，下设2个中队，主要担负全区森林机动灭火、抢险救灾等综合性应急救援任务。2024年，大队紧跟实战化训练要求，着力在深化队伍改革上下功夫，抢险救援能力得到了明显提升。

【政治建设】 2024年，大队始终把加强党的政治建设摆在首位，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想以及习近平总书记重要讲话精神。深入贯彻落实党纪学习教育，始终增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持把思想政治教育与中心任务、日常管理相结合。与光明派出所开展了“弘扬建党精神，凝聚红色力量”党纪学习教育暨迎“七一”主题党日活动，深研互联、互学、互进的良好友邻关系；与南郡社区开展了为民服务党员志愿服务活动，促使指战员在社会实践中强化政治素养，增强爱党爱民思想意识；联合伊春航空护林站开展了党建联盟活动，学习驻地单位部门好的经验做法，强化自身党建水平。同时，建立了党员干部领学、先进经验互学、固定时间自学“三位一体”的学习制度，巧用“三个课堂”（讲授主课堂、身边微课堂、网络云课堂）载体作用，增强了政治教育学习氛围，持续培养指战员自学意识，增强教育育人功效。借助支队“四小四微”（四小：营区小广播、新闻小点评、中队小周报、人人小讲堂；四微：写成长日记、学

每日习语、读励志书籍、练硬笔书法）活动、“四会”（会讲、会做、会教、会做思想政治工作）优秀政治教员授课评比竞赛和“咱身边的好样子”先进事迹报告会，以开设消防员讲堂、宣誓签名、讨论辨析、参观红色教育基地等活动巩固教育成果。组织专题教育和深化改革政治教育，做好经常性思想工作，开展庆祝中国共产党成立103周年系列活动，塑造职业文化和价值体系，抓好新闻宣传报道工作，持续加大身边典型宣传力度，落实政治工作“八个到一线”（思想发动到一线、宣传鼓动到一线、组织发展到一线、表彰奖励到一线、心理服务到一线、文化活动到一线、总结经验到一线、宣传报道到一线），丰富营区政治环境建设，确保队伍高度集中统一。

【军事训练】 2024年，大队学习领会上级抓训指示要求，注重分析把握训练形势，分类抓训、按纲施训、以训促管、以训促建，结合驻地遂行任务实际，常态化开展实战化练兵演练，持续掀起精武强能热潮。以冬季大练兵活动、“火焰蓝”专业技能比武为牵引，持续兴起“全员大练兵，技能大比武”训练热潮。紧盯“春秋防火、夏季防汛、冬季防雪、全年防震、全域机动”任务需求和深化队伍改革要求，紧贴实战深化人装结合和“野外化、模拟化”拉动演练，与共建单位伊春航空护林站，共同研究探索“飞机+地面”灭火作战模式，面对“一专多能、多能一体”要求和任务不等人的现实考验，推进快反中队（一中队）建设，借助两个特种救援训练场（伊春河冬泳基地、乌翠区地震救援训练场），突出抓好地震、山岳、水域等应急救援科目训练，建立乘机索降班、地震救援班、水域救援班、山岳救援班，加快专业救援战斗力生成。持续转变思维观念，由以往“上级命令式”为“主动参与式”，与伊春航站对接，加入火情微信群，增加交流密度和深度，提升协同配合能力。大队突出在遂行“五项”（森林草原灭火、抗洪抢险、抗击冰雪灾害、地震救援、山岳救援）救援任务和“三种”（森林草原灭火转抗洪抢险，森林草原灭火转

抗击冰雪灾害,森林草原灭火转地震救援)战备转换上加强演训。在参加伊春市“龙威-2024·伊春”森林旅游景区扑灭火实兵演练中得到检验,全体指战员熟悉程序、熟知任务、熟练动作,做到依案演练、依案而行、有备而动,始终保持“箭在弦上、引而待发”状态。

【中心任务】 2024年,大队聚焦能打胜仗,刚性落实上级战备指示要求,突出抓好节日战备工作,坚持每周不少于1次战备演练,时刻保持良好战备状态。春防期间,大队根据支队百日专项防火活动方案,结合大队驻地防灭火任务实际,按照“乘车、携装”两种方式在清明节、“五一”等节日深入南山公园、北山公园以及伊美区周边林场(所)开展防火专项行动,全年防火执勤累计动用消防救援人员1150余人次、车辆70辆次、装备300余件套,在4个方向12个点位开展防火宣传、科普宣教和执勤巡护。在夏季防汛期,面对任务不等人的现实考验,结合汛情严峻的形势,在常态化开展防汛抗洪拉动的同时,加快水域救援分队建设,促进专业救援战斗力生成。9月以来,立足秋防实际,突出遂行灭火作战能力评估训练,全面提高核心能力。在秋防期间开展了计划烧除任务,动用200余人次,车辆30辆次,装备200余件(套),烧除面积达到20余平方千米。

【后勤保障】 2024年,大队贯彻落实上级“前勤”指示,加强后勤精细化管理,严格经费使用和伙食定量标准,开展炊事员轮训和岗位练兵活动,科学调剂伙食,落实节日会餐要求,伙食满意率达到100%。先后承担支队“火焰蓝”比武、支队特种灾害救援比武、支队绳索救援教练员集训等近500余人次食宿保障任务。开展后勤轮训,坚持每周两个半天的后勤专业训练,持续抓好后勤人才培养,提升后勤综合保障能力。坚持为基层服务、为中心服务、为指战员服务,落实《财经管理暂行办法》,改善基层学习工作训练生活条件,推进大项工作试点和重点项目建设,建强应急保障力量和后

勤队伍,贯彻落实预算执行工作会议精神,深化后勤领域改革,加强后勤队伍建设。紧贴不同阶段任务特点和实际,严格落实编携配装要求,区分灭火作战、抢险救援、战备执勤等任务,按照大、中、小规模编实编细保障方案,加强依案演练,提高保障能力。与驻地超市、医院、加油站等签订保障协议,畅通保障渠道。

【安全管理】 2024年,大队贯彻上级下发的安全隐患大排查、管酒治酒、重大时期安全教育等有关安全管理指示要求。落实每周、每月自检自查、安全形势分析等制度,采取大队集中查、中队交叉查、排班自查相结合的形式,建立了“早检查、晚讲评”、量化管理积分制等举措,加强精细化管理,推动正规化建设。开展“知法规、守法规、用法规”活动,组织安全工作大检查、保密工作自检自查、作风纪律教育整顿等专项活动,组织机构成员,坚持每天一小查,每周一大查,每月一讲评,采取“三纠”(指战员“互纠”、中队自纠、纠察员随纠)的方法,突出8小时以外、周末轮休以及探亲休假等重要敏感时期在外人员管控,严格落实“一三七”制度,采取途中叮嘱、归队记录以及队家联管、微信群定位监管等有效举措,加强在外人员管控,守住安全底线,确保队伍安全稳定。紧盯车、酒、水、电、密等问题,采取“过筛子”的办法,自下而上先班(分队)、再中队、后大队一项一项地查隐患、逐条逐例抓整改。在车辆管理上,严格落实“五位一体”联管制度,从严加强驾乘人员安全教育管理,严格落实周五的“车场日”制度,确保车辆管理秩序正规;在管酒治酒上,借助手机“消防融合通信”App对指战员进行饮酒抽点,将探亲休假和驻地轮休人员列为重点,进行酒精检测;在保密工作管理上,开展保密工作自检自查,对各类队伍内部涉密终端和存储介质登记造册、专人保管,定期安排主官对责任区域敏感部位进行详细检查,对各类档案记录实行入柜、上锁管理,确保队伍安全统一,无违法乱纪。

【警民共建】 2024 年，大队开展密切内部关系双向教育整训，建立家长联管微信群，加强正面教育、反面警示，开展了“尊干爱兵、兵兵友爱”活动，坚持每月过集体生日，纠治打骂体罚、体能加码等不良行为。与伊春市人民政府各部门组织开展了篮球友谊赛、排球对抗赛，组织退出人员游览第二故乡及“十个一”活动；每逢节日邀请市群众艺术馆来队开展文艺联欢会；在春节前夕伊美区幸福之家志愿者团队到队与指战员共同包饺子，春节前邀请书法家协会和非遗代表性传承人到队开展了“翰墨书香韵新春，春联送福火焰蓝”活动，定期要求指战员家属到队开展“快乐烧烤”活动，结合春秋两防实际，邀请区第八中学学生来队开展营区开放日参观活动。（张 涛）

人民防空

【概况】 2024 年，区人民防空办公室定期对人防工程（防空洞、地下停车场、警报器、地下商场）、人防设施、通风设施、排水设施、主体等进行检查，对有人防工程的地下停车场负责人及工作人员进行安全培训。

【国防教育】 在“九一八”事变纪念日，在市区步行街开展了人民防空警报试鸣日系列活动，区发

改局工作人员采取设立宣传展板、咨询台、发放宣传单等方式向市民宣传国防动员、人民防空法律法规、基本知识，讲解防空防灾基本技能。

【防空演习】 举办“伊盾 -2024”伊美区重要目标防护综合演习。主要内容有人民防空指挥部室内和室外防空袭综合演习，人民防空指挥部开设和召开作战会议、重要目标防护、预警报知、应急通信、人口疏散、交通运输、治安管制、医疗救护、消防救援、抢险抢修、心理防护等人防专业队演习行动。

【人防工作】 组织开展 2024 年伊美区人民防空方案计划修编工作，印发《伊美区人防工程质量安全事故应急预案》，召开伊美区人民防空方案计划初评会。根据《伊春市人民防空方案计划》要求，牵头组建伊美区 11 支人防专业队 281 人。在区教师进修学校楼顶新安装一台电声警报器，全区有 5 个警报器，辖区警报覆盖率达 100%（其中 4 个市人防办统控，美溪镇 1 个未统控正在协调市人防办安装统控设备）。对全区警报器进行维护和试鸣，开展了 2024 年度国防动员潜力统计调查，按照《关于伊美区早期人防工程退出战备序列的通知》文件要求，全区 16 个早期人防工程，其中 15 个退出战备序列，保留其中 1 个继续作为早期人防工程管理，前期工作已经完成。

经济管理

发展与计划

【概况】 2024年，区发展和改革局认真落实中央、省、市经济工作会议精神，紧紧围绕全区中心工作，坚持稳中求进工作总基调，聚集“五城四区一中心”实践路径，实字当头、以干为先，全力以赴拼经济、千方百计保稳定、凝心聚力促发展，经济社会高质量发展迈出坚实步伐。

【国民经济和社会发展规划执行情况】 2024年，全区生产总值完成68.2亿元，同比增长3.2%；农林牧渔业完成总产值16.3亿元，同比增长2%；规模以上工业增加值同比下降6.8%；社会消费品零售额完成49.8亿元，同比增长2.1%；固定资产投资完成28.4亿元，同比增长93.7%；一般公共预算收入完成2.3亿元，同比下降11.3%；实际利用内资完成3.2亿元，同比增长31.3%；外贸进出口总额完成0.7亿元，同比增长2%。

【计划编制】 2024年，区发展和改革局结合全区经济和社会发展的实际，起草形成《伊美区2024年国民经济和社会发展规划执行情况与2025年国民经济和社会发展规划的报告》，提交区政府常务会议、区委常委会会议及市人大常委会会议讨论（审议）通过。

【大项目谋划】 2024年，共完成项目审批26个，谋划超长期特别国债项目52个，总投资16.5亿元，拟申请国债资金11.9亿元。谋划大规模设备更新项目48个，总投资15.58亿元，拟申请国家资金9.55亿元。做好“两新”工作。制定了《伊美区推动大规模设备更新和消费品以旧换新工作方案》《伊美区回收循环利用行动方案》《伊美区消费品以旧换新实施方案》等方案，为推进“两新”工作提供政策保障。

【对上争取】 2024年，全区对上争取项目14个，总投资6.42亿元，争取到位资金3.37亿元。其中，2023年增发国债项目3个，到位资金0.42亿元；中央预算内投资项目8个，到位资金1.83亿元；超长期特别国债项目3个，到位资金1.12亿元。

【重点项目推进】 2024年，全区谋划省、市重点项目14个，总投资97317万元，年度计划投资32500万元，完成投资36956万元，投资完成率达到113.7%。其中，省重点项目4个，总投资38411万元，年度计划投资19000万元，完成投资21068万元；市重点项目10个，总投资58906万元，年度计划投资13500万元，完成投资15888万元。

【项目提级论证工作】 2024年，为提高政府投资建设项目前期审批工作效率，按照上级部门要

求，开展项目提级论证申报工作。向上级发出提交论证3个项目，有区第二中学新建综合楼项目、区全民健身中心建设项目、区伊春英烈纪念馆改扩建项目，其中区第二中学新建综合楼项目已通过提交论证，并通过国家重大建设项目库推送至3年滚动计划进行储备。

审 计

【概况】 2024年，完成审计项目13个。查出问题金额20043.49万元，其中：管理不规范资金20026.54万元、违规资金16.95万元；揭示问题79项，提出审计建议30条，促进被审计单位建立完善相关制度27项。向纪检监察机关及行业主管部门移送案件线索3件。1项经济责任审计项目被评为全省县区级优秀审计项目二等奖、市级审计项目二等奖，1项预算执行情况审计项目被评为市级审计项目四等奖；开展“业务大讲堂”12期，会前学法12次；报送信息43篇，被相关媒体采纳报道24篇次，其中省审计厅网站采纳2篇，1篇审计专报得到区领导批示。

【预算执行审计】 2024年，开展了2023年全区财政预算执行及其他财政收支情况审计和2个部门的预算执行审计，审计发现问题13个，查出管理不规范资金19997.49万元，提出审计建议6条。

【经济责任审计】 2024年，完成年度审计计划的8项经济责任审计，包括卫生健康局局长沙莲梅、营商环境建设监督局局长史大宇、退役军人事务局局长王波等人的经济责任审计项目。审计发现问题53个，查出违规资金6.85万元，管理不规范资金27.79万元，提出审计建议20条。按照《伊美区科级领导干部离任经济责任事项交接办法》的规定，全年开展了73名领导干部履行经济责任情况自检自查工作，完成了24名离任领导和接任领导的现场监督交接。

【专项资金审计】 2024年，开展了全区2023年困难群众救助补助资金和就业服务补助资金的审计。审计发现存在公办养老机构虚开发票、套取临时救助资金、为不符合条件人员购买服装、挤占特困专项资金、不符合条件人员违规享受困难群众基本生活保障待遇、超范围发放社会保险补贴、新增就业人员信息统计数据不实、补贴申报材料不完整等13个问题，查出违规资金10.1万元，管理不规范资金1.26万元，提出审计建议4条。

【审计查出问题整改】 2024年，继续执行《伊美区审计查出问题整改工作考核细则》，将审计查出问题整改工作纳入各单位年末工作考核中，计入扣分项。全年区审计局审计发现问题79个，已完成整改72个，分阶段整改7个，审计整改完成率达到了92%，阶段审计整改完成率达100%。

【审计委员会会议】 5月11日，伊美区召开第二届区委审计委员会第三次会议，会议传达了全国审计工作会议、第十三届省委审计委员会第三次会议、全省审计工作会议等会议精神，审议了《中共伊美区委审计委员会关于2023年工作总结和2024年工作计划的报告》《2023年度全区党政主要领导干部和国有企事业单位主要领导人员经济责任审计开展情况的报告》和《伊美区本级2024年度审计项目计划（草案）（讨论稿）》，研究部署下步工作。

【经济责任审计工作联席会议】 11月7日，召开了全区经济责任审计工作联席会议，会议传达学习中央经济责任审计工作部际联席会议第十二次全体会议精神、省经济责任审计工作联席会议第四次全体会议等会议精神。通报了2024年以来全区经济责任审计工作情况，听取了联席会议成员单位的相关意见和建议，并就协同做好全区经济责任审计工作进行了安排部署。

（孙 晶）

物价管理

【概况】 2024年，全区物价工作围绕价格认定、生活必需品市场监测和档案管理，为经济社会发展提供了良好的价格环境。物价部门积极做好价格监测工作，协助市发改委调节市场价格波动，保持生产者的正常利润和居民生活消费品价格在合理区间内。

【市场价格监测监管】 2024年，定期深入市场、超市、粮油店等销售点对居民生活必需品的60项进行价格监测，了解蔬菜、水果等产品的调控和储备是否能满足市场需求，并与负责人有效沟通货源、价格、运输等情况，通过保证供应和保证市场物价来促进全区协调发展。同时，在旅游旺季及节假日等重要时间节点对全区住宿行业、山特产品价格进行监测，及时、准确掌握市场情况，对价格走势进行分析，并及时上报，确保市场价格稳定，保障消费者合法权益。

【价格服务】 2024年，进一步丰富价格调控手段，提升保供稳价能力，更好地增进民生福祉，联合市发改委在市区桃园生鲜超市设置政府平价销售专区，价格远低于市场均价，蔬菜粮油副食等一应俱全，实行“明码双价”，活动每天选取10多种蔬菜水果和米面粮油，低于市场价的15%、5%销售。

【价格认定】 2024年，受理各类涉纪、涉案案件51件，涉案金额106.96万元，其中涉纪案件1件，行政案件50件，结案率达100%，未发生一起价格争议调解案件。

【档案管理】 2024年，落实认定档案管理制度，明确认定工作流程，将档案管理程序化、规范化、流程化。在档案管理中，坚持一案一卷严格归档，对每一个办结的案件中涉及的价格认定协助书、相关案件资料、现场勘验资料、市场调查资

料、相关照片、价格认定结论书底稿、认定结论书、送达回执以及其他相关资料等进行填写价格认定文书案卷、文件目录，进行及时归档，并建立电子档案，方便档案随时查询、调取，做到对档案定期检查，确保档案记录合理、真实，使档案更加规范化、科学化。

统计

【概况】 2024年，区统计局深入学习贯彻党的二十大及二十届三中全会精神，落实国家、省、市统计局各项决策部署，深化统计监测分析，突出党建引领，聚焦统计数据质量，优化统计服务，抓实抓牢第五次全国经济普查工作，为推动伊美区经济高质量发展提供了坚实统计保障。

【统计调查】 第五次全国经济普查。全区有普查区32个，普查小区137个，标绘建筑物1273个。从1月1日起，全区入户登记工作全面启动。全区有一套表单位98家，占全市普查一套表单位311家的31.5%；非一套表单位2736家，占全市非一套表单位9950家的27.5%；个体户抽样879户，个体户抽样占全市2453户的35.8%，区经普办紧盯重点领域、重点行业数据质量，分别召开了伊美区第五次经济普查登记阶段推进会议、重点行业数据审核工作推进会议，部门协调会议，在审核验收阶段，全局集中全面审核，逐一核实每条数据的准确性。各专业对国家、省、市驳回名单和区级验收存疑单位逐一备注，并组织美溪镇、东升镇、6个街道办事处对反馈错误进行了重点核实，专业人员全程做好跟踪指导，及时修正处理审核错误，做好普查数据查询、反馈与修改及事后抽查工作，高质量地完成了第五次全国经济普查工作。人口固定样本调查。全区抽中6个街道（镇）15户样本单位，调查员采取“错时”入户的方式持证入户登记调查，手持PAD或智能手机，询问登记调查对象的姓名、公民身份号码、性别、年龄、受教育程

度、迁移流动、工作、婚育和死亡情况以及儿童居住生活情况等内容。审核通过率达 100%。人口变动情况抽样调查。人口变动情况抽样调查工作共抽中 5 个街道办事处, 8 个社区 36 个普查小区, 通过强化培训、广泛宣传、细致调查, 做到“户不漏人、人不漏项、项不出错”, 高质高效地完成人口抽样调查工作。

【统计服务】 2024 年, 深入企业入户指导 10 次, 对项目单位进行入户统计指导 7 次, 对新入库企业进行入户培训 2 次, 各专业及第五次经济普查办公室开展数据核查 40 次、1493 家, 组织参加统计业务大讲堂 12 次, 统计业务集中测试 4 次, 在《伊春统计》内部信息网站发布经济运行分析 12 篇, 统计工作动态 44 条; 新入库限上法人企业 2 户、建筑业企业 8 户、固定资产投资项目 18 个。

(袁 宏)

劳动管理

【企业养老保险】 2024 年, 开展了企业退休审批、一次性补缴养老保险费、特殊工程提前退休等 10 余项业务 2951 人次, 开展和推进“退休一件事”, 为 820 人办理了业务, 接待业务咨询人员 2000 余人。

【劳动保障监察】 2024 年, 采取“双随机、一公开”的监管方式, 先后开展了农民工工资支付情况专项检查、清理整顿人力资源市场秩序专项行动、根治欠薪夏季专项行动等各项集中整治活动 6 次, 联合市人社局、区住建局等单位开展了建筑保障农民工工资支付专项整治行动 2 次。接待投诉案件 15 件, 为 15 名劳动者追讨工资款 2.7 万余元。

【劳动人事争议仲裁】 2024 年, 区劳动仲裁委员会收到书面仲裁申请 42 件, 其中对符合受案条件的 22 件案件予以受理, 对不符合受案条件的 20

件案件开具了不予受理通知书。在符合受案条件的 22 件案件中, 调解结案 18 件, 裁决结案 4 件, 结案率达到 100%, 案外调解 6 件, 调解成功率达到 85.7%, 无超审限期案件。全年区劳动仲裁院为 22 名劳动者挽回经济损失 50.52 万元。开展了以“人社干部走遍兴安”为主题的普法宣传 6 次, 发放宣传资料 800 余份, 现场解答咨询 700 余人。持续探索“仲裁+服务”机制, 挂牌成立伊美区新就业形成劳动争议调解工作站。多次与区人民法院召开联席会议, 建立“法院+仲裁”联动机制, 在区劳动仲裁院设立了仲裁巡回法庭, 形成化解劳动争议的合力。在全市率先采购智能仲裁庭审系统硬件设备, 全面增强劳动人事争议仲裁庭审规范化、标准化、专业化、信息化。

市场监督管理

【概况】 2024 年, 伊春市市场监督管理局伊美分局守正创新, 笃行不怠, 突出为企业服务抓实业务主线, 严守安全底线。持续深化商事制度改革, 着力培育壮大经营主体, 全区经营主体数量稳步增长。扎实推进行风建设, 持续优化营商环境, 聚焦企业所需, 群众所盼, 构建惠企便民全过程服务体系。在多领域取得显著成果并获得多项荣誉, 先后被授予黑龙江省药品监管系统先进集体、优秀基层监测机构称号、在全省药品监督管理系统知识竞赛获得二等奖。职工先后获得全国市场监管系统先进工作者、全省特种设备安全监管“十佳能手”称号、2023 年度知识产权保护工作成绩突出个人奖等多项荣誉, 全年收到社会各界赠予锦旗 16 面, 感谢信 1 封。

· 工商行政管理 ·

【市场主体登记监督管理】 2024 年, 新设立经营主体 2992 户, 经济主体总量 21856 户。主动助企纾困, 为企业提供全程咨询、延时错时、紧急事项预

约等服务。持续压缩企业开办时间。企业设立登记在2个小时内办结,推动高频事项全程网上办理。实现全程无接触式服务。全年办理企业营业执照业务2369户,其中设立492户、变更1020户、注销848户、歇业9户;加强事中事后监管,在本级双随机检查任务中检查企业343户,将263户列入经营异常名录;有序推进2023年报信息公示工作,企业年报4036户,年报率达92.85%。深入推进经营主体信用培育、修复,在行政服务中心设立信用修复帮代办点,全年累计帮报年报1.3万余户,信用修复150户;推动民营经济健康发展,伊美分局邀请当地企业,召开以“惠企直通车”为主题的“政商沙龙”座谈会,了解企业政策需求,为企业提供更加精准、个性化的指导帮扶,疏通企业发展堵点,真正做到了政商沟通无难度、服务企业“零距离”。

【个体登记监督管理】 2024年,为落实扶持个体工商户发展政策,伊美分局提供上门办证和就近送照服务,全年上门办理营业执照86户;为符合条件的个体工商户申请认定“名特优新”300户;为进一步扶持个体工商户发展,伊美分局与东升镇人民政府、东升社区联合设立了首个社区服务个体工商户集中登记地,为服务社区(村)居民的“小买卖”经营者赋予合法经营身份,持续提升个体工商户发展水平。帮助个体工商户进驻社区(村)从事居民生活服务业。办理营业执照业务6001户,其中设立2492户,变更1496户,注销2013户;在本级双随机检查任务中检查个体309户;有序推进2024年报信息公示工作,个体年报14815户,年报率达100%。推行“个转企”登记新模式,促进个体工商户平稳、高效地向企业转型,提升了个体户转型的便利性,完成了1户个体工商户转型升级为企业。

【商标监督管理】 2024年,伊美分局持续提升国家知识产权局商标业务伊春受理窗口服务能力。对创新主体申请的商标业务本着应受尽受、严格审核的原则,通过先审后补、申请材料电子化等方式

优化受理环节,大幅提升商标受理的速度和效率,进一步提升创新主体的满意度。全年受理商标业务622项,其中,商标注册申请128项,商标续展申请43项,变更名义地址管理规则成员名单申请17项,补发商标注册证13次,转让申请41项;为市场主体和社会公众提供商标业务指导和咨询服务378次。加大知识产权行政保护力度。以商场超市、旅游景区、冰雪运动场所等为重点区域,以驰名商标、地理标志注册商标、老字号注册商标以及奥林匹克标志、官方标志、特殊标志等为重点保护对象,以食品药品、旅游商品、冰雪运动商品、地理标志产品、地方土特产等为重点检查对象,持续打击商标专利领域行政违法行为,强化地理标志保护。办理知识产权维权援助案件10起,销售侵犯注册商标专用权商品案件9起;开展海外知识产权维权援助指导服务。通过普法宣传、以案说法等方式向企业详细讲解知识产权相关法律知识,向经营者普及知识产权基本知识和相关法律法规,引导市场主体自觉增强知识产权保护意识,强化知识产权跨区域跨部门共保联治,联合绥芬河市市场监督管理局开展知识产权领域跨区域联合执法工作,联合伊春市公安局伊美分局、区人民检察院、区司法局开展知识产权跨部门联合检查行动,加强对创新成果的保护和宣传,推动知识产权工作与经济社会发展的深度融合。全年开展6次知识产权跨区域、跨部门联合执法行动。

【广告监督管理】 2024年,伊美分局立足广告监管职责,正导向、强监管、促协同,紧盯药品、医疗美容、保健食品、特殊医学用途配方食品、房地产、投资理财等事关广大人民群众身体健康和财产安全的重点领域,开展广告监管专项行动,推进线上线下一体化监管,严厉打击危害群众生命、财产安全的虚假违法广告,清除违法广告乱象。全年检查经营主体387家次,监测广告208条次,累计办结各类违法广告案件14件,罚没款8538元。

【价格监督管理】 2024年,伊美分局加强对民

生商品、药品、殡葬领域明码标价及节日市场的检查力度，检查大型商场超市、农贸市场、零售药店等各类经营主体 154 家次。加大旅游行业市场商品价格、住宿等行业价格监管力度，对冬季旅游市场价格进行专项检查，对梅花山滑雪场收费价格、娱乐项目价格进行重点检查，检查住宿、流通、餐饮等经营主体共计 236 家次。加大殡葬领域监督检查力度，对殡葬商品及服务的明码标价进行重点整

治。开展物业监管行业突出问题专项整治，强化物业公司收费价格公示行为监督检查工作，全区 20 家物业公司管理的 94 个小区已经全部在居民楼体外悬挂物业收费价格公示栏，及时向小区居民进行价格公示。加大转供电领域收费检查，办理 2 起超过国家核定价格收取电费价格案件，责令退款金额 39448.06 元，并作出警告，处罚金额 6.32 万元的行政处罚。

2024 年伊美区私营企业基本情况统计表

表 5

项 目	期末实有（家）	较上年增长（%）	新登记（家）	新注销（家）
私营企业	4483	11.38	492	848

2024 年伊美区私营企业各行业情况统计表

表 6

项 目	期末实有（家）	较上年增长（%）
农林牧渔业	95	33.8
制造业	207	32.69
批发零售业	1322	38.43
租赁和商务服务业	605	54.73
餐饮业	57	35.71
房地产业	196	40
住宿业	37	42.31
居民服务、修理和其他服务业	86	38.71
其他行业	1878	-13.93

2024 年伊美区个体工商户基本情况统计表

表 7

项目	期末实有（家）	较上年增长（%）	新登记（家）	新注销（家）
个体工商户	16031	16.71	2492	2013

2024 年伊美区个体工商户各行业情况统计表

表 8

项 目	期末实有（家）	较上年增长（%）
农林牧渔业	658	8.94
制造业	973	18.37
批发零售业	6336	23.12
租赁和商务服务业	568	56.91

续表 8

项 目	期末实有（家）	较上年增长（%）
房地产业	2542	30.83
住宿业	648	88.37
居民服务、修理和其他服务业	2399	23.09
其他行业	1907	-26.65

2024 年伊美区国家、省著名商标、驰名商标一览表

表 9

项 目	著名商标	驰名商标
国家级	4	光 明 林 都 森骄 SJ 越橘庄园

· 质量技术监督 ·

【概况】 2024 年，加强日常监管和专项整治，督促企业落实主体责任，开展隐患排查和监督检查，坚决杜绝不合格产品流入市场。同时，组织开展了电动自行车安全隐患集中整治行动等，建立问题台账，实施动态监管。在特种设备安全监察中，多举措并行，严厉打击违法违规行为，督促问题整改，切实保障人民群众生命财产安全。

【产品质量管理】 2024 年，以“加强质量支撑 共建质量强国”为主题，将质量管控与监管执法深度融合，聚焦全方位宣传动员、全领域质量提升，全面启动“质量月”活动，就绿色产品认证与标识等内容向居民普及质量法律法规知识，增强居民的质量安全意识和自我防护能力。成立了“质量强国我来讲、我是质量宣传员”质量宣讲队，围绕质量强国建设纲要、产品伤害监测、消费品召回管理暂行规定等内容，开展了质量宣传进机关、进企业、进校园、进社区、进村的“五进”活动，广泛传播质量理念、普及质量知识，为推进质量强国建设作出积极贡献。在重要节日等时间节点，持续推进电动自行车、燃气灶具、儿童用品、烟花爆

竹、电取暖设备等专项监督检查，加大工业产品质量监管力度，守牢产品质量安全底线。针对各领域存在的安全隐患进行排查，全年共检查各类经营单位 202 家，发现安全隐患 6 个，办理电动自行车违法案件 2 起，罚款金额 9000 元；办理不合格儿童用品案件 1 起，罚款金额 500 元；办理消防产品案件 1 起，罚款金额 9500 元；办理建材产品案件 1 起，罚款金额 230 元。办理以不合格产品冒充合格产品案件 1 起，罚款金额 8100 元。

【计量监督管理】 2024 年，开展了电子计价秤专项行动，对全区农贸市场、商品超市、加油站、山特产品店等在用计量器具开展检查，检查旅游景区及沿线加油站 10 家，检查景区及沿线商场、超市等 112 家，检查计量器具 600 余台；开展医疗卫生机构强检计量器具监督检查工作。累计出动执法人员 21 人次，检查医疗机构 7 家，检查医用计量器具 237 台，非强检计量器具 590 台；开展诚信计量示范单位培育、评价工作，在眼镜制配、商品超市、加油站、供电企业、供气企业等领域开展了 2024 年度诚信计量示范单位评价和复评 2022 年度诚信计量示范单位工作。同时，对 2024 年新培育的 6 家单位开展了评价工作。开展了“手机变砝码 计量惠民生”活动，张贴标签 7 万余张，有效

增强了消费者自我保护和维权意识。

【标准化监督管理和宣传】 2024 年，推进标准化战略，宣传标准化知识，引导企业对标先进标准，找出差距、改进提升，执行先进标准，全面开展标准自我声明公开和监督。截至 2024 年年末，全区有 11 家企业完成企业标准公开声明，累计上报标准 13 项，其中地方标准 2 项、企业标准 8 项、国家标准 3 项。在第 55 个世界标准日，围绕“强化标准引领 促进高质量发展”活动为主题，开展了形式多样的世界标准日宣传活动，发放宣传资料 120 余份，现场接受居民咨询 20 余人次，传播标准化理念，普及标准化知识和方法，增强社会公众的标准化意识。组织工作人员开展了世界标准日进企业宣传活动。引导企业在企业产品标准信息公共服务平台自主公开企业产品标准名称、编号和文本等内容，加强事中事后监管，落实企业标准化主体责任，增强企业公开产品标准信息的规范性、完整性和准确性。

【特种设备安全监察】 2024 年，成立了安全生产工作领导小组，开展了市场监管领域岁末年初安全生产大排查大整治、特种设备消防安全集中除患攻坚大整治专项检查和燃气安全专项整治。配合区教育局，参与校园场馆安全风险隐患排查整治联合检查，排查校园场馆特种设备安全隐患。为排查整治学校、医院、景区及其周边特种设备安全风险隐患，开展了全区学校、医院、景区及其周边特种设备安全集中整治“百日行动”专项检查。为保障全区冬季供热供暖安全，开展了冬季供热保供专项监督检查。加强特种设备作业人员管理，严厉打击无证上岗、持假证上岗等违法行为，伊美分局执法人员通过全国特种设备公示信息查询平台，针对辖区内的市中心医院、伊春市东阁燃气有限公司等 8 家特种设备使用单位的特种设备作业人员持证情况进行核验。在节假日及重要节点，开展了特种设备安全大检查，对人员密集场所的电梯、锅炉、压力容器、索道等特种设备进行检查和隐患排查治理，全

年出去检查人员 920 余人次，检查特种设备使用单位 296 家次，下达指令书 47 份。

· 药品安全监管 ·

【概况】 2024 年，结合药品安全巩固提升行动，深入研判药品安全形势和风险隐患，强化重点环节风险管控，加大重点区域监督力度，从监督检查、不良反应监测、投诉举报处置、执法办案等方面全面推进药品安全监管工作，筑牢药品安全防线。

【药品监管】 2024 年，围绕全市药品监督检查计划、全力开展注射用 A 型肉毒毒素追溯体系建设，特殊管理药品、青少年滥用成瘾性处方药、宫颈癌疫苗等各类专项监督检查；以“进一次门、查多事项，一次检查、全面体检”为目标，联合卫健、医保、公安部门对辖区药品经营企业及使用单位开展了跨部门联合监督检查；研判辖区药品安全潜在风险隐患，制定风险监督台账，建立监管对象库、执法人员知识库，明确整改措施及责任时限。全年共检查药品经营企业及使用单位 270 家次，检查药品网络销售企业 29 家次，出动执法人员 598 人次，下达责令改正通知书 8 份，收到自检自查报告 25 份。

【医疗器械监管】 2024 年，围绕医疗器械监管工作要点、网络销售备案专项、跨部门监管等各类专项，会同卫生健康部门推进本地区不同区域之间的协同联动，持续加强对无菌和植入性、集采中选、医疗美容、辅助生殖等医疗器械的监管。针对医疗器械批发零售企业开展了网络医疗器械销售监督检查工作，全年检查医疗器械批发零售及使用单位 124 家次，检查医疗器械网络销售企业 44 家次，出动执法人员 252 人次，收取医疗器械经营企业自检自查表 198 份。

【化妆品监管】 2024 年，围绕化妆品监管工作要点及检查计划、化妆品质量安全示范商场（店）创建等专项，制定相关工作方案。全面推广化妆

品监管 App,通过信息化手段解决化妆品真伪难鉴别、难以追溯等问题。提升了监管质效,强化了化妆品监管效能。全年检查化妆品经营企业及使用单位 162 家次,开展行政约谈 8 家次。

【专项整治】 2024 年,围绕全市药品检查计划、药品流通监管工作要点、黑龙江省医疗器械质量安全专项整治工作、医疗器械监督管理工作要点等各类专项行动,持续保持打击违法行为的高压态势不降调,从专项检查、投诉举报、网络筛查、上级交办等多方面排查发现案件线索,排查范围扩大、发现违法行为的种类增多,全年办理药品案件 75 起、医疗器械案件 8 起、化妆品案件 3 起。线上“以网管网”、线下“以管促改”双向排查,弥补网络监管的薄弱环节,严堵监管环节漏洞,通过案件办理有效震慑了“两品一械”违法违规行为。

· 食品安全监督 ·

【概况】 2024 年,认真落实“四个最严”,落细“两个责任”,推动完善食品安全分层分级精准防控、末端发力终端见效长效机制,开展了校园食品专项检查、假劣肉制品专项整治等行动,构建起严密的食物安全防护网。

【食品监管】 2024 年,伊美分局主要聚焦居民关心的食物安全热点、难点和痛点,补齐“短板”,打通“堵点”,持续加大食物安全监管力度,伊美分局先后联合市公安局伊美分局、区教育局、区商务局等多个部门对辖区内食品经营者开展检查,推进企业落实食物安全主体责任、粮食购销领域专项检查、进口食物安全监管工作、春季校园食物安全专项检查工作、特殊食品经营环节专项整治、制止餐饮浪费专项行动等食物安全专项整治行动,对辖区内粮食制品经营者,进口食品经营者,机关、企事业单位食堂、校园食堂及周边食品经营单位和保健食品经营单位开展了监督检查,重点检查食品经营者主体责任落实情况,粮食制品是否离

墙离地摆放、是否索证索票,特殊食品是否设置专区专柜、是否与普通食品混存混放,餐饮单位是否落实反食物浪费制度、食品加工操作区域环境卫生是否符合要求、是否落实健康管理制度等。同时,执法人员对大型商品超市、农贸市场、早市等重点场所开展了专项抽检工作,督促其落实好食物安全主体责任,定期开展自检自查,及时消除食物安全隐患。对检查过程中发现的食物安全问题,执法人员依法依规对违规经营者立案查处,给予行政处罚。截至年末,办理一般食物案件 64 起,罚款金额 64230 元。

【行政许可】 2024 年,在提升办事效率与便捷度方面主动作为,通过整合资源、优化流程,全面探索推进“证前指导”新举措,加强审批前指导和服务,精准“滴灌”,直达需求,切实提升食物经营许可证等证件办理效率,极大地节约了食物经营企业时间成本和经营成本。全年办理食物许可 3575 户,其中:食物许可设立 692 户,食物许可变更 354 户,食物许可注销 656 户,食物许可延续 201 户,食物备案新办 943 户,食物备案变更 80 户,食物备案注销 329 户,清理过期食物许可 315 户,食物生产许可新办 2 户,食物生产许可变更 3 户。

【专项整治】 2024 年,联合区食物安全办公室、公安、教育、卫健等部门,开展了校园食物安全排查整治专项行动,并抽调监管人员组建互查小组,对辖区校园餐开展了互查互评活动,优化监管措施。在专项检查中立案 4 起,当场处罚 14 家。联合市场监督管理局食物抽检科及市检验检测中心,对全区学校食堂进行了抽检和食物安全快速检测。将肉制品、蔬菜、鸡蛋及餐饮具作为重点检测对象。通过抽检和快检,及时发现食物安全隐患。此次监督抽检食物 6 批次,快速检测 46 批次,组织辖区学校、幼儿园食堂等市场主体举办了食物安全管理培训,对学校及幼儿园食物安全管理人员召开了开学季食物安全约谈会。并全面推广校园食堂

“互联网+明厨亮灶”，鼓励校园食堂实时公开食品加工操作流程，接受学生及家长监督。开展了校园周边食品安全专项整治，针对学校及周边200米范围内的食品销售单位和餐饮服务单位，严厉打击销售“三无”（无生产日期、无合格证、无生产厂家）食品、过期食品、变质食品等违法行为。共检查经营主体462余家次。开展肉类及肉制品专项监督检查行动，配合市局检验科执行抽检工作。截至2024年年末，对辖区鲜肉及肉类制品已完成监督抽检57批次，检验结果均为合格。对肉制品生产企业、农贸市场、超市、肉类专卖店及餐饮服务单位，开展了全面排查，严厉打击违法违规行为。共检查肉类及其制品经营单位316家次，在检查过程中，发现2家肉制品销售者违规使用“生鲜灯”的行为，执法人员下达当场处罚决定书，未发现无合法来源肉制品。

国土资源管理

【概况】 伊春市自然资源局伊美分局隶属于伊春市自然资源局，为派驻伊美区辖区负责国土资源行政管理的正科级基层单位。下设美溪自然资源管理所。根据自然资源部公布的2023年度土地利用现状调查变更数据成果，伊美区辖区土地总面积272097.05公顷，其中耕地7406.77公顷，园地16.31公顷，林地241315.34公顷，草地604.91公顷，城镇村及工矿用地3593.65公顷，交通运输用地751.06公顷，水域及水利设施用地2087.99公顷、其他土地624.11公顷。

【供地服务】 2024年，在建设项目用地服务上注重提高质效，实行专人负责，动态跟踪，对所需用地手续要件实行一次性告知。对存在困难和问题服务对象，积极主动帮助找出路、想办法，争取一次性组卷上报成功。全年组卷土地使用权转让、补办出让、项目验收、会签发证等项目35宗。

【基本农田保护】 全区综合调整后基本农田保护任务控制面积4332.33公顷，永久基本农田面积4333.6公顷，完成2024年永久基本农田核实处置任务。

【矿山管理与安全检查】 编制完成《伊美区2024年历史遗留矿山修复治理计划》，按时完成全区2024年度历史遗留矿山治理1.65公顷的修复任务。全面加大监督检查力度，定期对辖区内日常动态巡查、卫片核实等相关工作，建立巡查台账，全年开展矿山巡查30余次，土地动态巡查70余次，有效遏制违法违规行为的发生。

【地质灾害防治】 编制完成《伊美区2024年地质灾害防治方案》；配合省自然资源厅对全区4个隐患点加设监测设备；建立并完善了汛期值班值守、动态巡查监测等工作制度，建立巡查台账，在隐患点所在林场分公司发放“明白卡”“避险卡”，并向隐患点附近居民宣传避险常识；定期对辖区内的9处地质灾害隐患点进行排查，并按要求每周上报地质灾害情况，确保全区全年未发生地质灾害事件。

（郝天祯）

交通·邮电

城区公路运输管理

【概况】 伊美区作为伊春市的重要物流枢纽，交通四通八达。公路主要由哈伊高速、鹤伊公路、伊嘉公路和前嫩高速4条主要道路构成，以中心城区为中心，向外呈放射性扩展。道路网络覆盖广泛，向西可达北安市，向东延伸至鹤岗市，向南连接绥化市，向北直至中俄边境，确保了与周边县（市）区的交通往来顺畅无阻。2024年，伊春市交通运输综合行政执法支队伊美大队积极推进交通基础设施的建设步伐，深入开展行业监管与执法工作，全力整治运输市场秩序，全方位强化安全生产监管，使得全区交通事业呈现出良好的发展势头。截至2024年年末，全区有客运车1429辆，其中，班线客运企业2家，客车108辆；旅游客运企业4家，客车58辆；出租汽车企业11家，出租车1263辆。货运汽车976辆，其中，普通货运企业5家，货车121辆；危险货物运输企业6家，货车344辆。

【客运市场管理】 2024年，伊春市交通运输综合行政执法支队伊美大队持续对道路交通运输市场进行日常监管，在春节、“五一”“十一”等关键时期，加强对客运班车、旅游包车、出租车等运营车辆的监督检查，维护运输市场秩序，确保人民群众的安全出行。监督客运站严格实行“三不进站、六不出站”（无关车辆不进站、无关人员不进

站、危险品不进站；超载客车不出站、安全例检不合格客车不出站、驾驶员资格不符合要求不出站、客车证件不齐全不出站、出站登记表未经审核签字不出站、乘客和驾驶员不系安全带不出站）制度，并严格执行出站检查等规定。同时，全面整顿出租车市场秩序，深入治理出租车行业的突出问题，提升交通保障旅游的服务能力。全年查处各类违法违规经营行为111起。

【货运市场管理】 2024年，伊春市交通运输综合行政执法支队伊美大队加大源头管理力度，派遣执法人员深入货物源头企业进行现场宣传、警示教育，并与企业签订承诺书。同时，采取固定监测与流动巡查相结合的方式，不断强化和优化路警联合执法体系，严厉惩处货运车辆的超限超载行为，打击“百吨王”等非法违规行为。指导运输企业强化对营运车辆和驾驶人员的管理，坚决杜绝疲劳驾驶、超员、超速等违法行为。严格执行“一超四罚”（在处理超限运输行为时，对涉及的超限运输车辆的承运人、装载企业、货运企业和驾驶员实施的4种不同的处罚措施）制度，确保全区范围内形成严格的监管氛围。全年治理超限超载车43辆，卸载货物1805.3吨。

【汽修市场管理】 2024年，伊春市交通运输综合行政执法支队伊美大队依据《中华人民共和国道路运输条例》和《机动车维修管理规定》，严格执

行机动车维修经营备案流程。在履行职责和遵循程序的基础上，对维修企业进行监督检查，主要检查其备案文件、维修记录、安全生产规章制度以及消防设备。同时，强化行业法律法规宣传，促使维修企业和从业人员持续提升依法经营的认识和加强安全防范的意识。截至 2024 年年末，全区有汽车修理企业 113 家。

【行业安全管理】 2024 年，伊春市交通运输综合行政执法支队伊美大队落实区委、区政府和市交通运输局关于安全生产工作的部署，分析研判交通运输安全生产形势，全方位排查并整治道路运输安全生产中存在的风险和隐患，强化行业监管职责，全力确保交通运输安全生产形势稳定。全年共检查运输企业 238 次，发现一般隐患 318 条，已全部完成整改。（杨柳青）

铁 路

【概况】 伊春火车站位于黑龙江省东北部，汤林线 104 千米 417 米处，是中国铁路哈尔滨局集团有限公司管辖的二等站，主要办理旅客乘降业务。2024 年，车站开好车、服好务、抓增量上下功夫，利用运行图调整时机，提前组织客运市场调查，分析客流结构、运输需求。强化基本服务标准，开展客运系统服务礼仪培训，规范使用文明用语，提升服务形象。定期开展客运市场调查，对旅游流、学生流等不断优化服务方式方法，提升服务标准，不断改善旅客服务体验。

【主营业务】 2024 年，发送旅客 25.74 万人，收入 2190.8 万元。

公共交通

【概况】 伊春市公共汽车有限公司公共交通行业

隶属于市交通运输局，行政隶属于国有资产监督管理局履行出资人机构职责（国有独资），委托伊春市市政公用事业服务中心管理，是财政预算内国有公益企业，主要承担市区内的公共客运任务。2024 年，公司坚持“强化服务意识，提高服务质量，创新服务方式，提升服务水平，做到诚信服务、文明服务、热情服务，方便群众”的服务理念，以服务城市发展建设为职责，以发展现代城市公交为己任，努力做到公交优先，实现公交优先，为市民出行提供“绿色、便捷、舒适、经济”的乘车环境，积极承担公益等社会责任。全年营运总里程 822 万千米，日营运里程 2.25 万千米，日运送乘客 6.3 万人次。承担 65 周岁以上老年人、伤残军（警）人、现役军人、残疾人免费乘车义务，60—65 岁老年人半费乘车及残疾符合半费条件和学生半费乘车的任务，特殊人群的年运送量 1407 万人次。二车队驾驶员孙金良在交通运输部会同中华全国总工会联合开展的 2023 年“最美公交司机”推选宣传活动中获得“最美公交司机”和“十大最美公交司机”荣誉称号。

【线路车辆】 2024 年，公司拥有营运车辆 192 辆，营运线路 31 条（中心城区公交线路 23 条，南岔分公司 3 条，旅游专线 4 条、机场专线 1 条），公交网长度 164.9 千米（包含开通的 5 条专线）。按照城市公共交通线网络布局相关规定、公共交通公交站点的站距设置要求，以及配合市委、市政府招商引资优化营商环境。公司根据实地每站的上下客流考察（含每个站点刷卡量的核算），对翠峦镇的乌翠客运站、乌翠乐园市场、乌翠区老政府南门、交警队等公交车站点的距离进行准确标量。优化调整了 1 路、20 路中途运行的部分站点和公交线路，10 路车终点站延伸至翡翠城，方便居民出行。更新新能源公交车辆 8 辆，预计在 2025 年 3 月投入到部分公交线路上运营，提高百姓出行条件。

【场站及基础设施建设】 2024 年，根据市委、市政府继续对市区公交所有站点，改建成公交站亭

工作的安排部署，全年增设3处站点站亭。9月，开展完成公司4处公交场站14个、160千伏的充电桩对外充电业务。

【免费公交行】 按照市委、市政府关于做好旅游旺季的工作安排，在5月19日“中国旅游日”“伊春生态日”期间，临时开通3条市区至溪水公园免费公交线路，共计发车221班次，运输旅客13260人次；在高考来临之际，为助力高考考生安全、快捷、准时抵达考场，公司推出“微笑迎考生，温馨一路行”爱心送考活动。公交车辆统一在前挡风玻璃处张贴或放置“爱心送考”标志。凡考生在高考期间可凭准考证免费乘坐公交车。公司要求司乘人员要文明对待考生，真诚服务考生，在高考时段，要求途经各考点的公交车辆不得鸣笛，避免影响考生考试。

【安全、运营工作】 2024年，按照《安全生产月》活动方案要求，公司开展了“安全生产月”以及“人人懂安全 个个会应急”宣传活动和消防知识培训等活动。利用智能调度平台及安全人员现场用测速仪检查车辆运行速度，通过智能调度平台实时提醒驾驶员不要违规行为，增强了驾驶人员安全意识，完成了春运、“五一”、国庆中秋小长假期间公交安全营运保障工作。持续提升营运服务水平，开展工人先锋号、青年文明号、党员包车队、优秀驾驶员、安全行车竞赛等各类考评活动，持续提升驾驶员服务水平，全公司优秀驾驶员占比达到95%。

邮 政

【概况】 中国邮政集团有限公司伊春市伊美区分公司下设金融网点10处，邮政普遍服务网点5处，职业学院主题邮局1处。2024年，全区邮政累计实现业务总收入3237.28万元，完成市公司计划的103.36%。其中，金融类业务累计实现增额

2446.01万元，完成市公司计划的94.36%；寄递业务累计实现增额245.5万元，完成市公司计划的100.61%；文化传媒业务累计实现增额185.4元，完成市公司计划的111.18%。

【代理金融业务】 2024年，省投资金94.6万元，改造1处金融网点，1处营业网点，增强了客户体验感。围绕打造城乡双轮驱动获客活客模式和优化发展结构促收创效两条主线，转传统“单一业务发展”手段为“批量获客、结算沉淀、派生衍生”的生态金融、财富金融模式，做强做优金融业务。信用村建设和农村信贷业务实现突破发展，累计发放助农贷款16笔，贷款金额262万元，打造邮商联动的“邮商圈”便民服务模式，围绕集群市场，集中走访，实现商户实时到账，新安装邮支付商户275户，实现线上交易额1349万元，解决居民所关心事项。

【寄递业务】 2024年，以林下经济作物为基础，扩大丰收包邮、惠农项目规模，助力农村经济发展，打通农产品进城，工业品下乡“最后一公里”问题。聚焦重点市场、重点项目、重点时事、多措并举，以政商两大市场、重点商圈、校园市场等为主，进行全面深度开发与维护，为伊春职业学院寄递高考录取通知书3163件，实现邮资费3.9万元，全区投递高考录取通知书906件，保质保量送到学生手中。二代身份证项目开发率同比提高到0.3%；推进邮政窗口服务优化提升，做到“三提升、三严禁”（提升窗口靓度，严禁脏乱差；提升服务温度，严禁生冷硬；提升业务黏度，严禁推诿拒）。

【服务管理】 2024年，伊美区分公司深入开展寄递服务质量持续提升行动，攻难点、解痛点、疏堵点，普遍服务能力稳中向好。全年“四确保”（确保邮件丢失率小于万分之一、确保寄递产品全程时限达成率大于95%、确保寄递产品有效申诉率小于百万分之二、确保国内普通邮件时限达到普

遍服务标准)全部达标,有效遏制了“六严禁”(严禁偷盗、私拆、隐匿、毁弃邮件;严禁抛甩邮件、野蛮装卸;严禁不当班接收邮件;严禁先进后出、批量积压;严禁录入虚假妥投信息、私自退回邮件;严禁即日、特快、标快和电商标快未经收件人同意将邮件投交包裹柜、自提点等代收)中虚假妥投,违规投点、批量积压等问题;组织开展了专项检查8次,投递报刊反馈率、报刊分发短少率、投诉处理及时率、投递发验及时率4项核心管控指标全部达标。全年未发生触碰“两条红线”(邮政企业未经邮政管理部门批准,不得撤销提供普遍服务的邮政营业场所。邮政企业未经邮政管理部门批准,不得停止办理或者限制办理邮政普遍服务和特殊服务业务)巡视信箱、“扫黄打非”等寄递服务质量问题。

(王庆民)

伊美区电信营销中心

【概况】 伊美区电信营销中心是中国电信集团有限公司伊春分公司下设的分公司,下设综合部、政企部、网络维护部,主营业务包括移动业务、宽带业务、固定电话业务、高清业务、数据通信业务、互联网专线业务、智慧家庭业务、5G一体化应用业务等。2024年,伊美区分公司坚持高质量发展策略,注重传统业务与新兴业务结合发展,为数字化经济发展贡献力量。

【工程建设】 2024年,新建无线网基站1个,新建管道8.86孔千米,新建光缆12千米,完成政企大客户专线接入18条。投资立项率达到100%。

(王春晓)

联通公司伊美区分公司

【概况】 联通公司伊美区分公司是中国联合网络通信有限公司伊春市分公司下设的分公司,负责伊

美区(包括美溪镇)内各种联通业务受理、施工和维护工作。下设综合部、政企客户中心、公众客户中心、云网运营中心。2024年,伊美区分公司以市场为导向,以客户需求为中心,充分发挥区域综合实力优势,依托全业务网络、全业务产品资源,深入发挥融合效应,强化保有促进发展,提升客户服务水平,以服务、管理、业务、渠道等创新为重点,实施精确管理,提升执行力。加强业务培训,强化员工素质,加快传统业务和创新业务的发展。利用用户休息时间上门到“双大”小区做宣传,多措并举,发展用户。关注高三换届陪读用户,劝用户能迁就迁,避免弃网损失,同时对新高三用户进行业务宣传,协助办理入网,无缝接续。渗透进入业主群,对业主提出的网络问题进行营销维护协同上门处理,给用户介绍组网常识,提高沃家组网销售成功率。在处理光路劣化的同时,成功发展任务。以服务为切入点,提高发展能力的同时也得到了用户的认可,树立了企业良好口碑。

【通信能力】 2024年,伊美区分公司全面推进5G网络建设,优化4G网络结构,通信能力有了大幅度提升。为满足伊美区通信覆盖需求,深入落实匠心网络,积极推进精品网建设,创新网络运营,打造4G、5G精品网,深化共建共享,加快推进3G退网,保证网络能力的有效提升,实现了区内5G全覆盖。对区内所有4G基站进行了结构优化,提升了客户感知和公司品牌形象。分公司5G承载的通信技术可以满足全区教育信息化、医疗信息化、政务执法、环保、交通物流、制造业、工业互联网、旅游、农业等热点领域行业应用,分公司有能力运用大数据、物联网、云计算、移动互联网等信息化手段。

【网络建设】 2024年,伊美区分公司坚持适度超前、以建促用、建用结合,加大投入力度,加快打造5G、千兆宽带、政企精品网。围绕集团公司“十四五”战略规划与全省新时代振兴计划为中心,聚焦“打造精品网、高品质服务、客户感知提

升”三项工作重点，以全面提升客户感知为目标，解决居民的急难愁盼的网络质量问题，着力打造质量好、体验优的精品网络。同时，伊美区分公司党支部充分发挥党团员先锋模范作用，组建了党团员光纤平移宣传突击队，采取上门宣传方式向客户宣传平移相关政策、优势，以及联通5G公众新产品。组建党团员工程建设突击队，负责全市各个社区的光纤平移建设。组建党团员光纤平移入户施工突击队，加快推进光纤平移的线路改造，确保客户感受到始终如一的优质体验，将“匠心服务”落到实处。

中国移动通信集团 黑龙江有限公司伊美区分公司

【概况】 2024年，伊春移动伊美区分公司划分为朝阳网格、前进网格和美溪网格。

【市场营销】 全年移动客户数达到8.6万户，累计宽带客户2.7万，宽带离网率达到9.8%，固话客户数到达值0.095万；全区118个小区，宽带覆盖率达99%；15个村屯及林场分公司，宽带覆盖7个村屯，覆盖率达53.8%；全年进入小区宽带义诊103次，上门为客户服务600多次；多次开展员

工服务能力提升活动，伊美区整体满意度提升显著。在政企发展方面，2024年成功与某建设工程有限公司洽谈光伏工程监控技术服务项目，新增政企年信息化收入42.35万元；移动云新增收入29.8万元；与某工业能源行业成功签约110条数据专线业务，完成全年专线产品收入目标值的91.3%。

【网络建设】 2024年，通过“宽抓网建 夯基础 强支撑”解决客户需求，清单式推动弱光整治，全年完成弱光整治146处，弱光率小于0.2%。开展商铺及住宅场景摸排，完成145个商服和中国银行、中国建设银行家属楼资源覆盖。对铁通装机维护人员进行营销话术、装机能力、维护技能进行技能培训。完成对政府部门、学校、华能、公安局及泛酒店等集团场景政企延伸服务48次，水岸小区因线路问题多年弱光及高投诉，伊美推动整改，可解决楼宇44栋，家客用户772个。

【服务工作】 与全区7家手机店深度合作，为客户提供更方便、快捷的业务办理渠道。分公司继续开展服务改善提升活动，通过优化流程、加强培训等方式，不断提高员工的业务水平和客户满意度，做好首问负责制，从客户的层面出发尽最大努力解决客户的实际问题。

(肖阳)

农 业

综 述

【概况】 2024 年，区农业农村局深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述，认真落实中央及省委、市委、区委的决策部署，坚持农业农村优先发展总方针，落实高质量发展总要求，坚持以乡村振兴战略为主要载体，勇于担当、砥砺奋进、共克时艰，全力以赴保供给、促振兴，切实推动各项农业农村重点工作落到实处，奋发有为地推进乡村振兴。截至 2024 年年末，全区有耕地 3258.85 公顷。其中，美溪镇 2588.56 公顷，东升镇 428.81 公顷，对山国营农场 191.75 公顷，前进街道办事处 30.9 公顷，朝阳街道办事处 18.85 公顷，其中东升镇的东升村、长征村、青山村、迎新村，美溪镇的临溪村、青松村和 11 个林场分公司中的青山口林场、桦皮羌子林场、金沙河林场无耕地，全部为旱田，主要种植的农作物有大豆、玉米。全年种植业完成产值 104551 万元。按照国家种粮补贴政策规定，发放大豆生产者补贴面积 2997.19 公顷，补贴金额 1582.52 万元；玉米生产者补贴面积 236.96 公顷，补贴金额 7.11 万元。发放优质大豆补贴面积 365.8 公顷。其中，高油高产大豆补贴面积 263.27 公顷，补贴金额 16.59 万元；高蛋白大豆补贴面积 102.53 公顷，补贴金额 4.66 万元。发放耕地地力保护补贴面积 3453.81 公顷，补贴金额 391.71 万元。

【农业结构调整】 2024 年，全区依托区位优势，坚持绿色发展思路，把发展林下经济作为林改后激活林业生产力的重要突破口，靠政策推动、科技支撑、龙头带动，全区初步形成了以林下种植养殖、林下资源采集加工、森林生态旅游为主体的林下经济产业格局。全区有 8 户农产品加工企业，其中黑龙江比福金北药制药有限公司为市级农业产业化龙头企业，黑龙江北域时代生物科技有限责任公司、伊春市森娇山特产品有限公司、伊春市林都山特产品有限公司、伊春九色鹿商贸有限公司、伊春寒地森林猪繁育有限公司、伊春市回龙湾牧业有限公司、黑龙江省和术生物科技有限公司为规模以上企业。

【渔政管理】 2024 年 5 月 16 日至 7 月 31 日为禁捕期，渔政执法人员为宣传、批评教育非法捕鱼行为，禁渔期到来之前在辖区内各条河流沿岸明显标志物张贴《黑龙江省禁渔期公告》，开展相关宣传活动，累计发放传单 500 余份。全年渔政执法人员累计开展渔政执法 27 次，出动检查人员 100 余人，制止非法捕鱼行为 30 起，警示教育后全部退还，批评教育违法人员 40 余人，从源头上有效遏制了非法捕鱼行为。

【农技推广】 2024 年，市农业综合服务中心下达全区大豆根瘤菌示范推广任务 300 公顷，其中：美溪森工集团公司 274.67 公顷，美溪镇林溪村面

积 13.33 公顷，东升镇对山农场面积 12 公顷。结合生产实际，确定了农户、地块和面积。大豆根瘤菌剂接种技术补贴标准 6 元 / 亩，其中全区统一购置大豆根瘤菌剂补贴 5 元 / 亩。农户拌种（喷洒、种子包衣）补贴 1 元 / 亩，共计投入相关资金 2.7 万元。

【技术培训】 2024 年，持续抓好种植业提质增效，深入美溪镇、东升镇和街道办事处对开展粮食大豆生产工作部署、耕地保护等情况进行督导，确保粮食大豆生产按照既定的目标任务推进。成立农技推广小组，组织农技人员深入一线，面对面、零距离指导农民开展技术服务培训 6 次，进一步提高广大种植户的技术水平，消除农业生产全程托管盲区，为粮食作物单产提升打下坚实基础。做大做强传统木腐食用菌产业，加快和术生物科技有限公司生产建设，推进食用菌向生产规模化、标准化、集约化发展。推进林下经济发展，提高“九色鹿”洞藏雪蜜精深加工能力，支持“洞藏雪蜜”产品深入研发，打造国产蜂蜜高端品牌，充分发挥林业资源优势，全方位助推农业生态文明建设。

【农村环境整治】 2024 年，按照省、市实施乡村振兴战略暨推进农村人居环境整治工作要求，以人居环境整治和长效管护为重点，全面打造人居环境，村屯面貌得到较大改观。加大农村地区垃圾清理收运力度，打造干净、整洁、亮丽的村容村貌。2024 年年初以来，集中力量清理非正规垃圾堆放点 5 处，彻底解决生活垃圾乱堆乱放污染问题。清理农村生活垃圾 96 吨、堆放物 15 处、村内外沿路杂草 700 余米、排水渠 500 余延长米、清扫街道 1000 余延长米。累计发动农民群众投工投劳 46 人次，出动车辆 11 辆次。同时，为进一步提升美溪镇、东升镇农村基础设施水平，围绕“为百姓办实事”的工作原则，区农业农村局联合区财政统筹协调，指导美溪镇、东升镇积极对上争取建设项目，改变农村人居环境。完成了东升镇 2024 年度农村公益建设项目，到位资金 194 余万元，计划修复

1.4 千米的道路及 1150 米的边沟硬化工程，已履行招标手续。完成了美溪镇 2024 年度青松村公益性建设项目。到位资金 281 万元。计划修建西林河砂石路改造硬化路面 2350 米，边沟维修改造 2250 米，新建路灯 110 盏，已完成 1730 米道路硬化建设，有效提升了人居环境整治成效。

【农产品食品安全监管】 2024 年，全面强化农产品质量安全监管，持续通过网络宣传培训、微信群、明白纸等渠道，利用科技下乡，在种植户中宣传《中华人民共和国农产品质量安全法》《农药管理条例》等法律法规，对前来咨询的农户进行农产品质量安全常识介绍，增强农户质量安全意识维权意识。同时开展“食品安全周”“农资打假专项行动”等宣传活动，利用舆论宣传达到广而周知的效果。全年组织网络线上培训 4 次，养殖户微信群宣传 24 余次，发放明白纸 220 余张。

【秸秆综合利用】 2024 年，提升秸秆综合利用水平，高效推广简便实用的秸秆综合利用技术。全区大豆秸秆全量还田面积 3038.13 公顷，玉米秸秆全量还田面积 124.6 公顷，玉米秸秆全量离田面积 43.93 公顷，大豆秸秆全量离田面积 8 公顷。

【农资监管】 2024 年，区农业农村局以“农产品质量安全周宣传活动”为契机，多次深入农资商店进行监督检查，确保全区农资安全。全年开展检查 7 次，出动执法人员 127 人次，检查农药销售商店 9 家，重点检查了农作物种子生产经营许可证，农药经营许可证，植物检疫证书，种子销售凭证，农资商店的进货、销售台账及种子备案表等，被检查商家以上资料均齐全，无违规销售情况。与各农资商店签订农资经营承诺书 18 份，使商店自我规范，并且接受社会与广大农民的监督。全区 9 家种子商店设立了农药包装废弃物回收点，严格按照省、市文件要求，签订农药包装废弃物回收承诺书 18 份，执行农药包装废弃物的回收。

（肖贺 吴琳 吴楠 翟晓冬 周冰雪 何静静）

村农业

· 美溪镇 ·

【概况】 美溪镇辖区有青松、临溪 2 个行政村，居民 300 户、1088 人。耕地面积 576.47 公顷，其中大豆种植面积 470.4 公顷，玉米种植面积 101.21 公顷。

【青松村】 青松村由七十六、七十八、西林河、大西林、缓岭、美溪镇内 6 个自然屯组成。居民 147 户、282 人，村民居住分散，混居在美溪镇内社区和部分林场分公司。耕种土地面积 480 公顷，土地分布在群峦、兰新、三股流、缓岭经营所。2024 年，生产大豆 849 吨，玉米 716 吨，实现产值 407.68 万元。完成村集体经济收入 30.3 万元。

【临溪村】 临溪村位于五道库施业区 17 林班和 33 林班内，辖内总面积 17 公顷（其中临溪 5 公顷，安全山屯 12 公顷），农民土地面积 136.56 公顷，距离美溪镇 32 千米。临溪村是由临溪、菜地、安全山 3 个自然屯组成，有居民 31 户、72 人。2024 年，生产大豆 240 吨，产值 85 余万元。完成集体经济收入 31.4 万元。

· 东升镇 ·

【概况】 东升镇辖区有东升村、迎新村、长征村、青山村 4 个行政村，在册人口 433 户、1061 人。耕地面积 373.6 公顷，其中二轮承包田 350.27 公顷。其他耕地面积 23.33 公顷。

【长征村】 位于东升镇北部 2 千米处，占地面积 5 平方千米，常住农户 32 户、62 人，林地面积 18.68 公顷，合法耕地 85.94 公顷，确权 71.66 公顷。

【东升村】 位于汤汪河东岸，辖区面积 4 平方千

米，农户 26 户、50 人，耕地面积 76.39 公顷，退耕还林面积 31.05 公顷。

【迎新村】 位于东升镇西北 3.5 千米处，辖区面积 4 平方千米，合法耕地面积 95.16 公顷，林地 1.1 公顷，户籍人口 87 户、278 人，农户 26 户、51 人。村民以种植玉米、大豆等大田作物和大棚蔬菜为主，养殖业以牛、羊为主。

【青山村】 为省级文明示范村，辖区 4.5 平方千米。耕地面积 94.53 公顷、林地 6.07 公顷，农业人口 54 户、108 人。

对山农场

【概况】 伊美区对山农场位于市区北郊，毗邻嘉临公路，交通便利，是科级全民所有制农业企业，属独立法人企业，自主经营，自负盈亏，财务独立核算。2024 年，农场有享受国家粮食补贴耕地 167.4 公顷，其中公有耕地 103.21 公顷，个人小开荒 57.94 公顷，个人承包两荒地 6.25 公顷。蔬菜生产基地有钢架大棚 59 栋，温室 8 栋。棚室主要生产黄瓜、角瓜、豆角、西红柿等无公害蔬菜，大田主要种植大豆、玉米等农作物。全年收入 26.7 万元，其中耕地承包费收入 24.29 万元；两荒地承包费收入 2.41 万元。有确权集体林地 379.68 公顷，其中退耕还林地面积 171.25 公顷。

【粮食补贴】 2024 年，完成国家农业支持保护补贴资金和大豆、玉米生产者补贴资金发放的公示，发放补贴资金 83.25 万元，其中农业支持保护补贴资金 18.98 万元；大豆生产者补贴资金 63.84 万元；玉米生产者补贴资金 0.43 万元。

【棚室及水利设施的更新和维护】 2024 年，维修和加固大棚 23 栋，维修温室 6 栋，疏通农场供水管道 300 余延长米。

畜牧业

【概况】 2024 年，伊美区动物疫病预防控制中心大力强化畜牧业生产，着重提高当地特色畜牧业产业的生产水平，加大对饲料兽药以及动物诊所医院的监管力度，强化重大动物疫病的防控工作，加强动物及动物产品检疫，杜绝未经检疫动物及动物产品、病死动物及病害动物产品流入市场。持续强化养殖环节粪污的资源化利用，长期深入养殖场（户）指导规模养殖场及规模以上养殖户做好禽粪污资源化利用工作。全年全区未出现重大安全事故及重大动物疫情和重大畜产品质量事故，当地特色产业的发展基础更为稳固。

【畜牧生产】 2024 年，区动物疫病预防控制中心推动地方畜牧特色产业的发展。以伊春寒地森林猪有限公司的雪猪作为特色产业的引领，以回龙湾牧业的雪貂、九色鹿蜂业等特色养殖为带动，打造地方特色畜牧业经济的增长，实现了畜牧业的平稳上升。全年畜牧业产值达到 28918 万元，同比增长 5.5%。生猪存栏 3 万头、出栏 4.8 万头；雪貂饲养量 16 万只，其中种母貂 2.5 万只；蜜蜂 6100 箱；鸵鸟 240 只；羊驼 33 只；鹌鹑 6.5 万只；狐狸 520 只；梅花鹿 24 只。伊春寒地森林猪年饲养量达到 2 万头，完成生猪存栏 1.1 万头，全年累计出栏 1.14 万头。

【技术指导和服务】 2024 年，深入伊东森林猪养殖场现场指导其粪污氧化塘防渗膜的更换及修复，并对氧化塘的围堤进行加固加高，指导该企业加强氧化塘的管理。为了推动回龙湾牧业的良好发展，区动物疫病预防控制中心重视其种貂分窝阶段、疫苗接种期等重要节点的安全生产和疾病防控工作，通过电话回访及现场指导等方式予以帮助，全年累计接种疫苗 15 万只。同时，指导企业抓好日常管理工作，坚持预防为主、防重于治的原则，在仔貂笼舍的检修、清扫、消毒、饮食等方

面和加强优质、充足的饲料供给。为了做好貂场的疾病防控工作，区动物疫病预防控制中心采取多种方式指导回龙湾牧业在进出人员车辆消毒、定期清洁消毒、疫苗接种、设施维护、紧急应对机制和员工培训等方面做好生物安全防护。指导企业建立疫病监测体系，及时预警，有效控制疾病传播。指导企业提升养殖水平推行绿色养殖，倡导资源循环利用，提升雪貂的生长质量和抗病能力。此项措施的开展确保了动物健康生长，提高貂皮的品质，保障了养殖场稳定运营，推动生物经济向更高层次发展。区动物疫病预防控制中心协助伊春九色鹿商贸有限公司（九色鹿蜂业）做好申请“黑土优品”品牌初审工作。该公司在产品质量、生产环境等方面均达到了“黑土优品”品牌的认证标准。为了继续推进九色鹿蜂业提质增效示范区项目建设，持续推动区域蜂业的健康发展，区动物疫病预防控制中心为该企业提供了必要的技术支持和服务指导，派出专业技术人员指导企业进行市场调研，了解消费者的真实需求和喜好，以及当前市场的竞争格局。通过数据分析使企业可以更加准确地把握市场趋势，为企业发展提供有力的市场支撑。指导企业强化农产品质量管控，通过蜜蜂品种的改良、高效饲养管理等措施，保障了蜜蜂健康和生产性能的提高。通过合理调配蜜蜂授粉的时间和数量，提高蜂蜜的产量和品质。指导企业加强定制农业推广，以市场带动地区发展的核心动力，依托政府宣传定制农业的理念和优势，建立多层次、多维度、多元化的销售平台和渠道，吸引更多的消费者关注和认可。助力九色鹿蜂业举办第八届“世界蜜蜂”日宣传活动，协助九色鹿蜂业建立并实施蜜蜂疾病的定期检测及制定生物安全措施，拓展蜜粉源植物种植。九色鹿蜂业的后续扩展计划将侧重于提升蜂产品的生产效率与生态可持续性，同时保证蜂群健康和蜜粉源植物的多样性，确保产品安全优质，推动区域内农业产业的高质量 and 持续发展。2024 年洞藏雪蜜（椴树蜜）经中国绿色食品发展中心审核，符合绿色食品 A 级标准，被认定为绿色食品 A 级产品，获得绿色食品标志。区动物疫病预防控制中心以“兴安

雪蜜”为品牌推进九色鹿蜂业提质增效示范区项目建设，建设蜂蜜生产线、市区总部体验店，持续扩大“兴安雪蜜”品牌的影响力。九色鹿蜂业已建成蜂蜜生产加工车间和旗舰店，建设标准化示范基地10个。中心与市农业农村局联合举办人兽共患病防控宣传月暨动物诊疗义诊活动。组织了张铁成动物诊所、石明皓动物诊所、昕宠宠物诊所、仁意宠物医院、益丰宠物医院、淘气包宠物诊所的动物诊疗专家组成义诊团队，现场提供免费咨询和检查服务，讲解宠物饲养常识，倡导文明养宠理念，普及狂犬病等人兽共患病的防控知识。

【综合利用】 2024年，区动物疫病预防控制中心持续强化养殖环节粪污的综合利用。依据黑龙江省畜牧总站的指导方针政策，长期深入养殖场户指导规模养殖场及规模以上养殖户做好畜禽粪污资源化利用工作，指导养殖场（户）记录完善畜禽粪污资源化利用台账，与种植户签订还田协议，明确还田去向，发放畜禽粪污资源化利用台账及畜禽粪污资源化利用明白纸，发放安全生产宣传单，指导养殖场户对粪污发酵后就近还田、严格落实主体责任、对畜禽粪污及时收集，杜绝乱堆乱现象。规模以上养殖场粪污资源化利用处理设施配套率达到100%，畜禽粪污综合利用率达85.2%。加强了对规模以下养殖户的指导与服务，建设粪污储存池67个、污水储存池54个，强化了粪污资源化利用，有效降低了有机污染物的排放，推动了畜牧业的绿色可持续发展。

【饲料兽药监管】 2024年，区动物疫病预防控制中心在兽药管理工作中以提升兽药安全性为核心，贯彻上级文件精神，结合实际情况，坚持问题导向，全面加强兽药管理与技术指导，深入推进兽药信息化建设，严格管理兽药经营及使用单位，确保了兽药质量安全，有效维护了兽药市场的正常秩序。为了提高兽药经营者和使用者的安全用药意识特别是对抗菌药的认识及使用，中心全年组织开展了12次检查和10次培训活动，培训时长达60个

小时，有效增强了经营者的兽药质量安全意识，加强对进货环节的把控，确保兽药来源和质量可控。对14家兽药经营、诊疗单位进行了多次管理检查及技术指导，对发现的问题，及时督促立行立改。区动物疫病预防控制中心推进《中国兽药信息网系统》的管理，实现了对兽药进货、销售以及假劣兽药的全程监控，与国家系统联网，及时掌握市场动态，加大对违规行为的管理力度。为加强市场环境的整治，针对各环节可能存在的问题，要求各兽药经营者公布其购货合同和供货企业资质材料，质量管理负责人和质量人员名单要悬挂上墙，并建立公示板，将举报电话、诚信经营承诺书按要求粘贴到明显位置。区动物疫病预防控制中心为推进兽药管理制度的建设，对动物诊疗机构进一步完善了手术工作、治疗室工作、住院管理、人员岗位、医疗废弃物处理、病案管理、检验化验、兽医处方、门诊工作、放射室工作、兽药经营质量管理、质量责任、兽药采购、入库、验收管理等33个制度上墙。中心为了规范兽药的经营和使用环节。建立了兽药进库、出库、处方药、麻精药、过期假劣、安全、兽药质量自查、生物制品设备每日温度记录8本台账。确保了兽药的质量和安全性，提升了市场透明度，提高了管理效果。

【动物疫病防控】 2024年，中心严格落实重大动物疫情的防控，按照《2024年黑龙江省动物疫病强制免疫技术方案》，做好春秋两季动物疫病强制免疫工作，发放禽流感疫苗8万羽；猪口蹄疫O型疫苗3万头份；猪口蹄疫合成肽疫苗4万头份；牛羊口蹄疫疫苗0.45万头份。加强了牛羊布鲁氏菌病、炭疽和牛结核等人畜共患病的防控，同时，加强了炭疽坟的巡护、布鲁氏菌病强制免疫、检疫净化及所需的疫苗、抗原、试剂和个人防护物品的应急储备工作。开展“大清洗、大消毒”专项行动，督促养殖场开展消毒灭源，提高生物安全水平，指导回龙湾牧业雪貂场加强疫病防控，发放消毒药品、防护服、护目镜等防护物资，指导屠宰场和生猪运输车辆开展日清洗日消毒。同时，根据省

农业农村厅文件要求开展了官方兽医整顿工作。

【动物检疫】 2024年，中心加强畜产品质量安全监管，加强屠宰环节监管，严厉打击私屠乱宰现象，严把检疫关。全年检疫屠宰生猪12174头，无害化处理检疫不合格生猪胴体3头。开展产地检疫，加强养殖、运输环节监管，检疫活体生猪29660头，活体羊378只，活体牛588头；采集生猪血清20份、羊血清20份、禽血清20份，送检血清全部检验合格有抗体。开展饲料、兽药和动物诊疗环节技术指导5次，抽检饲料样品6份，鸡蛋样品11份，未发现违规添加、销售国家明令禁止的违规药品。

农机管理

【概况】 区农机服务站负责全区农业机械化公共信息和技术宣传教育与培训工作，为农业机械化技术推广机构及社会群众性科技组织开展技术推广活动提供技术服务；审定农业机械化推广项目和编制年度推广计划，落实农机购置补贴机具选型，制定全区现代农机专业合作社机械配套模式和为农业机械安全监督管理工作提供技术服务等。2024年，区农机服务站深入贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述，学习运用“千村示范、万村整治”工程经验，紧紧围绕助力粮食作物大面积单产提升、加快补齐农机装备短板，强化农机安全生产监督管理，充分发挥农机在农业生产方面的主力军作用，加快推进农业机械化全面高质量发展，为推进乡村全面振兴提供强有力的装备支撑。

【农业机械化生产】 2024年，全区总耕地面积3571.07公顷（主要分布在东升镇、美溪镇、对山农场等），其中大豆种植3077.6公顷、玉米种植313.33公顷，马铃薯种植2.4公顷，其他种植面积177.74公顷。全区有在册登记农用机械475台，其中拖拉机467台，73.5千瓦（含73.5千瓦）大型

及以上拖拉机48台，22.1~73.5千瓦（含22.1千瓦不含73.5千瓦）中型拖拉机262台，22.1千瓦以下小型拖拉机158台，拖拉机配套农具317部；联合收割机8台，其中轮式联合收割机7台，履带式联合收割机1台。大田作物大豆种植实现全程农业机械化，农业机械化程度达到100%；玉米、大地蔬菜、棚室蔬菜种植实现了半程农业机械化，农业机械化程度达到63%。

【安全生产】 2024年，区农机服务站认真履行农机安全生产职责，进一步增强农机从业人员的安全意识，组织开展农机安全知识宣传活动，工作人员向拖拉机驾驶员讲解农机驾驶的具体安全操作流程、农机检修和保养知识，全年组织农机安全生产活动11次，发放农机安全生产宣传单300余份。全面开展“农机安全生产排查”活动，对无反光标识或标识不清的车辆粘贴反光贴，对未连接安全链、安全销的拖拉机要求就地整改、现场连接，全年开展安全生产排查活动3次，联合市农业综合执法和市、区交管等部门联合检查8次，免费粘贴反光贴400余贴、现场指导拖拉机链接安全链20余台。全年全区农机安全生产事故为零。

【农机购置补贴】 2024年，区农机服务站为鼓励农户购置先进适用的农业机械，提高农业生产效率，落实农机购置补贴政策，把农机补贴政策宣传与农机年检、安全宣传有机结合，与农机手、农业大户进行面对面交流，加大宣传力度，全方位开展补贴政策解读，着力提升政策知晓率。全年有11户农户享受农机购置补贴，发放补贴资金共计14.25万元。

【农机报废更新补贴】 2024年，为推动大规模农机设备更新换代，促进农业机械化转型升级，实现农业绿色可持续发展的关键战略，区农机服务站全力推进老旧农业机械报废更新工作。组织工作人员深入农户家中、田间地头，宣传农用机械报废更新相关事项，面对面地解释农民提出的相关问题，

加强农民对农用机械报废补贴方案和申请流程的理解。全年发放农机报废更新补贴宣传材料 300 余份，完成农业机械报废 2 台（套），发放农机报废更新补贴 3.34 万元。

【农机深松整地】 2024 年，区农机服务站积极推进新型农业机械和技术的推广应用，特别是对于提高土壤肥力和作物产量有重要作用的深松整地技术。全年深松作业申请作业面积 100 公顷，完成作业面积 103.03 公顷，发放深松整地补贴资金 3 万元。

【优质服务】 在春耕备耕期间，农机服务站抢抓有利时机，做好农机具上门检修工作，保障机械“健康”上岗，助力农业生产开好头、起好步，备春耕期间帮助、指导有机农户检修机具 714 台。为方便农机手，区农机服务站主动靠前服务，组织农机监理人员深入东升镇、美溪镇、伊东林场分公司农户家中，为新购置农用机械的农户开展“一条龙”服务，免费为他们办理注册登记、检验、购置补贴、机具调试等业务，全年办理拖拉机注册登记 8 台、联合收割机注册登记 1 台、注册机具 5 台（套），进一步提高农户对农机服务工作的满意度和认可度。为推进“平安农机”建设，促春耕生产顺利进行，区农机服务站开展拖拉机与联合收割机“送检下乡”活动，农机检验员重点对机车的制动系统、外观、照明灯具、轮胎、发动机号等进行检查，全面排除安全生产隐患，确保整机状态良好。全年“送检下乡”活动共检审拖拉机、联合收割机 275 台。

（李 卉）

水 利

【概况】 伊美辖区有汤旺河及其支流伊春河、五道库河、大西林河、梅花河、红旗河、碧仓库河、卧龙河等大小河流 64 条。流域面积 50 平方千米以上的河流 20 条（其中流域面积 1000 平方千米以上

河流 3 条），小于 50 平方千米的河流 44 条。市区南山坡水主要有卫校沟、青峰沟、鸡场沟等 6 条山洪沟，集水面积 17.52 平方千米，坡水分别通过市政排水管网和水上公园河道汇入汤旺河和伊春河；城区最西侧是得鹿沟，集水面积 28 平方千米，坡水汇入乌马河。北山坡水主要通过北山大排水沟汇入伊春河，积水面积 8.4 平方千米。美溪镇有截流沟 1 条，长度 3.5 千米，所截南山坡水分别汇入兰新河和二伐河。全区现有堤防 53.59 千米，其中城区堤防 7 段，长度 30.59 千米，包括汤旺河对山堤 5.95 千米、东升堤 7.44 千米、循环园区右堤 2.04 千米、伊春河右堤 9.58 千米、伊春河左堤 1.74 千米、梅花河马场段右堤 2.33 千米及东升马场河右堤 1.51 千米；美溪镇共有堤防 12 段，长度为 23 千米，包括汤旺河美溪右堤 5.29 千米、五道库河三股流堤防 3.72 千米、五道库河松岭左堤 1.6 千米、五道库右堤 0.5 千米、金沙河右堤 0.52 千米、兰新河左堤 0.72 千米、兰新河右堤 0.51 千米、二伐河左堤 1.88 千米、二伐河右堤 1.89 千米、大西林河右堤 3.19 千米、对青山河右堤 1.66 千米、对青山河左堤 1.52 千米。城区堤防防洪标准为 50 年一遇及以上，乡镇堤防为 10 ~ 20 年一遇。全区有防洪涵闸 12 座、引水闸 1 座，其中伊春城区堤防有涵闸 10 座、美溪镇堤防有涵闸 3 座。全区有美溪水电站、顺利河水电站及金沙河水电站，均引用五道库河水引水进行发电，总装机容量 1035 千瓦·时。

【防汛抗旱】 2024 年，对辖区堤防、涵闸及农村小水电等水利工程常态化开展安全隐患排查，确保堤防、涵闸等水利工程汛期安全运行；对辖区山洪预警雨量站、水位站进行维修养护，确保汛期正常运行；按时完成辖区马场河护坡水毁修复项目，主要治理河长 465 米，项目已于 12 月 10 日完成全部建设内容并完成验收工作。实施山洪灾害防治非工程措施维修养护项目 1 处，建设内容为维修无线预警广播 23 套，对预警系统进行杀毒软件病毒库进行升级，对服务器、防火墙及视频会议系

统进行维修养护及预警软件升级,维修养护自动雨量站23处、自动水位站14处,更换显示屏1个、蓄电池2个,进行水位站高程引测,迁移雨量、水位测站5个,项目投资36万元。实施山洪灾害防治项目1个,建设内容包括完善伊美区山洪防御方案及美溪、东升镇、4个村山洪防御方案15个,安装警示牌3个、宣传栏8个,制作明白卡、宣传手册4000份,开展防山洪培训2次,项目投资12万元。

【农田水利管理】 2024年10月,编写了《伊美区农村供水高质量发展规划》,该规划旨在全面提升伊美区农村供水系统的质量和可持续性。通过深入分析当前农村供水的现状与问题,规划提出了一系列针对性强、操作性强的措施。力求从根本上解决农村供水难题,保障农民群众的饮水安全。《伊美区农村供水区域统管实施方案》,旨在通过区域统管,实现农村供水资源的优化配置和高效利用,提升供水服务的质量和效率,确保农村供水系统的长期稳定运行。11月,对全区3座水电站的具体信息,每座水电站的具体位置、装机容量、设计年发电量以及预计的供水能力进行了详细的确定。同时,对3座水电站周边的环境进行了全面的评估,以确保水电站的建设和运营不会对当地生态环境造成不良影响。对全区2个小型灌区的灌溉面积、水源地、设计灌溉流量以及预计的灌溉效益等关键数据进行了细致的确认。同时,对2个小型灌区周边的地形地貌、土壤类型、植被覆盖等自然条件进行了详尽的调查,以确保灌区的建设和运营能与当地的自然环境相协调,实现可持续发展。

【水资源管理】 按照黑龙江省财政厅、国家税务总局黑龙江省税务局、黑龙江省水利厅关于征求《关于黑龙江省水资源税改革试点有关政策措施(征求意见稿)》意见的通知(黑财税〔2024〕53号)和《关于水资源税改革试点取用水信息移交有关工作的通知》(黑水发〔2024〕109号)文件要求,将伊美区取用水信息资料名单(伊美26户27

证27排口)移交给国家税务总局伊春市伊美区税务局;实施规模以上取水监测计量设施建设项目1个,为原省总工会职工休养中心取水监测计量设施升级改造,发放中央水资源补贴0.55万元。3月22—28日,开展了节约用水宣传周活动。

【河湖长制工作】 按照《黑龙江省纵深推进河湖库“清四乱”常态化规范化工作方案》(省总河湖长令第8号)部署,自4月开始,区河湖长制办公室组织美溪镇、东升镇、部分街道办事处及美溪、乌马河林业局公司,开展河湖库“清四乱”常态化规范化专项行动核查与整改。全区共排查疑似问题图斑166个,核查率为100%。针对17个重点整治问题,已全部整改完成。对水利部遥感图斑核查涉及伊美区35个问题,已全部核查完毕,省暗访“四乱”问题涉及伊美区的6个,目前已全部核查完成,相关佐证材料已上报省河湖长制暗访核查平台。全面落实“河长+检察长+警长”三长机制落实。推动《中华人民共和国水法》《中华人民共和国防洪法》《中华人民共和国水土保持法》等法律法规落地见效,加大关于群众切身利益的河湖领域执法力度,依法打击侵占河湖、妨碍行洪安全、破坏水工程、非法采砂、非法取水、人为造成水土流失等领域的违法犯罪行为。区水务局、区人民法院、区人民检察院、市公安局伊美分局、区司法局共同制定了《伊美区河湖安全保护专项执法行动工作方案》,内容包括防洪安全领域、水资源水生态环境水环境保护领域、河道采砂管理领域、重点水利工程安全保卫领域、重点水利工程建设领域,并设立举报电话予以公示。9月11日,区河湖长制办公室联合公安、检察、城管等部门开展执法检查行动,对大西林河段水域,重点巡查了河道管理范围是否存在非法排污、垃圾乱堆、阻碍行洪、盗采砂石、非法捕捞、非法建筑、侵占水域岸线等违法违规情况,着力提升全区河湖联防联控水平,杜绝河湖违法违规行为。

【水土保持工作】 2024年,全区审批生产建设

项目水土保持方案有伊美中科环保电力有限公司协同处理项目（承诺制），应缴纳水土保持补偿费4080元，根据政策免予缴纳；伊美区太阳雨·阳光城生态小区（二期）建设项目（承诺制），应缴纳水土保持补偿费46634.22元，根据政策免予缴纳；美溪镇排水防涝建设项目（审批制），应缴纳水土保持补偿费84955.2元，根据政策免予缴纳；美溪镇供热扩建建设项目（审批制），应缴纳水土保持补偿费43342.8元，已缴纳；伊春市托育综合服务中心项目（承诺制），应缴纳水土保持补偿费11158.8元，根据政策免予缴纳；伊美区中心城区应急排水防涝项目（承诺制），应缴纳水土保持补偿费24817.2元，根据政策免予缴纳；伊春市地方林业高危火险区森林防火应急道路建设项目（伊美区）（审批制），应缴纳水土保持补偿费12.17万元，已缴纳。

【水土保持遥感图斑监管】 2024年，全区有省推送生产建设活动遥感图斑13个。经现场核查，有伊美中科环保电力有限公司协同处理项目、美溪镇排水防涝建设项目、G1111鹤哈高速苔青至伊春段工程、G1111鹤哈高速苔青至伊春段工程取土场、G1111鹤哈高速苔青至伊春段工程搅拌站、伊春某部基地化标准化建设工程、美溪镇供热改造工程EPC总承包改造项目、国道嘉荫至临江公路汤旺河至伊春段改扩建工程、G1111鹤哈高速苔青至伊春段工程取土厂、G1111鹤哈高速苔青至伊春段工程采石厂，对以上生产建设活动遥感图斑均按时限完成现场核查整改，并录入区域监管系统。对日月峡大街（青山大街—山珍路）道路建设工程项目、西昌大街（规划路5至花园街）道路建设工程项目、云杉路（林都大街—日月峡大街）道路建设工程项目，下达了限期整改通知。全年实施增发国债美溪镇（缓岭）侵蚀沟治理项目1个，项目计划治理侵蚀沟9条，总投资180万元，其中：增发国债资金144万元，地方政府配套36万元。一期是缓岭林场分公司4条侵蚀沟治理工程于3月14日开工，共治理沟道总长度649米，治理沟道

面积0.11公顷，控制保护面积0.27平方千米，主要包括沟道削坡70立方米，石笼跌水2座，石笼谷坊4座，作业路905米，过路涵1处，栽植灌木柳1.11万株，种草445平方米，项目于12月3日进行完工验收。二期为5条侵蚀沟治理工程，其中美溪镇安全山3条、东升镇青山村2条，10月8日开标确定中标单位为黑龙江省聚宁建筑工程有限公司，12日通过政府采购确定监理单位为广东中水工程监理有限公司，同日工程正式开工。治理侵蚀沟总长度1.02千米，建石笼跌水1座，石笼谷坊10座，连续柳编跌水485米，石笼护砌270米，作业路1670米，过路涵2处，栽植灌木柳1943株，种草730米，项目于12月3日进行完工验收。

防 汛

【责任制落实】 2024年，区应急局发挥区防汛办公室综合协调和指挥调度作用，按照“防大汛、抗大灾、抢大险、救大灾”的要求，坚持早谋划、早部署、早行动，结合工作实际调整了区防汛抗旱指挥部成员，制定区政府领导及其他区防指副总指挥防汛抗旱工作职责清单、区政府领导及其他区防指副总指挥2024年度防汛抗旱工作任务清单，进一步明确了区政府领导及防汛抗旱指挥部副总指挥防汛抗旱工作职责。修订了年度防汛抗旱责任人名录，重新调整公示了包括行政、防指成员、乡镇、堤防、险工、内涝、镇村屯三级山洪包保以及城市防洪等十大类、369人次的防汛责任人，进一步明确任务目标，逐级逐门类压实防汛抗旱责任。

【完善预案体系】 在汛前重新修订完善防汛、抗旱应急预案，制定了《伊美区2024年城市防洪应急预案》《伊美区市政设施维护中心防内涝应急处置预案》进一步增强预案的针对性、实效性和可操作性，以实战推动了预案执行，依托应急指挥中心视频调度平台，利用微信群推送、多频次会商调度

等措施落实直达各类责任人的“叫应”机制。补充完善全区防汛工作“四预”措施。累计向辖区 597 户居民共计 900 余人派发山洪灾害防御避险转移明白卡，明确转移路线、方式和包保责任人，确保第一时间转移安置。主汛期前组织应急、水务、消防、森防、公安、卫生及各街道办事处、镇、林业局公司等部门以洪水来临时居民的安全转移为背景，开展了伊美区“龙威-2024”防汛、防山洪系列综合应急演练。

【抢险物资储备和队伍建设】 2024 年，根据预案要求备足防汛物资，提高全区防灾减灾的应对能力。依托市级防汛专家库，和上级业务支撑部门密切联系，建立了 16 人次的防汛专家队伍，为科学指挥决策提供专业技术建议，组建了 239 人的区级防汛抢险队伍，全面梳理盘点了应急队伍准备及物资、装备储备情况，确保发生汛情第一时间科学处置，确保全区安全平稳度汛。常年与区内 10 家物资商店签订木料、水泵、救援设备等物资储备协议，汛前对库存种类和数量进行了逐一排查清点，并制订增储计划，进一步优化物资储备布局。将砂石土料装袋上车，靠前布置，为确保险情发生时，

尽可能争取抢险救援的时间。美溪、东升镇、各街道办事处设置了专门的小型防汛物资储备库，在出现险情时先行处置，为专业队伍的抢险救援争取时间。

【风险隐患排查】 2024 年，按照分级分部门负责的原则，对辖区进行了全覆盖的风险隐患排查，对排查出的隐患问题建立了动态台账，限时整改销号。全面梳理全区各处山洪灾害易发危险区，并逐一落实包保责任人，组织各成员单位主要负责人、分管负责人分别带队深入辖区内水域开展防汛巡查，安排部署除险加固等工作，明确城市排涝由市政设施部门负责，汛前制定城市防洪防内涝专项应急处置预案，对强排泵站进行了检修试车，明确负责人，遇强降雨要在第一时间上路巡查，发现内涝迅速处置并派专人看护，发挥水上公园及其强排泵站调洪蓄洪作用，在山洪来临前清倒“库容”。对可能受暴雨洪涝威胁的人群进行重点排查，特别是针对行动不便、孤寡老幼人群逐一确定转移人员、转移方式、安置措施并建立台账，确保隐患动态清零。
(冯宇)



林 业

伊春森工美溪林业局 有限责任公司

【概况】 伊春森工美溪林业局有限责任公司下属 14 个林场分公司，6 个涉林单位、5 个商业类子公司。经营范围有林木育种、育苗；造林和更新；森林经营、管护和改培；木材采运；林产品采集；林业专业及辅助性活动；谷物种植；豆类、油料和薯类种植；蔬菜、食用菌及园艺作物种植；中药材种植（不含精神类及麻醉类植物）；水产养殖；牲畜饲养；家禽饲养；狐、貂饲养；农、林、牧、渔产品批发；木材加工；人造板制造；木质制品制造；木制家具制造；蔬菜、水果和坚果加工；酒（不含白酒）、饮料和精制茶加工；豆制品制造；中药饮片加工；中成药生产；游览景区服务；旅行社服务；会议、展览及相关服务；房地产开发经营；物业管理服务；房地产租赁经营；住宅房屋建筑；体育场馆建筑；办公用房工程建筑；道路工程建筑；园林绿化工程施工；建筑装饰和装修业；通用仓储；道路货物运输；城市垃圾填埋服务；土砂石开采、黑色金属矿采选；有色金属矿采选；水力发电；机械设备经营租赁等。

【森林资源】 2024 年，美溪林业局公司施业区总面积 225139 公顷，活立木总蓄积 3062.24 万立方米，森林覆被率达 91.79%，公顷林木蓄积 144

立方米，森林资源管护面积 225139 公顷。

【森林资源管护】 2024 年，落实管护面积 214573 公顷，美溪林业局公司结合实际，落实了全面推行林长制实施的方案、组织机构、管理办法和各项规章制度，进一步压实的森工企业保护发展森林资源的主体责任，构建了部门协同、源头治理、全域覆盖的森林资源保护发展机制。共签订管护责任书 355 份，工程任务得到层层分解落实，森林资源管护实行目标化管理。

【更新造林】 2024 年，美溪林业局公司小兴安岭森林湿地保护恢复综合治理项目任务 1080 公顷。其中，补植补造 551.53 公顷，森林改培 528.47 公顷，栽植树种有红松、核桃楸、云杉，栽植密度 80 株 / 亩，共计用苗量 129.6 万株。

【森林抚育】 2024 年，美溪林业局公司森林抚育计划总任务 6420 公顷。其中，综合抚育 3200 公顷，抚育补植 1286.67 公顷，抚育伐 1933.33 公顷。

【森林绿化】 2024 年，美溪林业局公司创建国家森林城市林场分公司地址绿化面积计划 3.4 公顷，绿化地址全部为林场分公司，绿化树种为白杆、金老梅，栽植 2550 株。开展义务植树活动，种植云杉苗 1000 余株。

【森林病虫害防治】 2024年,美溪林业局公司林业有害生物防治5333.33公顷,其中鼠害发生防治面积4333.33公顷(物理防治3333.33公顷、堆垛防治1000公顷)。虫害发生防治面积1000公顷(毒绳666.67公顷,灯杀333.33公顷)。已全部完成,防治作业结束后,根据监测调查全公司发生防治面积5333.33公顷,成灾率为0,无公害防治率达100%,测报准确率达98%,种苗产地检疫率达100%,防治效果达97%,均达到上级要求防治效果。

【森林防火】 2024年,美溪林业局公司投入510人。扑火指挥车1辆,运兵车36辆,灭火器274台,水枪108支,脉冲炮2支,灭火水泵20台,背包机16台,组合工具89套,割灌机31台,油锯30台,对讲机86部,GPS/北斗16部、GPS定位仪25部。设固定检查站9处、固定岗19处,瞭望塔8座。综合运用国家卫星监测、高山瞭望和地面监测、巡护等手段,全方位、全天候监测森林火情,保证火情早发现早报告。在春防和秋防期间开展业务培训300余次、培训4600余人次。森林扑火大队和林场分公司快速扑火队按照编制及装备标准配齐灭火器具。为有效预防和扑救森林火灾,保护森林资源和人民生命财产安全,始终把森林防火工作摆在重要议事日程,在防火期组织召开50余次森林防火会议。

【防火宣传】 进入森林防火期,通过提前安排部署、加大宣传力度等系列举措,在镇内广场大屏幕播出《关于进入森林防火期的通知》、森防虎威威宣传片,LED电子屏播放森防宣传口号,各林场分公司充分利用微信群、条幅、板报、户外音箱、宣传车等多种形式,广泛深入地宣传森林防火、野生动物保护等各项法律法规。在两防期间悬挂宣传条幅169条、发放伊春林区森林防火布告“五知道、八不准、十不要”28张,安插彩旗4850面,张贴省长令、市长令、区长令216张,宣传广播200条,LED显示屏158条,微信推送499条。新

增防火宣传牌35块、宣传贴纸30张、条幅8条、检查站金属探测仪19部。把到木耳种植户家中进行面对面宣传作为重点工作来进行,重点与多种经营养殖、种植户进行了面对面宣传,消除宣传死角。春防前组织签订了居民联防公约700份、签订防火责任状197份、签订不吸烟保证书581份,通过各种形式的宣传,提醒居民已进入森林防火期,要严格遵守相关法律法规。春防期间组织开展了“清明宣传周”“4·20”火灾反思日、“5·6”大火反思宣传教育、“5·12”全国防灾减灾日宣传活动。秋防期间,利用中秋节、国庆节等重要节日开展宣传活动,进一步增强了广大职工群众的森防和防灾减灾意识。

【野生动植物保护】 2024年,美溪林业局公司常态化开展“巡山清套清网”专项工作,发现并清除31个捕兽套。开展了“世界野生动植物日”宣传活动,共计发出传单330份,悬挂条幅15条,出动150余人次,车辆15辆次,粘贴宣传画报45张。在全公司范围内开展了“爱鸟周”宣传活动,广泛宣传野生动物保护法律法规,普及爱鸟护鸟等科普知识,开展各种科普活动,进而推动公众理解、支持和参与鸟类及其栖息地的保护工作,共计发出传单1800份,推送短信、微信240余条,新媒体宣传(抖音)2条,悬挂条幅100余条,出动150余人次,车辆15辆次,粘贴宣传画报97张。在秋季“野生动物保护宣传月”活动中调动社会力量,在野生动物保护法律法规、野生动物保护知识普及以及生物多样性等方面,开展了一系列各具特色、形式多样的宣传活动。以宣传横幅标语、宣传专栏、微信群等多种形式,广泛宣传野生动物保护法律法规,增长了广大职工群众保护野生动物的知识,使广大职工群众对野生动物的保护意识有了进一步增强。在本年度野生动物保护宣传月中共计发出1200余份传单,入户宣传110余户,面对面教育240余人,微信、抖音、快手等新媒体4条,悬挂条幅、粘贴标语35条,出动600余人次,宣传车辆30余辆次,开展巡护85次,出动巡护人员

730 人次。

【北药种植】 2024 年，美溪林业局公司按照科学规划、合理布局、突出重点，鼓励种植中药材，打造北药示范基地，引领林区经济转型升级。主要采取林下、全光、高压线下 3 种植方式，基本形成了规模化、产业化发展态势，共计种植 282.4 公顷。刺五加为骨干种植，面积 255.73 公顷。种植林下刺五加 43.13 公顷，大田刺五加 5.33 公顷，刺五加苍术种苗 3.53 公顷，山葱 3.33 公顷。其中，金沙河林场分公司种植山葱 3.33 公顷、卧龙河林场分公司种植大田刺五加 5.33 公顷，种苗 0.87 公顷、对青山林场分公司种植刺五加 21.13 公顷、松岭林场分公司种苗基地种植刺五加苍术种苗 2.67 公顷、兰新林场分公司种植刺五加 8.67 公顷、桦皮关子林场分公司种植刺五加 13.33 公顷。



北药种植基地

【粮食作物】 2024 年，美溪林业局公司完成大豆实播面积 1944.02 公顷、玉米实播面积 108.27 公顷。

【发展特色种养殖业】 2024 年，不断巩固和提升森林猪、雪貂、雪鹅养殖基地辐射带动作用，帮助松岭林场分公司林海雪蜜合作社持续壮大，年产蜜 5.15 万千克，产值 310 万元。大西林林场分公司志杰冷水养殖场列入市级科技示范基地，养殖冷水鱼 1.85 万千克。发挥绿色资源优势，全年共栽培食用菌 638 万袋。

· 天然林保护工程 ·

【概况】 2024 年，美溪林业局公司贯彻落实党和国家有关天然林保护工程的方针政策，严格遵循“严管林、慎用钱、质为先”的方针，坚持从林区实际出发，深入实施“生态立区，产业兴区”发展战略，探索走出了一条“以保护和恢复森林资源为核心，以林权改革和体制创新为先导，以封山育林和经济转型为路径，以振兴林区和致富人民为目标”的生态经济社会可持续发展之路。天保工程实施 24 年来，在保护和培育森林资源，增加森林蓄积和面积，妥善安置富余人员，缓解企业和社会负担及生态环境持续改善等方面发挥了十分重要的作用，实现了森林资源由过度消耗向恢复性增长转变，生态状况由持续恶化向逐步好转转变，林区经济社会发展由举步维艰向稳步复苏转变，达到了“养人、兴林、富民”的预期目标。

【组织管理】 2024 年，健全和完善工程建设领导小组，设置工程管理机构，负责工程的统一协调和组织实施工作，明确职能，落实责任。为各级工程管理机构提供必要的工作条件，满足各项管理工作的需要。工程管理机构及各部门要加强对工程的检查、验收和效益监测工作，推进工程管理信息化建设，不断提高工程管理能力。

【监督管理】 2024 年，局公司继续完善和制定监督管理办法，配合国家林业和草原局和省、市做好绩效考评工作。各级工程管理机构 and 有关部门按照责任分工，制定和完善相关管理办法，依法依规开展各级管理工作。实行绩效考评机制，建立和完善考评办法，开展年度考评建立考评结果与奖惩机制挂钩，考评结果差的，调减工程任务和资金工程实施推行招投标制、监理制和报账制，提高工程建设水平，确保工程建设质量。

【资金管理】 2024 年，加强审计稽查，强化资

金使用监督,杜绝截留、挤占挪用工程资金现象,提高资金使用效益。发挥天然林资源保护工程建设资金使用效果。依据国家林业和草原局提出的“严管林、慎用钱、质为先”的方针,结合自身实际情况,制定了《美溪林业局天然林资源保护工程资金管理办法》,严格执行原《林业部基本建设财务实施办法》《财务通则》和《会计总则》。始终坚持专项资金专户管理和专款专用的原则,每年进行全局性的自检自查工作,杜绝了挪用、转移、虚列套取、挤占、串用资金现象的发生。

【天保工程资金使用】 2024年,国家为美溪国有林区投入资金16959.73万元。其中,社会保险补助6912万元,国有林保护修复补助资金2672.1万元,国家野生动植物保护补助资金50万元,禁止开发区补助——国家森林公园补助资金32万元。森林草原防灭火项目补助资金70万元,林业有害生物防治补助资金12.4万元,林木良种培育补助资金35万元,全国性森林、草原、湿地、荒漠综合监测补助资金2.4万元。

林场分公司简介

· 大西林林场分公司 ·

【概况】 大西林林场分公司位于美溪西南12.6千米,施业区总面积39049公顷,经营面积38813公顷。辖区下设3个居委会,常住居民203户、417人。在册职工428人,其中在职70人。分公司主要职责有森林经营、森林管护、森林防火、城镇防火、防汛、防自然灾害、综合治理等。

【职工自营经济】 2024年,食用菌种植111万袋,产值350万元;大豆种植50.67公顷,产值31.5万元;五味子种植3户、5.27公顷,产值6万元;蜜蜂养殖6户、240箱,产值30万元;生猪养殖2户、255头,产值35万元;养羊2户、

65只,产值5万元;养牛2户、27头,产值34万元;林蛙养殖14户、1300余万只,产值60万元。运输业完成产值19万元;商饮服务业完成产值105万元;采集业完成产值303万元。饲养育肥湖羊100头,9月初全部出栏销售,产值8.8万元。成立了清禾菌业食用菌加工厂,雇用专业生产技术员,全年生产三级食用菌袋80万袋,为大西林、群峦2个林场分公司的食用菌养殖户提供成品菌袋,解决就业35人。5月,补植刺嫩芽苗木2万株。6月,开展“平茬”工作,并加强除草、防内涝田间管理和做好预防人为和牲畜破坏工作。12月,割秆1万株销往林口种植养殖合作社。在辖区13林班种植平榛1.33公顷,采摘平榛果实1500余千克,产值3万元。伊春益民新能源有限公司利用废弃木耳菌袋加工生物燃料,年生产塑料颗粒62吨,产值28万元,安排就业人员8人,同时解决了废弃木耳菌袋乱堆乱放污染环境的问题。志杰冷水养殖场养殖细鳞鱼4万余尾,产值150万元,解决就业3人。伊春市凤凰山饮品有限公司利用大西林铁矿山泉水资源,年生产瓶装矿泉水108万瓶、袋装矿泉水7.5万袋,产值400万元,产品销路良好,解决就业3人。

· 五道库林场分公司 ·

【概况】 五道库林场分公司位于美溪林业局公司东北部,距局址25千米。施业区总面积15497公顷,管护面积13825公顷。在册居民690户,在册人口1150人,常住居民137户、205人,职工总数181人,在职职工34人。

【职工自营经济】 2024年,五道库林场分公司集体投资16万元种植木耳食用菌,种植地栽木耳8万袋,邀请有多年黑木耳种植经验的技术人员提供技术支持,从灌袋、接菌、养菌、采摘、销售等各个环节都严格把关。同时,安排专人对黑木耳长势情况进行全程跟踪观察,发现问题及时解决,确保黑木耳长势良好。木耳产量4000千克,产值24

万元。春季累计完成造林任务 76.73 公顷，春季病虫害防治工作任务 313.33 公顷，其中虫害 66.67 公顷，鼠害 246.67 公顷，秋季累计完成森林补植任务 86.67 公顷，秋季鼠害防治任务 66.67 公顷。

· 卧龙河林场分公司 ·

【概况】 卧龙河林场分公司距离局公司 15 千米，全场在册户籍 351 户、627 人，常住居民 68 户、128 人，在册职工 156 人，在岗职工 33 人。

【职工自营经济】 2024 年，完成造林任务 76.67 公顷，春季绿化 0.25 公顷，春季病防 313.33 公顷，其中下夹 246.67 公顷、毒绳 66.67 公顷，秋季进行森抚补植作业 93.95 公顷，进行刀抚稿抚作业 286.8 公顷。刺五加育苗面积 0.87 公顷，投入 33 万元，秋季刺五加苗出售 16 万株。从事食用菌的种植户 28 户、95 万袋，与 28 户菌农签订了废弃菌袋按要求集中处理的合同，并每户收取了保证金，严格执行对废弃袋皮扒袋集中处理和废弃菌料还林还田制度。养殖黄牛 8 头、黑肉牛 14 头；飞宇鸵鸟养殖场场房 450 平方米，放养场地 1 万平方米，养殖非洲鸵鸟 170 只；蜜蜂养殖 2 户、150 箱。培育刺五加园 5.33 公顷。

· 三股流林场分公司 ·

【概况】 三股流林场分公司距离局公司 9 千米，施业区面积 10869 公顷，森林管护面积 9372 公顷，划分为 26 个林班，全场在册户籍 393 户、666 人，常住居民 145 户、295 人，在编在岗人员 27 人。

【职工自营经济】 2024 年，完成刺五加种植 60.17 公顷；种植黑木耳 12 万袋，采摘 7200 千克，产值 33.12 万元；有自留地 0.74 公顷，种植饲料玉米，产量 6500 千克；合资养殖溜达鸡 200 只；扩建猪舍，养猪 10 头，年产值 5.5 万元。全

年造林总面积 76.4 公顷，其中补植补造 37.27 公顷、改造培育 39.13 公顷，完成了 313.33 公顷的森林病虫害防治任务。营造街道绿化美化 0.25 公顷，采用集观赏、实用于一体的云杉 185 株。

· 兰新林场分公司 ·

【概况】 兰新林场分公司距离局公司 3.5 千米，施业区面积 8110 公顷，其中有林地面积 7062 公顷，耕地面积 78.4 公顷。全场在册户籍 156 户、422 人，常住居民 85 户、188 人。

【职工自营经济】 2024 年，兰新林场分公司红松果实采集 50 吨，产值 250 万元；蘑菇、刺嫩芽、刺五加等林产品 5.5 吨，产值 12 万元。木耳菌种植 41.5 万袋，产值 122 万元；大豆种植 78.4 公顷，产值 65 万元；居民区菜园种植果蔬 30.4 公顷，产值 273 万元；养殖特色溜达鸡 5000 只，产值 40 万元；养殖山羊 60 只，产值 2.1 万元；养殖家猪 80 头，产值 22.8 万元。

· 对青山林场分公司 ·

【概况】 对青山林场分公司位于美溪林业局局址东北 1.5 千米处，主要以营林生产、森林防火、资源管护和职工自营经济为主，下设病虫害防治站，森林资源管护中队（负责施业区内森林资源保护和日常巡护工作），施业区总面积 8639 公顷，下辖 18 个林班，有林地面积 7789 公顷，旱田 132.99 公顷，施业区内主要以云杉、冷杉、红松、落叶松、白桦、枫桦、杨树、柞树、椴树、色树等为主要树种，森林覆盖率达到 87%。在册职工 291 人，在岗职工 38 人。

【职工自营经济】 2024 年，林场分公司采取与农户进行合作的模式，集资 5 万元，共同种植木耳菌 3 万袋、榆黄蘑 1 万袋、猴头菇 1 万袋，收益 8 万元。种植大豆 10 公顷，亩产 105 千克，收益 10

万元。养殖林蛙收益 8 万元。结合本场自然资源实际,选定地块,投资 10 万元,栽植刺五加 30.8 公顷。林场在职职工响应集团公司林场民宿产业推进会议精神,集资 15 万元,建造了 2 所、70 平方米的特色民宿小院,于 7 月正式运营。

· 缓岭林场分公司 ·

【概况】 缓岭林场分公司位于美溪镇西北侧 15 千米处,施业区总面积 8771 公顷,其中林业用地面积 7726 公顷,耕地面积 257.5 公顷。户籍 560 户、807 人,常住居民 128 户、270 人。主要以营林生产、林政防火、资源保护和产业发展经济为主。生产模式以森林经营和产业发展为核心,在岗职工 32 人。

【职工自营经济】 2024 年,红松果实采集 100 吨,产值 400 万元;蘑菇、刺嫩芽、刺五加等林产品 2 吨,产值 4 万元。大豆种植 233.93 公顷,产值 158 万元;居民区大棚种植蔬菜 79 栋,产值 316 万元。养殖特色溜达鸡 1.5 万只,产值 80 万元;森林院子全年接待 1500 人次,收入 90 万元。从事黏豆包生产加工的居民 187 户,黏玉米播种面积 33.33 公顷,产量近 17.5 万千克。

· 顺利河林场分公司 ·

【概况】 顺利河林场分公司位于局公司东部,距美溪局公司 50 千米,施业区面积 12725 公顷,其中有林地面积 12480 公顷,有 34 个林班,耕地 20.1 公顷,在册职工 143 人,在岗职工 24 人。

【职工自营经济】 2024 年,顺利河林场分公司多种经营用地总面积 20.1 公顷,全部种植大豆,为种植户申请耕地地力保护补贴、实际种粮农民一次性补贴和高油高产大豆补贴 13.25 万元。有食用菌种植户 7 户,种植黑木耳 36 万袋;北药产业均为庭院种植 0.73 公顷,其中五味子 0.45 公顷、刺五加 0.27 公顷;申请 5 万元冷水鱼养殖项目资

金,统一购买鱼苗 75 千克,柳根鱼 100 千克,发展冷水渔业养殖。

· 青山口林场分公司 ·

【概况】 青山口林场分公司位于美溪林业局公司北部 63 千米处。在册职工 80 人,其中在岗职工 22 人。生产模式由木材生产转化为营林生产、多种经营和职工自营经济生产,春秋两季防火,夏季森林抚育。

【职工自营经济】 2024 年,职工集资 5 万元,种植户注入资金 30 万元,启动黑木耳种植项目,制作木耳菌袋 17 万袋,收获黑木耳 1 万千克,创收 44 万元。6—8 月,接待“二哥远足”自驾旅游团 3 批次,车辆总数达 125 辆,服务游客 206 人次,涵盖餐饮、住宿及全方位后勤保障,实现了经济效益与社会效益的双赢,总收入 6 万元。



缓岭粘豆包厂

· 碧仓库林场分公司 ·

【概况】 碧仓库林场分公司距美溪林业局公司 42 千米,施业区面积 34425 公顷,草塘 8600 公顷,80 个林班。在册职工 269 人,在岗职工 29 人。

【职工自营经济】 2024 年,农业种植大豆 504.17 公顷,带动职工开发冷水鱼(泥鳅、柳根、

青鳞)和溜达鸡林下养殖项目,获利5万元。饲养西门塔尔牛30头;养蜂存量30箱;林蛙养殖40万只,产值30万元。春季造林75.93公顷,森林补植93.93公顷;病虫害防治春季216.67公顷,夏季83.33公顷,秋季83.33公顷;绿化计划0.24公顷,已全部完成。

· 松岭林场分公司 ·

【概况】 松岭林场分公司位于美溪林业局公司东北部美顺公路46千米处,施业区总面积12397公顷,活立木总蓄积1818231万立方米,森林覆被率达92.91%,公顷林木蓄积139立方米,森林资源管护面积11953公顷。在册职工95人,在岗职工29人。

【职工自营经济】 2024年,林海雪蜜养蜂专业合作社强化营销策略,蜂群发展到2311群,销售蜂蜜51.9吨,实现产值310万元。中草药种子种苗繁育基地总面积10.67公顷。新增2.67公顷,其中刺五加育苗0.67公顷、刺五加2年苗移栽2公顷,其中:北药基地购买种子种苗、生产设备、春播、春栽、除草等田间管理投资90万元;销售刺五加、苍术,产值6.15万元。中草药栽植改培示范基地地区划面积53.33公顷,已完成20公顷。林产品展销中心完成产值115.42万元,展销中心不断加强线上线下产品推广工作,通过加盟合作拓宽销售渠道,销售蜂蜜21.5吨,实现产值86万元;销售坚果1.1吨,实现产值8.8万元;销售野生菌0.7吨,产值10.5万元;销售木制工艺品37件,实现产值10.12万元。五俊峰森林食品加工厂生产蜂蜜31吨,实现产值96.9万元。生产食用菌5万袋,产值15万元;种植大豆82.33公顷,生产大豆70吨,产值69万元;美松中草药种植农民专业合作社栽植刺嫩芽2.67公顷、刺五加2公顷,实现产值6.5万元。养殖业完成产值104万元。出栏食用林蛙6.5吨,实现产值104万元。采集野生刺嫩芽、蕨菜、猴腿菜、黄花菜、燕尾、榛蘑、

猴头等山野菜41.5吨,实现产值54.6万元;10家红松种子管护承包户采集松子21吨,产值155.4万元。

· 金沙河林场分公司 ·

【概况】 金沙河林场分公司位于美溪林业局公司东北部,距离局址62千米,施业区面积19397公顷,有林地面积19242公顷,区划林班44个,划定34个责任区,在册职工136人,在岗职工28人。分公司主要职责有森林经营、森林管护、森林防火、防汛、防自然灾害、综合治理等。

【职工自营经济】 自2021年开始,分公司以职工集资入股的方式进行山葱种植,从最初的1.33公顷,发展到5.33公顷,成为局公司面积最大的山葱种植基地,于5月进行采摘售卖,共计采摘3500千克,获得纯利润3.15万元。2024年,按照“一场一品”战略部署,计划种植企属山葱基地项目6.67公顷(由于天气原因,实际完成2.67公顷),项目投资5万元,用于幼苗采购、幼苗种植、人工费用等,根据项目年利润预测,3年可回本,第4年开始盈利。采摘山野菜6吨,产值18万元;食用菌种植10.5万袋,采摘0.6万千克,产值36万元;林蛙养殖4户、6万只,产值80万元;红松子共计采摘36吨,产值186万元。

· 桦皮羌子林场分公司 ·

【概况】 桦皮羌子林场分公司位于美溪镇(局址)东北58千米处,施业区总面积12070公顷,其中有林地面积9767公顷。有职工98人,在岗23人。

【职工自营经济】 2024年,有养蛙1户,养殖林蛙20万只,年产值1万元。改培刺五加13.33公顷,改培刺嫩芽33.33公顷。

· 群峦林场分公司 ·

【概况】 群峦林场位于美溪林业局公司西南 14 千米，施业区总面积 8616 公顷，19 个林班。耕地面积 599.97 公顷。全林场总户数 205 户、人口 393 人。有职工 176 人，其中在岗职工 34 人。

【职工自营经济】 2024 年，养殖西门塔尔肉食牛 18 头，蜜蜂 50 箱，食用菌种植 134.2 万袋，大豆种植 59.97 公顷，刺五加改培 10 公顷。

林业和草原局

【概况】 2024 年，区林业和草原局深入贯彻习近平生态文明思想，积极践行绿水青山就是金山银山发展理念，坚持以增绿、护绿、兴绿为目标，埋头苦干、攻坚克难，持续高质量推进林草生态资源保护、修复、发展，圆满完成各项目标任务。森林覆盖率达到 91.97%，森林蓄积量 0.3 亿立方米，全区完成林业有害生物防治 1066.67 公顷，完成森林质量精准提升试点 4000 公顷，完成森林湿地保护修复综合治理 1080 公顷，国家森林城市建设任务全面完成，林业总产值达到 40763 万元，同比增长 1%。北域时代浓缩白桦树汁九珍十八品森林食品产量 410.8 万吨、总产值 8365 万元。

【推行林长制】 2024 年，区林长制办公室印发《伊美区“林长制、河湖长制、田长制”联动机制工作方案》，定期召开专项会议，有序推进林长制各项工作落地落实，推动林业高质量发展。截至 2024 年年末，制定了 11 项制度，下发文件 14 份、简报 21 期。各级林长履职尽责。设定区、镇、村三级林长，设立各级林长 32 人、区级区域林长 17 人、美溪林业局公司设置企业林长 2 人、常务副林长 1 人、副林长 1 人、区域林长 4 人，林场分公司级林长 24 人、副林长 14 人、管护站 9

处、区域林长 50 人、网格员 360 人，实现一级抓一级，层层抓落实的良好局面。

【森林防火】 2024 年，区林业和草原局严格落实“三清单一承诺”工作机制和“两书一函”工作制度，采取“四不两直”（不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待、直奔基层、直插现场）检查，坚持深入到各有林单位、施工企业重点场所进行森防野外火源管控监督检查 40 余次。对美溪森工集团各林场分公司、区森林经营所、南北山公园、林区防火公路施工情况及林缘地带进行森防野外火源管控监督检查。组织人员在市区步行街、南山公园、北山公园等人流密集处开展秋季森林防火宣传活动 4 次。向过往群众开展《森林防火条例》、“五知道”“八不准”“十不要”等内容宣传，全面扩大森林防火宣传教育面。充分发挥林政检查站前哨作用，对检查站各入山道口进行督导检查，做好人员登记，确保各入山道口有人看守，防止火种入山。在清明节、“五一”全国减灾日等重要时间节点开展防火宣传活动 7 次、发放宣传品 6000 余份、悬挂标语防火旗 100 余条。防火期内，坚持 24 小时防火值班制度，对“智慧林火”App 施行 24 小时监测预警。强化督促各有林单位的野外火源管控，管住野外农事用火、祭祀用火、秸秆焚烧等行为，严防野外用火现象发生。对检查站各入山道口进行督导检查，做好人员登记，确保各入山道口有人看守，防止火种入山。

【野生动植物保护】 2024 年，区林业和草原局为全面加强全区野生动物保护管理工作，开展专项行动和日常工作，坚持集中打击整治与健全长效机制相结合，严惩破坏野生动植物违法犯罪行为，严厉打击破坏野生动物资源违法犯罪行为，坚决遏制非法猎捕、杀害、人工繁育、出售、收购、运输、食用、经营利用、进出口活动。严查网络交易、直播、短视频、社交等线上平台和市场、餐馆等线下交易场所，严格管控非法贸易和经营利用破坏伤害野生动植物行为。按照省、市相关文件要求开展

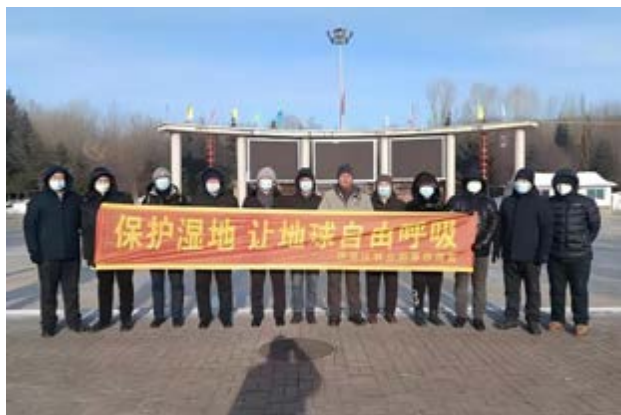
了“3·3”世界野生动植物日、爱鸟周、“清风行动”、野生动物宣传月、伊美区野生动物保护宣传及巡山清套工作联合行动等宣传执法活动，对相关交易市场的实体店铺和宾馆饭店、养殖场（户）、展演展示单位、猎具渔具店铺进行检查。截至2024年年末，开展联合执法行动3次，出动执法车8辆次，执法人员26人次，检查野生动物繁育场所1次，市场和餐饮20家次，物流和快递公司7家次，未发现违法行为，发放宣传单200余份。各成员单位按照职责分工开展执法检查。各部门共出动执法车42辆次，执法人员152人次，检查人工繁育场所1处、经营利用场所42处、交通运输场所8处、寄递企业17家次，发放宣传单300余份。通过一系列专项行动及执法宣传活动，全面普及法律知识和保护鸟类科普知识，增强社会公众遵纪守法和保护野生动植物的自觉性，营造良好的社会环境。在野生动物保护宣传月期间，全区各部门共举办宣传活动21场次，发放宣传资料6300余份，横幅19条，设置展台4场次，自媒体宣传5条。进农村、林场、所7场，参与56人次，进社区1次参与20人次，进企业1次，参与20人次；区教育局开展了进学校10场次，参与1万人次；开展执法活动1次，检查野生动物人工繁育1家次；各街道办事处利用LED大屏幕滚动播放保护野生动物宣传片，在辖区居民群里及朋友圈转发保护野生动物相关视频300余条。通过开展专项行动和宣传，有效地保护了野生动植物，遏制非法经营出售运输食用野生动植物行为，确保全区生物安全、生态安全和公共卫生安全。

【林业行政执法监督】 2024年，区林业和草原局制定了《伊美区严厉打击破坏森林草原资源违法行为专项行动工作实施方案》《伊美区林业和草原局开展排查整治破坏林草资源专项行动工作实施方案》《全市破坏森林资源违法问题排查工作方案》等方案。4月5日，制止了一起龙建路桥公司橙色预警高火险天气野外违规动火事件，通过开展行政执法调查，责令该企业立即整改，消除了森防隐

患，增强了建设单位及其员工的森林防火意识。全年向森林经营单位及企业下发森林生态资源保护提示书21份（含高速路建设施工单位），与各森林经营单位区域农业及多种经营种养殖户签署资源保护承诺书32份，部门及资源监督员深入监管区域开展监督检查25次，利用森林经营单位职工微信群和居民微信群开展林业法律法规、涉林典型案例宣传教育6次，春秋两季森防期高火险天气野外火源管控监督检查9次。加强林业法律法规宣传教育，通过多种渠道加大了对《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国草原法》等相关法律法规的宣传力度，增强了公众的法治意识。为了提高执法效能，严格按照法律规定的程序履行职责，强化执法全过程记录制度。通过建立健全案件审理机制，确保每一项执法决策都有充分的法律依据。加强了执法人员的业务培训，提升他们的专业素养和执法能力，确保执法行为公正、文明、透明。对非法破坏占用林地、乱砍盗伐等破坏林业资源的违法行为，采取了“零容忍”的态度。通过开展专项整治行动，查处了一系列违法案件，有效遏制了违法行为的发生。同时，对于重大案件，联合森林公安、林场分公司等部门进行深入调查，依法追究相关责任人的法律责任。开展了严厉打击破坏森林草原湿地和野生动植物违法行为专项行动，成立了3个检查组对15个经营单位、美溪镇、东升镇开展了督导检查，确保林草资源和野生动植物资源安全。通过加强森林资源管理监督，有效保护了林草湿资源，促进林业可持续发展。

【湿地、草原和自然保护地监督管理】 2024年，区林草局组织开展世界湿地日、草原禁牧宣传、黑龙江湿地保护宣传月和黑龙江湿地日等宣传活动10余次，通过宣传强化湿地和草原保护的重要意义。依法划定禁牧区域，在禁牧的草地上设立了禁牧标识，制订禁牧检查计划，并根据计划开展相关的检查。制定《伊美区打击破坏湿地资源专项行动工作实施方案》，在开展湿地保护监督检查工作时，在卧龙河林场分公司施业区内发现一起违法

开垦湿地的情况，已按照相关的法律法规和办案流程作出行政处罚。



2024年1月31日，开展第28个“世界湿地日”主题宣传活动

【林业有害生物监测】 2024年，区林业和草原局落实2021—2025年重大林业有害防治目标责任书要求，加大了监测力度，设置固定样地，扩大监测范围。主要监测对象为落叶松毛虫、舞毒蛾、松材线虫病、棕背平、松针红斑病。全年完成病虫害防治面积666.67公顷，其中鼠害266.67公顷，舞毒蛾200公顷，松毛虫200公顷，成灾面积为零。虫害发生400公顷，与上年同期上升11.4%，鼠害266.67公顷，较上年同期下降11.6%，成灾面积为零；测报准确率达到90%。上半年全区林业有害生物防治“四率”指标完成情况成灾率为零；无公害防治率达到100%；测报准确率达到90%；种苗检疫率达到100%，均达到了上级下达的目标管理要求。制定了《伊美区松材线虫病疫情防控实施方案》，联合市邮政、区交通局，开展了松材线虫病疫木检查联合执法专项行动，加强林业有害生物排查。对区内的三大通信企业、木材加工厂、火车站、物流、快递、邮政进行了松材线虫病疫木执法活动。全面排查异地调入松木及其制品情况及本辖区外调入及其制品情况，重点排查了运输、加工、经营、使用木质包装箱、电缆盘、光缆盘、坑木等松木制品的单位和个人，以及公路、铁路、电力、通信、建筑等部门的工程施工单位。区森林经营所对辖区内所有松林进行日常巡查，对公路、铁路两边、高压线下面松树进行了重点巡查，在排查过程

中，未发现从松材线虫病疫区调入或有松材线虫病疑似症状的松木及其制品。

【创建国家森林城市】 2024年，提升北山公园绿地面积11公顷，完成花卉栽植5万余株，栽植面积2000多平方米，修剪树木、草坪2.4万平方米，模纹修剪1180平方米，乔灌木修剪4000余株。在青山西大街绿化树木补植1000米，道路两侧绿地等地块精选15万余株。巩固提升青山村、迎新村和长征村公共休闲绿地1500平方米。对美溪镇公共场所的裸露空地补绿，增加镇内学校、早市等多处绿地面积，种植绿草和花卉面积0.2公顷。开展全区全民义务植树活动，义务植树完成0.64万人次，完成株数0.62万株。星河湾小区占地面积10.75公顷，绿地面积4.43公顷，绿地率达到41.19%；伊春林都宾馆占地面积7.82公顷，绿地面积5.68公顷，绿地率达到82.51%。

【绿化和生态修复】 2024年，坚持造林与护林并重，科学开展大规模国土绿化行动，完成森林质量精准提升试点4000公顷、森林湿地保护修复综合治理1080公顷，新培育轻基质网袋容器苗80万株，村庄绿化完成0.2公顷。在东升镇入镇口处打造口袋公园，以东升镇广场、长征村、迎新村、青山村村委会为依托，巩固提升村庄公共休闲绿地建设2000平方米。林业有害生物防治1066.67公顷，新培育轻基质网袋容器苗15万株。

【特色林草产业】 2024年，按照《关于申报“九珍十八品”品牌准入产品的通知》文件要求，做好北域时代生物科技有限公司白桦树水、白桦树汁发酵酒、白桦树汁蒸馏酒和第三批九珍十八品等产品的申报工作，做好做强林下经济产业。北域时代浓缩白桦树汁产品产量410.8万吨，总产值8365万元，山野菜、食用菌、山野果、中药材等森林食品产量1.5万吨，产值4.8亿元。

【农村公路建设改造升级】 伊美区公路提质改造

工程（美溪至临溪村、美林公路至白桦林基地）全长 49.6 千米（美溪至临溪村 29.3 千米、美林公路至白桦林基地 20.3 千米），6 月 21 日正式开工，已完成沥青路面铺筑、路肩土压实、千米桩号设置等工作。西林河检查站至缓岭所改建道路工程全长 14.79 千米，6 月 21 日正式开工，已完成沥青路面铺筑、路肩土压实、千米桩号设置等工作。美溪至大西林改建道路工程全长 20.25 千米，8 月 20 日开工建设，已完成旧路挖除、水稳摊铺等工作，4 条公路已完成提质升级工程。

营 林

【概况】 伊美区森林经营所负责经营全区地方林业国有森林资源，以培育苗木、更新造林、森林抚育、森林资源保护为主要任务。下设森林病虫害防治检疫站（负责森林病虫害防治、植物检疫），生产股（负责更新造林、森林抚育等森林经营性活动）、森林资源管护中队（负责施业区内森林资源的保护和日常防火工作），经营所苗圃（培育可供造林用苗、绿化用苗木、花卉）。施业区总面积 6093 公顷，其中林业用地 4233 公顷（含有林地 3764 公顷，无立木林地 231 公顷，灌木林地 205 公顷，未郁闭造林地 3 公顷，苗圃地 30 公顷），非林业用地 1860 公顷；国家一级公益林 15 公顷，国家三级公益林 3659 公顷，一般公益林 446 公顷，商品林 1973 公顷。

【林业有害生物防治】 2024 年，主要林业有害生物发生防治总面积 1066.67 公顷，其中鼠害 533.33 公顷、舞毒蛾 200 公顷、松毛虫 200 公顷、樟子松红斑病 133.33 公顷。成灾面积为零，测报准确率达到 90% 以上。经营所以林业有害生物防治目标管理为中心，建立健全了各项制度和措施，在春季、秋季分别召开管护人员和技术人员参加的林业有害生物防治工作会议，全面详细安排有害生物防治工作；成立了林业有害生物测报和防治领

导小组，主管领导负总责，副所长全面抓，森防站具体抓，有关科室协同抓；管护中队成立了林业有害生物测报和防治专业队，组织业务培训，参加了市、区举办的各种林业专业人才培养班，同时，按照单位目标管理体制、林业有害生物防治、测报工作实行目标管理，做到责任明确，层层分解。

【责任落实】 2024 年，森林经营所健全完善了《林长制工作制度》等 7 项配套制度，进一步明确目标、细化任务、完善考核奖惩等机制，初步构建了林长纵向连通，各职能部门横向联动的林长制工作体系；成立了森林经营所林长制办公室，制定了《森林防火工作方案》《森林防火宣传工作方案》《森林防灭火扑救应急预案》及清明节、“五一”“十一”高火险期火灾突发的应对和处置能力，按照“三清单一承诺”（责任清单、任务清单、督察清单、责任与任务承诺书）机制层层责任落实到人；积极开展了野生动植物宣传活动，加强野生动植物资源源头的保护和管理，将经营所施业区划分为 17 个责任区，实行网格化管理和包保制度，将保护野生动物管护责任具体落实到山头、地块、个人，确保了全年全所无安全生产事故的零发生。

【防火道路建设】 2024 年，为响应上级对地方林业高危火险区森林防火应急道路的建设，经营所与相关部门共同确定了防火公路建设所需的采伐区域（汽车营地二号路、三号路、四号路），共涉及全所林业施业区内国有林地 1.02 公顷，为确保采伐活动严格在规定范围内进行，避免对周边森林资源造成不必要的破坏；根据防火公路的设计要求和森林资源状况，经营所制订了详细的采伐计划，在 1 林班内，设有 10 个采伐小班，消耗蓄积 157 立方米，采伐树木 1037 株，出材量 113.4 立方米，在参与防火公路建设采伐任务时，充分考虑森林资源的保护和可持续发展，严格按照相关规定和要求进行采伐作业，确保了采伐工作的质量和安全。

【安全生产】 2024年，依据“安全生产年”的方案，结合林业工作的特点，进一步完善了《伊美区森林经营所安全生产管理职责、制度》《伊美区森林经营所安全生产管理办法》，成立了以主任为组长、各股级干部为副组长的安全生产管理领导小组，进一步明确了“党政同责、一岗双责”制度，落实安全生产责任，层层分解安全生产控制指标，精心组织，分工负责，分口把关，将安全生产目标落实到每名干部和职工身上，形成覆盖全局的安全生产目标管理机制。为了使全体干部职工把安全生产工作提升到一个新的高度认识，增强安全意识，做好安全生产工作，组织全体职工认真学习安全生产法规，强化职工安全意识和技能，做到安全教育有形式有内容。通过学习和宣传，职工的防范和自我保护意识得到了增强，认识到遵章守纪、强化管理、确保安全的重要性。（李鑫鹏）

森林防火

【概况】 伊美区森林防火指挥部办公室，下设森林扑火大队，有扑火队员50人，扑火运兵吉普车4辆、平头运兵车2辆、中巴车1辆、装备运输车2辆、指挥车1辆、全地形运兵车5辆、全地形泵浦车2台、城镇消防车3辆、水罐车3辆。扑火设备有风力灭火机50台、细水雾灭火机10台、水泵7台、便携灭火水枪80支、油锯7台、对讲机50部、9部GPS、2台北斗定位仪，卫星电话10部。2024年，森林火灾火情零发生，顺利达成46年不发生重大森林火灾工作目标。

【责任落实】 2024年，在春秋两季防火期召开森防工作会议20余次，贯彻落实省、市、区森防工作任务。与乌翠区、友好区、丰林县、南岔县、金林区等相邻县、区、局公司签订联防协议7份，同区内11家签状单位签订森林防火责任状、森林防火承诺书399份，督导检查126次，下发森林防火《伊美区2024年“清明”节战役行动方案》

《伊美区2023年度森林防灭火工作考核方案》《伊美区2024年“三清”工作实施方案》《伊美区2024年森林防灭火工作方案》等57个文件，将工作职责细化落实到最基层单元。在橙色预警以上森林火险天气，副处级领导干部在防火办值班，专业队全员上岗，确保扑火应急需要。及时维修保养车辆、灭火机具、通信设备等，保证扑火机具和防火设施设备完好，确保防火期内正常投入使用。

【火源管控】 2024年，根据全区实际情况，划分为12个责任区，落实领导包片责任制，加强部署检查，做好各项责任有效落实。在设施处路口、南山森林公园门口及植物园等重点部位靠前布防。做好与城镇消防的配合，制定联动机制，一旦发生火情，实施共同扑救。在清明节、“五一”“十一”等节假日及橙色预警以上森林火险天气，对重点地段死看硬守，实行入山人员实名登记。落实市森林防火指挥部发布的森林火险预警，按照预警响应措施清单的要求，在各林缘社区、街道办事处安排工作人员，对中心城区入山路口和美溪林业局公司的55个检查站进行死看硬守，做到路有人看、山有人管。在中心城区26个重要入山路口安装了森林防火预警视频监控系统，严控火种入山。消除易燃点位，全线控制火源入山，组织森林防火大队、街道办事处、有林单位等部门和美溪林业局公司集中开展“三清”（清山、清林、清河套）行动，清理林缘线31.88千米，烧除草塘5098公顷，烧除公路两侧防火隔离带28千米。

【防火宣传】 2024年，根据《伊美区2024年森林防灭火宣传教育工作方案》要求，充分利用多种宣传媒体，着重宣传《中华人民共和国森林法》《森林防火条例》和伊春市森林火险预警响应措施清单等各项规章制度。统筹开展防火宣传“七进”（进社区、进学校、进企业、进农村、进家庭、进机关、进景区）活动。在美溪林业局公司和市中心城区设立防火宣传台，发放防火宣传品22751余

份；印发致全区学生家长一封信将森林防灭火知识送课堂；通过网格长微信群向全区居民群众发放致全区居民群众一封信；安插防火宣传彩旗 2600 余面、悬挂条幅 1477 条、张贴省长令、市长令、区长令 600 余张；先后组织开展了“5·6”大火反思宣传教育活动以及“5·12”全国防灾减灾日宣传活动，通过组织宣传车队、设立宣传台，发布新闻视频 3 条，微信公众号文章 253 条，其他媒体宣传信息 52 条，推送森林防火短信 146 条，利用云广播播放森林防火宣传信息 913 条，进一步增强了广大职工群众的森防意识。

【督促检查】 2024 年，参与 2 轮次县级交叉互检，区内督查检查 126 次，通过联合推进等方式力争隐患问题整改不过夜。排查了 8 项整改森防问题，整改率达到 100%。通过“督查严、追责狠、整改实”的举措，下发森林防火工作提示函及提示提醒函 14 份，整改通知书 3 份，严格落实森林防火各地防火责任，有力地提高了各地森林防火业务能力。

【应急处理】 2024 年，全区完善多部应急预案，极大地提升了应对突发事件的能力，《伊美区森林火灾应急预案》确保了对森林火灾的快速处置，防火期内森防大队全员待命，确保遇到突发事件能快速出动，指挥中心 24 小时值班值守，全年在敏感时期进行了 11 次联勤值守，在敏感期内每日进行会商研判，报送各类信息，时刻不放松，确保应急处理突发事件。

【基础设施】 2024 年，为确保全区应急管理和森林防灭火各项工作落实到位。应急指挥中心设有指挥大厅、视频会议室、专项会商室、保密决策室、技术保障室、值班值守室、设备间、电源保障室，指挥中心融合了森林防火、水务、消防、防灾减灾、森警等相关部门业务系统，实现了森林防火、水务、消防、防灾减灾、森警等数据实时传输，保证了应急指挥的现场数据信息支撑、现场接入、音视频会商和通信调度等多项功能。满足省厅建设标准县二级标准。基本完成多个灾情系统融合、应急信息上报、指挥调度等功能。（赵 亮）

工业

综 述

【概况】 2024 年，全区有工业企业 68 户，其中规模以上工业企业 6 户，规模以下工业企业 62 户，主要是木制品企业、食品加工企业，其中 80% 以上是家庭式作坊，规模较小，收入多数在 100 万元以下，具有一定规模的企业有侨艺有限责任公司、森隆食品有限公司等企业。全区规模以上企业实现产值 32691.03 万元，同比下降了 6.6%；实现营业收入 26403.5 万元，同比下降了 25%；实现税金 1075.9 万元，同比下降了 31.2%。实现工业增加值增速 -6.8%。

【设备更新和消费品以旧换新】 2024 年，为加快构建新发展格局、推动高质量发展、加快发展新质生产力的重要举措，按照《伊春市推动大规模设备更新和消费品以旧换新工作方案》的通知，区工信局组织工业企业开展了大规模设备更新申报，并组织企业参加省、市举办的关于开展全省大规模设备更新和消费品以旧换新平台培训会。截至 2024 年年末，更新设备 71 台（套），总投资额 6931 万元。进场调试安装 34 台（套），占设备更新总数的 47.9%，完成投资额 5405 万元，占总投资额的 78%。

【推进数字经济建设】 2024 年，区委主要领导

到绿时代家具、恒巍木业等企业开展了专项“数字化”调研，对数字化车间建设给予宣传、指导。邀请了龙江企协会长矫金田、黑龙江省企业协作协会政策指导讲师钟鑫，到光明集团和恒巍木业等企业讲解数字化车间建设和相关惠企政策指导。为重点企业举办数字化车间申报流程、奖补政策解读培训会，入企进行“点对点”辅导 2 次。

【园区建设】 伊春市循环经济园区位于伊美区旭日街道铁路一道口内，始建于 2008 年，总规划用地面积 52.3 万平方米。园区以围绕城市生活污水、生活垃圾废物集中无害化处理为建设目标，秉持“减量—再用—循环”原则，先后建成中心城区污水处理厂、污泥无害化处理厂、生活垃圾焚烧发电厂、医疗废物处理厂、生态智能温室、华能中水提升泵站等循环经济产业项目，累计完成投资 5.35 亿元，初步建成了生态环保型循环经济产业园区。循环经济园区承担伊美区、乌翠区生活污水无害化处理，伊美区、乌翠区、友好区的生活垃圾无害化处理，全市县、区医疗废物处理任务。园区围绕污水处理和垃圾处理，科学延伸产业链条，使其处理、生产过程中的产物互为资源、循环利用。园区依托生态智能温室项目，将园区打造成市级科学研究实践教育基地，实现循环园区的社会价值。为有效保护好林都的青山秀水，园区管委会以晋级省级产业园区为目标，按照园区建设总体规划，延伸产业链条，谋划推进炉渣制作免烧砖项目、餐厨垃圾

无害化处理项目、污水处理厂水处理提标项目，尽快将其打造成集生态旅游和工业生产于一体的现代化经济园区。

【扶持龙头企业发展】 2024 年，组织企业参加各类展销会，利用哈洽会等各类展销会的有利契机，为企业搭建产品展示的平台，开阔企业视野，提升企业产品知名度。伊春市侨艺有限责任公司经过 30 年拼搏，企业现有厂区 1.3 万平方米，车间 5000 平方米，员工 80 多人，高峰时期年产值达 5500 多万

元，资产 8000 多万元。企业自主研发的木艺系列产品有十大类 600 多个品种，其中木拼画等 3 种产品填补国内空白，多功能茶叶罐等 9 种产品获得国家专利，山核桃花瓶《东方神韵》、根艺作品《孔子像》《冬眠》等 40 多种产品 70 多次荣获国际、国家大奖。侨艺产品曾覆盖国内 23 个省市，国外 8 个国家和地区。侨艺品牌多次被授予省著名商标、省文化产业十大入围品牌，其市场影响力和技术创新能力在国内同行业处于领先地位。（李云程）

2024 年伊美区规模以上工业企业一览表

表 10

序号	企业名称
1	伊春绿时代家具有限公司
2	伊春金北药制药有限公司
3	伊春中科环保电力有限公司
4	伊春恒巍木业有限责任公司
5	伊春市百斯特环保有限公司
6	黑龙江北域时代生物科技有限公司

伊美区供电公司配电运检室

【概况】 国家电网伊美区供电公司配电运检室位于伊美区和平街 378 号，负责伊春主城区供电线路设备的运行维护。2024 年，配电运检室辖区所属一次变、北山变、青山变、新区变 4 座变电所，共有 10 千伏公用线路 24 条，总长度 297.95 千米，10 千伏专用线路 6 条，总长度 40.63 千米，共有 10 千伏公用配变 433 台，10 千伏专用配变 493 台。

【安全生产】 2024 年， 配电运检室按照公司 2024 年年初工作会议提出的总体要求，全面落实上级工作部署，主要抓好安全管控、优质服务、运

维管理等工作，满足了辖区人民生产、生活用电需求，实现了无人身伤亡事故、无责任性重大设备事故、无重大火灾事故的工作目标，完成了中高考等重大活动保供电、日常故障抢修、线路巡视等工作任务。

【运行维护】 开展线路定期巡视 55 次，特殊巡视 4 次，发现处理树障隐患 10 处。排查 10 千伏线路 24 条，排查 10 千伏变压器 926 台，排查 10 千伏开闭所 106 座，排查 10 千伏开关 143 台，排查穿林线路 4 条，排查林缘变台 40 座，排查隐患 8 处，整改 8 处。组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案 10 个。

【应急抢修】 完成了重大活动重点单位保供电、

日常故障抢修、线路巡视、中高考保电等工作任务。完成发电机组接线的一级保电 11 次，二级保电 41 次，开展线路、设备特巡确保无跳闸的三级保电 25 次。

【优质服务】 党员服务队主动对接华能伊春热电有限公司热网部，义务对其所属伊春供热集团公司、伊春市兴安供热有限公司、伊春市林都供热公司 35 座在运换热站、35 台配变及线路设备进行安全用电检查，排查安全隐患。“五一”前夕，对交通道口、人员密集区域及车辆通行盲区等关键位置，安装电杆防撞警示桶，有效防止电力设施的损坏。7 月末，通过“网格体系”利用微信、短信等方式向广大用户发布电网检修信息预告，并采取上门走访的办法，向敏感用户、特殊群体告知停电计划，最大限度地减少因为检修而带来的不便。完成 110 千伏北山变 10 千伏电线安装隔离开关等工作任务，确保了伊美区居民生产生活用电可靠。围绕服务做优“情系林都 守护万家灯火”的党建品牌，践行“人民电业为人民”的企业宗旨，提升服务品质，提高群众满意度。共产党员服务队走访社区党组织、6 家农户和 2 家农资企业，协助办理 6 份报装接电手续，开展 2 次集中安全用电宣传活动，总服务量 165 件、281 人次，其中参与重大保电 16 次，抢修抢险排除故障 32 次，直接服务客户 121 次，收到感谢信 2 封。（卢焕晔）

木材加工业

【概况】 全区木材加工主要以生产木制家具、小木制品为主。截至 2024 年年末，全区具有木材生产许可证的木材加工企业 13 户。其中，规模以上工业企业 2 户，规模以下工业企业 11 户。形成以家具、小木制品为骨干的比较完整的木材精深加工体系。

【光明集团股份有限公司】 光明集团股份有限公

司有伊春、南京、连云港、盐城和上海五大家具生产基地。设立 28 个营销公司和电子商务公司，拥有分布全国各地的销售商场近 600 个。拥有世界先进的木工机械设备 1600 多台（套）、10 多条生产线，精选进口及国内优质橡木、水曲柳、榆木、橡胶木、桦木、松木为主要原料，年干燥木材 6 万立方米。生产的家具产品有 10 多个系列、1500 多个品种。企业先后获得 ISO9001 国际质量体系认证，通过 ISO14001 国际环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、中国环境标志产品认证。2024 年，光明集团坚持“绿色、环保、优质、实用”的设计理念，与国内多家设计机构合作，设计具有中国文化特色的新东方新中式实木原创家具。具有独特文化底蕴的雍府至尊、东方金鼎、金仕名阁、光明风尚、红橡金楸、光明至尚、光明乐活等一系列家具新品相继面市。注册了国家专利，荣获“中国家具之王”“中国驰名商标”“中国轻工行业百强企业”“中国家具行业卓越贡献单位”“中国家具十大品牌”“电子商务示范企业”等 61 项国家级权威奖项。

【伊春市林源家具有限公司】 伊春林源家具公司始建于 1994 年，是市、区两级政府重点扶持的民营企业，成立 20 年来，始终坚持以质量求生存、以信誉求发展的理念，采用先进的工艺和设备，生产低碳环保的家具产品。主导产品有民用、厨房、宾馆、办公等系列 100 多个品种，产品销往黑龙江、吉林、北京、四川等十几个省（区、市）。公司始终奉行诚信待人，勤劳敬业，不断创新满足消费者的需求。产品荣获“中国十省市市场知名品牌”“中国林都实木家具生产基地十大品牌”“黑龙江无毒害环保家具品牌”“黑龙江省名牌产品”“伊春林源家具”称号，被商标评为黑龙江省著名商标。公司获得“全国十八省市家具行业诚信企业”“省质量稳定合格企业”“市诚信维权单位”“首届中国伊春森林产品博览会品牌企业”“十强民营企业”“光彩之星”“文明业户”“文明诚信企业”“模范企业”等荣誉称号。

被中国家具协会列为团体会员单位、省家具协会常务理事单位、伊春市家具协会会员单位、省中小企业协会、省个体劳动协会理事单位等。2024 年，实现产值 35 万元。（李云程）

业证书。该公司生产的所有产品销往全国 20 多个省、市，实现了线上线下共同发展，并拥有 400 多个经销商、代理商等。2024 年，实现产值 4000 万元。（李云程）

山特产品加工

【伊春市林都山特产品有限责任公司】 伊春市林都山特产品有限责任公司于 1998 年 2 月成立，位于伊美区工业园区，占地面积 9100 平方米，建筑面积 7800 平方米，资产总额 1278 万元，固定资产 3850 万元，是以种植、采集、加工、销售小兴安岭特有的纯天然、野生绿色产品为主的民营企业。2012 年 7 月，该公司扩大再生产，建设蓝莓生产线，项目总投资 5200 万元，建筑面积 6803.6 平方米。2005 年 5 月通过了 ISO2000 国际安全质量认证。2008 年 7 月通过了 HACCP 食品卫生管理认证。“林都”商标 2005 年被评为省著名商标。2010 年被认定为“中国驰名商标”。2024 年，实现产值 100 万元。

【伊春市森骄山特产品有限责任公司】 伊春市森骄山特产品有限责任公司建于 2001 年，位于嘉伊公路 6 千米南侧，是以生产加工、销售小兴安岭特有的纯天然野生绿色食品为主的民营企业。资产总额 3000 余万元、固定资产净值 1200 万元，厂房面积 6000 多平方米，拥有先进的流水线生产加工设备。企业设计加工能力 700 余吨，实际加工原料总量 500 余吨，年加工蓝莓果干、果糕等产品 300 余吨。加工木耳、榛蘑等食用菌 150 余吨。企业建有研发中心，有中高级科研人员多名，年均投入研发资金 30 万元左右。拥有食用菌养殖基地 103.47 公顷，带动基地面积 103 公顷。2008 年 7 月通过了 ISO2000 国际安全质量认证。2010 年 3 月被评为农业产业省级重点龙头企业。2015 年 6 月，“森骄”品牌被国家工商总局商标局授予“中国驰名商标”称号。2023 年 10 月，获得省级高新技术企

其他加工制造业

【伊春市森隆食品有限公司】 伊春市森隆食品有限公司成立于 2014 年 10 月 10 日，投资 5000 万元，位于伊美区旭日街道办事处铁新街 3 号，是一家专业化、现代化的肉类、禽类罐头食品制造、销售于一体的企业，是全省唯一一家肉罐头深加工企业。公司依托伊春市得天独厚的地理环境优势，甄选林区优质、天然、健康好食材，为顾客提供健康，安全，美味食品。公司产品以其上佳的口味，绿色健康的品牌形象，逐步形成走进品质生活的许多家庭。公司多年深耕品质品牌之路，有厂房 2941 平方米，员工 100 余人，公司拥有国内最先进自动化生产线，现代正规的质量管理体系，高素质专业人才，确保产品的质量和安全，好食材成就好味道。2023 年度，公司获得 ISO9001 国标质量管理体系认证证书和 ISO22000 国标食品安全管理体系认证证书。

【伊春金北药制药有限公司】 伊春金北药制药有限公司是一家中成药生产企业，其前身为成立于 20 世纪 70 年代的伊春林业制药厂，后几经改制，2011 年 11 月，公司更名为伊春金北药制药有限公司。公司注册资本 3125 万元，法人代表姜培恒。公司厂区占地面积 4.35 万平方米，建筑面积 1.1 万平方米。公司具备年产片剂 4 亿片，胶囊剂 1 亿粒，颗粒剂 1000 万袋，口服液（合剂）1000 万支、蜜丸 1500 万丸的中成药生产能力。公司有员工 96 人，其中大、中专毕业生 42 人，具有中、高级技术职称的人员占职工总数的 4%，初级技术职称的占职工总数的 16%。生产、质量负责人具备相应的专业学历，并有着多年药厂生产质量管理的

实践经验。生产车间一线的生产工人生产经验丰富，业务熟练。公司主产品为芩暴红止咳合剂、芩暴红止咳口服液、芩暴红止咳片、咽炎片、清火片、刺五加片等品种。2024年，金北药实现产值6113.43万元，同比下降6%；实现营业收入5284.5万元，同比下降20%。
(李云程)

伊春市循环经济园区

【概况】 伊春市循环经济园区位于伊美区旭日街道办事处铁路一道口内，占地面积52.3万平方米，主干道2.72千米，绿化面积2万平方米，供水、供电、供热、排水、通信设施齐全，是区政府下属全额拨款事业单位，负责园区及入驻企业的服务和管理工作。主要职责是对园区内项目的规划、建设、运营进行全面监管，向企业下达各级政府、主管部门相关文件要求，上报企业建设、运营情况，统一协调园区内各企事业单位协同工作，对园区内基础设施进行建设与维护。服务中心负责智能玻璃温室的生产经营管理和入驻企业的日常服务、监管和统一协调等工作。

【园区循环产业链】 园区有生活污水净化再利用产业链和生活垃圾处理再利用产业链两个循环经济产业链条，通过园区企业之间资源共享、交叉循环，对市中心城区及周边县区的生活污水和生活垃圾进行无害化处理及再利用，形成了“减量化、无害化、资源化”的循环经济发展体系，基本实现了产生物无剩余、无损害、零污染的目标。

【园区建设项目】 园区内已建成项目有伊春市中心城污水处理厂、伊春市生活垃圾焚烧发电厂、伊春市循环经济园区医疗废物处理厂、伊美区污泥无害化处理厂、伊美区智能玻璃温室、伊春市万兴商品混凝土有限公司、伊春市林源家具有限公司、伊春绿洁能源科技有限公司、伊春市乐发节能环保科技有限公司、伊美区环卫处车库、华能伊春热电

厂中水提升泵站、循环经济园区强排泵站、朝阳垃圾无害化填埋场、污水处理厂分布式光伏发电项目。

· 园区企业 ·

【伊春市中心城污水处理厂】 伊春市中心城污水处理厂占地面积8万平方米，总投资1.5亿元，伊春市政府与深圳市百斯特环保工程有限公司签订了BOT协议约定，特许经营权25年。该项目采用CASS工艺（循环式活性污泥法），出水达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918—2002）的一级B标准，设计日处理生活污水10万吨。建设内容包含粗格栅间、细格栅间、生化反应池、消毒间、配电间、出泥间及办公楼等。服务区域为伊美区和乌翠区。该项目建设分为三期，一期项目设计规模5万吨/日，2010年9月投产运行；二期项目设计规模5万吨/日，2016年9月投产运行。三期是在原有一期、二期的基础上新增深度处理设备，将污水排放标准由一级B提升至一级A，三期项目2021年12月通水试运行。2024年，伊春市中心城污水处理厂处理生活污水1613.17万吨，产值2389万元。日均处理生活污水4.42万吨，日均耗电量1.92万千瓦时，平均吨水耗电量0.445千瓦时，平均进水COD浓度147.82毫克/升，平均出水COD浓度16.4毫克/升，平均进水氨氮浓度21.96毫克/升，平均出水氨氮浓度2.73毫克/升，平均进水总磷浓度4.02毫克/升，平均出水总磷浓度0.15毫克/升，平均进水总氮浓度35.67毫克/升，平均出水总氮浓度8.79毫克/升，COD削减总量2120.02吨，氨氮削减总量367.9吨、总磷削减总量62.43吨、总氮削减总量433.62吨。

【伊春市生活垃圾焚烧发电厂】 伊春市生活垃圾焚烧发电厂占地面积3.2万平方米，总投资1.56亿元，伊春市政府与伊春中科环保电力有限公司签订了BOT协议约定，特许经营权30年。该项目采用

循环流化床焚烧炉生产工艺，设计日处理生活垃圾400吨，主要包括500吨/天循环流化床垃圾焚烧炉1台，配套1台412兆瓦凝汽式汽轮发电机组，年发电量可达6195万千瓦·时。服务区域为伊美区、乌翠区、友好区、铁力市。该项目于2011年9月开工建设，2014年11月投产运行。2024年，该厂进行升级改造，未处理生活垃圾。

【伊春市循环经济园区医疗废物处理厂】伊春市循环经济园区医疗废物处理厂占地面积4046平方米，总投资736万元，全部为政府投资，建设规模为日处理医疗废物3吨，建设内容包含蒸汽灭菌车间、车库、门卫室、消防水池、事故应急池等，处理工艺采用高温蒸汽灭菌法，服务区域为全市范围内所有医疗机构。该项目于2008年8月开工建设，2010年6月投产运行。2024年，伊春市医疗废物处理厂共处理506家医疗机构的医疗废物729吨，实现产值279.46万元。

【伊美区污泥无害化处理厂】伊美区污泥无害化处理厂总投资1277万元，其中国家投资635万元，地方政府配套投资642万元，设计日处理污泥50吨，利用污水处理厂产生的污泥，通过好氧发酵、堆肥等工序制成有机肥。该项目于2015年8月开工建设，2016年10月试运营，正式投产后，将实现污泥处理的减量化、稳定化、无害化和资源化。为了实现企业的规范化管理，减轻政府资金压力，达到节能降耗的目的。2019年，区政府将污泥无害化处理厂正式委托伊春市百斯特环保科技有限公司运营。2024年，处理污泥16968吨。

【智能玻璃温室】该项目占地面积1.6万平方米，建筑面积1.03万平方米，总投资1242万元。2013年5月开工建设，2014年4月投入使用。温室分为4个区域。其中种苗培育区及花卉培育区，用于培植市政绿化所需花卉。综合农业区采用无土栽培和基质栽培方式，培育多种有机蔬菜及花卉，同时，引进了两家花卉超市入驻。观赏区作为示范

教育基地，种植了200余种南方花卉。2024年，温室共培育花卉32万株，实现产值89.27万元。

【伊春市万兴商品混凝土有限公司】伊春市万兴商品混凝土有限公司成立于2018年6月，注册资金2500万元，总占地面积1.64万平方米。该公司每年可生产普通C10~C60各种强度等级以及上抗渗，早强，超流态，细石，防冻等特殊要求的混凝土30万立方米。2024年，生产商品混凝土3.9万立方米，产值1700万元。

【伊春市林源家具有限公司】伊春市林源家具有限公司占地面积1.24万平方米，建筑面积6000平方米，总投资1500万元。产品主要包含民用家具和办公家具多个品类的生产与销售。每年销售收入500万元，安置就业人员20余人。

【伊春绿洁能源科技有限公司】该项目位于污泥无害化处理厂西侧，污水厂二期东侧，规划占地面积6695.86平方米，总构、建筑物面积2622.46平方米。建设规模为日处理餐厨垃圾50吨，建设内容包含综合处理车间1座，水处理间1座，车库1座，计划总投资1700万元，采用BOT模式，合约期为10年。项目于2019年9月开工建设，2020年8月主厂房及设备安装已经完成并投入试运行。2021年，陆续完成了厂房室内装修和厂区内道路硬化、亮化、排水等工作。2024年，共处理餐厨垃圾600吨，产值290万元。

【伊春市乐发节能环保科技有限公司】公司位于伊春市生活垃圾焚烧发电厂西侧，由广西桂净源环保科技有限公司投资建设，总占地面积1.95万平方米，建设规模日处理灰渣80吨，计划总投资2460万元。项目于2020年9月开工建设，2023年进入试运营阶段。

【污水处理厂分布式光伏发电项目】伊春市中心城污水处理厂1.83兆千瓦分布式光伏发电项目

是由上海和运和五凌电力合作开发建设的首个“光伏+绿电园区”示范性项目。装机总容量1.838兆瓦,采用550千瓦·时单晶硅太阳能光伏组件,安装组件3342块。本项目采用柔性支架方案,在污水处理池上空覆盖了光伏组件,在发出绿色清洁能源的同时,可以抑制水池内藻类植物的繁殖,优化了污水处理工艺,提升了水质。实现了在大跨度的污水处理池上空建设光伏电站。同时,自发自用模式匹配了污水处理厂白天电价高、耗电大的工艺。太阳能作为清洁能源,项目的经济、社会、环境、优化污水处理工艺等方面效益良好,符合可持续发展的目标。对以后类似的项目具有很好的示范作用。项目于2022年12月开工建设,2023年2月建成并网发电。2024年,该项目共发电215万千瓦·时,实现产值95.30万元。

· 园区循环产业链简介 ·

【生活污水净化再利用产业链】 生活污水净化再利用产业链,是将中心城区所有生活污水处理后,将可以达标排放的中水通过提升泵站输送到华能伊春热电厂作为生产用水。污水厂产生的污泥,经过污泥无害化处理厂脱水、发酵、堆肥等工序制成无污染、富含多种元素的高效有机肥,供园区智能

温室培育花卉使用,从而实现污水零排放,污泥全利用的目标。

【生活垃圾处理再利用产业链】 生活垃圾处理再利用产业链,是将中心城区的生活垃圾、园区医疗废物处理厂灭菌粉碎后的医疗垃圾进行焚烧,产生的电能并入国家电网,余热用于园区企业供热,最后将炉渣及飞灰制成步道砖,从而实现生活垃圾零堆放、零掩埋、全利用。

【伊春中科环保电力有限公司协同处理项目】 该项目主要对原伊春中科环保电力有限公司厂区进行升级改造,包括利用原有厂房,拆除原有流化床焚烧炉,更新1台500吨/天机械炉排焚烧炉、增加渗滤液处理系统等共更新设备8套设备,在生活垃圾焚烧基础上协同处理污泥等固体废物;配套更新烟气处理装置及在线监测系统,增加渗滤液处理系统,原汽轮发电机组设备不变,原垃圾库进行密封改造。项目总投资2.35亿元,建成后日处理垃圾500吨,年处理垃圾18.25万吨。年发电量7294.4万千瓦·时,年外供电量5667.77万千瓦时,每年减少二氧化碳排放量3.23万吨。项目于2024年1月开工建设,12月建设完成进入调试阶段。

(战宏磊)

商 贸

商品流通

【概况】 2024 年，全区有限额以上商贸企业 25 户，限上个体企业 13 户。全年批发业销售额完成 253554.9 万元，增速达到 15.2%；零售业销售额完成 436422.7 万元，增速达到 8.8%；住宿业完成 13100.6 万元，增速为 -0.7%；餐饮业完成 112492.2 万元，增速为 8.6%。社会消费品零售总额全口径完成 497976.7 万元，低于全市（2.6%）0.5 个百分点。限额以上法人社会零售消费额累计完成 109097.1 万元，同比增长 2.8%。

【发展新增入库企业】 2024 年，区商务局致力于发展新增入库企业，将其作为推动地方经济高质量发展的重要抓手。通过深入调研市场需求，精准对接企业资源，成功引导了 5 户具有创新能力和市场潜力的企业入库。为支持企业的发展，区商务局提供了一系列优惠政策，并组织了系列培训活动，帮助企业提升管理水平和市场竞争力。

【外贸进出口企业】 2024 年，全区有伊春市吉运食品有限公司、伊春市联晟商贸有限公司、伊春森工问鼎国际贸易有限责任公司（森工集团）

和伊春市新贡有限责任公司 4 户外贸进出口业务企业，全年外贸进出口额完成 7597 万元，同比增长 3.5%。

【促消费活动】 2024 年，共投入促消费资金 184.51 万元。拉动消费 4297.07 万元。组织开展了“一、二季度春游踏青购车节”“夏季畅购 百货换新”“绿动龙江 焕新生活”政府惠民优惠补贴促消费活动。在汽车、家电等领域，有效引导消费，促进传统消费升级，推动新型消费提质扩容。引导大型商品超市加强对生活必需品采购和投放，支持大商伊春百货大楼开展的“夏季畅购 百货换新”活动。借助传统节假日期间，推动各重点商贸企业采用特价、满减、抽奖等多种方式，开展让利促销活动，丰富节庆消费。为响应国家关于推动消费品以旧换新的决策部署，推动绿色家电以旧换新、家装厨卫换新补贴优惠政策落地，进一步激发消费市场活力，组织开展了绿色智能家电以旧换新和家装厨卫焕新补贴活动。全区有 12 家市场主体参与绿色智能家电以旧换新活动，销售额 1255.12 万元。有 7 家市场主体参与家装厨卫换新活动，销售额达 71.43 万元。通过政府补贴、企业让利等多种方式为市民提供优惠。（郭宏伟）

2024 年伊美区规模以上工业企业一览表

表 11

序号	企业名称
1	伊春绿时代家具有限公司
2	伊春金北药制药有限公司
3	伊春中科环保电力有限公司
4	伊春恒巍木业有限责任公司
5	伊春市百斯特环保有限公司
6	黑龙江北域时代生物科技有限公司

零售业

【伊春市卓恒汽车销售有限公司】 伊春市卓恒汽车销售有限公司成立于 2019 年 4 月，并于 2023 年 1 月成为增值税一般纳税人企业，是一家专业从事新车买卖、交易、置换、评估、贷款、保险等全方位服务的汽车公司，是本田、现代、丰田等多种名车的汽车销售代理商。自成立以来凭借创新的服务理念和专业化的管理方式，赢得了众多消费者的认可，已逐步成为能够面向用户提供全面、系统、独特服务方案的汽车销售供应商。公司设有专业的售后团队，聘用了多名在汽车内燃、机修、钣金、喷漆等领域有丰富经验的维修技师，为保证客户权益及售后服务和促进公司的发展，公司与中国人民财产保险股份有限公司伊春分公司达成了战略合作，常年为客户提供保险到期提醒、续交保险、出险理赔、车辆评估、事故鉴定、车辆定损等保险及定点维修等相关业务。

【美宜嘉（伊春）购物广场有限公司】 美宜嘉超市位于伊美区新兴中大街 159 号光明家居建材城 1 层中厅，交通便利，周边配套完善，经营面积 2800 多平方米。商品种类丰富多样，涵盖生鲜食品、日用百货、家居用品、美妆护肤等多个品类。超市严格把控商品质量，与众多知名品牌供应商合作，确保每一件商品都符合严格的质量标准。同时，超市以实惠的价格回馈广大消费者，定期推出各种促销活动和特价商品。提供免费停车服务，超

市内设有休息区，可在购物间隙稍作休息。拥有专业的导购团队，他们熟悉各类商品，能够根据顾客的需求提供个性化的购物建议。如果顾客有特殊的购物需求，可以提供预订服务，确保顾客能及时买到所需商品。服务团队专业、热情、高效，随时为顾客提供贴心的服务。无论是解答购物疑问、协助寻找商品，还是处理售后问题，都将竭尽全力满足顾客的需求。

【伊春市悦鲜生商贸有限公司】 伊春市悦鲜生商贸有限公司，位于伊美区松韵城五期，卓悦·0458 街区一层，建筑面积 3000 平方米，创立于 2023 年 7 月，是卓悦商业管理有限公司旗下的子公司。悦鲜生超市是一家以提供新鲜、优质食品为主打的大型超市，为广大消费者提供健康、方便、高品质的生活。悦鲜生为顾客提供全方位的购物体验，满足客户的日常需求。产品种类丰富多样，包括新鲜水果、蔬菜、肉类、海鲜、乳制品、糕点、饮料、日用百货、名烟名酒、休闲食品等。超市与优质供应商合作，确保每一件商品都符合高品质的标准，并且定期进行检测和更新。店面布置简洁明亮，货架整齐有序，方便顾客浏览和选择商品。此外，还提供了包括现金、刷卡、移动支付等便利的支付方式。

住宿业

【万客同阅酒店有限责任公司】 同阅酒店位于伊春市区中心，距离火车站 3.5 千米，距离林都机

场约 11.6 千米，距南山森林公园 2 千米，距北山森林公园、小兴安岭植物园 2.3 千米，距中国林都木雕园 2.3 千米，距离 2 家数字电影院的最近距离不足 300 米，距最近的购物超市仅 200 多米，距大商等购物广场 1.4 千米，属于市中心旅游、娱乐、购物的辐射中心和集散中心。拥有豪华客房 100 余间、其中包括总统套房、商务套房、亚式榻榻米房、豪华大床房、豪华标准间和多功能会议室，“康养研学课堂”、VIP 会客厅、茶艺室以及室内外停车场所等，设施设备齐全，可提供多种形式的体验与享受；酒店餐饮部设有高档餐饮包房 12 个，中式吧台 30 多个，汇集了林都特色美食，丰富多样，口味纯正。酒店为满足外来游客对伊春特色美食的品尝体验，配备了具有伊春特色的体验场所和厨师团队。在第二届黑龙江省旅游产业发展大会期间举办的全国第二届龙菜烹饪技术大赛上，由国宴大师张帅林亲自指导，酒店厨师团队打造的味觉盛宴“同阅森林山珍宴”被评为黑龙江名宴。世界烹饪联合会因食材取自森林，被中国烹饪协会的创始会会长执笔题词命名为“大森林养生菜山珍宴”，加以同阅酒店冠名。

【伊春凯理亚森商务酒店有限公司】 凯理亚森商务酒店占地面积 1 万多平方米，位于伊春市区中心核心地段，酒店拥有各种类型高档客房，全屋采用智能配套设施；慕思睡眠系统；两间大型商务会议室，可容纳 200 多人；1000 余平方米的大厅，包含传统中式餐厅、现代自助餐厅、融合菜早餐等；酒店提供丰盛多样的下午茶；酒店配备健身房、洗衣房、商务接待区、水吧、麻将房等；院内设有大型停车场。酒店非常重视环保，所有装修均选用环保材料，板材采用 ENF 和 F4 双级认证、高要求的环保标准，马可波罗瓷砖、天然大理石、山花地毯、美的中央空调、天猫精灵全屋智能、超静音门，窗户是采用三层玻璃的超静音设计，床垫和枕芯是慕思品牌。酒店拥有独特的建筑风格，105 间高档环保客房，有商务接待客房，也有适合家庭出行容纳 4 ~ 6 人的家庭套房。每间客房都设计精

巧，特意设计了儿童游乐区。

招商引资

【概况】 2024 年，区招商引资服务中心全面落实市、区工作部署，聚焦转变全体干部能力作风，全面激发干事创业热情，积极创新招商引资思路，扎实推进做好“稳投资”“稳外资”工作，在服务全区经济社会发展的同时统筹推进工作，取得了良好进展。

【招商引资工作】 3 月 20 日，组织召开了全区高质量发展暨新型工业化招商引资大会，通报了 2023 年招商引资工作完成情况，表扬了任务指标完成较好的前 3 个专班和单位部门，并作了交流发言。通报了任务指标完成较差的后 5 个专班和单位部门。制订了《2024 年招商引资工作计划》，严格按照招商引资工作考核评价机制，加大考核奖惩力度，形成考核体系，把招商引资工作纳入领导班子和领导干部考核，坚持“首席服务员”制度，成立招商引资工作小组，通过各部门各司其职，团结协作，形成强大招商动力，针对项目推行“一站式”“保姆式”跟踪服务，合力推进项目落地建设进度，促进项目早日建成投产达产。加强项目储备，主动招商洽谈。围绕优势产业定位，着力抓好医养康养、森林生态旅游、林都北药、山野特色产品等重点发展产业，分析梳理在谈项目库，筛选研判可行项目，分级建档立库。精准围绕洽谈成熟项目，主动对接投资企业，组织招商小分队上门实地考察。深入考察企业情况，了解企业需求，推介全区投资环境，增强企业投资信心，增强招商引资的针对性和实效性。全年累计对接意向投资企业 50 次，区党政主要领导先后 8 次带队赴上海、临沂、郑州、南昌、北京、西安等地开展招商引资考察活动，实地考察了 20 家企业，与企业交流座谈，有效地推动投资项目进展。梳理了近年来已签约未落地项目和已落地未复工项目，对接企业和有关部门，及时准确掌握企业生产经营状况、项目进

展情况，发掘企业需求，找出关键因素，制定推进措施，落实专人跟踪，有条不紊地推动项目落地、开工复工。同时随着全区旅游产业的发展，面对夏季旅游旺季酒店需求量显著增加，酒店房间供不应求，严重制约旅游产业进一步发展这一问题，全区全力以赴挖线索促招商，精心策划组织开展精准招商活动，立足资源禀赋，紧盯重点产业链体系，招引了希岸酒店、凯里亚森商务酒店、悦南山国际旅游度假酒店、汉庭酒店等，已签约落地酒店类项目7个，总投资额达到1.85亿元，全部建成后预计可提供房间517间，同时容纳1100人入住。希岸酒店、和荣精品宾馆、新谦酒店、悦南山旅游度假酒店、枫雅酒店、凯里亚森商务酒店基本建设完成，已开始试营业。坚持客商至上服务宗旨，在客商接洽、项目谈判签约及落地建设服务上，致力于提高服务企业质量，落实专人跟踪服务，制定推进服务措施，为进驻企业提供优质的“店小二”服务。通过主动上门拜访、接待企业来伊考察等方式，为企业提供代办帮办服务。全年代办服务40项

(次)，累计为33家企业提供服务。主动上门帮助企业提出政策咨询、发改立项以及相关手续办理等问题。2月，因伊春中科环保电力有限公司协同处理项目周边可用建设用地面积较少，为保障项目建设新增用地需求，中心沟通市直相关职能部门，研究解决办法，经请示上级机关同意，申请退出原生活垃圾填埋场部分用地2.23万平方米供该项目使用。4月，区政府主要领导主动帮助伊春中科环保电力有限公司协调融资问题，帮助企业成功申请到国债1亿元，为企业争取更优惠利率政策，解决企业融资困难，有效地缓解了项目资金压力。为推进凯里亚森商务酒店评定4星级事宜，联系市文旅局，协调企业提供相关手续材料，加快完成手续办理，主动帮助普惠医院建设项目，协调区卫生健康局，帮助企业办理医疗许可证，正式投入运营。完成纳入黑龙江省招商引资项目库平台招商引资新纳统项目9个，签订合同及意向性协议10个，谋划对外推介招商引资项目30个。

2024 年伊美区招商引资大项目一览表

表 12

名称	甲方	乙方（投资方）	签约金额 （单位：亿元）
伊春中科环保电力有限公司 协同处理项目	伊春中科环保电力有限公司 协同处理项目	上海英保能源化工科技 有限公司	2.94
汉庭酒店项目	伊美区谦泰商务酒店	孙羽含	0.3
新谦酒店项目	黑龙江新谦酒店管理有限公司	吴淑贤	0.3
悦南山旅游度假酒店项目	伊春市越橘商务酒店有限公司	青岛环邦文化旅游投资 有限责任公司	0.4
凯里亚森商务酒店项目	伊春凯里亚森商务酒店 有限公司	吕树森	0.4
伊美区普惠医院建设项目	伊春普惠医院有限公司	张瀚樱	1.1
伊春中科环保电力有限公司 协同处理项目	伊春中科环保电力有限公司 协同处理项目	上海英保能源化工科技 有限公司	2.94
汉庭酒店项目	伊美区谦泰商务酒店	孙羽含	0.3
新谦酒店项目	黑龙江新谦酒店管理有限公司	吴淑贤	0.3
悦南山旅游度假酒店项目	伊春市越橘商务酒店有限公司	青岛环邦文化旅游投资 有限责任公司	0.4

续表 12

名称	甲方	乙方（投资方）	签约金额 （单位：亿元）
凯理亚森商务酒店项目	伊春凯理亚森商务酒店有限公司	吕树森	0.4
伊美区普惠医院建设项目	伊春普惠医院有限公司	张瀚樱	1.1

物流业

【概况】伊美区的物流业主要是快递和运配货两种。2024 年，全区有 16 家物流企业，从业人

员 105 人；快递企业 9 家，从业人员 132 人。全年快递业务量 456.17 万件，货物以电商销售商品为主，种类有山特产品、生活物资、木制工艺、家具、林产品等。发往哈尔滨、沈阳、石家庄、长春等国内各省、市地区。（杨柳青）

2024 年伊美区物流企业一览表

表 13

序号	单位名称	法人姓名	地 址
1	长吉物流货站	张铁钦	老铁路医院后院
2	万鑫达配货站	刘福坤	火车站对面兴安塔宾馆后院
3	宝银货站	李冬杰	伊美区北环蔬菜公司院里
4	东方货站	徐淑琴	伊美区北环蔬菜公司院里
5	峰顺快运	宋德祥	青山中大街 42 号
6	安能物流有限公司	任彦佳	青山中大街 42 号
7	速达配货站	钟晓娇	蔬菜公司院内
8	宇明快运站	张忠明	批发市场西南面
9	凯兴货站	李志刚	老铁路医院后院
10	伊佳快运	房玉峰	老铁路医院后院
11	辽西物流	孙东军	南环七公里电力设备厂斜对面
12	金路物流	董 辉	老铁路医院后院
13	远成物流有限公司	邹立群	青山西路 312 号
14	韵海博达物流服务部	付 博	伊美区雅郡小区 8 号楼 1 层 101 号
15	韵达快运	赵 群	伊美区二道街新兴小区 16 号门市
16	大龙物流运输站	张 静	半山国际 8 号楼

粮食业

【概况】2024 年，全区有区红旗粮油经销处、区富源粮食油店、红伟粮油店、军粮供应站、区伟平二粮店、伊春宏坤商贸有限公司、区富祥粮油店、区老孙放心粮油店、美溪镇友佳粮油店 9 家粮食供应网点。1 家粮油保障配送（市军粮供应

站）。与 9 家粮食应急网点签订应急协议，加挂应急牌匾。

【市场监督检查】2024 年，区发改局（粮食局）定期到粮食经营网点调查了解价格市场变化，及时掌握粮油价格行情和库存变化，每周报一次粮价和库存，并对 2 户居民家庭进行了粮油收支平衡调查。加强粮油价格和调控的监管，关注粮食经营

大户和批发商的经营价格和数量。强化粮油价格的监测分析和预警工作，为政府宏观调控提供可靠依据。

【粮食安全管理】 2024年，为进一步提升粮食安全管理水平，先后成立了粮食安全工作领导小组、优质粮食工作领导小组、秋粮购销领导小组等，贯彻落实耕地保护和粮食安全责任制，紧密结合乡村振兴战略，坚持落实党政同责，全面提升耕地保护和粮食安全保障水平，加大对粮食生产的支持力度，全面兑付实际种粮农民一次性补贴、耕地地力保护补贴和大豆玉米生产者等一系列惠农政策措施。

供 销

【农技服务】 2024年，区供销社邀请省供销社倍丰集团农技专家先后前往美溪镇、东升镇的6个行政村和松岭林场分公司，采集了133.33公顷土地的土样本50份，通过省供销社倍丰集团土壤检测中心进行精准化验分析，形成了50份测土配方施肥推荐卡，送到农户的手中，为广大农户增产增收、减肥减量提供科学依据。测土配方施肥以土壤测试和肥料田间试验为基础，根据作物需肥规律、土壤供肥性能和肥料效应，在合理施用有机肥料的基础上，提出氮、磷、钾及中、微量元素等肥料的施用数量、施肥时期和施用方法。有针对性地补充农作物所需的营养元素，做到各种养分平衡供应，从而节约成本、增产增收。

【合作发展】 2024年，区供销社按照关于改造薄弱基层社相关文件要求，组织人员进行了调研走访。通过走访调查发现，美溪镇的丰农种子商店基层社只开展了农资供应业务，业务单一，为农服务功能不强，存在薄弱情况。根据基层社的实际情况，区供销社帮助基层社对接伊春市和美溪农业种植农民专业合作社，开展农资统购统销业务，销售

化肥60吨，为合作社农户节约生产成本1万元。加强基层社与农户建立利益上的联结，发展壮大基层社，提升基层社为农服务能力，以“供销社+基层社+农户”的抱团发展模式，有效地开展了配方施肥、农资统购统销、土地托管收储加工等业务，帮助农民降低成本，增加经营收入，拓展为农服务业务。

【商品流通】 2024年，区供销社打造区域性为农服务平台，依托市供销社的农资企业东升镇供销合作社有限公司伊美区基层社，销售给东升镇农户肥料89.25吨，销售金额33.7万元，发挥了区域性为农服务平台职能作用。建设农产品流通网络，农产品销售额319.48万元。提升日用消费品服务水平，日用消费品销售金额4166万元。在伊美区优捌果蔬生鲜超市基层社设立新疆果品销售专区柜，销售金额1200元，促进新疆特色优质果品顺畅销售。开展脱贫地区农产品促销活动，组织森林企业参加伊春市供销社举办的2024年中国农民丰收节供销合作社主题日，销售金额1500元。（王玉婷）

成品油销售

【概况】 2024年，伊春销售分公司始终秉承“绿色发展、奉献能源，为客户成长增动力、为人民幸福赋新能”的价值追求，坚持以服务地方经济社会发展为己任，认真贯彻落实市委、市政府的各项决策部署，自觉将分公司的战略规划融入全市的发展大局。坚决履行经济责任、政治责任和社会责任，以实际行动积极为全区全面振兴贡献力量。全区有林城、北山、黎明、南环、西城和顺达加油站。全年销售成品油28102吨，其中汽油22984吨，柴油5118吨。

【油品营销】 2024年，分公司实施“日跟踪、周复盘、月分析、季总结”的营销复盘机制，强化对标分析，及时调整营销策略，确保完成既定目

标。在柴油方面持续实施“小农业”战略，以农柴撬动柴油市场。将全市 205 个行政村按照属地化原则分解到 23 个涉农加油站点，以站包村屯，动态完善客户档案，做到全覆盖、无遗漏、无交叉，全年实现农柴销量同比增长 17%。在汽油方面持续加大 e 享卡办理力度，开展沉睡卡召回活动，定向派发电子券唤醒客户带动汽油增量；聚焦现场管理，实现服务提量。在旅游沿线站点制作旅游地图，并为游客提供旅游指南，做好暖心服务。

【环保管理】 2024 年，分公司打造本质环保型企业，重视油气风险、执行操作规程、加强现场油气监测等环节，所属油库、加油站全部安装油气回收系统。注重加强设备设施运行维护，定期开展油气回收系统检测。全面开展生态环境隐患排查治理，强化库站环保设施运行。

【安全管理】 2024 年，全员树立并践行“大安全观”。强化风险管控，每月发布质量健康安全环保风险提示函；落实极端天气预警叫应机制，累计发布极端天气预警 57 条。开展“安全咨询日”、“11·9”消防日等活动，营造浓厚安全氛围，把对山油库持续打造标准化油库。

【计量、质量管理】 2024 年，分公司开展“3·15”“5·20”世界计量日及“质量月”宣传活动，为顾客普及油品知识；对在用加油机重点部位信息登记备案，全年接受政府部门抽检 12 批次，抽检合格率达到 100%。分公司西城加油站、友好加油站和五营加油站获得省级诚信计量示范单位荣誉称号。

【多元化发展】 2024 年，分公司在发展油品业务的同时，积极拓展非油品和新能源业务。分公司所属 40 座加油站均设有便利店，按照“优品、优质、优享”的理念经营烟酒、日杂、零食、化肥、润滑油等 22 大类 5000 余种商品。建立了 19 座充电站、设立 52 把充电枪，网点涵盖城茂国锦

酒店、职业学院、九峰山、五营公园、恐龙馆等重点单位和热门景区，满足消费者对新能源消费的需求。
(于双龙)

烟草专卖

【概况】 伊春市烟草专卖(公司)一分局(营销部)，管辖区域有伊美区、乌翠区、友好区(上甘岭镇)、金林区、丰林县(五营镇)。

【卷烟营销】 2024 年，一分局(营销部)持续提高服务水平，推进“422”工作法，优化工作流程，提升服务效率。不断致力于提高客户满意度，遵循“精细分类、精准施策、差异服务、有效提升”的原则，加强对零售客户的分类经营指导。通过实施差异化服务指导，有效地提升了零售客户的卷烟经营水平，进而提高了卷烟零售户的收入，为卷烟零售业户创造了良好的经营环境。全年销售目标卷烟 12512 箱，卷烟箱值 32012 元。实际完成销售卷烟 12564.76 箱，超出全年计划的 100.4%；卷烟箱值达到了 32068.32 元，较上年同期增加了 1490.25 元。

【专卖管理】 2024 年，一分局侦破一般案件 46 起，简易案件 32 起，摧毁犯罪窝点 17 个，包括重大案件 2 起。一般案件涉及卷烟 2763.4 条，金额 59.97 万元；简易案件涉及卷烟 189.8 条，金额 3.81 万元，罚款 2035.50 元。移交无证经营案件 1 起。开展了“百日护航”等行动，加强与公安、市场监管等部门的合作，构建联合执法工作机制，全年摧毁了 17 个涉及烟草违法的窝点。9 月 28 日，稽查人员根据群众举报，发现友好区某某烟酒茶超市内藏有大量违法卷烟。经过稽查人员的监视与调查，对上述经营场所及其库房进行了检查，共计查获涉嫌违法的烟草专卖品 46 个品种，546 条卷烟，案值金额 85275 元。成功破获了 24 年来规模最大的“双十”案件。
(梁东超)

城区建设·生态环境保护

城区建设

【房屋征收】 2024年,101棚户区改造项目征收56户,征收面积9363平方米,使用安置房源58套、面积4765平方米,补偿金额287万元。鹤哈高速项目征收15户,补偿金额897万元。

【城镇燃气管理】 2024年,共派出64个联合检查组和专项工作检查组,累计检查7家燃气企业113家次,在检查中发现一般隐患等问题50项,已整改48项,整改率达到96%,责令停业整改2家。连续入驻企业安全监管45天,发现问题5个。组织学习培训和警示教育6次,参与培训313人次。印发燃气安全常识宣传单8000余份。组织燃气专班各成员单位联合开展9轮餐饮等经营性场所燃气安全排查整治工作,分别对6家餐饮企业违规在地下室使用液化石油气处以1000元罚款。

【既有住宅加装外挂电梯】 按照“业主自愿、市场运作、政府支持、市级指导、区级组织、规范实施”的原则,2024年,完成2部外挂电梯审批,已建成并投入使用,待完成备案后即可申请30万元补助资金,及时发放补贴。

【化解不动产登记历史遗留问题】 原美溪区站东佳园、龙湾小区、伊美区北越橘、林都御景D组

团、米兰小镇5个项目共涉及2245套房屋无法办理不动产权证书。因本区在建设工程方面无审批权限,请示市政府和征求市直相关行业主管部门意见后,按照相关工作要求及意见,积极化解不动产登记难问题。有4个项目1185套未回迁空置房屋无须办理不动产权证,1060套房屋需办理不动产权证。截至2024年年末,已办理613套不动产权证。
(王雪力)

·城区基础设施建设·

【概况】 区市政设施维护中心负责市中心城区109条主次干道及巷道、广场、10220盏路灯,21个弃管小区及部分单体楼的850盏庭院灯,158.12千米排水管网、6249座检查井、5665座雨水篦子、480座化粪池的清掏、维修,以及5座桥梁、8个广场的日常管理维护工作。

【路灯亮化工程】 2024年,维修主次干道路灯1217盏,维修步行街、广场以及弃管小区等景观灯庭院灯2286盏,更换各类灯头577盏,维修更换各类变压器214台,处理各种线路故障560处,扶正灯杆198处,清理路灯杆小广告1397处,清理、擦拭灯杆、灯罩及蜘蛛网4000余处。对透龙山大街等80余根锈蚀严重的灯杆进行了重新喷漆,对中心城区20余座控制箱进行了防腐刷漆处理,中心城区主次干道亮灯率保持达到98%。国

庆节期间，组织 1800 余人次、车辆 330 余辆次，在东西步行街、东出入口 101 路段、高速路、机场路、恒兴路、伊五路、回龙湾大街（山珍路—花园路）、杜鹃路、红松路、透龙山大街等地段，悬挂国旗 2024 面。在春节前夕，出动 3600 余人次、车辆 1100 余辆次，安装各类灯饰挂件 2 万余件、灯带 1.8 万余米、串灯 1.5 万余串、网灯 9000 余片、射灯 590 盏、地插灯 1700 组、景观小品摆件 18 组、42 个、配套线组及电缆 5.1 万余米。重点打造火山岩地质公园、林城书屋、林都大街等亮化点位 26 处。在通山路北侧角园区域，利用周边 2000 余平方米树木悬挂古诗词，弘扬中华优秀传统文化，扮靓城市一角。

美溪市政环卫服务站对全镇照明时间进行科学规划，节能降耗。根据季节变化，对各小区、广场、主道、巷道的路灯开关灯时间进行了不同时间段的调整，并对凤凰山、新兴小区、对青山大桥、大集、鹤伊大街、延河路段等照明路灯的线路及灯泡进行维修更换。

【排水管网疏通清掏工程】 2024 年，清掏检查井 5452 座次、雨水算子 4665 座次；对弃管小区和东升镇的养殖户检查污水井及清掏化粪池井 1432 座，抢修坍塌堵塞排水管道 4 处，铺设管道 59 米、疏通化粪池地下管道 980 余米；在兴安街、花园南路、龙湾假日小区南巷道新建雨水管网 2.7 千米；更换、修复检查井、雨水井盖共计 382 座；处理街道办事处、社区上报的各类工单 572 件，均已全部办结。截至 2024 年年末，中心城区窨井盖完好率达到 98%。制定了《2024 年伊美区城区防涝排渍工作应急预案》，购置了 5 台应急抢险设备车辆，开展了 3 次防汛演练，提高防涝排渍应急处置能力，发布防涝排渍预警 11 次，启动应急响应 4 次，出动应急抢险人员 840 人次、应急救援车辆 211 台次，有效地保障辖区内无大面积长时间积水，确保群众汛期时出行顺畅。

【市政设施维修维护】 2024 年，处理了 8333 米

高空飞线落地，维修广场、沿河大坝护栏 242 处、维修破损桥板 145 处、维修沿河大坝、健身广场脱落损坏理石板 382 处、粉刷扶正中心城区爱国主义景观 64 处。协助文体广电和旅游局安装健身设施 42 个。维修西步行街道板 78 处；协助区政府第二幼儿园和区第八中学安装障碍球 16 个；对全区内广场设施安全、环境卫生、广场秩序等进行巡回检查，定时对健身器材等设备进行维修，增派安全巡查人员定期巡护，及时劝阻广场内遛狗、骑自行车、在广场树上悬挂吊床等不文明行为 27 起，持续巩固文明城、卫生城创建成果，努力为广大市民和外地游客创造文明、美丽、安全的休闲娱乐环境。

（张海春）

· 城区绿化 ·

【城区绿化工程】 2024 年，全区绿化覆盖面积 1762.27 公顷，绿化覆盖率达到 49.31%。绿地总面积 1678.35 公顷，绿地率达到 46.96%，人均公园绿地面积 58.29 平方米。从 3 月中旬开始，按照园林养护工作计划，开展了行道树梳枝提干、清理死树枯枝杂草、公共绿化带病虫害防治、植物修剪塑形、草坪修剪复壮等工作。对中心城区部分树木进行精细修剪塑形。6 月初，进行了市区草本花卉栽植工作，在城区大街小巷和公园广场栽植大叶海棠、金鱼草、天竺葵等花卉 60 万余株。修剪乔木 1 万余株、灌木 10 万余株、伐除死树 400 余株，修剪草坪 20 万平方米、绿篱 9000 平方米。为满足来伊游客多样化休憩场地，中心对南山公园舞台周边退化草坪进行更新改造，将杂草陡坡通过撒方加固布置土工格等方式改造成可躺坐式阶梯休憩草坪，在消除安全隐患的同时增加了游客休憩放松打卡的新选择。桥北越橘康养中心东侧路边有荒地 1.5 公顷，作为全区北出入口必经之路，影响城区园林美化整体水平。中心对此处荒地进行了绿化美化，沿伊五路栽植多条彩色花带，结合八一建军节、国庆节等节日，通过串红、孔雀草等花卉拼图巨幅国旗和 75 周年字样，用步登高、玩具熊、矢车菊、辉耀

向日葵、桑贝斯等颜色各异花卉 30 余万株。在阳光城小区、溪语墅小区、星河湾小区等，设置了草坪、花卉以及各类乔灌木，搭配休闲步道与健身设施。在市委前后广场，种植了云杉、丁香等植物。

美溪市政环卫服务站对全镇道路两侧、小区、公园、广场内绿化树剪枝、防虫保护，在镇内所有花坛栽植串红、千竹葵、孔雀草、空心菊、鸡冠花、万寿菊和牵牛花等 5 万余株。在大集沿线栽植扫帚梅 2800 余延长米。为保证栽植花卉的成活率，在选苗上严格把关，并按比例科学施肥和浇灌，定期施药，对镇内绿地剪草 5 遍，绿化树剪枝 3 遍。

【养护管理】 园林绿化中心建立健全专业的养护管理队伍，配备专业技术人员与必要的养护设备。每年投入充足的绿化养护资金，用于植物的浇水、施肥、修剪、病虫害防治等工作。在病虫害防治方面，采用生物防治、物理防治与化学防治相结合的方式，确保及时有效地控制病虫害，保障植物健康生长。同时，加强对绿化设施的维护与管理，定期检查、修复公园设施与道路绿化围栏等。3 月中旬，中心出动作业车辆 5 台，绿化工人 40 余人，围绕翠河湾街林缘地带防火责任区，开展了森林防火隔离带清理工作，共清理防火隔离带 3000 延长米，运出枯枝干草等垃圾 50 余车。同时，加强日常养护巡查力度，及时排查树木安全隐患，建立安全隐患问题排查台账，对发现存在安全隐患的树木按照园林作业程序处置，消除隐患。及时解决 12345 市长热线交办任务。通过 12345 平台要求反馈和社区反映的群众相关诉求，中心有效解决了三星金色港湾小区、老政府家属楼、新风街、桃园小区门前等地点的树木安全隐患、遮光挡光等问题。截至 2024 年年末，为群众解决安全隐患及树木遮光挡光问题 60 余件。

保障性住房

【老旧小区改造工程】 2024 年，区住建局对 5

个区域进行城镇老旧小区改造，共计保障性住房 10 个标段，总投资 3.43 亿元，涉及居民建筑 183 栋，建筑面积 52.71 万平方米，居民 8672 户。保障性住房老旧小区改造项目包含保安小区、正阳小区、建发小区、加工厂小区、卫林小区、临河小区、建设小区、团结小区、育林小区、铁路小区、清新小区、林都新园小区、绿磨盘文化小区、站前小区、森东小区、育林路育林小区、新丰小区、园林小区、靠河小区等 183 栋居民楼。改造内容包含外墙保温、屋面防水、地下管网、道路、庭院硬化、绿化、路灯、停车位、充电桩等。项目于 6 月陆续组织开工建设，建设期为 2 年。项目的实施改善了居民居住环境，美化居民生活环境，提高居民生活水平。

【保障性安居工程】 2024 年，住房保障服务中心在美溪镇装修美溪供热服务中心职工宿舍 7 户。

【廉租房分配、清退、缴费和补贴】 2024 年，区住房保障中心为完善保障性住房管理体系，规范保障性住房管理工作，按照《伊春市市本级城镇公共租赁住房实物配租和租赁补贴管理实施细则》《伊春市公共租赁住房管理实施细则》的规定，本着公平、公正、公开的原则，与社区联合对全区的承租公（廉）租住房家庭是否符合条件情况进行了审核，对不符合条件的承租家庭根据管理办法进行了清退。真正将有限的房源分配给困难居民，将惠民政策落到实处。全年分配公（廉）租住房 121 套。按照廉租住房动态管理原则，其中廉租转公租 40 户，更名共同申请人 30 户，收回并重新分配 41 户。收缴廉租住房租金 115 万元。第一季度住房租赁补贴发放住房困难家庭 1832 户，补贴资金 147.14 万元；第二季度住房租赁补贴发放住房困难家庭 1685 户，补贴资金 134.99 万元；第三季度住房租赁补贴发放住房困难家庭 1645 户，补贴资金 131.83 万元；第四季度住房租赁补贴发放住房困难家庭 1550 户，补贴资金 124 万元。（王小兮）

城区供水

【概况】 伊春市自来水有限公司是全市唯一一家国有中型供水企业，隶属于伊春市市政公用事业服务中心。承担着市辖区、乌翠区的供水任务，供水管网长度 189.77 千米，水质监测站严格执行国家新规定的《生活饮用水卫生标准》，水质检验常规必检项目达到 43 项，水质综合合格率和管网压力合格率均达到 98%，超过国家标准（95%）的 3 个百分点。

【供水收费】 伊春市区现行水价：居民生活用水 1.5 元/立方米；非居民用水 3 元/立方米；特种行业用水（洗浴、洗车行业用水）4.5 元/立方米。污水处理费征收标准：居民 0.95 元/立方米，非居民 1.4 元/立方米。先后和建设银行、工商银行伊春分行、农业银行开通合作，实现了网上银行、手机银行、ATM 机等多种渠道共同收费。2019 年实现微信缴费。2023 年开通了自来水网上营业厅小程序。

【供水服务】 2024 年，公司改善服务环境，完善服务内容，充实服务力量，以让用户“少跑腿或不跑腿”为目标，提前获取用户的用水需求，开办了供水报装或供水报建项目报装，均提前介入，前置办理，实现用户办理涉水业务“最多跑一次”，同时实行客户经理一对一服务，使用户真正享受超级 VIP 服务。用户需要的用水报装、水费收缴、涉水维修等服务均可实现“一窗式”办理，形成从业务咨询、前台受理、业务办理到信息反馈的闭环管理，供水服务由被动受理向主动服务转变，分散办理向集中办理转变，单一化服务向多元化服务转变的“三转变”。供水综合服务中心实行节假日值班制度，及时处理用户的各种涉水事务，推出了服务示范用语 50 条和服务忌语 50 条。成立客服中心与供水调度指挥中心共同接听 24 小时应急抢修热线（0458—3606033），供水设施故障由经营收费

中心维护队和应急抢修队负责维修维护，配备专用车辆，抢修排漏、停水及时率达到 100%。做好民生供水服务保障，开通了微信公众平台，“伊春供水”微信公众服务平台以为广大用户提供方便、快捷的服务为宗旨，本着一次开发、逐步开放的原则，在提供停水公告、企业资讯等信息的基础上，办理包括报装、报修、更名、电子发票、业务咨询等涉水业务，实现用水业务掌上查、指尖办，服务送上门。

（吴迪）

· 美溪供水 ·

【概况】 伊美区美溪供水服务中心主要负责美溪镇内和伊东林场的供水、管道维护、维修工作。日供水能力 4500 吨，中心现有供水管道总长度 108.8 千米，供水户 13782 户，下设高位水站、对青山水站、伊东林场水站和西林河水源点。

【供水收费】 美溪镇内自来水水费由中心抄表报到区财政，居民自行到财政收费大厅交费，市水务局按每吨 0.35 元收取水资源费。

【供水服务】 美溪供水服务中心设立 24 小时故障抢修电话，做到来电有人接、故障有人管、抢修有记录的完善抢修制度。全年维修供水故障 1400 余次，用水户满意度达到 95% 以上。实地摸排老旧水管位置、走向、材质与破损情况，精准定位改造关键点。改造美溪镇老 31 号楼铁管更换 PE 管 108 米，老 4 号楼、6 号楼更换入户主管线各 40 米，老 15 号楼更换入户主管线 20 米。

【分户计量改造】 全年完成了 10 栋楼的水表提升改造，由地沟内提升到楼道内，方便用户查询，为居民提供了透明的用水计量服务，提高了抄表工作效率。

【水质检测】 镇内居民饮用的自来水为西林河水源点地下水型饮用水，高位水站采用次氯酸钠消毒

加药机消毒,出厂水、管网水和末梢水每天进行3次严格检测,保障居民饮用水安全。市疾控预防中心按照《生活饮用水卫生标准》对美溪供水服务中心设置取水采样点,每季度对3个采样点的水质进行检测,对结果进行分析比较。经过市疾控中心检验,水质无污染,丰水期104项、枯水期42项指标均符合《生活饮用水卫生标准》。

【水源监管】 伊美区美溪供水服务中心加强对供水水源安全监控,在水源地附近设置水源保护区1级和2级警示牌,安排值班员做好巡检记录工作,在水源地和高位水厂安装了全天候视频监控系统,加大了对周边环境的监督力度。(付长城)

城区供热

【概况】 华能伊春热电有限公司承担伊春市中心主城区(伊美区、乌翠区)供热面积1406万平方米的供热任务,伊春主城区有林都电厂、华能伊春热电两处热源点;华能热源作为主要热源,担负着伊春中心城区企业、事业单位和居民供热任务,林都电厂作为华能热源的备用热源。伊春主城区有热力站90座,其中归热力公司管理运行64座,自管20座、未运行6座。

【安全生产】 2024年,热网部认真落实公司有关安全生产工作的各项决策部署,以“治本攻坚三年行动”“安全生产责任制巡查评估”等重点工作要求为行动指南,开展各项安全基础工作。整治外热网文明生产问题102项,排查治理安全生产隐患46项,纠治违章行为35起,针对外热网可能发生的触电、火灾、有限空间中毒与供热中断等事故进行了专项应急演练,并修订了应急预案。始终坚持“人民至上”的供热服务理念,将保障民生供热作为头等大事,高质量地开展了“冬病夏治”、供热精益化管理、供热服务质量提升等重要工作,圆满完成了年度供热保障任务。

【设备检修】 严格落实各项安全措施,严格执行规章制度和反违章措施,在保障安全的前提下,强化质量控制及进度控制,完成板式换热器清洗262台、二级网检修项目952项、变压器维护64台,一级网漏点夏季检修外包工程治理54处,处理二级网漏点367处,完成新增循环泵安装28台,加装阀门670台,砌筑阀门井室120座。

【供热服务】 在2024—2025年度采暖季市长热线工单总量800件,上个采暖季3714件,工单数量同比减少2914件,同比降低了78.5%。本采暖季市长热线满意度达到74%,市长热线满意度同比上个采暖季降低了13%。2023—2024年度客服中心热线总量8411件,上个采暖季同期9597件,热线数量同比减少1186件,同比降低了12.3%。

【运行管理】 热网部结合设备及热用户实际情况,制定了《2023—2024年供热初、末期主城区换热站运行方案》,并根据两台350兆瓦机组调峰情况对循环泵进行轮停并进行深度降频。开展了一、二级网水力平衡调节,消除过热用户与末端不热用户,严厉打击用户擅自改动供热设备及私放热水行为。通过一系列举措,最终取得了显著成效。供热初、末期严格执行错峰降频方案。“五一”期间,停热后利用管网余热采取静压查漏,查出17处漏点,大幅度降低供热管网能耗水平。外购电费同比降低14.8万元,管网失水同比降低11.97万吨。

· 美溪供热 ·

【概况】 美溪供热服务中心下辖4座供热站、8座换热站、7支抢修队,供热面积100.25万平方米,供热管网103千米,供热用户12780户,锅炉设备7台(套),装机192吨、135兆瓦,电机设备99台(套),机械车辆10台(辆),供热设备完好率达到100%。

【供热项目改造】 美溪镇供热改造工程项目总投

资 8181 万元。为推进美溪供热改造项目,尽快使新建锅炉投入生产使用。8 月以来,中心由主要领导主抓,分管领导带队协同本单位骨干人员及聘用专业总工程师、主司炉专工、维修专工等进场并开展查缺工作,推进锅炉及辅机设备、电控系统等安装调试,查找发现问题 113 项,反馈意见 14 次,分别为目前不具备启动条件直接影响启动条件 14 项、对 100 蒸吨流化床补充加装设备的意见 36 项、按照 10 月 1 日锅炉必须投入正常运行的预期目标对施工单位定期必须完成的安装工作 27 项、锅炉启动前必须完成的项目 18 项、9 月 20 日发现的问题 18 项。针对上述问题,有效为施工方查找设备实施在运行前处理,便于其更快查缺补漏。10 月 1 日,100 蒸吨流化床锅炉已经启动试运行正式开始供热。

【锅炉淘汰环保销号】 按照中央环保督察 44 号文件要求,关于在 2024 年 6 月 30 日前完成对建成区内 35 蒸吨以下燃煤锅炉淘汰工作要求,中心对 6 台链条式燃煤锅炉停止使用,并于同年 5 月 30 日,向伊春市市场监督管理局申请特种设备报废登记工作,并已批准行政许可决定书,对供热一站 1 台 40 蒸吨燃煤锅炉、1 台 30 蒸吨燃煤锅炉;供热二站 2 台 20 蒸吨燃煤锅炉;供热三站 1 台 40 蒸吨燃煤锅炉、1 台 20 蒸吨燃煤锅炉已全部办理锅炉淘汰报废手续。同时完成对三站 2 台炉的拆除工作。

【设备维修】 为了保证本年度供热工作安全平稳保质保量运行,5 月中旬开始制订计划,安排夏季检修和维护工作,包括锅炉、管道、阀门等,对美溪镇供热一级管网、二级管网进行排查,针对上个供热期内存在的问题进行维修。更换 DN8、108 管网 7 处 103 米。更换分气缸阀门 DN1092 个, DN502 个。更换锅炉炉排 3100 片,更换锅炉横道梁 14 根。更换排气阀 3 个, DN25 阀门 3 个。对出现的断裂、爆管等存在的故障进行及时抢修,抢修一级管网 22 处、二级管网 103 处,维修伸缩器 2 处,维修检查井 8 个,更换老化严重的 5 台换热器、变频器台箱、3 个水箱等供热设备,冲洗维修

换热片 5 次,维修换热站内阀门 8 次,维修循环水泵 6 次,维修变频器 15 次,清理配电设备灰尘 8 次,清理除污器 7 次。维修更换居民楼检查井阀门 313 个,维修居民区管线漏水 23 余次,供热外网管线巡护 35 余次,更换小区外网排气阀 10 余次,增加一、二级管网切换阀门 8 处、24 个。

【做好“冬煤夏储”工作】 美溪镇供热总面积 100.25 万平方米。计划储备燃煤 7 万吨,库存 1 万吨。计划采购燃煤 6 万吨,进入 8 月以来,进行公开招标工作。已储备煤炭 3.5 万吨、应急储备燃煤 3000 吨,能够满足 90 天使用量。其他燃煤预计年底陆续进场完成。

【100 蒸吨流化床锅炉技术人员聘用】 中心不具备操作该锅炉的技术力量,外雇了总工程师、主司炉工、副司炉工、环保专工、环保技术员、化验专工、化验检验员、电控高压电工、高压焊工、热工等技术人员 25 人,指导和协助生产运行,同时针对各个岗位,配备了本单位年轻人员以师徒制学习技术操作。

【供热保障】 9 月 26 日,对全镇供热管道进行管网注水。观察供热管网注水及冷运行的运行参数,测试管网是否漏水,保证注水及管网试运行安全正常。调试换热站运行参数,8 座换热站全部为 24 小时值守,所有运行参数在正式运行前需要重新调试,以保证正式供暖后所有换热站正常运行。至 9 月 29 日,中心对所有管网、设备进行了提前试运行,校正了所有存在的缺点和问题,10 月 1 日开始供热。自 10 月 1 日起,正式对 100 蒸吨循环流化床锅炉启动试运行调试,中心针对备用炉未按照预定期限在供暖前完成投入使用的原因,积极采取应急供热预案,对原供热一站、二站锅炉进行维修检修,保证 100 蒸吨流化床锅炉出现故障后,为保供做好备用准备。严格遵照执行《黑龙江省城镇供热管理条例》室内温度要求,竭尽全力保障美溪镇 1.2 万余户居民的室内温度达到 20℃ 以上,

让居民住上暖屋子。

【稽查管理】 2024 年年初以来，中心稽查人员针对报停的用热户立杠锁闭阀、封条不定期进行检查，查出 1 户撕毁封条，并进行了严肃处理。由稽查队带领专职人员对美溪镇欠缴热费进行 3 次催缴和核查。欠缴用热费 403 户，下发催缴通知单 1200 余份。经过催缴，有 42 户在催费后缴纳热费，缴费 5.55 万元，同时对未售出房源进行全面调查，对查明空房源 1606 户进行断热处理，有效避免热源浪费。

【安全生产】 2024 年，成立安全生产领导小组，明确职责，形成齐抓共管的工作格局。全年开展安全生产检查 54 次，领导带队检查 29 次，定期召开安全生产会议，及时传达上级重要指示精神，研究部署安全生产工作。建立健全安全生产规章制度，加大安全生产设施设备投入力度，安全部门每日对各站重点区域以及安全阀、报警器、灭火器等重点部位进行每日巡检，不留死角。截至 2024 年年末，下达整改通知单 21 份；新安装烟雾报警器 14 个，实现对重点区域实时监控和预警；新添置安全帽、防护安全头盔 100 余个；对冲压设备进行全面检查复查。组织各站进行安全培训和应急演练；组织学习安全法规、操作规程和应急处置等专业知识 7 次；开展警示教育 10 余次，进一步增强职工安全生产责任意识，杜绝安全生产事故发生。通过在办公场所悬挂安全标语，牢固树立员工“安全第一，预防为主”的安全生产意识。在供热设备生产运行操作过程中，严格执行相应的行业安全规定，上岗人员必须持证上岗，规范操作，严禁酒后上岗。制定了《供热事故应急抢修预案》，抽调技术骨干组成应急抢修队，明确各自职责，确保能在最短时间内恢复供热。在本年度供热期间，先后发生供热管网爆管、跑水、漏水等事件 20 余起，因及时启动应急预案，应急抢修队反应迅速，协同得力，均在最短时间内恢复供热，将影响降到最小。通过全方位对安全生产的常抓不懈，本年度供热期

内，中心未发生一起安全生产事故及人员受伤情况，确保供热安全平稳运行。

【民生服务保障工作】 2024 年，接到 12345 市长热线 75 件，非常满意 12 件、满意 5 件、基本满意 54 件、不满意 4 件。供暖期间，走访远端房源用热户 294 户，达标 288 户，室内温度均已超过 20℃ 以上，符合《黑龙江省城镇供热管理条例》室内温度标准，其中不达标 6 户，存在私自改动、安装不合理，导致室内取暖系统循环不畅，已经告知整改。主动上门维修处理漏水 31 次，更换排气阀 47 个，更换阀门 48 个，居民满意度达到 95%。因合区并镇后人员流失较大，经济不景气、生意冷淡等因素，针对未营业的门市商品用房，经过美溪镇政府、供热、执法等部门组成联合核查小组，在供暖期间多次核实后给予返还部分取暖费，按照居民收费价格收取。对 353 户业主返还取暖费 29 万余元。自开栓供热开始，胜利社区胜利委（平房供暖）居民多次向中心反映其家中采暖设施温度不高、室内温度无法提升的问题。接到诉求后，中心立即派出专业维修人员对供热设施、网管进行了全方位排查。经检查发现，温度不高无法提升的原因是该区域入户供热管道为原美溪客运站二级管网接入（该管网属已经使用多年的老旧管网），由于前端接入分支用户较多，原管道水流量无法满足现在居民水流量需求，导致客运站多个车库及胜利委末端用户不热。中心立即对问题情况进行研判，并根据现场实际情况及用户需求制定问题解决方案，最终确定将该区域原有 DN40-65 厘米供热管道升级改造为 DN65-80 厘米管道 270 米，扩大管内容量和流速，确保供热末端用户采暖设施可以达到正常用热流量，提高用热户的满意度。

【老旧小区设备改造】 2024 年，针对美溪镇楼房建成未达到旧小区改造年限，不能纳入旧小区改造当中。存在一级管网老化严重现象、13 个小区 58 栋楼内地沟中二级管网因长时间在污水浸泡下腐烂，经常出现爆管泄漏现象、8 个换热站变频

器、换热器设备老化不能正常使用现象、管道阀门因锈蚀不能关闭等现象，严重影响居民供暖，中心对上争取国家债券资金 614 万元，区政府投资 200 余万元，彻底解决供热管网跑冒滴漏和设备更新改造等问题。

【伊东梅花小镇供暖移交】 按照市政府 2024 年 3 月 24 日专题会议精神，关于“两供一业”移交对接会会议要求，将伊东林场分公司梅花小镇“两供一业”交由伊美区管理，按照职责分工，伊东供热工作由中心管理运营。总供热面积 6.8 万平方米，供热管线一级网最大辐射半径 2 千米，二级网辐射半径 1 千米。有 2 座换热站，1 座位于供热站内为居民供热，另 1 座位于梅花山庄生态园内由生态园管理，每年生产用原煤动力 4000 吨。接管后对 12 蒸吨链条锅炉炉拱、耐火、出渣机链条及刮板、出渣机变速箱进行维修，更换炉排片 2000 个、炉排梁 12 根。更换 1 个换热器，17 个法兰闸阀（DN150、DN100、DN80）；组织聘用修理工、电工、铲车司机等临时用工人员。9 月 25 日进行管网注水，10 月 1 日正式开栓供热。

【新站备用锅炉及其他设备设施的采购安装】 根据环保督察消号要求，中心按照区委、区政府工作安排，采购安装 1 台 45 蒸吨锅炉作为 100 蒸吨锅炉备用炉使用、1 台 1210 型除渣机、5 个安装上煤机除尘器、1 台脱硫脱硝氧化镁、尿素药品、投药罐、化学检验水质设备、化验煤质设备各 1 套、1 台叉车、3 台管道测漏仪、红外线测热成像仪等设备；安装完成备用炉除渣机间改造、室内取暖设施、室内照明、5 个大小门；安装完成超低排放布袋除尘间封闭、落灰罐间封闭、1 台凉水塔、1 台除铁器、1 套破碎机锤头等。

城区供电

【概况】 伊美区供电所公司市区供电所是国网

黑龙江省电力有限公司伊春供电公司直属供电所之一，位于通山路 8 号，负责全区和东升镇、伊东小镇、红旗林场分公司、缓岭林场分公司的供电服务工作，供电面积 60.93 平方千米，辖区内有 23 条 10 千瓦线路和 918 个台区，其中公用台区 445 个，专用台区 473 个。下设营业综合、用电检查、抄表收费等班组，营业厅设有收费、咨询、投诉举报、业扩报装、自助缴费等功能，各项软、硬件设施齐全。2024 年，供电量完成 30086 万千瓦·时，售电量 28097 万千瓦·时，电费回收率达到 100%。

【供电服务】 2024 年年初开展了闪电服务队怎么服务“都‘伊’你”活动，主动对接冰雪旅游项目相关客户，提供 24 小时供电保障追踪服务，针对不同客户需求提供个性化供电服务。开展了电能表和采集模块更换工作，制订了换表计划，提升采集成功率的同时又降低台区线损指标，全年更换电能表 3.1 万余块，更换采集模块 2.69 万余块，有效提升了供电的稳定率。

【便民服务】 2024 年，开展了客户服务，制作服务信息公示板 800 余块，在公示板上展示停电联系人和电费联系人电话，工作人员将公示板张贴到小区明显位置，让客户遇到用电问题时能第一时间获取工作人员联系方式，提升客户服务体验感。青工小组开展了“关注孤寡老人，收费上门服务”活动，走访社区，收集资料，建立了因交电费困难的孤寡老人和困难人群台账，全年为相关人群解决交电费出门难 12 次。全年党员服务队累计开展上门服务、用电宣传等活动 24 次，解决客户用电问题 24 个，客户满意度达到了 100%。

【安全生产】 2024 年，开展营销现场作业，严格按照营销安全规定要求，把控现场作业风险，守住安全防线，在班组设立党员安全责任区和示范岗，党员带头守安全，全年执行低压工作票 115 份，零违章。

（刘 彤）

· 美溪供电 ·

【概况】 美溪供电所是国网黑龙江省电力有限公司伊春供电公司所属供电所，位于美溪镇胜利街105号，主要担负着美溪镇大工业用电、农业用电、一般工商业用电、居民用电供电服务任务。辖区内有美溪变电所、林铁变电所。其中美溪变电所有6条支配线；林铁变电所有3条支配线；运行变压器公用台区144个，专变台区143个。供电所设有营业窗口、业扩报装、用电检查、采集运维、营业综合、抄表收费、配电运行等班组，营业厅设有收费、咨询、投诉举报、业扩报装、自助查询等功能。供电辖区范围美溪镇内和各林场分公司。供电线路总长217.3千米，全年供电量4053.13万千瓦·时。

【电网维护】 2024年，开展了线路隐患排查治理工作，开展巡视25次，巡视210余千米，清理树障18千米，处理隐患杆塔65基。同时与美溪森工集团各林场分公司建立合作机制，及时发现隐患共同处理2处，完成春、秋检修工作。

【优质服务】 坚持“人民电业为人民”的服务宗旨，主动解决用户困难。组织召开了“党建+同期线损”专业会议，安排专人对同期系统中异常数据在线进行管控、按照日监测、日分析、日处理的工作机制，全力做到异常数据日分析完毕，日处理完成，全年治理高负损台区8个，治理高负损线路1条，全力加大异常数据治理力度。

区容区貌管理

【概况】 2024年，伊美区城市管理综合执法局紧紧围绕区委、区政府中心工作部署，按照城市管理“要注重在科学化、精细化、智能化上下功夫”的指导原则，牢固树立“百姓城管”的理念，

围绕“为民服务”主题，用70%的精力抓服务，20%的精力抓管理，10%的精力抓执法，积极推广“首违不罚、轻微不罚、引摊入市”等一系列以服务为先导、疏堵结合的城市管理做法，扮靓伊春城管“为民服务”品牌。将城市管理工作从粗放式渐进到精细化并转化为服务型，城管执法从简单盲目转型到规范精确，不断提升城市综合管理效能。

【市容市貌治理】 2024年，按照街道走向排序，逐一建立商家名册，设立微信群，组织临街1500余家商户签订门前“三包”责任书，引领商户自觉落实门前“三包”责任。结合巡查，深入开展普法宣传教育，受教育群众2万余人次。从群众急难愁盼问题入手，结合“旅游季”，每天5时派出人员对城区五二三、东河路两个早市定点值守，每晚对夜市、天华大桥广场、健身步道巡查至21时，教育劝离占道经营游商990余起，纠正门市占道经营4200次，清理乱堆乱放、乱搭乱挂、乱倒污水等行为7900余起，整治废品收购站12家次，清理占道修车洗车110余家，暂扣音响、电子秤等物品86件，清理不文明晾晒390余处次，清除商家破旧地毯140余处。下达责令整改通知397份，下达处罚决定书78份，罚款金额19.4万余元。通过设立门前线内展示区、临时经营区域等措施，既为商户提供了合理合法的经营场所，又有效解决了占道经营、交通拥堵等问题。至2024年年末，设立门前线内展示区6条街道，受惠商户940余家。在职业学院东门处设立夜间临时小吃一条街，疏导流动小吃摊40余个。协调各镇、街道办事处和物业公司等部门，清理喷涂、张贴广告6200余处。清理沿街门窗损坏粘贴刻字810余家、清理门窗粘贴物1900余处，现场发现、批评教育非法散发小广告30余人。集中整治了西盛市场、原跳蚤市场附近商户，对屡教不改的占道堆放、私搭乱建和私拉电线现象，进行集中清理。拆除钢架塑料棚18个、162平方米，清理周边垃圾12车，清理“钉子户”占道摊位2处、20平方米。同时，对五二三、西盛等市场的经营范围进行了统一规划，

发放食品摊位登记卡 104 个。督促商贩及时清理摊位卫生 570 余处次，制止活禽宰杀，清理场外流动摊位 40 余处次。加大对破损公共指示牌、雕塑、座椅、公交站点、公交站牌等公共设施的巡查力度，及时督促各责任单位进行检查、保养和维修。全年督促产权单位修复窨井 59 座、各类市政设施 30 余处，督促产权单位修复破损台阶 24 处。督促悬挂国旗方式存在问题的临街单位、商家自行整改，出动执法人员 190 余人次，现场纠正违规悬挂国旗 5 面，要求临街单位、商家业户更换不合格国旗 34 面，撤收过年期间悬挂灯笼 33 个，更新装饰性灯笼 20 个。

【优化营商环境建设】 2024 年，相继将审批时限由原来的 10 日压至 7 日、3 日，全部压缩至 1 个工作日，同时，将原有 5 个环节压缩至 3 个环节，达到马上办、快速办和立即出结果的标准。截至 2024 年年末，支持并审批家电“以旧换新”“汽车展销”等商业宣传活动 30 余次，共受理行政许可及备案 765 件，组织录入牌匾小程序 1650 余家，受理占道宣传 77 件，备案道路改造施工、老旧小区改造施工、供热供水供电抢修等 26 件，现场勘查 900 余次。

【违法建筑治理】 2024 年，排查自建房 290 余栋，拆除违法建筑物、构筑物 115 处，总面积 5074.3 平方米，拆除障子等 260 延长米。协调有关单位对居民住宅小区存在的未取得规划手续违法建设、占用消防、紧急逃生通道等问题开展了专项整治行动。

【户外广告牌匾排查】 2024 年，联合区消防救援大队，开展了户外广告牌匾设施安全隐患大排查工作，排查封堵二层窗户 100 余处，整改率达到 60% 以上。清理牌匾、落地牌匾、拆除破损牌匾架子 49 处，督促修复灯饰亮化单位和店铺 75 家，督促修复内容不完整、破旧污损、严重褪色的不符合悬挂要求的墙体公益宣传广告、标语、宣传

栏、道路隔离栏等 19 处，清理街道沿线、单位、广场、商场等悬挂的各类横幅、条幅 90 余处，清理各类宣传、广告、标语旗 170 余处。

【文明祭祀整治】 2024 年，在春节、元宵节、清明节期间，开展了全员夜查工作，制止不文明祭祀现象 140 余人次，清理店外经营祭祀用品 50 余家次，收缴孔明灯 136 个，阻止燃放行为 40 余人次。

【餐饮油烟噪声整治】 对中心城区的餐饮店、烧烤摊和食堂等餐饮单位开展全面排查回访，重点督促餐饮单位安装油烟净化设施并保持正常运行、督促骑门占道烧烤摊入店规范经营、取缔游摊露天烧烤，最大限度地预防和减少油烟污染。处置各类噪声扰民投诉举报 220 余起，检查餐饮服务单位 720 余家次，督促安装油烟净化设施 17 家。严管严控社会生活噪声，采取“线上+线下”的方式，进行全方位摸排及台账式管理。通过 12345 市长热线等渠道线上收集噪声扰民问题，线下将学校、居民区等噪声敏感区域周边的娱乐场所、建筑工地作为摸排重点，做到发现 1 起处理 1 起。紧盯重点时段，24 小时不间断对建筑施工噪声、娱乐场所噪声等进行巡查监管。

【夜间环境整治】 2024 年，针对夏季夜间流动摊贩和大排档增多现象，各市容中队每晚在南环夜市外围、天华大桥休闲广场设立定点值守岗，采取夜间循环车巡、人巡相结合的方式，清理夜间流动烧烤摊贩、露天大排档 110 余处。

【规范餐厨垃圾】 2024 年，对城区内餐饮门店、单位食堂、学校等餐厨垃圾流向情况进行摸底，建立台账，了解餐厨垃圾倾倒、分类收集、实际清运等相关细节，排查餐饮企业经营户 645 家，并签订承诺书，不定期对餐饮企业和收运企业监督检查。

【整治建筑垃圾】 2024 年，组建区城市建筑垃

圾管理领导小组，压实镇、街道、水务、林草、物业站工作责任，利用无人机技术对辖区、河道、林缘地带、小区进行全面排查，发现各类建筑垃圾问题 29 个，建立工作台账，已全部完成整改。核准企业建筑垃圾处置方案、应急预案和运输合同等要件，指导物业管理公司、街道办事处规范建筑垃圾分类堆放点，建立规范的建筑垃圾管理台账。截至年末，备案施工工地 21 家，发放建筑垃圾运输车辆准运证 112 件。处理建筑垃圾运输车辆违法行为 12 台次、处罚金额 4200 元，截停批评教育未密闭运输车辆 50 余台次。组织街道、镇、交通、林草、水务、住建等单位部门定期组织开展联合执法，逐步建立“政府主导、部门负责、属地管理、综合治理、标本兼治”的长效机制，形成多部门横向联动的建筑垃圾监管网络。

【城市出入口、林缘地带、企事业单位庭院环境整治】 2024 年，循环督促管护单位及时清理机场路、青山西大街、鹤伊公路、伊五公路、哈伊公路出入口路段和林缘地带环境卫生。督促沿街企事业单位自行清理院落内物品摆放和卫生 99 家次。

【非机动车规范停放整治】 2024 年，对违规停放人行道和盲道非机动车辆进行说教和管理，全年清理沿街两侧乱停放自行车 400 余台、电动车及摩托车 240 余台、三轮车 80 余台，规范新车卖场门前展示车辆 90 余辆，规范二手车店铺、维修店铺门前占道车辆 260 余辆。（付志远）

· 环卫工作 ·

【概况】 区环境卫生服务中心下设红升、旭日、前进、扶林、朝阳、制材、新区、向阳 8 个环卫所、车队、公厕管理所、垃圾处理厂、美溪镇环卫站。主要负责全区 860 万平方米，其中中心城区 590 万平方米、美溪镇 270 万平方米的主次干道、巷道、部分绿地、绿化带、部分广场、步行街、大坝及外护坡的清扫保洁、垃圾清运、冬季清冰除

雪、公厕管理、修补路面等工作。有各种生产机械车辆设备 160 辆（台）。城区内管理水冲式公共卫生间 22 座，季节性环保移动式公共卫生间 3 座，自循环真空厕所 1 座。管理压缩式垃圾转运站 19 座，地坑式垃圾转运站 3 座。

【清扫保洁】 2024 年，按照市政府、区政府的工作安排，城区内新修建、扩建多条主次干道，部分道路进行了全面升级改造及开通。随着环境卫生作业面积的逐年增加，机械化清扫及清冰雪工作量迅速剧增，大幅度增大了环卫工作难度和劳动阻力。区环境卫生服务中心工作通过合理调配保洁员和机械设备，分区域、分时段开展道路清扫保洁工作。加大对公园、步行街、公交站点、小吃街、商业圈等重点公共区域的巡回频次清洁力度，及时清理新产生的垃圾，季节性加强清晨清扫时段的黄金时间，清除路面的垃圾尘土、落叶等杂物，并将垃圾收集转运至指定地点。在日常清扫的基础上，全天定时巡回清扫保洁，并及时清理果皮箱垃圾，避免垃圾外溢，雨季结束后第一时间进行积水推运工作，组织人员清理路面淤泥、断枝落叶等杂物，重点将沉积在道路路面的顽固性污渍和影响市容市貌的垃圾及时冲洗冲刷清理出来，适时开展组织对人行道板缝隙、路缘石、火车道沿线、绿化带周边等机械难以触及的区域，安排人工及时清理枯枝杂草、烟头、纸屑等细小垃圾；常态化对绿地、砖瓦石块、宠物粪便等进行全面细化清理，使责任区域区内卫生无死角和盲区，确保路面无垃圾、无污渍、无杂物堆积，保持道路环境的干净、整洁与美观，确保市容环境一尘不染。适时对城区内 5000 米主次干道交通中心护栏、600 余个果皮箱、垃圾桶、公共广告牌、公共座椅等采取冲洗、冲刷、擦拭等用不同方式进行擦洗并摆放整齐，确保做到干净整洁，无灰尘、无污渍、无粘贴，实现物件本色。针对功能不完善或者损坏的设施，及时进行维修和更换，保障市民及外来游客使用便利和安全。截至 2024 年年末，自新兴大街道路维修改造升级完成后，统一投入新增设果皮箱 55 个；维修维护

陈旧性果皮箱百余个。对各点位广场周边花坛及绿地内的砖瓦石块、枯枝败叶、烟头纸屑、宠物粪便等进行清理清运。

【环境卫生整治】 2024年，区环境卫生服务中心为使环境卫生面貌得到明显改善，在做好生活垃圾常态化工作的同时，秉承“清洁环境、造福于民”的宗旨，开展环境卫生整治，协助社区清运垃圾，出动装载机、翻斗车等机械车辆，支援配合水上公园、旭日社区、林都社区、园林等部门，累计清运各种垃圾杂物25车。

美溪市政环卫服务站加强美溪镇环境卫生日常清扫，质检办深入责任社区（含平房区、楼区、主次干道）进行全覆盖、无死角督促检查。做到清扫到位、措施到位、检查到位，确保责任区内环境卫生干净、整洁。全年出动车辆40台次、260人，清扫卫生死角，重点做好主次干道、绿化带等环境卫生，清除暴露性生活垃圾、建筑垃圾、杂草、小广告等。有效地保证了路灯杆上无小广告；绿化带无枯死倒残树木，对杂草清除彻底，对破损的交通隔离带和平房围墙栅栏及时修复、美化；低洼地带无积存污水、臭水；临街商铺门面干净整洁，无杂物堆放。全年压缩各类生活垃圾718车、7000余吨送往伊春市生活垃圾焚烧发电厂，清扫、清运积雪及越冬冰雪4000余车。

【垃圾处理】 2024年，区环境卫生服务中心为确保垃圾日产日清，无积压，提高垃圾运输效率，减少运输成本，确保垃圾在运输过程中不泄漏、不遗撒，不造成二次环境污染。在夏季着重对压缩站内地面及设备进行冲洗、清扫，分时段进行消毒杀菌，保持站内地面清洁无积水、无垃圾、无明显异味。根据不同季节增加对垃圾中转站的消毒杀菌频次，每日不低于4次，避免站内垃圾滋生细菌、蚊蝇及异味的产生。定期对垃圾转运站外墙体进行粉刷和清理粘贴的小广告；及时检查更换老化电缆、冲洗压缩箱水泵、水管等，安排专人管制，更换压缩站内损坏的卷帘门2处，维修各站车库门60处。

【冬季清除冰雪】 为确保降雪期间市容环境干净整洁、道路畅通，创造安全出行的城市环境，在冬季来临，区环境卫生服务中心密切关注天气变化，做到“以雪为令、即下即清”，全力以赴做好清冰雪责任工作，为市民出行交通安全提供有力保障。提高机械化作业水平和作业效率，加大清冰除雪工作力度，提前做好冬季清雪机械设备的调试、检修和维修，确保除雪设备正常运行，在降雪天气能够快速除雪，减少路面结冰现象。每次降雪，机械清雪进行昼夜工作，缩短清雪作业时限，清雪实施机械化与人工相结合的清冰雪的作业模式，以交通流量大的路段为重点，采用阶梯式半路面循环清理的作业模式对城区内主次干道、巷道的路面积雪进行清理和清运，在最短的时限内将城区内积雪清运至储雪场地，确保城区道路畅通，为机动车辆和居民的安全出行提供保障。11月5日，全区迎来首次降雪，区环境卫生服务中心“以雪为令”，全员上岗，保障城区道路安全畅通。出动500余名环卫工人和70余台机械车辆，坚持“即下即清、雪停路净”的工作原则，围绕城区各主次干道进行清雪作业。同时，清雪车辆驾驶员按照“两班倒”做准备，确保降雪期间车辆清雪作业不停，歇人不歇车。在清雪机械驾驶员严重不足的情况下，采取加班加点以交通流量大的路段为重点，出动除雪滚刷、除雪铲、自卸车等清雪、运雪车辆，昼夜进行清冰除雪工作。11月26日至12月2日，全区持续暴雪天气，给市民出行带来不便。面对暴雪、大暴雪天气，区环境卫生服务中心针对本次极端降雪天气，按照“雪中清雪、边清边运”的原则，组织500余名环卫工人，科学调度机械设备80余台清雪车辆迅速到位，机械、人力相互配合，启动“以机械为主、人工为辅，机械人工清扫相结合”的循环清雪作业模式。在城区的主次干道上，环卫工人分片、分段依次对各主次干道、巷道道路进行清雪作业，为市民出行和车辆顺畅通行保驾护航。

【公厕管理】 2024年，按照卫生城、文明城市标准，提高公共卫生间的管理水平，按照公厕保洁

标准,保持公厕内窗明几净,无蛛网、无烟头、无纸屑、无痰渍、无杂物、无乱写乱画乱贴,对垃圾桶、水池、便池保持干净整洁。加强对重点部位的保洁和提高消毒杀菌的频次,适当进行通风,最大限度地减少细菌的滋生,确保室内无明显异味。定期对公厕内外设施进行完善和维修,及时检查门、窗、灯、防蝇帘、暖气片、小便器、坐便器、蹲便器、水泵、水龙头等,查看是否存在损坏、漏水、堵塞等问题,及时进行维修更换,为市区居民及外来游客如厕提供良好的服务。加强对公厕管理的日常卫生清扫保洁工作,在擦地湿滑时及时放置安全警示牌,进行温馨提示,对公厕内外墙体小广告及时进行清理。全年维修破损脚踏阀 20 余处;更换暖气片 30 余片;维修无障碍通道扶手 2 处;更换小便器 2 个、蹲便器 4 个;更换维修水泵 15 个、水龙头 100 余个、门合页 200 余个、感应阀电池 200 余个,维修维护公厕水管道百余次,清理部分公厕室内室外墙体小广告百余处。

【路面修补】 2024 年,区环境卫生服务中心采购沥青 40 余吨,对桃园小区、秀水小区沥青破损、裂缝的路面进行全面修补修复,使路面更加平整、耐用,有效地减少噪声与扬尘,解决市民出行难问题,消除安全隐患,改善了小区内居住环境。

房产管理

【概况】 伊美区住房保障服务中心主要负责全区公(廉)租房分配、清退、缴费,住房补贴发放,全区粮食职工、遗属的供热费核对,公租房、事业用房维修以及维修资金收缴、使用等工作。

【供热费核对】 10 月,核对全区事业用房 68 处,申请事业用房供热费 461.57 万元。核对全区粮食职工 181 户,申请粮食职工供热费 18.67 万元。核对遗属 5 户,申请遗属供热费 0.44 万元。核对停热回迁房 395 户,申请停热回迁房供热费

21.41 万元。核对北越橘回迁 13 号楼 126 户,申请供热费 21.86 万元。

【公(廉)租房维修】 2024 年,区住房保障服务中心持续完善房屋维修工程,对因大风天气造成屋面破损等情况进行了实地查看,并及时组织施工单位进行清理维修。对社区、街道办事处上报的公租房屋面漏雨等问题进行了实地查看,并制定了维修方案,切实解决居民住房问题,力争把为居民服务的好事办好、实事办实。维修因风灾导致屋面破损廉租房 10 户,维修因室内火灾导致破损廉租房 2 户,维修因冻害影响正常居住廉租房 3 户,维修因屋面漏雨导致室内墙体发霉破损廉租房 14 户。

【维修资金收缴、使用】 2024 年,区房屋维修资金服务中心持续抓好房屋维修资金的缴存、管理和使用工作。加强与社区、物业服务企业的沟通协调,为居民查询房屋维修资金账户余额、解析房屋维修资金申请使用流程。加大对房屋维修资金管理使用的监督力度,规范管理使用程序,确保维修项目做到事前、事后现场勘查,申请材料手续完整、合规。全年收缴房屋维修资金 229.92 万元,审批房屋维修工程 174 项,支出维修资金 133.62 万元。

物业管理

【概况】 2024 年,区物业站组织了 20 余家物业协会会员单位负责人召开了全区物业协会第一届第四次全体大会暨 2024 年工作推进会议,会长单位、秘书长单位分别对协会工作开展情况、取得的成就、面临的挑战和工作不足及 2024 年协会的工作安排等进行了汇报,对 2023 年获得奋进型和成长型的物业服务企业颁发了奖牌,鼓励各企业要以更高的起点、更大的力度、更快的步伐,推动中心城区物业管理服务行业又好又快的发展。

【物业管理】 2024 年,联合各街道办事处召开

了爱国卫生月动员部署大会暨小区环境卫生整治专题会议，主要对小区巷道、楼内、楼外的白色垃圾、建筑垃圾、卫生死角的环境卫生问题仔细排查并进行了清理；组织天华物业二公司全体员工及永兴社区、永红社区、南郡社区志愿者 90 余人对天华二公司管辖的小区进行了全面打扫，着重对草坪、绿篱、绿化带和树枝、白色垃圾进行清理。联合区消防救援大队，组织召开了中心城区高层物业服务企业负责人关于高层物业服务企业消防安全座谈会。与 7 家高层物业服务企业负责人现场签订了消防安全承诺书。开展了电动自行车安全隐患整治，严格整治违规停放充电、非法改装等突出问题，在全区范围内集中组织开展了 2 次电动自行车夜查行动，主要检查高层民用建筑公共门厅、疏散通道、楼梯间、安全出口等电动自行车违规停放充电行为，督促物业服务企业安排专人进行劝阻，及时排除了安全隐患。推进老旧小区改造与物业管理移交，指导旭日街道办事处对铁林、站前等 6 个小区成立了物业管理委员会，联合街道办事处与天华物业公司共同确认了预计接管的小区面积、物业用房，待旧改完成后完成移交工作。制定《伊美区物业管理混乱问题系统整治专项工作方案》，成立了以站长为组长工作小组，明确分工，落实到人。推行群众监督机制，要求中心城区 22 家物业服务企业对收费项目及标准、服务内容、物业服务费及公共收益收支情况、投诉举报、维修电话等在小区出入口、显著位置设置公示栏或电子屏进行公示，同时安排专人对各物业企业公示情况进行检查并逐一进行指导，现场填写检查记录。与各街道办事处建立沟通机制，由网格长排查物业小区存在的“十乱”和“八不规范”问题并制定问题台账反馈至区物业站，物业站对反馈的问题进行研判后督促物业服务企业进行整改。清理楼道内小广告 500 余张，对 8 个小区进行了修剪绿植和清理杂草；设立了 1 处交通道路转角球面反光镜；设立了 21 个禁止踩踏草坪、文明养犬等警示牌。对电动车违规停放违规充电进行了治理，制发工作提示 2 份，指导 6 家物业服务企业对小区内电动车飞线充电和违规进入楼道开展

排查，督促物业服务企业发挥管理作用，制止了电动车飞线充电 609 起、电动车违规进入楼道 135 起。

【完善老旧小区基础设施】 2024 年，按照伊春市 2023 年第五次信访工作联席会议纪要要求，组织实施破旧小区维修改造升级项目，谋划了水岸公馆小区维修工程，改造范围包括 2.31 万平方米路面、墙体饰面砖脱落 1517.67 平方米。因天气原因无法满足施工条件，在 2025 年完成全部施工。为进一步加强政府投资的建设工程全过程管理，强化建设单位职责，确保高效优质地完成建设项目，根据《伊美区建设工程管理工作规则（试行）》，分别对宏盛北山花园小区物业用房下水管道暖气管道冻堵问题、建信楼排水管线问题、红升二期 2 号楼 2—3 单元排水管线问题、银河小区 2 号楼 5 单元下水井坍塌问题、永红小区 8 号楼 3 单元排水管线老化脱节等问题进行了维修，解决了业主急难愁盼问题。

生态环境保护

【生态环境保护督察整改】 2024 年，第二轮中央生态环境保护督察反馈整改问题涉及全区 10 项，已完成 7 项，2 项与市住建局沟通后需重新确定权属，按时序推进 1 项。6 月，开展了机场路南侧的废弃花岗岩采石场的治理工作，11 月底完成治理并开展组织验收。100 吨超低排放锅炉已经开始点火试供气，布袋除尘、脱硫脱硝已经完成，在线监控设备已安装，待供气稳定后，聘请第三方现场验收。2 台 40 吨和 45 吨的备用锅炉，已安装完毕。原 6 台锅炉均在市场监督管理局平台上完成销号手续。8 月，省生态保护专项督察组来本区检查，检查点位 11 个，全部点位发现问题均已立行立改，接到群众举报件 13 个，12 个已经立行立改，名人水岸公馆排水不畅问题，已在 10 月 30 日完成整改。按照市督察办要求，已完成伊美区环保督察清单 12 项，并征求相关单位意见，并经区

长签字已经上报,整改实施方案征求意见稿已经形成。开展入河排污口溯源整治工作,加强对辖区内2个污水处理厂管理,每月对2个污水处理厂进行采样检测,确保出水达标排放,同时更新了排污口标识牌二维码,保证排污口信息的准确性。为深入落实省、市生态环境保护大会精神,更好迎接第三轮中央生态环境保护督察和省级生态环境保护督察工作,在全市召开的生态环境保护督察反馈问题整改排查整治“百日大会战”专项工作会议后,区委、区政府先后召开了常务会议和常委会会议对会议精神进行了传达,并根据全市生态环境保护督察反馈问题整改排查整治“百日大会战”专项行动工作精神,经常务会议和常委会会议审议通过后,由区委、区政府联合下发了《伊美区生态环境保护督察整改排查整治“百日大会战”专项行动方案》,制定了“两台账一清单”,全力推进排查整治“百日大会战”。

【大气污染防治】 2024年,每天进行大气常规监测工作,辖区3个空气自动监测站运行良好,1—9月,空气质量优良天数占总有效监测天数比达到95%以上,全区无因工业企业、秸秆焚烧等造成重污染天气的情况发生,污染类天气来源主要为外来侵入式污染。严格落实全市大气污染防治“冬病夏治”的工作要求,建成区内禁止新建20蒸吨以下燃煤锅炉。制定了《伊美区秸秆禁烧方案》,并完善了二、三、四级网格。按照市里要求,联合农业农村局、林业和草原局、交通局、市公安局伊美分局、美溪镇、东升镇及所辖6个村,死看硬守,时时完善好三本台账。秸秆综合利用总量5327吨,综合利用率达到98%,对柴油车排放情况进行了上路抽查,共抽查90余辆。秋季秸秆禁烧工作已全面开展,继续保持零火点目标。

【水污染防治工作】 继续开展了流域和国控断面监测工作,根据春季2个国控监测点位运营商提出的要求,通过询价方式,已经聘请第三方对2个点位重新进行了修缮和处理,将取水点移到更深的水

位。育林大桥、渡口贝雷钢桥水质自动监测站正常运行。针对反馈的辖区流域断面与上年相比水质质量下降,已报区政府讨论研究,并由区政府出台了工作方案推进多部门联合整治。开展水源地水质监测工作,水源地水质达标率达到100%。继续推进辖区入河排污口排查整治工作,完成23个排污口标志牌内容更新工作。对辖区具有代表性的3个污水排口开展监测工作,并将发现的问题和监测报告报上级有关单位有针对性地推进,区政府已指派行管部门进行调查整治。

【土壤、固体废物的污染防治】 2024年,开展了固体废物企业评估工作,规范辖区内固废企业固体废物处置,确保无固废和危废污染,将循环园区医疗废物处理厂纳入土壤重点企业监管,出台了《伊美生态环境局农村环境质量土壤监测制度》,并开展了辖区耕地土壤监测和涉重金属企业及矿区历史遗留固体废物排查整治工作,对耕地周边涉重企业进行摸底调查,推进重点土壤污染企业开展清洁生产工作,确保辖区内耕地无污染地块。

【优化营商环境】 先后深入辖区内伊春市百斯特环保有限公司推进企业污泥处置升级改造项目建设工作、林都热电厂推进超低排放改造工作和医疗废物处理厂帮扶企业开展清洁生产工作,同时严格实施“三线一单”和排污许可制度,建立生态环境准入清单管控体系,严把“两高”(高能耗、高污染)项目准入关口,禁止高能耗高污染的项目落户本区,对伊春市百斯特环保有限公司超标排放行为进行了行政处罚。配合推进中科环保电力有限公司改造重组工作,伊春中科环保电力有限公司原老化300吨锅炉循环流化床锅炉已经拆除,新建500吨炉排锅炉用于垃圾焚烧发电,锅炉本体相关设备,尾部除尘、脱硫、脱硝设备安装、各种风机及锅炉附属设备陆续到厂并等待安装。垃圾栈道和卸料平台在建设中,工程按计划有序进行。

【生态环境领域风险隐患排查】 为落实好生态环

境领域内的安全生产工作，生态环境局结合市局党组和区安委会工作要求，对辖区企业生态环境风险隐患问题开展排查，除落实区安委会关于危险废物处置监管的职能职责外，还开展了5类环保设施的排查工作。针对辖区内的伊春市循环经济园区医疗废物处理厂、伊春市百斯特环保有限公司、伊春绿时代家具有限公司、中科环保电力有限公司、林都热电厂、美溪镇污水处理厂开展了专项检查，检查期间发现伊春市循环经济园区医疗废物处理厂未开展突发环境事件培训、应急演练不健全，无联防联控协议，要求企业立行立改，该问题已整改完成。伊春市百斯特环保有限公司突发环境事件应急培训记录不全，提标改造后未开展演练，无最新联防联控协议，要求企业立行立改，该问题已整改完成。伊春市百斯特环保有限公司污泥产生量大于污泥处置量，导致污泥处置不当，企业已购买叠罗式压滤机提升处理能力，并整改完成。按照市局的要求，将国家在本区设置的3个噪声监测点位进行了地块的选择，并与市政设施处沟通确定用地权属，已完成用电工作，确保仪器可以随时落地安装。

【“无废城市”建设工作】 2024年年初，按照伊春市2024年“无废城市细胞”建设的工作计划

安排，全区本年度的“无废城市细胞”建设任务是“无废景区”1个、“无废企业”1个。认领工作任务后，采取向行业主管部门下发征求意见函的方式，确定了水上公园建设服务中心、循环经济园区医疗废物处理厂2家单位为“无废城市细胞”建设单位。根据《伊春市“无废城市”建设工作方案》《伊春市“无废城市细胞”建设指标体系及其评估细则》，无废办组织相关部门按照评估细则，在年初和年末分别对2023年度和2024年度“无废城市细胞”建设单位进行综合评估。通过现场实地察看、档案资料审核、座谈研究讨论等方式，深入了解各“无废城市细胞”在无废建设方面的情况。及时发现问题，总结经验，为后续工作提供指导。南郡小学和红升社区被推荐评选为“无废城市细胞”优秀建设单位，在“伊春环境”公众号进行优秀单位巡展。区无废办定期在“伊春环境”和“伊美发布”等公众号发布相关信息，以图文、视频等形式，深入解读“无废城市”的内涵与意义，从而增强市民的“无废城市”建设意识，营造出氛围浓厚“无废城市”建设的环境。同时，采用线上线下相结合的方式，全方位开展宣传工作。进一步提高了公众对“无废城市”建设的知晓率和参与度，为推动“无废城市”建设营造了良好的社会氛围。

旅 游

综 述

【景区建设】 2024年，投入500余万元，修缮各公园景点栈道、设施等1800余处，不断增强游客体验感；投入355万元，打造了兴安国家森林公园大舞台。完善了“森林里的家——房车之家”汽车营地自助淋浴、自助洗衣机、充电桩、快递柜等设备设施，进入夏季旅游旺季后，日均停房车量达110辆以上，较上年同期增长了130%，相关做法被中央电视台报道。位于北山公园的森林穿越雪滑梯，激情探险大滑梯全长314米，象征“一生一世”浪漫启程，在森林穿越雪滑梯还可以品尝雪房子里的美食、林都特色铁锅炖，雪地火锅带你感受不一样的冬日美食。到北山公园赏冰乐雪、穿越森林、激情探险、品尝特色美食，体验“冰雪森林·童话伊春”的魅力。

【旅游宣传】 2024年，在“伊美发布”、文旅微信视频号等各类平台发布伊美区旅游资源、活动赛事、温馨提示、护游“宠客”等主题文旅系列推介文章及视频2000余个。视频号和抖音播放量累计达百万次。新华社客户端、龙江新闻联播、极光新闻等媒体宣传全区“宠客”视频，点击、转发、评论过万条，机场网红路被央视财经频道、今日头条相继报道，形成了多平台、多维度、立体声宣传矩阵。

【旅游活动】 2024年，在“5·19”旅游日，以宾馆饭店、景区景点、广场公园为重点，广泛开展文明引导、文明劝导活动，在景区设置文明旅游标识，利用广播、宣传栏等宣传文明旅游规范，引导游客文明出行。传递文明旅游新理念新风尚，提升“林都伊春·森林里的家”旅游品牌形象；在中秋系列活动中，区主要领导带领相关部门到“房车之家”为外地游客送去节日礼物和伊春祝福，并与房车客人共度中秋；国庆节期间，以游客“进得来、行得畅、容得下、留得住、玩得好”为宗旨，设立高速路口宠客联盟服务站，在临街商场超市、城区交通出入口设置游客小驿站16个，设立景区游客服务台8个，组建百余人的文旅志愿者和文旅服务官队伍，针对不同年龄、性别游客提供定制化服务，累计发放伴手礼万余份，全力打造“一站式”旅游服务品牌。同时，旅游发展中心由主任带队一行到哈尔滨中央大街参加伊春五花山“赶山季”活动，为家乡宣传特色美食、精美路线，现场为游客们发放林都特色美食。11月15日，举办了“冰雪森林·童话伊春”2024年伊春市冰雪旅游系列活动暨伊美区欢乐冰雪季启动仪式。梅花山滑雪场于11月28日正式营业，营业前三天将为游客免费开放，在服务大厅为游客准备茶歇、零食、热水等暖心服务，为满足不同游客需求，陆续增加雪地碰碰车、雪地悠悠球等儿童游乐设施，为游客带来全新体验。

【安全管理】 2024 年，加大对旅游景区、旅行社、星级饭店等旅游经营单位的检查力度，严厉打击不合理低价游、强迫消费、非法经营等违法违规行为。全年出动检查人员 36 人，检查文化体育旅游企业百余家次，下达整改通知书 32 份，有效维护了旅游市场秩序。（李 倩）

景区·景点

【锦绣山水公园】 锦绣山水公园为国家 AAAA 级旅游景区，公园包括由水上公园、林都木雕园、小兴安岭石苑组成的文化艺术观赏区，以及以兴安国家森林公园为主生态景观游览区两大区域。锦绣山水公园——水上公园：水上公园始建于 1997 年，总占地面积 129.3 公顷，其中水域面积 40 公顷，水域全长约 4 千米。水域包括黎明湖、科技馆、博物馆、小兴安岭石苑、木雕园、锦绣山水公园 6 块水域。景区主要活动项目有水上游船、岸上儿童乐园、大型水上彩色音乐喷泉，以爱国主义为内容的林业三师纪念雕塑、小兴安岭石苑、木雕园、锦绣山水公园自然水域垂钓基地等旅游资源。景区是全市内占地面积最大、景区最宽阔、景观最丰富、游乐设施较齐全，集休闲、旅游、娱乐于一体，环境优美、品位高雅的大型综合性水上乐园。先后被评为“国家 AAA 级旅游景区景点”“国家级水利风景区”“市级文明单位标兵”“全省十佳广场”“全省青年文明号”“全市文明风景旅游区”“全市十大文化广场”等荣誉称号。2024 年，水上公园维修维护人行步道、木质栈道、理石台阶踏步等基础设施 600 余处，木质栈道 200 余延长米。维修更换健身器材 20 处。修复和更换人民广场、木雕园等景观灯、草坪灯等灯饰 700 余盏，对人民广场、石苑、木雕园、灯饰进行全面维修、维护 2 次，保持景区亮化率达到 100%。响应市委、市政府，“尔滨向北伊春最美、伊春玩雪到三月”的号召。组织全体职工在兴安森林公园山顶打造 10 米 × 10 米的雪雕“森林里的家”；在林

都木雕园门口打造 5 米长 4 米高的冰雕“伊 ♥ 伊意”打卡地；在伊美区“滚冰节”活动现场打造了“身在最北方心向党中央、中华锦绣龙腾盛世”的 3 米 × 3 米冰雕 18 块。为进一步丰富中心城区旅游内涵，按照全市夏季旅游方案部署要求，在木雕园引进皮划艇项目，于 5 月 19 日全国旅游日前投放 60 余只皮划艇，打造帐篷围炉休闲及手工皮划艇娱乐场地和不同特色风格的水上露营、皮划艇观赏区，力争塑造伊春文旅新名片。制定了水上公园防洪（内涝）应急预案、景区安全生产管理制度，建立了安全检查长效机制，全力做好水上公园景区值班值宿、安全用电、日常维修、河道防汛安全等工作。成立了安全巡逻小组，对景区内的广场、河道、树木、用电、值班值宿等方面进行全方位的安全巡逻自检自查，维修更换出水口闸门电机，确保设施完好和景区游客、市民休闲安全，全年未发生安全生产事故。3 月初对公园景区内护坡、绿地等区域采取日常管护加集中会战的管理维护方式，清理景区死树、树枝、树叶等杂物。累计清运出各类垃圾 530 余车。对景区内的绿化树采取补植、培土、浇水等措施，提高绿化树成活率，完成补植 70 余棵，整理树穴 150 个。5 月初开始，全面启动辖区重点河道水域水草打捞工作，投入 1275 人次、机动船 2 只、手划船 6 只，对黎明湖、防洪泵站、人民广场、木雕园、石苑、钓鱼基地和水域水面水草水藻、垃圾等漂浮物进行打捞，全力保障河道水环境质量。共清理水域面积 90 万平方米，清运水草水藻及漂浮物 1530 余船、680 余车。随着气温的升高和雨季的到来，水上公园景区内约 30 万平方米绿化草坪生长速度加快。为了更好提升水上公园景区整体绿化工作档次，进一步加快城市公园绿化景观水平的提高。水上公园建设服务中心从 5 月末开始，组织人员对人民广场、木雕园、黎明湖等区域草坪、景观树及河岸护坡草坪进行循环修剪，修剪方式采用剪草机和割灌机相互协调配合的方式进行。修剪面积累计达到 120 万平方米。为深入贯彻习近平总书记关于大力发展特色文化旅游重要批示精神，热情宠客、提升服务，领导干部主动

下沉景区、走到点位,发挥旅游服务志愿者作用,提升游客满意度。水上公园党支部组织志愿者在木雕园开展景区旅游休闲文明引导志愿服务活动。活动中志愿者们发放了1000余份文明旅游宣传资料,并为游客和市民讲解文明旅游常识及注意事项,在现场设立了志愿服务站,为过往游客提供路线指引、景点介绍、休息、充电、热水和药品等形式多样的旅游志愿服务,为游客排忧解难。通过志愿者们们的文明引导宣传,提升了景区的志愿服务水平,引导市民和游客从身边小事做起,践行公德,倡导社会文明新风尚,形成人人都是文明人、处处展现文明风的良好社会局面。每逢节假日期间,为了让游客和市民有一个安全、和谐的环境,实行领导带班,动员全体职工放弃休息全天候上岗工作机制,确保时间上无缝衔接对公园景区的安全秩序进行维护和游客的诉求进行帮助、舆情产生进行处理。对园区内的小商贩进行清理,维持景区内秩序,对游客文明游玩进行宣传。通过志愿者们们的努力清理小商贩40余人次,不文明行为劝导50人次,使园区内环境和谐,秩序井然。

中国林都木雕园:中国林都木雕园是以展示木雕艺术为主的特色公园,建成于2002年,占地面积3万余平方米。园内分为八大景区,木雕作品与根雕作品栩栩如生。公园内木雕作品材料均取材于小兴安岭优质木材,由本地艺术工作者和浙江东阳雕刻工匠设计和雕刻完成,该园有着浓郁的地方特色。

小兴安岭石苑:小兴安岭石苑始建于2002年,占地面积3.6公顷,石苑内有石碑廊、石亭等8处景区。坐落在伊美区的西南角,是集石刻、碑刻、石雕、奇石和多种兴安奇花异木于一体的具有浓郁文化氛围和自然生态环境的独特园林。其中有秦汉书法的古朴遗风,魏晋书法的瑰丽英华,大唐名家褚、颜、柳、旭、素等人的绝代书法、宋元名人苏、黄、米、赵等人的潇洒笔迹,明清书法大师、民族精英及皇室贵胄的笔情墨趣。石苑充分展示了中华民族五千多年博大精深的灿烂文化,使观赏者能够领略古往今来石刻艺术的风采。

【兴安岭植物园】兴安岭植物园位于伊美区山河大街8号,距火车站3千米,距林都机场11千米,鹤哈高速入口8.9千米,乘3线、15线公交车到达北山公园、植物园站点,下车步行只需2分钟,交通便利。兴安岭植物园西区(原北山公园)建于1983年,占地面积55.5公顷。建筑设计依山傍势,逶迤蜿蜒,直达山顶,园内花草遍布,亭阁相间,体现欧风林海风格。主要景点有“伊春之魂”主题雕塑、生态宝鼎、东北抗日联军第三军和第六军军政干部学校旧址纪念碑、小兴安岭抗日斗争“四个一百”展馆、动物园、铁艺长廊、观景台、红松古堡、抗联密营等。园内有红松、樟子松、落叶松、蒙古栎、春榆、枫桦、云杉等30余种木本植物,动物有棕熊、猕猴、孔雀、大雁等。

兴安岭植物园东区(原植物园)建于1978年,占地面积354公顷,省级科普教育基地。园区划分为天然林区、人工针叶林区、乡土树木园区、引种树木园区、药用植物园区、经济林木区、树木自然变异收集区、花灌木良种选育区、沼泽地与湿地植物区、苗木培育区十大展区。栽培小兴安岭木本植物30科、114种,野生药用植物327种,引进国内外树木98种,是集科研、科普、旅游于一体的综合性园林,主要景点有主题雕塑、树木园、药物园、绿色长廊等。

2024年1月,为承接好哈尔滨冰雪旅游流量,做好省内外游客引流工作,结合市“冰雪森林过大年”活动,全面落实区委、区政府决策部署,协调文旅局、伊醴旅游公司及施工单位积极谋划推进伊美区冰雪森林、童话伊春项目建设,倒排工期,抢抓进度,仅用6天时间完成项目及相关配套设施建设。在全市范围内率先创新打造的314米超长穿越森林雪滑梯和伊心伊意玫瑰花心,极大地提升了市民游客冰雪游玩体验,成为伊美区冰雪旅游网红“打卡地”。12月,模拟金山屯老白山密林深处抗联营,在抗联纪念碑碑后通往“四个一百”展馆的沿途打造了抗联密营。有营地、手榴弹、枪、炮、战壕等道具,通过图版介绍、实物展示、抗日宣传旗帜等再现了当年艰苦抗日情景,成为“红色旅游打卡地”。全年种植和栽植大海

棠、金鱼草、醉蝶、四季海棠等花卉 2000 余平方米、5 万余株；完成草坪修剪 2.4 万平方米，模纹修剪 1180 平方米，乔灌木修剪 4000 余株，对园内各种树木草坪进行了 5 次的修剪工作。在主路旁增设白雪公主、蘑菇、兔子、麋鹿、梅花鹿、松鼠等创意造型和灯光，景区观赏度大幅提升。维修维护松鼠雕塑，拆除钢挂、雕塑石块及金属构件，重新堆砌、更换理石板 1 块。维修眼镜湖做防水、抹灰层、拆除自流坪楼地面、地面涂防水膜。对破损地面道板、台阶板及铁艺长亭理石围栏 150 余处进行了维修。动物馆增加了元宝鸽笼舍、禽类馆增加玻璃观赏窗口，为游客提供更好的观赏环境。修建扩建梅花鹿舍，安装防护网，为动物提供更好的饲养环境。增设游客服务中心和志愿者服务站，对办公楼内卫生间进行翻新改造，增设无障碍厕位，全部对外开放，缓解旅游旺季景区内卫生间拥挤压力，全方位提升景区便民服务。（仇复荣）

【兴安国家森林公园】 兴安国家森林公园占地面积 4515 公顷。山体平均海拔 420 米，其中兴安塔主峰海拔 653 米。园内有留客谷、醉泉、五棵杨、幸运谷、獾子岭、卧虎坡、兴安塔、林都明珠塔等景点。2024 年，森林公园对留客谷的兴安湖大舞台进行了整体维修改造，提档升级。拆除原舞台木地面及木龙骨，重新焊接镀锌方管龙骨、铺装舞台木地板面层、悬浮地板及地毯，对台面进行了造型设计，塑造演出的层次感及立体感。安装了 168 平方米的户外 LED 显示屏，增加了音响、灯光等演出配套设施，在兴安湖中设计了 2 处喷泉，安装雾森喷雾系统。加强基础设施维修和建设，对醉泉整体进行了重新设计改造，打造仿生态假山，安装铝合金接水槽，重新做水泥仿生态踏步及地面；对留客谷白桦拱桥进行了维修，铺设了水泥仿生态白桦桥，栏杆仿白桦，桥面仿木纹；拆除林昔园 2 座破损木栈桥，重新制作了 2 座防腐木栈桥，取名智慧桥和般若桥，与醉泉遥相呼应；对醉泉景区八仙浮雕进行了粉刷，地面重新铺设了卵石，对泉水井口加盖玻璃罩；对林都明珠塔室内墙壁重新进行

了粉刷，对原有灯具拆除更换。兴安国家森林公园着力提升旅游服务质量，安排志愿者全天对生态停车场进行卫生清理，提供便民服务，及时进行文明规劝和引导，并增派人员延长服务时间维持秩序；对房车之家的基础设施进行了维修，确保正常使用。利用入口电子显示屏打造露天电影院，每天播放红色电影，直播体育赛事，自驾游客在停车场即可免费观看。基于房车之家“一位难求”的情况，将停车场周边车位开辟为房车停车位，满足房车停放需求。自房车营地建成以来，完善的设施和细致的服务得到了来自全国各地的自驾游客的充分肯定和高度赞扬，让自驾车主感受到“回家”般贴心与放心，使得兴安国家森林公园在旅游季“火爆”出圈。（朱芊芊）

【回龙湾】 回龙湾景区始建于 1993 年，位于鹤伊公路 110 千米处，规划面积 888 公顷，其中汤旺河北岸主景区面积 447 公顷，汤旺河南岸景区面积 103 公顷，鹤伊公路南侧面积 338 公顷，金沙河漂流线全长 15 千米。回龙湾风景区是集旅游、度假、避暑、观光、休养、会议接待于一体的森林生态旅游胜地，是一个天然大氧吧。回龙湾景区先后被第三届东亚旅游国际博览会评为“十佳知名景区”、被定为青少年课外活动教育基地、被共青团黑龙江委员会评为青年文明号，同年被伊春市旅游委员会评为优秀旅游景区、被原国家旅游局评为国家 AAAA 级旅游景区、被伊春市人民政府评为优秀旅游景区。2013 年 12 月，晋升为黑龙江省水利风景区。2015 年，晋升为国家水利风景区。回龙湾景区分为休养中心、游客接待中心、商服购物中心、餐饮服务区、住宿服务区、漂流服务区、水上娱乐区、景区停车场、景区入口售票处、篝火娱乐、佛教文化苑、森林观光区。每年 6 月中旬至 10 月中旬运营，可接待游客 3 万人次，每天可同时接待 760 人就餐、574 人入住。2011 年 11 月，回龙湾景区经营权、使用权、收益权转让给中华全国总工会，使用期限为 70 年。2012 年 4 月，成立伊春回龙湾职工休养中心，负责回龙湾景区经营管

理与劳模休养中心项目建设。建设项目于 2012 年开工建设，于 2015 年竣工，总投资 10 亿元，占地面积 9.54 公顷，地下停车位 46 个。其中，建设回龙湾大桥一座，全长 608 米，桥宽 13 米，道路全长 1.8 千米；建设劳模休养中心 1 座，总建筑面积 4.9 万平方米，1 号楼、2 号楼为功能区，3 号楼、4 号楼为住宿区，内有客房、中式餐厅、韩式餐厅、全日制自助餐厅、宴会大厅、大中小型会议室、娱乐室、健身室、棋牌室、会客室、酒吧、咖

啡厅、室内游泳池等。建有供热站、自来水站、污水处理站。有客房 279 间、428 张床位，其中总统套房 2 间，豪华套房 16 间，标间 261 个；可同时容纳 1130 人同时就餐，韩式餐厅可容纳 130 人就餐，中式餐厅可容纳 304 人就餐，宴会大厅可容纳 600 人就餐，全日制自助餐厅可容纳 96 人就餐。有会议室 5 间，253 人可同时开会。大型会议室可容纳 146 人。中型会议室可容纳 56 人。小型会议室 3 间，每间可容纳 17 人。

2024 年伊美区景区景点一览表

表 14

类 别	名 称
观光景区	兴安岭植物园
	锦绣山水公园
	兴安岭植物园
	火山岩地质公园
	回龙湾森林公园
	梅花河山庄
	地质博物馆
	森林博物馆
滑雪场	梅花山滑雪场
休闲娱乐	保烽影院
	佳美影院
	越橘庄园
养老养生	岐黄养老养生院
休闲购物	光明家居体验馆
	升辉广场一
蓝莓小镇森林产品城	九鑫山特产品
	升辉市场
	林都体育场
	光明家居体验馆
	侨艺公司
	九鑫山特产品
体育馆	红松体育馆
	林都体育场
休闲广场	比罗比詹广场
	水上公园广场
	健身广场

财政·税务

财 政

【概况】 2024 年，一般公共预算收入完成 22555 万元，同比下降 11.35%。其中，税收收入完成 19616 万元，同比下降 14.68%；非税收入完成 2939 万元，同比增长 19.86%。税收收入占一般公共预算收入的 86.97%。一般公共预算支出 143130 万元，同比增长 0.12%。政府性基金预算本级收入 601 万元，同比下降 19%。基金支出 14149 万元（含专项债券 3665 万元），同比增长 243.17%。国有资本经营支出 167 万元，同比下降 16.5%。社保基金收入 38673 万元，同比增长 80.61%，社保基金支出 34112 万元，同比增长 65.02%。截至 2024 年年末，全区政府债券余额 41789.68 万元，其中一般债券 33118.68 万元，专项债券 8671 万元。本年新增政府债券 6937 万元，其中一般债券 6552 万元，专项债券 385 万元。

【政府采购管理】 2024 年，政府采购严格按照《中华人民共和国政府采购法》《中华人民共和国政府采购法实施条例》《伊春市政府集中采购目录及标准（2024 版）及相关解读的通知》等有关规定，依法依规开展采购活动，完成了各项采购任务。根据工作安排和部署，完成了对采购人政府采购平台业务培训，根据《2024 年优化政府采购营商环境重点工作任务计划》安排和部署，完成了全

市优化营商环境考评指标与考评工作，完成了对政府采购集中采购代理机构年度考核。全区累计完成集中采购项目 11 项，计划采购金额 677.16 万元，实际成交金额 656.48 万元，节约资金 20.68 万元。分散采购项目 38 项，计划采购金额 7913.60 万元，实际成交金额 7719.34 万元，节约资金 194.26 万元。电子卖场采购成交金额 1612.80 万元。网上工程服务超市采购成交金额 3056.55 万元。

【国有资产】 截至 2024 年年末，全区行政事业性国有资产总额 163883.03 万元，负债总额 2732.66 万元，净资产总额 161150.37 万元。其中，行政单位资产总额 116396.81 万元，负债 1521.70 万元，净资产 114875.11 万元；事业单位资产总额 47486.22 万元，负债 1210.96 万元，净资产 46275.26 万元。全区国有企业有区森林经营所、区对山农场、黑龙江省伊醴旅游发展有限公司、伊春市循环经济园区医疗废物处理厂，资产总额 3994.39 万元，负债 1037.07 万元，所有者权益 2957.31 万元。其中，区森林经营所承担社会公益职能，担负营林生产、森林管护、病虫害控制等工作，无经营利润。黑龙江省伊醴旅游发展有限公司是一家以从事商务服务业为主的企业。伊春市循环经济园区医疗废物处理厂是伊春市一家医疗废物处置企业，负责全市医疗废物处置工作。区对山农场主要以土地承包为经营收入，包含在市级国有企业中，直接向市国资局上报财务报表。

【专项工作】 2024年,全区足额保障“三保”(保基本民生、保工资、保运转),财政收支紧平衡。压减一般性支出;切实兜牢“三保”支出底线,集中财力办大事、要事、实事,确保全区财政运行平稳有序。稳步推进债务化解,坚持债务工作月报机制,提升风险识别、提示和预警能力,动态监测债务变化和存量债务化解进展及关注债务变动情况。全区地方债务风险总体稳定可控。办好民生实事,全区民生支出占比稳定在91%以上,全年就业资金支出达到3030万元,在财力紧张的情况下及时足额安排城镇和农村低保资金4194万元。

为促进全区教育水平整体提升,支持教育高质量发展,全年投入教育经费14881万元。为公共卫生能力提升投入3855万元,支持医疗事业发展。规范惠农补贴,继续使用财政“一体化”平台中的“一卡通”模块发放惠农补贴1589万元,确保涉农资金使用廉洁、安全、高效。坚持落实财政政策,牢固树立过紧日子思想,加强财政资源统筹,调整优化支出结构,防控财政运行风险,提升财政管理能力。

【资金管理】 2024年,全区累计支出“三保”经费8.52亿元。其中,工资经费5.95亿元,运转经费0.39亿元,基本民生经费2.18亿元,“三保”支出保障责任全部落实到位。按照既定方案推动措施落实,未发生债务逾期等风险事件。加强财政暂付款管控。落实暂付款批办与消化一体负责制,严格控制新增暂付款,区分不同类型暂付款,制定针对性消化措施。

税 务

【概况】 国家税务总局伊春市伊美区税务局具体承担所辖区域内的各项税收、非税收入征管等职责。实行以国家税务总局为主与省、市、区人民政府双重领导的管理体制。

【税收收入】 2024年,组织税收收入合计

183132万元,其中:增值税71456万元,消费税9598万元,企业所得税48273万元,个人所得税3359万元,资源税37633万元,城市维护建设税4374万元,房产税2138万元,印花税954万元,城镇土地使用税796万元,土地增值税-394万元,车船税2100万元,车辆购置税24万元,耕地占用税519万元,契税2157万元,环境保护税142万元,营业税3万元。完成社会保险费收入125525万元,同比增长9.1%,非税收入9632万元。

【减税降费】 2024年,增值税未达起征点优惠政策9749户,金额24612.43万元;企业所得税小微企业减免694户,金额6256.42万元;个人所得税小微减免124户,金额27.4万元;“六税两费”[资源税,城市维护建设税,房产税,城镇土地使用税,印花税(不含证券交易印花税),耕地占用税,教育费附加,地方教育附加]减免8433户次,金额1192.5万元。强化数据分析,推进居民换购住房个税退税政策落实,全年完成退税59户,金额12.69万元。

【税收征管】 2024年,持续推广“非接触式”办税模式,数电票推广率达到98%。制定了《伊美区税务局办税服务厅转型改造升级方案》。集中选拔6名业务能力强、综合素质高的青年干部,组建征纳互动服务运营团队,推广征纳互动平台应用,全年通过平台累计办理业务4200余笔。充分发挥税收调节经济杠杆作用,分季度、分月份、分税种、分级次完成税收收入预测200余次,预测准确率达到95%以上,为市局以及全区经济决策的制定提供重要理论依据。强化源头数据管理,及时发现、更正2户纳税人错误享受税费优惠政策问题,确保减税降费政策精准落实。

【依法治税】 2024年,落实执法全过程记录制度,启用了执法证据管理系统,将执法全过程记录内容及时上传系统,实现执法全过程留痕和可回溯

管理，对最高开票限额审批事项、申请一般注销的纳税人采取实地核查、非正常户实地核查，采集录音录像 35 次。落实税务证明事项告知承诺制，适用告知承诺制办理 5567 件，其中签订承诺书办理 387 件。落实“首违不罚”清单制度，对 174 条符合条件的违法行为作出了不予行政处罚决定。

【纳税服务】 2024 年，通过电话短信、实地走访等方式，全面完成辖区内 1.2 万余户纳税人摸底排查工作。开展了以“强化征管税收基础、优化税费服务流程、促进企业经济发展”为内容的“强优促”专项行动，按照纳税人分类分级管理办法完成走访 266 户。在第一税务分局、美溪税务分局开展了新时代“枫桥式”税务分局（所）建设。设立涉税矛盾调解室，张贴文化墙，梳理高频矛盾事项建立涉税矛盾清单、涉税矛盾调解流程。全年有

效调解矛盾纠纷 60 余起，调解率和满意率均达到 100%。在区政务服务中心举行了第 33 个全国税收宣传月启动仪式，在市区步行街开展了 3 次税法宣传，深入银行开展了 3 次“银税互动”征求意见交流，深入企业开展了 10 次“蓝麦穗”助农“金稻米”、税惠赋能绿色发展、征求意见建议等系列活动，开展了 3 次税务体验式办税打卡，参与 160 余人次，通过省、市级新闻媒体宣传税收工作 14 次。持续优化税收营商环境，坚持问题导向，落实好管理服务融合事项清单工作，以“一表考”工作为抓手，集中攻坚 6 项待提升重点工作目标，指标完成率达到 99% 以上，全面提升纳税满意度。受理各类渠道反馈建议、投诉 228 件，办理处置率、反馈满意率均达到 100%，办税服务厅获得全市优质服务窗口、优秀服务明星称号，税收营商环境持续优化。

（孙琪斯）

金融

银行业

· 中国银行伊春新兴西路支行 ·

【存、贷款业务】截至2024年年末，存款总额29908.43万元，较上年净增3279.12万元，同比增长12.31%，实现了稳步增长。普惠金融业务15户，较年初净增11户，贷款余额125.9万元，较年初净增93.9万元，同比增长293.43%；拨备前利润136.29万元，较上年-55.48万元。净利息收入250.9万元，较上年-24.18万元。营业净收入263.69万元，较上年-26.44万元。

【业务发展】2024年，支行组建了专门的营销小组，深入市场调研，制定个性化营销方案，通过对新注册的商户逐一走访，上半年累计完成来聚财商户14户，因支行手续费上调，导致部分商户停止收单，但其个人存款账户依然使用状态，存款沉淀情况较好。

【普及金融知识】支行将金融知识普及与个人养老金业务推广相结合，组织团队走进校园、企业、医院、快递公司等场所，开展形式多样的金融知识讲座和宣传活动。针对不同群体，设计了差异化宣传策略。在校园，主要面向教职工，结合其稳定收入和长远规划需求，讲解个人养老金对未来生活保

障的重要性；在企业，针对企业员工开展集中宣讲，借助企业平台优势，提高宣传效率；在医院，为医护人员提供上门服务，利用其碎片化时间进行精准营销；深入顺丰物流伊春总部，对驾驶员、快递员开展了信用卡、养老金营销。

【拓展普惠业务】为支持实体经济发展，满足个体工商户及公司融资需求，支行走访了批发市场、商业街等批发零售商户集中区域。通过实地走访，了解商户经营状况、资金周转需求以及面临的困难，针对批发零售商户资金需求特点，重点推广个人实体贷和烟商贷产品，至2024年年末，普惠金融业务百分之百完成了分行下达的指标。

· 中国银行伊春通山路支行 ·

【存款业务】截至2024年年末，对公存款时点余额507.12万元，比年初增加107.49万元；日均521.59万元，比年初增加30.83万元。个人存款余额17460万元，较年初增加647万元。

【业务发展】2024年，行政事业日均较年初负56.29万元。对公全量客户110户，当年新开结算账户36户，折效客户新增2.1户。支行的策略是开源节流，到期客户逐个跟踪，尽力挽留。在周末、节假日与到期客户提前联系，减少流失，因其他行竞争等客户有意转出的，多方面联络，能留尽

留，客户大额资金有短期流动需求的争取在支行活期留存。通过 OCRM 系统、辅销系统，重点挖掘存量 100 万元以上中高端客户、跨境客户、三方客户等目标客户群体，针对这些客户群体，支行进行差异化的营销和服务，盯紧这些客户在他行到期产品，有序营销实现开源。努力做好来聚财客户的拓展和跟踪，带动存款增长，公、私联动，通过对公客户的拓展及时跟进代发薪等带动个人存款增长。

· 中国银行伊春繁荣支行 ·

【概况】 2024 年，繁荣支行面对复杂多变的经济形势和日益激烈的同业竞争，坚持稳中求进的工作总基调，深入贯彻分行党委各项决策部署，以高质量发展为主线，扎实推进各项工作，主要经营指标稳步增长，风险防控扎实有效，整体工作呈现稳中向好态势。

【存、贷款业务】 截至 2024 年年末，支行各项存款余额 65901.59 万元，较年初增加 4720.66 万元，增长 7.16%，其中个人存款增加 3279.50 万元，对公存款增加 1441.16 万元。各项贷款余额 772.14 万元，较年初增加 -18.76 万元，增幅 -0.024%。实现拨备前利润 467.46 万元，较上年增加 40.94 万元。净利息收入 577.05 万元，较上年增加 38.32 万元。营业净收入 603.95 万元，较上年增加 34.58 万元。

【内部管理】 2024 年，持续深化“双基”管理，为加强网点安全管理，建立了网格员制度。将网点划分为多个责任区域，每个区域指定专人担任网格员，负责日常安全巡查、设备维护、消防管理工作。网格员定期对责任区域进行安全检查，消防器材是否完好有效、电气设备是否正常运行、安全通道是否畅通等，确保安全管理工作落到实处，有效保障了网点的安全运营。重视员工异常行为排查，建立了常态化的排查机制。通过定期开展员工家访、与员工谈心谈话、调阅员工行为数据等方

式，对员工的工作行为、社交行为、经济状况等进行全面排查。重点关注员工是否存在违规操作、参与非法集资、泄露客户信息、与客户发生不正当利益往来等异常行为。通过加强员工异常行为排查，有效增强了员工的合规意识和风险防范意识，维护了支行的正常经营秩序和良好形象。为提升客户服务体验，开展了网点专项服务整治行动。对网点的环境卫生、服务设施、员工形象、服务流程等方面进行了全面检查和整改。加强网点环境卫生管理，确保营业场所整洁明亮；优化服务设施布局，为客户提供舒适便捷的服务环境。加强员工服务礼仪培训，规范员工的言谈举止和服务用语，提高员工的服务热情和专业素养。同时，对服务流程进行了优化，减少客户等待时间，提高业务办理效率。通过开展专项服务整治行动，客户对网点的服务满意度得到了显著提升，投诉率明显下降。全年开展员工合规培训 12 次，实现风险隐患早发现、早处治。

· 中国工商银行股份有限公司 新兴路支行 ·

【概况】 中国工商银行股份有限公司伊春新兴路支行位于新兴中大街 38 号。设置现金服务区、非现金服务区、客户服务区、贵宾服务区、理财服务区、网银体验服务区、自助服务区、贵金属服务区、客户等候区、公众教育服务区、代发工资、个人贷款服务区等；包括离行式自助 2 个。经营业务范围有办理存取款业务；发放短期、中期、长期贷款业务；办理国内外结算业务；办理票据承兑与贴现；代理发行、兑付、承销政府债券；银行卡业务；代理收付款、代理基金、理财、保险业务等；结售汇（对私）业务；黄金购销业务等原中国银行业监督管理委员会批准的业务范围。2024 年，新兴路支行始终坚持以客户为中心的服务理念，致力于为客户提供优质、高效、贴心的金融服务。急客户之所急，想客户之所想，多措并举为金融消费者带来便捷、高效、温暖的服务体验，以优质服务推进支行各项业务高质量发展。

【存款业务】 2024年,新兴路支行坚持狠抓储蓄存款战略不动摇,牢固树立“一盘棋”思想,通过抓全员营销、源头争揽、阵地防守、深度维护等工作,全力做好储蓄存款稳存增存。发挥各岗位的营销优势和积极性,增强全员储蓄存款工作的紧迫感和责任感,做到人人开口讲存款,营造全员揽储的良好氛围。借助每日晨夕会、周例会加强复盘分析,查找短板不足,做好督导落实,确保到期存款顺利转存、稳中有增,以存量带增量,持续提升基础客户数量。通过发动员工联合周边商户,健全完善网格化体系,自行开展区域化营销;通过提升柜面服务质量,缩短客户在网点的等候时间,开展一句话营销;通过发挥大堂经理的客户识别、分流、引导作用,开展层次化营销;通过广泛宣传渗透拓展互联网客户,让客户足不出户也能享受工行服务,线上和线下互通互补。发挥网点资源在获客与服务等方面的优势,结合客户需求进行优质客户的精准识别和市场细分,根据客户的资产规模、年龄、职业、消费习惯等特征,将客户细分为不同的群体,深入了解不同客户的需求和特点,提供更精准的产品和服务,有效提高客户满意度与认可度。截至2024年年末,实现储蓄存款时点余额14.28亿元,较年初增加0.38亿元,日均余额13.92亿元,较年初增加1.33亿元;对公存款时点余额2.35亿元,较年初下降0.32亿元。

【贷款业务】 2024年,支行深入贯彻落实上级行大力推动零售信贷业务发展的战略,全力以赴实现个人信用贷款“业务下沉、全员营销”,并积极开展优质客户营销渗透。加强“线上、线下和场景”一体化布局,以新一代个贷系统为载体,客户极致体验为检验工具,在延续网点阵地主场营销优势的同时积极走出去,不断扩大营销面。加强客户准入,锁定优质客群,执行“要客”策略,借助金融科技优势,推进个人线上服务升级,更好地为客户服务。充分调动各部室、各网点的积极性,坚持全网点、全人员参与。紧扣网点分类目标,不断增强信用贷款在市场的竞争力和价值创造力。截至

2024年年末,全行各项贷款余额8.92亿元,较年初增加0.2亿元。
(龚 文)

· 中国工商银行股份有限公司 伊春林海支行 ·

【概况】 林海支行位于新兴中大街12号,设有营业室和24小时自助,配备了4台存、取款机,3台查询和发卡等自助设备,2个对外营业现金窗口,4个非现金窗口。业务范围涉及储蓄存款、个人贷款、信用卡、理财等所有银行业务和金银制品的销售。2024年,林海支行始终秉持“工于至诚,行以至远”的价值观,积极履行社会责任,在支持实体经济发展方面,不断加大对国家重点项目、小微企业等的金融支持力度,为地方经济增长注入动力。积极推进金融环境建设,营造良好的金融环境。

【存、贷款业务】 截至2024年年末,支行全部存款余额95100万元,其中个人储蓄存款77572万元,对公存款17528万元。贷款余额29440万元,全年共发放贷款575万元。其中,经营快贷306万元,融e借121万元,个人一手房贷款78万元,个人二手房贷款60万元,个人房产抵押消费与经营组合贷款10万元。全年共为客户办理三代社保卡1283张,为社保代发工资9600余笔,共计800余人,代发金额4719万元。

【普惠企业金融业务】 2024年,林海支行充分认识普惠企业金融业务对促进地方普惠企业发展,推进地方经济增长、效益提高的重要意义,加大对普惠企业金融服务的政策支持力度。强化对普惠企业的增信服务和信息服务,因地制宜地加快发展普惠企业信贷业务,在有效控制风险的基础上,不断加强和改进普惠企业信贷服务,满足普惠企业资金合理需求。

· 中国工商银行股份有限公司美溪支行 ·

【概况】 2024 年，美溪支行以支持服务地方经济发展为己任，多方位、多渠道为地方经济发展提供支持，在服务地方发展的同时，自身经营也取得了长足发展。

【存、贷款业务】 2024 年，全部存款余额 124933.85 万元，较年初增加 15468.02 万元。其中，储蓄存款余额 115748.82 万元，较年初增加 12290.33 万元，增长 11.88%，实现中间业务收入 96.9 万元。对公存款余额 9185.03 万元，较年初增加 3177.69 万元。全部贷款余额 521.1 万元，较年初增加 445.56 万元。

【服务民生】 2024 年，美溪支行继续积极加大三代社保卡功能性推广普及力度，全年新增发放三代社保卡 1876 张。利用支行经营快贷，为有融资需求的小微企业、个体工商户发放经营快贷贷款，解决经营融资需求，助力小微企业长足发展，银监普惠口径贷款发放较年初增加 394 万元；做好适老设施，为老年人提供优质服务 and 清楚便捷产品，为不方便来行办理业务的老年人提供上门服务。

【风险防控】 2024 年，支行按照上级行关于防范经济案件和加强内控案防的工作要求，履行案防责任，加强合规管理，认真执行各项规章制度，及时传达学习新规定、新要求，各岗位人员认真履行职责，严格执行规章制度，按期进行员工岗位轮换，加强重点岗位、重点业务的监督检查。提高员工对各自岗位处理业务的风险防范程度，严守合规底线，不碰岗位红线，使员工自觉遵规守纪。（金 磊）

· 中国建设银行股份有限公司
伊春分行营业部 ·

【概况】 中国建设银行股份有限公司伊春分行营

业部位于新兴中大街 130 号。2024 年，营业部全体员工积极落实分行战略导向和决策部署，积极践行新发展理念，紧密结合支行实际和自身优势，全力推进各项业务发展，实现各项业务稳步提升。

【个人金融业务】 截至 2024 年年末，营业部保险产品销售 758.06 万元，其中期缴销售 181.06 万元，趸交销售 577 万元；个人养老金账户开户 1163 户，社保卡开卡 358 张；个人消费贷款新增 567 万元；中证 A500 基金销售 31.1 万元。

【存款业务】 截至 2024 年年末，一般性存款时点余额 3624535.49 万元，其中个人存款时点余额 182197.76 万元，对公存款时点余额 180237.73 万元。

【贷款业务】 截至 2024 年年末，各项贷款余额 95307.08 万元，较年初增加 58400.6 万元。其中，对公贷款余额 69469.09 万元，较年初增加 59110.97 万元；个人贷款余额 25837.99 万元，较年初下降 710.38 万元。

【客户服务】 2024 年，营业部员工多次深入企事业单位、社区开展金融知识宣传和营销活动，普及金融知识，防范金融诈骗，为广大客户提供便捷的金融服务。全年开展对老年人及患病客户上门服务 50 余次，开展各类宣传活动 10 余次，发放宣传资料 200 余份。

· 中国建设银行股份有限公司
伊春西城支行 ·

【概况】 中国建设银行股份有限公司伊春西城支行位于新兴西大街 11 号林业学校实训基地。2024 年，西城支行紧紧围绕网点服务水平的提升，围绕业务快速健康发展，以提供高质量、专业化服务为己任，加强经营管理，努力提高发展质量，稳步推进各项工作任务，加快各项业务发展步伐，各项业

务持续向好。

【个人金融业务】截至2024年年末，西城支行个人手机银行客户数净增561户，新开卡客户签约同步率完成率达到88%，快捷支付新绑卡有交易客户新增1285户，新开卡客户绑卡同步率达到84.58%，个人短信银行新签约客户297户；基金累计销售469.5万元；保险累计销售19.3万元；社保卡累计开卡激活52张。

【存款业务】截至2024年年末，一般性存款时点余额72333.05万元，较年初新增3024.24万元。其中，个人存款时点余额71846.64万元，较年初新增3194.19万元；对公存款时点余额486.42万元，较年初下降169.95万元。

【贷款业务】截至2024年年末，各项贷款余额4156.8万元，较年初新增1356.78万元。其中，对公贷款余额2015.4万元，较年初新增486万元；个人贷款余额2141.4万元，较年初新增870.78万元。

· 中国建设银行股份有限公司
伊春商城支行 ·

【概况】中国建设银行股份有限公司伊春商城支行位于繁荣西路2号。2024年，商城支行深入贯彻中央金融工作会议和中央经济工作会议精神，全面落实省、市行工作部署，以党的政治建设为统领，以推进高质量发展为主题，以扎实推进新金融行动和数字化经营为动力，以防范化解金融风险为重点，坚定发展信心，把握新机遇，深入践行新金融，取得了较好的工作效果。

【个人金融业务】截至2024年年末，个人客户AUM时点余额73380.08万元；借记卡新增1935张；个人有资产客户18901户；本年实现代发工资交易额507.61万元；实现基金销售552.88万元，保险销售11.3万元，国债销售839.55万元。信用

卡成功进件253户，激活56户；现金分期43.89万元，专项分期661.42万元。龙支付活跃商户101户，较年初下降23户，实现扫码消费交易额75.71万元。

【存款业务】截至2024年年末，一般性存款时点余额65025.29万元，较年初新增4105.54万元。其中，个人存款时点余额64072.52万元，较年初新增4449.95万元；对公存款时点余额952.77万元，较年初下降344.41万元。

【贷款业务】截至2024年年末，各项贷款余额3025.98万元，较年初下降281.41万元。其中，对公贷款余额113.4万元，较年初下降52万元；个人贷款余额2912.58万元，较年初下降229.41万元。

· 中国建设银行股份有限公司
伊春中心支行 ·

【概况】中心支行是驻伊春市政务服务中心的网点。位于林都大街10号（伊春市政务服务中心一楼东侧）。2024年，中心支行严格按照省、市分行及市委、市政府总体工作部署，坚持以推动高质量发展为主题，攻坚克难，砥砺前行，抢抓机遇，锐意进取，努力推动开展综合金融服务，各项指标取得了新的突破和成效。

【个人金融业务】全年销售期缴保险销售1万元，趸交保险累计销售12.4万元；累计社保卡发卡113张，场景二维码累计447户。信用卡新增活跃客户88户，当年新增客户58户，其中信用卡预审批发卡35张；信用卡分期业务全年累计交易金额658万元，交易1819笔，其中重点产品装修分期累计交易金额71万元，交易109笔，分期通交易金额194万元，交易1129笔，

【存款业务】截至2024年年末，一般性存款

时点余额 32253 万元，较年初下降 6014 万元。其中，个人存款时点余额 24271 万元，较年初新增 233 万元；对公存款时点余额 7982 万元，较年初下降 6247 万元。

【贷款业务】截至 2024 年年末，各项贷款余额 1278 万元，较年初新增 101 万元。其中，对公贷款余额 706 万元，较年初下降 48 万元；个人贷款余额 572 万元，较年初新增 149 万元。

· 中国建设银行股份有限公司 伊春南郡支行 ·

【概况】中国建设银行股份有限公司伊春南郡支行位于通山路 118 号，属于单点型支行。2024 年，南郡支行坚持稳健经营策略，强调风险防范和内控管理，倡导合规文化建设，使支行各项业务上了一个新台阶，实现了业务的稳步增长，各项指标稳健运行。

【个人金融业务】截至 2024 年年末，基金认购销售金额 70 万元，基金申购销售金额 124 万元；期缴销售金额 18.5 万元，趸缴销售金额 6.5 万元；实物贵金属销售金额 51.12 万元；普通借记卡发卡 2261 张，信用卡每日进件卡片 269 张；社保卡开卡 137 张。

【存款业务】截至 2024 年年末，一般性存款时点余额 67740.58 万元，较年初新增 2901.54 万元。其中，个人存款时点余额 65264.30 万元，较年初新增 3668.22 万元；对公存款时点余额 2476.28 万元，较年初下降 766.68 万元。

【贷款业务】截至 2024 年年末，各项贷款余额 2939.65 万元，较年初新增 73.64 万元。其中，对公贷款余额 319.17 万元，较年初新增 38.47 万元；个人贷款余额 2620.48 万元，较年初新增 35.17 万元。

(王惠)

· 中国农业银行股份有限公司 伊美支行 ·

【概况】中国农业银行股份有限公司伊美支行位于繁荣路 89 号，下辖营业室、远大支行、通河路支行、美溪支行、南郡支行、北郡支行、河西支行 7 家网点机构，主要经营存、贷款及各种代收代付业务。2024 年，全行员工认真落实上级行一系列工作部署和要求，努力克服诸多问题，迎难而上，积极作为，各项业务保持了持续稳健的发展。

【存款业务】截至 2024 年年末，伊美支行各项存款余额 409466 万元，较年初增加 45552 万元，其中个人存款余额 388186 万元，较年初增加 38506 万元；对公存款余额 21280 万元，较年初增加 7045 万元。

【贷款业务】2024 年，支行继续坚持好中选优的原则，严格把握上级信贷投向政策，进一步优化信贷结构，降低信贷风险。截至 2024 年年末，支行累计发放贷款 70102 万元，其中法人贷款余额 56894 万元，个人贷款余额 13208 万元。

【金融服务】2024 年，支行紧紧围绕金融服务“六稳”（稳就业、稳金融、稳外贸、稳外资、稳投资、稳预期工作）、“六保”（保居民就业、保基本民生、保市场主体、保粮食能源安全、保产业链供应链稳定、保基层运转），支持实体经济、发展普惠金融、防范化解金融风险等中心任务，不断加大工作力度、履行农业银行职责使命。全年累计发放普惠型小微企业贷款 3050 万元，有效支持实体经济发展。在日常工作中，积极为无法来行办理业务的客户提供帮助，全年累计提供上门服务 200 多次。加大银政合作力度，与美溪森工集团开通社保场景缴费项目，通过手机银行缴费为养老保险、失业保险、医疗保险的居民缴费，实现足不出户即可缴纳，极大地方便了居民。与美溪镇人民政府签

署了全面战略合作暨支持乡村振兴发展合作协议，双方本着“政银联动、长期合作、优势互补、互利共赢”的原则，促进美溪镇地方经济与地方金融良性互动与协调发展，共同促进美溪镇社会经济发展目标的实现。

· 伊春农村商业银行股份有限公司
伊美区辖区支行 ·

【概况】 截至2024年年末，伊春农商银行下辖营业部、林城支行、伊春支行、美溪支行和1个分理处。4家支行各项存款余额51.24亿元，较上年减少9.48亿元；各项贷款余额12.53亿元，较上年增加2.75亿元。

【存、贷款业务】 截至2024年年末，营业部各项存款余额13.61亿元，较上年减少0.38亿元；各项贷款余额10.07亿元，较上年增加3.37亿元。林城支行各项存款余额2.5亿元，较上年增加0.27亿元；各项贷款余额0.48亿元，较上年减少0.05亿元。伊春支行各项存款余额29.73亿元，较上年减少9.43亿元；各项贷款余额1.67亿元，较上年减少0.38亿元。美溪支行各项存款余额5.39亿元，较上年增加0.06亿元；各项贷款余额0.31亿元，较上年减少0.19亿元。

【经营管理】 2024年，伊春农商银行保持战略定力，全面助力乡村振兴战略和产业振兴计划，围绕乡村振兴、深度服务“国家粮食安全带”的战略布局，推进规模种植户、名单制企业评级授信、农商快贷营销活动，建立公司业务工作团队，开展黑木耳、旅游民宿产业等6项市场调研，全面开展“信贷营销年”，推动“伊秒贷”向“农商快贷”转化，实现转化217户，贷款金额870.28万元，通过以上措施累计投放本地贷款17.01亿元，其中公司贷款5.01亿元，个人贷款12亿元。

【风险防控】 2024年，伊春农商银行市区内4

家支行在风险防控工作方面主要采取了签订案件防控责任状，压实主体责任、执行总行制定的《伊春农商银行全面风险管理实施方案》，落实任务分解表，细化工作措施、严控员工行为。重点加强内部员工不良行为排查，认真落实岗位轮换、强制休假等四项制度，严管员工行为。（李庆源）

· 伊春农村商业银行
美溪支行股份有限公司 ·

【概况】 截至2024年年末，美溪支行各项存款余额53897万元，较年初增加600万元；各项存款日均余额53735万元，较年初增加470万元，完成全年计划450万元的104.5%。到期贷款总额5531万元，收回4923万元，到期贷款回收率达到89%。实现收息233.98万元，完成全年计划290万元的81%。

【经营管理】 2024年，美溪支行全面增强存款业务竞争力，树立“存款为本”的理念，一切业务围绕稳存增存来开展，继续做好对公和储蓄存款的稳存增存工作，进一步增强存款意识、竞争意识、创新意识和责任意识。提高员工个人素质，更好地服务于“窗口”工作。同时，认真执行省联社和总行制定的各项安全保卫规章制度，贯彻“预防为主”的安保工作原则，建立健全各项安全管理制度和岗位职责。所有员工继续努力做好走访和拓展工作，以对公账户、电子银行、贷款业务为主进行走访，建立客户信息档案，将客户群体细分，实行差异化、人性化的特色服务模式；深入挖掘个人客户潜力，继续发挥员工工作的积极性，开展多层次营销，激发从业人员内生动力。努力推动全行各项业务向高质量发展。（单凯新）

· 中国邮政储蓄银行股份有限公司
伊春市伊美区支行 ·

【概况】 中国邮政储蓄银行伊美区支行是一所集

信贷业务、个人业务、公司业务于一体的全功能性商业网点，开办储蓄存款、支付结算、个人外汇、信用卡、代理基金、代理保险、贵金属、个人理财、代销国债、资金存管、电子银行；个人商务贷款、小企业贷款、个人综合消费贷款、小额贷款；公司存款、公司结算、票据业务、福费廷、公司理财等金融业务。2024年，邮储银行伊美区支行严格按照上级领导的工作部署和目标任务要求，认真执行各项工作方针政策，认真履行职责，扎根林城，服务林城，切实为林城百姓解决金融问题，拥有广泛的客户基础，特别是在服务“三农”和小微方面取得了显著的成效，获得了林城百姓的高度认可。

【信贷业务】 2024年，累计放款8594万元，其中个人经营贷款放款3801万元；消费贷放款4793万元，单个网点全市排名第一，贷款结余22508万元；小企业贷款放款1334万元，贷款结余1334万元。

【金融储蓄业务】 2024年，储蓄余额46600万元，理财本年保有量11502万元；全年完成保费572.9万元，全市网点排名第一；全年信用卡新客激活首刷774张，信用卡分期2561万元，单个网点分期全市排名第一。

【业务收入】 2024年，实现收入1473.57万元，实现利润675.1万元。其中，个人业务实现收入996.71万元；公司业务实现收入38.82万元；信贷业务实现收入466.24万元。

【管理工作】 2024年，伊美区支行紧紧围绕全行工作重点，坚持讲大局、讲发展、讲稳定，依法合规经营，在政治上、思想上、工作上、制度上确保党的路线方针政策及上级行规定的贯彻执行。支行员工认真学习行内各项规章制度和新的业务知识，积极参加行内组织的各项培训，不断提高自身的业务能力。认真学习行内的各类文件，对上级行

的会议和文件精神能理解透彻并执行到位，对领导交办的工作能领会透彻并完成到位，对金融产品的精髓能吸收透彻并宣传安排到位。查看分析各类报表资料，与同业和系统内进行数据比较，寻找差距和不足，同时经过各种方式与员工们进行交流，了解业务发展中存在的问题，研究对策，制定解决问题方案。

【理财服务】 2024年，邮储银行伊美区支行根据地方经济发展的需要，针对客户的不同需求，相继开展了储蓄、保险、理财、信用卡、公司存款、个人贷款、小微企业贷款等多个业务品种。为方便客户存取款，在全区布放了2台24小时自助存取款设备，营业厅内设置自动柜员机、ITM 1台、社保卡机，为商户提供收单业务349户，为27家企事业单位提供代发工资服务等。邮储银行伊美区支行立足支持伊春农村、林区经济建设，加大对贫困户资金扶持力度。从政策、产品、人员三个维度助力经济发展，帮助有就业创业需求的客户。在金融办、再就业局、担保公司支持下，累计发放再就业贷款2442万元，使402名下岗再就业人员受益。军人优待证激活254本，三代社保卡发放2100张，针对行走不便的老年客户，提供上门服务。

【金融服务】 2024年，为了更好地服务客户，伊美区支行针对行动不便的老年人提供上门服务，并针对老年人积极组织开展金融消费者权益保护教育宣传活动，开展了支行长“讲消保”活动，同时，组织人员通过“五进入”及以案说险的方式，普及金融消费者八项基本权利，增强消费者维权意识，强化“三适当”原则，引导消费者科学理性投资，同时宣传金融纠纷多元化解机制，提升消费者依法维权能力。4月2日，伊美区支行针对合作的汽车经销商运通博裕汽车有限公司开展了消费信贷业务营销宣传主题沙龙活动。活动现场向到场客户宣读公示了“阳光信贷”服务监督卡，宣传支行的“阳光信贷”和公开透明、诚实守信、以义取利、依法合规、廉洁自律的服务文化，得到了广大客户

的认可。活动中宣传了车贷业务，并为客户讲解了支行业务操作流程及信息填写要点，通过“阳光信贷”的宣传，切实保护金融消费者和支行的合法权益。（吕金玲）

· 龙江银行股份有限公司
伊春分行营业部 ·

【概况】 2024 年，伊春分行营业部坚持以服务客户为中心，坚持存款立行不动摇，重点抓好营销、服务、宣传、安全等工作。开拓多层次、多元化的金融服务，不断完善各项规章制度，强化内部管理，努力防范和化解各类金融风险。

【存款业务】 2024 年，通过优化网点服务、推出特色理财、保险产品，开展线上营销活动，吸引客户存款。截至 2024 年年末，各项存款余额 49.1 亿元，比年初增加 5.34 亿元。全年累计销售理财产品 7.74 亿元。

【金融服务】 2024 年，深化与优质企业合作，量身定制综合金融服务方案，涵盖贷款、贸易融资、现金管理等多项业务，助力企业扩大生产、技术升级。创新供应链金融产品，以核心企业为依托，为上下游小微企业提供便捷融资渠道，解决融资难题，全年累计投放供应链融资金 1.8 亿元。

· 龙江银行股份有限公司
伊春通山路支行 ·

【概况】 2024 年，通山路支行以增收、增效、节支为目标，以强化管理、防范风险为重点，抓好营销、党建、服务、宣传等各项工作，取得了显著成绩。

【存款业务】 2024 年，强化厅堂营销与外拓活动，本外币存款实现稳健增长，截至年末，各项存款余额 18.43 亿元，较年初增加 2.58 亿元。全年累

计销售理财产品 3.34 亿元。

【服务民生】 2024 年，坚持客户至上的服务理念，把客户需求放在首位。大堂经理时刻关注客户动态，主动上前询问、引导，提供贴心服务；柜员微笑服务，业务办理高效精准，减少客户等待时间。为特殊客户开通专门绿色通道，提供专属指引，上门为行动不便的客户办理业务。

· 龙江银行股份有限公司伊春新兴支行 ·

【概况】 2024 年，新兴支行积极响应上级行各项战略部署，坚持专业高效的理念，不断提升服务水平，全面落实各项工作，实现了“开好门、起好步”的预定目标。

【存款业务】 2024 年，优化客户服务，对网点厅堂进行现代化改造，增加了 3 台智能设备，优化客户引导流程，实现业务分流，缩短客户等待时间，提升业务办理效率和体验感。截至 2024 年年末，各项存款余额 12.63 亿元，较年初增加 2.24 亿元。全年累计销售理财产品 2.5 亿元。

· 哈尔滨银行股份有限公司伊春分行 ·

【概况】 2024 年，哈尔滨银行伊春分行坚持“以客户为中心，以市场为导向”的经营理念，不断深化金融改革，强化内部管理，优化业务流程，提升服务质效。截至年末，存款余额 46.79 亿元，贷款余额 11.1 亿元，全年缴税 32.47 万元。

【零售金融】 2024 年，开展适老化金融服务，提升老年客户的归属感，为林区“银发客群”送上温暖，针对老年客群，在各营业网点内设置爱心座椅、老花镜、拐杖、轮椅等服务设施，配备饮水机、一次性纸杯等，为老年人提供温馨的金融服务。针对未成年人、军人、残疾人等特殊群体，建立绿色通道，满足个性化、综合化的服务需求，以实际行

动服务林都百姓。秉承服务实体经济的宗旨，持续创新金融服务模式，推进网络金融业务向客户普及，对伊春悦鲜生商贸有限公司、中石油林城加油站开展支付满减活动，助推实体经济高质量发展。

【零售信贷】 2024年，哈尔滨银行坚持回归本源、聚焦主业，紧紧围绕支持乡村振兴、助力地方特色经济等重点工作，不断强化主体责任，着力提升小微企业服务能力，截至2024年年末，普惠小微贷款余额19348万元，较年初增加2336万元。普惠型小微企业贷款325户，较年初增加3户；“银税互动”贷款余额1139.62万元，较年初增加237.45万元；无还本续贷余额1635.11万元，较年初增加97.76万元；普惠型小微当年新发放贷款利率4.84%，较年初下降了0.66%。

【公司业务】 2024年，哈尔滨银行伊春分行全力支持地方企业，全年累计为企业提供融资支持3亿元，覆盖制造业、服务业等多领域。分行拓展公司业务，构建起包含企业融资、国际业务、财富管理业务的多元化服务体系，同时，搭建完善的票据市场体系，创新供应链融资模式，为企业定制金融服务方案，满足其各阶段需求，助力企业成长与价值提升。分行与市住房公积金管理中心建立合作关系，围绕公积金归集、提取、贷款等业务展开协作，发挥金融服务优势，优化业务流程，丰富自身业务种类，惠及广大缴存职工，实现互利共赢。

【合规风险】 2024年，完善分行制度体系建设，将制度建设转化为治理效能。在制度先行的基础上，开展“学制度、抓落实、促合规”制度学习活动，强化制度执行规范化管理。针对反洗钱数据报送及时性 & 风险客户研判弱化现状，通过搭建“联防+共享”机制，强化“调研+学习+检查+通报”系列举措，实现数据报送及时率达到100%，风险研判精准度续时增进，各层级人员履职能力及洗钱风险管控质效不断提升。为加强金融放贷领域问题整治，不断加强源头治理，组织开展

年度新增投放信贷业务与新增逾期贷款业务专项检查工作，通过以查促改、以查促防、以查促管，规范业务操作，提升风险管控水平。通过开展“一把手讲风险”、专题警示教育、“合规”主题演讲、监管政策传导、发布风险提示、外部活动文化贯彻宣传等，多渠道多形式强化风险合规知识及政策传导，筑牢思想防线，夯实风险文化基础建设。及时总结活动成果，发布稿件助推合规文化宣传。

【运营条线】 2024年，不断提升运营管理水平，通过开展检查，组织条线会议及技能培训，全面提升柜面人员综合业务素质。开展防诈骗管理工作，加强账户开户审核力度和尽调核实工作，实行账户全生命周期管理。特邀市公安局联合开展了“全民反诈，警银携手，共筑反诈防火墙”为主题的防范电信网络诈骗宣传讲座，该宣传讲座开展情况在《伊春日报》上刊登。不断推动防范电信网络诈骗犯罪工作，增强广大群众的防诈骗意识，提升市民识诈反诈能力，深入林都森林音乐节开展反诈宣传工作。

(狄兴华)

证券业

· 江海证券伊春营业部 ·

【概况】 2024年，江海证券伊春营业部在行情回暖市场竞争日益激烈的环境下，积极应对各种挑战并努力把握机遇，以实现双增长为工作目标，积极拓展业务、强化客户服务、加强风险管理，不断提升营业部的资产及客户数量，为后期客户转回交易打下良好的基础。制定了针对性的考核方案，开展联合营销活动，促进新开客户和新增资产的增长。

【客户服务】 2024年，江海营业部努力拓展开户渠道，增加营业部开户数量，理财经理走进乌伊岭林业局公司森林防火支队、汤旺河林业局公司森林防火支队、伊春联通公司、伊春市绿时代家具厂

等单位，到现场讲解提升新增账户数量。抓住行情得到机遇，开发新增客户，激活存量客户。9月底，A股市场爆发一轮大幅上涨，存量客户交易明显活跃，来营业部现场开户客户显著增加，为抓住行情上涨的机遇，利用行情上涨的契机增加营业部有效户及新增资产数量，营业部沟通银行渠道，引导银行工作人员利用行情回暖开立账户。理财经理增加客户回访量，向客户介绍行情转暖及时关注自己的账户。利用“十一”假期时间，理财经理轮岗上班，分为两组，一组在营业部进行电话回访、一组对外进行宣传，到步行街、商场、大型超市等人员密集的场所发放宣传资料及工作人员名片，引导有兴趣的人员开通股票账户，通过以上工作，提升了营业部10月新增有效户的数量。紧跟总部产品销售思路，销售理财产品前组织理财经理进行产品销售卖点总结及产品要素梳理，要求每个理财经理都能够准确地讲解产品重点要素内容，并且要求理财经理通过客户资产情况及时为客户选择适合客户的产品进行推介。持续做好员工的执业行为管理工作。在提升业绩的同时，营业部合规专员持续监督检查员工的执业行为，上班进入营业部扫描设备每周检查一次，检查员工是否有将第二部电子设备带进营业部的情况，早会检查从业人员手机是否安装交易软件，检查自媒体账号注册所用的手机号及发布信息的手机号是否为报备号码，从业人员带入办公场所的手机所使用的号码是否为备案号码，通过检查作好执业行为管理工作。（董玲）

· 海通证券伊春营业部 ·

【概况】 2024年，海通证券伊春营业部在激烈的市场竞争中砥砺前行，积极拓展各项业务。新增客户1094户，股基交易量占比0.03%。通过优化客户服务流程，为客户提供个性化的投资咨询，客户满意度显著提升，交易活跃度也稳步上升。

【营销工作】 2024年，海通证券伊春营业部紧紧围绕公司年度经营管理目标和分公司各项竞赛活

动，制订详细的工作推进计划并逐一落实。营销人员深入商圈、社区举办小型宣传活动，以通俗易懂的方式讲解投资知识，加强银证合作，定制开户方案，做到合作共赢，通过多维度营销协同发力，客户资产规模显著增长，营业部制定相应的产品销售方案，积极调动员工的销售积极性，对重点公募、ETF首发等产品加大营销力度，提升销售收入和产

品保有量。

【合规工作】 2024年，海通证券伊春营业部紧紧围绕合规经营的工作主基调，推进营业部合规工作部署，加强内控风险管理，为推进营业部高质量发展提供重要保障。营业部要求员工时刻树立风险防范意识，树立“合规人人有责，主动合规，合规创造价值”的理念，强化员工执业行为规范，遵章守纪。客户适当性管理、身份识别、风险排查常态化，推进反洗钱工作。（陈雷）

保险业

· 中国人民财产保险股份有限公司 伊春市伊春支公司 ·

【概况】 2024年，中国人民财产保险股份有限公司伊春市伊春支公司始终坚持“人民保险，服务人民”的企业使命，充分发挥金融央企的行业带头作用，服务实体经济、社会稳定、民生福祉、乡村振兴，业务范围覆盖财产险、人身险、再保险、资产管理、保险科技等各个领域。截至年末，累计开办险种400余个，全年实现保费收入2426.7万元，全年累计支付各类赔款1273.58万元，为地方财政代收车船税380.9万元，缴纳地方各类财税320.6万元，合计701.5万元。

【合规经营】 2024年，伊春支公司对每项业务的发展都有严格的制度和操作流程。为进一步强化合规经营意识，牢固树立依法合规经营理念，促进

全体员工知规、懂规、守规，召开了风险合规委员会会议。会议围绕“卓越保险战略”，进一步压实各条线业务风险防控主体责任，牢守风险底线，提高风险防范和依法合规经营能力，增强风险合规意识，继续提高风险合规认识。做好合规强化过程管控和合规基础性管理工作。要避免发生违规处罚的案件风险和系统性风险。做好风险合规预防工作，紧盯重点领域，完善监测排查机制。要及时识别重大风险隐患，做好重大风险的预防措施，抓好关键领域。同时，加强承保、理赔、中介、财务等重点领域的合规管理，使公司的风险管理始终走在风险前列，推进各项业务健康有效发展。

【理赔服务】 中国人保财险客户服务专线 95518 提供 24 小时服务，受理各类业务报案，业务咨询，查勘调度，事故救援，电话营销，电话回访等业务。公司理赔工作开通“绿色通道”，指派理赔业务骨干，专人负责公司理赔服务。同时，创新理赔服务举措，通过推广手机自助理赔系统，利用电子查勘员和电子理赔员，优化理赔流程、简化索赔单证，方便客户索赔。推出免费道路救援服务，在全国范围内所有客户 50 千米内均可以享受免费道路救援服务，为出险的故障车辆，免费提供拖车、送油、充电、更换轮胎、轮胎充气等救援。在道路交通事故处理中，加大人民调解力度，全力快处快赔。尽职履行基金垫付、宣传、资料管理等方面的职责与义务。

【其他服务】 2024 年，公司对接“健康龙江”战略，推进商业保险在强化基本医保、大病医保、商业健康保险等制度，做好医保和商保全面融合，实现了“一站式服务、一窗口办理、一单制结算”服务模式，有效缓解了大病患者医疗费用负担，预防了因病致贫、因病返贫现象发生。公司参与乡村振兴，不断推进政策性农业保险发展。围绕农业保险扩面、增品、提标，逐步提高玉米及大豆农业保险覆盖率，加大农业大灾保险和能繁母猪以及育肥猪养殖保险投入，用足用好财政保费补贴政策，丰

富农业保险服务产品，提高农业保险保障水平。推动惠民型商业健康保险有序发展，参与并履行“龙江惠民保”主承保公司职责，推动产品广泛覆盖，为全区人民承担健康风险保障。（夏 青）

· 中国人民财产保险股份有限公司 伊春市美溪支公司 ·

【概况】 2024 年，人保财险美溪支公司实现保费收入 340 万元，代收车船使用税 54 万元，车船税比上年增收 4 万元。

【合规经营】 2024 年，美溪支公司深入贯彻落实行人保系统省、市公司风险合规管理工作要求，顺应外部监管趋严的形势，遏制违法违规行为，形成一级抓一级的常态机制。关注监管部门在农险、车险及保险中介等领域的重点整治要求，严格执行法律法规和监管规定。组织学习了《中国人民财产保险股份有限公司合规经营红线手册（2024 年版）》，促进全体员工知规、懂规、守规，提升防范和化解合规风险能力。进一步加强数据安全管理工作，重视网络安全、数据安全和个人信息保护工作，切实负起管理主体责任，增强全员数据管理合规意识。压实“三道防线”责任，牢固树立“管业务必须管合规，管经营必须管风险”的经营观念。

【理赔服务】 2024 年，美溪镇区域内未出现大范围自然灾害天气，仅在局部地区出现小规模暴雨灾害，致使美溪镇内部分农田内涝，造成 89 户农户遭受灾害损失。公司及时为保险受灾农户支付赔款金额 23 万元，有效弥补了受灾农户的经济损失，为灾后恢复生产发挥了积极作用。

· 中国人寿保险股份有限公司 伊春分公司 ·

【概况】 2024 年，中国人寿伊春分公司积极践行“政治性、人民性”，牢牢把握“经济要稳住、

发展要安全”的总要求和“稳字当头、稳中求进、稳中优进”的总基调，全面贯彻落实区委、区政府有关金融保险业促进经济发展的相关工作要求，聚力前行，奋勇拼搏，担当作为。

【服务社会】 2024年，充分发挥网点全覆盖优势，推行“一对一”的服务模式，加大对中小微企业的支持力度，为全区66家企业承保指定场所险，全年累计为全区66家企业和行业提供团体业务保险保障，覆盖面达到6200余人，提供风险保障5000万元以上。强化社会风险管理职能，推进校园安全保障，累计为全区学生提供7亿元的风险保障。“龙江惠民保”是助力完善多层次社会医疗保障体系，是全新打造的爱民、惠民、安心、暖心工程，伊春国寿作为第一主承保公司，共为全区4253人提供了保险保障。

【保险业务】 2024年，全区实现总保费收入6712.15万元，其中首年期交保费788.75万元，短期险保费880.73万元，标准保费247.48万元，十年期保费491.58万元，续期保费5923.4万元。

【理赔业务】 2024年，为全区3048人次提供理赔服务，理赔4136笔，合计赔款金额2098.18万元，其中，短期险理3645笔，赔款累计金额844.28万元；长险理赔491笔，赔款累计金额1253.91万元；全面推进“重疾一日赔”服务，共赔付25笔，赔款累计金额150万元。持续推广电子化线上服务：引导客户充分利用寿险App等电子渠道办理业务，推广新单服务全流程无接触，提高无纸化投保、空中签名、空中客服、保单签收使用效率，无纸化投保率达到100%。（王赫）

科技·教育

综 述

【概况】 2024 年，全区有 24 户入库科技型中小企业、8 处科技示范基地、7 户高新技术企业、1 处省级科技孵化器、1 处经济循环园区、1 处省级产业技术研究院（中心）。黑龙江磐古结艺工坊有限公司、黑龙江蜜樾数字农业科技有限责任公司、伊春森林里的家文化旅游有限责任公司、华颐科技（黑龙江）有限责任公司、伊春市轻客企业孵化器有限公司、黑龙江琪聪电子商务有限公司、伊春森工生物科技有限公司为科技型中小企业培育库拟培育对象。伊春市恒巍木业有限责任公司、黑龙江北域时代生物科技有限公司为高新技术企业培育库拟培育企业。黑龙江省和术生物科技有限公司在建设食用菌实验室。

【企业发展】 2024 年，全区在 21 户入库科技型中小企业的基础上又新增了黑龙江蜜樾数字农业科技有限责任公司、伊春森林里的家文化旅游有限责任公司、伊春森工生物科技有限公司。新增高新技术企业伊春市恒巍木业有限责任公司。伊春盛世奥美科技有限公司的流媒体传输技术科技示范基地、伊春市绿时代家具有限公司的家具数字化生产车间、伊春市回龙湾牧业有限公司的伊春市雪貂引种繁育科技示范基地、美溪林业局有限责任公司大西林林场分公司志杰冷水鱼养殖场的伊春市细鳞鱼养

殖科技示范基地、黑龙江北域时代生物科技有限公司的伊春市桦树汁酿造加工科技示范基地、伊春林业科学院的伊春市小浆果发酵酒工艺科技示范基地、伊春林业科学院的伊春市食用菌遗传育种科技示范基地、伊春智慧平台数字城市科技示范基地为科技示范基地。

【科技特派员】 2024 年，选派 2 名科技特派员深入美溪镇、东升镇一线帮助农户发展禽畜养殖、蔬菜种植等特色产业；丰富育才载体，做优人才服务保障，先后向企业派驻党建指导员 20 余人次，培养企业职工爱岗敬业精神提升工作热情，联合人社部门、技能培训学校举办了 5 期岗位技能培训班，累计培训 100 余人次，从根本上提升劳动者素质，持续推进科技特派员工作制度体系，以美溪、东升镇需求为载体，加大对科技特派员工作的整体统筹及技术需求支撑，更有力地推动科技特派员工作稳定有序推进，更好地为美溪镇、东升镇开展科技服务。

【政策支持】 2024 年，贯彻落实《新时代龙江创新发展 60 条》《伊春市推进科技创新发展和成果转化若干措施》等相关政策的申报，为黑龙江比福金北药制药有限公司、伊春市回龙湾牧业有限公司、黑龙江省宇森网络科技有限公司、伊春市麒运信息技术咨询有限责任公司等企业拨付科技创新、研发投入补助等科技类奖补经费 125 万元。

【技术创新】 2024年，全区有科技示范基地8处，涵盖浆果发酵、信息技术、雪貂养殖、家具数字化等领域。伊春市回龙湾牧业有限公司的饲料生产线改造升级，持续与中国农业科学院特产研究所开展关于水貂核心群选育及配套养殖科技合作，建设水貂基因组选择及数字化平台研发项目与黑龙江北域时代生物科技有限公司的白桦树汁发酵饮料最佳工艺及缓解体力疲劳功能研究项目，在2024年被列为市级科技重点项目。通过组织参与科技创新成果路演、协办第六届“中国创翼”创业创新大赛黑龙江省选拔赛暨伊春市选拔赛并获得一等奖2名、二等奖1名、专业赛道优秀奖2名，逐步在全社会营造“人才优先、企业优先、科技优先”的良好科技创新政策环境。对于科技领域具有突出贡献的企业和个人，向省、市科管部门推荐，黑龙江宇森网络科技有限公司负责人入选伊春市科协优秀青年人才库以及黑龙江省科协优秀青年人才库。落实桦树汁超临界流体（原液、脱糖桦树汁分离）复合萃取发酵生产研发，以及其他各类桦树汁系列产品及新型应用技术，推进黑龙江北域时代生物科技有限公司筹建“伊春白桦产业经济自贸港”，通过发展“一棵树”白桦产业链条推动龙江白桦产业发展。推进黑龙江宇森网络科技有限公司“安居伊春”智能化平台建设，集成旅游、房产、公积金、银行等一系列“一站式”服务，以游一住一出行一体化综合平台方式包含旅游景区介绍、旅游线路推荐、酒店民宿引导等加速伊春以旅游经济带动房产经济发展。推进轻客科技孵化器与东北林业大学、黑龙江蜂蜜站合作培育小兴安岭森林蜂蜜新品种的“数字繁育”项目建设，提高蜂蜜抗寒能力和生存能力，加大生产效益，降低成本。推进黑龙江和术生物科技有限公司组建省级食用菌实验室，加速研发食用菌新品种，带动了全区乃至全市食用菌产业快速发展。（杜 鹄）

科普教育

【概况】 2024年，伊美区科学技术协会（以下

简称区科协）贯彻实施《中华人民共和国科学技术普及法》《伊美区全民科学素质行动规划纲要实施方案（2021—2025年）》，履行“四服务一加强（服务科技工作者、服务创新驱动发展战略、服务公民科学素质提高、服务党委政府科学决策、加强自身建设）”职责，以提高公民科学素质为目标，不断创新科普传播方式，提升科普工作质效，以构建全区大科普格局工作矩阵为抓手，形成政府主导、部门协作、全民参与的科普工作格局，团结带领全区广大科技工作者围绕总体部署和中心工作，全年组织开展了各类科普宣传活动百余次，发放各类知识手册和科普宣传品1万余份，推动全区公民科学素质建设水平不断提升。

【科普传播进网格工作】 2024年，构建了区、乡镇（街道）、村（社区）三级联动的网格化科普服务体系，注册科普网格员161人。线上依托“龙江大科普”微信公众号向辖区居民推送科普信息，把党的路线方针政策、科技事件、科普知识等内容宣传到居民区，搭建科普教育平台，为群众提供看得懂、学得会、用得上的科普知识。截至2024年年末，共计分享科普资讯10.09万条，位居全市第二。在2024年黑龙江省全民科学素质网络竞赛中获得优秀组织和优秀组织个人奖项。线下通过指导各社区组织科普网格员根据需求群众需求为导向，开展移风易俗、法律知识、反诈骗、健康知识、防震减灾等各类科普宣传活动187次，参加活动3500余人，营造了全民参与的科普宣传氛围。

【主题科普宣传活动】 2024年，围绕重要节日节点和群众关心关注的热点问题，组织开展了全国科普日（科普月）、科技活动周、“科普之冬”“食品安全宣传周”“5·12”防灾减灾日、国家安全教育日等各类大型科普、品牌科普、主题科普活动。全年区科协共开展各类科普宣传活动百余次，发放各类知识手册和科普宣传品1万余份，推动全区公民科学素质建设水平不断提升。

【科普惠农】 2024年，区科协围绕全区农业产业发展弱项短板，结合农民关心的农技知识需要，邀请农技专家深入春耕生产一线，“面对面、手把手”指导农户在科学种植、农机操作、田间管理等生产环节，提供更加科学的农业知识；开展科技文化卫生“三下乡”品牌活动，丰富群众文化生活，提升农民科学文化素质。深入推进“三长”（学校校长、医院院长、农技站站长）工作，充分发挥他们的引领作用，组建科技志愿服务队，吸纳科技志愿者31人，结合各自职责，常态化开展农业技术推广、医疗健康普及、青少年科技创新教育、科技科普志愿服务等活动，助力乡村振兴。

【青少年科普教育】 2024年，区科协从创新载体入手，推动科学教育。先后开展了“科普大篷车”进校园、心理健康、科技创新大赛、参观市科技馆、科普研学等系列主题活动；各学校通过黑板报、手抄报宣传科普知识、科技小制作、小发明活动、观看科普电影、主题班会等系列活动，营造了良好的科技活动氛围。组织全区青少年参加伊春市第三十七届青少年科技创新大赛活动，全区各中小师生共获得40个市级奖项。其中，获得青少年科幻画一等奖11个，二等奖10个，三等奖11个；青少年创新成果二等奖2个，三等奖5个；辅导员创新成果一等奖1个，23名教师被评为优秀指导教师，区科协被评为优秀组织单位。

【老年人科普宣传教育】 2024年，区科协面对老年人就医不便和融入智慧社会的需求和困难，组织开展了科普之冬暨预防阿尔茨海默病科普知识讲座、“健康义诊进社区 关爱居民零距离”科技志愿服务活动、防诈骗反集宣宣传活动、中医药文化进社区活动、预防肺结核讲座、世界无烟日、合理膳食等群众喜闻乐见的科普活动，弘扬社会主义核心价值观，引导老年人树立健康观念、培养健康行为、提高健康素养。

【科技人才工作】 2024年，区科协弘扬科学家

精神，营造全社会支持科技事业、爱护科技人才的氛围。利用各类科普宣传日，组织开展科普展览、科普讲座、科普咨询等活动30余次，营造全社会支持科技事业、爱护科技人才的氛围。召开了科技工作者座谈会，全区教育、基层科技工作者代表在会上进行了交流发言，为全区全民科学素质提升建言献策。不断拓宽人才表彰举荐通道。有4人入选市科协优秀青年科技人才库。其中2人入选省科协优秀青年科技人才库，为伊春高质量发展、可持续振兴提供有力的人才支持。（王盼）

教 育

【概况】 2024年，区教育局凝心聚力促发展，克难奋进求突破，紧紧围绕促进教育公平与质量提升两大重点任务谋发展，推进了多项教育领域的大事、要事落地落实。全区教育系统办学条件全面改善；基础教育挖潜扩容，优质学位供给增加，择校热难题有效缓解；“五育”融合不断深化；教师素质持续提升，教学成绩再创新高；各项工作成效显著，学生德智体美劳得到全面发展，回应群众所期所盼取得明显突破。截至2024年年末，全区有中小学校11所，其中，高级中学1所、初级中学3所、九年一贯制学校1所、小学6所；在校学生10226人，其中高中1262人、初中3044人、小学5920人；教职工1018人，其中教师进修学校45人、青少年活动中心23人、高中169人、初中316人、小学387人、九年一贯制学校78人；专任教师867人，其中教师进修学校28人、青少年活动中心7人、高中160人、初中281人、小学330人、九年一贯制学校61人。全区有公办幼儿园6所，教职工176人，其中专任教师87人；在园幼儿1058名。全区义务教育阶段适龄儿童入学率达到100%，小学和初中巩固率及毕业生合格率均达到100%。区教育局被黑龙江省关心下一代工作委员会授予“全省创建五好基层关工委先进集体”称号；在伊春市第三十七届青少年科技创新大

赛中被评为市科学技术协会、市教育局评为优秀组织单位；在伊美区庆祝中华人民共和国成立75周年暨“万众一心永向党 千声汇情赞国强”合唱大赛中被区委、区政府评为二等奖。八一学校被评为全国中小学国防教育示范学校；丰林小学被评为黑龙江基础教育教研示范基地；第八中学被评为省级健康学校示范单位。

【改善办学条件】 2024年，区委、区政府投入薄改资金341万元，校舍长效机制专项资金48万元，财政投入资金563万元，为黎明小学、育林小学教学楼更换了老旧取暖设施；为黎明小学、丰林小学新建了卫生间、八一学校新建、改造室内卫生间；为黎明小学铺设了操场，改造排水设施，为美溪小学铺设了操场，为育林小学新建塑胶跑道。

【平安校园建设】 2024年，区教育局开展了校园场馆安全风险隐患排查整治、建筑安全体检、安全生产治本攻坚三年行动等安全专项行动。邀请消防、公安、住建、市场监管等部门专家联合开展了涵盖校园消防安全、交通安全、校园周边环境燃气安全、食品安全、危险化学品安全等各领域的校园安全联合排查整治。聘请专业检测机构对全区教育系统内的校舍建筑进行了安全检查。强化中小学校、幼儿园安全防火建设，配齐校门前硬质防冲撞隔离设施，会同公安机关共同规范“护学岗”建设。全年开展各类安全应急演练活动88次，组织开展各类主题安全宣传教育活动128次，开展各类校园安全培训活动42次。全年共聘请、派出安全专家、检查人员175人次，排查整治校园安全隐患161项。重点推进解决了八一学校中学部教学楼无消防联动设施、第六中学教学楼教室地面沉降、中小学校、幼儿园专职保安员未持证上岗等隐患问题。

【能力作风建设】 2024年，区教育局制定了《伊美区教育局2024年深化能力作风建设“抓基层、打基础、强落实、见实效”活动方案》《伊

美区教育局2024年“业务大讲堂”活动计划》等方案、计划，谋划重点工作落实，细化工作部署。持续打造“红心向党、初心育人”教育系统党建特色品牌。抓实理论学习，筑牢思想根基。严格落实“第一议题”制度，通过“集中+自学”“线上+线下”方式，及时跟进学习习近平总书记重要论述，开展党纪学习教育，党的二十届三中全会精神、省十三届七中全会精神专题学习。通过“三会一课”、主题党日、书记讲堂、青年学堂等活动丰富学习载体。全年共开展集中学习24次、书记讲党课2次、青年学堂4次、理论学习中心组学习12次、撰写心得30篇。

【师德师风建设】 2024年，压实师德师风建设三方责任，区教育局与各学校党政负责人签订了治理教师“微腐败”责任书17份，各中小学校、幼儿园同教师签订师德师风保证书1165份；教师与学生家长签订“不送礼、拒收礼”双承诺书6425份。推荐评选省级师德先进个人1名、市级师德先进个人19名，市级师德建设先进集体3个，区级师德先进个人15名。推荐评选全市扎根林区好校长4名，全市扎根林区好老师63名。加大监督力度，对教师违规补课，违规收受礼品等行为进行明察暗访，严肃查处师德违规问题线索。开展师德师风明察暗访61次，收集并核查问题线索5个，查处师德违规在职教师3人，编发典型案例通报1份，组织学校开展全覆盖警示教育。营造尊师重教良好氛围。组织召开了庆祝第40个教师节表彰大会暨文艺会演，表彰了4个教育工作先进集体、10个尊师重教先进集体、132名先进个人；组织21名2024年新入职教师进行现场宣誓；为10名从教超过35年的老教师颁发纪念奖杯。教师节期间，走访慰问了全区16名患病、贫困和优秀教师。

【教育督导】 2024年，累计组织参加各级各类督导工作培训9次，培训督学225人次。针对规范办学行为、常规管理、校园安全等开展专项及常规督导8次。完善责任督学挂牌督导工作绩效评价考

核工作。围绕履行职责情况、完成工作情况、遵守工作纪律情况、业务能力素养与工作成效等方面对责任督学进行全面综合考核。深入推进“两个回归”（让教育回归校园，让校园回归教育）专项督导，成功承办全市“两个回归”教学现场会。

【学前教育】 2024年，推进全区学前教育普及普惠创建工作，新认定1所普惠性民办幼儿园，年检18所幼儿园均合格。积极对上争取92万元专项资金用于政府幼儿园加固工程，争取学前教育发展资金79.3万元，进一步改善幼儿园的办园条件。

【义务教育】 2024年，区教育局落实“5+N”强校工程，组织实验小学、黎明小学、第八中学3所优质学校与培育学校开展教研交流，落实结对帮扶。开展驻校调研、推门听课、办学质量评价等活动，规范学校办学行为。开展“双减”“六项管理”“两个回归”专项督导检查，减轻学生课业负担。初中教育教学质量全市名列前茅，中考各项指标稳居全市前列，全市达到740分以上17人，本区13人，占比76.5%。考入省重点高中市一中359人、友好三中171人，市重点高中区二中171人。

【高中教育】 2024年，区第二中学将艺术体育特色教育作为发展突破口，加大投入力度，完善教学和辅导训练条件。把好高考改革“过渡关”，做好复习备考工作。文、理科最高分双双突破600分，创近10年来新高。特招指标5人，完成52人。历史类综合入段率同比增长5.9%，物理类艺体入段率同比增长15.4%。

【德育工作】 2024年，区教育局组织中小学校开展了“我们的节日”主题活动、“扣好人生第一粒扣子”主题实践活动；开展戏曲、书法、传统体育进校园活动，开展传统文化主题班会70余次，增强未成年人文化自觉、坚定文化自信。以世界读书日为契机开展了“阅享新时代，书香沁校园”系

列读书活动，推动形成“一校一品”特色。深化校地融合发展，与黑龙江大学马克思主义学院在大中小思政课一体化建设方面进行深入交流，校地合作内容持续深化。组织开展2024年美德少年暨新时代林都好少年评选活动，评选产生23名区级美德少年，并推荐产生3名市级美德少年，通过选树先进典型，营造向榜样学习的浓厚氛围。选拔和培育红领巾讲解员，擦亮“红领巾巡讲团”品牌。深化国防教育，区八一学校被认定为全国中小学国防教育示范学校。

【艺术体育教育】 2024年，区教育局持续实施学生体质强健计划，落实体育家庭作业制度，推动全区学生体质优良率达到全省平均水平。第八中学被评为省级健康学校示范单位。成功承办了2024年姚基金希望小学篮球季黑龙江赛区伊春市·伊美站联赛、省级联赛，区实验小学代表队获得全国联赛季军。加快打造全市校园冰雪运动示范区，充分利用地域资源优势，推动冰雪运动纳入学校教学，创造性开展了多元特色冰雪活动，首创冰雪思想政治课；举办冰雪创意秀，掀起学生冰雪艺术热潮；将传统阅读与冰雪文化主题相结合实施冰雪大阅读；探索打造特色冰雪研学活动。率先将越野滑雪、滑冰、冰壶、雪地触式橄榄球、动感单车等特色课程引入体育课，构建“一季上冰、三季上轮”的课程体系，中小学冰雪体育课程开课率达到100%，丰富青少年冰雪赛事项目，开展了雪地足球、雪地腰旗橄榄球和各类冰雪趣味竞赛。区实验小学、区丰林小学在全省学生冬季运动会冰壶比赛中分别获得小学男子组第一名、小学女子组第二名；区南郡小学参赛选手获得越野滑雪比赛女子组4×200米接力第三名。全区中小學生打出溜滑精彩场景，先后被《央视新闻》、新华社等多家媒体栏目报道，吸引众多媒体纷纷聚焦伊美区多元特色冰雪活动。

【研学实践】 2024年，区教育局将研学实践活动纳入学校教学计划，组织实验小学等10所义务

教育学校 7746 名学生分两批次到伊春市综合实践学校开展以安全教育、生存体验、科学实践、素质拓展、手工技艺为主题的研学活动,不断丰富课程内容,深入开展研学实践教育,组织 209 名学生参加哈尔滨科技研学冬令营。

【“双减”工作】 2024 年,聚焦“双减”落实,提升课后延时服务质量。因校制宜,全区中小学共组建了 262 个学生社团和兴趣小组。加强校外机构监管。联合市场监管、公安、文旅等部门加强对校外培训机构及托管机构的常态化监管,常态化对学校附近校外培训、托管机构的经营范围、安全及是否违规开展作业辅导、学科类辅导等方面进行全面检查,推进校外教育培训机构健康持续发展。全年对各类培训机构场所开展监督检查 59 次,出动执法人员 82 人次,检查各类培训机构、托管机构 96 家,下达责令整改 9 次,立案调查 14 起,给予行政处罚 14 起,处罚金额 4.43 万元。

【人才引进】 2024 年,区教育局通过“市委书记进校园”引才活动招聘教师 21 名。持续实施义务教育学校教师交流工作,15 名优秀教师交流轮岗,促进教育资源共享。

【师资队伍建设】 2024 年,区教育局聚力培养教师队伍教书育人第一能力。坚持每双周开展一次区级教研活动,每学期组织 1 次面向全体教师的业务培训,组织开展了寒、暑假全员培训。组织全区 500 余名教师参加了 2024 年度基础教育教师能力素质提升计划区级各类竞赛 30 场,选拔 172 人参加市级竞赛,其中 37 人获得市级推荐参加省级竞赛。评选推荐区级骨干教师 65 人,市级骨干教师名师 47 人。丰林小学被评为黑龙江基础教育教研示范基地。全年省教育科学规划办课题立项 3 项;省教育学会课题立项 7 项。

【职称评定】 2024 年,区教育局组织开展了中、高级教师职称推荐工作。在广泛征求意见的基

础上,对《职称评定量化考核细则》进行了完善。

《评审方案》上报市教育局审核,经区委教育工作领导小组会议审议通过后印发并组织实施。区教育局、人社局根据各学校推荐人员名单,进行申报材料组织及审核工作。全年全区教育系统晋升高级教师职称 41 人、晋升一级教师职称 36 人。

(许嘉申)

青少年活动中心

【概况】 伊美区青少年活动中心是市区内唯一一所办公的综合性、公益性和服务性的青少年校外教育活动机构,位于青山西路,建筑面积 5562 平方米,有各类活动室 20 间,可容纳文艺、科技、书画、体育、文化 5 大类 10 余个社团。以打造品牌校外教育基地为目标,创办了小松树艺术团,组建开设了一批公益特色精品社团培养和服务青少年儿童,促进了全区未成年人综合素质的全面提升。在承担全区青少年校外教育兴趣特长培养任务以及为青少年儿童文体活动提供场所和服务的同时,为承接市、区的一些大型会议及活动,为全市棋类、球类协会提供活动场馆。在寒暑假,所有的场馆免费为青少年学生开放使用。2024 年,获得全省“八五”普法中期表现突出单位。

【德育工作】 2024 年,开展了“红领巾手拉手冬日暖童心”暨寒假“三下乡”课业辅导志愿服务、中华魂主题读书分享会、“真情暖童心相伴护成长 林都伊春 爱心妈妈 关爱结对仪式”、“扣好人生第一粒扣子”等思想道德教育实践活动。

【青少年课外活动】 2024 年,开展了“莲韵家风·彩绘青春”主题教育及廉政故事诵家风、清风沐廉路·廉洁守初心、清风扬正气·廉歌颂党恩、瞻仰了东北抗联纪念碑等活动,举办“童阅书香家国美”寒假读书诵读会、团区委清明祭英烈主题实

践教育、“青春心向党 建功新时代”等活动。

【校园文化】 2024年，开展以传统文化教育和红色教育为主的“我们的节日”系列活动，教育青少年儿童“系好人生第一粒扣子”，以区关心下一代工作委员会提出的“林区小工匠”为主题的手工制作系列实践活动和非遗传承活动，开展了安全教育和预防校园欺凌课程，并增加了交通安全、食品安全、网络安全等内容，根据不同年龄段学生的特点，开展了针对性的安全教育活动。

【艺术教育】 2024年，举办了“少年强 中国强”——伊春“兴安杯”第二届青少年儿童散打搏击交流赛、“童心向阳开 筑梦向未来”——伊美区青少年活动中心小松树艺术团庆“六一”文艺演出、“携手迎国庆 童心颂党恩”迎国庆系列活动、庆元旦·迎新年“筑梦奋进新时代 锦绣绽放展未来”——伊美区青少年活动中心2024年素质教育成果展演等综合性演出，全年开展了各种活动30余次。

【教育教学活动】 2024年，根据学生的兴趣和需求，精心设置了13门课程、完成了3个研学实施课程，计划实施11门课程。全年组织了20次教师培训及教研活动，教师参加率达到100%，完成假期智慧中小学学习平台培训，提高了教师的教学水平和专业素养。通过家长开放日、观摩课等形式让家长参与教育教学之中，全年有600余名学生参加了学习培训。设置了家长意见箱，定期对学员进行考核，评选出优秀学员26名，有效激发学员的学习热情。

(王 艳)

教育研究与培训

【概况】 2024年，区教师进修学校以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大、二十届三中全会精神为指导，秉承“进德铸魂、修业强师”

的宗旨，以深化教育改革为主线，以提升管理和教研水平为动力，不断优化培训体系，创新培训模式，提高培训质量，做好全区11所中小学和6所公办幼儿园教育干部和教师的研究培训指导任务。

【教育教学研究】 2024年，区教师进修学校旨在提升教学质量，优化教学方法和策略，促进教师专业成长，提升课堂教学能力和教学理论研究能力，为全区教育发展提供智力支持和人才保障。全年组织中小学20门学科开展了“双周教研”活动。累计开展教研活动240次，幼儿园开展了14次区域教研活动，线上4次，线下10次；开展了驻校调研工作，先后深入区六中、八中、八一学校、黎明、育林、实验小学和美溪中、小学及幼儿园，深入了解课堂教学情况，提供专业服务指导。共听评课190节，通过座谈交流、查阅资料和视导检查，全面了解各学校教学情况，对发现的亮点和问题，提出改进建议。11月，组织开展了小学素质教育质量监测工作，为落实全区课程计划、促进“五育”（德育、智育、体育、美育、劳动教育）并举，监测全区7所小学四、五、六年级学生708名，质量监测内容涉及英语基础知识测试、体能及实验操作能力，通过监测规范学校教育教学管理和教学行为，不断提升学生的综合素质。

【党建助力学校发展】 2024年，区教师进修学校充分发挥党支部作用，始终坚持把党的政治建设摆在首位，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届三中全会精神等，全年开展“业务大讲堂”15次、“青年学堂”12次、“书记讲堂”4次、“党建大讲堂”4次、“滚烫阅读”4次；交流研讨4次；每季一测业务测试4次。9月23日，区教师进修学校为庆祝中华人民共和国成立75周年，开展了“红歌颂祖国 丹心铸师魂”主题“快闪”活动，全校教师通过歌唱《我和我的祖国》展示爱党爱国精神。

【教师培训】 2024年，区教师进修学校开展形

式多样、内容丰富的教师培训活动,将习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于教育的重要论述和重要指示批示精神、教育政策理论和专业知识作为教师培训的必修课程,组织全区教师开展了寒暑假教师全员培训、教师能力素质提升计划竞赛赛前培训、新入职教师培训、学科新教材培训等。1月,组织开展了寒假教师集中培训,区教育局、教师进修学校及各中小学校、幼儿园教师共计500余人参加培训,内容包括集体党课、“林都英才”教师作事迹报告、消防安全知识讲座及伊美区参加“教育部——中国移动中西部中小学校长培训项目”的4位领导作培训汇报;依次进行了中小学班主任基本功竞赛、幼儿园教师能力素质竞赛、中小学语文学科和数学学科教师现场赛课。4月,组织开展了全区中小学教师参加市级竞赛赛前培训会,此次培训邀请在省级现场赛课获得过奖项的2名教师作经验分享,教师进修学校2名教研员分别从组织者和评委的角度,详细地解读了现场类无生授课竞赛的要求、评分标准、注意事项等内容,为选手参加市级竞赛提供了有效的理论支撑和技术指导。7月,开展了2024年教育系统暑期全员培训活动。本次培训课程内容多元化,课程内容具有高度的思想引领性和深度的专业指导性,包括集体党课、大学生思想政治教育理论与实践课程育人新格局主题研修、班主任教育案例分享、教师能力素质提升专业知识测试以及全区教师集体观看了教育专题影视作品《我本是高山》。

【新入职教师能力素质提升培训】 2024年,区教师进修学校开展了全区近3年新入职教师能力素质提升培训,为促进新教师树立正确的职业理念和教育教学能力的发展,打造高素质专业化创新型教师队伍。10月至12月,通过组织区级集中通识培训、参观主题展馆、微型课训练、网络培训、课堂教学跟踪指导培训等方式,围绕党的二十届三中全会精神、教师职业道德规范、心理健康、教育教学基本技能、信息技术应用等多个方面进行,全区教育系统人才引进教师58人参加了培训。

【教师能力素质提升计划】 2024年,区教师进修学校依据《2024年伊美区基础教育教师能力素质提升计划区级竞赛方案》,组织500余名教师参加了区级无学生教学展示现场竞赛和材料评审类竞赛,并推荐172人参加市级竞赛,其中132人获得市级比赛奖项。伊美区获得了2024年度伊春市基础教育教师能力素质提升计划市级竞赛团体奖。

【推动大、中、小学思想政治理论课一体化建设】 2024年,区教师进修学校深入学习习近平总书记在學校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神和关于思政课建设的重要指示批示精神,稳步有序推进全区大、中、小学思政课“一体化”建设。9月,组织召开全区中小学思政课“一体化”建设座谈会,全区小学、初中、高中思政教师代表共同探讨中小学思政课“一体化”建设的实施新路径,撰写了《伊美区中小学思政课“一体化”建设调研报告》。10月,开展全区中小学思政教师联合教研活动,共同参观党史馆、博物馆和科技馆,促进教师的相互交流,深挖思政教育资源。11月,开展思政课进法院进场馆活动,组织中小学思政教师和实验小学六年级学生参观区人民法院,“零距离”体验法治教育“大思政课”实践活动,接受法治教育、感受法治力量;组织全区中小学校副校长、思政教师、教研员在育林小学集中观看黑龙江省中小学思政课教学“一体化”建设研讨交流活动,全区思政课建设负责人到牡丹江市江南实验学校参加会议。

【开展中小學生学科竞赛活动】 2024年,区教师进修学校坚持以解放思想引领教育改革,立足新课标,聚焦新理念。6月,组织开展了全区小学生英语听力竞赛活动。11月,组织开展全区小学生作文竞赛活动,全区中小學生78人参加了比赛,遴选出优秀學生37人并参加市级竞赛。

【教育科研】 2024年,区教师进修学校进一步强化教育科研工作,助力全区教育科研事业的进

步。全年立项省教育科学规划办课题 3 项, 省教育学会课题 7 项; 同时, 教育科学研究课题结题 27 项, 其中省规划办 8 项, 省教育学会 19 项。全年共征集教学成果案例 32 份; 推选出 10 节中小学实验教学说课参与第六届黑龙江省中小学实验教学说课活动; 推送全区中小学学科精品课程 11 节、实验教学精品课 4 节; 征集“铸牢中华民族共同体意识”精品课 4 节; 推选 5 名初中学生参加伊春市“讲好历史故事, 传承中华文化”评比活动; 遴选 8 名中小学教师参加伊春市劳动教育和研学旅行案例评选活动, 其中 5 名教师获奖, 并在伊春市相关学科教研会议上进行案例分享。(韩 霜)

学前教育

· 伊美区幼儿园 ·

【概况】 伊美区幼儿园位于西城新区山珍路 24 号, 建筑面积 2617.84 平方米, 室外活动场地 1470 平方米。配以各种适合学龄前阶段儿童的中、小型学具、玩具, 每个活动室及教室都配备了教学一体机、电子钢琴、电脑、监控摄像头等。2024 年被伊美区人民政府授予全区幼儿园教育工作先进集体荣誉称号。

【班级设置】 2024 年, 伊美区幼儿园内部设施严格按照省级示范幼儿园标准设计建造, 拥有两层校舍, 8 个特色教学班, 每个班级及休息室 200 平方米左右, 8 个教学班最多可容纳 200 名幼儿。开设 4 个小班、3 个中班、1 个大班。

【课程安排】 2024 年, 伊美区幼儿园以《幼儿园教育指导纲要》为依据, 《3—6 岁儿童学习与发展指南》为要求, 开设五大领域课程以及园所特色课程。本着“用心养育, 用爱教育”的办园宗旨, 尊重幼儿天性和生长发展规律, 从健康、语言、艺术、社会、科学五大领域开设课程, 从不同

的角度促进儿童情感、态度、能力、知识、技能等方面的发展, 帮助幼儿的身心得到全面健康发展。同时, 开设了安吉游戏、陶艺、逻辑、舞蹈、围棋、传统游戏特色课程。让特色教育回归幼儿的生活, 追随幼儿的需要、支持幼儿的想法、放手鼓励幼儿自主探索。在各领域发展空间中注重幼儿的互动和主题的参与, 使幼儿们在游戏中, 在探索中, 在与墙面、材料的互动中, 在角色的体验中, 在同伴的合作与交流中, 收获快乐, 树立自信, 拓展知识, 发展语言, 感受美与内涵, 在幼儿园的教育中发挥了重要的作用。

【入园规定】 入园所需户口本、幼儿免疫预防接种审核情况报告单、幼儿体检合格报告单, 办理入园手续后方可入园。小班招收 3 ~ 4 周岁幼儿, 中班招收 4 ~ 5 周岁幼儿, 大班招收 5 ~ 6 周岁幼儿。按照《关于印发黑龙江省实施幼儿园收费管理暂行办法实施细则通知》(黑价联〔2014〕70 号)文件要求, 每生每月收取保教费 300 元, 伙食费 330 元。

【食堂管理】 2024 年, 区幼儿园坚持“安全第一, 预防为主”的管理核心, 完善食堂管理架构, 强化内部管理机制, 构建幼儿园食品安全保障体系。成立以园长为组长的食堂管理领导小组, 细化责任分工, 明确到人, 形成食材验收、加工出餐、质量检测等一系列食品安全管理制度。实行“互联网+明厨亮灶”建设全覆盖, 食品安全实时监控、规范监管, 实现“源头可溯、过程可控、去向可追”。

【教师培训】 2024 年, 区幼儿园作为评价改革试点园、安吉游戏示范园。按照省教育评价改革重点任务, 统筹推进试点园改革工作, 倾心构建“以教促研、以研带教”新模式。开学初, 在全园范围内组织开展教师教学技能大赛、同课异构、一课多研等活动。活动中, 发挥教师群策群力的作用, 通过反复磨课、研课, 逐步完善教学设计与组织, 落

实“备课—上课—反思”课堂三部曲，营造了积极向上的教学研讨氛围。从“经验型教师”向“反思型教师”“科研型教师”转变。

【常规保教】 2024年，区幼儿园采取每天检查，每周汇总的安全卫生考核方式。加大卫生消毒的检查督促力度；及时向幼儿家长宣传育儿知识；做好对传染疾病的预防工作；加强户外锻炼，提高幼儿体质；加强对卫生工作的持续性、规范性。努力为幼儿创设丰富而实用的物质环境和宽松和谐、积极向上的精神环境。充分利用活动室、寝室、走廊等幼儿园现有的场地创设各类活动区角，并让幼儿亲手制作有趣意义的墙饰、通过环境对幼儿施以潜移默化的影响，起了良好的教育效果。

【活动教育】 2024年，区幼儿园先后开展了“3月春风暖，雷锋伴我行”为主题的新时代文明实践志愿服务活动。把传承“雷锋精神”与未成年思想道德教育紧密结合。植树节前夕，开展了不负春光“植”得期待多种形式的植树节活动。通过“节水在指尖 护水在心间”——世界水日主题活动，不仅培养了幼儿爱水、节水意识，而且让幼儿懂得了水是大自然赋予的宝贵财富。开展了消防疏散演练活动和“传文明家风、做美德儿童”整治陋习主题教育。为幼儿们树立正确中华孝道观，帮助家长形成正确教子育子观。开展的母亲节主题活动，通过节日文化与感恩教育相结合的方式，将感恩教育融入幼儿们的一日生活中，激发了幼儿的美好情感。

“玩转色彩 巧绘童年”迷宫涂鸦活动。激发了幼儿“绿色、低碳、环保”意识的同时，幼儿的自主性、积极性得到了充分发挥。在“六一”儿童节到来之际，举办了“七彩童年 快乐童行”亲子趣味运动会，旨在家园携手、倾听陪伴，以言传和身教相结合的方式，进一步丰富了幼儿体育文化生活，提升家园共育质量。先后开展了清明节、“端午节廉政教育”、庆“七一”等爱国主义教育。进一步发挥文化育人的功能，激发幼儿的爱国情感和民族精神。国庆节前夕，举办了庆祝中华人民共和国成

立75周年暨开园10周年庆典活动。

【家园合作】 2024年，区幼儿园开展了多种形式的家长活动，增强了家长关注幼儿在园生活的主动性，调动了幼儿家长参与幼儿园活动的积极性。通过家长群、美篇、短视频让家长最快、最准确地了解幼儿在园的学习生活情况。通过开展家长膳食委员会、家长开放日、家长线上测评教师调查等活动，增强了家长关注幼儿在园生活的主动性。

(刘 博)

· 区第二幼儿园 ·

【概况】 伊美区第二幼儿园位于新兴西大街环卫路教育研究院后身，建筑面积3160平方米。室内设有录播室、乐高室、淘气堡、图书室、保健室、教师教研室等，操场设有种植园、秋千、滑梯、旋转木马、安吉游戏器具等设备。幼儿园是一家集幼儿学习、生活于一体的具有个性化、精细化的幼儿成长乐园。2024年，幼儿园实施精细化管理，情感式育人，规范办园行为，提升保教质量，杜绝幼儿园“小学化”倾向。幼儿园开设8个教学班，其中小班2个、中班4个、大班2个，在园幼儿188名。招收3~6周岁适龄幼儿，监护人需提供户口簿、幼儿免疫预防接种审核情况报告单、幼儿体检合格报告单，审核通过方可办理入园。每生每月收取保教费300元，伙食费每日15元。

【课程安排】 2024年，区第二幼儿园根据《3—6岁儿童学习与发展指南》指导要求，开设健康、科学、语言、艺术、社会五大领域必修课程。在黑龙江省省编教材的基础上，开设了游戏运动、古诗、体能等课程，以丰富幼儿的学习生活。课堂教学以游戏活动为主，实行教学活动化、活动游戏化教学模式。根据幼儿的生理心理特点，季节变化和本幼儿园的实际情况，科学合理地制定幼儿一日生活常规，使幼儿身心健康和谐发展，养成良好的生活、学习习惯。

【教师培训】 2024年,参加由区教师进修学校组织的双周教研培训活动,制订了《伊美区第二幼儿园园本教研计划》,组织教师以现场讲座及线上分享的方式开展教研。4月8日,开展了“以赛促教 共同成长”园级赛课活动。10月14—25日,开展了“一师一课”活动。11月15日,携手伊美区幼儿园举办“共研共思,行之有效”联合教研活动。12月9—26日,举办了“青蓝工程——教师结对赛课”活动。教师王海华获得伊春市扎根林区好老师、骨干教师和区师德先进个人荣誉称号;李力威在黑龙江省基础教育能力素质提升计划市级竞赛中获得园长竞赛材料评审组一等奖,赵薇获得现场竞赛一等奖,张弛、邵颖获得区级二等奖;李培敏获得伊美区骨干教师荣誉称号;张弛等教师制作的短视频被区委宣传部采纳并获得“家乡推荐官”称号;张凯旋等教师在黑龙江省教育学会举办的第42次科研成果评比中获得二等奖及优秀奖。

【常规保教】 2024年,区第二幼儿园按照《幼儿园教育指导纲要》《3—6岁儿童学习与发展指南》《幼儿园保育教育质量评估指南》等文件要求,结合幼儿园实际及重大节点,根据不同学段幼儿特点,坚持教养并重、保教合一的原则制订各项教学活动的计划、安全德育计划,进一步完善《伊美区幼儿园幼儿一日活动流程》,确保幼儿发展规律优先、个体发展需求优先、可持续发展优先。力求在生活各个环节渗透正确的教育观、儿童观。

【活动教育】 2024年,区第二幼儿园结合重要时间节点开展了丰富多彩的教育活动,3月12日,组织“相逢植树节 爱在春风里”植树节活动。4月18日,开展了“练就逃生本领,筑牢安全防线”安全疏散演练活动。4月22日,开展“书香飘万家 阅读共成长”世界读书日系列活动。5月,开展了安全教育活动。6月4日,举办了“挑战自我展风采 快乐童年过六一”学前教育宣传月文艺会演。6月13日,组织毕业班幼儿参观黎明小学。9月14日,开展“童心童韵 悦享

中秋”中秋节活动。9月30日,举办了“童心向祖国 萌娃庆国庆”红歌会及爱国主义知识问答竞赛。11月8日,开展了消防安全演练活动。12月19日,开展了“情暖冬至 饺子飘香”包饺子过冬至活动。12月31日,开展了“喜迎亚冬会 萌娃赶大集”迎元旦主题活动。

【家园合作】 2024年,区第二幼儿园健全家园联系载体,通过家长微信群,加强教师与家长的交流,及时向家长传递幼儿在园动态和育儿知识,帮助家长及时了解幼儿在园生活和学习情况。开展系列亲子活动,让幼儿园、教师、家长之间增强沟通和了解,加深亲子之间的感情,为家园共育搭建了交流的平台。6月7日,邀请家长共同参加“雅趣端午情,粽香满二幼”迎端午亲子游园会。7月13日,召开了“放飞梦想 扬帆起航”毕业典礼。9月1日,召开了新入园幼儿家长座谈会,并从9月起每周邀请家长参加幼儿园家长陪餐工作,让家长了解了幼儿园的食品安全工作。10月,成立了膳食委员会,邀请家长参与到幼儿园食品安全工作中,进一步拉近家园之间的距离,取得了家长对幼儿园工作的信任和支持。

【安全隐患排查】 2024年,区第二幼儿园制定完善了《防范恐怖袭击重点目标档案》《消防档案》《伊美区第二幼儿园安全工作管理制度》《伊美区第二幼儿园安全风险管理制度》《伊美区第二幼儿园安全隐患排查整改制度》等一系列安全管理制度及各类突发事件和安全事故措施和处理预案。明确各级各类风险点位自检自查周期,签订安全岗位责任书35份,各点位安全负责人员定期进行巡查,建立安全隐患台账,落实安全隐患排查、整改、验收、销号全链条责任,全年排查整改园内部隐患11处,已全部整改销号。采取专题培训、收看视频等形式,利用宣传栏、网络等媒介等开展各类安全宣传教育活动。以掌握安全意识和安全技能为重点,组织教师、保安及食堂工作人员开展参与灭火、应急避险、逃生自救和互救等技能培训活动,

全面提升校园安全突发事件防范应对能力。全年组织开展各类安全培训活动3次;各班级开展安全教育活动80余次。严格执行园内安全管理制度和应急预案,保卫人员能熟练掌握安全防火设备的应用,努力实现发现问题及时响应、迅速处置。组织全园师生开展防震演练1次、应急疏散演练2次。

【卫生保健工作】 2024年,区第二幼儿园加大对保健工作检查的力度,每周定期对班级卫生、环境卫生等进行检查,制定了幼儿园卫生工作一日工作安排表,逐项分解,明确职责分工,落实到人;做好每日晨检工作,填写晨检记录,认真执行因病缺课及病因追查制度,及时了解幼儿的身体状况,对于因传染性疾病请假幼儿,及时上报,并做好消毒工作,幼儿病愈复课须持有医院出具的病愈证明方可入园;严格执行新入园幼儿体检和预防接种查验验证制度,保证新生入园体检和查验验证率达到100%,对于没有完成预防接种的幼儿,及时通知家长完成相应预防接种,对完成情况记录在案;每年对幼儿进行常规体检,筛查出幼儿常见疾病(近视、肥胖、体弱儿),采取相应干预措施;根据季节特点为家长提供季节性传染病相关知识,预防季节性传染病在园内暴发、流行;全面做好卫生清洁消毒工作,确保园内无卫生死角,打造干净、整洁、有序的卫生环境。

【食堂管理】 2024年,区第二幼儿园将食品安全工作纳入全年幼儿园重点工作任务,严格遵守《中华人民共和国食品安全法》等法律法规,做好幼儿饮食安全卫生管理工作。贯彻落实群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作及“校园餐”突出问题专项整治工作要求,制定工作方案、成立领导小组、召开警示教育会议,紧盯工作全局进行自查自査,建立问题清单,对账销号,确保整改到位。自专项整治工作开展以来,召开相关会议13次,警示教育5次;完善了幼儿园陪餐制度,落实领导干部和家长陪餐工作;成立了幼儿园膳食委员会,园长、教师、家长共同参与制定营养食谱;每月公

布幼儿膳食经费使用管理情况,保证幼儿膳食经费使用透明;发放家长满意度调查问卷103份,家长满意度达到100%。
(李力威)

· 区人民政府幼儿园 ·

【概况】 2024年,区人民政府幼儿园园区占地面积3802.28平方米,建筑面积3453.02平方米,幼儿户外活动面积1600平方米。有游艺室、舞蹈室、图书室、录播室等。有钢琴、电子钢琴、一体机等各种大小型玩教具,各班配有多媒体现代化教育设备。

【设施建设】 2024年,幼儿园消防设施建设中的高位水箱间、室外消防楼梯已完成;改扩建工程中的室外附属用房已完成主体结构。完成安装塑窗、房屋封顶、泵房养生、注水、粉刷及附属用房内装饰装修和主楼的塑窗安装、外墙保温、粉刷、水电连接等工程。完成主楼楼体加固工程和改扩建校舍室内装饰、装修工程。

【班级设置】 幼儿园设大、中、小9个教学班,其中5个小班、2个中班、2个大班,可容纳幼儿200名。小班招收3~4岁幼儿,中班招收4~5岁幼儿,大班招收5~6岁幼儿。

【入园规定】 幼儿入园须家长携带儿童预防接种审核报告、体检合格报告单、幼儿入园登记表,办理交费方可入园。每生每月管理费650元,每日伙食费18元。

【课程安排】 2024年,按照《3—6岁儿童学习与发展指南》指导要求,幼儿园开设健康、科学、语言、艺术、社会五大领域课程。教育教学以幼儿游戏活动为主要教学模式,让幼儿在活动中学习、探索,激发幼儿的好奇心、求知欲,兴趣爱好在游戏中得到了发展,思维能力在游戏中得到了锻炼。

【食堂管理】 2024年，幼儿园开设幼儿食堂，每日三餐两点。食堂厨房有面点间、配菜间、炒菜间、消毒间。每间安装监控设施，全程监控食品制作，确保幼儿饮食安全。食堂服务人员均持健康证上岗。幼儿食堂由幼儿园副园长负责监督管理，保健医制定食谱，坚持科学配餐，荤素搭配，营养均衡，保证幼儿进食量和营养量。

【教师培训】 2024年，开展了10次业务讲座、教育叙事、案例分享、才艺展示、特色活动等培训，督促教师做到爱岗敬业，乐于奉献，为人师表，严于律己。1月8日，全体教师参加了全区教师系统寒假培训。6月6—30日，有20名教师参加了2024年度暑期教师研修。10月22日，园长王楠和5名新教师参加了近3年新入职教师能力素质提升培训。11月21日，有15名教师参加了教师进修学校网络教研培训。

【活动教育】 2024年，幼儿园秉持“快乐成长，全面发展”的教育理念，以培养幼儿们的创造力、团队合作精神和自主学习能力为目标。注重多元化课程设置，包括语言、数学、科学、艺术、体育等多个领域。同时，开展了家园共育活动，加强与家长的沟通和合作，为幼儿们创造更好的成长环境。

【家园合作】 2024年，建立了有效的家园沟通机制，定期与家长沟通幼儿们的学习和生活情况。通过家长会、家访等方式与家长保持密切联系。鼓励家长参与幼儿园的教育活动和管理事务。家长们可以通过志愿者活动、家长委员会等方式为幼儿园的发展贡献力量。定期举办家长讲座和亲子活动，增进亲子关系和家园共育效果。（华冬梅）

· 美溪一达幼儿园 ·

【概况】 2024年，美溪一达幼儿园全面贯彻落实党的教育方针，科学办园。以开发潜能、启迪真爱、促进发展为办园宗旨。操场铺设了悬浮胶垫，

教学楼内设有教学活动室、图书室、厨房、幼儿盥洗室、卧房、医务室等必备设施，每班配有一台希沃教学一体机，全面实施多媒体教学活动。

【班级设置】 2024年，美溪一达幼儿园分设3个教学班，小班招收3~4岁幼儿，中班招收4~5岁幼儿，大班招收5~6岁幼儿。

【课程安排】 美溪一达幼儿园以《幼儿园教育指导纲要》为工作依据，按照《3—6岁儿童学习与发展指南》的指导要求，开设了健康、科学、语言、艺术、社会五大领域主题课程，为满足幼儿天性爱唱、爱跳、爱动手动脑的特性，另开设音乐课、手工创意、体育游戏等课程。

【入园规定】 美溪一达幼儿园依据《托儿所幼儿园卫生保健管理办法》的规定，幼儿入园需家长携带体检合格报告单、户口本、儿童预防接种证等证件，办理入园缴费后，方可入园。每生每月保教管理费200元，伙食费每天6元。

【教师培训】 美溪一达幼儿园全面加强教师的思想政治和教育理论的学习，树立正确的儿童观和教育观，明确幼儿教育方向，解放思想，转变观念，大胆创新。幼儿园坚持每单周周五组织全体教职员工进行政治、安全、法治等内容的园本培训，每双周周五组织全体教师开展了集体备课、集体教研及师德师风培训，每双周四组织教师参加区教师进修校的教研培训，将前沿的教育理念和新课改目标融入教学当中，不断提高幼儿园的办园水平。

【常规保教】 美溪一达幼儿园坚持保教并重，针对入园幼儿的不同年龄特点，制订常规养成计划，规范一日生活流程，每天确保幼儿户外活动不少于2个小时，保证幼儿充足的午睡时间；每日为幼儿提供两餐两点，保证幼儿营养摄入的需求。园医在春秋两季定期为幼儿进行龋齿、视力、身高、体重等体检，为确保幼儿健康成长，建立了幼儿成长档

案;课程有规划,教学有方法,有针对性地培养幼儿良好的学习、生活和卫生习惯。创编丰富多彩的户外游戏活动,根据幼儿能力发展水平,设计户外体育锻炼目标,促进幼儿全面发展。

【活动教育】 幼儿园每学期进行安全疏散演练,每周定期开展安全和德育主题教育。结合节日与季节特点对幼儿进行爱祖国、爱家乡、爱惜粮食、节约水电、感恩等教育。重视中国传统文化教育,每周背诵一首古诗,坚持开展读书打卡活动,为长期坚持读书的幼儿发放证书及奖品。组织开展了“以摄影之名 赴成长之约”教师微视频制作评比活动,录制的视频《我和我的祖国》在“文明伊美”发布。6月,开展了庆“六一”文艺会演。7月,举行了大班毕业典礼。12月30—31日,开展了“迎新年”文艺会演、家长开放日、包饺子迎新年等系列庆祝活动。

【资助工作】 美溪一达幼儿园全面落实全国学前教育资助政策,遵守应纳尽纳的原则,有3名幼儿获得资助资金7750元。

【食堂管理】 幼儿园建立健全了食堂工作各项管理制度。每月组织炊事人员进行食品卫生、食物中毒预防、餐具消毒等相关安全知识培训,食堂人员每年进行一次健康体检。落实“校园餐”突出问题专项整治工作,严格执行食堂管理和伙食委员会制度,规范领导陪餐、家长陪餐和食品入库管理记录,开展了专题调研和典型案例解剖式调研,提出解决问题、改进工作的办法举措。把好食品进货关、食品验收关、食品烹饪关,做好食品进货台账、验收台账和索证台账记录,科学合理搭配幼儿伙食,做好厨房食品来源登记、验收,严把关口,让幼儿吃到放心食品。(刘丽丽)

· 美溪中心幼儿园 ·

【概况】 2024年,美溪中心幼儿园本着“以孩

子健康发展为本”的育人原则,以“爱心留给孩子,安心留给家长”为办园宗旨,以“有趣、吸引、益心、益智、益发展”为特点,全力打造让孩子高兴、让家长放心、让社会满意的绿色花园式幼儿园。园内有海洋球、蒙台梭利、乐高、安吉游戏活动室。

【班级设置】 美溪中心幼儿园设置3个教学班,小班招收3~4岁幼儿,中班招收4~5岁幼儿,大班招收5~6岁幼儿。

【课程安排】 按照《3—6岁儿童学习与发展指南》的指导要求,美溪中心幼儿园在全面开展“五大领域”(语言、健康、社会、科学、艺术)的基础上,相继开设了听读、游戏识字课程,艺术课程(舞蹈、绘画、非洲鼓、剪纸等),运动课程(器械操、球类)。开展趣味英语、蒙氏课程、经典诵读、幼儿礼仪等启蒙教育。

【入园规定】 幼儿入园前要到市级以上医院进行入园体检,家长携带儿童预防接种审核报告、体验合格报告单、幼儿入园登记表、幼儿入园通知书等手续,办理入园交费后方可入园。每生每月保教费200元,伙食费每生每天6元,镇政府补助每生每月100元。

【常规保教】 2024年,中心幼儿园依据《幼儿园教育纲要》《幼儿园工作规程》中的幼儿园教育目标,结合本园的实际情况和教学特点,在活动整合课程的基础上,设置适合园本课程作为补充。开展了游戏课程听课活动,园长和全体教师参与听课评课,并进行相互评价,让教师通过听课和相互学习,提升了教师们课堂的驾驭能力。对各班教师的各科教育教学、班务工作、常规培养、个人基本功训练等各方面进行全面测查,并要求各岗位教师认真做好学期末工作总结,积累经验,反思提高。通过早操、体育游戏等活动,提高幼儿体质。每天保证2个小时的充足户外活动,让幼儿在跑、跳、攀

爬等活动中锻炼大肌肉动作，提高身体协调性和平衡能力。

【开展活动】 2024年，美溪中心幼儿园开展了每周一升旗活动，进行国旗下讲话，对幼儿进行社会主义核心价值观教育，培养幼儿爱国主义情感。开展了“文明餐桌”“厉行节约 禁止浪费”主题教育，让幼儿理解节约的重要性和必要性；定期开展爱国卫生教育，增强幼儿的健康意识；对幼儿进行孝老爱亲、家庭美德教育，让幼儿懂得尊老爱幼。3月，开展了“弘扬雷锋精神 情暖留守儿童”为留守儿童捐赠书包活动。4月，开展了以“不忘先烈 继承传统”为主题的清明节主题教育。5月，开展了以“‘阅’见春天‘读’启童梦”读书月活动。6月，开展了“童心飞扬 快乐成长”庆“六一”文艺会演和“我们的节日·端午节”引导幼儿了解端午节起源、习俗等节日文化。9月，开展了庆祝教师节活动。10月，开展了“萌娃庆国庆、童心向祖国”喜迎国庆系列活动，增强幼儿爱国主义情感。开通了家长群，让家长与幼儿在家进行互动游戏，在校园微信群、朋友圈、短视频等多种网络渠道及时转发国家、省、市、区的有关通告、倡议书和假期生活提示等内容。

【教师培训】 2024年开学初，为了提高教师的素质，对教师进行了师德师风、法治、专业理念知识、“五大领域”课程、“幼小衔接、安吉游戏”等58个课时的培训。参加了主题涵盖课程设计、幼儿游戏观察、思想教育、法治教育和专业理论知识能力等培训，将新的教学理念和方法带回幼儿园。利用午休的时间，开展了形式多样的师德教育。组织青年教师参加国家培训，有1名年轻教师参加了国家培训，2名教师参加了市级培训，并对新教师，进行了师徒结对，传帮带教。有1名教师参加了伊春市组织的教师能力素质提升大赛，并获得一等奖。

【安全管理】 2024年，美溪中心幼儿园建立健

全了安全巡查制度、应急预案制度、幼儿接送制度等，确保各项安全工作有章可循。完善安全领导小组，明确了各成员的安全职责，形成了上下联动、齐抓共管的安全管理格局。定期开展安全教育主题活动，通过故事讲解让幼儿了解基本的安全知识，增强自我保护意识。组织教职工参加安全教育培训，提高他们应对突发事件的能力和水平。对幼儿园内的设施设备进行定期检查和维修，确保无安全隐患。定期开展了防火演练、防震演练、防暴演练，提高幼儿在突发事件中的自救互救能力。

【食堂管理】 美溪中心幼儿园开设幼儿食堂，幼儿每日在园两餐两点。食堂装有监控设备，全程监控食品清洗、制作过程。食堂主厨、面点师等餐饮人员持健康证上岗。消毒、留样等按要求记录在册。后勤人员负责监督管理，并科学搭配饮食，营养均衡，一周之内不重样。加强食堂安全管理，抓好一系列食品安全及细节流程。严格把好食品安全质量关，严防出现幼儿食物中毒事故发生，坚持定期或不定期进行食品卫生检查，及时排查食品安全隐患，做好消毒、物品采购和食品留样记录，保证幼儿的进食量和营养量。（丛美丽）

小学教育

· 南郡小学 ·

【概况】 南郡小学有教职工74人，专职教师64人，其中高级教师13人、一级教师27人、二级教师26人。有30个教学班、1272名学生。2024年被评为伊春市先进基层党组织。在2024年伊春市首届中小学生信息素养大赛中获得优秀组织奖，在伊美区庆祝中华人民共和国成立75周年暨“万众一心永向党 千声汇情赞国强”合唱大赛中获得二等奖。

【教学常规管理】 2024年，南郡小学结合学校

实际,分析了在“两个回归”(让教育回归校园,让校园回归教育)专项督导工作常规教学中存在的问题,并提出针对性的措施,从实际出发,从细节入手,落实过程管理。按计划组织了对常规教学月查教案、作业、听课记录、业务学习笔记等进行全面检查,对各项内容按照要求进行点对点情况反馈。

【高效课堂】 2024年,南郡小学对实施课改以来进行回顾,总结了学校实施“自主合作互助”课堂教学模式的操作流程及成效。通过开展“讲五课”“推门课”(全体教师)、“新秀课”(青年教师)、“特色课”(特长教师)、“示范课”(骨干教师)、“研讨课”(薄弱学科教师)研课活动,结合学校构建的“自主、合作、互助”教学模式,优化课堂教学,减轻学生的课业负担,提高教学效率,进一步推进了教学改革深入化。9—10月,开展“互学互助共交流 听课评课同成长”教师能力素质提升听评课活动。本次听评课活动由教学副校长牵头,教务处组织,学校语文、数学、外语教师全员参与,以期达到取长补短,进一步提高教师专业素养和教学能力,夯实教师驾驭课堂教学的基本功。教师王哲的《田螺姑娘中国民间故事精选》整本书阅读导读课,在2024年中小学优秀阅读指导课评选活动中获得小学组二等奖。

【经典诵读】 2024年,南郡小学以世界读书日为契机,结合经典诵读举办校园读书节系列活动。通过读书节启动仪式、书签设计比赛、读书手抄报比赛、读书征文比赛、读书黑板报评比、亲子诵读、读书分享会、教师读书沙龙、好书推荐、思维导图、创作绘本、读书笔记分享等活动,提升师生综合素质。5月28日,南郡小学第四届“共沐书香 阅向未来”中华经典诵读暨庆“六一”会演在区青少年活动中心举行。通过诵读、吟唱、舞蹈、器乐、情景剧等形式,展现了《唐诗中国》《莲》《古诗诵读》等中国古代辉煌灿烂的诗篇;演绎了《英雄》《中华少年 此生无悔入华夏》《战火里

的中国》等激情豪迈的爱国情景剧,歌颂了《少年当自强》《少年中国说》等当代文学经典作品。南郡小学的读书节活动分别在全市《新闻联播》《伊春日报》、“伊美发布”等媒体进行报道。

【教育科研】 2024年,学校承担的省级重点课题“落实‘双减’政策小学生作业设计整体构架的研究”,在12月初已提交结题相关材料。通过课题研究,解决了教学中的实际问题、提升了教师专业素养。

【延时服务】 2024年,南郡小学拓展课后服务,学生个性化选择选修课程,有效落实“双减”。体育、艺术、科技三大类为主题的特色课,每个班级开展得有声有色,学生受益匪浅。3月5日,邀请友好区民间剪纸艺人张义华、市群众艺术馆的王全富为同学们讲授了剪纸及书法课。3月21日,邀请“森林号子”传承人赵军和兴安艺术团走进南郡校园,为学生们上了一堂生动有趣的非遗课,让学生们进一步了解了非遗。10月,“特色课程齐绽放 个性选修助成长”短视频被“文明伊美”采纳发表,学校的特色活动选修课落到实处,使学生们提高了核心素养,得到了全面发展。

【德育工作】 2024年,南郡小学树立“育人为首,德育先行”的育人理念,以立德树人为根本任务,深入地开展主题教育,进一步推进学生学习行为习惯的养成教育,构建洁净、平安、和谐、文明、绿色的校园环境。全年利用课间及自习时间对学生是否携带零食及危险玩具进行突击检查18次,对携带危险玩具及零食学生进行了教育。3月,开展了爱国卫生专项行动,全校30个班级及各室主动参与活动。组织了各学年开展近视防控专题会议、第8个全国近视防控宣传系列活动。4月,组织了四、五、六学年师生分批次前往综合实践学校开展研学活动。开展了“无废校园”创建活动,号召全校师生从身边小事做起,共建美好校园环境。5月,开展了“爱鸟周”宣传活动和春季

视力监测、电动车安全教育、“龙警反诈”学习、家庭教育周主题学习活动、“少年急救官”专项学习。举办了“劳动砺心智 实践促成长”——南郡小学第三届劳动技能大赛。6月，开展了“扬信用为帆、创文明校园”主题活动、举办了“少年乘风起，逐梦向未来”2024届毕业典礼，“双拥”主题歌曲和标志宣传推广活动、“除陋习、树新风”专项整治行动。9月，开展了暑假家庭小助手劳动案例遴选活动。11日，开展了“爱满重阳 孝润童心”重阳节感恩活动。12日，召开了南郡小学“运”藏风采，“动”向未来第四届秋季运动会。10月，开展了“健康心理 助人生远航”心理健康主题讲座、保护野生动物宣传月相关系列活动、“赋能年轻一代 共筑韧性未来”主题班会活动、开展了“爱粮节粮 不负食光”绿色低碳、“重温红色记忆”传承和弘扬抗美援朝精神主题活动。11月，举办了“传承红色基因 争当强国少年”国防教育主题讲座。12月，开展了“122全国交通安全日”、宪法宣传周、“冰雪燃动校园 共筑亚冬梦想”冰雪主题系列活动。

【平安校园】 2024年，南郡小学牢固树立“安全第一”意识，坚持“预防为主”原则。健全各类安全管理制度26个，各类安全应急预案18个，相关制度做到上墙公示，严格落实“一岗双责”，确保制度、预案落实到位、到人。定期开展校园安全疏散演练活动，利用班会、讲座、培训等方式对全体师生进行人身、消防、交通、食品安全教育。3月，开展了开学第一课主题系列活动、春季防火宣传活动、组织防暴恐应急演练，组织全校师生观看安全生产警示教育片，举办了“三防”教育、禁毒教育、预防校园欺凌专项讲座和国家安全日等系列活动。4月，组织开展了消防应急疏散演练、国家安全教育课系列活动，举办了学生安全警示教育会。5月，开展了防震减灾安全教育活动。6月，组织防踩踏应急疏散演练和防溺水主题安全教育。9月，组织防空防灾安全教育活动及防空防灾应急疏散演练。10月，进行秋季防火安

全教育活动及防火应急疏散演练，国庆前夕利用“图画祝福”“合影祝福”“文字祝福”激发学生爱国热情，让学生们“扣好人生第一粒扣子”，开展了“我与国旗合个影”“童心永向党校园绘画作品展”“勿忘国耻，强国有我”等活动。利用“10·13”建队日，开展主题队日示范活动。11月，联合伊美区消防救援大队开展了房檐积雪清理活动及国防教育主题讲座并进行了最小作战单元反恐演练，并做好“1530”常态化安全教育，筑牢安全防线。

【校园文化建设】 2024年，南郡小学校园文化建设以“五色”教育为主线，以“践行劳动、丰获金色硕果”“以德树人、传承红色基因”“以美育人、构建绿色生态”“强健体魄、塑造银色冰雪”为主题，与爱家乡教育、龙江精神内涵、教育教学、德育等内容紧密结合，营造了良好的育人氛围。

【改善办学条件】 2024年，为让学生有更安全更舒适的校园环境，学校购买了防冲撞隔离拒马，加固了校园栅栏防攀爬设施；对楼梯间防护栏加固加高；安装了台阶防滑防撞胶条；对微机室桌椅、防静电地板进行了维修更换；更换了教学楼大厅、体育室、阶梯教室照明灯；采购部分班级教具、动感单车、橄榄球、大跳绳、足球、滑雪板等冬季体育设备。

【招生工作】 2024年，南郡小学为贯彻落实《黑龙江省中小学校“四零承诺”实施细则》和《伊春市教育局关于中小学校“阳光分班”工作的实施方案》的相关要求，坚持“全阳光”操作，促进教育的公平性。8月30日，南郡小学举行了2024年新生“阳光分班”活动。区纪委监委、区教育局工作人员及全体新生家长全程参与了本次活动。整个过程透明公开，现场操作全员监督，真正做到了分班方案公开、分班程序公开、分班过程公开、分班结果公开。（陈明明）

· 黎明小学 ·

【概况】 黎明小学有教职工 60 人, 专职教师 55 人, 其中高级教师 9 人, 一级教师 26 人, 二级教师 17 人, 聘任教师 1 人。学历达标率达 100%。有 26 个教学班, 学生 1068 名。学生入学率、巩固率均达 100%。2024 年, 学校在伊美区“青年大学习”网上主题团课组织工作中, 被团市委授予先进集体荣誉称号, 在全市首届中小学生信息素养大赛中获得优秀组织奖。9 月被授予伊美区教育工作先进集体。10 月被市教育局确立为全市“两个回归”优质培育校。12 月, 在伊美区中小学生冰雪运动会速度滑冰比赛上获得小学女子第二名、小学男子第三名、团体总分第二名。

【教学常规管理】 2024 年, 学校严格按照课程计划, 开足开齐课程, 落实“零起点”教学, 促进幼小衔接。在市督学的指导下, 启动新一轮课改工作, 全面提升课堂教学质量, 着重实施“三大工程”(大课堂工程、大阅读工程、大书写工程)。实施“大课堂”工程, 进行了“三大改革”(教案改革、课堂改革、管理改革)策略。教案改革, 文本引领。摒弃电子教案, 采用书中批注式备课, 明确新备课标准。课堂改革, 模式引领。进行了五轮推进式听评课 49 节, 开展主题教研 3 次, 专题讲座 3 次, 初步构建任务驱动下的“三段五环”(三段即课前预学、课中探学、课后固学; 五环即创设情境、自主学习、汇报展示、点拨指导、归纳检测)的课堂教学模式。管理改革, 教研引领。确立“培养一个、带动一批、辐射一片”的目标, 在理念上更新, 为教师推荐 2 本阅读书目, 观看名家讲座 3 次。运用跟进式与引领式磨课提升教师课堂教学水平, 开展了“问题式教研”, 推进高效课堂的落实; 在评价上激励, 评选课改优秀课例 5 节, 纳入教师综合考评, 为 5 名课改优秀实验教师颁发证书, 借助师徒结对扩大课改影响力。实施“大阅读”工程, 推进整本书阅读, 将阅读课纳入校本课

程, 校内阅读课展示 12 节, 召开阶段性总结会, 3 名骨干教师作示范课, 初步形成“导读课”“推进课”“分享课”的教学基本流程, 形成计划、指导、测评、评选等操作体系, 进一步推动学生阅读真发生、大阅读工程真落地。实施“大书写”工程, 11 月, 召开了“笔墨书香润校园 博学雅行伴成长”汉字书写活动启动仪式, 确立“每日午写”10 分钟, 开展了 1 次教师书法教学培训, 组建由 13 名教师组成的班级书写包保团队, 每日微信群分享“书法教学五十法”, 开展了 3 次学生书法比赛, 评选校园“书写之星”52 人, 表彰书写优秀学生 130 人, 进一步培养学生的书写兴趣, 提高汉字书写水平。

【校本研修】 2024 年, 学校依据教师能力素质提升方案开展以校为本的一线全员培训, 确保每名教师每年校本培训不少于 24 学分。依托省“教研赋能, 牵手城乡”帮扶行动计划、市义务教育优质均衡建设“5+N”强校工程, 与结对学校联合开展了 3 次教研, 持续增强共建共育实效; 依托“推门课”活动, 开展新教师过关课、汇报课, 学习型教师提高课、公开课, 名优骨干教师示范课、引领课活动, 形成浓厚的教研氛围, 持续优化课堂教学。

【德育工作】 2024 年, 学校坚持“五育并举”, 落实立德树人根本任务, 寓德育教育于丰富多彩的活动之中, 全面发展素质教育, 努力提升教育质量。开展弘扬传统文化, 过好“我们的节日”主题教育、学雷锋、庆祝“三八”妇女节、“缅怀革命先烈, 传承红色基因”“粽情端午”、国防教育、举行入队仪式、关爱走访困境儿童、“学习和争做美德少年暨寻找新时代好少年身边榜样”等主题教育, 全校评选出校级美德少年 16 名, 区级美德少年 2 名, 区“十佳美德”少年 1 名。结合实际开展了“开学第一课”、预防校园欺凌教育、第三届劳动技能大赛、举办了第一届田径运动会、爱国卫生运动、研学实践活动、冰雪欢乐季等主题教育实践活动, 开阔了学生的视野, 增强了学生的合作

精神,提升了学生综合实践活动能力,促进学生身心健康发展。加强安全教育,提升学生自救自护能力。在全民国家安全教育日、全国防灾减灾日、“12·4”宪法宣传周等纪念日开展了安全主题教育。同时,采取多种形式开展了防溺水、防暴力、防校园欺凌专题宣传教育活动。全年组织开展了安全逃生演练6次,宣传教育10余次,将安全教育落到实处,提高师生安全意识。

【校本特色】 2024年,学校坚持“五育”(德育、智育、体育、美育和劳动教育)并举,打造“1+4”(“1”即作业辅导;“4”即孝雅教育、体育运动、美育课程、劳动实践)课后服务社团体系,突出德育实效,强化体育锻炼,实施美育熏陶,加强劳动教育。建立33个社团,涵盖科普类、体育类、艺术类、阅读类,促进学生全面发展,确保课后服务文体活动和特色课程占比达到50%,满足了学生多样化的个性需求,促进学生的全面发展。

【教师队伍建设】 2024年,学校弘扬教育家精神,强化师德师风建设。引导全体教师学楷模、强师德、铸师魂,开展了师德师风专题讲座、警示教育、学习纪律处分条例等活动8次;学校与教师签订责任状、承诺书110余份,教师与学生家长签订廉洁从教“双承诺”(“不送礼,拒收礼”家长教师双承诺书)1000余份;在节日等重大时间节点前召开警示教育及集体谈话会,做到警钟长鸣;中层及以上领导采取“四不两直”的方式对包保教师是否有违规办班补课情况进行抽查,监督教师从教行为。

【教育科研】 2024年,学校坚持教育科研为学校发展和改革服务的方向,相继开展了科研及总结工作,完成省教育学会2022年度教育科学研究“十四五”规划一般课题“探索课后服务高效途径促进学生个性化发展的实践研究”“培育小学生数学素养的有效途径的研究”“小学优秀传统文化进

研究与实践”的结题工作。

【校园文化建设】 2024年,学校以“孝雅文化”为主题重塑文化建设体系。秉持“孝行成大德 雅行铸完美”的核心理念,明确“以孝立德 修文达雅”的育人方向,精心构建学校发展的新框架。全力打造“孝雅课程”。其中,孝课程遵循“立德树人”的根本任务,从“认知、情感、意志、行为”四个维度出发,以“孝德赋能润心”践行核心价值观。以孝爱为源头,有机融入党建思想政治等元素,厚植师生家国情怀;以孝敬为起点,贯通校内外实践活动,增强学生责任担当;以孝诚为前提,结合诚信法治教育,涵养师生浩然正气;以孝善为传递,通过公益活动,传播美德善举。

“雅课程”则围绕着“核心素养”扎实推进“五育融合”。“雅言”依托“大阅读”课程融通“听说读写”能力培养;“雅趣”凭借“社团特色”课程激发学生潜能;“雅体”依靠体育“学练赛评”模式强健学生体魄;“雅行”依据“四仪八礼”规范学生言行举止。随着“孝雅”文化建设的持续推进与不断完善,成效已初步显现。学生们的自我管理能力有所增强,在教学中更加注重品德教育的渗透,课堂氛围愈发和谐融洽。

【平安校园建设】 2024年,学校坚持“预防为主、防治结合、加强教育、群防群治”的原则,全面落实责任和措施,消除各类安全隐患,营造良好的育人环境。进一步完善各项安全管理制度,层层签订安全工作责任书,做到分工明确,层层落实。严格实行校园封闭管理,加强入校管控,实行日报、零报告制度。建立完善的集人防、物防、技防于一体的校园治安防控体系,聘请法治副校长,实现学校与公安机关、社区治安联防机制,全年无校园安全责任事故发生。

【招生工作】 2024年秋季,黎明小学招收新生177名。8月末,在市、区教育局、区纪委及新生家长的共同监督下,学校举行了新生阳光分班仪

式。

(李 锐)

· 丰林小学 ·

【概况】 丰林小学有教职工 69 人，其中专任教师 62 人。27 个教学班，1014 名学生。2024 年被评为黑龙江省基础教育教研基地、全市教育系统师德建设先进集体、在伊春市“童声嘹亮 党的故事我来讲”红领巾志愿服务宣讲活动获贡献单位称号；在 2024—2025 年度伊春市中小学生冰雪运动会“奔跑吧·少年”冰壶比赛中获得小学女子组第一名和小学男子组第二名。

【教学常规管理】 2024 年，丰林小学学校扎实推进教学常规管理，严抓备课、上课、作业批改各环节，定期检查教师教案与学生作业，组织公开课、示范课，促进教师交流提升，开展教学研讨活动，优化教学设计，确保教学质量稳步提高。

【德育工作】 1 月 28 日，参加东升岛冰雪欢乐谷活动。2 月 26 日，参加滚冰文化节。3 月 4 日，开展法治讲座。3 月 8 日，开展“防拐骗、预防火灾宣传讲座。3 月 11 日，开展安全信息、法治讲座。3 月 20 日，征集近视防控绘画作品。3 月 25 日，开展保护野生动物讲座。3 月 27 日，开展防欺凌专题培训会。3 月 28 日，开展未成年人保护法普法活动。4 月 11 日，开展近视检测。4 月 22 日，组织学生到科技馆进行参观活动。5 月 9 日，开展研学活动。5 月 27 日，开展阅读活动。5 月 28 日，开展普法讲座。5 月 29 日，开展读书活动。6 月 10 日，开展“家庭教育宣传周”活动。6 月 19 日，开展交通普法及安全教育。7 月 5 日，进行摸排参与“校园贷”“套路贷”、网络赌博、校园欺凌情况。7 月 9 日，组织学生参加姚基会篮球比赛。7 月 10 日，开展防欺凌培训会。7 月 11 日，组织学生参加足球比赛。7 月 22 日，参加姚基会开幕式。9 月 5 日，开展庆祝教师节系列活动。11 月 8 日，深入班级排查“死亡游戏”。11

月 11 日，召开冬季安全会议。11 月 17 日，参加冰壶比赛并获得男子第二名和女子第一名。11 月 20 日，开展秋季视力检测。11 月 28 日，开展宪法宣传主题实践活动。11 月 29 日，开展“文明交通，携手共创”交通安全主题班会。12 月 5 日，申报学生科技创新成果大赛。12 月 16 日，收集学生上报冰壶文化文创手工艺品。12 月 19 日，开展冰雪文化活动。12 月 21 日，组织学生观看雪地足球比赛。12 月 27 日，参加伊美区打出溜滑比赛。

【校本特色】 2024 年，丰林小学落实国家“双减”政策，提升学校课后服务的质量。秉持“以爱育爱，启智润心”理念，打造特色校本课程。民俗文化进课堂，学生们在剪纸、戏曲中传承经典；科技社团蓬勃发展，科学实验、机器人点燃探索热情。户外课堂让知识与自然相融，多彩活动助力学生全面发展，彰显独特校本魅力。

【改善办学条件】 2024 年，丰林小学为确保师生在校能够拥有舒适的学习和办公条件，投资维修改建了 4 个室内卫生间，保障了学生们冬季和雨季能够在室内使用卫生间，把教室、专项教室、办公室全部更换成百叶窗帘，起了更好的遮光作用。

【教师队伍建设】 2024 年，学校以提升年轻教师教育教学水平为抓手，以“严”的基调、“真”的要求、“实”的效果，全面有效地推进年轻师资培养工作。先后开展了“大阅读”必读书目展示课 8 节、落实数学核心素养促进“教学评”一体化研讨课 10 节、“科学+劳动”跨学科融合课和立德树人大学思想政治教育理论观摩课 5 节，发挥了骨干教师在教学中的传帮带作用。在 2024 年教师能力素质提升工程中，在参加的现场竞赛类和材料评审类中，教师李青等 4 人获得市级奖项，孟丽等 9 人获得区级奖项。

【教育科研】 2024 年，全校教师积极参与课题研究，“集体备课提升教师能力素质的创新实践研

究”等课题深入推进,探索出多种有效教研模式。学校组织教师参加各级培训研讨,提升教师科研能力。指导教师参加课堂教学展示、能力素质竞赛及课题申报。教师莫峰、李青在全市能力素质提升竞赛现场类中分别获得特等奖和一等奖;在材料评审类中教师蔡淑杰、郭佳伟分别获得省级一等奖和市级二等奖,教师李海艳的省级课题已结题。

【校园文化建设】 2024年,丰林小学的校园文化建设主要体现在“一墙、一窗、一报、一室”的利用上。综合楼一楼大厅以党的教育方针为引领、突出“三风一训”“清廉校园”。一楼走廊内以未成年人思想道德建设文化为主题,包括特色校本课程——纸浆画、缤纷社团课程成果展示、社会主义核心价值观等;二楼是非遗特色纸浆成果展长廊,墙上悬挂着师生们制作不同主题的纸浆画作品;三楼的主题是笔墨纸砚教师毛笔字展示。教学楼以“红色记忆”“爱眼护眼”“特色课程”为主题进行了校园文化建设。墙上悬挂着学生和教师制作的超轻黏土、剪纸拓印等手工品、绘画、书法、手抄报、诗配画、劳动教育等作品。在楼壁、走廊悬挂古今中外名人名言警句、教育壁画、文明提示语等。教室有黑板报、图书角,供学生课间阅览。一班一风采,一墙一文化,每一间教室,都有他独特的文化密码。各班班主任和同学们精心设计,从排版、配色、张贴内容等方面都进行了构思,并从班上挑选出优秀作品进行展示。

【平安校园建设】 2024年,丰林小学举办家校共育、法治进校园、禁毒宣传教育、防灾减灾日宣传等讲座。3月21日,开展防震讲座演练。4月3日,开展消防演练活动。6月3日,开展深入班级防欺凌排查教育。9月23日,开展“消防安全记心中”主题班会。9月25日,开展禁毒宣传教育,带领学生参观学习禁毒知识。10月11日,全校开展防震减灾活动。11月15日,开展防校园欺凌讲座。11月29日,开展“文明交通,携手共创”交通安全主题班会。

【招生工作】 丰林小学按照市、区教育局下发的《国务院关于进一步优化政务服务提升行政效能推动“高效办成一件事”的指导意见》,贯彻落实2023年招生工作。根据学校实际,招生工作采取线上、线下相结合的方式,全面组织招收学区6周岁以上适龄儿童。2024年秋季,入学儿童146人,其中男生73人,女生73人。8月31日,在市、区教育局、纪委、全体家长监督下,进行阳光分班。分班工作做到“六公开”(招生计划公开、分班方案公开、分班程序公开、分班过程公开、分班结果公开、咨询和举报电话公开)。(任静)

· 育林小学 ·

【概况】 育林小学有教职工35人,专任教师27人,其中高级教师4人、一级教师10人、二级教师12人,三级教师1人,在校学生199名,9个教学班。2024年,育林小学以党建为引领,以立德树人为目标,以“五育”融合为途径,始终坚持教育创新,努力营造风清气正的教书育人环境,深化教育教学改革,强化学校管理,落实“五育”并举,促进学生健康全面发展,奋力推进学校向高品质高质量发展。本年度被评为全市劳动教育示范校、全市教育系统师德建设先进集体、全市平安创建示范单位。

【教学常规管理】 2024年,育林小学贯彻落实省、市、区的教育工作会议精神及相关政策,以“两个回归”“三个一切”为目标,以培养德智、体、美、劳全面发展的时代新人为努力方向,把教学常规管理作为学校教学工作的重点,严格按照国家课程标准开设课程,围绕“听说读写算、琴棋书画练”开展教育教学活动。为深化课堂教学改革,学校将“助力‘双减’,根植阳光课堂”的推门听课活动常态化,采取不定时巡课、听课、教学交流研讨等形式,提高课堂效率。

【德育工作】 2024年,育林小学始终将德育工

作置于教育教学的核心位置,围绕立德树人这一根本任务,以小学生守则教育为基石,积极探索多元途径与创新方式,培育兼具现代意识与高尚品德、能够全面发展的新时代小学生。坚持每周一利用国旗下讲话,督促每名学生听党话、跟党走。开展了红领巾爱祖国一年级少先队入队仪式;美德少年暨新时代好少年评选活动,2名学生经选举推荐,获得区级新时代好少年荣誉称号,19名学生分别获得市、区级优秀学生、优秀班干部荣誉称号。构建家、校、社“三位一体”的育人模式,开展了“温”暖“育”人“幼”见成长联谊活动、“家校共建促成长家长校园一日游”等活动。坚持以培养德智体美劳全面发展的新时代好少年为目标,不断完善德育体系,制定了育林小学学生“五色育林币”评价标准,从德智体美劳5个维度,注重过程性评价。开展了“庆龙年、迎接新学期”活动日;成立了“舞龙”志愿团;利用全民国家安全教育日开展了系列教育活动;为迎接第36个爱国卫生月开展了活动;在“4·22”世界地球日召开了主题班会;举办了民族团结绘画展;迎“五一”快乐校园健康徒步行;“铸牢中华民族共同体意识”主题教育;开展了“育”厨大赛、劳动教育第一课、迎“六一”春季运动会活动;建立“烦恼收容所”实时了解学生的心理动态,帮助有困难的学生解决难题;开展了近视防控宣传教育月、庆“七一”“巧编五彩绳 浓情迎端午”、全国生态日主题活动和“科学家精神进校园”、迎国庆主题手绘、“我和我的祖国”合唱比赛、重阳节主题实践、第11个国家宪法日宣传教育、校园体育节、艺术节、科技节、冰雪节等系列活动。开展了消防安全应急疏散、防恐防暴、突发公共卫生事件、防震减灾等应急逃生演练;开展了“开学第一课”暨女童保护专题讲座、教师急救科普培训、春季森林防火宣传、全市中小学安全教育周、“保护青少年免受烟草危害”、网络安全宣传周、“共学反诈知识 共筑反诈防线”反诈骗宣传、“守护童心 禁毒先行”禁毒教育、第33个全国消防日、第13个全国交通安全日、“强国复兴有我”暨2024“国防

万映”“心系国防,强国有我”“五育并举 共育心灵”心理健康教育、“改掉一个缺点,实现一个愿望”等系列活动。成立了雷锋志愿团体,开展了“我们的节日·清明”系列教育活动,从文明礼仪到实践活动,点滴渗透中增强了学生的文明意识及服务意识。联合旭日派出所开展了“校园安全”“预防校园欺凌”“校园防恐防暴专项知识培训”等讲座;与区老促会联合开展了宣讲活动,帮助育林学子进一步学习革命先烈的优秀精神,同时,激励着同学们要铭记历史,缅怀先烈,继承和发扬东北抗联精神,以他们为榜样,立中华之志,为实现中华民族伟大复兴而刻苦努力学习,人人争做新时代好少年。

【校本特色】 2024年,育林小学全面推进素质教育,创设了特色作业——二月初二夜空可见“龙抬头”;观看了CCTV4传奇中国节——清明、《〈感动中国〉2023年度人物盛典》、世界地球日和航天员王亚平一起从宇宙看地球、“书”满校园“阅”享春天——育林小学阅读节原创儿童诗大赛和手绘连环画大赛、端午节亲情作业——和家長一起包粽子、中秋节诗词积累——中秋说“圆”(含100首话中秋的诗词)和2024年中国农民丰收节晚会、2024年重阳奇妙游。组织开展了育林特色活动,开学初分别进行了“不负青春韶华 共赴美好未来”和《可爱的中国》观后感——作文大赛、“春龙翘首 追梦前行”——二月二“龙”文化进校园活动、“‘数’出智慧‘学’得精彩”——数学周活动;结合清明节进行了清明节知识竞赛和诵读活动、在世界读书日来临之际,组织全校师生进行了“‘书’满校园‘阅’享春天”——阅读节活动、“一木一物”创意我能行——育林小学“林都小工匠”根雕创意展示活动;在端午节来临之际组织了“‘粽’情端午‘英’你精彩”——英语组特色活动展示;“民族团结润童心 华光溢彩映中秋”——“我们的节日·中秋”系列主题活动;“携手真爱梦想 坚守教育初心”——2024年伊美区一星梦想教

师培训活动；校本培训之小班化教学阅读指导课展示活动。

【改善办学条件】 2024年，对上争取资金500万元，完成新建了运动场地和全校的供暖系统改造，购买了冬季学生体育器材，动感单车25台，学生用滑雪板25副，橄榄球10个。

【教师队伍建设】 2024年，组织教师进行了“推门课”活动和《智慧教学应用系统》培训，学习了黑龙江省语文学科名师教学观摩研讨会、黑龙江省小学数学跨学科主题学习教学观摩研讨会等专题培训，开展了教师能力素质提升校园工程，一星梦想教师培训。召开了外出学习交流会和小班化教学阅读指导课等，整体提高了全体教师的业务水平。

【教育科研】 2024年，育林小学申报的科研课题“双减下小学劳动教育的实践探究”“核心素养视角下如何建立小学生综合素质评价的研究”成功结题，“小学思政一体化教育策略与实证研究”通过了审批并获得立项。

【校园文化建设】 2024年，育林小学在教学楼一楼全新打造红色教育宣传长廊，以少先队发展史为主要内容，阅览图书角、二楼校史馆已更新完毕。

【平安校园建设】 2024年，学校根据季节特点和学生年龄身心特点，以预防传染疾病、交通、溺水、火灾、拥挤踩踏和防拐骗事故为重点，利用课堂教学、班队会、集体活动、红领巾广播站、少先队墙报等，并通过举办专题讲座，开展知识竞赛、组织观看录像、制作手抄报等多种形式，让学生掌握法律知识，促进他们自觉遵纪守法。打造和谐平安校园。全年利用大课间开展了6次防震减灾、消防应急演练、防恐防暴、突发公共卫生事件应对演练。通过演练有针对性地对学生进行了安全教育和

自救自护能力的培养。

【招生工作】 2024年，育林小学根据《伊美区2024年义务教育学校招生工作方案》要求，制定了《育林小学2024年招生工作方案》，凡是学区儿童年满6周岁（2018年8月31日及以前出生）均可免试入学，对特殊群体无条件入学入班，招收新生14名，设一个班额，实行阳光分座。

（吕凌云）

· 实验小学 ·

【概况】 伊美区实验小学总占地面积1.52万平方米，运动场地面积1.23万平方米，绿化面积978.7平方米。有38个教学班，学生1710名。2024年，学校在教育教学、师资队伍建设、学生全面发展、校园文化建设等方面所取得的成绩显著。5月，在全区第十三届“林情韵”诵读比赛获得优秀组织奖。9月，获得全区教育工作先进集体、全市教育系统“优质学校”荣誉称号，在伊春市“童声嘹亮 党的故事我来讲”红领巾志愿服务宣讲活动中获得贡献单位，在伊美区庆祝中华人民共和国成立75周年暨“万众一心勇向党 千声汇情赞国强”合唱大赛上获得二等奖。11月，在全市中小学生冰雪运动会“奔跑吧·少年”冰壶比赛中获得体育道德风尚奖；在2024年姚基金篮球比赛中获得全市第一名、全省第三名、全国第三名。12月，在第二届中小学生雪地足球锦标赛中获得冠军，在伊美区中小学生速滑比赛中，获得小学团体第一名；在伊春市越野滑雪比赛伊美赛区中获得小学组团体季军。

【教学常规管理】 2024年，学校严格按照《黑龙江省义务教育课程实施办法》，开齐开全课程，开足课时。教学部门对每节进行巡课，做好巡课记录，对发现的问题进行及时整改。每学期教务处检查3次教案、作业。制定推门听课制度，教师每学期至少被听课3节，填写推门听课评价单200余

份。学校严格落实“双减”政策,开展“听、说、读、写、算”五项基本能力训练,做好“琴、棋、书、画、炼”五项兴趣启蒙和体能训练。开设了42个丰富多彩的社团提升学生综合素养。在全市素质教育质量监测中,六年级语文、数学笔试成绩位列全市第二,语文、数学、音乐和道德与法治四项综合成绩位列全市第三。

【德育工作】 2024年开学初,学校依据《中小学生守则》《中小学生日常行为规范》,制作了《小学生一日常规》宣传视频,定期组织学生观看,规范了学生的日常行为习惯,将行为规范内化为行为准则。本学期新增设值周生,不仅让学生参与校园管理,更培养了学生的责任感和自我管理能力,同时协助值周教师规范学生日常行为,有效提升了校园文明水平。每周通过主题鲜明的国旗下讲话、班会、红领巾广播站等多元化宣传载体,使全校学生思想道德和行为习惯养成有了显著提升。组织新生开展分批入队仪式,完成2024年春季家庭经济困难学生资助工作,补助资金按时、足额发放至家庭经济困难学生账户,实验小学红领巾讲解员代表伊美区参赛并获得市级三等奖。

【校本特色】 2024年,学校推进“大阅读工程”,打造书香校园。诵读国学经典美文,弘扬中华优秀传统文化。把国学诵读作为学校“一校一品”特色活动,培养学生成为有大爱、大德、大情怀的人。学校参加了第六届全国“相约《论语》·文化中国”世界读书日千人《论语》诵读活动。在全市“书香润伊美 阅享新时代”暨全民阅读活动启动仪式上,师生诵读的《诗词里的中国》受到市领导的赞扬。国庆节前,学校开展“迎盛世华诞 谱实验新篇”庆祝中华人民共和国成立75周年诵读展演,师生们通过合唱、舞蹈、童谣、诗词诵读等形式表达了对祖国的热爱和美好祝愿。12月初,为迎亚冬会,学校千人诵读和雪有关的古诗词。为深入落实《伊春市青少年学生读书行动实施方案》,分别在6月和10月开展了“大阅读”指导课教研

活动,有38名教师进行课例展示,教师通过环环相扣的教学情境,不仅培养了学生阅读的兴趣,更有良好的阅读习惯、基本的阅读方法和阅读能力的培养。为营造浓厚的书香氛围,激发学生的阅读热情,在每个班级的走廊设置了一面读书墙。“阅读明星榜”“读书卡”“好书推荐”“书韵签影”等板块中,贴满了学生推荐的书籍和简短的书评,以及他们的阅读感悟。

【改善办学条件】 2024年,区政府为实验小学投入资金22.71万元,采购了学生单人可调试课桌椅、学生体能测试仪,采购排水材料,进行办公维修,制作安装铁艺护栏、购置校园监控设备及光纤、进行房屋局部鉴定、购置安装照明及安全防火设备,购置体育、监控设备,制作安装不锈钢楼梯扶手及消防疏散楼梯踏步等。

【教师队伍建设】 2024年,学校先后有近20名教师在省、市、区各类教学竞赛中获得奖项。2024年年初,党支部制订党员干部学习计划,落实“三会一课”制度,全年召开4次支部党员大会,深入讨论支部重大问题,研究贯彻宣传党的路线方针政策及各项决议;召开30多次支委会,细致研究处理党内日常工作,部署学习活动任务;为了树立人民教师的良好形象,学校组织开展了“不送礼,拒收礼”家长教师“双承诺”活动;观看警示教育片2次,进行谈心谈话70余人次,并与教师逐一签订师德师风建设责任状,年终依据《伊美区新时代中小学(幼儿园)师德师风考核评价指导性指标体系(试行)》对全校教职工进行了师德师风考核,进一步规范教师的从教行为。党支部始终坚持以人为本的理念,开展了创建学习型学校活动,不断加强党性教育,开展丰富多彩的党建活动,并强化阵地管理,维护意识形态安全。全年共上报信息60多条,其中由教育部统编义务教育语文教科书教材培训、黑龙江省教育厅、“伊美党建”“文明伊美”“伊春教育”等平台发布近50条,《立足新时代 深耕大思政》一文被“中央思想政治工作研

究”公众号发表。

【教育科研】 2024年,实验小学加快义务教育优质均衡发展,开展校本研修,提升教研能力,开展课题研究。4月,新疆生产建设兵团第十师北屯市6名教师到学校进行跟岗实践活动。5月,学校到翠峦第一小学、西林小学开展“5+N”强校工程系列教学活动。6月,清华专家团队来学校开展“送培进校”活动,对学校的相关工作进行了专业指导。9月,伊美区实验小学、翠峦第一小学、西林小学通过超然教育云平台开展了以“共研幼小衔接,同思助力成长”为主题的联合教研活动。10月,在市教育局网络信息专业部门的指导下,开展了跨地域的“大阅读”指导网络专递课堂教研活动。11月,由学校的2名教师对西林小学开展了“徒弟汇报课”活动进行专业点评。在“教师素质能力提升工程”活动中,学校有21人在区级比赛中获奖,19人在市级比赛中获奖。省级课题“新课标背景下小学美术跨学科实践教学研究”已立项,省级课题“以劳树德在小学阶段的实践研究”已顺利结题。

【校园文化建设】 2024年,学校在二楼道德讲堂以图文等各种形态进行禁毒宣传。将办公楼和教学楼连廊建成了别具一格、寓意深刻的廉政文化宣传阵地。38个教学班按楼层分别以“健体劳育”“尚美启智”“悦读博学”“爱家乡伊春”四个文化主题,在本班的文化板上粘贴学生的手工作品、文学创作、书法美术作品、亲子阅读照片、学习思维导图等。

【平安校园建设】 2024年,学校全力推进平安校园建设,从多维度筑牢安全防线。硬件设施上,新增了1套监控录像机和4个摄像头,实现校园无死角覆盖,同时,完善消防设施,定期维护检查,确保关键时刻正常运行。举办了8次交通安全、消防安全、防溺水等主题讲座和演练,参与师生1800人次,提升师生安全意识与应急能力。明

确安全制度,严格落实门禁管理,来访人员实名登记、核验身份。同时,完善校园安全巡查制度,安保人员定时巡逻,守护校园安全,为师生营造安心的学习与工作环境。为了缓解学校北门放学拥堵问题,保障学生上下学安全,降低意外事故的发生率,经多次与上级部门沟通协调后,5月21日,市政设施处的工作人员在实验小学北门两侧画了3个停车位。

【安全教育】 2024年开学初,学校召开全体教职员工安全工作会议,对校园安全整体工作进行部署,并与全体教职工签订安全责任状90余份。通过开展安全知识培训会议、模拟紧急疏散演练以及邀请专业人士举办安全讲座等方式,提升学生们的安全意识和自我保护能力。3月14日,实验小学联合西城派出所,开展反恐防暴安全应急演练活动。3月26日,邀请区人民检察院检察官及西城派出所民警为全校1800余名师生开展了“三防”教育进校园专题讲座;在第16个全国防灾减灾日来临之际,邀请地震监测预报中心的科普宣传讲师进校园,开展了防震减灾系列活动,进一步普及防灾减灾知识,提升全校师生的地震应急避险能力。通过学校微信公众号发布假期安全提示、致家长一封信10余篇。

【招生工作】 2024年秋季,学校严格执行义务教育免试就近入学制度,首次用线上平台招生。通过微信公众号、家长群等渠道发布招生政策解读、报名流程、时间安排和报名方式等信息,严格审核过程。招收本学区新生270人,6个教学班。8月31日,在市、区教育局、纪委、全体一年级学生家长的监督下,采用“一键式”阳光分班,整个过程严谨、透明,实现了“零择校”。(石慧)

· 美溪小学 ·

【概况】 美溪小学校园占地面积1.32万平方米,建筑面积6322.66平方米,有11个教学班,

306 名学生。2024 年,学校紧紧秉持“一笔一画写好字,一生一世做真人”的育人理念,匠心构建“学校主导、家庭基石、社会拓展”的“三教”融合模式,稳步发展。在教学领域,紧密围绕新课标推进改革,扎实推进“双减”政策,以学生为核心要义,全力激发学习兴趣,悉心培育良好习惯,深入践行激励教育,沿着“建设阳光校园、锻造阳光教师、培育阳光少年”这一明晰主线,稳步迈向可持续发展的教育新领域。2024 年,获得伊春市劳动教育示范校、姚基金篮球赛黑龙江赛区伊春站小组亚军、市级维护妇女儿童权益先进集体;全市小学素质教育质量监测,数学、语文、音乐、道德与法治四科总成绩全市第二名,音乐、道德与法治单科均为全市第一。

【教学常规管理】 2024 年,美溪小学利用“拓展+特色个个出色,课程+社团团团出彩”的教育模式,常态化开展听推门课活动,校领导、骨干教师不定期深入课堂,助力授课教师教学能力进阶;丰富社团内容,注重个性培养,让兴趣带动学习,让个体带动全体;围绕各学科“课堂教学有效性”深入研讨实践难题,积累宝贵经验推动教学持续进步;立足校情学情精心擘画“强基提质”宏伟蓝图,高度关注“三困生”群体,全面铺开大阅读工程,举办多彩阅读活动、开设专业阅读课程,遵循运动科学规律开齐开足体育课,保障学生锻炼时间,开展阳光体育活动。对标“六项管理”新规,落实各项要求,严格管控在校时间、作业量等关键环节,为学生减负,让教育回归课堂。

【德育工作】 2024 年,美溪小学的德育工作注重文明礼仪养成教育,结合各纪念日和重大节日开展班队会活动;开展各类德育竞赛活动,利用升旗仪式与主题班会契机,广泛普及各类知识,卓有成效地提升了学生认知的广度与深度。“爱心超市”将闲置物品再利用与爱心帮扶相融合,于潜移默化中培育了学生勤俭节约、爱护环境的美德。“爱心理发屋”则精准聚焦留守儿童需求,提供理发、洗

头、剪指甲等贴心服务。心理咨询室通过广泛宣传引导学生正确认识心理辅导,助力学生驱散心头阴霾,以积极昂扬的心态直面生活挑战。各班级班队会通过“学雷锋,我行动”志愿者活动等形式营造出浓厚热烈的学习氛围。

【校本特色】 2024 年,美溪小学紧紧依托各学科独特优势,秉持“五育并举”先进理念,全方位锤炼学生核心素养,推出全新“1+4”课后服务模式,“阳光体育,活力满校”“辛勤劳动,阳光成长”“书香校园,启迪智慧”等一系列多元精彩课程模块。学校以学生个体差异为基石,以个性特长为导向,精雕细琢课后服务内容,匠心构建起“托管+个性化+特色社团”一体化综合课后服务体系,为学生减负增效、提升综合素养,为家长排忧解难。

【改善办学条件】 2024 年,投入资金 48.2 万元,对学校操场进行了罩面改造,新的操场罩面有效增强了场地的安全性与耐用性,为学生们提供了更优质的体育活动空间,配备了专项资金 5 万元,用于采购音体美教学器材,满足了日常教学所需,更换了 2 台智慧黑板,购置了雪地橄榄球、越野滑雪板、动感单车等设备,从硬件设施到软件设备,实现了全面升级,为学校教育教学质量的提升奠定了坚实基础。

【教师队伍建设】 2024 年,美溪小学视人才为强校根基,以教师为发展核心驱动力。深度挖掘学科带头人和骨干教师潜能,借助展示课、讲座引领教师创新课堂教学;组织教师外出培训学习,借研讨课等契机提升专业素养;依托教研组精细管理课题研究,推动成果落地实践;提升教师信息化教学能力,促进技术与教学深度融合,搭建平台打造教师成长共同体;强化中队辅导员队伍建设,采用例会培训、经验分享、班队会观摩等形式锻造优秀班主任队伍。

【教育科研】 2024年,美溪小学的省级重点课题“‘双减’背景下小学教育教学新策略与实践研究”顺利结题。在黑龙江省教育学会第42次科研成果评选中,有5名教师获奖。在材料评审赛中,2名教师获得市级材料评审特等奖,1名教师获得市级二等奖,2名教师获得区级三等奖。在“基础教育精品课”评选中,1名教师获得市级二等奖,1名教师的精品课进入省评环节。在作业设计领域,1名教师获得省级二等奖;在大阅读录像课竞赛中,1名教师获得市级一等奖。在学科竞赛指导方面,多名教师分别在写字、听力、作文竞赛指导中取得优异成绩。在体育类赛事中,1名教师在全市体育教师技能大赛中获得特等奖,2名教师获得区阳光体育大课间指导教师三等奖。

【校园文化建设】 2024年,学校精心打造的校训墙与校风、教风、学风展板系列,廉洁文化进校园系列展板分布校园各处,以古今廉洁故事传递清正之风,滋养师生品德;教师风采系列展板于办公区展现师者匠心,学生风采系列展板在班级记录成长足迹,党建+队建系列专题贯穿校园,以红色基因领航青春梦想,全方位构建起具有时代特征的校园文化育人体系。

【平安校园建设】 美溪小学践行“人人都是学校安全守护者”理念,成立安全工作领导小组,校长、书记作为校园安全的第一责任人,全面落实“一岗双责”制度。通过层层签订安全管理责任书,将安全责任细化到每名教职工,确保事事有人管,人人有担当。

【招生工作】 美溪小学严格遵循“四零承诺”要求推进招生工作。在2024年秋季招生季,学校依据生源规划、地域局限与教学承载能力,招收学生30人,招生工作公平、公正、公开。(王恒茂)

九年一贯制教育

【概况】 区八一学校为全区唯一一所九年一贯制学校,分中、小学部。有17个教学班,在校学生527人,其中中学部184人,小学部343人,学校特殊生源学生较多,其中:留守学生75人,单亲学生56人,特困学生42人,残疾随班就读学生4人,孤儿和事实无供养9人(均为市儿童福利院适龄儿童),体育生13人,总计199人,占全校学生总数的37.7%。有教职工72人,其中专任教师68人。中学部36人,小学部42人。高级教师12人,中级教师25人,初级教师30人。

【教学常规管理】 学校严格按照教育部门的要求开设全部课程,开足规定课时,对音乐、体育、美术、思想品德、心理健康予以重点关注,不断减轻学生课业负担,促进学生身心健康,提高素质教育质量。

【德育工作】 学校在抓好日常德育管理的基础上,加强了对学生爱国主义、集体主义和理想信念教育,通过国旗下讲话,主题演讲,绘制手抄报,作文大赛等形式,使对学生的教育更具实效性。

【校本特色】 2024年,区八一学校开展的“2+1”艺术体育特色素质教育被教育部认定为全国青少年校园足球特色学校,学校以足球和速滑两项体育技能培养为基础特色,同时开展篮球、轮滑、绘画、书法、电子琴等素养的培育。开设大阅读校本课,让学生接受终身受益的素质教育。冬季浇筑标准化冰场为学生上速滑课,并承担全区初中毕业年级速滑测试任务。1月,被教育部、中央军委政治工作部认定为全国中小学国防教育示范学校,省军区、伊春军分区先后投入资金30万元,用于少年军校基础设施建设,已完成军校校门、地标建设。

【改善办学条件】 2024年,区八一学校通过对

上争取,不断优化学校资源配置,不断提升学校办学条件。根据学生成长实际需要和教育现代化发展要求,完善中小学部两座教学楼内校园文化建设布局规划,加强统筹,保障落实好校舍改造、运动场地基础设施设备更新等工作。根据教育信息化、多样化要求改善教学设施设备,加强中小学部所需各学科教室、专用教室、拓展性课程教学场地建设和教育信息化设施设备配置,不断探索深化课程改革、转变教学方式。区政府拨付薄改资金7万元,完成小学生部卫生间改造,所有室内卫生间全部开放,增加蹲位15个。

【教师队伍建设】 学校向内挖潜优化教师队伍建设,听名师授课后,每名教师都要讨论发言讲收获说感悟,不走过场,不断提高整体教育教学能力。继续坚持开展“每人一节课活动”全面了解教师能力和差距,有针对性地进行交流,共性问题由学校领导进行集体研究解决,个性问题教师通过集体教研出主意想办法。

【校园文化建设】 在中小部新加装了高规格的国防教育宣传栏和国防教育图书角,增强了学生的爱国爱军的情感。

【平安校园建设】 2024年,区八一学校层层签订安全责任状,做到职责明确,责任到人,经常性开展安全主题班会和组织消防、防震紧急疏散逃生演练工作,加强学校值周学生值周教师巡视工作,加强门卫保安工作,做到外来人员有人管有人问有手续有记录,及时对学校进行安全隐患排查工作,处理和消除危险因素,确保师生安全。多次发放致家长一封信,提醒家长做好学生离校后安全工作。收看校园安全事故警示片,增强安全意识和校园安全敬畏感。区政府投入资金42万元,完成消防设施改造。

【招生工作】 2024年,区八一学校贯彻落实《省教育厅关于进一步做好全省普通中小学招生入

学有关工作的通知》(黑教基函〔2022〕69号)文件相关要求和《黑龙江省中小学校“四零承诺”实施细则(修订)》(黑教规〔2022〕5号)和市教育局办事不求人的“四零承诺”的通知要求,严格按照区教育局学区划分和招生办法进行了招生工作,小学一年招生39人,初一招生41人。

(赵学祥)

中学教育

· 第六中学 ·

【概况】 区第六中学为省级示范标准化学校,校园占地面积2.89万平方米,建筑面积1.01万平方米,前后操场均实现了全塑胶场地,实验室、图书馆、多媒体学术报告厅、梦想教室、体育馆等硬件设施齐全。有24个教学班,在校学生1032人。有专任教师101人,硕士研究生学历1人,双学位2人,本科学历101人。副高级职称27人,中级职称38人,初级职称36人;省、市、区级名师、骨干、学科带头人有30多名。2024年,学校全面贯彻党的教育方针,全面落实“双减”政策和“五育并举”政策,以“立德树人”为根本任务,秉承“一切为了学生,一切为了教师”的办学理念,紧紧围绕“以教育质量为中心”,强化教学常规管理和强化学生管理;大兴争先创优之风、团结协作之风、学习研究之风、求真务实之风。以丰富多彩的教育教学活动为载体,努力培养德、智、体、美、劳全面发展的中学生。

【教学常规管理】 2024年,学校根据《黑龙江省课程标准及课时安排》《伊春市中小学教学质量评估细则》等文件的要求,强化教学常规管理,抓实教学过程管理,抓好校本教研,提高教学质量。开足开齐综合实践课、音乐、美术、体育课时。立足教学常规管理,工作规范有序。精细备课、精彩上课、精留作业、精准检查、精研听评。

坚持课程育人、文化育人、主题育人、实践育人、管理育人、协同育人,做好课后延时服务。细致做好学生作业、手机、睡眠、读物、体质、考试等六项管理工作。严格按照“双减”工作要求,精心设计作业,减少考试,加强读物与体质健康管理,给学生营造轻松愉快的学习氛围,真正达到减负增效。开展好课后延时服务。学校严格按照《伊美区中小学校学生课后服务实施方案》的要求,本着学生自主自愿的原则,遵照要求执行。初一学年和初二学年以当日作业辅导为主,同时开设了阅读课和写字课,着力提高学生学习兴趣。初三学年以当日课程学习的答疑和指导为主。严格对各学年当日没有延时服务学科的作业量提出要求,各学科沟通协调,确保在家完成作业的时间分别少于0.5小时和1小时,以确保学生有充足的睡眠时间。

【德育工作】 2024年,第六中学全面贯彻党的教育方针,全面落实立德树人的根本任务,按照《中共中央关于进一步加强和改进学校德育工作的若干意见》,不断开拓德育新思路,创新德育新途径,夯实德育基础,强化德育队伍建设,深化学生管理工作,拓展德育活动空间,进一步发挥了德育工作的导向、动力、保证作用,提升了学生教育、管理水平,规范了学生行为习惯,完成了本学期德育的既定目标。在开学初制订德育工作计划,成立工作领导小组,即校长—政教处—班主任—任课教师—班委会为一条线。从校级领导到教师,从班主任到班干部,每人都明确了自己的工作职责和工作细则。提高了学生管理水平,学生素质明显提高。学年组长带动组内教师,老教师带动年轻教师,采用“帮、扶、带”的方式,增强了班主任队伍的向心力和凝聚力。学校定期向家长介绍学生基本情况、学校发展规划及对学生的要求和家长的希望。希望家长和学校密切配合,用正确的方法教育好学生。提高家庭教育效果,转变家长们存在的不正确的教育思想和教育方法。组织家长线上听讲座、分享经验,丰富家长学校活动。同时,坚持通过电话联系、家访、经常性地与家长沟通,充

分利用有效的教育资源,推进了家校联系,提高了家教水平。班主任结合自身班级的实际情况,成立了家长委员会,进一步发挥了家长委员会民主管理班级事务的作用。强化爱国主义、理想信念、社会主义核心价值观等教育,通过学科渗透和开展各种活动,引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观。强化自我养成教育,引导学生养成良好行为习惯。渗透德育教育,潜意识地对学生进行文明行为习惯教育,教学生做人的道理,教他们从小懂得该做什么样的事,该做什么样的人,学会怎样做好事,做好人。学校利用重要时间节点,充分发挥环境育人的作用,创设了“时时受教育,处处受感染”的德育环境。学校建有宣传栏、黑板报、“三站八室”等。学校长期坚持不懈地开展升旗仪式活动,践行“社会主义核心价值观”“三爱三节”(爱学习、爱劳动、爱祖国、节水、节电、节粮)、“我的中国梦”等活动。充分体现了学生参与的全体性、教育目的的素质性、教育形式的多样性,使学生在教育环境中,陶冶情操,健全人格,促进学生实践能力和创新精神的发展。

【教育科研】 2024年,学校把开展培训与教研活动相结合,确保教师专业能力稳步提高。成立名师工作室,制定工作方案,名师深入课堂进行听课指导,课后指导点拨,以丰富的经验引领青年教师快速成长。开展骨干教师示范课和全体教师推门课活动,全体教师听课,同学科教师评课。为教师间的相互学习搭建了平台,提升了全体教师的能力与素质。开展师徒结对、青年教师汇报课活动,全校10名新入职教师,在老教师的指导下,在备课和授课方面都有较大的提高。全年有20余名教师,先后参加了国家级、省级、市级培训,并获得优秀学员等荣誉称号。

【校园文化建设】 2024年,学校打造特色校园文化,形成“德润心灵,育人为本”的“六润”(润德明理、润智善学、润体健身、润美与共、润劳善能、润心为本)品牌,全面提升学生的道德素

养与综合能力。学校秉持“以人为本、德育为先”的教育理念,通过营造积极向上的德育环境,引导学生树立正确价值观与人生观,培养具有社会责任感、创新精神与实践能力的新时代人才。构建系统德育课程体系,将德育融入各学科教学。开发“品德与生活”校本课程,通过案例分析、小组讨论、角色扮演等形式,生动有趣地传授道德知识与技能;在语文、历史等学科教学中深入挖掘德育素材,实现知识传授与品德教育有机结合。开展了主题班会、演讲比赛、志愿服务等。在每周一的主题班会上,涵盖了爱国主义、文明礼仪、诚信教育等内容;定期举办演讲比赛,为学生提供展示自我与表达观点的平台;组织学生参与社区环保、敬老院关爱老人等志愿服务活动,让学生在实践中增强社会责任感与奉献精神。在校园环境建设中融入德育元素,设置文化长廊展示名人名言与道德故事;开展了文艺表演、书法绘画展览等校园文化节活动,营造浓厚文化氛围,让学生们在潜移默化中受熏陶。定期召开家长会,与家长沟通学生德育情况,分享教育经验与方法;组织家长参与亲子志愿服务、家长讲座等德育活动,促进家长与学校相互理解与支持,共同促进学生成长。

【平安校园建设】 2024年,学校进一步增强安全防范意识,增强责任意识,落实“一岗双责”制度,做好校门、教学楼等部位的安全护卫、保障工作,确保安全无事故。坚持一日一巡查,一周一排查,并将排查结果以书面形式及时汇报。做到防患于未然,做到人防、物防、技防之保障,使物防不缺漏,技防不损坏,重点放在人防上。班级的安全和部门安全工作分解到人,专干管理,真正做到深入到点开展工作。开展法治、安全教育和安全演练,做到“一月一主题”。重点开展了学生防震防灾、食品卫生、道路交通、防火、防电、防溺水、防踩踏等安全知识教育。组织开展好意外紧急避险、自救自护演练和收缴管制刀具收缴行动。完善突发公共事件应急预案和处理机制,提高各类突发事件预警、防范和处置能力,提高师生自护自救能

力。做好学校周边治安秩序综合治理和警民共建工作,加强24小时值班带班管理,落实值班安排,履行值班责任,充分发挥骨干力量和领导干部的带头作用,做好学校安全工作。

【招生工作】 2024年,严格按照市教育局、区教育局转发的《关于黑龙江省义务教育阶段学生学籍管理实施细则》的通知精神要求,贯彻落实零择校、零择班、零择位、零指定政策。8月30日,在全体初一新生、家长、市、区两级纪委监委、教育局领导的监督下,通过电子学籍系统实施阳光分班、一键生成。354名新生,分为8个教学班,每班44人左右,真正做到了公平、公正。

【中考工作】 2024年,学校全面贯彻落实党的教育方针,全面落实“双减”政策和“五育并举”(德育、智育、体育、美育和劳动教育)政策,以“立德树人”为根本任务,在当年中考中,全校中考成绩730分以上3人,其中全市前十名2人,分别为第四名和第七名。高中录取率达到100%。

(汤胜楠)

· 第八中学 ·

【概况】 2024年,第八中学落实“双减”政策,在提升教学质量上持续发力,中考成绩在全市范围内名列前茅。全校有在岗教职工134名,其中高级教师26人,一级教师45人,省级骨干教师7人,市级骨干教师18人,区级骨干教师23人。有36个教学班,在校生1676名。

【教学常规管理】 2024年,第八中学全方位推进教师能力素质提升工程,将“双减”政策与“六项管理”制度常态化、常规化落实,致力于打造高效课堂,积极开展校本教研活动。4月15—26日,新疆生产建设兵团第十师北屯市教育系统同仁到本校,开展了为期两周的跟岗培训。4月26日,在区青少年活动中心举办了首届“悦读启

智 强国有我”读书汇报暨“双减”课后延时活动开展。5月7日,学校组织初三全体学生前往市一中参加体育测试,并组织了质量分析会和理化生实验测试。5月27日,新疆生产建设兵团第十师北屯市教育系统的领导到访本校,听取校园文化与办学特色介绍,并参与名优教师座谈教研活动。6月3日,教师于艾芊参与省中考命题工作。6月4日,全市校长任职资格培训成员到本校观摩学习,并观摩了教师赵丽丽的大单元阅读教学示范课。6月13日,对初一、初二学生进行体育测试。6月17日,市教育研究院对本校“5+N”强校工程活动现场进行视导。6月20日,学校成功组织教育部和清华大学继续教育学院专家“送培进校”活动。7月1日,学校申报黑龙江省边境地区中小学校“云帮扶”协作体“领航学校”申报书,并组织期末考试。7月13日,开展区、市骨干教师评选活动。8月22日,举办新教师微型课活动。9月,开展骨干教师示范课、推门课以及新教师展示课等。10月,组织三轮古诗词默写大赛。11月,开展期中考试、三轮英语听力大赛,并进行试卷讲评课、期中考试质量分析会以及命题质量反馈会。12月,组织三轮汉字听写大赛。

【德育工作】 2024年,继续组织开展未成年人思想道德建设、文明校园创建、足球校园、我们的节日、系好人生第一粒扣子、德育“红扣子”工程等主题活动。3月,开展了春季全国困难家庭学生扶贫助学的认定及资助工作。4月,开展了全省及市、区青少年认星争优做“十小明星”“美德少年暨新时代好少年”评选学习、全省青少年禁毒知识竞赛、“讲宪法 学宪法”、伊春市第六届科普征文活动,伊美区优秀学生、优秀学生干部评选活动。5月,在全市开展的美德少年暨新时代好少年表彰活动中,初二(9)班李默齐同学被评为市级美德少年暨新时代好少年,初一(4)班滕佳琪、初二(10)班郭汉英获得区级美德少年称号,初三(1)班宋春鹏同学被评为区级“十佳好少年”。8月,迎接全国青少年校园足球特色学校复审。9

月,伊春市禁毒办警官、学校法治副校长西城派出所指导员刘世雷等到学校,为师生讲解药品安全、交通安全、预防校园欺凌及法律常识;与西城派出所联合开展了校园反恐防暴、消防安全演练主题活动;开展了秋季全国困难家庭学生扶贫助学的认定及资助工作。10月1日,开展了“砥砺前行献年华,我与祖国共奋进”庆祝中华人民共和国成立75周年系列活动;21—25日,进行了初二学年校级足球联赛。11月,全校学生参加了全国心理健康线上测评答题活动。12月,迎接国家禁毒示范校复审、省级校园安全防范校园欺凌工作;组织开展了“冰雪润童心,亚冬梦飞扬”冰雪嘉年华活动,展出学生冰灯、雪雕作品352个,制作梅花300余枝;开展“冰雪知识知多少”主题班会、知识竞赛,“冰雪画卷绘亚冬”绘画书法作品上报22份,“冰雪故事我来讲”等视频13个,5日,初一、初二13名学生参加伊春市中小学生冰雪运动会雪地足球比赛,7日,50名师生参加“与AI共创未来”青少年人工智能创新实践活动,14日,组织初一、初二学年60余名学生开展高山滑雪研学活动,20日,初一学年600余名师生参加2024—2025赛季中国冰壶联赛(黑龙江伊春站)开幕式,27日,初二(4)班徐睿在2024—2025伊美区中小学生冰雪运动会打出溜滑比赛中学组获得男子组第二名,28日,初二(9)班邹熠辰在2024—2025伊美区中小学生冰雪运动会速度滑冰比赛中学组女子组获得第二名,31日,80余师生参加首届伊春冰雪日暨第十四届中国·伊春森林冰雪欢乐季开幕式抽冰尜活动,初三(4)班王泽凯、葛奕辰分别获得伊春市中小学生冰雪运动会越野滑雪比赛中学组第二名、第三名,学校获得团体第一名,全校学生参加国家健康监测问卷答题活动。

【校本特色】 2024年,第八中学继续开展读书系列活动,持续打造“书香校园”,建设“足球校园”,组织开展学生上冰雪活动,丰富学生课余时间的体育锻炼,通过花样大课间、速滑陆地模仿、动感单车、雪地足球、冬季雪地越野滑雪、腰旗橄

榄球、触式橄榄球等提高了学生体育水平和身体素质。

【**教育科研**】 2024 年，科研课题“整校推进教师应用信息技术能力提升工程 2.0 的实践研究”“中小学教师信息技术应用能力提升策略研究”“‘双减’视域下作业研究的实践探索”继续推进。

【**教师培训**】 2024 年，教师辛圣琦、张莹、刘佳明、李燕、孙源、赵丽丽、陆红、王京华、伏开丽、乔琪、杨晖、彭博、王思宇、顾利艳、崔玉梅、宋惠敏参加国家培训；谭桂红参加黑龙江省中小学“十百千”名师培养工程、“龙江教育家型教师”高级研修班、龙江骨干教师高级研修班培训。在全市中考质量分析会暨 5+N 强校工程推进会上，校长安玉森作经验汇报，教师吕铭、张亚男、崔玉梅、杨晖分别作课和经验交流。曹红梅在全市中小学衔接研讨会中作课。

【**教师获奖**】 2024 年，在基础教育教师能力素质提升计划（2024 年度）竞赛中有 38 人获奖，乔琪、华莹等 5 名教师获市级特等奖；王凤颖、王慧等 6 人获市级一等奖，徐昭丹、王思宇等 7 人获市级二等奖；丁丛、张亚男等 20 人获区级奖。5 月，于艾芊入围 2024 年龙东地区伊春市命题教师。在全省义务教育阶段作业设计案例竞赛中，马默涵获省级一等奖；程程获省级三等奖；在伊春市中考质量分析会暨 5+N 强校工程推进会上，教师高海丽、张慧、杨海燕、顾利艳获得 2024 年度全市教育系统基础教育教学质量成果奖，学校被评为全市教育系统 2024 年度教学质量先进校。

【**校园文化建设**】 2024 年，学校设立校园宣传栏 16 块，以习近平总书记对教师和学生的寄语为引言，其中囊括了学校的党建、教学、德育等各项全面工作。在教师方面以党建为引领，以统一的意识形态工作为指导，以廉洁从教为保障，用“四零承诺”来营造优良的教育教学环境，实现零择

校、零择班、零择位、零指定的“四零”服务目标，办人民满意教育。在学生方面以校园安全为保障，立德树人为宗旨，以“五育并举”为目标，培养学生德、智、体、美、劳全面发展，全面教育学生知法、懂法、守法；爱祖国、爱劳动、爱学习的情怀。每个楼层设立不同的主题内容，坚持以社会主义核心价值观为核心，培养学生爱国主义情怀，走廊文化依托未成年人思想道德建设工作，分层进行设计，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将教育融合到校园文化中，实现校园文化的多元共建与发展。

【**平安校园建设**】 2024 年，学校提升“三防（人防、物防、技防）建设”、守护校园安全。按照在校学生 1000 名至少配备 3 名保安的规定要求，全校配备专职校园保安 4 名。增加监控设备，全校电子监控探头达到 125 个，对损坏的设备进行维修，同时升级监控设备，使监控保存时间达到 90 天以上，实现了与公安机关联网报警，并配备了无线对讲设备。校园设施符合办学安全标准和要求，窗口防护铁栅栏全部拆除，打通了消防安全通道。学校消防设施、防盗、防雷电设施配备齐全、到位、完好，增加了防冲撞硬隔离墩和拒马。各项安全管理制度，校园防控体系上墙。

【**改善办学条件**】 2024 年，区政府投入资金 160 余万元，对学校多功能教室进行维修，对实验室进行改造，并新建录播教室，对综合楼进行防漏维修，购置学生桌椅 350 套，为 4 间教室安装护眼灯，购置动感单车、滑雪板、橄榄球等体育用品。

【**招生工作**】 2024 年，第八中学招收学生 656 名，分为 14 个教学班，平均班额 47 人。

【**中考**】 2024 年，全校有应届毕业生 446 人，10 科总平均 625.46 分，全市排名第一；朱禹默同学 751.97 分，全市排名第一；有 386 人被省级示

范高中录取，其中有 249 人被伊春市一中录取；740 分以上的 9 人，有 6 名学生进入全市中考总成绩前 10 名行列。

(孙超)

· 美溪中学 ·

【概况】 美溪中学有教职工 65 名，其中专任教师 60 人，学生 158 名，6 个教学班。2024 年，学校全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，坚持“五育并举”，始终坚持“为每个学生的精彩人生奠基”的办学理念，不断改革教学，探索实践，形成了较有特色的办学及管理模式。

【教学常规管理】 2024 年，美溪中学以“目标引领，先学后教”的教学模式为核心，通过问题化教学设计，活动化教学过程，最大限度地调动学生的学习主动性，培养自主探究能力和创新意识。采用集体备课和个人备课相结合的方式，确保每节课的教学目标和内容明确，突出重点难点，集体备课的开展，有效地提升了教学质量。学校倡导实施班级自主管理和小组合作学习，通过“课堂导入、目标导学、自主学习、互动展示、检测反馈、课堂小结”六个部分，确保课堂教学有效且高效。教导处督促检查，年级组管理讲究细致入微，通过层层负责制和及时反馈机制，确保教学工作的顺利进行。开展阅读活动，打造书香校园，丰富学生的课外知识，提升学生的综合素质。健全作业管理机制，提高作业设计质量，做好课后延时服务工作。学校严格执行课程计划，开齐、开足体育、音乐、美术、综合实践课程，加强艺术学科的教学管理。开展了秋季运动会、冬季室外冰上课程等活动，提升学生体质，完成体育达标工作，促进了学生体育、艺术的全面发展，全面提升学生综合素质。

【德育工作】 2024 年，美溪中学坚持将德育工作放在首位，通过加强理想信念、社会主义核心价值观等方面的教育，不断提高学生的道德素养。学校根据不同年级学生不同特点，因地制宜地制订德

育工作计划并实施，确保德育工作始终围绕学生，真正促进学生成长。学校加强对学生的行为规范养成教育，通过对行为规范教育的检查、评比，形成班级竞争，促进全校学生行为规范的养成，提高学生道德修养。学校坚持开展全员育人，对学生进行励志、明理、做人、成才教育，开展系列化的思想品德教育。在雷锋纪念日、植树节、“五四”青年节、母亲节、父亲节、六一儿童节、端午节、七一建党纪念日、八一建军节、教师节、“九一八”事变、国庆节、“一二·九”运动等重要时间节点，开展爱党爱国、革命传统教育、理想信念教育、法治道德教育、安全教育、诚信教育、心理健康教育等主题活动，培养学生勇于担当、乐于奉献的精神，培养学生热爱祖国，感恩社会、遵纪守法、勤俭节约、乐观向上等优秀品质和健全的人格。学校坚持定期召开家长会，增进家校联系，加强问题学生管理，形成家校合力，采取有针对性的帮教手段，促进向良性方向发展；关爱留守学生，做好贫困学生资助工作，缓解学生求学压力，助力贫困学子完成学业。

【校本特色】 2024 年，美溪中学注重学生的全面发展。定期举办各种文化活动、社团活动和公益活动，鼓励学生积极参与，丰富了学生的课余生活，帮助学生们在实践中培养了多方面的能力。学校并注重培养学生的团队合作精神和责任感。学校传承“厚德志远勤勉博学”的校训，致力于构建和谐校园。全面贯彻执行党的教育方针，形成了文明和谐进取创新的良好校风。校园内充满了人文气息和育人氛围，合理的建筑布局和整洁美丽的环境进一步提升了学校的文化底蕴。学校的教学楼、实验室、图书馆以及体育设施相对齐全，为学生提供了良好的学习条件。

【改善办学条件】 2024 年，投入资金 1.39 万元，添置了操场音响设备；投入 5 万元，新建了篮球场地，为学生们提供运动空间；投入 3.07 万元，购置了动感单车、越野滑雪板、跳箱等各类运

动器材,丰富学生的体育课堂。投入1.06万元,添置了4台打印机;投入4000元,购置了50个灭火器,投入1100元,添置了安保装备,投入1.23万元,添置了视频监控设备,学校办学条件得到了明显改善。

【教师队伍建设】 2024年,美溪中学认真贯彻落实《新时代中小学教师职业行为十项准则》《教师职业道德规范》《伊春市中小学师德规范八要八不要》的要求,不断完善《教师职业道德规范》教育考核管理制度。强化师德师风教育,努力提高教师政治思想素质和职业道德水平,组织教师签订师德师风承诺书和责任状,举行师德师风宣誓、警示大会、诫勉谈话、观看失德案例视频及专题讲座,杜绝收送礼品礼金和有偿家教补课行为,在教师中开展铸师魂、展师风、强师能、树师表等活动,要求教师做到“四要”(一要做学生健康成长的指导者,二要做科学知识的传播者,三要做改革创新的实践者,四要做良好社会风气的引领者),倡导教师要守护社会公德道德,守护教导者的尊严。学校坚持开展以“做人民满意的教师,办人民满意的教育”为主题的师德师风教育活动,通过典型学习、自我反省、评先表模、学生评教等措施,营造“师德为上”的良好氛围,涌现了一大批师德先进。学校将师德表现情况作为教师年度考核、评先树优的重要依据。

【教学科研】 2024年,美溪中学以教科研为先导,不断完善教师培训机制,组织教师学习先进的教育理念和教学方法,开展有针对性的校本培训,做到培训有内容、有时间、有笔记、有考核、有成效,不断提高教师业务水平。开展了教师能力素质和信息技术能力的培训,采取校本集中研修、教师自学、国培等形式,确保全年培训不少于72个学时,部分优秀教师在省级、市级、区级专业素养大赛中获得优异成绩。组织教师观看优秀教师课堂实录,在校内举行骨干教师示范课,通过向先进学习和听课、评课及反馈教学情况,丰厚自己的知识功

底,提高自己的执教水平,提升教师能力素质,推动教师专业化发展进程。组织教师参与校内双周教研及区教研活动,促使教师学习课改精神和理念,积极钻研教材和新课标,发挥本校骨干教师、教学能手的示范和引领作用。鼓励教师不断进行教学研究,撰写论文和案例,学校的“‘双减’下乡镇中学有效作业设计的探究”“小初英语衔接教学研究”“基于‘双减’政策下的镇中学提高作业设计质量的实践研究”等课题已顺利结题,并获得结题证书。

【校园文化建设】 2024年,美溪中学注重加强校园文化建设,改善校园环境,使学校环境进一步绿化、硬化、亮化、美化,重新设计走廊文化,优化育人环境,增强文化育人、环境育人的效果,营造校园文化氛围。学校加强软环境的布置,建起文化墙、宣传栏、广播站,设立壁画语录、班级风采、安全专栏、知识长廊,强化环境的熏陶作用,促进学生良好品德、思想情操的形成;张贴名人画像、手抄报、光荣榜,及时更新板报等校园宣传阵地,注重文化引领,提升学校发展内涵;围绕核心价值观和办学理念,精心布置廉政、禁毒、绿书签、预防校园欺凌、推普周等文化墙,强化环境育人的功效,创建优美干净的校园环境,树立良好的校风、教风、学风,塑造文明和谐的校园风气。

【平安校园建设】 2024年,美溪中学秉承“预防为主,防治结合”的原则,健全组织机构;分工负责,任务明确;做到遇事必讲,逢会必谈。以安全为重点,督查常抓不懈,整改安全隐患。召开以安全教育为主题的班会,通过专题讲座、主题班会、思想品德课、安全演练、黑板报、发倡议书等形式,利用防灾减灾日、消防日、消防教育日等开展交通安全、食品安全、法治的讲座。开展了预防校园欺凌、防溺水、预防食品中毒、远离毒品、防暴、防恐、防火演练等专题安全教育,教育学生以防范为主,减少安全事故的发生,增强防范及逃生自救意识,切实保障师生的生命财产安全,维护

学校正常的教育教学秩序，人人树立安全第一的意识。学校紧密结合当前形势，加强卫生防疫工作，完善流行病防控工作方案和制度，制定突发公共卫生事件应急预案、传染病疫情及突发公共卫生事件报告制度，消毒杀菌落到实处，强化督查管理，做好防疫、防病和体检工作，继续坚持学生晨、午检制度、因病缺勤登记、报告制度，学生健康管理制度、通风消毒制度、传染病防控健康教育制度，确保师生员工的健康和安全。

【中考】 2024 年，美溪中学教育教学质量有所提高，参加中考 55 人，被市一中录取 7 人，重点高中升学率达到 55%，比上年提高了 3 个百分点。

高中教育

· 第二中学 ·

【概况】 区第二中学是全市首批市级重点高中。2024 年，学校以“让学生进步，让家长放心，让社会满意”为办学宗旨，以“创示范、有特色、求超越”为办学目标，致力于高质量发展。截至 2024 年年末，全校有教职工 170 人，30 个教学班，在校学生 1280 人。

【教学常规管理】 2024 年，学校完善教学常规管理制度，明确备课、上课作业布置与批改、辅导、考试等各个环节的要求及检查标准，确保教师有明确的执行标准，规范了教学过程，提高了课堂教学质量。教师深入钻研教材，精心设计学法和教法；关注学生的课堂反应，把课上生动，吸引学生，调动学生；设计、批改作业，控制作业量、优化作业设计、提高作业品质，增强针对性，体现灵活性。在教学过程中进行个性化辅导，紧紧围绕提优转差这一总目标，既要面向全体，又要分层次进行个别辅导，做到因材施教，辅导的计划要有可操

作性，辅导的内容要有针对性和实效性。严格考试管理，增强教学针对性。实行教师随堂检测、备课组单元自测、学年组阶段性测试及高一、高二年级期中期末统考、高三模拟考相结合。加强常规检查，督促教学落实，加大查课力度，监督课堂教学情况，查集体备课，增强备课的实效性。

【德育工作】 2024 年，学校围绕“立德树人”的根本任务，遵循“高标准、严要求”及“精细化管理”的原则，以爱国主义教育为主线，以践行社会主义核心价值观为导向，以抓日常行为规范为教育基础，以丰富多彩的校园文化活动为载体，努力营造有利于学生成长的育人环境。始终把“立德树人”放在学校工作的首位，学校加强班主任培训力度，打造能力强、效率高的班级管理队伍。学校定期组织班级管理经验交流会，利用微信平台定期发送班主任工作的要求、先进的班级管理理念、方法案例等供班主任阅读，班主任在班级管理的方式方法等方面都得到了有效的提升。主题教育与课余活动相结合，不拘一格、寓教于乐。学校注重学生“三观”（世界观、人生观、价值观）的确立和养成教育，寓教育于各项活动之中。学校建立起以爱国主义教育为核心，以养成良好品质和情操为基础，把传统教育和时代精神相结合，把道德实践和创新实践相结合，把学校教育、家庭教育和社会教育相结合的学生思想道德建设新体制。

【资助贫困学生】 2024 年，学校通过各种渠道资助家庭困难学生，普通高中每名学生每学期 500 元，全校有贫困学生 155 人，合计 15.5 万元；免学费 5 人，每人每学期 250 元，合计 1250 元；寄宿制低保家庭学生就餐补贴 141 人，每人每学期 150 元，合计 2.12 万元。

【校本特色】 2024 年，学校组织了高考试题评析和阅卷分享研讨、近 2 年高考题解析、4 次专业知识能力测试、大单元教学设计与研讨等活动。高三学年以班级为单位进行考试质量分析，找问题、

定目标、研策略,探索高考方向。以推门听课和教研组内听评课形式对每名一线教师进行4次课堂教学能力考核,较大地提升了教师们的理论与实践能力。学校为提升教师的身体素质,开展了体育比赛和八段锦教学活动。此外,各个备课组开展了高三英语组的百词斩和英语电影配音、高二语文备课组开展了爱国征文朗读、高三地理开展了手抄报制作与展览等特色各异的学生活动,调动了学生的学习积极性,提升了学生的综合素养。

【教师队伍建设】 2024年,学校新招聘5名教师,为了使新教师尽快胜任教育教学工作,学校为他们安排了骨干教师做师傅,并且对新入职教师进行了理想信念和业务能力培训,提升了新入职教师的专业能力和意志品质。通过微型课与课堂教学实践跟踪活动对青年教师的教学能力进行了考核与指导,促进了青年教师教学能力的提升。组织教师参加国家级培训4次,市级培训6次,区级培训2次,校本培训8次,参加培训1627人次。

【教科研活动】 2024年,在省教育学会第42次科研成果征集活动中,学校有近百名教师积极参与,多名教师获得各级奖项;在教育部“基础教育精品课”遴选中,2名教师被推荐参加市级遴选,其中教师张力仁获得特等奖,被推送到省平台。在黑龙江省素质能力提升计划竞赛项目伊美区中小学教师教学设计竞赛中,全校教师积极参与,其中36名教师获得市、区级荣誉,8名教师获得省级荣誉。本年度各教研组有8项课题结题,省教育学会课题5项,省规划办课题3项,其中“指向核心素养的高中情境化教学评价标准研究”课题获得重点课题。

【校园文化建设】 2024年,学校开展爱国主义教育月、文明礼仪活动周,培养学生良好的道德品质和行为习惯。讲述学校的历史传统和文化故事,增强师生对学校的归属感和认同感。规范师生的言谈举止和教师的教学行为、言行仪表,学生的日常行为规范。

【平安校园建设】 2024年,学校举行校园防空防火疏散演练,演练中坚持安全、有序,坚持“演练即实战”的要求,落实落细各项措施,全面检验了学校应急疏散和灭火的可操作性,使学校安全工作组织能力、指挥能力、应变能力得到了锻炼,师生们增强了避险意识。学校把安全工作纳入学校德育教学工作的总体规划,成立以校长为组长的安全工作领导小组,层层签订责任状,并不断健全和完善安全管理制度等。利用网络平台、讲座等方式对学校师生进行法律、法规和安全知识等方面的宣传教育。学校安全工作领导小组在巡查校园时对发现的问题及时反馈到相关部门,及时整改安全隐患,将安全隐患消除在萌芽状态。为了保证饮食安全,学校明确要求餐饮工作人员必须先培训后上岗,学校建立陪餐制度,安装了餐厨后台监控系统,确保师生饮食安全。

【招生工作】 2024年,区第二中学为了提高优质生源比例,采取灵活的招生策略,通过宣传,让学校的办学特色更加突出、清晰,通过宣传为学校积累知名度和美誉度,在中考前,印发宣传材料,学校领导和教师深入全区其他中学,积极宣传学校的办学优势和优惠政策,让家长全面了解学校师资配备情况。当年招收新生420人。

【高考工作】 2024年,学校加强毕业班教学的分析研判,先后召开学年质量分析会5次,分班级联席会22班次,以目标为导向,以质量为核心,以团队为主力,强优势,补短板,抓落实,增强了复习的针对性与有效性。设置学科自习,提高不同层次学生的自习效率,注重个性差异调整培优补弱措施,开展一对一包保工作,提高弱势学科备考效率,提高本科入段率。文理最高分双双突破600分,创10年来新高。其中,物理类最高625分,历史最高608分,全省排名908位,43名文艺体育生入段42人,入段率达到97.67%。特招指标5人,完成52人,完成率达到104%,位列全市第一。

文化·体育

文 化

【概况】 2024 年，全区文化工作按照年初确定的工作目标，紧紧围绕“推动文化体育旅游深度融合，促进产业高质量发展”的工作目标，积极拓展工作思路，创新工作举措，加强推进各项重点工作。以讴歌党和国家、人民、英雄，唱响新时代，展示新担当，建功新时代为主导，以文艺展演、红歌传唱、广场舞等群众性文化活动为载体，推动全区全方位振兴、高质量发展，助力伊美建设发展。

【公共文化服务】 2024 年，全区推进文化建设，全年组织文艺节目进社区慰问 15 次，在文化周宣传活动期间，开展了素描几何形体与透视、手机摄影、生活妆、舞台妆、模特形体公益培训课等系列活动向群众宣传推介多彩文化。对文艺爱好者设置免费开放服务项目，制定开放制度，公示服务内容。每周向公众提供 56 个小时服务，馆内文艺演出、电影、视听、展览、声乐培训、舞蹈培训、模特培训、各类讲座等项目持续免费开放，全方位满足群众文化需求。

【精品节目打造】 2024 年，为区兴安艺术团打造了精品节目等系列特色文化活动，创新打造原创歌曲《我想代表伊美邀请你》、东北特色舞蹈《醉美在东北》、冰雪舞蹈《雪恋》等，让基层群众文

化“活”起来，推动文化大发展大繁荣。

【群众文化】 2024 年，全区推进文化阵地建设，持续丰富基层文化供给，以创新创作文艺精品形式、提高文化群体素质的方法，开展丰富多彩的群众文化活动、百姓欢乐大舞台等系列活动。全年共演出 77 场次，惠及民众 5 万余人。3 月 22 日、4 月 20 日，开展了“非遗进校园”活动，将“兴安岭森林号子”进南郡小学、小兴安岭陶土泥塑进八一学校。4 月 22 日，在区青少年活动中心举办“冰雪同梦 亚洲同心”伊美区群众性文化活动。5 月 20 日，区文化馆开展了“素描几何形体与透视教学公益培训课”“手机摄影公益培训课”“生活妆、舞台妆公益培训课”“模特形体公益培训课”宣传周活动。5 月 31 日，伊美区百姓欢乐大舞台“大森林之声”群众文化系列活动教育专场——“欢乐六一·多彩童年”在区青少年活动中心四楼举行。6 月 29 日至 7 月 20 日，在三人街头篮球争霸赛场地，举办了“激情夏夜迎篮而上”系列文化演出。8 月 28 日至 10 月 4 日，在兴安国家森林公园举办了“浪漫五花山 盛世庆华诞”群众文化展演活动，共计演出 15 场次，文艺演出汇集了全区优秀、精彩的文艺节目，推进全区文化惠民“蒲公英”计划工作，保障人民群众基本文化权益，提高公共文化服务水平，突出公益性服务主题特色。9 月 30 日，由伊春市文化广电和旅游局、伊春市非遗中心、伊美区文体广电和旅游局主办的

“非物质文化遗产进校园”活动走进丰林小学、黎明小学课堂。推进人才培养与非遗传承对接,丰富课余文化生活,培养并增强了青少年对优秀传统文化的参与感、认同感和自豪感。10月10日,在青少年活动中心成功举办了“我们的节日”——九九重阳节文艺会演。10月24日,在东升镇东升村开展了文化科技卫生“三下乡”活动,充分发挥文化科技卫生“三下乡”活动的品牌效应,真正把文化惠民、百姓落到实处,助力乡村振兴。区文体活动中心组织开展了“冰天雪地 美好生活”系列群众文化惠民活动。12月12日,在区青少年活动中心举办了“迎亚冬·赞冰雪”冰情雪韵朗诵会。12月31日,举办了伊美区南郡美食一条街“林都百口铁锅炖”、在0458街区举办了伊美区第二届“非同‘伊’般·新‘春’拾遗”非物质文化遗产展。

【文物保护】 2024年,针对文物保护利用工作始终坚持“保护为主、抢救第一、合理利用、加强管理”的方针。全区有不可移动文物24处,其中9处文物是市级保护文物,15处是一般不可移动文物,12处在伊美区,12处在美溪镇。2024年年初以来,全局加大不可移动文物保护力度,建立健全文物保护档案,各级文物保护单位及一般不可移动文物遗址均已登记备案。同时,由专人负责全区不可移动文物遗址定期进行安全检查巡查。全区现有非遗项目33项。其中,国家级1项、省级3项、市级21项、区级8项,其中,当年新晋的有兴安磐古绳结技艺、吕氏诚意馄饨制作技艺、兴安蛋雕制作技艺、郭记杀猪菜制作技艺、老秦头熏酱制作技艺、桦树皮船制作技艺、兴安风景画。非遗项目涵盖了多个领域,展现了全区深厚的文化底蕴和独特的地域魅力。(王丹)

图书馆

【概况】 2024年,区图书馆藏书38547余册,

内容涉及文史、政治、经济、机械、电子、计算机、生物、医学等多个学科,设有借阅部、电子阅览室、多媒体室、文献资源加工室、少年儿童借阅部等部门,可同时容纳100余人阅读。图书馆始终秉承读者第一,服务至上的服务理念,致力于开放共享的理念,实施优质和快捷的服务原则,实行藏、借、阅一体化,全面开放的管理模式。

【图书管理】 建立《管理人员岗位职责》《书刊借还制度》《藏书和资料管理制度》《阅览室守则》《图书丢失和损坏的赔偿制度》《图书的剔旧和处理方法》。阅览室张贴阅览室守则、名言等。所有馆藏图书实行《中国图书馆分类法》分类、上架。对图书、报刊及时验收、登记和分类编目,做到新书及时上架、出借流通,报纸、刊物当天上架、展出。对有保存价值的报刊,装订成册,分类登记入库。实行计算机管理系统,实现采访、编目、典藏、流通、阅览、公共查询、期刊管理、业务统计、网上续借和读者信息查询等各项业务流程全部自动化集成管理,使图书馆基础业务管理的自动化水平和服务水平得到提升。

【读者服务】 2024年,图书馆坚持“读者至上,服务第一”的办馆宗旨,不断强化服务意识,优化服务手段,提高服务质量。建立一支有文化、有素质、有专业职称的职工队伍。为发挥图书馆的服务职能,区图书馆电子阅览室以电子资源为主体、相关服务不断拓展的图书馆网络服务系统,实现了管理手段现代化、管理过程规范化、信息传递网络化、信息服务多样化。保障图书馆数字化服务的开展和各类资源的有效利用。坚持“以人为本、服务为先”的人性化管理理念,为方便读者,实行开架借阅,全流通的借阅服务模式,通过合理布局馆藏资源,提高管理水平和服务质量。

【开展活动】 2024年,为营造良好的书香文化,营造良好的读书氛围,区图书馆全年持续开展阅读推广活动,以重大主题读书活动为抓手,推动

全民阅读活动深入开展。1月31日,举办了假期亲子阅读活动,吸引了众多家庭参与,增进了亲子关系,培养了孩子们的阅读兴趣。3月5日,结合学雷锋纪念日,开展了雷锋精神主题阅读活动,引导读者学习雷锋精神,传递正能量。3月12日和4月20日,分别举办了“阅读无界 书香无垠”和“书香飘万家 共筑强国梦”全民阅读活动,激发了广大市民的阅读热情。4月23日,在第29届世界读书日,举办了“春意盎然·品味书香”2024年第29届世界读书日朗诵会和“书香润泽心田·阅读丰富人生”残疾人读书活动,为不同读者群体提供了展示自我的平台。5月28日,举办了伊美区第十三届“林都情韵——古韵承林海·诗赋寄家国”诵读比赛,展现了市民的文化素养和艺术风采。9月3日,区图书馆开展了送阅读进社区,赠书旭日街道办事处。9月14日,举办了“月满中秋·情系传统”经典诵读活动。在中华人民共和国成立75周年之际,区图书馆组织开展了线上诵读比赛,此次活动不仅吸引了众多朗诵爱好者的热情参与,还通过诵读经典作品的方式,成功弘扬了中华优秀传统文化,进一步提升了公众的文化素养。10月9日,组织了“重温书香韵,感恩敬老情”读书分享会和“情暖重阳·伊美盛韵”文艺会演,活动不仅丰富了市民的文化生活,并弘扬了中华优秀传统文化。10月10日,区图书馆关注老年人文化生活,举办了“我们的节日——九九重阳节”文艺会演,为老人们送上了温暖的祝福和问候。12月12日,区图书馆举办了“迎亚冬·赞冰雪”冰情雪韵朗诵会。

【拓展图书馆功能】 2024年,为了加强基层书屋建设,区图书馆深入开展了调研,了解基层群众阅读需求,开展送阅读进社区、进乡镇,赠书旭日街道办事处和东升镇,进一步拓展阅读途径,发挥基层书屋效能,增强全民阅读的便捷性。为了推进数字阅读服务向高质量发展,深度融合公共图书馆服务模式,区图书馆利用公众号推介图书,紧跟群众手机终端阅读的便捷性,拓展图书馆的职能,增

强全民阅读的普及性。图书馆创新阅读模式,立足文化旅游结合,在兴安国家森林公园建立森林书吧,满足外地游客和本地居民在欣赏自然风光的同时,丰富精神文化需求,为全区文化旅游注入新的活力。
(孟 丹)

档案工作

【档案收集利用和指导】 2024年,区档案馆深入机关事业单位开展档案业务指导,全年累计指导单位20家、50多人次。对各类档案的规范要求,查看现有档案资料是否完整齐全、整理是否规范有序,并围绕档案分类方案、文件材料的归档范围和保管期限等进行了详细讲解。截至2024年年末,共接收机构改革档案2276件;农村土地确权专业档案569卷零15件;国有林区改革档案40件。接待各单位及群众查档160余人,查阅文书类、民生类、财务类档案案卷56卷、1738件。

【档案宣传】 2024年,区档案馆举办了新修订的《中华人民共和国档案法》及档案工作相关法律法规培训讲座、档案知识竞赛等。认真落实“谁执法谁普法”的要求,在“6·9”国际档案日,以“筑梦现代化、奋斗兰台人”为主题开展了宣传活动。通过悬挂宣传横幅、摆放宣传展板、发放宣传资料、提供咨询服务等方式,贯彻落实习近平总书记对档案工作的重要批示精神,发放宣传单300余份,现场咨询20余次,悬挂宣传条幅11条。

【农村承包土地确权档案收集】 2024年,区档案馆结合全区农业农村实际情况,与区农业农村局联系,沟通档案移交事宜,确保全区承包地确权档案齐全完整和规范性。和区档案局联合组成工作组前往美溪镇、东升镇及各村进行实地调研,对农村土地承包经营确权颁证工作中产生的文件材料进行了梳理和分析。走访各镇农村,开展业务指导,督促基层相关单位要进一步强化承包地确权档案的收

集移交工作，在6月全部完成档案的收集。

【“一库一平台”建设】 1月，区档案馆召开“三重一大”会议，对本单位“一库一台”建设所需的各种产品及价格开展讨论研究，制订采购计划。1月10日，向区委、区政府提交请款报告。4月24日，成立了专项工作领导小组，经区档案局和档案馆多次对上争取，于8月区政府采购办同意本单位政府采购招标手续。8月25日，区档案馆在黑龙江政府采购官网上公开采购意向。10月末发布招标公告，11月1日公开招标，对投标公司开展评标工作并发布了中标通知书。11月11日，与中标单位开展采购合同磋商，待正式签订合约后，即可开始服务器搭建等工作。

史志工作

【概况】 2024年，中共伊美区委史志研究室认真履行工作职责，落实史志工作各项目标任务，按照地方综合年鉴编纂工作的要求，全面、系统、准确、科学地记述伊美区的新面貌、新成就、新经验，集中反映全区中心工作的发展脉络，充分发挥史志研究在社会主义先进文化建设中修志、存史、资政、育人的重要作用，为党政机关科学决策资政辅治，为繁荣促进伊美区社会发展服务。

【编纂出版《伊美年鉴（2024）》】 2023年12月末，下发了《关于编纂〈伊美年鉴（2024）〉》的通知，要求全区各党（工）委、党组、总支、支部，区直各单位、部门及时报送年鉴资料，并督促各单位部门严格执行《地方志工作条例》《黑龙江省地方志工作规定》，将此项工作列入重要议事日程，分管领导负总责，指定熟悉业务、文字综合能力强的人员负责撰稿工作。同时，指派专人对150多家供稿单位催稿，确保按要求完成征稿工作。按照市委史志研究室要求，《伊美年鉴（2024）》于6月由黑龙江人民出版社出版。该卷年鉴体例结

构科学、框架设计科学合理，选题准确、系统、有效信息含量大、条目设置完整、地图使用合规，特载、附录、索引等辅文齐全；编写风格清晰明了，文字流畅，逻辑严谨，语言表述准确，图表设计规范，图表内容清晰易懂，能够直观地展示数据和趋势。图表的排版和格式符合专业标准，有效地增强了年鉴的可读性和信息传达效果。《伊美年鉴（2024）》全面记述了伊美区2023年度自然、政治、经济、文化、社会生活等方面所发生的变化，体现作为中心城区的地域特色和年度特色，贴近社会、生活、民生，全方位展现了全区经济、社会发展，特别是在反映年度重大事件和社会热点问题上。该卷年鉴提供了翔实而全面的资料，使读者能够全面了解过去一年的社会发展脉络。同时年鉴中的数据资料准确可靠，经过严格核实，各项数据均与官方发布或权威机构认证的数据一致，反映了年度发展的真实情况，为领导实施科学决策服务，为社会各界提供地情咨询，为编史修志积累资料，在全区文化建设中发挥了修志、存史、资政、育人的重要作用。

【对上供稿】 2024年年初，根据省、市委史志研究室《伊春年鉴（2024）》《黑龙江省年鉴（2024）》编辑要求，区委史志研究室指定撰写人，并收集相关资料、图片。为使稿件既能全面反映区情区况，又能体现全区的地方特色和时代特点，在广泛收集区情资料的基础上，有针对性地查找资料，主动联系相关部门提供数据资料，并在时间节点前完成对上供稿工作。

【对外利用、交流】 为充分发挥史志工作在社会主义先进文化建设中“修志、存史、资政、育人”的功能以及为中心工作、大局工作、民生工作服务的作用，全年先后相继为区政府、区委组织部、农业农村局等多家单位提供了史志资料查询服务。并为区行政大厅展阅及省、市图书馆征集图书活动提供了多部志书、年鉴、组织史。为丰富史志资料馆藏，区委史志研究室采取志书交换、交流等方法，

向国家机关、社会团体、企事业单位、社会组织和个人广泛征集包括历代旧志、新编志鉴等地方志资料，截至 10 月中旬，与全市 9 个县、区档案馆及黑河市逊克县交换年鉴 10 余本。

【伊美区方志馆】 2024 年，伊美区方志馆正常（开馆）运行。该馆于 2022 年 7 月开馆运行，建筑面积 40 平方米，馆舍使用面积 28 平方米。馆藏图书方面，新收藏图书 3 种 83 册，入藏图书包括《黑龙江省志（1986—2005）》《平遥县志（1997—2011）》《逊克年鉴（2023）》《三叶集》（散文集）等。截至 2024 年年底，馆藏图书共 12 种 752 册。全年接待读者 24 人次。（韩 露）

体 育

【概况】 2024 年，全区有体育经营场所 35 家，其中滑雪场 1 处，综合健身馆 2 家，室内健身房 4 家，羽毛球馆 1 家，游泳馆 3 家，篮球馆 1 家，武术馆 1 家，跆拳道馆 2 家，台球厅 11 家，围棋学校 1 家，乒乓球室 4 家，格斗馆 1 家，体智能馆 2 家，射箭馆 1 家。全区按照安全生产工作要求，组

织执法人员，深入体育经营场所，就安全生产和房屋安全进行督导检查。508 名指导员在各社区义务组织、指导居民群众科学健身。

【全民健身】 2024 年，举办各类大型群众体育活动 10 余次，参与人数累计 3850 余人。在春节、“5·19”中国旅游日、全民健身日、重阳节等节点，通过健身操、秧歌、太极拳等表演；康养徒步、荧光彩色夜跑、志愿服务、暑期萌娃晨跑团等活动，对上争取安装了 3 套 39 件智能健身器材、3 张室外乒乓球台、1 套 13 件传统健身路径、1 处笼式足球场地，满足居民日益增长的健身需求，激发了群众健身热情。

【体育赛事】 2024 年，高标准、高规格举办了 2024 年上海合作组织国家雪地足球赛中国区选拔赛暨第二届“伊美杯”全国大众雪地足球争霸赛、首届“林都杯”东北三省高山滑雪竞技赛；举办了为期 2 个月累计 65 场次的伊美区三人街头篮球争霸赛、“智慧星”幼儿围棋选拔赛、“奔跑吧·少年”2024 年伊美区青少年跑酷邀请赛和“奔跑吧·少年”2024 年伊美区青少年篮球邀请赛。

（李艳萍）

卫生

综 述

【概况】 2024年，区卫生健康局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，习近平总书记视察黑龙江省重要讲话和重要指示精神，以高质量发展为牵引，积极推进全区卫生健康事业向高质量发展，积极履行卫生健康工作职责，不断提升医疗服务水平，加强公共卫生体系建设，圆满完成和推进了全区卫生事业各项工作。

【医政工作】 2024年，区卫生健康局通过加强医疗基础设施建设、建立健全医疗卫生服务体系，加强对医疗服务的监测、评估和反馈，持续加强医疗质量管理，提高医疗技术水平；深化基本公共卫生服务和家庭医生服务内涵，实施精细化管理；推广中医药等特色优势，为辖区居民提供更加优质、便捷、高效的医疗卫生服务。全年审批公共场所123家，其中新申请现场审核69家，延续19家、变更地址和法人15家；承办投诉举报案件37起，完结37起；年度卫生行政处罚案件11起，其中公共场所案件6起，医疗机构案件4起，职业卫生案件1起。截至2024年年底，全区共有各级各类医疗卫生机构133家。其中，公立一级医院1所、公立社区卫生服务中心5所、民营医院9家、民营门诊部33家、民营诊所81家、医务室2家、卫生所2家。

【医疗服务】 2024年，区卫生健康局结合社区网格化管理模式，增强辖区居民档案的真实性和连续性，提高电子档案录入率，截至年末，全区共完成录入电子档案152203份，电子档案建档率达91.63%；开展0~6岁儿童健康管理，辖区内0~6岁儿童管理3865人，同时，开展了新生儿访视及儿童保健系统管理，系统管理率达94.77%；新生儿产后访视539人，产后访视率达100%；对65周岁以上辖区老年人进行健康指导，建立健康档案并规范化管理，通过电话通知的方式对老年人进行健康体检，全年共体检老年人14461人；加强慢性病患者管理，通过采取入户走访、电话通知等方法，开展慢性病患者随访工作，对身体状况及用药、饮食、运动、心理等进行健康指导，使慢性病患者得到规范的管理，高血压患者规范管理8553人、糖尿病患者规范管理3183人，高血压患者基层规范管理服务率达69.88%，2型糖尿病患者健康管理率达72.79%。中医药领域稳步推动发展，全区各社区卫生服务中心开展针灸、推拿按摩、拔罐、穴位注射等中医适宜技术，形成了“简、便、廉”的中医药特色优势；同时，利用节假日时间，中医大夫走进北山公园、林都木雕园、南山公园等市郊景区景点13次，发放代茶饮331袋，中药汤剂65剂，中药香囊150个，服务148人次，向外地游客普及中医药知识及日常养生保健知识。

【妇幼卫生】 2024年，区卫生健康局着重加强

产后访视、住院分娩等孕产妇健康管理的环节服务，全年管理高危孕产妇 83 人，其中红色风险 2 人。艾滋病、梅毒、乙肝三病检测率达到 100%，对梅毒、乙肝感染孕产妇及所生儿童采取干预比例达到 100%，其中梅毒母婴阻断 4 人，乙肝母婴阻断 18 人；持续开展了妇女“两癌”（宫颈癌、乳腺癌）免费检查活动，截至 2024 年年末，完成宫颈癌筛查 1552 人、乳腺癌筛查 1594。持续推进免费孕前优生健康检查，完成目标任务 120 对；进一步扩大基本避孕服务项目覆盖面，增强妇女生殖保健意识，共发放避孕药套 2.24 万余只；严格出生医学证明管理工作。按照出生医学证明管理办法规定，严格补发、签发管理制度，落实职责，明确责任人，对辖区助产机构出生医学证明管理、签发工作进行专项检查 2 次，补发 40 本，换发 4 本。

【卫生监督】 2024 年，全区共有营业中的公共场所 556 家，对符合承诺告知制，取得公共场所卫生许可证的 123 家单位，按要求在规定时间内完成现场审查。推进公共场所量化分级工作，公共场所卫生监督量化分级评分表填写 507 份，信用监管 507 家，发放公共场所卫生信誉度等级证 507 份，其中 B 级 10 家，C 级 467 家。公共场所量化分级率达到 100%；按照《中华人民共和国职业病防治法》及《放射诊疗管理规定》等法律法规、规范要求，对 5 家新增用人单位，已进行用人单位职业病危害监督项目申报 73 家，卫生监督平台录入 22 家，放射卫生机构许可验收 2 家，提升了职业病防治和医疗机构放射防护能力，保护了广大劳动者的职工健康权益和生命安全。对辖区内 11 所中小学校、28 所幼儿园、5 所托育机构开展了学校卫生及传染病防控专项监督检查，下发卫生监督意见书 20 余份，对存在问题的学校、幼儿园及托育机构要求“立行立改”，确保消除传染病和卫生安全隐患，营造安全的校园环境。完成了国家卫生健康委下达的“双随机”监督抽检任务，并将抽检结果完成公示，监督率、完结率均达 100%；国家卫生健康监督信息报告系统日常监督覆盖率达到 100%，

卫生行政处罚信息录入率达 100%；根据市卫健委下发的《关于开展“蓝盾护游行动”公共场所卫生专项执法检查》的文件要求，在公共场所卫生监督专项执法检查中，对辖区内的住宿场所开展监督检查、指导 510 余家次，对存在问题的经营单位予以限期整改。进一步建立健全公共场所卫生监管长效机制，持续提升卫生监督水平，不断提高公共场所卫生质量，为广大群众创造一个安全、卫生、舒适的公共环境。

【疾病预防控制】 2024 年，做好各类传染病预防控制工作，每日登录系统，全天候监测医疗机构网络直报传染病报告卡和自动预警信息，第一时间审核、订正、查重、统计、分析。截至 2024 年年末，审核医疗机构网络直报各类传染病 495 例，监测审核全区病例 432 例，及时审核率达 100%；对全区肺结核患者发现、治疗、管理工作进行技术指导 and 评价，检查和指导卫生机构的疫情报告和转诊，负责肺结核患者的追踪。对监测涉及学校、托幼机构、散居儿童及重点人员发生的重点传染病均在第一时间进行追踪调查，增强各类传染病应急处置的及时性、准确性、完整性、实效性、科学性和可操作性；按照《预防接种工作规范》要求，加强一类、二类疫苗的接种工作，做好疫苗统一采购、统一运输，已资质认定了 7 家接种门诊，各类免疫规划类疫苗接种率、接种单位数据上传率以区级为单位均达 90%；出生新生儿 3 天内信息完整率达 100%，及时建档率达 100%，新生儿乙肝疫苗及时接种率达 96.74%，卡介苗接种率达 100%。脊髓灰质炎免疫接种率达 93.6%。百白破疫苗接种率达 93.82%，入托入学儿童预防查验率达 100%。加强对严重精神障碍患者健康管理，在市第五人民医院的指导下对辖区的精神障碍患者进行评估，对患者及家属进行健康教育和用药指导，实现规范管理严重精神障碍患者 891 人；加强艾滋病病人和梅毒感染者随访管理，干预高危人群行为，开展地方病防治监测、流行病学调查、防治、健康宣传、技术指导和业务培训。

【红十字会活动】 2024年,按照省、市对开展红十字工作要求,在伊春卓越0458街区和区园林绿化中心分别开展了红十字应急救护知识培训,为1名白血病儿童申请救助。在3月5日学雷锋纪念日到来之际,市、区两级红十字会联合开展了“爱心助学”活动,为区育林小学和区八一学校20名贫困学生发放了学习用品,同时开展了红十字博爱进万家活动。为弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神,履行红十字会人道救助工作职责,区红十字会为辖区特困家庭发放大米124袋、豆油74桶、面粉74袋、糖果24袋等生活物资。

【爱国卫生运动】 2024年,区卫生健康局为深入推进爱国卫生运动,助力卫生城市创建,营造干净、整洁、舒适的宜居环境,在全区重点场所和环境卫生薄弱环节开展环境卫生整治。组织机关、街道干部、社区工作者和志愿者,深入社区、农贸市场、“六小”场所、建筑施工工地及背街小巷、老旧小区、城中村、城乡接合部等处,进行全方位、多角度整治,助力市容环境提升,对小区楼道、绿化带、垃圾投放点等区域进行清理,消除卫生死角。在春、夏、秋季爱国卫生月期间,开展集中宣传活动226次,动员发动党员干部群众4500人次,集中清理整治活动254次,清理脏乱死角2968处,清除垃圾堆杂物600多吨,共覆盖20个社区180余个小区。清理占用人行道工程车及机动车220余辆(台)次,督促商贩及时清理摊位卫生670余处次,清理路边流动摊位330余处次,清理露天集贸市场出入口占道经营200余处次,处理市容环境问题200余起,对沿街违规门市商户下发责令整改通知书122份。清理电线杆、公交站点、沿街墙体、公共设施喷涂、张贴广告9000余处,现场批评教育非法散发小广告3人,罚款金额2400元。同时,通过悬挂横幅、发放宣传册、举办健康讲座等方式,普及春季防病知识和健康生活方式,增强居民的健康意识和自我保健能力。制订了伊美区关于开展第36个爱国卫生月活动计划,在“5·19”中国旅游日,全区举办了以“观春日

美景,享健康生活”为主题的健康徒步行活动,将绿色旅游,推动卫生、健康、文化、旅游深度融合高质量发展,响应国家全民健身的号召,倡导了健康生活方式,增强了机关干部的团队和团队协作精神,提高了工作效率。结合国家卫生城市复审等重点工作,从建章立制、持续巩固入手,以健康教育宣传和城乡环境集中整治为抓手,以督查和调度为推手,深入开展卫生城市常态化建设行动,构建常态化长效机制,提升群众健康文明素养水平。开展常态化督查,采取实地点位督查和入户问卷调查等方式,掌握城乡人居环境卫生改善状况,对人居环境卫生等方面存在的问题及时通报给相关单位,督促立即整改到位。

【计划生育政策落实】 2024年,按照国家人口计生委、财政部关于印发《农村部分计划生育家庭奖励扶助制度试点方案(试行)的通知》,黑龙江省人口计生委、黑龙江省财政厅关于印发《黑龙江省计划生育家庭特别扶助制度实施方案》的通知(黑人口发〔2008〕59号)的文件要求,全区奖扶17人,特扶1277人,实际发放金额963.72万元。按照省下发的《关于国企改革中与企业脱离劳动关系和城镇无业居民且失去独生子女的父母一次性补助费发放办法》文件要求,对全区国企改革中与企业脱离劳动关系和城镇无业居民且失去独生子女的父母达到退休年龄时一次性给予5000元补助,全区有符合条件人员68人,其中市级发放1人,区级发放67人,合计发放金额34万元。按照市卫健委的文件要求,为全区特别扶助人员办理计划生育特殊家庭成员住院护理补助等保险,每人每年300元,共计缴纳保险金额38.07万元。全区城镇无业人员独生子女父母奖励费兑现3939人,金额23.54万元。

【计划生育服务】 2024年,区卫生健康局加强人口监测工作,建立健全人口监测机制,配备熟悉业务的队伍完善辖区全员人口信息,及时掌握人口出生、死亡、流动迁移等情况。提高全员人口覆盖

率和全员人口信息准确率,充分发挥全员人口数据库的作用。及时变更系统信息,做好季度报表填报录入工作。加强对生育政策的积极宣传引导,倡导有能力、有条件的家庭生育二孩、三孩。按照《伊春市育儿补贴金发放制度(试行)》落实育儿补贴制度,发放2023年育儿补贴金125例(211人),发放资金44.38万元。通过宣传和落实育儿补贴政策,进一步减轻家庭生育压力,激励全区人口政策的有效落实。在春节、中秋节等节日,对失独家庭开展了走访慰问,为他们送去了米、面、糖等生活物资,在中秋节为692人每人发放慰问金200元,实际发放金额13.84万元。(代丽爽)

疾病预防控制

【概况】 2024年,区疾病预防控制中心继续秉持“预防为主”的理念,不断提升疾病预防控制能力和水平,加强科技创新应用,优化工作流程,提高工作效率与质量,持续深化与各方的合作交流,共同构建更加完善的公共卫生体系。严格依照法律法规,对医疗卫生、公共卫生等领域进行监督执法,规范行业秩序,打击违法违规行为,确保各项卫生健康政策和标准得到有效落实。

【传染病防治】 2024年,监测审核全区病例432例。其中,新型冠状病毒感染225例、水痘77例、流行性感冒27例、梅毒27例、肺结核19例、其他感染性腹泻18例、其他疾病9例、流行性腮腺炎8例、甲肝1例、乙肝5例、丙肝6例、戊肝2例、百日咳4例、手足口病3例、尖锐湿疣1例。及时审核率达到100%。对监测涉及学校、托幼机构、散居儿童及重点人员发生的重点传染病均在第一时间进行追踪流行病学调查,增强各类传染病应急处置的及时性、准确性、完整性、实效性、科学性和可操作性。

【计划免疫】 通过省平台,实时监测免疫规划疫

苗接种情况,接种单位建立未种儿童台账,进一步加强接种率监测。已资质认定7家接种门诊,各类免疫规划类疫苗接种率、接种单位数据上传率以区级为单位均达到90%、新生儿3天内信息完整率达100%、及时建档率达100%、新生儿乙肝疫苗及时接种率达96.74%、卡介苗接种率达100%、脊髓灰质炎免疫接种率达93.6%、百白破疫苗接种率达93.82%、A群流脑疫苗接种率达91.6%、入托入学儿童预防查验率达100%、累计报告疑似麻疹病例3例,均已排除订正为其他疾病,疑似预防接种异常反应规范化处置22例,发现后48小时内报告率达100%。1—9月,非免疫规划疫苗包括乙肝、水痘、流感、13价肺炎、EV71、带状疱疹、狂犬等疫苗共接种8983剂次。

【地方病与慢性病患者管理】 对省疾控中心下发的盐碘考评样本进行检测、检测学生盐碘和尿碘206人份、对8~10岁儿童进行尿碘盐碘检测、孕产妇开展尿碘盐碘检测,儿童和孕妇碘盐300份,儿童碘盐检测中位数是20.48、尿碘检测中位数是134.6,孕妇碘盐检测中位数是22.95、尿碘检测中位数是192.08,属合格范围内。监测新发肿瘤957例,发病率568.52/10万,医疗机构上报心脑血管报告卡5560例,其中脑卒中4765例、急性心肌梗653例、心脏性猝死142例,心脑血管发病率3302.99/10万,建立电子居民健康档案126226人,规范管理慢性病患者6617人,其中高血压4671人,规范管理率达41.26%,糖尿病1946人,规范管理率达到52.77%。1—10月(按报告地统计)死亡人口总数1640人,其中男性死亡932人、女性死亡708人、5岁以下儿童1人、产妇为零。心脑血管系统疾病875人,占死亡人数的53.35%、恶性肿瘤356人,占死亡人数的21.7%、呼吸系统疾病112人,占死亡人数的6.82%、损伤、中毒和其他疾病56人,占死亡人数的3.41%、传染病16人,占死亡人数的0.97%。根据数据分析,全区主要死亡原因为慢性非感染性疾病,伴随着居民饮食习惯的改变,心血管疾病和恶性肿瘤正在成为

危害居民身体健康的主要疾病。

【公共卫生监测】 2024 年，职业健康检查数据审核 298 例，尘肺病患者 87 人已随访完毕，18 家企业进行工作场所危害因素监测已完毕。截至年末，共进行职业健康体检 7529 人。完成学生体检 2560 人，对 7 所中小学校 42 个教室环境卫生进行黑板反射比、黑板面平均照度、教室人均面积、课桌椅分配符合率进行监测，均符合国家标准要求。4 月至 7 月，发生 4 起疑似食物中毒事件，13 人发病，1 人死亡，并报国家突发应急事件网络直报网及食源性疾病暴发监测网。中心分别于 2 月 1 日、4 月 1 日、7 月 8 日进行三个季度的采样，并将样品委托送至黑龙江华测检测有限公司、伊春市疾控中心检测，三个季度共计采样 52 家单位 104 份水样，并分别在政府网站中进行了季度水质监测情况的公示。

【慢性阻塞性肺疾病监测项目】 根据《国家卫生健康委办公厅关于印发中国居民慢性病与营养监测工作方案的通知》（国卫办疾控函〔2020〕609 号）工作要求，为中国居民慢性阻塞性肺疾病监测提供高效精准数据，疾控中心作为黑龙江省 6 个监测点之一，于 9 月 25 日正式启动了国家第三轮慢性阻塞性肺疾病监测项目现场工作。需随机抽取 3 个街道办事处、6 个居委会，每个居委会抽取 150 户居民，每户再随机抽取 40 岁及以上 1 名居民进行调查，全区共抽取 600 名调查对象。监测现场工作人员核对每一位前来监测人员的信息，签署知情同意书，按照监测方案要求，逐一进行 PAD 数据录入，包括家庭及个人问卷调查、身体测量、肺功能检查（基础肺功能测试、吸入支气管扩张剂，重复测定肺功能）及对肺功能检查中结果异常的调查对象进行胸部 CT 检查。通过本次监测，将更加全面了解慢性阻塞性肺疾病的流行现状及其相关危害因素，为国家制定更加精准的防控策略提供科学依据，为本省慢性阻塞性肺疾病防控工作提供有力的数据支撑。

【健康教育和科研培训】 依托卫生健康主题纪念日做好健康素养宣传工作，受益人群达 2 万人次。中心公众号发布 57 篇，发放各类宣传品 7000 余份，开展各级各类知识讲座 12 场次。围绕健康素养 66 条内容，开展健康素养大讲堂活动，落实“三减三健”（减盐、减油、减糖，健康口腔、健康体重、健康骨骼）等健康知识宣传活动。采取现场督导、现场培训的工作方式，指导各级各类医疗机构、基层卫生服务中心开展疾病预防控制工作，年度不少于 4 次，参与辖区疾病预防控制工作考核督导和评价，为基层卫生服务中心提供技术支撑与健康咨询服务。

卫生机构

· 伊美区人民医院 ·

【概况】 伊美区人民医院设有内科（儿科）、外科、五官科、口腔科、物理诊断科、检验科、药剂科、手术室、病案室、医政科、护理部、信息科、预防接种科。医疗设备有 X 光机、彩超多普勒诊断仪、十二导联心电图分析仪、24 小时动态心电图监护仪、血球仪、半自动凝血分析仪、全自动生化仪、免疫定量分析仪、电解质分析仪、尿液分析仪等其他小型设备。从事专业卫生技术岗位人员 46 人，正高级职称 3 人，副高级职称 5 人，中级职称 25 人，助理及以下 13 人。

【医政工作】 2024 年，开展了《中华人民共和国防治医师法》《护士条例》《中华人民共和国传染病法》《中华人民共和国生物安全法》等卫生法律法规学习，不定期组织院内感染知识、医疗纠纷防范等各类培训 17 次。优化服务流程，方便群众看病就医。重点抓好挂号、收费、药房、门诊等窗口，实行公开透明服务，保障居民看病知情权。定期向社会公开药品价格及收费信息，使居民看病就医明白消费。建立健全医疗纠纷处置管理机制，成

立医疗纠纷管理处置小组，设专人负责，及时、高效地处理医疗投诉。加强医疗安全工作，对于重点部位、重点科室采取特殊管理措施，保证全院的各类设备、设施能够安全运转。规范合理用药、合理检查、合理治疗、合理收费，开展抗菌药物专项治理。严格执行抗菌药物分级管理制度，明确各级医师抗菌药物的使用权限。加强病历书写质量管理。执行原卫生部《病历书写基本规范》，每月对门诊处方、住院病历进行抽查，对存在的问题及时提出改正意见。

【红十字会活动】 2024 年，区人民医院弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神，发挥红十字作为党和政府在人道领域的助手和联系群众的桥梁纽带作用，利用医院电子屏滚动播放“红十字博爱周”活动宣传主题，在医院门前开展了主题为关爱生命，救在身边的宣传活动，发放宣传手册及宣传品 300 份，结合党史学习教育组织单位职工进行无偿献血活动。

【医疗管理】 2024 年，区人民医院加强医德医风建设，整章建制，抓好制度管理，以法治院、以德治院，提高医疗质量，加强职工思想政治教育，使医务人员恪守职业道德、职业责任、职业纪律，对技术精益求精，严格遵守各项操作规程，向患者提供礼貌、热情、便捷、优质、高效、费用合理的服务，全年无医患纠纷、医疗差错、医疗事故发生。

【药品采购】 2024 年，区人民医院在药品采购、储存保管、药品调配中，建立严格的规章制度。规范药品质量关，提升药品采购透明度，实行药品集中招标采购和药品收支两条线管理，规范医疗服务行为和收费行为，实行药品零差率销售，落实国家组织药品集中采购和使用中选药品，让患者得到更多实惠。

（贺建锋 甄 信）

· 前进社区卫生服务中心 ·

【概况】 2024 年，前进社区卫生服务中心合理使用社区资源和适宜技术，坚持“以人为本”和“以居民健康为中心”的服务理念，坚持科学管理、规范服务、强化基础、全面发展的原则，认真贯彻执行国家有关公共卫生工作的方针政策，认真做好基本公共卫生服务和机构管理各项工作，重视强化医疗质量和医疗安全管理，为社区居民提供安全、有效、便捷、经济、持续的公共卫生服务和基本医疗服务。

【基本医疗】 2024 年，社区卫生服务中心秉持“以居民健康为中心”的理念，积极推进居民健康档案的建立与管理工作。通过家庭医生团队上门服务、社区宣传活动、门诊就诊时同步建档等，为居民建立健康档案。截至年底，累计建立居民健康档案 43786 份，电子健康档案建档率达 94.62%。对已建立的居民健康档案进行规范化管理，安排专人负责档案的录入、整理、归档和维护工作。定期对档案进行更新，及时将居民的就诊信息、体检结果、健康管理情况等纳入档案，确保档案内容的真实性、完整性和及时性。全年更新居民健康档案 24138 份，动态管理率达 55.13%。

【健康管理】 全年组织开展各类健康教育活动 24 次，包括健康讲座、咨询活动、义诊等，内容涵盖慢性病防治、传染病防控、妇幼保健、老年保健、中医保健等多个方面。累计参与人数 2300 人次，发放健康教育宣传资料 19 种、9800 份。在中心门前设置健康教育宣传栏 2 个，定期更新宣传内容，全年更新宣传栏内容 6 次。同时，利用中心微信公众号、社区微信群等新媒体平台，发布健康教育信息 26 条，进一步拓宽了健康教育的覆盖面。

【妇幼保健管理】 截至 2024 年年末，有孕产妇

332人,早孕建卡327人,产妇产检332人,产检大于等于5次328人,产检率达到98.52%。早检327人,早检率达97.03%,高危60人,产后访视332人,访视率达98.52%,孕产妇系统管理327人,管理率达到97.03%。发放叶酸17盒,避孕药具261盒。辖区新生儿337人,新生儿访视337人,访视率达100%,家庭医生签约1650人,新建儿童建档337人,0~6岁儿童按要求体检4449人,0~6岁儿童眼保健1880人,4~6岁视力检查726人,视力不良49人,弱视3人,斜视1人,超重1092人,肥胖149人,生长迟缓1人,消瘦61人,中医药管理858人。

【慢性病患者及老年人健康管理】 2024年,中心组织开展老年人免费健康体检活动,为辖区内65岁周岁以上老年人提供包括身体检查、血常规、尿常规、肝功能、肾功能、血脂、血糖、心电图、腹部B超等项目的健康体检服务。全年共为65周岁老年人进行健康体检4163次,老年人健康管理率达65.05%。根据老年人的体检结果,为其提供个性化的健康指导和疾病防治建议,对患有慢性病的老年人进行规范管理和随访服务。通过门诊就诊、社区筛查、健康体检等方式,对辖区内高血压患者进行登记管理。为高血压患者建立健康档案,定期进行随访,了解患者的血压控制、服药情况等,并进行健康指导和生活方式干预。全年管理高血压患者3570人,规范管理率达64.01%,血压控制率达63.56%。采用与高血压患者管理类似的方式,对辖区内糖尿病患者进行管理。为糖尿病患者提供饮食、运动、用药等方面的指导,定期进行血糖监测和并发症筛查。全年管理糖尿病患者1299人,规范管理率达66.05%,血糖控制率达65.9%。

【重性精神疾病患者管理】 2024年,中心联合社区居委会、区疾控中心等部门,对辖区内严重精神障碍患者进行全面筛查,及时发现并登记新发病例。全年累计管理严重精神障碍患者255人,

管理率达100%。为严重精神障碍患者制订个性化的随访计划,定期进行随访,了解患者的病情变化、服药情况、康复情况等,并提供康复指导和心理支持。全年对严重精神障碍患者进行随访1020人次。

【传染病预防控制】 2024年,中心成立了传染病防治领导小组,公共卫生突发事件应急处置小组,设专人负责报告传染病疫情,实行网络直报。并完善一系列规章制度,中心每半年组织1次传染病培训工作,每月组织相关人员进行传染病自查。定期或不定期开展传染病防治知识的宣传咨询活动。全年无传染病例发生。全年对9名肺结核患者进行了管理,已完成治疗4人,有5人正在接受治疗中。

【计划免疫】 2024年,预防接种门诊严格按照国家免疫规划程序,为辖区内适龄儿童提供安全、规范的预防接种服务。全年共接种各类疫苗6986剂次,其中一类疫苗接种5739剂次,接种率达95%以上;二类疫苗接种1247剂次。加强疫苗冷链管理,配备了专用的疫苗冷藏设备,并定期进行维护和温度监测,确保疫苗在储存和运输过程中的质量安全。同时,严格执行疫苗出入库登记制度,做到账物相符,来源可追溯,去向可查询。

【中医药健康服务】 全年开展老年人中医药服务4810人,管理率达75.16%;0~3岁儿童服务中医药服务858人,管理率达86.14%。

【死因登记报告】 2024年,开具居民死亡医学证明145份,网络报告145次,报告准确及时率达到100%。中心每3个月组织1次死因培训,并组织相关人员每月检查死因监测工作,是否有迟报、漏报病例,医学死亡推断书填写是否规范。

【卫生协管】 2024年,卫生监督协管工作在卫生监督所的业务指导下,认真贯彻落实上级有关文

件精神，紧紧以保证人民群众食品安全、学校卫生、公共场所卫生、非法行医等工作为出发点，根据上级文件精神认真实施产品质量和食品放心工程，加大产品质量和食品安全专项整治力度，中心对学校开展传染病防治、健康教育、突发公共卫生事件应急预案处置，到辖区街道巡查非法行医，排查公共场所单位和个人，结合中心实际并制定了实施方案，加强对卫生监督协管工作的领导，成立以中心主任为组长的工作领导小组，全面落实了责任制。安排协管员、信息员，负责协管及相关信息报告工作。

【医疗废物处置】 2024 年，中心成立医疗废物管理领导小组，建立了医疗垃圾暂存间，制定了医疗垃圾管理制度。设专职人员负责。医疗污物的处理采取分类收集原则，使用专业包装物及容器，有利废弃物的回收利用和处理。做到登记记录完整、及时、规范。每日由专人负责运送，要求 2 日内清空。

【医疗合作】 2024 年，中心参与医联体建设，与市中心医院建立了紧密的合作关系。通过医联体平台，实现了双向转诊、专家坐诊等服务。上级医院专家定期到中心开展业务培训，提升了中心医务人员的业务水平。同时，中心将疑难重症患者及时转诊至上级医院进行治疗，待病情稳定后再转回中心进行康复治疗，为居民提供了连续、便捷的医疗服务。

【医养结合】 2024 年，中心与辖区内的市福利院、区福利院、黄金花园老年公寓等多家养老机构建立了合作关系，为入住养老机构的老年人提供医疗卫生服务。定期组织家庭医生团队到养老机构为老年人进行健康体检、康复护理等服务，并为老年人建立健康档案，实行动态管理。全年为养老机构老年人提供医疗卫生服务 46 人次。针对辖区内居家养老的老年人，开展居家医养服务。家庭医生团队与居家老年人签订服务协议，为其提供定期上

门访视、健康评估、康复指导、慢性病管理、送药上门等服务。全年共为居家老年人提供医养服务 3035 人次。

【失独家庭签约】 2024 年，中心开展了失独家庭签约服务工作，为失独家庭提供全方位的医疗卫生服务和关怀。组织家庭医生团队与失独家庭签订服务协议，为其提供定期上门访视、健康体检、疾病诊治、康复护理、心理疏导等服务。同时，建立失独家庭健康档案，实行动态管理，及时了解失独家庭成员的健康状况和需求，为其提供个性化的服务。全年与 157 户失独家庭签订了服务协议，为失独家庭提供医疗卫生服务 50 人次。

【特色门诊】 前进社区卫生服务中心以公益性服务为主，为患者免费提供摸脉、开方，中医特色康复科开展拔罐、刮痧、熏洗等系列服务，宣传推广中医专家及中医适宜技术。中医馆在治疗感冒、咳嗽、哮喘、胃痛、胃胀、腹泻、便秘、高血压、糖尿病等方面具有丰富经验；对颈椎病、腰椎病、肩周炎、关节炎、扭伤等疾病有独特的治疗方法；对于妇科疾病的月经不调、痛经、闭经、更年期综合征等，以及儿科疾病的小儿感冒、咳嗽、肺炎、腹泻、积食等也有较好的疗效。

【医疗卫生志愿服务】 2024 年，中心成立了医疗卫生志愿服务队，由中心医务人员组成，有志愿者 30 人。定期对志愿者进行培训，增强志愿者的服务意识和专业技能，确保志愿服务工作的质量和效果。组织志愿者定期深入社区为居民提供免费的医疗咨询、身体检查、血压血糖检测等服务。全年开展社区义诊活动 13 次，受益居民达到 1200 人次。开展健康扶贫志愿服务活动，为辖区内贫困家庭提供上门医疗服务、健康指导和帮扶。通过与贫困家庭建立结对帮扶关系，定期为其送医送药，帮助贫困家庭解决就医困难问题。全年为贫困家庭提供健康扶贫志愿服务 9 人次。参与社区文化活动、体育赛事等各类大型活动的医疗卫生保障工作，为

活动现场的人员提供医疗急救保障服务,确保活动的顺利进行。全年参与大型活动医疗卫生保障工作10余次。
(张鑫怡)

· 朝阳社区卫生服务中心 ·

【概况】 2024年,朝阳社区卫生服务中心始终秉持“全心全意为人民服务”的健康服务理念,以提升居民健康水平为宗旨,不断优化服务,在基层医疗领域发挥着重要作用。中心以专业的全科医师为骨干力量,联合其他医疗专业人员,全力做好基本医疗和基本公共卫生工作。同时,开展中医药适宜技术服务,发挥中医药在疾病防治和康复中的独特优势。以居民的健康为中心、家庭为单位、社区为范围、需求为导向,针对辖区妇女、儿童、老年人、慢性病患者等重点群体,提供更加有效、经济、便捷、综合、连续的医疗卫生服务,致力于满足居民多样化的健康需求,为社区居民的健康保驾护航。

【建立居民健康档案】 2024年,为辖区居民建立居民健康档案,提供健康咨询服务及健康体检服务,组织居民参加健康讲座和派发免费体检宣传单,为患者提供“双向”(双向转诊是指在医疗机构之间,按照病情需要和医疗资源分布,实现医疗服务的有序流动。其主要包括从基层医疗机构向上级医疗机构的转诊,以及从上级医疗机构向基层医疗机构的反向转诊两种情况)转诊服务,为有需要的居民提供上门服务等。全年建立居民健康电子档案32934本,健康档案建档率达90.29%。

【基本公共卫生服务】 2024年,辖区内有65周岁及以上常住居民4800人,年内接受健康管理2782人,老年人健康管理率达57.96%,老年人中医药健康管理率达71.29%;对35岁及以上的高血压和2型糖尿病患者按照规范要求进行管理,高血压患者健康管理2529人,基层规范管理服务率达72%;糖尿病患者健康管理860人,基层规范管理

服务率达90.81%;严重精神障碍患者138人,规范管理率达100%;已管理的肺结核患者11人,肺结核患者管理率达100%;0~6岁儿童管理786人,接受1次及以上随访的0~6岁儿童729人,儿童健康管理率达92.75%,辖区内应管理的0~36个月儿童380人,按照月龄接受中医药健康管理服务的0~36个月儿童270人,0~36个月儿童中医药健康管理服务率达85.71%。全年举办健康教育讲座12次,参加290人;举办健康教育咨询活动3次,参加536人。发放18种健康教育印刷品3.35万余册,播放健康教育音像资料12种,全年累计播放960个小时;设置健康教育宣传栏2个,定期更换不同内容,全年更换6期12次。

【医疗合作】 2024年,中心与市中心医院签订对口帮扶协议,与市中医医院、市第五人民医院签订对口支援协议,定期安排中级以上职称的卫生技术人员到中心坐诊和会诊以及开展健康讲座。建立“双向”转诊关系,按照分级诊疗政策规定和各级医疗功能定位,健全医联体内基层首诊、“双向”转诊机制和程序,实现“小病在社区、大病到医院、康复回社区”。全年“双向”转诊14人次。

【医养结合】 2024年,中心全科医生服务团队与辖区养老院签订协议,开展家庭病床服务,定期进行义诊、免费体检等活动,医务人员多次携带血压计、心电计、采血设备等对养老院的老人进行医疗活动,使老人们不出门就能享受到诊治服务。全年有2710名65周岁以上老年人接受2次医养结合服务,医养结合服务率达57.75%。

【计划免疫】 2024年,中心做好辖区内一类疫苗预防接种工作,同时,独立承担全区二类疫苗接种工作。全年0~6岁儿童新建卡建证91人,一类疫苗接种2004针次;二类疫苗包括狂犬疫苗、乙肝疫苗、水痘疫苗、森林脑炎疫苗、流感疫苗、手足口疫苗等,全年接种9932针次。

【**精神障碍患者管理**】 2024 年，中心通过电话、视频连线 and 入户的方式，完成重症精神障碍患者规范管理 138 人，规范管理率达 100%。对特困户的重症精神障碍患者实施医疗救助，送重症精神障碍患者到医院复诊。全年开展相关宣传活动 2 次，同时利用黑板报、宣传栏、发放宣传材料等宣传形式，发放各类宣传材料 920 余份。

【**妇幼保健**】 2024 年，按照国家基本公共卫生服务项目要求，开展孕产妇健康管理以及 0 ~ 6 岁儿童健康管理服务，在孕早期为孕妇建立母子健康手册并进行第一次产前检查，在产妇出院 1 周内到产妇家中进行产后访视，进行产褥期健康管理，加强母乳喂养和新生儿护理指导并进行新生儿访视。截至 2024 年年末，为辖区内 74 名孕妇建立母子保健手册，辖区活产 81 人，产后访视 81 人，产后访视率达 100%。为 0 ~ 6 岁儿童进行身体检查，并重点询问儿童喂养、患病等情况，进行科学喂养、生长发育、疾病预防等健康指导。将检查结果记录档案，做到连续性健康管理。0 ~ 6 岁儿童管理 786 人，辖区内接受 1 次及以上随访的 0 ~ 6 岁儿童 729 人，儿童健康管理率达 97.75%，为 0 ~ 6 岁儿童进行眼保健和视力检查 732 人，0 ~ 6 岁儿童眼保健和视力检查覆盖率达 93.13%。

【**失独家庭签约**】 2024 年，为辖区失独家庭进行健康管理服务，已建立家庭档案 46 份，已签约家庭医生 17 份，为已建立健康档案的失独家庭进行健康体检工作，并对失独家庭开展疾病诊疗、追踪随访，不断提高他们的健康素养，改善他们的健康水平。

【**中医特色门诊**】 2024 年，中心设有中医科、中药房、中医理疗室（针灸、拔罐、刮痧、艾灸、康复等）。开展中医诊疗服务，中药房配备中药品种 320 余种，基本满足日常就诊需求。为辖区居民提供中医药服务，做到“中医中药进社区、养生保健送万家”。通过微信公众平台宣传中医药健康养

生知识，提升居民中医药养生保健素养。全年中医诊疗 327 人，中医非药物疗法诊疗 88 人次。

【**医疗卫生志愿服务**】 2024 年，朝阳社区卫生服务中心志愿服务队本着“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，以全心全意为人民健康服务为宗旨。不定期在社区和本中心开展健康咨询、健康讲座等志愿服务活动。举办健康教育讲座 5 次，参加 136 人；举办健康教育咨询活动 5 次，参加 383 人。发放宣传手册 6600 余本，健康宣传教育礼品 1600 余份。（张 博）

· 旭日社区卫生服务中心 ·

【**概况**】 旭日社区卫生服务中心位于繁荣东路 18 号，服务区域主要覆盖旭日、红升 2 个街道办事处，服务人口 46275 人，是承担辖区内基本公共卫生服务和基本医疗服务的公益性基层医疗卫生机构。设有全科诊室、中医馆、发热哨点诊室、预防接种室、儿童保健室、妇女保健与计划生育指导室、检验室、彩超室、心电图室、药局。有彩色多普勒超声、全自动生化分析仪、血细胞分析仪和 12 导联心电图等医疗设备。

【**建立居民健康档案**】 2024 年，中心使用《黑龙江省基层医疗机构信息管理系统》信息管理系统，建立档案总数达到 41867 份，建档率达 90.47%，规范管理率达 75.99%，档案开放率达 80%。

【**基本公共卫生服务**】 2024 年，中心通过主题日、节假日中医药进景区等活动，在主要商业街区、居民小区和南山公园开展健康知识宣传和中医药日常养生保健知识文化普及。利用来中心进行体检居民和来诊患者等发放健康教育手册、宣传单等方式宣传基本公共卫生服务工作和健康知识普及，引导居民树立正确的健康观念，规范日常生活行为，增强自我健康意识。全年发放健康手册 8000

册,播放健康教育音像资料累计1150个小时,组织讲座12次,参加623人。全年为4016名65周岁以上老年人做肝功、肾功、血细胞分析、尿液分析、彩超、心电和心肺检查等。健康管理率达62.72%;高血压患者规范管理率达72.84%,2型糖尿病患者规范管理率达74.06%,基本公共卫生服务各项任务目标基本完成。

【严重精神障碍患者管理】2024年,中心以入户随访方式为主,联系街道办事处对严重精神障碍患者进行排查和随访,开展健康教育和指导用药。中心管理190名严重精神障碍患者并按照要求完成风险评估,为符合标准的严重精神障碍患者提供免费药品,全年无肇祸肇事事事件发生。

【计划免疫】2024年,中心免疫规划组开展分区预约接种服务,减少儿童和家长聚集情况发生。为辖区0~6岁常住和临时居住儿童进行接种疫苗,各类疫苗接种率达95%以上。

【妇幼保健】2024年,妇女儿童保健工作管理小组利用《黑龙江省级妇幼管理系统》信息,与市级医院联系,及时掌握孕产妇情况。全年为104名产妇建立了《母子保健手册》并进行产前健康管理,开展产妇产后访视和新生儿出生后一周内访视服务,全年共访视了103名产妇和105名新生儿,产妇产后访视率达98.1%,新生儿访视率达100%。

【医养结合】2024年,中心与辖区8家养老机构签订医养结合协议,为养老机构老年人开展健康巡查和体检服务,在秋季和冬季为老年公寓送消毒剂,指导老年公寓定期消毒,减少流感等传染病的发生,为老年人健康提供保障。

【家庭签约】2024年,中心以辖区计划生育特扶人员、残疾人和重点人群为主,开展家庭医生签约工作,提供优先提供健康管理服务,同时开展了

普通人群家庭医生签约工作,全年家庭医生签约率达50.06%。
(徐薪洪)

· 东升社区卫生服务中心 ·

【概况】东升社区卫生服务中心内设全科诊室、中医诊室、康复室、妇女保健室、儿童保健室、计划免疫室、彩超心电图室、化验室、药房、公共卫生信息管理中心等。2024年,中心一直致力于规范医疗服务行为,不断提高医疗服务质量,持续改善医疗服务态度,积极构建和谐医患关系,努力提升专业技术人员的技术业务素质,力求让全体人员熟练掌握全科业务理论技术,从而打造一支业务全面、善于协作的社区卫生服务人才队伍。

【建立居民健康档案】2024年,中心规范操作流程,并通过多种方式广泛宣传相关项目。做好入户走访、信息核实以及新建档案等工作,同时与东升镇政府和派出所合作,实行互动式工作模式,加强居民信息建设。截至2024年年末,中心累计建立居民健康档案7256人,电子健康档案建档率达93.15%。

【基本公共卫生服务】2024年,中心进一步健全了健康教育组织机构,不断完善工作机制。严格按照上级要求,组织开展了12次健康教育讲座和9次健康教育咨询活动。定期更新12期健康宣传栏,播放6种健康教育音像资料。每2个月更换教育宣传栏内容,通过多种形式有针对性地向居民传递健康知识。定期组织人员深入村屯、林场,为偏远地区的百姓送医送药,做好健康教育宣传工作。全年累计发放16种健康教育印刷资料9000余份,10余种健康宣传用品1万份。利用宣传日的主题活动,积极开展教育宣传,免费为4000余人次测量血压,为1000余人次检测血糖。

【预防接种】2024年,中心严格按照规范程序进行预防接种工作,确保卡、证、簿齐全且填号整

齐。对6岁以下儿童，建卡率达100%。按照区卫生健康局的要求，优化接种流程，为辖区适龄儿童注射一类疫苗，开展查漏补种工作。科学规划免疫工作，合理安排疫苗接种时间和流程。加强疫苗冷链管理，确保疫苗质量安全。做好接种前的告知和咨询服务，提高居民对疫苗接种的认知度和依从性。

【儿童健康管理】 2024年，中心不断提升儿童健康管理水平，为辖区儿童认真填写儿童保健手册，做好新生儿访视和早期教育的宣传工作。详细记录访视情况，进行生长发育评价，为0~6岁儿童提供全方位的健康知识咨询指导、健康教育宣传及体检服务，并每月按时上报相关报表。

【老年人健康管理】 2024年，中心为辖区内65岁周岁以上老年人提供一次免费体检服务，并与他们签订家庭医生签约服务协议书，明确双方的权利和义务。体检内容涵盖一般健康状况评估和血常规20项、尿常规、尿酸、肝功、肾功、空腹血糖、血脂、彩超、心电图等多个项目。对于体检中发现有异常的老年人，及时给予定期复查的建议。对于有特殊需求的老年人或人群，中心会根据实际情况，选择合适的时间进行入户体检。同时，注重对老年人的饮食、锻炼和心理进行专业指导，并定期在辖区内开展针对65岁周岁以上老年人的健康教育、义诊和健康咨询活动。

【高血压、糖尿病患者健康管理】 2024年，中心的医务人员通过电话指导、入户走访和门诊服务等方式，加强了对辖区内高血压、2型糖尿病患者的随访管理。每季度按时进行随访，提供精准的用药指导，全年组织一次全面体检，致力于提高高血压和2型糖尿病患者自我管理的知识和技能。全年高血压患者管理664人，规范管理508人，规范管理率达76.51%。糖尿病患者管理236人，规范管理184人，规范管理率达77.97%。

【严重精神障碍患者健康管理】 2024年，中心

设立了专门的管理人员，开展重性精神疾病患者线索排查和登记工作，为患者建立健康档案，定期进行随访和评估。全年管理35名严重精神障碍患者，规范管理率达到100%。全年为每名患者至少进行4次随访，并安排一次全面体检。在每次随访过程中，对患者进行细致的危险性评估，并严格按照规范给予医嘱用药。

【中医药健康管理】 2024年，中心推进中医药健康管理服务项目，为老年人提供1次中医体质辨识和中医药保健指导，老年人中医药管理率达77.26%。

【卫生监督协管】 2024年，中心定期巡查辖区公共场所，开展各种卫生专项整治活动，及时报送各种卫生监督协管信息。

【医疗合作】 2024年，卫生服务中心与市第一医院建立了医联体合作关系。实现了医疗资源的共享与优化配置。市第一医院的专家定期下沉到中心，为居民提供高水平的诊疗服务，让居民在家就能享受优质的医疗资源。双方建立了便捷的双向转诊通道，对于病情复杂或需要进一步治疗的患者，能够及时转诊到市第一医院，确保患者得到及时、有效的治疗。

【医养结合】 2024年，中心通过医养结合的模式，为辖区养老机构提供了全面、优质的医疗服务。中心组建了专业的医疗团队，定期上门为老年人提供基本医疗、预防保健等服务。医疗团队为老年人建立详细的健康档案，记录他们的身体状况、病史和用药情况等信息，并根据信息为老年人制定个性化的医疗方案。对于患有慢性疾病的老年人，医疗团队会提供定期的监测和随访服务，确保病情得到有效控制。除了医疗服务外，中心还注重老年人的心理健康和生活质量。定期组织心理健康讲座和咨询活动，帮助老年人缓解孤独、焦虑等不良情绪。通过医养结合的模式，中心让老年人在熟悉

的社区环境中享受到了便捷、高效的医疗服务和关怀,提高了他们的生活质量和健康水平。

【妇幼保健】 2024年,中心加强孕产妇系统管理,提高产前检查质量和产后访视服务水平。开展儿童健康体检和预防接种工作,做好儿童营养指导和生长发育监测。开展妇幼保健知识的宣传和普及工作,提高了辖区内居民对妇幼保健的重视程度和知晓率。

【失独家庭签约】 2024年,中心对失独家庭开展失独家庭签约服务。为失独家庭提供个性化的医疗服务和心理关怀。组织医务人员定期上门为失独家庭进行健康检查,了解他们的身体状况,提供相应的医疗建议和治疗方案。同时,为他们建立了健康档案,跟踪他们的健康状况。为失独家庭提供心理疏导和情感支持,帮助他们缓解心理压力,重新树立生活的信心。

【医疗卫生志愿服务】 2024年,中心组织开展医疗卫生志愿服务活动,为社区居民提供了更多的关爱和帮助。组建了医疗卫生志愿服务团队,定期开展义诊、健康讲座等活动。在义诊活动中,志愿者们为居民免费测量血压、血糖等检查,提供专业的医疗建议。健康讲座涵盖了常见疾病的预防、保健知识、合理饮食等多个方面。(郎平)

· 美溪镇社区卫生服务中心 ·

【概况】 美溪镇社区卫生服务中心与伊美区人民医院合署,所有资源共享。承担国家基本公共卫生服务16类。全年建立电子档案26359份,建档率达90.01%。

【健康教育】 2024年,举办健康知识讲座14期,开展健康咨询服务10次,提供健康教育资料16种,设置健康教育宣传栏6期。

【预防接种】 2024年,中心共接种一类疫苗630剂次,二类疫苗流感131剂次,森林脑炎疫苗480剂次,建证率达100%。生物制品按照上级要求正确存放管理,冷链运转安全。

【儿童、孕产妇、老年人健康管理】 2024年,为22名新生儿进行了家庭访视。管理辖区内6周岁及以下儿童204人,已管理193人,管理率达94.61%。建立健全了孕产妇保健管理制度,免费为孕产妇建立《母子健康手册》22册并进行系统管理,免费进行产前检查、胎心监测及健康指导22人次。进行44次产后访视,针对孕期及产后的不同情况给予相应的健康指导。为2597名65周岁以上老年人进行身体体检并建立健康档案。

【慢性病、结核病、严重精神障碍患者管理】 2024年,对高血压、糖尿病等慢性非传染性疾病进行分类管理,对明确诊断的高血压、糖尿病患者进行指导和定期随访,对35岁以上人群实行门诊首诊测血压。肺结核患者管理12人。对严重精神障碍患者进行指导和定期随访,对重性精神疾病患者进行规范化管理168人,管理率达100%。

【中医药健康管理】 2024年,中心聘请了1名有资质的中医执业医师,并在中心多点执业。老年人中医体质辨识由聘请医师指导工作,为2513人进行了中医体质辨识。

【传染病和突发公共卫生事件报告和处理】 2024年,中心加强了传染病防治工作,完善了突发公共卫生事件应急预案,重新修订了传染病防治管理制度,制定了发热门诊就诊流程,传染病报告流程,并对全体职工进行了传染病防治知识的培训,做到人人知晓、事事落实,全年零报告。

【卫生监督协管】 2024年,中心设立了卫生协管组织机构和卫生协管科室,建立健全了协管工作制度和管理规定。(贺建锋甄信)

镇·街道办事处

美溪镇

【概况】 2024 年，美溪镇下辖新兴、胜利、红光 3 个社区，临溪、青松村 2 个行政村，美溪镇户籍人口 31993 人，常住人口 14597 人。

【党建工作】 2024 年，美溪镇按照区委部署要求，以党的政治建设为统领，以增强基层党组织政治功能和组织力为重点，以“主题教育”为依托，全面加强党的基层组织建设。严格落实党建主体责任，党委书记担起第一责任人责任，督促班子成员履行“一岗双责”和各党支部书记履职尽责。依托领导班子成员包保责任制明确领导班子成员党建联系点，形成“党委书记带头抓、班子成员包片抓”的工作责任体系。坚持党建工作与重点工作同谋划、同部署、同落实。突出抓好重点群体发展党员工作，全年发展新党员 6 名，培养入党积极分子 15 名，3 名预备党员按期转正。加强民营企业党的建设，规范推进党的组织和工作有效覆盖，在北域时代和回龙湾牧业 2 家企业中建立党组织；积极储备村党组织书记后备力量。采取有效措施，发现后备力量储备人选。紧紧围绕思想大解放、能力大提升、作风大转变、工作大落实目标，推进各项活动走深走实。将习近平总书记重要讲话重要指示精神纳入镇党委、党支部重要学习内容，纳入党员干部培训必修课，通过严格落实“第一议题”、

理论学习中心组集体学习制度、“三会一课”制度，推动干部思想观念持续转变，工作能力持续提升。截至 2024 年年末，组织召开了 33 次党委会会议、理论学习中心组学习 14 次，集中学习习近平总书记最新讲话、重要指示批示精神和重要文章等 73 篇，举办“业务大讲堂”“书记讲堂”“青年学堂”“党建大讲堂”等各类培训 93 次，着力补齐干部专业知识储备短板；严格落实干部教育培训计划和支部书记讲党课制度。全年支部书记讲党课 87 次。同时，坚持解放思想，围绕“五个意识”案例开展研讨，开展解放思想案例研讨 3 次，交流发言 24 人次，撰写研讨文章 24 篇；教育引导党员干部牢固树立自我加压、跳起摸高、晋位争先意识，有 7 名干部通过社工资格考试、1 名党员被评为市级优秀党员，4 名党员、2 名党务工作者、3 个党支部被评为区级“两优一先”。把开展党纪学习教育作为重大政治任务，严格落实“第一议题”制度，将《条例》学习及习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述纳入党委理论学习中心组学习计划，举办领导干部党纪学习教育专题读书班，镇党委书记深入党建联系点，结合学习心得体会为党员干部讲党课，并要求党员干部全部制订个人自学计划。各基层党支部依托“三会一课”、主题党日活动开展了集中学习，充分运用网络媒体开展线上学习，实现基层党组织党纪学习教育全覆盖。坚持把党纪学习教育与重点工作融合，组织镇领导干部深入基层一线 150 余次，解决社区党群服

务中心缺少健康驿站、企业党组织设立、防水排涝工程设计等问题。同时,按照区委组织部要求,规范了各社区、村“一横两竖一标识”,及时清理了微信群过多、公众号点赞转发等形式主义、官僚主义事项。通过拓宽集中整治问题线索来源,畅通群众监督举报渠道,全面查找存在的问题,查找痛点难点、焦点热点问题26个,解决完成24个;组织95名干部群众开展了“民主评议+全员修订”专项行动,查找出问题98个,经会商研判17个问题,按照20个紧盯整合后纳入问题清单和为民办实事台账;通过自查自纠,重点查摆了农村“三资”管理、住建领域百姓“出行难”问题及工程建设领域问题,确保集中整治多领域全方面覆盖;推动专项整治工作常态化、制度化,制定了《美溪镇政务服务“帮办代办”制度》《美溪镇政府信息公开制度》《美溪镇社区延时、错时服务机制》,完善了《美溪镇农村集体经济组织“三资”管理制度》《美溪镇信访工作接待制度》,确保专项整治工作取得长效成果。

【武装工作】 2024年,加大专武干部配备力度,挑选综合素质优秀的人员担任专武干部。区内各林场分公司和农村、社区配备专武干部(兼职)21人。细化了器械使用登记册、器械出入库流程表、民兵档案簿册和武装阵地建设内业材料。制定了《伊美区美溪镇2024年度民兵调整改革工作实施方案》,严格按照民兵编组种类和规模,组建民兵队伍,将具有党员身份、群众基础牢固、文化程度较高、专业能力较强的优秀青年编入民兵分队。积极开展征兵宣传,组织各社区、村专武干部、社工干部、青年志愿者开展征兵政策宣传动员活动4次,发放征兵宣传单400余份。经体检、政审、役前训练合格后,为各级部队输送适龄青年应征入伍。持续做好退伍军人优待证发放工作,全年发放退役军人优待证971本,其他670本退役军人优待证,将在符合申领办理的基础上,陆续进行发放。

【农业生产】 2024年,美溪镇紧紧围绕“三

农”工作,严格落实耕地保护常态化管护机制,全面落实粮食安全党政同责,严控“非粮化”、杜绝“撂荒地”,落实好“稳粮增豆”目标任务,保障稳粮增豆取得显著成效。以学习运用“千万工程”经验为引领,紧密结合深化能力作风建设活动要求,做好防止返贫动态监测帮扶工作,农村集体经济收入平稳发展,针对青松村、临溪村村级集体经济项目因无法办理注册商标、不能进入市场公开销售等问题,镇党委、政府通过学习其他地区类似经验,同意2个村推选1名代表担任法人,将村级集体经济项目注册为个体小作坊企业,从而保证了集体经济项目产品顺利注册商标、打开销售渠道。2个村均完成农村集体经济收入20万元以上的目标,其中青松村完成28万元,临溪村完成21万元。优化完善惠农补贴管理长效机制,明确补贴范围、补贴对象、补贴依据、补贴标准,切实提升惠农补贴政策效能。全年发放耕地地力保护补贴面积576.47公顷,发放补贴资金65万元;发放大豆生产者补贴面积561.4公顷,发放补贴资金296万元;发放玉米生产者补贴面积79.53公顷,发放补贴资金2.4万元。细化粮食安全生产任务,确保粮食种植落实到村组、农户、地块。玉米、大豆种植600余公顷,粮食生产总量超1800吨。以主攻单产提升、力争多增产为目标,主动谋求新思路,创新工作方法,加强技术指导和服务,建立大豆单产提升示范田建设生产档案,完成13.33公顷大豆根瘤菌补贴的统计、发放工作,完成玉米航化作业93.33公顷。

【民政工作】 2024年,美溪镇把改善民生作为工作的出发点和落脚点,努力提升社会服务水平,注重解民忧、纾民困,办好各项民生实事。通过整合社会救助资源,不断完善社会救助工作机制,按照兜底保障“不漏一户,不落一人”的原则,健全低保申请、入户调查和民主评议制度。审核新增城乡低保32户、50人,注销停发303户、488人,建档低收入家庭6户、10人、注销停发12户、21人,新增特困人员6人,注销10人;合计发放

城乡低保、特困救助金 1203 余万元。落实残疾人两项补贴、高龄津贴、临时救助等多项救助补助政策，发放残疾人两项补贴 7874 人次，发放资金 90.6 万元；发放高龄老人补贴 1701 人次，发放资金 17 万元；实施临时救助小额救助 204 户、大额救助 14 户，累计发放临时救助金 53.9 万元；发放散居孤儿生活费 3.8 万元。完成 249 户计划生育家庭扶助特扶、奖扶对象扶助金申报。全年补办、换领 56 本独生子女光荣证。组织镇内女干部、居民 165 人参加妇女“两癌”免费筛查，扩大“两癌”筛查覆盖面，满足广大群众健康需求。全面落实重点群体就业帮扶，推动全镇高质量充分就业，全年完成城镇新增就业人员 585 人，年指标完成率达 162.5%；失业人员再就业 535 人，年指标完成率达 234.6%；就业困难人员再就业 115 人，年指标完成率达 115%，城镇登记失业率控制在 4% 以内。发放创业担保贷款 31 万元，带动镇内小微个体企业发挥发展新动能。组织完成 633 户次住房困难家庭的租赁补贴和 26 户无住房低保户的实物配租资格初审，最大限度地发挥了公租房的保障功能，切实解决困难群众基本住房问题。

【平安建设工作】 2024 年，美溪镇落实区委平安建设有关工作部署要求，进一步深化平安伊美建设，夯实平安建设基础，持续将平安建设列入重点工作常抓不懈，明确平安建设的重要性和必要性，制定为期三年的平安城市建设系列活动方案，同时成立工作领导小组。与辖区内企事业单位签订平安建设责任书 16 份；由社区志愿者、网格员以及社区警长共同组建“1+X+N”警网联动小组，队员 213 名，对发生在辖区内的盗窃、抢劫、诈骗案件进行梳理，对当事人进行回访以及对案发地开展警示教育，与美溪派出所对接，收集、整理 2024 年年初以来辖区内发生的刑事和治安案件 48 件，已全部录入至伊春市社会治理信息化平台内，将刑事和治安案件的信息采集录入工作常态化；开展平安建设宣传活动，全年开展平安建设宣传活动 14 次。

【网格化治理工作】 通过精细划分网格，实现了对辖区的全面覆盖，有效整合了各类资源，提升了管理效率与服务质量。网格员深入网格，及时采集并更新人口、房屋、设施等基础信息。同时，排查安全隐患、化解矛盾纠纷，在维护社区稳定方面发挥了关键作用。截至 2024 年年底，市域平台实有人口动态更新 19020 条，特殊人口录入 12356 条，信息完整度补充率达到 100%，企业录入 228 条，个体户录入 1035 条。网格员上报巡查日志 19620 条，受理工单 2411 条，办结 1776 条；微心愿点亮 174 条；要求专职网格员坚持一日双巡，入户走访，安排工作人员对其进行每日双调度；定期开展培训，累计开展了网格员技能、政策宣讲解读、日常工作流程、“大学习、大练兵、大比武”等专职网格员专项培训 15 次，并对专职网格员进行月考核。

【矛盾纠纷化解】 不断完善社会矛盾纠纷多元预防调解决处理化解综合机制，把矛盾化解在基层，维护好社会稳定。贯彻新时代“枫桥经验”，以“排查全覆盖、纠纷全介入、问题不激化、矛盾不上交”为原则，全面有效地化解辖区内的各类矛盾纠纷，定期对辖区基础网格进行全面排查，及时发现影响和谐稳定的苗头性、倾向性、趋势性问题，做到及时感知、快速响应，使矛盾化解在基层，对矛盾纠纷做到统一受理、集中梳理、归口管理和依法处理，增强网格员对化解矛盾纠纷工作认识的重要性和紧迫性，全年化解矛盾纠纷 24 起，已全部录入至伊春市社会治理信息化平台内。同时，开展婚姻家庭纠纷排查化解专项行动，走访家庭 4937 户，重点家庭 876 户，重点人群 1202 人，摸清婚姻家庭底数，及时评估婚姻家庭纠纷风险，注重从源头上预防和减少婚姻家庭纠纷，满足群众矛盾纠纷调解处理个性化、多元化需求，切实增强预防化解实效。

【铁路安全工作】 2024 年，组织护路员以及网格员对铁路沿线进行日常巡查，在关键时段对铁路

道口、交叉路口进行巡护,严禁居民翻越铁路防护网、在铁路沿线行走、放牧等。联合铁路派出所开展走访活动3次,将铁路沿线5千米内的牲畜养殖情况、耕地情况以及精神障碍患者等易肇事肇祸人员登记造册,实时更新,与放牧户签订了严禁铁路沿线5千米内放牧协议;利用线上线下相结合的方式向群众宣传《铁路安全条例》等相关法律法规,向居民普及护路安全知识5次,增强铁路沿线居民的法治意识、安全意识,做好铁路联防联控工作。

【扫黑除恶】 2024年,美溪镇成立了工作领导小组,强化责任落实,结合实际情况,全面安排部署扫黑除恶工作。针对辖区内历史遗留问题较多的区域,配合派出所进行逐一细致排查,记录重点线索,发现苗头及时打击;切实形成扫黑除恶整体工作合力。扫黑除恶工作小组通过入户走访、召开宣讲会、观看扫黑除恶宣传视频、LED屏滚动播放扫黑除恶宣传标语、设置宣传台发放宣传单、线上线下相结合的方式,向广大党员干部、群众宣传常态化扫黑除恶斗争的重要性和必要性,并且通过开展扫黑除恶志愿服务活动,面对面讲解扫黑除恶的重要意义,活动中发放宣传单200余份,集体观看视频2次。扫黑除恶工作小组在开展宣传工作的同时,紧紧围绕常态化扫黑除恶斗争工作目标,突出重点,做到有黑必打、有恶必除。重点排查是否有侵占霸占集体资产的涉黑村干部,是否有以不正当手段干扰破坏村干部选举的黑恶势力,是否有利用家族、宗族势力称霸一方、横行乡里的“乡霸”“村霸”,是否有在租地征地中煽动闹事的黑恶势力,是否有强占各类农贸市场的“市霸”“菜霸”等涉黑问题,发现问题苗头要立即上报和及时制止,并要求全体人员提高警惕,增强风险意识,推动全镇常态化扫黑除恶斗争走深走实。

【法治宣传教育】 2024年,美溪镇通过举办线上居民群宣传、设置宣传台、发放宣传单等方式,提高居民的法律意识和法治观念,全年开展法治宣传12次。同时,注重加强青少年的法治教育,提

供心理咨询服务,培养他们的法律意识和自我保护能力,避免青少年违法犯罪。

【设施建设】 2024年,针对居民反映强烈的雨季排水不畅问题,积极对上争取排水防涝项目,投资3150万元新建雨水管网6415延长米,改造排水沟渠21310米,修建雨水检查井139座,完善了美溪镇雨水排水系统,达到雨污分流的目的,进一步提高了全镇防洪排涝能力,改善居民生活环境,对上争取2000万元资金,对通往临溪村、白桦林、大西林、缓岭4条农村公路进行提质改造已全部完成,极大地方便了偏远林场村屯居民日常出行;供热改造项目已完成总工程量的97%,40吨锅炉引风机和环保设备安装完成,供热管网已完成闭合,100吨锅炉主体运行调试平稳;美溪镇青松村的农村公益事业建设项目总投资99万元,修建了1.73千米混凝土路面,方便了村民的出行;农村公益事业建设项目(二期工程)该项目总投资182万元,新建水泥路600米、路边沟2250米、路灯110盏,为村民生活提供了便利。

【乡村文化】 2024年,举办了美溪镇“百姓欢乐大舞台”文艺会演暨2024年广场文化系列活动。举办了美溪镇“欢悦新时代 舞出新风貌”广场舞、秧歌舞展演活动。以“一站一品牌,站站有特色”为目标,积极打造文化品牌,镇新时代文明实践所培育“文化进万家”文明实践志愿服务项目,各社区(村)实践站分别建立了“四点半学堂”“送学上门”“书香社区”“守望田野”等文化志愿服务项目。各级新时代文明实践阵地开展了诗词诵读、文艺会演、书香敬老、露天电影放映等文艺文化活动40余次,惠及群众千余人。

【美丽乡村建设】 2024年,美溪镇协调美溪林业局公司发挥企业社会责任,购买了200套休闲座椅补充安装在小区内,同时,组织物业环卫市政部门集中维修了临溪村、人和广场、富强小区内损坏路灯,对镇内小区30余处井盖、130余处楼顶彩

钢、70余个单元门进行了维修。对上争取投资281万元，谋划了青松村公益事业项目，在青松村西林河屯内新建2.25千米混凝土道路，进行了边沟修缮和安装110盏路灯，通过改善农村环境，提高了农民生活质量，促进了农村经济发展；协调相关部门，在临溪村菜地、安全山屯新建信号塔，解决部分村民常年无通信信号问题。

【安全生产】 2024年，按照区安委会的工作部署，制定了美溪镇党委、政府领导干部年度安全生产工作清单和《美溪镇安全生产治本攻坚三年行动实施方案》及2024年度工作方案，明确了全镇年度安全生产工作重点任务，镇党委、政府班子成员按照“两个清单”工作内容和各专项方案规定整治内容，按照“三管三必须”的工作要求，对接分管行业领域企业商户亲自带队开展安全生产检查指导，有效推进安全生产各项工作任务责任到位、措施到位、落实到位。全年排查镇内企业商户一般隐患问题582项，已全部整改完成。严格贯彻落实《伊美区森防指森林防灭火工作方案》要求，制定了《美溪镇2024年防灭火工作方案》《美溪镇森林火灾应急预案》等应急预案，并按职责落实各项措施，建立了镇级领导包保责任区，严格执行24小时防火值班和领导带班，确保视频调度系统24小时有人值守。签订责任状14份、承诺书47份，重点人员监管责任状57份，居民联防公约4186份；开展防火宣传4次，悬挂防火条幅13条，发放防火宣传单150张、宣传手册90本，开展森林扑火演练1次，开展安全防火和地震救灾演练1次，通过公众号、大屏幕、广播喇叭不间断地进行防火宣传。调整防汛抗旱指挥机构，优化30人应急救援队伍，明确各成员的职责和任务，储备防汛物资和机械设施；严格落实汛期24小时值守制度，严把信息报送时效；对重点区域、河流堤坝等进行定期巡查，重点排查堤防险工险段建筑物等重点部位和河道乱占、乱采、乱堆、乱建的“四乱”清理等情况；开展社区（村）山洪预警演练，填写山洪灾害避险转移明白卡100余张，掌握危险区域

人员数量、房屋数量以及房屋面积，将责任落实到人。

【营商环境】 2024年，通过12345热线受理群众反映问题510件。清单式列出全镇77项行政权力的事项名称、责任事项等内容，构建职责清晰、分工合理、运转高效的政府职责体系；同步设立API证照自助打印功能窗口，通过“专窗”同步共享打印企业和个人84项电子证照（证明）；制作109项政务服务事项样本材料册，解决了企业和群众办事难、来回跑等问题；动态更新美溪镇“一枚印章管审批”事项清单，通过行政审批专用章办理清单内事项2734件次。对镇内6个人民调解委员会的调解员进行重新备案，确保人员适应实际需要。联合美溪法庭开展公众开放日、法律知识培训等，为人民调解员做好家事调解工作提供了新思路、新方法，全镇人民调解组织调解案件39件。按照企业需求组织专场招聘会，集中解决了镇内劳动密集型企业招工难问题；组织不动产登记中心对上协调省、市自然资源部门，为恒巍木业解决了历史遗留的生产厂房无法办证难题；组织美溪自然资源所查阅资料、美溪法庭入户调解，解决了和术公司与周边居民历史遗留土地纠纷难点问题。

东升镇

【概况】 2024年，东升镇户籍人口4178户、7135人，常住人口1108户、2107人。下辖东升社区居委会、东升、长征、迎新、青山4个农业村和伊东、伊林、伊青3个林场分公司。

【党建工作】 2024年，组织党员干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神、二十届三中全会精神，全年开展理论学习65次，学习研讨24次，学习培训9次，主题活动34次，党委会会议专题听取2次意识形态和宣传思想工作，召开专题会议4次，建立台账6个。依

托“业务大讲堂”载体，组织业务骨干“练功登台”11次，举办8期党建业务、信访接待工作流程、安全生产专题等集中培训。落实“导师帮带”制度，建立驻村（社区）大学生个人成长档案9份。自群腐集中整治工作开展以来，先后召开镇党委会会议和专题会议24次，签订承诺书16份，开展谈心谈话41次，向区委、区政府、区纪委汇报工作进展8次，入户宣传15次，收集意见建议20条，发现问题151个，上账30个，累计为群众办实事21件，办好事42件。深入开展了党群服务中心“滥挂牌”清理，按照“一横四（三）竖一标识”的要求，统一村和社区党群服务中心标牌的尺寸、字体、名称，各党群服务中心标牌已全部规范悬挂。升级改造东升社区党群服务中心，采取一室多用、多室共用的方式，合理划分党群服务中心等功能阵地，实现党群服务中心“办公面积最小化、服务面积最大化”。依托社区（村）党群服务中心，广泛开展各类志愿服务活动，组织党员志愿者开展人居环境整治、爱心帮扶、法律援助、微心愿认领等志愿服务活动167次。

【农业生产】2024年，东升镇经济产业以农业为主，大田经济以玉米、大豆、马铃薯为主，粮食作物播种515.47公顷，完成率达111.75%，产量1295.52吨。经济作物播种面积71.99公顷，向市场供应2973.11吨。截至2024年年末，猪、牛、羊存栏13772头（只）、出栏24317头（只）、家禽存栏25947只、出栏12.21万只。

【民政工作】2024年，全镇有低保户388户、519人，其中城镇低保368户、496人，农村低保20户、23人；有孤儿2人、困境儿童33人。镇领导与区领导定期到孤儿家庭进行入户走访，全年帮扶困境儿童33人，为困难群体申请最低生活保障待遇15户、22人，提标31户、42人；临时救助36户、49人，发放救助资金9.54万元。春节期间，走访慰问高龄老人、孤儿、困境儿童、特困供养人员等困难群体519人，发放慰问金1000元，

送上大米800袋、面粉409袋，豆油23桶。

【综合治理】2024年，东升镇与伊林、伊东、伊青林场分公司和对山农场签订了森林防火联防协议，与鹤伊公路施工方等林内及林缘生产、经营单位实时沟通、互通有无，落实企业主体责任，签订4份防火责任状，居民联防公约12份，森林防火承诺书85份。按照全区安全生产治本攻坚三年行动总体要求，聚焦辖区危险化学品、燃气、电动车、建筑施工、消防等领域，派出检查组46个，开展风险隐患排查99人次，企业53家次，排查一般隐患问题95项，已完成整改95项，整改率达100%。推动网格化建设。完善“党建+网格”体系，建立镇村干部联包网格、网格组织联结党员、党员结对联系群众的“三联”工作机制，切实将党的领导优势转化为基层治理优势。镇级打造综治中心网格化服务站，把牢群众诉求，对准群众需求，根据民情民意逐个落实到位，确保群众诉求事事有回音、件件有着落，同时坚持举一反三、以点带面，着力推动解决更多共性问题。截至2024年年末，上传巡查日志3030条，解决工单问题116条，网格员培训16次，群防群治人员培训12次，上报认领微心愿34条。开展禁种铲毒巡查128次，确保辖区无涉毒作物，无涉毒案件，开展禁毒宣传，有效范围覆盖全辖区。

【基础设施建设】2024年，申请2023年中央农村公益事业建设财政奖补资金32万元，建设长征村创意景观围栏项目，更换铁艺围栏842米，申请2023年省级农村转移支付资金29万元，建设长征村围栏及其他配套项目，为长征村安装锌钢围栏36米，进行围栏修缮、墙面修复、村口景观、遗址景观改造等，建设东升村公益事业建设项目，总投资198.5万元，用于修建东升村巷道路1400米沥青路面硬化，主路沿线边沟1150米硬化，提升整体基建水平。

【乡村文化】2024年，加快推进新时代文明实

践所（站）建设，明确镇、社区两级职责，以学习实践科学理论、宣传宣讲党的政策、培育践行主流价值、丰富活跃文化生活、持续深化移风易俗。全年开展“除陋习树新风”“强国复兴有我”等宣传活动41次；组织宣讲员走村入户宣讲党的二十大精神264次。

【美丽乡村建设】 2024年，升级改造抗联红色交通站遗址，盘活红色资源，打造红色文化阵地。依托“八字”型入镇口交通布局，规划改造项目已经实施，已完成场地平整、五角星“红色廊道”、冲锋号雕塑、党旗雕塑、抗联简史理石雕塑、五角星花池内雕塑旗帜和抗联理石碑建设，开展了3次主题教育，实现“以文铸魂、以景育人、以红聚力”，传承抗联精神，塑造地标形象，助推乡村全面振兴。结合“爱国卫生活动月”专项行动，清理道路两侧堆放物20余处，生活垃圾80余处，乱堆乱放32处，河道垃圾清理4处，清理建筑垃圾1万余立方米，安装管护栏杆3处，监控点位9处，推动全镇居住环境提档升级。

前进街道办事处

【概况】 前进街道办事处下辖红光、红松2个社区，划分为20个网格，有11个小区，其中自管小区2个，物业管理小区9个，居民楼214栋，辖区居民8195户、13430人。

【党建工作】 2024年，前进街道党工委下设2个社区党委、1个办事处机关党支部、9个党总支，21个基层党支部，其中1个为非公企业党支部。有自管党员819名，其中转入90名，转出14名。全年开展中心组学习研讨13次，其中5次解放思想专题学习研讨，撰写学习心得体会40余篇、实地观摩2次。开展“业务大讲堂”12次，理论知识测试4次，“党建讲堂”4次，“书记讲堂”4次，“青年学堂”4次，举办5次党风廉政

建设工作会议。在开展“主题党日活动”中，组织在职党员进社区清理楼道堆放物、参与创文创卫等活动，与辖区17家单位党组织结成党建联建，开展党建联建活动30余次。全年开展“三会一课”72次，慰问了10名生活困难和生病的党员，解决群众实际问题40余件。举办“我们的节日七夕”“国庆艺韵满社区，多彩华章颂盛世”“红松颂华章，共庆祖国盛”“九九重阳红松聚，议事话情乐无边”主题活动文艺会演。定期以新时代文明实践所、党员志愿服务为核心开展了环境卫生整治志愿服务活动，新时代文明实践所开展了“守望绿水青山”、学习党的二十届三中全会精神、“牢记嘱托、全面振兴”等各类主题宣讲31次。红光、红松社区新时代文明实践站开展了“颂党恩、听党话、跟党走”“学雷锋、见行动”“我的中国梦”等主题宣讲68次，增强了基层党组织的凝聚力，增强了人民群众的归属感。

【民政工作】 2024年，辖区有低保户52户、68人，集中特困供养1人、分散特困供养1人、高龄老人175人。新增低保5户、7人，因退休、死亡、大学毕业等原因停发4户、4人，迁入1户、3人。为53户、67人办理了低保提标，提标金额1909.85元。临时救助7户、10人。

【社区服务】 全年办理就业创业证65人，申请灵活就业社保补贴93人。组织辖区失业人员参加了区就业服务中心每月开展的1次就业知识培训班。全年收集发布各种信息30余条。

【文化活动】 2024年，街道、社区结合新时代文明实践工作，开展了文化宣传活动，依托“我们的节日”和国庆节等重要时间节点开展文艺演出、读书分享会、民俗剪纸等文化活动20余次。红松、红光社区依托新时代文明实践站的平台，充分发挥文艺志愿者的作用，深入居民小区、老年公寓、小区广场等场所开展各类歌舞演出、诗歌朗诵等文艺表演类活动7次。聚焦未成年人教育和家庭

亲子关系的大主题，有针对性地开展亲子文化活动4次，参与活动居民300余人，受益居民2000余人。

【卫生管理】 2024年，社区工作人员和志愿者清理了华脉、广易2个自管小区楼道内堆放物170余处，同时，劝导居民在楼道内停放电动车、自行车、遛狗不拴绳等不文明现象80余起。对小区内鼠饵投放情况进行了检查，及时补充了缺失鼠药30余处，有效提升了辖区的卫生质量。

【物业管理】 2024年，前进街道办事处物业管理工作紧密围绕居民需求，致力于提升辖区居住环境与生活品质。通过强化监督指导、协调各方关系，推动物业管理有序发展。加强对业主委员会的成立及运作的指导，提高其业务水平，增强其责任意识。建立健全业主委员会监督机制，确保其进行依法依规履行职责，充分发挥业主自治作用。

【综合治理】 2024年，前进街道办事处建立“四所一庭一中心”衔接联动工作机制，全年开展联席会议4次，通过联动工作机制合力推进日常联动工作对接，发挥各单位各部门工作职能，协调推动矛盾纠纷化解。全年开展矛盾纠纷排查化解10余次，化解矛盾纠纷3次，化解率达100%。开展反诈宣传及国家安全教育宣传，通过微信居民群转发防诈骗宣传10余次、国家安全教育宣传1次，累计受教1万余人次，开展防范非法集资宣传6次，发放各类宣传单5000余份，组织辖区单位利用LED电子屏集中宣传5次。开展《中华人民共和国反有组织犯罪法》线下宣传2次、线上宣传20余次。在《中华人民共和国民法典》宣传月及宪法日开展普选现场宣传2次，深入辖区开展普法宣传6次。集中开展禁毒踏查巡查工作40余次。发挥网格管理模式，定期对涉毒人员、安置帮教人员、精神障碍患者、信教群众、信访人员、退役军人进行走访，宣讲各项政策，帮助解决实际困难，形成走访常态化。

【计划生育】 2024年，为符合条件的家庭办理独生子女光荣证5本；发放城镇无业人员独生子女父母奖励费137人，退出16人（其中再生育2人，超过18周岁10人，户籍迁出本区2人，就业2人），发放金额8025元；接收辖区新生儿儿童165人（其中男孩91人，女孩74人）；一孩143人，二孩19人，多孩3人，已全部录入全员系统和金人平台。完成特扶人员领取资格审查工作，当年退出3人，其中残疾子女死亡2人（残疾扶助转死亡扶助），本人死亡1人。累计死亡扶助23户、35人，残疾扶助20户、33人，办理育儿补贴18例、30人，累计27例、42人，发放金额8.15万元。

【环境治理】 2024年，前进街道办事处清理辖区内小区绿化带3.2万平方米，清理白色垃圾及建筑垃圾1000余处，清理楼道堆放物400余处、小区内小广告200余处，共清运出各类垃圾600余车，清理非机动车300台。

【维护社区稳定】 2024年，前进街道办事处与辖区派出所建立“警格+网格”工作机制，主动为居民群众服务，将矛盾纠纷消除在萌芽状态，杜绝群体性事件发生，避免出现“小事拖大、大事拖炸”现象。

【双拥工作】 2024年，前进街道办事处有退役军人583人，审核通过552人，待审核通过31人。退役军人党员257名，全年开展志愿者服务12次。开展退役军人志愿者招募、千人帮万人情暖老兵活动，组织辖区退役军人参加了2场就业招聘会，为50余人申领发放了光荣牌。

【信访工作】 2024年，前进街道办事处严格执行包保制度，将各类信访人员落实到具体包保领导和工作人员，针对各类信访人，研究制定稳控方案。落实领导值班接访制度、矛盾纠纷排查制度、信访工作目标管理责任制、日报告制度。全年召开

3次信访联席会议，信访工作安排部署工作10余次，开展预警排查10余次，分析研判例会5次。开展异地稳控工作4次。

【群团工作】 2024年，开展青年之家活动40余场，参与950人次，做好智慧团建学社衔接工作。开展了关于深入学习宣传贯彻习近平总书记在“五四”青年节对全国广大青年寄语精神的主题团日宣讲活动，与党建联建单位组织开展了5次活动。开展了1次针对初三学生家长的心理健康辅导专题讲座。

新欣街道办事处

【概况】 2024年，新欣街道办事处下辖新欣、前进2个社区，常住居民14760户、30530人，其中，前进社区常住居民7970户、16265人，新欣社区常住居民6790户、14265人。有居民楼259栋，辖区有共建单位42家。

【党建工作】 新欣街道党委下设前进、新欣社区2个社区党委、1个机关党支部，有2136名党员。2024年，新欣街道党工委按照新时代党的建设总要求，推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设。以党的二十大为指引，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神，引导全体干部认真学习贯彻党的二十届三中全会精神，省委、市委十三届六中全会精神，区委二届七次全会精神。采取阅读《决定》原文、学习权威解读、观看网课教学等方式开展专题学习8次，发放辅导用书60余本。街道党工委书记发挥“头雁作用”，切实承担起全面从严治党第一责任人职责，班子成员认真履行“一岗双责”，主动参加双重组织生活，客观真实报告个人重大事项，签订党风廉政责任状7份、党员干部廉洁自律承诺书26人次。持续完善“四个体系”闭环管理工作，压实领

导责任、细化工作推进、强化督导检查、抓好考核评价，不断提高履职尽责抓落实的能力。组织集中学习《中国共产党纪律处分条例》8次、廉政党课2次，常态化开展个人自学，组织观看警示教育片5部，开展参观廉政教育基地、党史馆等主题党日活动4次，通过吸取违法违纪案例教训和学习党的光荣传统，实现正面示范引领和反面典型教育相结合。通过学习党史党章、身边先进典型榜样，开展党性教育和理论学习20余次。用好用活党员突击队、党员示范岗和党员责任区，组织全体党员干部在防汛排涝、应对极端天气等任务中发挥作用20余次。定期对重点事项开展风险排查，强化网络意识形态安全管理，要求党员干部增强意识形态警惕性，严格把控言论边界。组织开展党的创新理论宣讲、文艺会演等主旋律活动20余次。全年规范开展组织生活40余次，创新主题党日活动10余次。采取“点对点”的方式，对各社区党委及下设党支部在落实“第一议题”、开展警示教育活动等方面进行指导和把关50余次，确保党支部建设、学习教育不跑题。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，优化党员队伍结构，把发展指标向社区一线干部、青年群体倾斜，加强预备党员转正期间培养，重点提高思想汇报质量，确保合格一个转正一个，有效提升街道党工委组织功能。完善各社区“六有”服务阵地建设，落实关心关爱新就业群体措施，在暴雪天气、快递运输高峰等时间段开展物资关怀4次。指导帮助宇森科技党支部规范组织生活、完成阵地搭建，发挥党建引领作用，探索社企联建工作模式，为企业高质量发展注入组织活力。制定深化能力作风建设方案，成立工作领导小组。开展解放思想研讨4次，开展专题党课、“滚烫阅读”、“书记讲堂”等集中学习28次。街道党工委自检自查突出问题10项，采取严肃党内政治生活，丰富议事载体等措施从严从实抓好整改。持续用好“四下基层”工作方法，积极倾听群众意见建议、宣传党的创新理论，下社区解决实际问题12件次。将“578”服务案例、异地帮办等工作纳入争先创优计划，总结形成的6篇经

验作法被市级媒体刊发。组织党员、干部对本单位的违法典型开展警示教育 and 案例研讨,引导全体党员干部树立正确的纪法观念。开展参观廉政基地、廉洁文化会演系列活动3次。成立专项工作领导小组,制定详细工作方案,召开11次专题会议,班子成员下社区督导走访20余次,采取“民主评议+全员修订”、12345热线和巡视巡察反馈等方式多渠道发现问题,与班子成员谈心谈话5次,梳理痛点难点清单、焦点热点问题13个,并对账内问题精准施策整改,解决群众反映强烈的“雨搭”破损失修、居民楼内“虫蚁”隐患等实际问题70余件,确保群众需求真正解决。召开党风廉政建设专题会议3次,严格落实中央八项规定,严厉纠正“四风”,强化日常监督,开展谈心谈话10余次、对关键和风险岗位约谈6次,对有苗头倾向的问题及时提醒。把制度建设贯穿于党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设。落实党委书记“末位表态”制度,严格执行“三重一大”决策程序,重要岗位任免调整、专项经费使用、重要工作部署等事项,必须通过党工委班子会议集体研究,确保科学民主决策。规范落实重大事项请示报告、请销假和外出报备、党务公开、理论学习中心组学习等制度,在街道层面制定完善《思想政治》《述责述廉》等制度。

【武装工作】 2024年,新欣街道党工委将党管武装工作理论、国防动员法规政策纳入党工委理论学习中心组学习,始终坚持党管武装不动摇,组织班子成员学习《中华人民共和国国防动员法》、国防基本知识、军事知识等。抓好民兵整组工作,严格按照工作要求,从民兵整组各个环节全面统筹规划,进行科学编建,顺利完成民兵整组工作。开展基层武装民兵编组工作,全街道民兵整组520人,分为3个民兵连,15个民兵排,其中编组舆论民兵排20人、网络民兵排20人。同时,做好兵役登记工作,采取适龄青年自己登记、专武干部指导登记、街道社区干部协助登记等方式,完成了全街道18周岁青年的兵役登记工作任务,登记率

达100%,通过发放宣传单、悬挂宣传横幅等多种形式宣传应征报名条件和相关优惠政策,提高群众的知晓率,运用好网格化管理体系,做好大学毕业生参军入伍宣传动员工作,进一步提升大学生的应征率,圆满完成征兵工作任务。开展全民国防教育,利用重要节假日开展宣传活动,组织丰富多彩的群众性教育实践活动,通过2个社区的LED显示屏、发放宣传单、悬挂宣传横幅标语等多种形式进行宣传,加强对青少年的国防教育,在辖区中小学和各社区开展国防知识宣传教育活动,让青少年从小树立国防观念,增强他们从军报国的热情。提升全民国防素养,营造浓厚的国防教育氛围,使关心国防、热爱国防、建设国防在辖区内成为思想主流。新欣街道党工委发挥党建联盟、协调各方桥梁纽带作用,推动军政、军民共建,组织联盟单位开展共建志愿服务活动,联合区民政局、区退役军人事务管理局组织慰问复转军人、军人家属,在八一建军节为他们送去米、面、油等慰问品,帮助退役军人及其家属解决实际困难,全面落实优抚待遇。

【民政工作】 2024年,新欣街道办事处深入贯彻落实上级对于民生保障的工作要求,把握中心城区社会资源集中的优势,关注弱势群体生活保障,强化落实优抚政策,以“应纳尽纳,应救尽救”的工作理念对辖区困难群体提供服务,通过入户调查、电话沟通等方式,及时准确采集困难群体信息,推动实现救助帮扶信息统一汇集、互通共享,提供及时方便有效的救助服务。当年新增低保6户、8人,为640名老年人申请办理高龄补贴,为3名失能老人办理失能补贴、临时救助89户、无事实抚养4名、孤儿2名,困境儿童57人。

【社区服务】 2024年,新欣街道办事处积极打造“红色引领·伊欣为民”的“X+9”服务矩阵。发挥各社区党委资源联动的核心中枢作用,吸引15家共建单位,在主责主业以外拓展精准服务、人文关怀、便民问询3条服务主线,梳理形成特色义诊、精准帮扶、应急攻坚、户外拓展、心理

辅导、德育宣传、法律服务、政策解读、参观查档9项服务。聚焦精准服务主线，邀请市第五人民医院、市科协、社区卫生服务中心开展了3期特色义诊，服务辖区居民160人次；组织市住建局、西城派出所对8名困难群众进行精准帮扶，集合多家共建单位的140余名党员参与清冰除雪等应急活动中。组织辖区孤困儿童开展北山公园冬游、森林冥想等户外拓展活动3次；关工委牵头邀请50余名共建单位和社会组织成员，开展9期心理辅导活动，为孤困儿童提供心理疏导和关怀；联合市科协、市交警支队、区实验小学等共建单位，组织开展缅怀革命英烈、弘扬雷锋精神、专题文艺会演等德育宣传活动40余次。集中法律、医疗、教育等方面优势突出的软硬件资源，形成合力共建的矩阵效应。整合市中级人民法院、社区司法所、律师事务所等法律资源，提供保障妇女权益、开展《中华人民共和国家庭教育促进法》法律宣传和矛盾调解等法律服务10余次；开展劳动人事争议、金融消保等方面的政策解读4次；组织到市档案馆参加档案馆开放日活动，为辖区居民提供参观查档相关服务。街道办事处协调手牵手孤困儿童志愿团成立心理辅导中心，吸纳兴安弘志志愿服务队等3支志愿服务队，为辖区孤困儿童和空巢老人提供帮助80余人次。累计开展义诊和健康咨询服务和宣传1000余人次。建立了问题回访机制，不断提升热线服务质量，协调相关部门快速处理、及时答复，全年政务热线满意度达到96.37%，较上年同比提升14.2%，政务服务热线服务品质持续大幅提升。

【文化建设】 2024年，为提升干部群众整体素质，开展了社会主义核心价值观宣传、党的二十大精神、党的二十届三中全会精神、《习近平关于全面从严治党论述摘编第三章》“学习新党章 践行新使命”“学理论精神 悟思想伟力”习近平新时代中国特色社会主义思想理论宣讲等各类理论宣讲活动41次，提升辖区内干部群众整体素质和理论水平。开展“我们的节日·迎新春 庆春节”文艺会演、“我在新时代文明实践站过大年、过端午、过

中秋国庆”“缅怀革命先烈，传承红色精神”清明祭英烈等活动。开展“清雪便民暖人心 志愿服务我先行”志愿清冰雪活动、“雷锋在身边 志愿暖人心”主题宣讲活动、“金融消保在身边 保障权益防风险”、助老敬老、“守护绿水青山、共建美丽伊春”保护母亲河宣传等学雷锋志愿服务活动。

【物业管理】 2024年，新欣街道办事处注重源头预防，积极搭建小区自治平台，以“网格党支部+业委会+物业公司+居民代表”为基础，建立“红色物业”管理新模式，引导居民参与议事协商，及时解决群众合理诉求，把矛盾纠纷化解在基层。

【综合治理】 2024年，新欣街道办事处开展矛盾纠纷排查调解处理活动，建立健全定期排查制度，通过伊网通App的上传排查情况，对工作中发现的苗头性的情绪激烈的、存在严重矛盾纠纷的家庭和个人的情况及时解决，确保“件件有着落、事事有结果”。发动辖区广大居民积极参与综合治理，全面落实综合治理各项措施，构建和谐稳定的社会环境和法治环境。组织社区党员干部集体学习《信访工作条例》《中华人民共和国国家安全法》等有关法律法规宣讲活动。在小区的宣传栏和楼栋显眼处张贴法治宣传画，达到家喻户晓，提高了辖区居民对平安建设的知晓率、参与率、满意率，有效地推动了平安建设各项措施的落实。结合区禁毒办工作要求开展无毒社区的创建工作，在新欣社区、前进社区发放禁毒宣传材料200余份，加强了小区居民的禁毒意识。开展禁毒踏查“百日攻坚”活动，街道社区工作人员全员参与，多次深入农田、户内、花园、苗圃和偏远村院开展集中实地踏查，并对踏查过的可疑地块进行回头看。街道网格员对辖区内专属网格进行全面梳理，综合治理工作人员将辖区专属网格内的干部、职工、学生以及其他工作人员等和学校、医院、行政部门、企事业单位等全部录入。确保平台内重点人群（关怀对象）全量信息均采集录入至信息化平台。对企业信息和

个体户信息需要进行补录,由网格员向社区工作人员提供最新个体户与企业信息,尽量做到应录尽录,对企业、个体户、学校、医院、“两新”组织和行政机构等组织信息的标签进行完善,做到有标签的应打尽打。全年专职网格员上报有效工单139件,已办结127件,办结率达91.3%。全年网格员共上报巡查日志9608条,关怀对象512条、社情民意881条、重点人员941条、政策宣传908条、日常巡查3262条、专项巡查975条、群防群治94条、参加培训学习等其他629条、“九小”场所908条、重点场所499条。从健全完善信访工作长效机制入手,进一步夯实工作基础,加大矛盾排查纠纷化解工作,排查调解处理各类矛盾纠纷15件。街道领导班子定期召开信访工作会议,认真研究分析辖区信访工作形势,严格落实信访包保制度,对重点信访人安排工作人员进行看守,做到随时掌握信访人动态情况。

【计划生育】 2024年,向辖区居民提供卫生计划生育相关服务,宣传计划生育政策,发动网格长宣传申领二孩育儿津贴的惠民政策,尽可能做到符合条件的家庭应知尽知。按照区卫生健康局要求完善档案,严格对独生子女光荣证的审核、录入系统、打证以及新增的特扶人员申领进行把关。截至2024年年末,辖区内二孩育儿补贴初审发放32人、打印独生子女光荣证45本,特扶申领168人(伤残77人,死亡91人)。

【环境卫生治理】 全年开展健康教育讲座、义诊、戒烟宣传、禁毒知识培训等活动10余次,宣传文明养犬意识,组织志愿活动,及时制止遛狗不牵绳、乱扔垃圾等不文明行为,对辖区内“飞线”缆线低垂、松垮无序等乱象进行专项整治,对居民私接电线行为进行耐心劝导。组织辖区干部、环卫工人、志愿者对环境问题顽固点位开展环境卫生清理专项整治活动10余次,开展清理小广告、堆放物、楼道卫生、建筑垃圾清理等活动84余次,清理楼道外堆放物270车,建筑垃圾66车,清理

生活垃圾2733吨。推进城市管理工作机制,将物业、社区、商家、市民有机结合,坚持疏堵结合、兼顾民生的原则,构建和谐发展的街面环境共治体系。完善部门联动机制。定期或不定期联系辖区内其他单位开展文明劝导和义务劳动,发动部门在社区开展力所能及的整治工作。开展辖区内环境整治工作,全面动员保洁人员、辖区物业,深入开展维护卫生城市的活动,消除白色污染、清除楼道内、电线杆上的张贴物、楼道杂物和河道垃圾,对破损的宣传板进行更换等。

【安全隐患排查】 2024年,新欣街道办事处贯彻执行市、区两级关于安全生产工作的文件精神以及安全生产暨燃气安全“百日行动”,制定专项《工作方案》,明确组织机构、工作清单、职责清单,确保责任落实到人。采取网格群推送、入户走访等方式,对安全生产全领域可能存在的全部隐患进行拉网排查。发放宣传手册70余份、播放转发安全事故视频6部,接受群众咨询100余人次。邀请市消防救援支队、省内专业机构开展业务大讲堂3次,在社区党群服务中心、居民小区等群众娱乐生活密集的点位,组织消防应急疏散演练3次,提高安全生产履职能力,营造安全生产环境氛围。多次召开专题会议安排部署、传达工作要求、明确检查标准。全年派出安全生产检查组15组、出动检查人员40余人,检查辖区商铺819户次、排查并整改各类隐患156项。开展电动车专项行动整治,配合区住建局、物业公司为电动自行车选址23处,申请充电桩82个,劝阻居民违规停放200余次,发现并整改飞线充电100余次。深刻吸取事故教训,推进高层燃气用户改电,零容忍整治地下室储存、使用液化石油气瓶。全部辖区高层居民已整改换电,移除4家商户和23户居民地下室使用或储存的瓶装液化石油气,有效地遏制了各类安全事故的发生。

【双拥工作】 3月,为困难军人李洪波申请临时救助金1300元。7月,为困难军人李洪波申请退

役军人关爱扶助基金 500 元。8 月，为困难军人战文林申请临时救助金 2700 元、困难军人窦传广申请临时救助金 2750 元。9 月，为困难军人刘怀军申请临时救助金 2000 元。3 月、8 月和 10 月分别为困难军人董立峰申请临时救助金 1500 元、900 元和 1000 元，帮助 2 名困难军人开证明，确保退役军人和其他优待对象的基本生活得到保障。组织退役军人及随军家属参加就业招聘会 2 次，为退役军人及家属提供就业机会。同时，为助力退役军人就业创业，推进拥军税费优惠政策落实落细，新欣街道不定期对辖区内的军创企业上门走访，将涉税政策送到企业。组织开展了“我们的节日·迎新春 庆春节”文艺会演活动、“军民鱼水情，饺香满军营”慰问活动、学雷锋日暨退役军人政策法规宣传活动、“交通安全进校园”活动、“文明餐桌”活动、“缅怀革命先烈传承红色精神”清明节主题活动，开展了“人人学急救，急救为人人”活动、“七彩暑假公益课堂”活动、“珍爱生命，远离毒品”禁毒教育、“八一”慰问送关怀 情系老兵暖人心、组织参观红色爱国主义教育基地、“中秋国庆同辉，文明实践筑梦”、普法劳动人事争议问题解答、“喜迎新时代 健康伴老行”“关爱耳鼻 守护健康”义诊进社区志愿服务和国际志愿者日主题活动等相关活动。截至 2024 年年末，全辖区有退役军人服务对象 2093 人，困难退役军人 12 人，已办理优待证 1941 人，发放优待证 1863 人，发放光荣牌 1738 人。

【信访工作】 2024 年，新欣街道办事处定期召开信访工作会议，研究分析工作形势，对 22 名一类重点信访人、3 名二类重点信访人、15 名一般信访人，严格落实包保制度。整合辖区法律资源，建立矛盾化解机制，及时响应处理各类纠纷 80 余件次，把信访矛盾化解在萌芽状态，全年到省进京上访发生率同比上年下降了 53.1%。

【群团工作】 2024 年，新欣街道办事处工会为困难职工申请困难救助、建档立卡，每季度进行定

期走访，为困难职工解决生活中的实际困难。完成职工送温暖报送及统计、困难职工信息采集、完善智慧工会系统及职工会员录入、年报统计调查及职工包联情况统计、企业需求调查表和职工云讲述视频的录制，做好政务对接和龙政通线上服务工作，成立了工会劳动法律监督小组并建立了监督员档案。完成了工会劳动法律监督员线上培训，做好工会经费的使用和管理。为辖区贫困妇女和“两癌”妇女提供了困难救助和为贫困妇女及新就业形态女性劳动者提供了“两癌”筛查，建立贫困妇女和“两癌”妇女档案，为辖区妇女提供各类技能培训，完成巾帼服务统计情况和网格员队伍双向任职状况及“三新”领域妇联组织、最美家庭报送等工作。共青团每月开展青年之家活动 5 次，完成青年之家优秀活动案例汇编推荐工作，完善困境儿童和留守儿童台账，完成“两红两优”、优秀团员的评选报送工作，智慧团建大学生团员转接工作及团员团费收缴工作，接收退役军人团关系转接统计、智慧团建主题团日活动录入和团员党籍统计工作。

南郡街道办事处

【概况】 南郡街道办事处下辖扶林、爱林、奋斗 3 个社区。辖区常住居民 8427 户、13975 人，10 个小区，居民楼 243 幢，划分为 22 个网格。2024 年，南郡街道办事处始终坚持以人民为中心的发展理念，紧密围绕提升居民幸福感、安全感、满意度的核心任务，扎实开展工作，取得了显著成效。

【党建工作】 2024 年，南郡街道办事处始终坚持把学习党的创新理论作为首要政治任务。依托“第一议题”、理论学习中心组学习、理论宣讲，线上学习等多种方式，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、重要会议精神、习近平总书记重要讲话重要指示精神。全年组织理论学习中心组学习 13 次，党员干部集中学习 47 次，理论宣讲 40 余次。严格推动“三会一课”“主题党

日”、党员管理、发展党员等工作科学化、规范化、制度化开展,开展主题党日活动12次,书记讲党课4次;严格落实发展党员工作,全年发展党员5名,吸收入党积极分子8名;加强党员干部队伍建设,提拔选用政治素质好、业务能力强的3名年轻人担任3个中心主任;以培养全能型干部为目标,依托“社区学校”“业务大讲堂”“传帮带”培训载体,组织教育培训活动30余次,使干部服务能力和水平不断提升;对流动党员进行全面排查,建立台账,动态更新,力求实现对流入流出的党员双向管理,确保党组织对流动党员的关怀与管理无遗漏、全覆盖。重视意识形态在维护社会稳定、促进健康发展的重要作用,定期组织意识形态专题会议,深入剖析当前形势,全面开展风险排查,确保意识形态领域的安全稳定。同时,积极弘扬社会主义核心价值观,通过多样化的宣传教育活动,营造积极健康、风清气正的街道思想文化氛围,全年报送130余篇宣传稿件。强化组织领导,落实主体责任,形成“一把手”负总责、分管领导各负其责、部门齐抓共管的工作格局。制定了《南郡街道2024年党风廉政建设和反腐败工作方案》,定期召开党风廉政建设和反腐败工作专题会议,研究部署党风廉政建设重点工作,开展廉政警示教育,通过观看警示教育片、参观廉政教育基地、学习廉政条例知识等形式开展廉政教育活动15次,组织廉政知识测试2次,对干部职工进行廉政谈话40人次。针对不正之风和腐败问题,召开专题工作会议16次;围绕“四个聚焦,20个紧盯”,全面自查自纠,查摆痛点难点问题5个,焦点热点问题2个,为群众办实事、办好事68件。以学习型机关创建为抓手,将学习抓在日常。开展“书记讲堂”“青年学堂”“业务大讲堂”学习活动20次,滚烫阅读、书香阅读等读书活动12次;加强7名青年干部培养工作,持续落实“导师制度”;完善“基本业务+”建设,动态更新知识题库;采取自检自查、走访调查等方式检视工作和服务中存在的问题,列入问题清单10项,按照整改措施严格推进整改任务落实;确定攻坚难题3个,成立攻

坚专班、制定攻坚方案,使难题得到精准有效解决。精准对接群众需求,精心策划“党员微公益,点亮微心愿”志愿服务品牌,号召党员干部认领并点亮微心愿98个;在辖区伊春夜市设立“志愿服务岗”,党员志愿者、网格员在150多个夜晚坚持在夜市及周边区域巡查,清理卫生死角,开展食品安全宣传、生产安全宣传、排查燃气使用等活动,服务市民、游客30余万人次;成立应急救援志愿服务队,为群众安全出行保驾护航。充分利用爱林社区党群服务中心设施全、功能优的优势,开展群众喜闻乐见的活动30余次;以社区学校二级教学网络为载体,面向党员干部、网格员、居民群众开展党的理论、法律法规、国家安全、生态环境保护等方面的讲学13次;对接企业需求,与企业建立包联服务机制,为企业送学、指导3次;注重提升群众精神文化生活,组织开展少儿篮球赛、趣味体育竞技、登山、书法交流、文艺会演、绘画等一系列文体艺术活动40余次。按照基层群众性自治组织依法自治事项清单、依法协助政府工作事项清单和减负工作事项清单,切实为社区工作明责、赋能、减负、增效。规范证明开具流程,切实破解公众对“社区万能章”的误解,让社区回归服务群众的本质。

【民政工作】2024年,辖区内有低保户347户、476人,新纳入低保7户、7人,为60户低保和低收入家庭发放救急难资金11.72万元。特困供养人员23户、23人,其中集中供养2户、2人,分散供养21户、21人。有廉租房151户,其中全廉租87户,半廉租44户,公租22户。上半年收回廉租房2户,为2户2人重新进行房屋分配。全面实现高龄失能、残疾人、就业工作目标。按时统计上报、受理与审批发放经济困难老年人生活补贴、助困物资,受助困难群众47户。实现新就业544人,失业人员实现再就业184人,就业困难人员实现再就业60人。组织辖区居民300余人次参加2次全区招聘会,提供工作岗位40余个,咨询求职人员120余人,与用人单位达成就业意向36

人。完成就业扶持贷款 11 万元，城乡居民基本养老保险新增办理 9 人，死亡注销 4 人。

【计划生育】 为市直国企下岗买断人员申请了拖欠独生子女父母奖励费，发放人员 49 人，发放金额 1.23 万元。为辖区 4 人申请办理计划生育特别扶助家庭补助金。为 29 人申请办理了育儿补贴金。为 402 人申请办理了城镇无业人员独生子女父母奖励费，合计金额 2.41 万元。

【退役军人事务管理】 完善退役军人活动室，增设国防书籍阅览区。增强接待室办公设施，为退役军人提供心理疏导、人民调解等人文关怀服务；做好政策宣传落实。结合辖区退役军人的实际情况，为 2 名 60 周岁以上农村籍退役士兵申请生活补助，申请办理优待证 17 人。统计辖区 784 名所有退役军人就业信息，摸排排查辖区内退役军人及其家属信息 415 人，准确及时动态更新退役军人基础数据。以春节、清明节、建军节为契机，开展慰问、趣味运动会、诗歌朗诵等活动。

【综合治理】 加强对辖区商户开展安全生产检查工作，全年共检查“九小”行业、餐饮、酒店等人口密集场所 444 家次；开展电动车专项整治行动，劝阻违规停放 168 次，整改飞线 195 处；检查 187 家燃气使用，发现的 95 处隐患问题已全部整改完毕，联合区燃气专办、消防救援大队、市场监督管理局伊美分局、商务局重点对夜市进行安全检查，网格员不定期对夜市进行巡查，消除安全隐患。在春、秋防火期，安排专人守住 5 个入山口，在重点地段悬挂防火旗、宣传标语，禁止一切火源入山。在汛期加强对辖区内沿山平房巡护排查，开展汛期山洪灾害应急演练 2 次，切实增强广大居民的防汛安全意识，保证安全度汛。

【武装工作】 协调各有关部门做好兵役登记和征兵宣传动员工作，悬挂征兵条幅 9 条。开展兵役登记动员工作，办理兵役登记证 42 本，完成率达到

100%；加强民兵组织整组工作，对街道民兵应急排、防化侦察排和化学污染洗消排进行整组，档案全部完成。

【网格管理】 2024 年，南郡街道办事处践行新时代“枫桥经验”，组织召开了“四所一庭一中心”联席会、警网联动总结工作会议等工作部署会，推动“警格+网格”联动工作机制，促进基层矛盾纠纷化解；组织网格员开展专项培训 10 次，提升网格员工作能力；完善平台信息，采集头像信息 1314 人，实现辖区内重点人员图像采集覆盖率 95% 以上。

【环境治理】 以爱国卫生运动为契机，对辖区卫生环境进行整治 30 余次，出动人员 300 余人次。对自管小区生活垃圾清运 100 余车，清理车棚 15 处、楼内外堆放物 50 余处。对林缘地带、背街小巷的建筑垃圾进行集中清理，组织卫生会战 18 次，清理巷道日常垃圾 40 余车。对物业小区履行市容环境卫生情况进行检查，对在检查中发现影响市容市貌的违规违章、私搭乱建行为及时进行反馈并协调小区物业对门店、住户进行整改专项活动 30 余次、违规倾倒整治 25 次，对物业下达整改通知单 7 次，配合城管执法大队查处影响市容环境卫生的违法行为。联合联建单位、党员干部、保洁员、小区物业工作人员 200 余人共同参与辖区卫生环境整治工作，对自管小区、背街小巷等重点区域积存垃圾和卫生死角进行清理，实现卫生整治全覆盖、无死角。对建筑垃圾非正规堆存点位进行轮岗看守，安排人员值守航空护林站至兴安路通塔路限高杆等点位，对私自倾倒建筑垃圾行为进行制止和劝导。

【优化营商环境】 2024 年年初以来，12345 政务服务便民热线派单数量 81 项，完成事项按期受理率达 100%，按期办结率达 97.73%。政务平台新增承接工作 25 项，处理合同履行监督风险 8 条。开展诚信伊美进大厅、“信用社区”“信易+

诚信”、“诚信之光寄情社区”等主题宣传活动13次。

【信访工作】 明确街道办事处、社区、相关包保责任人制度及工作责任，制定信访预警制度、在重要时间节点安排部署社区加大排查力度，对辖区信访人员情况进行逐一核实，要求社区了解信访人情况及时跟踪稳控并上报信息，及时处置上级发布的预警信息，安排部署社区稳控重点信访人员不越级访、非法访，为推进重点信访人信访事项化解，积极与属事单位沟通联系，以化解促稳定。

【群团工作】 街道办事处工会组织职工开展“玫瑰书香”女职工阅读示范、“中国梦·劳动美”职工线上健身运动、“书香伴我行”、趣味运动会等丰富多彩的活动，利用“微课堂”“业务大讲堂”等，组织女职工学习党的二十大精神及妇女儿童权益相关法律法规。开展“书香女神节·越读悦美丽”读书活动。面向辖区妇女开展《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国反家庭暴力法》等有关妇女的法律法规知识讲座，在“三八”妇女节期间组织辖区妇女参加“两癌”免费检查活动。搭建了“团员交流群”，定期发布团内信息，促进团员互动学习。组织青年团员参观“四个一百”红色教育基地，组织辖区幼儿园共办“同心向党迎国庆”绘画活动，鼓励幼儿们用画笔表达对祖国的热爱。

【服务民营企业】 深入落实包联干部责任，街道包联领导主动上门，定期到民营企业进行走访，发放包联企业明白卡，全面了解企业需求及发展难点，有针对性地宣传解读伊美区惠企利企政策，着重将招工用工、低息贷款等与企业发展息息相关的政策进行输送对接，帮助企业用足用好政策红利，降低成本。积极解决关于环境卫生、安全生产、营商环境等方面存在的困难，梳理辖区有融资需要的企业，上报相关部门，持续做好协调工作，发挥桥梁纽带作用。

(赵丽微)

红升街道办事处

【概况】 2024年，红升街道党工委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面落实省第十三次党代会和省委十三届历次全会部署要求，紧紧围绕区委、区政府各项中心工作，不断创新思路举措，狠抓工作落实，在强化党建引领、提高服务水平、提升治理能力等方面下足功夫，推动街道各项工作实现高质量发展。截至2024年年末，红升街道办事处有常住居民1.59万户、2.96万人。

【党建工作】 红升街道党工委下设2个社区党委，其中红升社区党委下设9个党总支，18个党支部，共有党员910名，南郡社区党委下设9个党总支，18个党支部，共有党员897名，街道党工委下设1个机关党支部，有党员21名。2024年，红升街道党工委严格落实“第一议题”“会前学法”制度，充分发挥领导班子成员“导向标”作用，全年组织开展理论学习中心组学习12期，全体干部学习12期，“业务大讲堂”12期，“青年学堂”4期，“书记讲堂”4期；探索创新“育、带、用”全链条社区年轻干部成长路径，配齐配强由85后社区书记为班长、到社区任职大学生，80后事业编干部为成员的党委班子，不断充实扩大社区工作者和网格员队伍，夯实基层治理新生力量；打造“尖兵计划”学习品牌，每周组织90后、00后年轻干部开展学习研讨，围绕工作重点难点，撰写信息、方案、发言稿等材料100余篇，全方位锻炼提升青年干部“学、讲、练、看、写”五方面综合素质；用好“党建+”红色引擎，全年开展“赓续红色血脉 传承红色基因”“送书上门 送学到家”“月圆中秋 情暖社区”等主题党日活动12次；探索“党建+商圈”融合发展新模式，与8家企业签订“红色商圈”政企合作协议，联合新就业群体带动商户签订诚信经营承诺书20

份，联合 48 家企业单位打造“身在最北方，心向党中央”冰雪文化墙，依托红升街道办事处微信公众号推出“文旅红升”特色专栏，发布宣传信息 17 次，帮助辖区 700 多家商户增收。探索“以阵地换资源，以场地换服务”，以社区党群服务中心改造为契机，重新规划设计“治未森养馆”“舞韵森光”“栀子小舍”等 20 个党建阵地；搭建“森林学坊”青年夜校载体平台，激活社区能人赋能，推出非遗蛋雕、漆扇、古典舞等公益课程，服务时长 150 余个小时，惠及辖区百姓 2500 余人次；将“党建红”引入“漂流书屋”品牌建设，积极探索“3+2+1”工作法，通过动员群众参与、联合书店企业、社区托底保障 3 项举措保障书籍来源；建立书屋清洁管理、一对一包保 2 项制度，严把书籍质量；明确“以一换一”运行规定，运行以来投放书籍 4000 余册，漂流交换书籍 1500 余册，覆盖辖区上万居民；搭建“书记茶摊”暖“新”议事平台，用好“天大的小事”记事本，充分发挥社区网格员及 36 个党支部书记的作用，建立从议题收集、协商衔接到问题反馈、跟踪问效的全方位、全链条工作机制，聚焦社区党群服务中心改造、“微心愿”征集等群众密切关注的“关键小事”，组织召开议事会 8 次，收集意见建议 25 条；成立“银龄工作室”，打造“银龄反诈”“银龄调解”特色品牌，鼓励银龄老党员，老干部用好“拉家常、讲道理、用法律”工作方式，处理婚姻矛盾、邻里纠纷、物业问题、劳动争议等问题 40 余件，接待来访群众 100 余人，推动矛盾纠纷“一站式”化解。

【不正之风和腐败问题整治】 2024 年，坚持以“钉钉子”的精神抓好群众身边不正之风和腐败问题集中整治，全年召开专题会议 18 次；组织全体干部围绕“四个聚焦”和“二十个紧盯”进行研究讨论、自查自纠，发现群众深恶痛绝反映强烈痛点难点问题 9 个、有悖公平正义焦点热点问题 3 个、行业治理项目 1 个；街道纪工委聚焦安全生产、最低生活保障、工作作风等工作开展监督检查 21 次；组织开展实地参观廉政教育基地、廉政

演讲比赛、观看警示教育片、通报典型案例等活动 9 次；利用公众号线上学习 13 次，浏览量达 1500 余人次；12345 热线承接 198 件工单，非常满意类工单 42 件、基本满意类工单 141 件，满意类工单 9 件，满意率达到 97.97%；开展“我为群众办实事”活动，全年为群众办实事 6 件，开展为困难家庭做家务、为孤寡老人送轮椅、护航未成年儿童健康成长等爱心活动 13 次，有效解决群众需求 71 件，收到群众锦旗 2 面。

【网格化工作】 2024 年，红升街道办事处探索“红色网格”引领基层治理新模式，设置基础网格 33 个、专属网格 57 个，配备专属网格员 32 人、专职网格员 73 人、专业网格员 22 人、兼职网格员 22 人，全年组织网格员通过“伊网通”软件处理工单 132 条，上传录入巡查信息 24032 条，对 42 户困难家庭开展困难帮扶，完成微心愿 166 条，排查矛盾纠纷 26 起。

【民政工作】 2024 年，辖区有低保家庭 480 户、648 人，救助资金 34.7 万元；救助困难家庭 71 户，救助资金 14.2 万元；享受高龄补贴人员 853 人，发放资金 3.05 万元；享受残疾人“两项补贴”人员 457 人，发放资金 5.4 万元；分配廉租房 3 户，廉租房转公租房 3 户，廉租房更名 4 人；办理失业登记 445 人，就业困难认定 600 人，离校未就业高校毕业生推荐工作 52 人，开展就业创业政策宣传 13 次。

【综合治理】 2024 年，推进安全生产工作，构建精细化监管体系，对辖区商铺、餐饮场所、居民小区等人员密集场所开展拉网式排查，共排查辖区商户、企业 526 家，发现燃气安全隐患 72 处，已整改 68 处，剩余 4 处未整改均已上报燃气专班，发现消防隐患 125 处，均已整改完成；组织社区工作者、网格员对电动车违规充电、电动车进楼道、消防疏散通道堵塞、消防器材欠缺等问题进行全面检查。全年累计劝阻违规停放行为 136 次，整改

飞线问题 79 处。开展了食品安全培训，利用微信公众号推送安全生产知识 80 次，浏览量 3000 余人次。严格执行领导干部 24 小时带班制度，针对重点区域、重点人群、重点部位，构建全方位、多层次动态监测机制。

【计划生育】 2024 年，红升街道办事处坚持“以人为本、惠民计生”的理念，开展计划生育工作，辖区内有特扶人员 187 人，发放资金 1421 万元；发放失独家庭一次性补助金 3 人，发放资金 1.5 万元；发放城镇无业独生子女父母奖励费 1059 人，发放资金 4.6 万元；办理育儿补贴 15 人；发放独生子女光荣证 65 本；发放计划生育用品 75 盒。

【退役军人事务管理】 2024 年，红升街道办事处采集退役军人信息 2345 人，审核通过 2176 人，办理优待证 2013 人，协助 1 名农村退役士兵申请补贴。退役军人服务站依托春节、中秋节、八一建军节等节日，开展法律援助咨询、爱心义诊、关爱空巢老人等“橄榄绿”志愿者服务活动 12 次，走访慰问退伍军人 14 人。

【环境治理】 2024 年，在爱国卫生月、世界卫生日等时间节点，组织网格员、党员志愿者开展志愿服务活动 8 次；全年采用“机械+人工”的方式清理南山拆迁区域、铁路沿线垃圾 150 余车；将群众满意作为工作的出发点和落脚点，充分发挥物业企业在基层治理中的作用，督促物业企业对辖区环境卫生进行全面清理整治，并常态化保持，组织辖区物业企业反复清扫楼道、草坪、甬道、广场，累计清理垃圾 1 万余车，清理小广告 2 万余处、乱堆乱放 500 余处。

【信访工作】 2024 年，严格落实信访包保稳控责任，成立工作专班，按照“三到位一处理”的总要求，落实信访包保责任制，为辖区内 53 名信访人建立档案，做到一人一档；实施精准化管控举

措，对辖区内 22 名一般信访人不间断联系，31 名重点信访人一天一见面；在重要时间节点，对重点信访人落实 24 小时包保稳控；建立异地稳控小组，对“三跨三分离”6 名信访人落实包保稳控工作，第一时间将矛盾纠纷化解在基层，全年排查信访案件 193 件次，重点稳控案件 123 件次，通过协调稳控信访案件 15 起，签订息访书 4 人。

朝阳街道办事处

【概况】 2024 年，朝阳街道办事处下辖永兴、永红、朝阳 3 个社区，24 个小区，205 栋楼。辖区有户籍人口 12486 户，常住居民 11429 户、18407 人。

【党建工作】 朝阳街道党工委下设 3 个社区党委，其中永红社区党委下设 10 个党总支，20 个党支部，永兴社区党委下设 7 个党总支，17 个党支部，朝阳社区党委下设 3 个党总支，6 个党支部，街道党工委下设 1 个机关党支部，街道党工委共有 44 个党支部，有自管党员 1901 名。其中，街道社区工作者党员 23 名、离休党员 1 名、退休党员 1560 名、军转党员 22 名、自由职业党员 121 名、大学毕业生党员 174 名。2024 年，朝阳街道党工委坚持以围绕中心工作重点抓党建、促发展的工作思路，以深入学习深化能力作风建设“抓基层，打基础，强落实，见实效”活动的通知，扎实有效地推进党员队伍的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，使党员干部的整体素质不断得到提高，促进各项工作等方面取得了明显成效。聚焦贯彻党的二十大精神、党的二十届三中全会精神以及习近平总书记重要讲话精神，结合“基本业务+”、书记讲党课等活动，开展各类业务学习。全年开展“业务大讲堂”12 次，“书记讲堂”4 次，“青年学堂”4 次。开展“党建大讲堂”4 次、班子成员讲党课 5 次、“滚烫阅读”34 次、业务能力测试 5 次、开展主题党日 12 次。深入开展党纪学习教

育，及时跟进学习习近平总书记关于党纪学习教育的最新重要讲话和重要指示精神，重点研读《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》），定期向党员干部推送上级关于《条例》解读文章及相关案例，并组织党员干部通过黑龙江省干部网络教育学院、共产党员网等平台学习关于《条例》的解读文章，对“三新”党员、年老体弱党员开展线上送学、送学上门活动4次。开展党员教育活动10余次，上好专题党课、举办党员专题培训、重温入党誓词、为群众办实事等，确保党纪学习教育覆盖到位。认真落实党风廉政建设责任制，加强廉政教育，强化监督执纪问责。开展廉政风险排查，建立健全防控机制，营造风清气正的政治生态。2024年年初以来，朝阳街道坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，利用理论学习中心组组织专题学习会、研讨会等方式，引导党员干部深刻领会其核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求，全年开展12次理论学习中心组研讨。注重发挥反面典型的警示作用，组织党员干部观看警示教育片、参观廉政教育基地等，引导党员干部以案为鉴、以案促改。同时，加强党纪国法学习，通过知识测试答题的方式，增强党员干部的纪律意识和法治观念，开展廉洁文化主题宣传教育活动4次，受众70人次。及时传达学习省、市、区委群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作会议相关会议精神，召开部署会、调度会、专题会、培训会28次；针对痛点难点、焦点热点清单中的18项问题，狠抓落实，逐条明确责任分工，确保各项任务落实到人。同时围绕12345政务服务热线、网格员日志、群众反映等渠道，全面开展线索收集与问题排查，进一步提升全体党员干部对整治工作重要性和紧迫性的认识，确保整治工作有力、有序、有效推进。截至2024年年末，处置问题线索7起，其中给予党纪政务处分1人，批评教育帮助和处理2人，函询了结3人，暂存待查1起。整治工作期间，开展“我为群众办实事”实践活动，切实解决居民急难愁盼问题73件，群众满意度达100%。

【民政工作】 2024年，朝阳街道党工委、办事处重视和关心弱势群体的生活状况，组织召开社会救助评议会，把低保工作摆上议事日程，将低保制度落实作为一项重要的民心工程来抓，使困难户的生活得到了救济和保障。朝阳街道办事处有低保户371户、481人，其中，朝阳社区低保户210户、285人；永红社区低保户73户、86人；永兴社区低保户88户、110人。全年为14户、17人办理最低生活保障；停发81户、109人；减人24人；为110户（含增发分类施保94户）办理低保金提标；办理更名2户；低保户迁入1户1人。每月按照公开、公平、公正的原则，召开社会救助评议会，进行逐户核查，全面清理。全辖区有80~89岁以上高龄老人936人；90岁以上老人126人，当年新增高龄老人43人，撤销36人；失能老人4人。特困供养人员9人，均为分散供养；有孤儿1人，事实无人抚养儿童2人，每人每月发放生活费1350元。全年临时救助78户、104人，救助金额21.86万元；慈善救助4人、2.2万元。发放救助大米800袋，每袋金额44元，面粉384袋，每袋金额24元，合计救助金额4.43万元，实物救助359户、462人。有残疾人461人，领取补贴376人。其中，180元双向补贴105人；100元重度补贴217人；80元困难补贴54人。

【社区服务】 2024年，朝阳街道便民服务中心在窗口设置AB岗，尽量做到让居民少跑腿；对所有进驻中心的权限事项，实行一个窗口受理、一次性告知、一条龙服务、“一站式”办结。社区在升级改造的过程中，消除过“多”过“红”的墙体文化，清除“乱挂牌”30余处，更新各活动室灯具、桌椅、窗帘、储物柜等基础设施，为外卖、快递小哥等增设了热饭、充电、雨具、取暖等设备，增设多处绿植，营造“花园式”暖心环境。打破传统柜台办事模式，通过“一声问候，一个座席，一杯热茶”打造开放式、互动式的零距离服务，改被动办事为主动帮办，设立“一站式”引导台，由专人将办事居民引导到沙发休息区，并询问需要

办理哪些事项,并由专业的工作人员上前服务,让原本固化的办事大厅升级为舒适的客厅式暖心服务站。以“服务党员、服务群众、服务社会”为宗旨,合理划分党群活动、政务服务、综合治理、协商议事等功能,为居民办理医保、社保、低保、就业、退伍军人等民生业务,参与党组织共建联建、志愿服务活动,永红社区党委引导辖区单位、爱心企业、群团组织、社会组织、党员志愿服务队伍等参与社区管理和服务。

【文化建设】 2024年,朝阳街道办事处推行“去办公化、去行政化、去形式化、去同质化”,对社区党群中心进行升级改造,构建党群、服务、文体、娱乐、惠民“五位一体”的“一站式”服务阵地。根据功能定位、服务导向、群众需求等拓展了25个功能室,提升空间利用率,满足不同人群、不同年龄、不同时段的多元化需求,依托“森林学坊”在8小时之外开设瑜伽、室内广场舞、乒乓球、书法绘画等公益课程。以拓展功能,实现活动内容全龄化、联建共建,实现受众群体广泛化、创新理念,服务模式亲民化,打造“家园”式服务。全年共开展各类活动400余场,极大地丰富了居民的精神文化生活。

【卫生管理】 2024年,持续开展“清洁家园”行动,对辖区内的主次干道、背街小巷、居民小区等进行全面清理,清理卫生死角。全年共清理卫生死角100余处,清理小广告2200余处,清理各类僵尸车16辆,清理楼道垃圾300余处,清理建筑垃圾205余吨,出动铲车、土方车60余次。建立了街道、社区、物业三级环境卫生管理网络,明确了各自的职责和任务,加强了日常巡查和监督检查,确保环境卫生工作常态化、制度化。

【物业管理】 2024年,依据区政府关于对具备专业化物业管理条件的小区由专业物业公司接管的决定,永红社区10个小区的66栋楼全部由天华物业二公司管理;永兴社区9个小区的74栋楼,分别

由隆福物业和天华物业管理;朝阳社区的越橘庄园小区是物业小区。越橘庄园有17栋住宅楼,其中4个弃管小区有弃管楼53栋,实行社区自治管理。

【综合治理】 2024年,朝阳街道办事处和3个社区成立安全生产检查组,出动检查人员320余人次,共统计排查10807户,使用燃气3188户,安装报警器2856户。签署经营商户使用液化气承诺书930份。累计劝阻楼道违规停放电动车310次,劝阻飞线充电210次,协同相关部门做好电动车充电设施设备选点位32个。严格落实各项防火措施,严密巡护检查,严控火源,开展森林防火宣传,形成全民防火、人人参与的良好氛围。开展河堤附近住户排查3次,伊春河北岸巡堤3次,根据辖区实际情况做好相关预案,并根据2024年防汛预案,联合朝阳派出所、朝阳卫生服务中心、黎明小学等辖区单位开展了2次联合演练。

【计划生育】 2024年,朝阳街道办事处进行独生子女政策摸底调查,贯彻落实计划生育育龄群众的合法权益,独生子女费市级企业下岗人员登记167人;为14户二孩家庭办理二孩补贴,辖区内有特扶人员179人,当年新增22人,退出17人。办理独生子女光荣证50本。

【基础设施建设】 2024年,为进一步提升辖区居民的生活品质,优化公共空间服务功能,朝阳街道办事处倾听居民呼声,广泛征求居民意见,辖区老年人和儿童较多,在休闲散步时,常常因无处落座而感到不便,对休息设施的需求更为迫切。为此朝阳街道办事处在辖区内安装排椅,为居民打造舒适、便捷的生活环境。

【环境整治】 2024年,朝阳街道办事处推行绿色消费理念,开展环境卫生整治,倡导绿色低碳生活。为做好保护环境宣传工作,在街道社区开展主题活动,利用多媒体、大屏幕、宣传板张贴海报等进行宣传;网格长和志愿者入户发放宣传单,讲解

相关知识。在创建卫生城市期间，社区与物业公司共同对小区环境进行整治，清除白色污染、小广告、楼道内杂物及绿化带；同时与辖区单位联合整治环境 15 次，改善了居民居住条件，构建共享共治社区治理体系。以居民楼为重点，治理违章建筑、小广告、堆放物、“牛皮癣”、脏玻璃等脏乱差问题。拆除违章私搭乱建 200 余处、清运背街小巷生活垃圾 340 余车，清运堆放垃圾 290 余车，清运积雪 200 余车。开展学雷锋实践活动，志愿者在小区、街巷，开展治安巡逻、扶贫助困、卫生医疗、文化宣传等志愿服务。

【维稳工作】 2024 年，朝阳街道办事处紧密结合实际情况，通过网格长和重点人邻居与领导小组密切配合，做好对重点人员的转化帮教工作。深入开展禁毒铲毒各项工作，开展多形式、全方位的宣传活动。在街道社区内张贴禁毒铲毒宣传海报 30 余份，发放宣传手册 500 余册。组织街道干部、社区工作人员、网格长等，按照“重点排查、全面踏查”的原则，每周进行 1 次地毯式踏查，做到全覆盖。加强与公安部门的协作配合，建立联合执法机制。查处非法种植毒品原植物案件 1 起，处理违法人员 1 人，检查出大麻 150 多株。

【双拥工作】 2024 年，全辖区内共有退役军人及其他优抚对象 1287 人，其中困难退役军人 26 人，低保 23 人，残疾 5 人，党员 624 名。为 72 人办理了优待证（包括其他辖区），取回兵役登记证 62 份，并通知本人领取，完成 2024 年兵役登记工作。服务站的工作人员与辖区内退役军人保持联系，通过走访等方式了解和掌握他们的生活状况、实际困难和主要诉求，以便为他们提供精准服务。在春节、“八一”等节日，班子成员带领相关干部到困难退役军人家中走访慰问，了解他们在生活中的实际困难以及优抚安置政策落实情况，增进党群、干群关系，对促进和谐稳定发展发挥了积极作用。

【信访工作】 2024 年，街道办事处定期组织开

展矛盾纠纷排查活动，对涉及拆迁安置、社会保障等重点领域进行全面排查，全年开展排查 30 次。对于排查出的矛盾纠纷，按照“一案一策”的原则，制定化解方案，明确责任人和化解时限，通过协调会、联系会等多种方式，积极推动问题解决。同时以《信访工作条例》等法律法规解读、沟通技巧、矛盾纠纷化解方法等内容开展培训 10 次，参与人员 50 人次。全辖区有信访人 21 人，息诉息访 6 人。在敏感时期，由属事单位工作人员、办事处工作人员、社区工作人员和派出所民警四方联合，对辖区重点信访人员进行 24 小时稳控，随时掌握他们的思想动向，发现不稳定因素，及时上报，把矛盾纠纷化解在基层。

【群团工作】 2024 年，为加强新形势下共产主义青年团的自身建设，起好党的助手和联系群众的作用。街道团组织积极地吸纳社区青年加入共产主义青年团，做好新团员的发展工作，同时做好学社衔接，衔接率达 100%，严格把好发展新团员的关口。组织团干部学习党的基本理论知识、习近平新时代中国特色社会主义思想以及参加各种实践活动，巩固政治理论基础，增强思想意识和政治觉悟，提高个人综合素质和工作能力。依托青年之家开展丰富多彩、意义深远的活动，丰富青少年的生活，为青少年提供更多展示自我、提高能力和素质的平台。

（张 铭）

旭日街道办事处

【概况】 2024 年，旭日街道办事处下辖林都、北郡、机修、站前 4 个社区，划分 39 个基础网格，专职网格员 39 人，专属网格 81 个。辖区居民 16832 户、29764 人。辖区内有机关企事业单位 36 家，“五小”行业 619 家，党建联建成员单位 44 家。

【党建工作】 2024 年，旭日街道党工委下设 4

个社区党委,所属党总支19个,党支部50个。有党员1938名,在职党员29名,退休、大学生以及退伍军人党员1737名,企业党员172名。党工委严格落实上级决策部署,有效抓好部门负责人“一岗双责”,推进党建与业务工作相融合,全年召开党工委班子会议20次,专题会议26次,累计研究重要事项40余项,确保科学决策,履职到位。搭建“一站式”便民服务大厅,科学规划民政、医保、就业等业务综合窗口功能区,公布服务热线,由社区两委、全科全能社工、到社区任职大学生、专职社区工作人员轮岗值班,为前来办事居民群众提供医保、救助等事项“一站式”办理。联合党建联建单位,结合“双服务、双报到”活动,精准化对接居民需求,在重阳节、端午节、“十一”等节假日开展健康义诊、红色讲堂等特色主题活动31次。构建“街道党工委+社区党委+党小组+网格员+社工志愿者”五级联动志愿服务体系,发挥12支志愿服务队伍力量,聚焦“一老一小一残一困”特殊群体,开展“关爱未来·助力成长”爱心义诊、免费心理疏导等主题活动32次,参与201人,服务群体2000余人次。进一步创新基层治理模式,聘任19名快递小哥担任移动微网格员,充分发挥熟门熟路优势和“红色探头”作用,全部下沉网格,积极参与环境整治、矛盾纠纷化解、消防隐患整治、燃气排查等基层治理各项工作,同时依托“四新”工作机制,反向助力,升级打造“暖蜂驿站”,为快递小哥提供休息场所,准备暖心备品,提供免费健康体检、心理咨询、法律援助等暖心服务,以“携新共建,双向奔赴”实现网格基层治理新模式,激活网格化服务新活力。

【宣传工作】 2024年,旭日街道办事处持续优化宣传思想文化工作,进一步规范理论学习中心组学习方式,从指导思想、学习安排、学习要求三个方面持续深化理论学习,全年开展集体学习13次,撰写研讨材料117篇。把党的创新理论通过宣讲的形式向居民讲清楚、讲明白,创新“1+4+N”宣讲模式,以旭日街道为1个载体,动员下属4个

社区,常态化开展宣讲60场次。充分发挥新时代文明实践“一所四站”作用,构建“街道党工委+社区党委+网格员+社工志愿者”四级联动的志愿服务体系,创建特色志愿服务品牌队,开展政策宣讲、健康讲座、安全知识讲座、移风易俗讲座、走访关爱特殊群体等志愿服务活动50余次,发放宣传单1500余张。以春节、元宵节、清明节和端午节以及七夕节、重阳节等传统节日为时间节点,全面开展“我们的节日+”主题活动100余场次。严格落实意识形态工作责任制,在党的二十届三中全会、全国两会、“七一”“十一”等重要时间节点开展排查,明确责任部门和责任人,及时采取有效措施进行整改。采用人工巡查的方式,网格员和网评员全天候密切关注领域内舆情动态,在党和国家重要会议、重要活动和敏感时间节点,加强对社会民生、安全生产、涉法涉诉等重点领域敏感舆情监测,妥善处置网络舆情,维护网络意识形态安全。利用“网格+警格”的有效联动,联合公安、文化执法和市场监管等各执法部门执法人员,对书店书屋重点场所和校园周边商家开展集中专项检查,净化市场。

【党群服务中心工作】 2024年,旭日街道办事处党群服务中心通过线上线下渠道,累计解答群众咨询56次,聚焦就业创业、民生保障等政策热点,举办专题讲座4场,服务居民200人次,确保居民对政策应知尽知。党员活动场所全年开展主题党日、党课学习等各类活动82场次,参与党员600余人次。组建志愿者队伍,开展关爱孤寡老人、环境整治等志愿服务活动12次,服务时长超40个小时,惠及居民100余人次。组织调研、视察活动24次,收集意见建议12条,解决群众关心的难题30多个。同时,承担本级并指导社区建设,筹备4个社区党群服务站的优化升级,完善社区活动机制,社区自主开展活动26场次,参与居民300余人次。

【能力作风建设】 2024年,旭日街道办事处

处深入贯彻落实省、市、区委深化能力作风建设要求，开展“抓基层、打基础、强落实、见实效”活动。将深化能力作风建设摆在党工委工作的突出位置，党工委书记主持召开专题会议，传达省委、市委、区委工作部署精神。拓展“基本业务+”建设，丰富业务题库，精心策划举办“业务大讲堂”活动，结合街道重点工作制订培训计划，采取业务骨干带头讲业务，街道、社区干部谈感悟、交流心得等方式，开展了消防安全知识讲解、临时救助工作讲解、社会工作者必备的技能等专题业务讲座10次，开展“党建大讲堂”活动3次，“滚烫阅读”活动4次，“青年学堂”3次，进一步提升机关干部综合素质。立足岗位职能，采取自查自纠、专题调研等方式，认真对照“扎扎实实、踏踏实实、求真务实”工作作风等方面突出问题查摆检视，查摆思想解放不够、服务群众质效不优、基层党建还存在不足等10个问题，落实主要责任领导责任，提出针对性的解决措施30条，每季度更新问题整改进展情况，确保真查真改、取得实效，整改工作取得了一定效果。

【党风廉政建设】 2024年，旭日街道办事处把党风廉政工作落实到位，党工委书记履行第一责任人的职责，将党风廉政工作和其他重要工作同部署、同落实，主持召开党风廉政建设和反腐败工作会议。召开了1次党风廉政工作部署会议，2次工作推进会议。组织党员干部深入学习习近平总书记关于党风廉政建设和反腐败斗争的重要论述，学习党章党规党纪，学习中央、省、市、区关于党风廉政建设的决策部署和要求，全年组织集中学习8次，开展专题研讨3次。组织干部职工观看警示教育片，参观廉政教育基地，通过剖析典型案例，用身边事教育身边人，使干部职工深刻认识到腐败行为的危害性，增强拒腐防变的自觉性。全年组织观看警示教育片6部，参观廉政教育基地1次。

【退役军人事务管理】 2024年，旭日街道办事处持续做好退役军人建档立卡及优待证申领制发工

作，采集退役军人和其他优抚对象数据，通过微信工作群、朋友圈等形式进行广泛宣传，全方位向辖区内所有退役军人宣传相关政策，引导退役军人积极参与信息登记工作。全年累计录入2202人，其中审核通过2078人，待更新119人，审核中5人。在各重大节日，退役军人服务站开展了一系列走访慰问工作，为辖区重点优抚对象、困难退役军人、现役军人家属送去党和政府的关心，营造“军爱民、民拥军”的良好社会氛围。

【武装工作】 2024年，旭日街道办事处始终坚持党管武装原则，将武装工作纳入党工委重要工作日程，完成区人武部安排的各项工作任务。按照民兵编组要求，组建了普通民兵、基干民兵两支队伍和基干民兵编组、法理斗争支援排、无人机侦察排、普通民兵编组。按照《关于印发伊美区镇（街道）武装部规范化建设的通知》要求，统一设立街道武装部办公室和资料室，制定组织制度、工作人员名单、相关组织机构等，并指派专人进行管理，进一步细化对“两室”的规范化建设，做到档案整齐、记录准确、登记翔实、办公科学、组织合理且管理到位，确保“两室”高质量、高效率运转。

【民政工作】 2024年，旭日街道办事处积极打造便民服务品牌。突出老、小、困、残服务重点，通过网格员“铁脚板”敲门+监测分析预警+热线服务”三种方式，打造“一站式”便民服务大厅，为居民办理服务事项39项，为高效办成一件事搭建平台。加大力度广泛宣传社会救助政策，主动将“人找政策”变为“政策找人”，依托网格做好困难居民基本生活救助工作，通过“大数据+网格化+铁脚板”和“主动发现+自主申报”等方式，重点关注辖区内的困难居民、低保边缘家庭等群体，做到“应保尽保、应救尽救”，切实解决居民突发性、紧迫性、临时性的基本生活困难问题。

【就业工作】 2024年，旭日街道办事处劳动就业社会保障服务中心积极响应各级主管部门工作要

求,努力拓宽就业渠道,加大劳动保障工作力度,宣传扶持高校毕业生就业见习政策,联系40名应届高校毕业生,给予政策解读和必要帮助,沟通相关单位帮助9名高校毕业生就业,支持高校毕业生尽快就业。利用朋友圈、网格微信群转发招聘信息、求职信息80余次。组织350人参加线下招聘会,转发线上招聘会49次。截至10月,帮助失业人员再就业394人,新就业人员643人,就业困难人员再就业47人。沟通相关部门为6人提供免费参加滑雪指导员培训,并取得相关证书。宣传城镇居民医保基本医疗保险政策,宣传小视频政策解读、缴费流程图,督促居民及时参保,通过扫码办理2025年缴费,新办理医保417人。

【计划生育】2024年,旭日街道办事处认真贯彻落实各项政策,采取多项措施加强人口和计划生育宣传工作,传播婚育新风及健康知识,促进人口计划生育工作健康发展。为符合条件的独生子女家庭53户、72人进行了登记、审批、发放黑龙江省独生子女父母光荣证;为符合条件的计划生育家庭16人申请奖扶特扶;为户籍、工作、生活在伊春并且符合条件的10户家庭、16人进行登记、初审二孩及三孩生育补贴。

【优化营商环境】2024年,旭日街道办事处将优化营商环境政策学习纳入常态化学习体系,通过以会代训、集体研讨等形式,对优化营商环境政策进行深入解读,提高服务效能,促进工作效率的显著提升。结合实际工作,及时调整街道优化营商环境工作领导小组。围绕全面增强企业和群众的获得感,制定了《伊美区旭日街道办事处优化营商环境工作方案》,统筹推进街道社区两级优化营商环境工作建设。加大宣传力度,拓宽宣传渠道,利用室内外电子屏滚动播放优化营商环境宣传口号等方式,营造良好舆论氛围。召开街道优化营商环境工作会议,确保各项决策部署得到有效落实。认真履行12345政务服务便民热线任务,全年共受理工单379件,通过热线工单的及时处理,有效解决了

居民急难愁盼问题,提升了政府服务的透明度和公信力。

【统计工作】2024年,旭日街道办事处不断加大辖区统计工作的推进力度,提高统计数据质量,确保数据的准确性、及时性和完整性。对辖区内现有的农业支持保护补贴农户的土地进行排查走访和社保卡筛查填报工作,对土地有变更的进行整理说明上报。按照农业支持保护补贴每亩单价,计算每个种植户应补贴金额进行最终确定表格、佐证材料,进行公示和拍照。

【工会工作】2024年,旭日街道办事处工会积极开展各类法律宣传教育活动,增强职工的法律意识,维护职工合法权益。采用现场宣传、参加网上知识竞赛等活动,提高职工对《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规的知晓率。注重职工的精神文化生活,组织参加市、区总工会联合举办的“中国梦劳动美”——庆祝“五一”专场职工文艺会演。修缮职工书屋,为职工提供学习、活动、交流的平台,丰富职工的业余生活,提升职工的文化素养。

【残联工作】旭日街道办事处残联始终秉承“以人为本,服务至上”的理念,按照上级部门的工作要求,不断提升社区残联的服务质量和水平。全年为残疾证到期的残疾人登记换领第三代残疾证60人、为下肢失去劳动能力的残疾人申报轮椅17个、为符合条件的残疾人申报无障碍改造辅助器具26件、为3名残疾人登记申报防撞条、为符合条件的残疾人办理意外伤害保险33人、对939名残疾人进行动态更新登记,了解残疾人的情况与变化。

【综合治理】2024年,旭日街道办事处定期组织各成员召开信访工作联席会议,通报信访维稳情况,分析形势,梳理问题,部署近期重点和难点信访工作任务,推进信访工作。全年召开12次信访

联席会议。紧盯重点关键人员稳控，签署息诉罢访承诺书3人。辖区有重点信访人一类20人、二类11人，一般信访人11人。建立并完善“街道—派出所—社区—网格员”四级联合防控网格，组织街道网格员每月定期开展走访，针对人户分离人员保持微信和电话联系，掌握生活思想动态。全年共上报日志37316条，其中社情民意1892条，使得居民的实际问题有途径及时上报，提高问题解决效率。网格员主动发现上报工单70件，其中简易工单62件，非简易工单8件；居民通过随手拍等方式上报事件4条，全部办结。旭日街道办事处贯彻落实禁毒工作会议精神，履行禁毒职能，强化禁毒各项工作措施，推进禁毒各项工作，做好禁毒宣传、禁种铲毒、帮教等各个方面的工作。针对各类安全隐患和薄弱环节开展了多轮次排查行动，并在节假日和特殊时期加大安全检查力度。全年派出工作人员检查经营性场所796家次，检查使用燃气场所297家次。对发现的一般隐患问题179个已全部整改完成。开展了电动车专项行动整治，劝阻居民违规停放189次，对发现的69次进行了飞线充电立即整改，通过居民微信群转发电动车使用安全宣

传知识60次，提高了辖区居民的安全认识和安全素质，有效遏制各类安全事故的发生。通过入户走访宣传燃气安全、消防安全知识、电动车安全知识等内容，发放宣传单、宣传册600余份，接受居民咨询安全生产相关问题18次。

【环境治理】 对下属4个社区小区裸露地面、草地等死角进行全面清扫，清理垃圾10余车，对101公路两侧的垃圾进行清理，对101城乡接合部进行卫生大清理，清扫垃圾20余车。对批发市场南北道进行集中治理，清理垃圾11车次。对区武装部动迁区延长道进行清理，清理500延长米，清理垃圾7车次。组织“4050”保洁人员，采取全方位查找薄弱环节，找出问题，定点清除。对辖区内弃管小区开展了20余次环境卫生会战，组织人员100余人次，清出堆放物30余车，清理小区内房屋装修残留垃圾20余车，清理电线杆和楼体各类小广告200余处，清理悬挂条幅50余处，清理违法建筑8处。对辖区内6个无业主委员会的小区进行规范管理，组织建立6个物业管理委员会并与物业签订合同。

（李 爽）

社会生活

社会保障

【企业基本养老保险】 2024年，全区个体参保22388人、在职参保28879人，参保企业739户。全区养老保险费征缴48192.33万元。其中，个体缴费17691.02万元，在职缴费30501.31万元。离退休人员养老金发放58018人，发放养老金204772.03万元。企业退休待遇批量调整56861人，月人均增加97.12元。退休人员死亡清账1115笔，其中美溪355笔。离退休人员生存认证57741人。其中，人脸识别认证56443人，指纹认证3人、数据比对认证1113人、人工认证182人。

【机关事业单位养老保险】 2024年，全区上线参保单位169家，职工3206人，征缴养老保险费6810万元，其中单位4542万元，个人2268万元。职业年金征缴1315万元。全区有退休职工3518人，发放项目内养老金22161万元，每月配套资金1300万元。其中，养老保险和退休发放数据按照人社E12表填报，年金征缴数据按照月报表填报伊美公安分局于12月成建制传出，在职、退休人员减少，机关事业单位统筹内养老金月人均增加131.64元。

【城乡居民养老保险】 2024年，城乡居民养老保险参保4903人，缴纳本年度保费1013人，共收

缴49.17万元。领取待遇6498人次，发放养老金146.02万元。城乡居民养老保险基础养老金月标准提高20元。

【失业保险】 2024年，全区参保企业605户，其中美溪52户，参保职工24874人，其中美溪4519人，全年累计收缴1697.83万元，失业金申领277人，金额139.68万元，技能补贴发放41人，金额6.4万元。

【工伤保险】 2024年，全区参保企业671户，其中美溪29户，参保职工29858人，其中美溪5449人。收缴工伤保险费265.6万元，其中机关事业单位参保5525人，缴费19.95万元。

【推行新办法计发养老金工作】 2024年，按照省、市通知要求，分中心于5月中旬开始推进办理新计发工作，相关工作人员在认真学习省、市组织的新计发培训的基础上，同时，组织全区各参保单位相关工作人员参加业务培训，及时解答参保单位各类问题，做好指导。5—8月，为了方便参保单位尽快、尽早、尽好地办理业务，在区人社局设立了新计发工作办公室进行联合办公，截至10月末，办理新计发合计592人、死亡42人，共634人。第一、二、三批次综合完成率达56.5%，争取在11月底将符合条件人员完全实现新计发，确保综合完成率不低于60%。

【优化营商环境】 2024年，社保窗口以优化营商环境为主要目标，致力于提升服务质量和效率。积极服务前来办理社保业务的企业和群众，努力打造便捷、高效、优质的社保服务环境。简化社保业务办理流程，减少不必要的证明材料。推行线上线下融合办理模式。线上，完善社保网上办事大厅功能，许多社保申报、查询业务可网上办理，企业和群众足不出户就能完成操作；线下，设置综合服务窗口，实现养老、工伤、失业三险新参保一窗受理、一窗通办、一次性告知，避免办事人员来回跑。同时，加强窗口人员业务培训，提升业务熟练度，缩短业务办理时间。开展微笑服务行动，要求窗口工作人员热情接待每一位办事人员。设置了咨询引导岗位，为前来办理业务的人员提供详细指引。对老年人、残疾人等开辟绿色通道，主动提供帮办代办服务，减轻群众的办事负担。

【宣传失业保险惠企政策】 2024年，中心根据不同群体的特点和需求，进行有针对性的宣传。对于企业，重点宣传稳岗返还政策对企业稳定就业岗位的重要作用，对符合条件的企业实行“免申即享”政策。截至2024年年末，已惠及企业298户，发放稳岗返还资金505.19万元。

【宣传服务工作】 2024年，分中心主任带领企业养老保险账户科深入企业开展面对面宣传活动，组织社保工作人员与市建公司等企业职工代表进行座谈，了解企业和职工的实际需求，针对性地提供政策咨询和指导服务，现场发放宣传资料和办理指南。前往黄金花园老年公寓、龙江银行、农业银行、美溪镇、步行街、光明城招聘会等场所，全年宣传9次，发放宣传材料千余份。工作人员深入东升镇宣传并与东升社区工作人员组成上门服务队，携带专业认证设备，为重度残疾人员认证，简化了烦琐的办事流程。

基本医疗保障

【提升医保待遇】 2024年，贯彻落实《伊春市人民政府关于印发伊春市城乡居民医疗保险暂行办法的通知》（伊政规〔2023〕6号）文件要求，普通门诊核销比例由50%调整为一及以下，基层医疗机构支付比例为70%、二级医疗机构为60%、三级医疗机构为50%。门诊高血压、糖尿病患者用药一及以下基层医疗机构报销比例由60%提高至80%，二级医疗机构报销比例由55%提高至70%。自然年度内基本医疗保险基金的最高支付限额由8万元提高到10万元。

【医疗保险】 2024年，职工医疗保险征缴完成37263人，征缴基金12697.12万元。医保基金支出18001.28万元，其中：统筹基金10559.04万元，大额227.85万元，公务员补助664.14万元，个人账户6550.25万元。城乡居民医疗保险征缴完成78440人，征缴基金2978.32万元。医保基金支出7720.37万元，其中：统筹基金6726.36万元，大病994.01万元。

【医疗救助】 2024年，推进参保政策落实，实现应保尽保。加强与乡村振兴、民政局等部门合作，实施人员信息动态管理，农村低保54人和农村特困3人已全部参保，参保率达到100%。贫困人口参加基本医疗保险个人缴费部分由医疗救助资金资助，其中对农村低保人员给予60%的定额资助，对特困供养人员给予100%全额资助。不断加强与民政、乡村振兴部门之间的信息共享，及时准确变更医疗救助对象身份，在医疗保障系统内实行动态管理机制。依托医疗保险信息系统，每月5日前，将经基本医保、大病保险报销后，个人负担医疗费用超过1万元的参保人员医疗费用信息推送至民政、乡村振兴部门，经民政、乡村振兴部门认定身份后，将符合条件的及时纳入救助范围，进一步防范化解了因病返贫致贫风险。全年资助参保

6064人,资助缴费金额142.5万元,救助8200人次,救助金额290万元。

【参保扩面】 2024年,把握“政府统一组织、多方协作配合、便民高效服务、有序稳步推进”的原则,明确职责分工、细化工作任务,确保各项工作措施落到实处。通过转发微信群和朋友圈等方式宣传动员社会各界居民参保缴费。联合美溪镇、东升镇和6个街道办事处、区民政局、区乡村振兴部门通过社区网格化管理,入户走访、电话通知动员参保,做好低保对象、易返贫致贫人口、低保边缘家庭人口等特殊群体的参保工作。先后深入市融媒体中心交通广播FM98.5直播间、市交通运输局、伊春职业学院以及镇、街道社区等地,聚焦群众关心关注的医保热点问题进行解读,进一步提升城乡居民医保参保率和政策知晓率。



2024年3月22日,伊美区医疗保障局联合市交通局开展“新医保心服务”医保政策进交通”主题宣讲会

【集采落地】 2024年,按照全市参与集中采购药品、医用耗材工作的安排和部署,区医疗保障局靠前部署,“点对点”督促落实,加强对定点医疗机构的监管,针对群众慢性病常用药品进行遴选,推动集采工作落地见效。区人民医院已完成集采药品66种,预计新增集采药品40种,原市场价采购上述药品需要16.07万元,按照国家公布的集采药品平均降幅58%的数据,预计节约9.3万余元。旭日社区卫生服务中心已完成集采药品3种,按照国家公布的集采药品平均降幅60%的数据,预

计节约3549.9元,完成集采肝功系列耗材3种,节约437.33元。给全区广大人民群众解决了看病难、看病贵的问题,为百姓减轻了就医购药负担。

【医保基金监管】 2024年,进一步强化医保基金监管,健全长效机制,维护医保基金安全。持续加大对定点医药机构的检查力度,对为死亡患者刷卡、重复收费等涉事医药机构违规使用医保基金的行为进行严肃处理,全年追回医保统筹违规基金5.64万元。新增“两定”机构人脸识别系统,利用数据分析及疑点信息堵住医保基金流失漏洞。针对“两定”准入回头看、核查违规行为、信息化应用等八个方面内容开展专项检查,进一步加强和规范全区定点医药机构管理。



2024年4月8日,伊美区医疗保障局开展“基金监管同参与守好群众‘救命钱’”医保政策集中宣传活动

【群腐集中整治】 2024年,结合医疗保障工作实际,从“小”处着眼、从“微”处着手,深入围绕群众反映强烈的信访接待、12345政务服务热线件、巡察反馈突出问题、违法违规使用医保基金等几方面问题,集中力量开展了群众身边不正之风和腐败问题集中整治自检自查工作,强化对医疗领域、营商环境等方面突出问题的整改举措。截至2024年年末,聚焦群众深恶痛绝反映强烈痛点难点、有悖公平正义焦点热点问题,发现异地突发疾病医疗费用审核较慢、首问负责制落实不到位、“一次性告知”不明确等7项问题,均已及时纳入群腐集中整治各项工作清单台账,明确责任人及整

改时限，确保各项措施能够落到实处，取得明显成效。7项问题全部整改完成。聚焦解决参保群众急难愁盼问题，探索“服务为民”的具体实践，为群众解决跨区域办理医保业务难、异地就医结算不顺畅等问题4件，解决门诊慢特病鉴定困难，相关政策或办理流程不知晓等问题4件，帮助解决异地外伤患者直接刷卡结算问题1件。（顾 芾）

就业保障

【概况】 2024年，区人力资源和社会保障局落实中央和省委、市委、区委重大决策部署，紧扣就业创业、社会保险基金监管、和谐劳动关系、优化营商环境等重点难点工作，创新举措，有序推进各项工作，取得了明显成效。

【就业工作】 2024年，全区城镇新增就业任务完成2434人，任务完成率占全年计划的128%，新就业实名制信息准确率达97%，其中失业人员再就业2532人，目标完成率达224%；就业困难人员就业571人，目标完成率达136%；开发就业见习岗位200个，目标完成率达263%；青年就业见习62人，目标完成率达100%；为6名失业人员发放创业担保贷款101万元；开展就业技能培训82人，企业职工培训334人，目标完成率达92%。筹集省拨、市级就业补助资金1665.55万元，上年末结余212.30万元，支出就业补助资金2994.78万元。紧盯劳动力市场紧缺职业和用人企业急需技能，开展了3期滑雪指导员、森工集团企业职工岗前培训、新型学徒制等各类培训，参训学员416人，发放培训补贴金额63.60万元。为全区77家用人单位开发公益性岗位873人，清退25家用人单位协议到期的公益性岗位人员139名，确保公益性岗位切实发挥公共服务和兜底保障双重功效。为840人发放政府贴息小额创业担保贷款、就业困难人员灵活就业社保补贴等共计257.78万元，帮助困难群众缓解就业创业压力。通过区人社

局抖音、微信视频号等新媒体平台，制作发布了10个政策链接，组织开展了0458街区专场招聘会和2024年“伊心伊意 智汇伊美”大型招聘会3场，线上招聘会54场，直播带岗2场，汇集713家企业5227个招聘岗位，线上线下累计观看人数突破3万人。举办了第六届“中国创翼”创业创新大赛黑龙江省选拔赛暨伊春市选拔赛，伊美区选送5家企业包揽全市主体赛一、二、三等奖和专项赛一、二等奖；选送3家市级赛获奖企业参加黑龙江省选拔赛并分获主体赛三等奖和专项赛优秀奖；选送1家省级赛获奖企业代表黑龙江省参加“中国创翼”全国选拔赛和全国总决赛，获中国“创翼之星”奖。



2024年3月25日，伊美区举办春风送岗助力就业 引才聚智共创未来 招聘会

（周乐松）

· 消费者合法权益保护 ·

【概况】 2024年，伊美区消费者权益保护中心深化放心满意消费环境创建，深入开展消费教育和引导工作，高效受理消费投诉举报，不断提高消费维权工作水平。通过全国12315平台系统接收、市局转办、分局登记、来访接待、电话咨询、来函信件等渠道，共接收各类投诉举报1388件，其中投诉961件、举报275件，现场来访及电话咨询152件；通过12345政务服务热线，受理投诉、举报、咨询、求助、建议、表扬等各类工单685件，其中投诉85件、举报27件、咨询70件、求助424

件、建议12件、表扬2件、退回转办65件。全年共处理各类消费者权益保护工单2073件,同比增长了36.62%。投诉类工单同比增长了19.61%,举报类工单同比增长了21.77%,咨询类工单同比增长了14.28%。为消费者挽回经济损失30.26万元。发展辖区内ODR(在线纠纷解决平台)企业97户、线下无理由退货店29户。

【开展“3·15”活动】 3月15日,伊美分局与市局同步联动,集中开展了以“优化消费环境 激发消费活力”为主题的宣传活动,通过设立咨询服务台、宣传展板,为消费者提供有针对性的宣传咨询服务,发放维权主题宣传单、消费者协会温馨提示,努力营造良好的消费环境,宣传倡导科学、合理、健康、文明的消费理念,保护消费者合法权益,活动当天累计发放宣传单、宣传册1100余份。

【网络监管】 2024年,开展了网络交易监督管理工作,通过黑龙江省市场监督管理局网络交易监督服务平台排查线索32条次。重点检查了辖区内鲜花店、花卉商店、花鸟鱼商店等经营场所是否存在黑土销售情况,对其中10户销售花土(营养土)商户,进行追踪溯源,要求经营者说明进货来源,并提供索证索票。全年出动执法人员68人次,检查经营主体34家次。

【消费投诉热点】 2024年,商品类反映问题最多的是是一般类食品问题,主要是食品过期、食物异味、掺杂、掺假、腐烂变质、有异物;食品外包装标签标注问题、涉及商品本身的售后服务及质量问题、以次充好、“三无”(无生产日期、无合格证、无生产厂家)产品等。服务类投诉反映问题主要集中在:一是不履行国家规定的“三包”义务、无故拖延、无理拒绝履行“三包”义务,不按照约定提供售后服务等;二是价格类投诉,哄抬物价、不执行政府指导价、未明码标价、宣传价格不对等现象;三是预付卡服务,主要是办理充值卡或预付

卡因店铺注销而不能按照合同履行承诺的问题;四是广告虚假宣传,网销商品广告语使用不规范,存在虚假宣传的行为、食品类的广告用语不规范等。

【消费者投诉案例】 2024年4月,消费者乔先生在伊美区某石材商店按照看好的样品订购了橱柜台板,总价值2150元。在收到定制的橱柜台板准备安装时,发现台板的颜色、纹路与样品不相符,乔先生要求退款或更换,商家推脱,不同意退款、更换。区消费者权益保护中心工作人员接到乔先生的投诉后,立即对事情经过进行了解。经调查,乔先生反映情况属实,乔先生提供了当日下单后样品的照片,上面显示的颜色和纹路与收到的台板颜色和纹路与样品存在差异,商家以定制商品、板材有色差为由拒绝退款、更换。经消保中心工作人员耐心调解并解析相关法律、法规、条例后,商家知晓应当按照合同约定为消费者更换或退款。在调解过程中,乔先生表示:如果重新订购还要一段时间,同意退还部分货款,将已经做好的台板安装好也可以。最后乔先生将现有橱柜台板安装完好,商家退款400元作为补偿。

慈善事业

【概况】 2024年,伊美区慈善会坚持以加快推进现代慈善事业为目标,坚持扶贫济困、帮贫解困的宗旨,修订完善了《慈善救助管理办法》,确保困难群众得到最大的帮助,保障困难群众的基本生活。着力培育全社会的慈善意识,积极开展多种形式的慈善救助活动。

【慈善救助】 2024年,为弘扬中华传统美德,进一步加大对困难群众帮扶力度,充分发挥慈善在第三次分配的作用,广泛动员社会力量,筹募慈善资金,扶助弱势群体。围绕助医、助老、助贫、助困、助残、助学等多个方面,积极实施救助,把善款用在最需要帮助的贫困群众身上。区慈善会救助

重病患者、贫困教师、困难群众，慰问百岁老人，为困难家庭筹集发放节日慰问金。全年累计发放慈善资金 31 万元。

(王 钰)

民族事务

【民族政策】 3 月，完成了 2023 年度清真肉食补贴发放工作，为全区 1953 名具有清真饮食习惯的少数民族群众累计发放补贴 19.53 万元。12 月，完成了 2024 年肉食补贴发放工作，为全区 1960 名具有清真饮食习惯的少数民族群众累计发放补贴 19.6 万元。为符合要求的 2 名居民办理民族成份变更，为 10 余名群众解答了有关民族成份变更方面的问题。

【民族团结进步活动】 严格落实《国家民委关于印发全国民族团结进步示范测评指标体系的通知》，协调相关单位进一步明确任务目标、制定措施，有序推进任务落实。在全区开展民族团结进步宣传月活动，9 月以来，制定下发了《宣传月实施方案》，组织全区各单位各部门采取文艺演出、座谈交流、主题宣讲、政策法规宣传等形式，让广大群众有形有感有效铸牢中华民族共同体意识。在“伊美发布”公众号、“文明伊美”公众号及时推送宣传标语、宣传视频，并利用各单位、各部门电子屏滚动播放铸牢中华民族共同体意识民族团结进步宣传标语，广泛开展宣传学习。（区民宗局）

宗教工作

【宗教事务管理】 2024 年，发挥区委统战工作领导小组、民族宗教协调机制成员单位作用，按照《开展抵御基督教非法活动向边疆地区和少数民族渗透联合专项行动实施方案》《2024 年抵御境外基督教渗透专项行动实施方案》《2024 年治理非法宗教活动专项工作实施方案》《关于做好伊美区

学校师生宗教信仰情况自检自查工作的通知》《关于开展打击整治“达洼宣教团”渗透宣教活动专项行动的通知》等工作方案，协调相关单位、部门持续开展非法宗教治理工作，在国庆节等重要时间节点采取“日报告、零报告”，加强对非法宗教的排查整治，确保全区宗教领域和谐稳定。

【宗教活动场所监督检查】 2024 年，开展宗教活动场所检查 17 次，其中联合公安分局对宗教活动场所检查 4 次，与区新闻出版局联合开展“扫黄打非”工作检查 3 次，联合街道办事处开展安全、管理等检查 10 次。持续发挥三级网络作用。及时调整完善基层工作力量，确保基层统战、民宗工作有领导分管、有专人负责。与属地镇、各街道办事处持续开展宗教领域风险隐患月排查工作，确保及时发现问题、及时妥善处置。与美溪、东升镇、各街道办事处配合，重点对基督教非法传播、私设聚会点、回族穆斯林非法宣传“哲麻尔提”“伊斯兰教”团伙非法宗教活动等情况开展排查。协调有关单位部门开展防范化解宗教领域重大风险工作，重点对基督教地下传播情况开展排查。（区民宗局）

公益性养老

【供养人员待遇】 2024 年，区社会福利院有供养人员 34 人，其中低保人员 7 人，区政府拨款每人每月 710 元；特困人员 27 人，区政府拨款每人每月 1570 元。以上款项全部用于保障供养人员正常生活所需。与市第一医院签订供养人员医疗协议，供养人员生病能够得到及时救治，供养人员发生急病、大病时开通绿色通道。费用除医保核销外，余额部分从集中供养特困金补差。

【临终关怀】 2024 年，区社会福利院对于重病的养老人员，及时通过医疗绿色通道入住市第一医院，派护工人员进行陪护。征求重病养老人员的意见，最大限度地满足其需求，给予精神安慰和寄

托,如写遗嘱、见最想见的人等。老人死亡后,妥善为其料理后事,协调殡仪馆免费入殓火化。全年入住供养人员死亡3人。

【日常管理】 2024年,实行伙食委员会管理制度,广泛征求供养人员意见,吸收供养人员参与伙食管理,每月将伙食消费账目向全院公开。开展各项文体娱乐活动。加强综合治理工作,全年无火险、盗窃事件发生。对供养人员做到人身、卫生、防火、治安、食品安全管理到位。各住宿室内达到物品摆放整齐、卫生清洁,衣物被褥勤洗勤换。经常给供养人员洗热水澡,保持个人卫生,确保身体无异味。食堂清洁无污物,服务人员个人卫生良好;服务周到,满意率达到98%以上;合理调整饭菜食谱;做好食品卫生监管工作,全年无食物中毒事件。

【提升供养人员生活质量】 2024年,区社会福利院抓好食堂管理,添置必要的卫生设施设备,确保“硬件”达标。严格执行定点采购、验收、索证索票等制度,严把质量关;禁止食用变质、霉变食

品。菜品留样48小时,严防食物中毒;定期或不定期对食堂进行清洁卫生及质量等检查并做好记录;完善食堂管理制度,加强饮食卫生管理,确保饮食安全。适时更换菜谱,荤素搭配,营养均衡,提高饭菜质量。为供养人员夏季更换单衣和鞋,冬季为供养人员添置新羽绒服、棉鞋、绒衣,量身定制了棉裤、外裤等,更换新床单被罩,发放浴巾、暖瓶、水杯等生活日用品。

【社会捐助】 10月10日,区司法局开展了“敬老爱老”爱心活动,送来毛巾、书等慰问品。10月11日,区残联捐赠豆油4桶、面粉4袋;区发改局捐赠牛奶4箱;前进社区卫生服务中心捐赠苹果、橘子各一箱;个体私营业主王洪飞捐赠银翘解毒胶囊和罗红霉素胶囊等6种药品。同日,市慈善总会捐赠豆粉2箱、鸡蛋1箱,橘子、苹果、香蕉各2箱。10月28日,区教会捐赠牛奶、橘子、山楂等慰问品。11月12日,市司法局和区司法局捐赠米、面、油和水果。11月28日,区卫生健康局捐赠了1台臂式电子血压仪。(侯春来)

人 物

国家级先进个人

· 全国市场监管系统先进工作者 ·

邹海晶 女，现任伊春市市场监督管理局伊美分局局长。她认真履行市场监管职能，带领全局干部职工打造了伊春市全国首批五星市场监督管理所，切实将品牌建设与党建工作相融合，在优化市场主体服务、维护市场秩序、保护消费者合法权益等方面发挥了积极作用。她带领干部职工设立伊美区首个社区服务个体工商户集中登记地，开展上门办证、就近送照活动，为符合条件的个体工商户申请认定“名特优新”，积极帮助辖区企业升级改造，努力推动森林食品朝着更加安全、健康、高品质的方向发展。她不断探索新的工作方式和方法，耐心、细心地将一件件消费纠纷妥善化解，用心、用情帮助大家理性消费、合理维权。她创新提出校园食品安全交叉互查“三部曲”，坚持刚性执法、理性释法、柔性指导，全链条防范食品安全风险，用“新”画好校园食品安全同心圆。她带领执法人员通过深挖违法案件线索，及时固定涉案证据，查获与人民群众切身利益密切相关且隐蔽性强的计量、价格、知识产权、食品安全、反不正当竞争等案件 150 余起，收缴罚没款 40 余万元，有效打击了违法行为，为人民群众挽回了经济损失，维护了社会的和谐稳定。她不断学习、勇于创新、敢于担

当，真诚倾听群众呼声，以过硬的业务素养和专业的执法能力，维护市场秩序，服务经济社会发展，助力优化营商环境，用心架起“民声”与“民生”的“连心桥”。她先后获得伊春市优秀公务员、伊春青年五四奖章、全国市场监管系统先进工作者等荣誉称号。

省级先进集体、个人

· 省级先进集体 ·

伊美区教育系统关工委 以持续深化青少年思想道德建设为主线，以传承红色基因和“五老”关爱下一代工程为抓手，强化关爱服务体系和关爱服务能力建设，聚焦立德树人根本任务、服务现实需求，不断推动关心下一代工作高质量发展。建立健全党委统一领导、党政齐抓共管、关工委主动作为、各部门积极配合、社会各界广泛参与的关心下一代工作机制，完善“党建带关建”、联动共育、表扬激励等制度。在全区教育系统成立关工委，配齐常务副主任，达到“五有”标准，覆盖率达 100%。建立“五老”人才库，建立一支数量明确、人员稳定、形式多样、体现时代风采的“五老”志愿者队伍 50 余人。组织“五老”通过灵活多样的宣讲方式开展宣传教育，引导青少年增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个

维护”。全年开展宣传教育9次,受教育1300人次。深入贯彻落实《新时代公民道德建设实施纲要》《新时代爱国主义教育实施纲要》,充分发挥“五老”作用,通过言传身教引导青少年做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者。以“青年大学习”为主要载体,积极探索用“青言青语”“童言童语”宣传党的理论、讲好领袖故事,不断增强青少年对习近平总书记的思想认同、行动追随和情感依归,覆盖率达100%。认真履行《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国预防未成年人犯罪法》规定的法定职责,开展“关爱明天、普法先行”青少年法治宣传教育、联合公、检、法、司开展“伊心护未”、“法治进校园·讲好开学第一课”、暑期“法护未来,家长法治安全课堂”公益讲座等。聘请“五老”担任法治辅导员,助力未成年人零犯罪社区(学校)建设活动,组织动员“五老”参加关爱未成年人“正苗行动”主题志愿服务活动。巩固深化丰富传统工作品牌内涵,连续五年创新“争做林都小工匠”“十小明星”“美德少年”评选、“传承红色基因”等活动形式,探索关心下一代工作与大思政课相融合、“十大员”与思政课教师相融合的方式。拓展“关工委+互联网”工作路径,培育网上关工委品牌,打造优质融媒体青少年道德养成教育品牌。关工委发挥党员优势,采取“一帮一”形式,梳理特困、残疾、留守、少数民族等特殊学生名单,全方位开展“大手牵小手”结对帮扶、“微心愿”活动,通过走访特殊学生家庭,帮助留守儿童和困难家庭渡过难关。共帮扶学生300余人次,金额达15余万元。面对学生所面临的心理问题,各学校有所侧重地进行跟踪调查,建立心理档案、设立知心姐姐信箱、举行专题讲座等方式对学生进行心理辅导,让心理健康教育走进学生家庭,使家校教育形成合力,促进亲子沟通,进一步提高学生心理素质。教师利用课堂进行心理健康教育。全年进行心理辅导讲座16次,辅导人数近万。区教育系统关工委先后获得全国教育系统关心下一代工作先进集体、黑龙江省学校卫生工作先进集体,伊春

市第五届经典诵读优秀组织奖、伊春市优秀科普微视频大赛优秀组织奖、第一届伊春市青少年科幻征文优秀组织单位、全市基础教育教师能力素质提升计划竞赛组织奖等。

· 省级先进个人 ·

李红玉 女,伊美区人民法院一级法官、民事审判庭副庭长、知识产权审判专班副主任。自2014年年底开始执行工作以来,她便深知执行工作的复杂与艰巨。她面对的,不仅是法律条文的严格适用,更是与被执行人之间斗智斗勇的较量。面对被执行人转移财产、隐匿行踪、暴力抗拒执行等种种挑战,她从未退缩。她凭借过人的智慧,巧妙应对各种复杂局面;她凭借坚定的勇气,直面各种困难和挑战。5年的执行局历练,让她积累了丰富的执行经验和与当事人沟通的技巧。她能够巧妙地化解当事人的情绪,找到问题的症结点和突破点,为疑难案件找到解决之道。自2020年调人民庭独立从事民事审判工作以来,她便以严谨细致的态度,投入到每一个案件的审理中。她深知,每一个案件都承载着当事人的希望与期待,都关乎着社会的公平正义。因此,她认真审查每一个证据,根据证据确认案件事实。她面对每年约300件的案件,只能不断埋头苦干,付出巨大的努力和牺牲。即使在怀孕晚期,她也不愿给同事增加负担,依然坚持加班庭审,确保案件能够及时结案。生产前一天,她还在办公室加班至晚上九点,半夜才办理入院手续。在审理案件的过程中,她始终保持着对当事人高度负责的态度。她认为,对于法官来说,每一个案件可能只是审理成百上千的案件中的一个,但对于当事人来说,却是影响他们几年甚至几十年的难题。因此,她始终以严肃负责任的态度面对每一个案件,力求给当事人一个对矛盾症结把握准确、说理充分、释法通透,回应当事人诉辩主张、情理结合的判决。自2023年4月担任知识产权审判专班副主任以来,她审理了知识产权民事审判案件27件,结案26件,结案率高达96.42%。其中,案件

调撤率达 63%，且无改判及发回重审案件，展示了她高效、专业的审判能力。她在工作中始终保持着高度的责任感和使命感，不断调整审判思路、创新审判方式，推进知识产权服务事项“好差评”机制，确保每一个案件都能得到公正、高效的审理。在她的努力下，一些具有重大影响力的案件得到了妥善处理。同时，她还注重加强知识产权法治宣传，通过参加知识产权宣传周、法官培训会、诉调对接工作联席会议等，提高了公众对知识产权的认识和尊重。获得全省市场监管（知识产权）、宣传（版权）、法院、检察院、公安、海关系统 2023 年度知识产权保护工作成绩突出个人。她还曾多次获得伊春市中级人民法院“办案能手”“办案标兵”等荣誉称号。

· 黑龙江省关爱标兵 ·

王越峰 男，1988 年出生，中共党员，伊美区三方商会主席。伊春鼎峰装饰建筑有限公司、京东家居总经理。虽然是一名民营企业家，但他时刻牢记自己是一名共产党员，牢记初心，创业有成后，不忘回馈社会。他热心公益事业，积极为伊春爱心事业作贡献，尤其是在未成年人关爱方面，给伊美区非公经济人士起了带头作用。2021 年，王越峰在京东居家建立了“爱心驿站”，用于帮助公益爱心事业发展。“爱心驿站”的建立，为户外工作的环卫工人、交通警察、城管干部提供了休息地点。在得知伊美区新时代文明实践中心和区关工委要打造一支小小志愿者服务队后，他主动联系区委宣传部，捐献了 30 件小小志愿者红马甲，用于全区未成年人参与志愿服务活动。他牵头成立了“三方救援”大队，自己担任队长，“三方救援”是公益救援，所有费用都由参与救援者承担，而他每次都是承担费用最多的。仅 2023 年，他就带领“三方救援”大队公益救援 10 余次，成功率达 100%。他是三方商会关工委主任，对贫困青少年非常关注。每年他都会带领三方商会关工委的人员与公司所在地的红升街道办事处关工委一起，走

访辖区内的贫困青少年，了解他们的需求，动员三方商会会员捐助，他自己出资资助 2 名贫困青少年。东升镇的一名弃婴急需奶粉、纸尿裤等，他得知后第一时间送去了婴儿所需日常用品及救助资金 1000 元。在他的提议下，三方商会在每个季节的募捐拍卖活动中，都会留出一部分资金，用于帮助需要帮助的青少年，已累计捐献资金 4 万余元，有 30 余名有困难的青少年获得帮助。他主动与红升街道办事处关工委联系，组织留守儿童、单亲家庭等特殊群体的青少年，开展“赞美家乡诗歌、散文”朗读会，参观科技馆、地质博物馆等。他还给这些孩子们留下了自己的电话，即使工作再繁忙，他总是耐心地回复孩子们的问题和电话。他还经常与家长沟通，形成教育合力。他通过与孩子们的交流沟通，成了他们信任的“知心叔叔”。

· 黑龙江省最美“五老” ·

孙文慧 女，伊美区关工委副主任，中共党员。2006 年，即将退休的孙文慧被安排到区关工委担任办公室主任。一年后，她刚办完退休手续，就被聘任为区关工委驻会专职委员，两年后，她又被聘为区关工委负责日常工作的副主任，这一接就是 18 年。现年 74 岁的她仍以强烈的事业心、责任感和乐于奉献的精神，发挥余热，用实际行动践行着一名共产党员的初心与使命。到关工委工作后，面对全新的工作，她没有退缩，而是树立主动学、终身学的理念，用大量的休息时间来认真学习党和国家的方针政策和法律法规等，密切关重大工作决策和部署。18 年间，她写了近 10 万字的学习笔记，能熟练地使用电脑、手机等新设备。她坚持理论联系实际的学风，加强工作调研，她经常深入学校、基层，全面了解工作开展情况和青少年的思想状况、生活和学习情况，掌握第一手材料，形成调研报告，供区委决策时参考。2015 年，时任区委书记李鹏远在她执笔的调研报告《关于伊春区关爱弱势、特殊群体青少年情况的调查报告》上批示：“这篇调查报告很好，所提意见具有很强的指导意

义,请区委办在全区范围内转发,供各单位学习借鉴。”她撰写的论文《构建“四位一体”教育保护格局,积极占领中小学生假日思想文化阵地》被中国关工委教育发展中心评为特稿,收入中国关工委教育发展中心编写的《为了下一代》一书中。她撰写的《构建“三位一体”教育格局,占领假日思想文化阵地》和《创建“五好”社区关工委,开创关心下一代工作新局面》被收入省关工委出版的《关心下一代工作》中。在她的带领下,伊美区关工委成立“五老”宣讲团,宣讲团成员用革命战争年代的重大历史事件教育青少年。组织青少年参观红色记忆纪念馆、瞻仰烈士纪念碑,到东北抗日联军政治军事学校纪念碑遗址开展活动,围绕“传承红色基因”这个主题,组织“五老”和青少年携手开展读书、征文、演讲、夏令营等活动。2006年,她到关工委不久,偶然听到几个年轻人在犯愁孩子要放假了,没人管。她专门到学校集中、学生较多的前进街道办事处作了调研,学校放假后,家长忙于工作,没有时间照顾孩子,有一部分孩子只能在大街小巷闲逛,或流连在网吧、游戏厅等场所,时有冲突发生。她和“五老”成员一起想办法,在社区活动室和“五老”成员家成立“假日阳光课堂”,到2012年,“假日阳光课堂”统一更名为“三点半课堂”,成了伊春区的知名品牌。2014年,她和区关工委的同事一起,开始尝试在公、检、法、司筹建关爱工作站。在伊美公安分局党委的支持下,她深入各派出所指导关爱工作站的建设,从软硬件建设到活动开展、从规章制度的建立、活动的记录到上墙的展板,经过不懈努力,打造了伊美区派出所关爱工作站这个品牌,于2023年被省关工委命名为全省关心下一代“最佳工作品牌”。同年,她代表区关工委与区人民检察院等单位合作,成立了“‘伊’心护未家庭教育服务指导站”。她协调区人民法院、派出所、司法所以及相关部门,邀请退休法官、检察官、公安交警走进校园、社区,解读《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国预防未成年人犯罪法》。为了给贫困、留守、病残、孤儿及“五失”青少年提供更个性化的

关爱服务,她建议区关工委开展“爱心助成长”活动,建成了以区关工委为牵头单位,全区所有单位为支撑,街道、社区、学校关工委为骨干,网格、学年关工小组为基础,“联动共育”为载体,“三点半课堂”为阵地的四级关爱网络。2015年春节刚过,她就带领各社区的关工委常务副主任和骨干“五老”深入网格、楼栋,对贫困、留守、病残、孤儿及“五失”青少年的情况进行调查、梳理清楚,建立了翔实、规范的档案。联系企业和社会爱心人士,为这些青少年筹集16.5万元的资助款,为他们解了燃眉之急。她指导社区的“三点半课堂”为贫困和留守儿童开办各种特长与兴趣培养课程,没有教师,她就利用自己在学校工作30多年的优势,到各学校请求支援,动员有特长的退休教师参与活动,让特长班能正常授课。她还提出开展“圆梦微心愿”活动,使关爱丰富精准、贴心,孩子们的每个微小愿望都能及时实现。她还积极争取社会各界关爱、关注、资助贫困青少年。经过她的多次争取,三方商会、悦童幼儿园、济兴家电等民营企业也加入关爱青少年的队伍中。她在关心下一代的工作中,心甘情愿充当青少年的护航人,为了青少年的健康成长默默地奉献着自己的力量,用自己的行动践行着理想,时时影响激励着周围的人。

· 龙江最美基层民警 ·

张海洋 男,汉族,中共党员,1981年10月出生,大学学历,自2001年加入公安队伍,从警23年来,始终在基层一线工作,曾任刑侦大队侦查员、派出所副所长、刑侦大队教导员,现任伊美分局刑侦大队大队长。作为刑侦大队队长和第五党支部书记,他重视队伍建设和党支部建设,特别是在教育整顿活动开展以来,他将党建学习作为自己的常态化工作,以身作则,率先垂范。在他的带领下,第五党支部通过以“教育整顿”为契机,适时开展有针对性的作风整顿和“从严治警、执法为民”的教育整顿,有效提升了民警的政治素质和党性修养。他聚焦“从优、从高、从深”的原则,推

进落实暖警、惠警、爱警举措，先后建立了刑侦子女夏令营、警员家属关爱家访、除夕刑侦年夜饭、老刑警荣休仪式等活动机制。他作为刑侦大队大队长，紧紧围绕“打造平安伊美”的总体目标，破大案，抓建警，练精兵，以实际行动践行了“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”的总要求。在他的带领下，先后破获了20年前张某铭、张某特大杀人抢劫案，2021年7月19日吴某故意杀人案、损财金额达300余万元的2021年9月4日恒安商城金店特大被盜案、损财金额达50余万元的2022年8月9日特大放火案、损财金额达1200余万元的特大诈骗案。自2020年省公安厅开展“三打两控一遏制”专项行动、“首季攻势”专项行动、“平安之夏”大会战、“核心使命—2022”专项行动等季度性专项打击工作以来，分局刑侦大队在他的带领下成功破获本地及外地案件300余起，抓获犯罪嫌疑人364人，抓获网上逃犯71名（其中命案逃犯2名，在逃10年以上逃犯1名）。特别是在2022年省公安厅开展“核心使命—2022”专项行动以来，破获现行命案1起，抢劫案2起，特大放火案1起，系列养老诈骗案1串4起，系列盗窃营业场所案1串9起，累计捣毁电信网络诈骗窝点14处，抓获涉电信网络诈骗犯罪嫌疑人117人，冻结违法所得1000余万元，追回被害人财产损失800余万元。在全市“核心使命—2022”专项行动刑侦工作考核中位列全市第一。他先后多次被评为先进个人，并多次获得个人嘉奖及三等功，2020年被伊春市公安局评为“十佳专项行动标兵”，2021年被公安部和中华全国总工会通报表扬并被省公安厅评为全省公安系统优秀人民警察。2023年被黑龙江省公安厅授予个人二等功。

· 全省打击侵财犯罪业务能手 (破案能手) ·

任虹纬 男，汉族，1989年出生，大学学历，2017年参加公安工作，现任伊美分局刑事侦查大队三级警长。自参加公安工作以来，他勤勤恳恳，任

劳任怨，忠于职守，爱岗敬业，积极参与一系列大要案的侦破工作，无怨无悔地为刑侦工作作出了突出的贡献。在工作中，他紧盯问题突出的重点地区、重点行业、重点领域，对发生在群众身边和反映最强烈、最深恶痛绝的各类犯罪案件，切实打准、打狠、打出声威和实效。2023年4月20日伊美区居民孙某华来大队报案称：孙某华通过李某臣找张某里为自己办理退休，被骗8万元。接到报案后，他立即对该案件开展侦查工作，立即赶赴上海对李某臣进行询问，经调查后了解，李某臣通过张某里为17人办理僵尸企业退休，共计交给张某里132万元。为了尽快帮助受害人挽回经济损失，将犯罪嫌疑人绳之以法，他依法传唤张某里，首先向其讲明政策，并适时拿出已掌握的证据。面对铁证如山，张某里不得不承认自己所犯罪行，如实供述其诈骗李某臣132万元的犯罪事实。他通过不懈努力，先后查找到170余名被害人，涉案金额高达1000余万元。为了将该案办成“铁案”，还被害人以公道，他从如同大海般的信息中抽丝剥茧、条分缕析，再进行碰撞比对，关联分析，努力从中发现线索，全面掌握张某里尚未供述的犯罪证据。最终，这起涉众型养老诈骗案件成功告破。伊美区属于整个伊春市的中心城区，多年来扒窃案件就像一块顽疾，虽然每起案件的涉案价值并不大，但严重影响社会环境，而且犯罪嫌疑人多为前科人员，反侦查意识强，案件取证非常困难。他负责反扒工作后，暗下决心一定要严厉打击扒窃案件，还人民群众一个和谐稳定的社会环境。2023年6月4日16时许，伊美区居民管某英和韩某英先后到公安机关报案称手机被盗。接到报案后，他立即率反扒中队民警开展侦查工作。为防止犯罪嫌疑人将手机转移，他一边调取案发地点周边监控，一边梳理历年扒窃前科人员。经过连夜的信息比对，他确定具有扒窃前科的犯罪嫌疑人苑某宝有重大作案嫌疑，在案发24小时内将犯罪嫌疑人苑某宝抓获。在其随身物品和家中均未发现其盗窃的手机，加之苑某宝拒不认罪，审讯陷入僵持阶段。为了尽快破案，他连夜加班分析研判苑某宝藏匿手机的地点，最终在苑某宝朋友

家中找到被盗的手机。此案破获至今,全区再未发生扒窃案件。2022年8月23日,区消防救援大队称在调查的“8·9”南郡小区起火案件涉嫌放火,遂将该案移交至分局刑侦大队。在接到该线索时,抖音、快手、微信朋友圈等自媒体已多次转发着火视频,造成社会恐慌,火灾对南郡的住户不仅造成经济损失,更对居民的人身安全造成了严重威胁,给居民造成了严重的恐慌心理。他作为该案的主办侦查员,加班加点地查看案发时的视频监控,不放过任何蛛丝马迹,最终发现犯罪嫌疑人逃离现场的轨迹。他对犯罪嫌疑人消失附近的楼房进行逐户走访登记,梳理数据,在深入分析研判后,最终确定该案的犯罪嫌疑人为柏某后,将其抓获到案。

· 全省优秀教师 ·

赵丽丽 女,伊美区第八中学一级教师。2004年9月参加工作,她一直担任语文教学工作,9次担任毕业班的语文教学工作。2015年9月,她响应教育局教师交流轮岗的号召,交流到区第七中学任语文教师、班主任,这所学校位于市区边缘,学生有很多生活于贫困、单亲家庭,而且有很多留守儿童,家庭教育缺失。她的班级有25名学生,其中有12名学生属于离异单亲家庭,甚至有的学生从未见过自己的父母,对待这样的学生,她总是给予更多的爱心和耐心,以春风化雨的语言去抚慰学生,让学生感受老师的关爱。用爱呵护学生的同时,她不忘加强学习研究,在业务上精益求精,与学生共同成长。在语文教学工作中,她注重学生能力的培养,在班级成立了读书角、作文园地,开展朗读、汉字听写、诗词竞背、每日字词积累等活动。她带领学生快乐学习,引导学生热爱读书,养成阅读的良好习惯。利用一切可以利用的时间引领学生畅读经典,提升学生的文学修养。她所带的班级班风正、学风浓,学生学习语文的兴趣浓厚,每届学生中考语文成绩都很优异,多人获得语文单科全市第一的成绩。孟钊同学获得过伊春市中考第一名,于敬元同学获得过伊春市中考第二名,于湘

楠同学获得过伊春市中考第三名和全省高考文科第一名。在2024年中考中有3人分数达到740分以上,张犇同学获得全市第八名。在教育教学中,她能够及时总结教育教学工作经验,撰写的《浅谈提高学生写作能力的一些做法》《初中语文综合性学习教学研究之我见》《微课在初中语文课堂教学中的应用》《语文阅读教学的重要性及能力培养》《对于初中语文情感教学的几点看法》《浅谈学生作文创新能力的培养》等论文获国家级一等奖,教学心得《中考作文该如何变靓》获国家级一等奖,现场赛课“变色龙”获国家级一等奖。在伊美区举行的教师素养大赛中获教学片段展示一等奖,在伊春市举行的优质课评选活动中获得一等奖,在黑龙江教师素质能力提升竞赛中获区级、市级、省级一等奖,并获选初中名师赴京研修。她还多次通过网络为全市贫困学生义务授课,她的工作获得领导和同事的一致认可,先后被评为省级优秀教师、伊春市语文学科名师,伊美区骨干教师、教学能手、师德建设先进个人。

丁健 女,1981年1月出生,中共党员。2003年8月参加工作,大学学历,毕业于哈尔滨师范大学思想政治教育专业。伊美区第六中学一级教师。21年的教师生涯里,她一直怀着对为人师者的敬畏之心,固守教师之魂、敬守教师之德,谨记教师之职,用自己的实际行动践行着“安静教书,潜心育人”的教育理念。她一直坚守在班主任这个平凡的工作岗位上,带着对教育的热情,怀着对学生无限的爱,实践着当一名好教师的理想。她踏实、努力、勤奋地工作着,送走了一届又一届学子。她一直努力着,使自己成为一名有道德情操的好老师。她服从学校安排,从不计较个人得失,不追名逐利。无论学校将什么样的班级交给她,她都从无怨言,努力做到最好。从教21年来,她始终保持兢兢业业、任劳任怨的工作态度,不管遇到怎样的状况,她总是把工作放在第一位。她不断地提升自身各方面的素养,不断学习,更新自身知识结构,及时了解教育教学动态,潜心钻研教材教法,

学习现代教育教学理念。在课堂上，她注重培养学生思维的灵活性、敏捷性和独创性，积极为学生营造良好的思维环境，创设自由思考的空间和自主探究的机会，把发现问题的权利交给学生，调动学生思维的积极性和主动性，鼓励他们去发现、去探索、去创造、去表现自己。她所带的班级，有着勤学好问、严谨认真的学习气氛。一分付出、一分收获，她任教学科在中考中成绩名列前茅。她曾多次获得国家、省级优秀科研成果奖，省级优秀教师，市级“四有”好老师、骨干教师、师德先进个人、“三八红旗手”，区级优秀教师、优秀班主任、骨干教师等荣誉称号，是市级兼职教研员，个人事迹曾刊登在《伊春日报》上。在2024年中考中，她所带班级学生42人，升入市一中14人，班级学生李守超获得全市第四名。

· 黑龙江省师德先进个人 ·

陈昭 女，汉族，1975年9月出生，中共党员，研究生学历，1995年7月参加工作，现任伊美区育林小学党支部书记、校长。她从区第八中学调到区育林小学，从普通教师成长为区育林小学的党支部书记、校长。自任职校长以来，她时时以教育家精神激励自己，引领着学校教育水平有序提升。她始终站在一线，以一名优秀教师的标准严格要求自己，踏实勤奋、敬业爱岗、一丝不苟的工作态度，赢得了学生的欢迎、同事的认可、家长的赞誉。她以强烈的事业心和责任感，亲力亲为，真正做到了“要求别人做到的自己首先做到，要求他人不做的自己坚决不做”。作为学校的领头人，她不断探索基础教育规律，积极总结管理经验，先后代表伊春市在全省劳动教育经验交流会议上发言。她“围绕教育抓党建 抓好党建促教育”，带领全校教师深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习宣传贯彻党的二十大精神，努力提升全体师生的使命感和责任感，狠抓师德师风建设，树立大思政课教育理念，引领全校教师争做“四有”好老师。学校先后获得伊美区教育系统先进集体、伊

春市师德师风先进集体、黑龙江省劳动教育基地、黑龙江省“科创筑梦”助力“双减”科普行动省级试点单位、伊春市综合素质评价改革试点学校等荣誉称号。她坚持更新教育理念、躬亲示范。她先后带领全校教师主持创立了区八一学校的“LGF”课堂教学模式、区第六中学的“导学展、点结练”教学模式和育林小学“动态评价激励体系”，坚持抓劳动促成长，抓评价促发展，营造全校崇尚先进，学习新时代好少年，争做先锋的浓厚氛围。她坚守以为国育才、为党育人为教育理念，发挥学校红色文化传承，重视思政课及各种德育活动的开展，学校每年都举办“林都小工匠、阅读节、科技节”以及每年3次的大型体育活动等，在学校开办校园农场、舒雁雅舍养殖基地等。在工作中，她事事带头，经常深入教学一线，深入学生中间开展走访，发现问题及时研究解决。学校学生以留守儿童和低保家庭儿童居多，她带领教师开展教育精准扶贫入户走访活动，鼓励学生克服生活中的困难，使学生切实感受到了学校这个大家庭的温暖。她始终以勤勉的精神、先进的理念、严谨的作风、真诚的本质感染着每一位师生，她努力而富有成效的工作也受到了上级的肯定。2019年的《做个不一样的班主任》、2020年的《让中国元素照亮英语教学的路》、2021年的《用好评价指挥棒 促进学生全面发展》等论文分别获得黑龙江省省级奖项。2020年，她负责的省重点课题“信息技术下教师成长机制探讨”顺利结题。2022年8月获得黑龙江省基础教育教师能力素质提升校长领导力二等奖。她先后获得黑龙江省中小学“双百工程”项目重点培养名优校长和伊春市优秀专门人才、师德先进个人、优秀教育工作者等荣誉称号。

市级先进集体、个人

· 全市先进基层党组织 ·

伊美公安分局旭日出所党支部 以“夯实党

建基础、引领队伍建设、发展新质公安”为工作目标，全面加强支部班子和党支部建设。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课，用好学习强国载体，采取“学”与“思”、“践”与“悟”相结合的方式，常态化组织党员民警开展党建互学互鉴活动、重温入党入警誓词等活动。自2023年以来，成立青年理论学习小组3个，开展“青年读书汇”读书交流活动24次，主题党日60余次，召开党员大会、党支部委员会55次，开展各类集中理论学习200余次。以创建特色党建品牌为抓手，不断扩大联创共建“朋友圈”，先后联合林都社区、市税务局等多家党组织，推动构建“凝心聚力、团结奋进”的党建品牌联创共建新体系。与26家单位签订党建联建协议书，开展党建联建活动80余次，开展主题党日45次，志愿服务230余次。培植“旭日”精神，充分发挥老党员、优秀民警的示范带头作用，开展优秀先进模范学习12次；先后组织15名民警与15名辅警结对，通过传帮带，促使其认真寻找差距、认清不足，虚心请教、不断进步，有效提升了教学水平，2023—2024年，开展民带辅业务培训50余次。定期召开警网融合工作例会；建立内外双向循环，对内成立“龙警志愿联盟”团队，完善常态化服务内容，对外党建联建；建立党员服务岗10余个，累计为群众办实事2300余件，利用智慧城市模型找回丢失物品125件、找到丢失人员36人、为外地群众引路200余次，收到锦旗52面，感谢信10封；服务群众信息被省级媒体报道3篇，市级媒体报道22篇。发挥基层党组织、党员干部的示范带动作用，深入开展矛盾纠纷排查化解，把党的工作触角延伸到“最后一米”。创新发展“五位一体”矛盾纠纷调解法，以派出所主防为“一体”，以市场监督管理局、总工会、司法局、社区、妇联5家单位为依托，形成多元调解机制，党员干部带头调解，邀请8名线上或者线下派驻的专业调解员，化解了各类复杂性的矛盾纠纷54起，实现了调解成功率、满意率“双百”的目标。派出所户籍窗口以强基础、创特色、求实效不断优化营

商环境，党员干部带头坐班，在政策上为百姓谋福利，聚焦办事群众急难愁盼问题，全面推动政务服务工作进一步“规范、精减、提速”，切实打通服务群众“最后一公里”，累计为行动不便、孤寡老人上门办理户籍32笔，办理跨省通办业务200余笔。以党建联建为中心，对辖区26家企事业单位进行视频联网，实现网上巡逻；通过与市委政法委综治中心共建活动，共享“伊网通”社会治理平台，流转线索120条并全部反馈；在与电信和通信公司联建过程中，双方共同探讨，打造智慧小区，进行语音播报152天，共计422次（涵盖禁毒、反诈、宣传、普法）。旭日派出所先后被公安部授予二级公安派出所称号，获得全省政法系统先进集体、平安伊春创建示范单位等多项荣誉。

· 全市师德先进集体 ·

育林小学 区育林小学学校领导班子高度重视师德师风建设工作，成立了师德师风建设领导小组，由校长担任组长，严格落实“一岗双责”制度，全面负责师德师风建设工作。先后制定出台了《师德建设实施细则》《教师教学工作道德规范》等制度，明确了有约束性的师德规范。学校坚持实践育德，重视师德践行。结合主题教育学习，创新教师实践活动；强化教育法律法规学习，树立教师职业的光荣感，增强了教师的责任感和使命感；建设完善学校校史馆，传承红色基因教育；多措并举引导教师将爱党、爱国、爱校、爱岗位、爱学生有机统一，根植品格，引领赋能。学校将师德考核摆在教师考核的首要位置，严格落实师德师风一票否决制，推行家长学生满意度评价制度，督促全体教师加强师德修养，不断规范从教行为。强化师德考核结果的运用，考核结果作为教师岗位聘任、职称晋升、职务推荐、评奖评优等的重要依据。学校以“修师德、强师能、铸师魂”为目标，以人为本，以校本研修为载体，以特色活动夯实师德基石，促进学校各项工作全面发展。推进师德师风建设，引领教师“守法规、明戒律、讲奉献”，进一步规范

教师的从教行为，培养高素质的教师队伍。遵守教师职业道德，规范教师从业行为，并全员签订师德师风承诺书。结合学校育人特色，着力构建“教师引领、学生乐学、师生互动、五育并举”的师生共学共同体。通过开展诵读展风采系列活动，将学科知识与传统文化有机结合，引导学生重视优良传统美德；研发校本课程“双摇绳”“舞龙”等校本课程，提升学生的个人素质及团队精神；开展“丰收节”“科技节”等特色校园节日，在活动中育人，以活动促学生德、智、体、美、劳综合素质的全面提升。多年来，学校先后被评为黑龙江省劳动基地示范校、黑龙江省优秀少先队集体、伊春市师德先进集体、伊春市优秀少先队中队、“科创筑梦”助力“双减”科普活动省级试点单位、伊春市“中华魂”（中华好家）读书教育活动先进集体等。

· 全市师德先进个人 ·

韩凤 女，伊美区美溪一达幼儿园高级教师，1980年2月出生，中共党员。从教26年来，她一直坚持在教学一线工作，兢兢业业，任劳任怨，师德高尚，赢得广大师生的尊敬和爱戴。她忠诚党的教育事业，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，旗帜鲜明讲政治，敢于与不良言行做斗争，始终以优秀党员的标准严格要求自己。为了加强思想道德建设，她不断地参加各种理论学习，提高自身素质，除了认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表重要思想”、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想等理论和党务工作业务知识外，还在日常生活中用心，从电视新闻以及报刊上了解党和国家的各项政策，用心宣传党的各项方针，并且以一名共产党员的标准严格要求自己。通过一系列学习，她的政治理论水平不断提高，更加坚定了对共产主义的信仰，更加牢记全心全意为人民服务的宗旨。她热爱教育事业，自觉贯彻党的教育方针，遵纪守法，作风正派，举止端庄，以身作则，为人师表，同许多普通教师一样，从事着最平凡的工作，既

没有震撼人心的举动，也没有催人泪下的故事。26年来，她在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩，深受学生、家长、同事、领导的好评，并在多年的教育教学中，多次获得各级奖励。

李鑫瑞 女，现任伊美区实验小学政教主任，一级教师。2012年从事教育工作。12年来，她始终工作在教育教学第一线，以满腔的热情、执着的追求忠实地履行着教师的光荣职责。在工作中，她以身作则，用自己的言行影响着学生，要求学生做到的自己必须首先做到。在日常的生活中，她努力丰富自己的阅读，通过不断学习，逐步形成了大气、睿智、平和的教师气息，增强了个人的魅力。对教育的赤诚之心和强烈的责任感，让她收获了学生的爱戴、同行的赞扬，更收获了家长和社会的认可。她经常与学生进行心与心的交流，了解他们的内心世界和需求。她用慈母般的关爱和耐心，温暖着每名学生的心灵。在她的引领下，学生们不仅学业有成，更在品德、情感等方面得到了全面的发展。无论是在教学授课中，还是在政教工作中，她总能发自肺腑地对学生关爱鼓励、沟通了解、排忧解难。自担任政教主任以来，她始终坚持“立德树人”以德立身、以德施教的根本任务，将德育融入学校教育的每个环节。在日常管理中，她严格要求自己，公正无私地执行学校的规章制度。她对待学生既严格又充满爱心，每当学生犯错时，她总是耐心地进行教育和引导，帮助他们认识到错误并改正。她时刻以身作则，严于律己，用自己的言行影响和感染着每名学生。在她的带领下，学校的德育工作取得了显著成效，学生的思想道德素质得到了全面提升。她积极参与各类教育培训和学术研讨活动，不断学习先进的教育理念和教育方法。她深入研究教材和教学方法，不断尝试新的教学手段和策略，在课堂上，用生动有趣的语言和丰富的教学方法，激发学生的求知欲望。在教学中，她深入研究课标，结合教材的难度和学生的实际水平，对不同层次学生设计了多种深度不一的教学方法。她利用课余时间潜心研究教材、教法和学法，精心处理好

教学的每个环节,真正做到精益求精。在教育教学中,她积极运用先进的教育教学理念来指导学生。她的付出多次被认可,2018年,获得市级优秀教师,并被评为区级骨干教师。2019年,获得市级“四有”好老师。2021年,被评为伊春市中小学骨干教师。2022年,获得区级巾帼建功标兵称号。

高海丽 女,伊美区第八中学高级教师,伊春市语文骨干教师,优秀班主任。参加工作20余年,她爱岗敬业,精心育人,甘为人梯,乐于奉献。她20余年如一日,始终奋战在教育第一线,精心备课、潜心研修。尽管有着丰富的教学经验,但她始终保持空杯心态,说教育就是一个常教常新的过程,要给学生一杯水,老师就得有活水源,活到老就要学到老。作为一名班级的组织者与领导者,她把班级的各项工作都处理得井然有序。在与学生打交道的过程中,她不仅能用言语教育学生,更能身体力行,靠自身的表率作用影响学生。她尊重每一名学生,在她眼里没有差生、只有差异。她讲究方法,结合学生思想动态及时耐心去教育。她始终把自己置身于学生当中,与学生一起参与班级活动,课余时间常常找学生谈心,了解学生的思想、学习、生活等方面的状况,倾听他们的意见,真诚地与他们交往,做他们思想上志趣上的伴侣。她结合教育理论与实践,创设民主开放的课堂,让学生畅所欲言、充分交流,展示他们的才华,一直以来深受家长的信任和学生的喜爱。在教育管理班级的琐碎工作中,她深刻体会到,给予学生发自内心的爱,才能让他们感受到爱并学会去爱别人。对于学困生,她多谈心、多家访、多帮助、多鼓励,努力寻找并捕捉学困生的闪光点并加以表扬,以促进他们的进步。她对学生严而有度,与同学们真诚相处,用爱与学生沟通,同学们都认为她是值得信赖、教学经验丰富的老师,也是亲密的朋友和值得尊敬的长者。她的教育教学工作成绩斐然。她被评为市级骨干教师,市级优秀班主任,所指导的学生曾代表黑龙江省参加过全国汉字听写大赛,获得全国作文大赛优秀奖等。

王恒茂 男,现任伊美区美溪小学副校长。他从事教育工作27年,始终坚持以“以心动心,以心育心,以心聚心”为教育理念,坚持以“勤学、善思、求实”为行动指南,坚持以“一切为了学生,为了学生的一切,为了一切的学生”为教育宗旨。在教育工作中,他认识到只有具备良好的道德品质,才能做到为人师表,才能更好地教育和影响学生。他时刻以一名优秀教师的标准严格要求自己、打造自己,用高尚的师德、精深的知识去潜移默化地影响学生和身边的教师。他与学生建立良好的师生情感,不仅传授给学生知识和技能,而且注重培养他们善于观察、勤于思考、勇于探索的精神,更要塑造他们健全完美的人格,使他们真正学会生活、感悟生活。他在教学工作中和班级里每一名学生都建立起深厚的感情,和班主任工作配合得也很融洽,经常与班主任互相沟通,反映学生平时的学习、活动、生活情况,共同管理好学生;积极主动地与家长联系,了解学生在家庭、在社会、在假日的情况,并向家长汇报学生在校的表现,互相沟通,共商教育学生的方法,使学生健康发展。发现个别学生问题时,他主动与家长联系,力争得到家长的理解、支持和配合,并向家长分享科学的教育方法,使家庭教育与学校教育同步。任教20多年来,他始终与时俱进,认真学习教育教学理论,不断开阔自己的视野,在教学上不断探索,不断反思、不断总结。他虚心请教,善于向老前辈学习,也善于向优秀的青年教师学习。多次积极参加市、区、学校组织的现场教研、培训等活动,并利用现代网络技术参加远程教育培训。培训中,他及时归纳总结培训学到的知识,并结合自身的情况,刻苦钻研,努力探索,大胆尝试,逐步摸索出一套适合自己的教学方法和思路。在备课方面,他不断学习新课标,刻苦钻研教材教参,积极了解学生的学习情况和个体差异,制定切实可行的教学方案,做到既备教材教参,又备学生。在课堂教学方面,他精心备课,及时更新教学方法,在教学设计上形成了自己独特的风格,善于把书上的知识同现实生活结合起来。他充分发挥每一名学生的潜能,引导学生

积极思考，合作探究，建构知识发生发展的过程。课后，他认真批改作业，做好课外辅导，耐心细致，培养优生，帮扶后进生。他多次承担学校、区公开课任务，并获得区精品课（微课）大赛二等奖、市级作业设计大赛二等奖。他撰写的论文《如何在课堂教学中渗透德育教育》获得省级优秀科研成果奖。2023年8月，他被任命为美溪小学业务副校长。他做好承上启下的作用，当好校长参谋，为校长的决策提供必要而准确的信息，提出富有创意性的建议，协助校长抓好各项工作及制度的落实；同时做好教师的引路人，提升教师业务能力，提高学校教育教学质量。

张玉超 男，1983年2月出生，汉族，毕业于绥化学院数学与应用数学专业，伊美区第二中学一级教师。2008年参加工作。自参加工作以来，他勤勉尽职，乐于奉献，努力学习。作为数学教师，他始终在教学一线。他善思善学，精心研究课改理论，把握课改精神，创新教学思路，探索符合学校实际的改革措施和教学方法。他积极参加各级部门组织的培训和考试，并取得优异成绩。他积极参加各类教学研讨活动，不断丰富自己的教学理论、借鉴优秀教师的教学经验。他在教学工作之余，不忘加强学习，提高业务能力，撰写多篇教学论文，并多次在省级论文评比中获奖。他所带班级学科成绩优异。在此期间，他多次代表学校参加各级各类比赛，得到各级教育主管部门的肯定。2018年获得伊美区微课比赛一等奖。2019年被评为区级优秀辅导员。2021年被评为校级优秀教师、区级骨干教师，获得伊美区青年教师教学能手优秀奖，获得全省中小学“五色”研学实践教育课程资源评比活动一等奖。2019年、2022年被评为区级优秀教师。2019年、2024年被评为青年大学习先进个人。2022年获得伊春市“强国复兴有我”征文二等奖，获得伊美区演讲比赛三等奖。2023年在黑龙江省第二届高中数学优质课评选活动中获得一等奖，获得伊春市教师能力素质提升现场课二等奖。2024年被评为伊春市教育系统师德先进个人。

人，获得伊春市教师能力素质提升材料评审类二等奖。2017年至2024年在黑龙江省教育学会发表的论文获得一等奖两次、二等奖两次、优秀奖三次。2011年9月开始担任班主任工作以来，他以校为家，全部身心都扑在了班级上，工作有热情、讲方法，所带班级班风正、学风浓、成绩突出，历届都能圆满完成学校下达的高考指标，为高等学府输送大量人才，得到社会、学校、学生和家長的一致好评。他所带班级多次获得优秀班级、优秀团支部称号。他个人也多次获得区级优秀教师称号。他定期对班主任工作进行总结形成论文，并多次获得省级奖项。他作为学年副主任，高质量地完成学校的各项工作任务，立足本职，积极配合学校其他部门工作。在学年管理中，他有想法、有干劲，认真履职，制定了一系列符合本学年情况的管理措施，并严格执行落实，多次成功组织各种类型的大型考试，为学生提供良好的学习环境，为学年教师做好服务。

庞玉翠 女，汉族，1986年12月出生，中共党员，一级教师，国家三级心理咨询师，现任伊美区实验小学班主任，担任数学、语文教学工作。作为一名人民教师，不管是在平时的工作中还是在生活中，不管是在学生面前还是在同事面前，她都用自己的的人格魅力去打动人、感染人。树立德育为先的育人理念，永远用欣赏的眼光看学生和用宽容的心面对学生。她用爱心，赢得了学生的尊敬、家长的信任。2019年9月，获得伊美区优秀班主任称号；同年12月，获得2018年伊春市优秀青年岗位能手荣誉称号。2020年11月，获得伊春市优秀少先队中队辅导员称号。2021年9月，获得伊美区优秀班主任称号，同年12月，被评为伊美区中小学骨干教师。作为一名人民教师，她一直把自己当作学生们的榜样。对同事，她热情友善；对学生，她关怀备至，细心呵护，用一颗爱心温暖学生。2023年3月，获得伊美区巾帼建功先进个人，同年5月，获得伊美区2022年度青年大学习网上主题团课先进个人，同年9月，获得伊美区师

德先进个人。她所教的学生苏子墨、刘明昊、焦备禧、李镜识、程韵竹等多名学生被评为市级“三好学生”，关皓然被评为黑龙江省优秀少先队员，姜涵兮同学被评为龙江向上向善好少年。她始终把上好每一节课作为不懈追求，反复学习新课标、研磨教材教法，整体把握小学六年的教学内容。为了更好地把握学科系统性，培养学生的学科素养，她不仅钻研小学内容，而且认真研读初中教学内容，做好小初的衔接贯通。她立足本校学情，通过多种手段培养学生的学习能力、逻辑思维能力，挖掘学生创新潜能，激发学生学习的积极性，促进学生综合能力的形成。在教学中，她把每一节课都作为精品课去准备，反复推敲每一个教学环节，反复锤炼教学语言，做到心中有内容、眼中有学生。课堂上，她鼓励学生大胆发言、大胆质疑，学生们都很爱上她的课。学生思维的深刻性、发散性、严谨性，质疑意识和能力都有了很大提高，自学能力、表达能力、合作意识都有了巨大的进步。2019年1月，她执教的精讲读文“阅读三——6.徐悲鸿画马”获得“一师一优课 一课一名师”省优二等奖。同年10月，她撰写的《爱心是孩子成长的奇迹》案例，在“中国好老师”公益行动计划获得三等奖。同年12月，她执教的群文阅读课“送元二使安西”被评为教育部优课。2020年8月她指导的学生李芊桦的科普征文《科技点燃梦想》获得伊春市青少年科普征文大赛小学组二等奖。同年10月，她获得第九届黑龙江省少先队辅导员技能风采大赛少先队辅导技能交流二等奖和第九届黑龙江省少先队辅导员技能风采大赛少先队基础知识优秀奖。2021年3月，她撰写的《小学识字教学有妙招》获得黑龙江省教育学会第38次科研成果一等奖。2022年5月，她指导学生苏子墨的科技征文《我和冰墩墩有个约会》获得伊春市第五届科普征文大赛小学组一等奖。2023年7月，她获得全市基础教育教师能力素质提升现场竞赛二等奖。2024年5月，在伊春市2024年度少先队辅导员技能风采大赛少先队活动辅导技能交流中，她获得个人单项二等奖。

张立红 女，1987年10月出生，2012年7月毕业于内蒙古师范大学，研究生学历，硕士学位，伊美区第二中学一级教师，中共党员。自2013年3月参加工作以来，她一直工作在教学一线，担任高中数学教学和班主任工作，以深厚的学科知识、独特的教学方法和无私的奉献精神赢得了学生的尊重和爱戴，成为学校教育教学的骨干。她深入研究教材，结合高考课程标准和学生的实际情况，制订出详细的教学计划和教学目标。在课堂上，她善于运用生动形象的例子和简洁明了的语言，将复杂抽象的数学知识讲解得通俗易懂。为了让学生更好地理解和掌握重点难点，她采用启发式教学、探究式教学等，引导学生积极思考，主动参与到课堂教学中来。她非常注重因材施教。会根据学生的数学基础、学习能力和学习习惯，将学生分成不同的层次，为每个层次的学生制定不同的教学目标和教学内容，并采取不同的教学方法和评价方式。在教学过程中，她注重培养学生的数学思维能力和解题能力。她引导学生分析问题、解决问题，总结解题方法和技巧，并通过大量的练习和测试，让学生熟练掌握所学知识，提高解题速度和准确率。她还鼓励学生参加数学竞赛和课外活动，拓宽学生的视野，提高学生的综合素质。在她的辛勤努力下，她所教班级的数学成绩一直名列前茅，许多学生在高考中取得了优异的成绩，考入了理想的大学。除了教学工作，她还担任着班主任。她始终以关爱学生为出发点，以引领学生成长为目标，用自己的爱心、耐心和责任心，为学生营造了一个温馨、和谐、积极向上的班级氛围。她非常注重与学生的沟通和交流。定期与学生进行谈心，了解学生的学习情况、生活情况和心理状态，及时发现学生存在的问题和困难，并给予他们帮助和支持。她与学生家长保持密切联系，让家长了解学生在学校的表现，共同促进学生的成长和发展。在班级管理方面，她有着自己独特的方法。她注重培养学生的自主管理能力和团队合作精神，通过建立班级规章制度、选拔班干部、开展主题班会等活动，让学生参与到班级管理中来，增强学生的责任感和集体荣誉感。她结合时

事热点和学生的实际情况，开展形式多样的思想教育教育活动，引导学生树立正确的世界观、人生观和价值观。关注学生的心理健康，及时发现学生的心理问题，并给予他们心理疏导和帮助。在她的关爱和引领下，所带班级的学生团结友爱、互帮互助，形成了良好的班风和学风。许多学生在高中阶段不仅取得了优异的学习成绩，还在思想道德、社会实践等方面得到了全面的发展。她积极参加各种培训和研讨活动，不断更新教育教学理念和方法。她还经常阅读教育教学方面的书籍和期刊，关注教育领域的最新动态和研究成果，并将其运用到自己的教学实践中。她还注重与同事的交流和合作，经常与同事们分享自己的教学经验和心得体会，虚心向同事们请教问题，共同探讨教学中的难题和困惑。在她的带动下，整个数学教研组形成了浓厚的教研氛围，教学水平得到了不断提高。此外，她还积极参与课题研究和论文撰写。主持和参与了多项省、市级课题研究，撰写的多篇教育教学论文在省级以上刊物发表。

孙莹 女，伊美区南郡小学一级教师。23年来，她始终工作在教育教学第一线，并担任班主任工作。她严格要求自己，是一名受学生爱戴的好老师、好班主任。平时工作中，她细心观察并了解学生的生活和学习情况，尽全力帮助和关爱每一名学生，做到一视同仁。为了培养学生的学习习惯，掌握科学的学习方法，她帮助每名学生制订科学的学习计划，指导和监督他们把计划付诸行动。她利用每一节数学课，了解同学们在课堂上的学习情况，及时发现和解决问题。辛勤的汗水终有收获，经过一段时间的努力，班级的成绩有了大幅度的提高，赢得了学校领导、同事、家长及学生的认可和好评。她在教学中更注重培养学生们各方面的能力，能说会写，全面发展。2021年，她指导王沁歌同学完成的《身边的美》获得中小学生学习技能展示活动（作文）一等奖。2023年，她指导张俊浩、董梦竹同学参加的全省青少年国防体育科技主题实践活动国防知识答题项目中获得小学组一等奖等。

她始终认真学习先进的现代教育教学理论，结合自身的工作实践，不断研究班级管理方式、方法、技巧和策略。为了提高现代信息技术应用能力，她多次参加国家、省、市、区级培训，不断地提升自己的教学能力。她积极参加各种公开研讨课，教学工作取得了好成绩。2017年被评为伊春市骨干教师。2016年、2019年、2021年被评为伊美区优秀班主任。2008年、2020年和2022年度被评为优秀。在2023年全市语文课程标准培训活动中，她执教了一节题为“端午粽”的展示课。2024年，在全市小学“大阅读”展示活动中，她执教了一节“在那奇妙的王国里”展示课，在2024年全市基础教育教师能力素质提升计划市级现场赛课竞赛中获得一等奖。2024年被评为伊春市师德先进个人。从教23年来，她在数学、语文教学实践中，刻苦钻研教育理论，积极探索教育方法，先后多次受到表彰。在全市基础教育教师能力素质提升市级竞赛中，她获得材料评审特等奖，公开发表的论文《谈如何打造小学语文教学的趣味性课堂》收入《教育科学》并正式出版，撰写的论文《创新—想象—实践》获得中国教育学会论文一等奖；《浅谈语文课堂教学中的创新教育》等多篇论文获得国家级一等奖。

张梦鲁 女，中共党员，伊美区第八中学一级教师。2009年以全省特岗考试第一名的成绩扎根伊春教育事业，15年来辗转嘉荫县乌云镇中学、第三中学及伊美区第八中学，始终工作在语文教学一线。自2011年起连续担任班主任，她以匠心践行“立德树人”，获得县区级优秀教师、优秀班主任；市级优秀教师、师德先进个人等荣誉称号。她创新打造“生活化语文”课堂：带领学生触摸初雪、演绎课本剧、记录节气诗词，让《北方的第一场雪》跃动成鲜活的生命体验。假期组织“行走的课堂”，指导学生完成的《乌云镇口述史》获市级研学一等奖，所带班级语文成绩常年位居全区前列。多次参与“社会主义核心价值观在中学语文教学中的融合研究”“‘悦读启智教育’：特色办

学实践研究”“大数据时代背景下的智慧化校园建设的探究”等课题研究。她在日常管理中既立规矩又注重温情。学生患病时她冒雪家访补课,在学生青春期困惑时化身知心姐姐,用“严在当严处,爱在细微中”的理念,培育出三届县级优秀班集体。针对家长教育焦虑,她开创“双线沟通”模式:线上定期推送家教指南,线下组织亲子读书会;设计了《青春期沟通20问》手册,用真实案例指导家庭教育。所带的班级家庭学校矛盾率为零,家长满意度达98%,助力学生中考重点高中升学率提升25%。

徐静 女,伊美区美溪一达幼儿园教师。从事幼教工作10年来,她一直不忘初心,默默耕耘,无私奉献,在普通平凡的幼教岗位上十年如一日,始终做到“爱园如家,爱幼如子”,能够按照新时期幼儿教师的标准严格要求自己,不断提高自身素质,完善自身品格,用爱心换取幼儿的快乐,用真心换取家长的信任,用责任心体验幼教之美。她在工作中根据幼儿的个性特点进行有针对性的教育,用爱心、耐心去关注每一名幼儿,寻找他们的自信,捕捉幼儿的细微情绪变化。在教育教学,她始终把师德师风放在首位,积极参加各项活动,与共青团携手多次为希望工程捐款,利用假期自愿参加“学雷锋”“新春送福”“十五灯谜”“助力家乡旅游”等志愿者服务活动。她在日常始终严格要求自己,保持勤奋好学的态度。在教学时,她根据《幼儿园教育指导纲要》的内容,根据幼儿的年龄特点和发展水平设计各种活动。她努力认真地上好每一节课,并及时反思改进自己的不足之处。除了园里组织的业务学习以外,她还作为主持人带领同事进行省级教育教学课题研究,利用课余时间参加了线上“青春期教育”“安全大讲堂”“龙警反诈”“保密教育”等专家老师的课程,均取得了相关培训证书。她在同事们遇到困难的时候,会热情地帮助他们。在幼儿心目中,她是朋友、是妈妈、是信赖的人;在同事中,她是好伙伴、好姐妹,真心帮助他们。她的爱心和付出得到了领导、家长和

同事们的认可。

李俏 女,1982年5月出生,2004年7月参加工作,中共党员,大学本科学历,毕业于哈尔滨师范大学教育专业。现任伊美区幼儿园副园长,负责党建、食堂、保教等工作。投身教育事业20年,她始终坚守教育初心,以高尚的师德、扎实的专业素养和无私的奉献精神,在幼教领域深耕不辍。她以实际行动践行着“用爱滋养童心,用心守护成长”的教育理念,成为幼儿心中的温暖港湾、教师眼中的榜样力量、家长信赖的教育引路人,赢得了广泛赞誉。作为副园长,她始终将幼儿的身心健康与全面发展放在首位。每天清晨,她都会准时站在幼儿园门口,问候迎接每名幼儿。在日常活动中,她时刻关注着每名幼儿的细微变化,无论是情绪上的波动,还是身体上的不适,都逃不过她敏锐的眼睛。在专业成长的道路上,她从未停止探索的脚步。她深知,只有不断提升自身的专业素养,才能更好地引领教师团队发展。她积极参加各类培训和学术研讨活动,将前沿的教育理念和教学方法带回幼儿园,并结合园所实际情况进行实践和创新。作为副园长,她十分重视教师队伍建设,致力于打造一支师德高尚、业务精湛的教师团队。她通过开展“师徒结对”“教学观摩”“案例研讨”等活动,为教师们搭建学习和交流的平台。针对不同教龄、不同水平的教师,她制订个性化的培养计划,帮助教师们解决教学中的实际问题,提升教学能力。在工作中,她始终以高标准严格要求自己,以身作则,用实际行动诠释着师德师风的内涵。她爱岗敬业,无论是工作日还是节假日,只要幼儿园有需要,她总是随叫随到。她关心同事,当同事们在工作 and 生活中遇到困难时,她总是主动伸出援手,给予帮助和支持。她廉洁奉公,坚决抵制各种不正之风,始终保持教育者的清正廉洁。在评优评先、职称评审等工作中,她坚持公平、公正、公开的原则,为教师们营造了风清气正的工作环境。她的言谈举止为教师们树立了良好的榜样,在幼儿园内形成了团结向上、积极进取的良好氛围。她以对

幼儿教育事业的无限热爱和忠诚，在平凡的岗位上默默耕耘、无私奉献。2018年，获得区级优秀教育工作者。2019年，获得优秀巾帼志愿者讲师称号。2021年，获得市级骨干教师、区级优秀教育工作者、区级“三八红旗手”。2022年，获得区级教学能手、区级优秀教育工作者、市级师德先进个人荣誉称号。2023年，获得区级优秀教育工作者。2024年，获得省级“爱粮节粮”最美家庭、区级优秀共产党员。

杨万清 女，伊美区黎明小学二级教师、班主任。在35年的从教生涯中，她忠诚党的教育事业，具有强烈的事业心和责任感，时时以一个优秀教师的标准要求自己，工作勤勤恳恳、兢兢业业、以校为家、爱生如子、团结同志，为人师表，甘于奉献，做到个人利益绝对服从集体利益。她以“教书育人”为己任，在平凡的岗位上尽自己的一份力。她在学生和家长的心目中，具有较高评价。作为一名人民教师，她始终把教书育人当作自己的第一要务，积极推进素质教育。坚持学习学科领域中最先进的教育思想和方法，积极学习现代教育技术，参加校本培训学习，认真踏实地完成自己的本职工作。她全面关注学生的状态，为了上好每一节课，总是提前认真备课，写教案，精心准备。在课堂上，注重培养学生的听说、读、写能力的全面发展。激发学生的课外阅读的兴趣，经常在班上开展好书推荐、共读一本书、读书交流会等活动。注重学法指导，作业批改认真、及时。课下经常上网学习，认真做好业务笔记，还经常与其他教师交流教学经验。她凭着扎实过硬的基本功，所教的学科成绩多年来始终名列前茅，而且学生的作文、她的论文和优质课都取得了不少成绩。她多次被评为校、区、市级优秀班主任。在班级管理工作中，她始终围绕着“把班级还给学生，让班级充满成长气息”这一指导思想，探索有利于学生自我教育、自主发展、符合学生年龄段特征的班级文化目标，发展学生的自我意识，提高学生个体和群体的自我教育能力。她在班级文化建设和班主任工作方面做了

大量细致的工作，创出了特色，形成了自己独特的风格，取得了卓著的成效。通过集体讨论，师生共同选定了《我相信》作为班歌，经常在班里唱班歌会让每名學生更加喜爱这个班级。通过召开班级学生代表会议，确立以“坚定、坚强、坚持”作为班训。通过班级海选，确定以“严谨代替松散，行动代替愿望，创最好班级，做最好自己”作为班级口号。在全体学生的共同倡议下，确定以梁启超的《少年中国说》中的“中华少年，顶天立地当自强”作为班级座右铭，还有以励志歌曲《阳光总在风雨后》作为班级行动歌曲等。作为教师，她关爱每一名学生，对学生爱中有严，严中有爱，不偏爱好学生，更不放弃学困生。她每天都利用课间和放学前的时间给学生补课，班上有几名学困生，经过她的努力，都有了明显进步。一分耕耘，一分收获，她先后获得伊春区首届最美女教师称号，伊春市中小学班主任全能大赛二等奖，伊春市基础教育教师能力素质提升竞赛现场竞赛一等奖，伊春区优秀教师等荣誉。

蔡云燕 女，1981年7月出生，伊美区第六中学高级教师。2004年7月毕业于哈尔滨师范大学。她担任初三（8）班的班主任，并承担初三（4）（8）班的数学课教学任务，并积极撰写论文，参加课题研究，她所撰写的论文不仅获得省级奖项，还被收录在《社会科学》和《文渊》中。她有极强的事业心和责任感，注重加强师德修养，事事处处为人师表，关心、爱护每名学生。她把每名学生都当作自己的孩子。为了让班级的每名学生都能展示自己的风采，她针对每名学生的特点量身打造培养计划，设定学习目标和成长目标。对于达标的学生们，她用各种奖励办法调动他们的热情。在学习上，无论学生进步和退步，她都会找同学逐一谈话，分析他们学习成绩的优势和提升方向，找准他们学习的误区，并给他们指导学习方法，提出改进措施，长年累月地进行学习成绩跟踪记录。她还不计付出，抽时间带领学生们背生物、地理、历史、政治等科目，利用自习课逐一过关考核他们的

语文古诗。英语单词掌握情况。作为班主任,她有一颗仁爱之心,她认为教师的爱应洒在学生集体中,包括对优等生的培育,对一般生的促进,对特殊生的关怀,对后进生的偏爱。课上她是老师,课下她是学生们的好朋友,她关心学生们的思想状况。在与学生们的交流中,她及时了解学生们的思想动态,帮助他们处理生活及成长中的一切问题,得到了学生们和家长们的一致好评。2010年被评为伊春区教育系统思想道德建设先进个人。2011年被评为伊春区2010—2011学年度优秀德育工作者。2014年被评为2012—2014年度全市优秀班主任。2017年被授予“特殊贡献教师”荣誉称号。2018年6月在伊春市中小学生学习实践活动中,由于工作突出,被评为优秀班主任,同年8月被评为伊春区中小学骨干教师;9月被评为2017—2018年度市级优秀教师;11月被评为2018年度全市中小学“四有”好老师。2020年9月,因在2019年度“青年大学习”网上主题团课中表现优异,被授予先进个人荣誉称号;11月在伊春市中小学生学习实践活动中,由于工作突出,被评为优秀班主任;12月参加志愿服务活动2673小时,获得2020年度全省优秀志愿者卓越金奖。2021年9月被评为伊美区师德建设先进个人,同年12月在2021年全市中小学骨干教师评选活动中,被评为初中数学骨干教师;多次被评为校级优秀教师。2022年被评为伊春市基础教育教师培训专家库成员,还是蒋守玲名师工作室成员。为了丰富自己的学识,她积极参加各级组织的学习活动。为了提升自身的业务能力,她一有机会就听每位老师的课,曾经坚持3年一节不落地听同学年、同学科老师的数学课。她还主动学习电子白板的使用方法,并应用于教学之中。在2008年黑龙江省初中数学教师录像课评比活动中,她所作的课“解一元一次方程——去分母”被评为优秀录像课,获得二等奖。2012年在全市初中信息技术教学应用研讨会上,作展示课“等腰三角形判定”,获得好评。2015年在伊春区中小学教师交互式电子白板应用培训活动中,作示范课“三角形全等的判定”,获得好评。同年在

伊春区初中教师微课展示活动中,作品“三角形边边定理的推导”,获得好评。2017年4月在中考研讨会上作观摩课“几何图形分类讨论多解题选讲”,获得好评;7月在伊春区中小学教师微型课大赛活动中,获得二等奖;9月在2017年全省初中青年数学教师优秀课展示活动中,说课“11.2全等三角形的判定——边边边”被评为优秀课;12月在校级优质课活动中,作课“有理数的加法”,获得优秀奖。2018年6月在区级“一师一优课,一课一名师”活动中,作课“命题、定理、证明1”,获得黑龙江省县级优课。2019年4月在伊春区中学课堂教学改革与新媒体新技术深度融合研讨会上,作观摩课“课题学习选择方案”;同年参加黑龙江省首届中小学青年教师教学竞赛,获中学数学组三等奖。2020年1月在校级希沃白板五教学片段展示活动中表现优异;3月在中国教育发展研究学会举办的“优质课”教学评比活动中,作课“实际问题与二次函数”,获得一等奖;9月4日在校级教师技能大赛中获得一等奖;9月23日在伊美区中小学(幼儿园)教师教学技能大赛中获得中学组优秀奖;12月在学校说课大赛中获得校级二等奖。2021年在2020—2021学年度中学数学学科教研活动中作优质课“含参不等式组专项训练”。2022年在学校组织的教师能力素质提升暨信息技术能力提升工程2.0(数学微课竞赛)活动中获得一等奖。

王成江 男,本科学历,1991年7月参加工作,美溪中学一级教师,从教33年,始终在教学一线从事体育教学工作。他能够全面贯彻党的教育方针,坚持健康第一的教学理念,爱岗敬业,爱生如子,用实际行动践行了一位教师的初心和使命。他凭着对体育教学的热爱,把自己的青春、愿望和抱负全部倾注在体育教学上,始终以一位优秀教师的标准严格要求自己,虚心学习先进的教育理念、教学方法,积极参加专业培训、网络学习,积极向其他教师请教,并能自学教育理论,活学活用,大胆实践,勇于创新。为了让学生健康成长,他本着

“不让一个学生掉队”的信念创新体育课堂，让学生爱上体育运动，巧妙地让学生丢下手机等电子产品，更多的时间走上运动场地，滋养身心，锻炼了健康的体魄，也赢得了家长的信任和学生的喜爱。多年来，他在体育教学一线摸爬滚打，他没有停滞在已获得的成绩上，而是一如既往地与时俱进，精益求精，从不懈怠，对学生严而有度、爱而不纵，用真诚相处，用爱心沟通，使学生感到他既是经验丰富、值得依赖的教师，又是亲密无间的好友。为全面提高学生的素质教育，他认真地钻研教材，根据学校的实际情况和学生的具体情况，认真地备好上好每一节体育课。为了让每名学生都能在体育考试中取得最好成绩，他从“备学生”入手，分析学生的实际情况，帮助每名学生选择了适合自己的考试项目，并且把“四选一项目”全部选定了速滑项目。为了让学生上好冰上课，他毫无怨言地担负起了维护冰场的重任。冬日的清晨，学生还未到校，他就已经冒着严寒开始了日常维护，中午利用休息时间辅导学生速滑，所有学生全部零基础开始，从最初的陆地模仿、冰上站立、直道滑行，到弯道穿插……日复一日地坚持与磨砺，终于迎来累累硕果。2024年1月中考速滑考试中，他所任班级56人参考，51人满分，其他5人接近满分。他坚持每天早上提前到校，利用半个小时的休息时间，义务带领学生进行中长跑和“五选二项目”的训练，为每名学生精心制订训练计划和减肥计划。在同年4月的体育中考中，参考55人，必考项25人满分。其中，吴洪博以3分01秒，徐曼以3分08秒的成绩分获男女全市第一名。他深耕教坛30余载，刻苦钻研，撰写的多篇论文获得省级优秀科研成果奖，多项课例在全区公开课大赛中获奖，受到师生、家长的一致好评。

周钊冰 女，现任伊美区八一学校语文教师、教研组长。自2011年踏上讲台起，她始终以“择一事终一生”的信念扎根教学一线，初为人师的日子，凌晨备课的台灯、反复修改的教案、处理不完的班级事务，还有家长的疑虑、学生的调皮，让她

常常在深夜里辗转难眠。但教育的星空从不缺少引路人。前辈教师手把手教她如何与家长沟通，如何用爱心化解学生的抵触，她渐渐明白，教师手中握的不仅是粉笔，更是一颗颗需要呵护的心灵。那年夏天，当她第一次独立带完毕业班，看着学生们在毕业典礼上哭红的眼眶，她突然懂得，那些熬过的夜、受过的累，都在时光中酿成了成长的甜酒。她把自己变成了学生们的大朋友，和他们一起在操场上踢毽子、跳大绳，在作文本上写悄悄话，甚至为了理解学生喜欢的动漫，熬夜看《海贼王》。十四载春秋，她从初出茅庐的新手教师，成长为独当一面的教研组长。但她始终记得，自己曾经也是那个在黑暗中寻找光亮的人。每当看到新教师在讲台上紧张得手足无措，她总会想起自己第一次上公开课时的情景。于是，她主动担任起传帮带的角色，把自己多年的经验毫无保留地传授给年轻人。有位刚入职的教师，在处理家校沟通时遇到了难题，焦虑得吃不下饭。她得知后，带着她一家家走访学生家庭，手把手教她如何倾听家长的诉求，如何用真诚打动人心。她们常常在放学后坐在空教室里，分析每一位学生的特点，制定个性化的教育方案。在一次主题班会上，她设计的“感恩父母”活动感动了全班同学。她每天早早来到学校，在晨光中批改作业；依然会为学生的一次进步欣喜不已，为一次挫折心疼不已。她的办公桌上，摆满了学生们送的小礼物：一张手绘的贺卡、一片压平的树叶、一句稚嫩的留言，这些在旁人眼中微不足道的东西，却是她心中最珍贵的宝藏。她常说，教育是一场漫长的修行，需要择一事终一生的执着，更需要不为繁华易匠心的坚守。她先后获得骨干教师、师德先进个人等荣誉。

赵焯 女，2009年9月参加工作，伊美区第六中学一级教师。自参加工作以来，她一直从事班主任工作和语文学科的教学工作。在教育教学中，她苦练扎实的教学基本功，持续学习、认真总结、努力提升。上课前，她精心备课，仔细设计教学的每一个环节；教学时，制定合理的教学目标，

有机结合各种教学方法,充分发挥教师的主导作用,积极倡导自主、合作、探究的学习方式,以学生为主体,力求教学由易到难、深入浅出、通俗易懂。为提高自身素质和教学质量,她虚心听取其他语文老师的课,积极参与集体备课,充分发挥集体智慧,学习先进理念。2017—2018年,她辅导学生参加世界华人学生作文大赛,分别获得一等奖和三等奖。2018年,在伊春区初中课堂教学改革研讨会中,她作了“一滴水经过丽江”观摩课。2019年,她承担的全市初中中考复习研讨会“议论文阅读专项”课被评为示范课。2021年,在语文学科教研活动中,她执教的“灯笼”进行优质课展示;同年,她执教的“未选择的路”在伊春市中小学青年教师教学竞赛中获得二等奖。2022年,在“小冰壶,大能量”主题征文大赛中,她被评为优秀指导教师。2023年,她辅导学生参加伊春市青少年科普征文大赛获优秀奖。2024年,在全市基础教育教师能力素质提升计划市级竞赛中,获得现场竞赛语文学科特等奖;同年,在全市初中语文大单元视域下散文阅读教学研讨活动中,作题为“我为什么而活着”的教学展示课。近几年,她所带的毕业班中考语文成绩名列前茅。随着对教育理解的加深,她利用工作之余阅读大量书籍,积极参加国家、省、市等各级教师继续教育培训。2017年,“语文阅读教学小思”在黑龙江省教育学会第三十四次教育科研成果评审中获得二等奖。2018年,“沟通,心与心的桥梁”在中国教育技术协会“十三五”规划重点课题中获得优秀教育科研成果一等奖。2021年,她撰写的论文《教育叙事:爱是最好的教育》被评为黑龙江省教育学会科研成果一等奖。作为班主任,每天清晨,她总是早早来到教室,傍晚时分,她依然坚守岗位,关注着学生离校前的每一个细节。在日常工作中,她时刻关注学生的点滴变化,用敏锐的洞察力捕捉学生的情绪波动,用温柔的话语化解学生的困惑与不安。面对性格迥异的学生,她因材施教,通过一对一谈心等方式,帮助他们树立自信。无论是学生在学业上遇到瓶颈,还是在生活中遭遇挫折,她总是第一时间给

予关怀与帮助。她以校为家,把学生当作自己的孩子,用无私的爱营造温暖和谐的班级氛围。定期组织班会活动,增强班级凝聚力,让学生感受到集体的温暖。她用耐心和智慧为学生排忧解难,让每一名学生都能在充满爱的环境中健康成长。

曲爽 女,伊美区第二幼儿园二级教师。在幼儿教育中,耐心是不可或缺的品质。她深知这一点,总是耐心地倾听幼儿们的需求和想法,不厌其烦地解答他们的问题,引导他们探索未知的世界。她时刻将幼儿们的安全放在首位。无论是日常的教学活动,还是户外的游戏活动,她都会提前做好安全预案,确保每一个细节都万无一失。她不仅具备扎实的专业知识,更拥有敏锐的洞察力和独特的教育智慧。她善于根据幼儿们的兴趣和特点,设计个性化的教学方案,激发幼儿们的学习兴趣和创造力。在美术课上,她不满足于传统的绘画教学模式,而是鼓励幼儿们发挥想象力,自由创作。她引导幼儿们观察生活中的美好事物,用画笔记录下自己的所见所感。在她的指导下,幼儿们的作品充满了童真和创意。她辛勤耕耘、默默奉献。她的付出得到了家长们的认可和赞誉,也获得了幼儿园和上级部门的表彰和奖励。她积极参与幼儿园的各项活动,为幼儿园的发展贡献自己的力量。同时,她也注重与家长的沟通和交流,及时了解幼儿们家庭中的表现和需求,为幼儿们提供更有针对性的教育服务。她在2018年第十二届“当代杯”全国幼儿教师职业技能大赛上获得二等奖。2019年,获得黑龙江省优质课年度评审会一等奖。2021年,获得伊春市幼儿园课例评选二等奖、铁力市半日评优大赛三等奖。2022年,获得黑龙江省基础教育教师能力素质提升计划竞赛二等奖,并在园内公开课评选、市级基本功大赛中取得优异成绩。

· 大学生西部计划志愿者 ·

左凯茹 女,吉林省松原市宁江区人,2023年7月毕业于长春财经学院信息工程学院物联网工

程专业，同年8月起参加大学生志愿服务西部计划项目，服务于伊美区林都社区。怀着“到西部去，到基层去，到祖国最需要的地方去”的志愿梦想。2023年8月，作为应届毕业生的她积极响应祖国的号召，毫不犹豫地选择留在东北，振兴龙江接受锻炼，成为伊春市伊美区西部计划志愿者中的一员。服务期间，她始终以新时代青年的觉悟履行大学生西部计划志愿者的职责，始终牢固树立全心全意服务基层、为人民服务的宗旨，努力做到与群众融为一体，充分发挥所学之长，为青年群众服务，以顽强的精神和坚韧的意志艰苦奋斗、扎根基层。刚到伊美区林都社区面临的最大问题就是生活习惯不同，生活条件较为艰苦。刚去的时候，很不适应，也曾“哭过鼻子，抹过眼泪”。在社区工作听到，“大学生女娃子吃不了苦，待不了多久就会走”。她每次都暗下决心，一定要干出些许成绩，真正为百姓做些实事，拉近干群关系。9月份，伊春的清晨很冷，在创城期间她面临着前所未有的新挑战。创城期间每天可看见清晨5点的路灯，晚上10点钟的月光，每天过得疲惫且充实。为了能更好地宣传伊春冰雪旅游文化，让更多的南方小伙伴熟知这座美丽的北方小城，她先后参与拍摄《吉林大学生志愿者在伊美体验特色烧烤》《让我们一起出发吧！MV》等宣传视频，使更多的外地游客了解伊春、熟知伊春、喜欢伊春。2024年元旦期间，

她跟着团区委及爱心企业对美溪镇的困境儿童进行走访慰问，为他们分发吃食，并鼓励他们努力学习，勉励他们要把这一份真心关爱和深切关怀，转化为学好本领、立志成才、报效祖国、感恩社会的强大动力，成才后回报社会、建设家乡。2024年春运期间，她跟随志愿服务队来到伊春客运站，为来往旅客发放春联，为他们送上新春祝福。看到携带大量行李和年老体弱旅客时，她主动帮助他们搬运行李，减轻旅客负担。在“3·5”学雷锋纪念日期间，她响应团市委清雪行动倡议，来到伊美区南郡广场同其他青年志愿者开展清理积雪冰层活动，挥锹除雪还不忘提醒过往路人小心注意安全，用实际行动在风雪中谱写着“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。在此期间跟随团区委走进伊春市福利院，作为志愿者，她详细了解孩子们学习、生活等情况，叮嘱孩子们要好好学习，健健康康地成长。2024年端午节期间，她作为伊美区大学生西部计划志愿者在“助力夏季旅游·青年志愿同行”主题志愿服务活动启动仪式上作为代表向伊美区志愿者宣读倡议书。一年的志愿服务，她慢慢适应了由校园到社会、由学生到工作人员的转变。通过西部计划志愿服务的经历，她在实践中熟悉国情、了解民情。在今后的工作中，她将继续秉承初心，勇担时代责任，贡献青春力量，彰显青春风采，用青春谱写西部之行的芳华岁月。



2024 年地区生产总值统计表

表 15单位：万元

地区生产总值	第一产业	第二产业			第三产业
			工业	建筑业	
681631	86238	62486	17700	44789	532907

2024 年地区生产总值构成统计表

表 16单位：%

地区生产总值	第一产业	第二产业			第三产业
			工业	建筑业	
100	12.7	9.1	2.6	6.6	78.2

2024 年伊美区全部固定资产投资

表 17单位：万元

投资总额	房地产 投资总额	固定资产投资	
		5000 万元以上固定资产投资总额	5000 万元以下固定资产投资总额
284402	0	265692	18710

2024 年伊美区规模以上工业企业单位数、工业总产值

表 18产值单位：千元

县（市）区	规模以上	
伊美区	单位个数	工业总产值
	6	326910.3

2024 年伊美区规模以上工业主要产品产量

表 19

产品名称	单 位	产 量
家 具	件	41723
中成药	吨	323.19
发电量	万千瓦时	81.8
软木制品及其他木制品制造	千元	75222.97

2024 年伊美区牲畜年末存栏和畜产品产量统计表

表 20

大牲畜年底 数量（头）			肉猪 出栏 数量 （头）	猪年 底数 量 （头）	羊年底数量 （只）			奶类 （吨）		肉类产品（吨）					禽蛋 （吨）	
总 数	黄牛 及 肉牛	奶 牛			总 数	山 羊	绵 羊	总 数	牛 奶	总 数	猪牛羊产量（吨）					禽肉 （吨）
											总 数	猪 肉	牛 肉	羊 肉		
1600	1374	226	45837	22106	5232	3721	1511	577.7	577.7	4651.2	4027.9	3787.6	310.9	109.4	443.3	431.4

2024 年伊美区农林牧渔业总产值

表 21

单位：万元

总产值	农业	林业	牧业	渔业	农林牧渔专业及辅助性活动
162619.8	90568.5	40763	25939.9	4483.3	865

附录

伊美区人民政府办公室 关于印发伊美区重特大火灾事故 应急预案的通知

伊美政办规〔2024〕7号

各单位：

经区政府同意，现将《伊美区重特大火灾事故应急预案》印发给你们，请认真贯彻执行。

伊美区人民政府办公室

2024年10月10日

伊美区重特大火灾事故应急预案

1. 总则

1.1 编制目的

建立健全我区重特大火灾事故应急反应和处置机制，从思想上、组织上、物质上做好有效处置我区重特大火灾事故的充分准备，提高应对重特大火灾事故的快速反应能力，最大限度减少人员伤亡和财产损失，维护社会稳定。

1.2 编制依据

依据《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国突发事件应对法》《黑龙江省突发事件应急预案管理办法》《黑龙江省重特大火灾事故应急预

案》《伊春市重特大火灾事故应急预案》等，结合我区实际，制定本预案。

1.3 适用范围

本预案适用于本区行政区域内发生的，涉及跨区或超出事发区政府应急处置能力的，需要请示市政府统一组织实施救援和处置的重特大火灾事故。

1.4 工作原则

（1）以人为本，科学施救。各部门要坚持“救人第一、科学施救”的指导思想，规范应急救援程序，最大限度减少灾害事故损失和危害。

（2）快速反应，协同作战。火灾发生后，各部门要快速响应，在指挥部的领导下按照各自的分工任务统一行动、密切协作，充分发挥各自职能优势，快速高效地处置火灾事故。

（3）提前准备，强化配合。各部门要按照各自的分工任务，提前做好各项灭火救援应对准备。在区政府的统一领导下，定期开展多部门参与的联合实战演练，提高协同配合能力和快速反应能力。

2. 应急指挥体系及职责

2.1 指挥部组成与职责

2.1.1 指挥部

区政府成立火灾事故应急指挥部，统一领导和指挥火灾事故应急处置工作。总指挥由区政府分管主要领导担任，副总指挥由区应急管理局局长和区消防救援大队大队长担任，成员区应急管理局、区消防救援大队（包括专职队伍）、区公安分局、区

委宣传部、区发展和改革委员会、区财政局、区住房和城乡建设局、区卫生健康局、区交通运输局、区工信局、区生态环境局等相关单位负责人组成。以上成员单位设负责领导、联络员各1名，联络员由单位职能科室负责人担任，同时，各成员单位根据专业性质推荐1至2名本专业、本领域专家型人才，纳入重特大火灾灭火救援专家组，为火灾事故指挥部提供技术支持和保障。

火灾事故应急指挥部下设办公室，为日常办事机构，办公室设在区消防救援大队，负责综合协调和日常工作。办公室主任由区消防救援大队大队长担任。

2.1.2 火灾事故应急指挥部职责

火灾事故应急指挥部负责处置重特大火灾事故的各项组织指挥工作，具体职责如下：

（1）制定总体决策和战斗行动方案，发布作战指令，统一调度各方灭火救援力量实施灭火救援行动。

（2）及时掌握火场变化情况，提出相应措施，适时调整作战方案和调配灭火救援力量。

（3）依法征用、调用社会资源用于灭火救援行动。

（4）组织有关部门、火灾事故发生单位相关人员和消防部门人员收集火灾事故相关信息。

（5）及时向市政府、市消防救援支队和市应急管理局报告火灾事故及灭火救援情况，及时确立新闻发言人，统一向社会发布灾害信息和救援行动进程。

（6）及时组织有关部门开展火灾事故调查工作。

（7）负责善后工作。

2.2 成员单位职责

（1）区应急管理局：负责协调相关专家对易燃易爆等场所发生的火灾事故和涉及生产安全的火灾事故应急处置提供现场情况检查及技术支持，协调预备役、民兵参与应急救援工作。

（2）区消防救援大队：负责火灾事故应急指挥部日常工作，协调、联络各成员单位做好应急准

备，收集、分析火灾事故信息，组织指挥消防救援队伍、专职消防队伍和其他应急救援力量开展应急处置工作，完成火灾事故应急指挥部交办的其他任务。

（3）区公安分局：负责指挥火灾发生地公安部门做好现场警戒、人员疏散、现场秩序维护等工作，为灭火救援创造有利条件。

（4）区委宣传部：负责新闻报道的组织协调工作。

（5）区发展和改革委员会：根据处置火灾事故的需要，负责区本级灭火救援重大基本建设项目审批。

（6）区财政局：根据处置火灾事故的需要，按照财政事权与支出责任相适应原则，将由政府承担火灾事故应急处置必要经费纳入区本级财政预算统筹保障。

（7）区住房和城乡建设局：组织工程车辆装备供应，及时协助消防救援队伍开辟救人通道、清除倒塌建筑废墟、破拆需要拆除的毗邻建筑等。

（8）区卫生健康局：负责火灾事故现场伤员的救治和紧急处理，及时汇总人员抢救和伤亡情况，对可能发生疫情、染毒的火灾事故现场进行防疫、消毒处置。

（9）区交通运输局：负责灭火应急救援人员、物资运送保障，组织调配紧急救援、人员撤离及物资疏散等所需的运输工具，协调相关单位为应急救援车辆开设绿色通道。

（10）区工信局：负责火场无线电应急通信频率保障，监测、处置无线电干扰事件，保证应急救援指挥无线电通信安全；组织、协调区内电信运营企业保障灭火应急救援指挥的通信畅通。

（11）区生态环境局：负责协调由火灾引发的重大环境污染事故和生态破坏事件的调查处理，参与组织由火灾引发的突发重大环境事件的应急处置工作，协调各地政府对火灾次生重大突发生态环境事件的应急、预警工作。

2.3 前方指挥部及下设工作组职责

火灾事故应急指挥部派出人员到达火灾事故

现场后,设立前方指挥部,前方指挥部指挥长、副指挥长由火灾事故应急指挥部总指挥指定,前方指挥部在火灾事故应急指挥部的统一领导下,组织指挥火灾事故应急处置工作。前方指挥部下设相应的火场应急处置工作组。

(1) 灭火救援组:由区消防救援大队牵头,专职消防队伍及其他灭火救援力量组成。主要负责分析研判灾情,组织有关专家进行火灾评估并提供技术支持,制定作战方案,部署作战任务,指挥灭火救援行动。

(2) 安全警戒组:由区公安分局牵头,治安、交警、事故单位保卫部门组成。主要负责内外现场警戒、疏散人员车辆、交通管制,保证救援现场交通畅通和救援秩序良好。

(3) 现场检测组:由区生态环境局牵头、卫生健康、消防救援队伍相关人员组成。主要负责对涉事区域及周边环境进行联合监测,及时向前方指挥部报告有关情况,提出处置对策。

(4) 医疗救护组:由区卫生健康局牵头,医院、红十字会、属地相关部门组成。负责组织专家及医疗队伍对受伤人员进行救治、心理干预,做好次生、衍生疾病、疫情的预防控制工作。

(5) 勤务保障组:由区消防救援大队牵头,交通运输、财政、住建、工信等部门组成。主要负责掌握扑救火灾所需物资的分布和储备情况,制定战勤保障预案,组织调运灭火救援所需装备、灭火剂和物资、油料供应补给,调拨救灾物资和生活必需品,保障现场通信联络畅通,同时做好应急救援人员、受影响地区人民群众的生活保障。

(6) 宣传报道组:由区委宣传部牵头,相关成员单位及事发地政府配合。主要负责根据火灾动态和扑救情况,协调媒体做好宣传报道和舆论引导,指导相关部门及时发布权威信息,向社会发布灾害信息和救援进程。

(7) 专家咨询组:根据火灾事故扑救需要,抽调相关灭火救援专家组成员组成专家咨询组,负责提供相关技术支持,解决灭火救援中的技术性问题,对灭火救援行动方案进行可行性分析,提出意

见或建议,协助指挥部完成灭火救援的指挥决策工作。

2.4 后方指挥部职责

后方指挥部设在区消防救援大队指挥中心,利用消防通信网络指挥火灾事故的灭火救援工作。

3. 等级响应划分

按照场所性质、扑救难度、严重程度和发展态势等因素,参照《黑龙江省突发公共事件总体应急预案》,将火警依次划分为一般(Ⅳ级)、较大(Ⅲ级)、重大(Ⅱ级)、特别重大(Ⅰ级)四个预警级别,分别用蓝色、黄色、橙色和红色表示。

Ⅳ级火警由区火灾事故应急处置指挥机构负责指挥扑救,Ⅲ级火警由市火灾事故应急指挥部负责指挥。Ⅱ级和Ⅰ级火警初期处置由市火灾事故应急指挥部负责指挥,省火灾事故应急指挥部到场后,市火灾事故应急指挥部向省火灾事故应急指挥部移交指挥权限。必要时,可对指挥层级进行调整。

3.1 Ⅳ级(蓝色)

- (1) 有较少人员伤亡或被困的火警。
- (2) 燃烧面积大的普通建筑火警。
- (3) 燃烧面积较小的高层建筑、地下建筑、人员密集场所、易燃易爆危险品场所、重要场所、特殊场所火警等。

3.2 Ⅲ级(黄色)

- (1) 有少量人员伤亡或被困的火警。
- (2) 燃烧面积小的高层建筑、地下建筑、人员密集场所、易燃易爆危险品场所、重要场所、特殊场所火警等。

(3) 到场后现场指挥员认为Ⅳ级火警到场灭火力量不能控制的火警。

3.3 Ⅱ级(橙色)

- (1) 有较多人员伤亡或被困的火警。
- (2) 燃烧面积较大的高层建筑、地下建筑、人员密集场所、易燃易爆危险品场所、重要场所、特殊场所火警等。

(3) 到场后现场指挥员认为Ⅲ级火警到场灭

火力量不能控制的火警。

3.4 I 级（红色）

（1）有大量人员伤亡或被困的火警。

（2）燃烧面积大的高层建筑、地下建筑、人员密集场所、易燃易爆危险品场所、重要场所、特殊场所火警等。

（3）到场后现场指挥员认为 II 级火警到场灭火力量不能控制的火警。

4. 预警监测

4.1 信息报告

4.1.1 报告程序

对于确定 III（黄色）火警后，区政府和区消防救援大队要在事故发生 15 分钟内，立即向市政府及市火灾事故应急指挥机构报告信息。对于确定 II 级（橙色）、I 级（红色）火警后，区政府和区消防救援大队要在事故发生 15 分钟内，立即向市政府及市火灾事故应急指挥机构报告信息，市政府及市火灾事故应急指挥机构要在事故发生后 30 分钟内向省政府及省火灾事故应急指挥机构报告信息。确实难以全面、准确掌握火灾事故情况的，事发地政府和火灾事故应急指挥机构应向上级政府或火灾事故应急指挥机构报告初步情况，并说明原因，在后续应急处置过程中，及时续报有关情况。发生在敏感地区、敏感时间的火灾事故不受分级标准限制，应立即报告。

区火灾事故应急指挥部办公室要及时汇总核实信息，并上报市火灾事故应急指挥部，同时将有关领导对火灾事故应急处置工作的批示、指示和要求，及时传达到事发地火灾事故应急指挥机构，并跟踪反馈落实情况。

4.1.2 报告内容

信息报告内容包括火灾发生时间、地点、信息来源、起火单位基本情况、火灾事故性质、人员被困及伤亡情况、火势发展趋势、到达现场力量和已采取的措施等。

4.2 应急值守

区火灾事故应急指挥部各成员单位要建立应

急值守制度，值班人员 24 小时在岗在位，并有固定的联系电话，确保一旦发生火灾时，区火灾事故应急指挥部办公室能在第一时间与各成员单位联络。

5. 应急处置

5.1 处置措施

5.1.1 处置程序

火灾事故应急指挥部办公室接到下级报告，确认为 III 级（含）以上火警后，应立即向火灾事故应急指挥部总指挥和市应急管理局报告，由火灾事故应急指挥部总指挥确定启动本预案，各成员单位在火灾事故应急指挥部的统一领导下，按本预案明确的职责启动本系统的子预案；火灾事故应急指挥部办公室接到下级报告，确认为 II 级（含）以上火警后，应立即向火灾事故应急指挥部总指挥和市应急管理局报告。预案启动后，火灾事故应急指挥部立即派员赶赴火灾现场，成立前方指挥部，组织指挥灭火救援工作。

5.1.2 前方指挥部现场设置

前方指挥部设在火灾事故现场周边适当的安全位置，也可设立在有视频、音频、数据信息传输功能的卫星通信指挥车上。要保证情况掌握及时，信息通信畅通，指挥迅速不间断。要部署相应力量，建立专门标识，保证现场指挥机构正常工作秩序。

5.2 力量调派

5.2.1 力量调动权限

发生 IV 级（蓝色）火灾事故后，由区火灾事故应急处置指挥机构统一调动。

发生 III（黄色）火灾事故后，需其他区（市）、区灭火救援力量共同处置时，由火灾事故发生地政府报请市火灾事故应急指挥部统一调动。火灾事故应急指挥部总指挥批准后，由各成员单位按职责分工调动。涉及驻军力量调动的，由部队按兵力调动批准权限逐级报批后参与应急处置。消防救援力量按照《国家综合性消防救援力量调动审批办法（试行）》要求进行调动。

发生Ⅱ级（橙色）、Ⅰ级（红色）火灾事故后，需其他市（地）灭火救援力量共同处置时，由市政府报请省火灾事故应急指挥部统一调动。

5.2.2 力量调动原则

按照“就近调动”原则，为便于灭火救援力量及装备器材快速集结于火灾事故现场，新兴中大街站与透龙山大街特勤站相结合，形成协作区。

5.2.3 力量调动顺序

根据火灾事故性质和灭火救援行动的需要，力量调动顺序为：灭火救援专业力量、指挥部成员、专家组成员及医疗救护、电力、市政、生态环境、通信、武警、驻军等其他辅助救援力量。同时，根据灭火救援行动需要适时调集其他消防增援力量到场。

特殊情况按总指挥命令执行。

5.3 扩大应急

当火灾事故发展至难以控制，尤其是当火灾事故可能造成严重后果时，应扩大响应范围，提高指挥层级，火灾事故应急指挥部应立即提请区政府向市政府报告，提请市政府启动相应的应急预案。

5.4 应急终止

Ⅱ级、Ⅰ级火警的应急救援行动的终止，由省火灾事故应急指挥部根据火灾事故的发展情况，经总指挥批准，决定终止灭火救援应急处置行动。

Ⅲ级火警的应急救援行动的终止，由市火灾事故应急指挥部根据火灾事故的发展情况，经总指挥批准，决定终止灭火救援应急处置行动。

Ⅳ级火警的应急救援行动的终止，由事发地火灾事故应急指挥部根据火灾事故的发展情况，经总指挥批准，决定终止灭火救援应急处置行动。

灭火救援行动终止后，火灾事故应急指挥部应当向各成员单位发布结束应急状态的通告。

6. 后期处置

6.1 善后处置

火灾事故发生地政府应当根据有关规定妥善做好善后恢复和灾后重建工作，最大限度降低火灾事故对社会的后续影响。对于调集增援的企业事业

单位专职消防队参战中的物资损耗，由火灾发生地政府依据国家有关规定给予适当的补偿。

6.2 调查评估

火灾事故处置完成后，由事故调查组调查火灾原因，依法确认火灾责任，开展应急评估，并组织参战人员进行战评总结。

7. 应急保障

7.1 队伍保障

消防救援队伍是火灾事故应急救援的专业队伍和骨干力量。政府专职消防队伍也要纳入区灭火救援指挥体系，并由消防部门进行具体的业务指导，开展业务培训和应急演练，建立联动协调机制，提高灭火救援水平。要加强社区、重点单位的微型消防站建设，建立联勤联训机制，发挥其在火灾事故初期应急处置工作中的重要作用。

7.2 物资保障

火灾事故应急指挥部各成员单位按照职责分工，负责火灾事故应急基本生活用品的供应、重要生活必需品的储备管理、火灾应急处置期间消防器材装备和应急物资的调拨及紧急配送；为火灾事故处置涉险人员和应急救援人员提供符合要求的安全防护装备。

7.3 交通运输保障

区公安分局、区交通运输局等有关单位要保证紧急情况下应急交通工具的优先安排、优先调度、优先放行，开设应急救援“绿色通道”，确保运输安全畅通和抢险救灾物资、人员及时安全送达。

7.4 灭火救援装备保障

区政府应当加强对灭火救援所需专用物资、装备器材的储备。特别是对个别种类的灭火剂的储备，如：A类泡沫、抗溶性泡沫、水成膜泡沫、ABC类干粉等，一定要根据当地的所需情况做好储备工作，应建立消防战勤保障专用库，安排专门人员负责管理或委托消防救援队伍管理，建立严格的管理和调用制度。

7.5 应急通信保障

区工信部门负责保障重大火灾事故现场的应

急通信，确保火灾事故应急指挥部通信系统指挥畅通。消防救援队伍建立利用移动指挥车和卫星通信车内的卫星通信系统、无线通信系统、4G 图传系统、语音及数据传输系统，实现对灭火救援现场的直接指挥。各成员单位到场后，由消防救援队伍统一配发公网双模对讲机实现相互间通信联络，各成员单位现场负责人的通信呼号为“单位简称+01”，如“区应急管理局 01”。

7.6 医疗卫生保障

区卫生健康局负责组建医疗卫生应急专业技术队伍，根据需要赶赴现场开展卫生应急工作，并负责对消防部门所需急救人员进行业务培训和指导。

7.7 消防水源保障

区政府负责本地公共消防水源的保障。加强各类消防水源的建设，会同当地消防救援队伍建立应急消防水源供给机制，确保消防救援队伍和其他灭火救援队伍在实施火灾事故扑救时用水的足量供给。

8. 预案管理

本预案的日常管理工作由区消防救援大队承担。各成员单位要根据本预案中明确的职责任务制定本系统的子预案，并负责日常管理。

8.1 宣传培训和演练

8.1.1 宣传

区消防救援大队应加强消防宣传教育工作，普及消防基本常识，增强公众自救意识和防护能力。

8.1.2 培训

区指挥部各成员单位要组织本单位相关部门和人员开展火灾事故处置应急培训，增强应对火灾事故初期处置能力。

8.1.3 演练

区消防救援大队根据实际情况采取实战演练、桌面推演等方式，组织开展人员广泛参与、处置联动性强、节约高效的应急演练。本预案至少每三年进行一次应急演练。

8.2 预案更新

随着相关法律法规的制定、修改和完善，有关情况发生变化，以及应急处置过程和各类应急演练中发现的问题，适时对本预案进行修订，原则上每三年修订一次。

有下列情形之一的，应当及时修订本预案：

- （1）有关法律、法规、规章、标准、上位预案中的有关规定发生变化的。
- （2）区火灾事故应急指挥部及职责发生重大调整的。
- （3）面临火灾风险发生重大变化的。
- （4）重要应急资源发生重大变化的。
- （5）预案中的其他重要信息发生变化的。
- （6）在火灾事故应对和演练中发现问题需要作出重大调整的。
- （7）预案制定单位认为应当修订的其他情况。

预案施行（生效）时间。

本预案自发布之日起实施。



索引说明

一、本索引采取主题分析方法编制，范围包括本卷类目、分目、子分目、条目（文字中的综述、概况等内容不做索引）。

二、本索引按汉语拼音音序（同音字按声调）排序，若首字拼音相同则按第二音序排列，以此类推。类目用黑体字，其他用宋体字排列。

三、本索引款目后的阿拉伯数字表示内容所在的页码，数字后的拉丁字母（a、b）表示栏别（即版面左栏、右栏）。

其 他

“122 主题宣传日”活动 131a
“春耕”“秋收”交通管理 130b
“减量控大”工作 129a
“两癌”救助工作 109b
“乱停乱放”交通整治 130b
“全季护游”工作 125a
“三方”商会第一届会员会议 111a
“双减”工作 238a
“无废城市”建设工作 211a
“一库一平台”建设 272a
“智慧公安”建设 116b
《信访工作条例》宣传 62a
100 蒸吨流化床锅炉技术人员聘用 201b
110 警情处理 115b
12345 便民服务热线 90b

2024 年地区生产总值构成统计表 338
2024 年地区生产总值统计表 338
2024 年伊美区规模以上工业企业单位数、工业总产值 338
2024 年伊美区规模以上工业主要产品产量 339
2024 年伊美区农林牧渔业总产值 339
2024 年伊美区全部固定资产投资 338
2024 年伊美区牲畜年末存栏和畜产品产量统计表 339

A

爱国卫生运动 276a
安保维稳 127a
安全、运营工作 156a
安全管理 140b 142b 195a 213a 247a
安全教育 257b

安全生产 164b 180a 183d 200a 202a
203b 291a
安全生产宣传 83a
安全隐患排查 116a 243b 298b
安置帮教 135b 137a
案件执行 132b

B

班级设置 241a 244b 245b 246b
办公用房管理、调配 77a
办文办会工作 45a
保密工作 46a
保险业 230b
保险业务 232b
保障性安居工程 198b
保障性住房 198a
北药种植 171a
·碧仓库林场分公司· 174b
编辑出书 66b
编制“十五五”规划 43a
编制管理 57b
编纂出版《伊美年鉴（2024）》 272a
便民服务 120b 121b 123b 127a 127b
128b 203b
标准化监督管理和宣传 151a
不正之风和腐败问题整治 303a

C

财 政 217a
财政·税务 217
采购工作 92b
参保扩面 314a
参政议政 103a 103b 104b
餐饮油烟噪声整治 205b
残疾人权益保障工作专题调研 94b
残联工作 310b

产品质量管理 150a
产业发展 26a
常规保教 242a 243a 245b 246b
场站及基础设施建设 155b
朝阳街道办事处 304b
·朝阳派出所· 122a
·朝阳社区卫生服务中心· 282a
长征村 161a
车辆管理 77b
车辆油料管理 140a
成立关爱工作站 64a
成品油销售 194b
城区公路运输管理 154a
城区供电 203a
城区供热 200a
城区供水 199a
·城区基础设施建设· 196b
城区建设 196a
城区建设 26a
城区建设·生态环境保护 196
·城区绿化· 197b
城区绿化工程 197b
城市出入口、林缘地带、企事业单位庭院环境整治
206a
城乡居民养老保险 312a
城镇燃气管理 196a
出 版 53b
出版管理 53b
出版物文化市场宣传 54a
传染病防治 277a
传染病和突发公共卫生事件报告和处理 286b
传染病预防控制 280b
创建国家森林城市 178b
创业就业 108b
慈善救助 316b
慈善事业 316b
促消费活动 189b
村农业 161a

存、贷款业务 220a 221a 222b 223a 226a
存款业务 220b 222a 223b 224a 224b 224b
225a 225b 228a 228a 228b

D

打击违法犯罪 114b
打造“伊心伊意”营商品牌 91a
大气污染防治 210a
大事记 18
·大西林林场分公司· 172a
大项目谋划 144b
·大学生西部计划志愿者· 336b
代表工作 70a
代理金融业务 156b
贷款业务 222a 223b 224a 224b 225a 225a
225b
党风廉政建设 98a 309a
党建工作 55b 287a 291b 293a 295a 299b
302b 304b 307b
党建助力学校发展 239b
党群服务中心工作 308b
党校工作 62a
党员管理 49b
档案工作 271b
档案管理 146a
档案收集利用和指导 271b
档案宣传 271b
德育工作 237a 238b 248b 250b 252a 253b
256a 258a 259b 261a 263a 265a
267b
地方病与慢性病患者管理 277b
地名管理 82a
地形地貌 22a
地质灾害防治 153b
·第八中学· 262b
第二次妇女代表大会 110a
第二届区委第六轮常规巡察工作动员部署会 97b

第二届区委第七轮常规巡察工作动员部署会 97b
·第二中学· 267a
·第六中学· 260b
电动车安全隐患整治 129b
电网维护 204a
调查(调研)、视察和执法检查 71a
调查研究 74a 111b
调研工作 94b
东升村 161a
·东升社区卫生服务中心· 284b
东升镇 291b
·东升镇· 161a
冬季清除冰雪 207b
动物检疫 164a
动物疫病防控 163b
动植物资源 23a
督办检查 46b
督办检查 76a
督促检查 181a
读者服务 270b
队伍建设 117b
队伍建设 133a
队伍建设 84b
对企法律服务 112a
·对青山林场分公司· 173b
对山农场 161b
对上供稿 272b
对上争取 144b
对外利用、交流 272b
对外友好交往 77a
多元化发展 195a

E

恶劣天气下交通管理 130b
儿童、孕产妇、老年人健康管理 286b
儿童健康管理 285a

发展特色种养殖业 171a
发展新增入库企业 189a
发展与计划 144a
法 治 113a
法规工作 45b
法律学习 134a
法律援助 135b
法律咨询 138a
法治建设 114a
法治宣传教育 290a
反电信诈骗宣传 121b
反恐演练 123a
反诈宣传 119b 124a 127b
防 汛 167b
防火道路建设 179b
防火监督 85a
防火宣传 170a
防火宣传 180b
防空演习 143b
防汛抗旱 165b
· 防灾减灾工作 · 83b
房产管理 208a
房屋征收 196a
非公有制经济工作 54b
非机动车规范停放整治 206a
分户计量改造 199b
· 丰林小学 · 252a
风险防控 223a 226a
风险隐患排查 168b
扶持龙头企业发展 183a
扶贫工作 105b
服务保障 88a
服务工作 158b
服务管理 156b
服务民生 223a 228b

服务民营企业 302a
服务群众 85a
服务社会 104b 232a
服务站点建设 106a
妇女权益 109a
妇幼保健 283a 284a 286a
妇幼保健管理 279b
妇幼卫生 274b
附 录 340

改善办学条件	236a	249b	252b	255a	256b
	258b	259b	264b	265b	
干部监督管理	48a				
干部教育培训	47a				
干部选拔任用	47b				
高考工作	268b				
高效课堂	248a				
高血压、糖尿病患者健康管理	285a				
高中教育	237a	267a			
个人金融业务	223b	224a	224a	224b	225a
个体登记监督管理	148a				
更新造林	169b				
工 业	182				
工程建设	157a				
工会工作	310b				
工伤保险	312b				
· 工商行政管理 ·	147b				
工资福利	78a				
公 安	114b				
公（廉）租房维修	208b				
公安案例	118a				
公厕管理	207b				
公共交通	155a				
公共卫生监测	278a				
公共文化服务	269a				
公司业务	229a				

公务接待 77b
 公务员队伍建设 48a
 公益诉讼检察 131b
 公益性养老 317b
 供 销 194a
 供地服务 153b
 供电服务 203b
 供热保障 201b
 供热费核对 208a
 供热服务 200b
 供热项目改造 200b
 供水服务 199a 199b
 供水收费 199a 199b
 供养人员待遇 317b
 · 共青团伊美区委员会 · 106a
 构建阳光司法机制 133a
 关爱特殊群体 109a
 关心下一代工作委员会 63a
 关于印发伊美区重特大火灾事故应急预案的通知
 340a
 管理工作 227a
 光明集团股份有限公司 184a
 · 光明派出所 · 123b
 广告监督管理 148b
 规范餐厨垃圾 205b
 规范执法 116b
 锅炉淘汰环保销号 201a
 国防教育 143a
 国家级先进个人 319a
 国民经济和社会发展计划执行情况 144a
 国民经济与社会发展 25a
 国土资源管理 153a
 国有资产 217b

H

· 哈尔滨银行股份有限公司伊春分行 · 228b
 · 海通证券伊春营业部 · 230a

· 350 ·

行业安全管理 155a
 行业安全监管 82b
 行业场所管理 123a
 合规风险 229a
 合规工作 230b
 合规经营 230b 231b
 合作发展 194a
 · 河东派出所 · 127a
 河湖长制工作 166b
 · 黑龙江省关爱标兵 · 321a
 · 黑龙江省师德先进个人 · 325a
 · 黑龙江省最美“五老” · 321b
 · 红光派出所 · 118b
 红升街道办事处 302b
 · 红升派出所 · 124b
 红十字会活动 276a
 红十字会活动 279a
 后勤保障 140b 142a
 后勤管理服务 77b
 互联网+监管工作 90b
 户籍管理 118b 122b 123b 125a 126a 127a
 128a
 户外广告牌匾排查 205a
 户政管理 115b
 护校普法 123a
 护校行动 120a 125b
 化解不动产登记历史遗留问题 196a
 化解纠纷 116b 121b 123a
 化解矛盾纠纷 128b
 化解信访事件 61b
 化妆品监管 151b
 · 桦皮羌子林场分公司 · 175b
 环保管理 195a
 环境卫生整治 207a
 环境卫生治理 298a
 环境整治 306b
 环境治理 294b 301b 304a 311b
 · 环卫工作 · 206a

J

纪律审查 98a

技能培训 105b

技术创新 234a

技术培训 160a

技术指导和服 162a

既有住宅加装外挂电梯 196a

寄递业务 156b

家庭签约 284a

家园合作 242b 243b 245a

价格服务 146a

价格监督管理 148b

价格认定 146a

监督工作 69b

监督管理 171b

检 察 131a

减税降费 218b

简化公共服务事项 59a

建立居民健康档案 282a 283b 284b

建制沿革 22a

健康教育 286a

健康管理 279b

健康教育和科研培训 278b

健全完善监督体系 101b

· 江海证券伊春营业部 · 229b

降水 24a

交通·邮电 154

交通安全隐患排查 129b

交通管理 129a

教 育 235b

教科研活动 268a

教师队伍建设 251a 252b 255a 256b 258b
260a 266a 268a

教师获奖 264a

教师能力素质提升计划 240b

教师培训 239b 241b 243a 245a 245b 247a
264a

教学常规管理 247b 250a 252a 253b 255b
258a 259b 260b 262b 265a
267a

教学科研 266a

教学研究 63a

教育督导 236b

教育教学活动 239a

教育教学研究 239b

教育科研 240b 248b 251a 252b 255a 257a
259a 261b 264a

教育研究与培训 239a

接处警工作 119a

秸秆综合利用 160b

巾帼志愿活动 109a

金融 220

金融储蓄业务 227a

金融服务 225b 227b 228a
·金沙河林场分公司· 175b

锦绣山水公园 213a

禁毒工作 119b 124a 127b

经典诵读 248a

经济管理 144

经济责任审计 145a

经济责任审计工作联席会议 145b

经营管理 226a 226b

精品节目打造 269a

精神障碍患者管理 283a

景区·景点 213a

景区建设 212a

警民共建 140b 143a

九年一贯制教育 259b

救援培训 85a

就业保障 315a

就业创业 87b 110a

就业工作 309b 315a

举办文图展 66a

举办巡察干部培训班 99b

卷烟营销 195b

军事 139

军事训练 141b

K

开展“3·15”活动 316a

开展“夯基础、进万家”走访工作 125a

开展党纪学习教育 42b 43b

开展调研 66b

开展活动 56b 61a 63b 65b 96b 103b
105b 109b 112a 247a 270b

开展青年志愿服务活动 107a

开展全季“护游”工作 130a

开展群腐集中整治 44a

开展深化能力作风建设“抓基层、打基础、强落实、
见实效”活动 42b

开展生态环境保护督察整改排查整治“百日大会战”
专项行动 42b

开展中小学生学科竞赛活动 240b

开展主题实践活动 107b

康复工作 110b

科技·教育 233

科技人才工作 235a

科技特派员 233b

科普传播进网格工作 234b

科普惠农 235a

科普教育 234a

客户服务 223b 229b

客运市场管理 154a

课程安排 241a 242b 244b 245b 246b

控告申诉检察 131b

矿山管理与安全检查 153b

L

垃圾处理 207a

·兰新林场分公司· 173b

劳动保障监察 147a

劳动管理 147a
劳动竞赛 105b
劳动人事争议仲裁 147a
老干部工作 60b
老旧小区改造工程 198a
老旧小区设备改造 202b
老年人健康管理 285a
老年人科普宣传教育 235a
老区建设促进会 65a
·黎明小学· 250a
理财服务 227b
理论创新 62b
理论宣讲 62b 51b
理赔服务 231a 231b 232b
联通公司伊美区分公司 157a
廉政宣传教育 100a
廉租房分配、清退、缴费和补贴 198b
粮食安全管理 194a
粮食补贴 161b
粮食业 193a
粮食作物 171a
烈士陵园维修 88a
林 业 169
林场分公司简介 172a
林木资源 23a
林业和草原局 176a
林业行政执法监督 177a
林业有害生物防治 179a
林业有害生物监测 178a
临溪村 161a
临终关怀 317b
零售金融 228b
零售信贷 229a
零售业 190a
领导班子建设 47b
领导干部警示教育会 42a
·龙江银行股份有限公司伊春分行营业部· 228a
·龙江银行股份有限公司伊春通山路支行· 228a

·龙江银行股份有限公司伊春新兴支行· 228b
·龙江最美基层民警· 322b
路灯亮化工程 196b
路面修补 208a
旅 游 212
旅游活动 212b
旅游宣传 212a
律师顾问团工作 134b
绿化和生态修复 178b

M

慢性病、结核病、严重精神障碍患者管理 286b
慢性病患者及老年人健康服务管理 280a
慢性阻塞性肺疾病监测项目 278a
矛盾纠纷化解 289b
美丽乡村建设 290b 293a
·美溪供电· 204a
·美溪供热· 200b
·美溪供水· 199b
·美溪派出所· 128a
·美溪小学· 257b
·美溪一达幼儿园· 245a
美溪镇 287a
·美溪镇· 161a
·美溪镇社区卫生服务中心· 286a
·美溪中心幼儿园· 246a
·美溪中学· 265a
美宜嘉（伊春）购物广场有限公司 190a
免费公交行 156a
灭火救援 85b
·民建伊美区支部· 103b
·民进伊美区支部· 104a
·民盟伊美区委员会· 103a
民商事审判 132b
民生服务保障工作 202b
民事检察监督 131b

民政工作 288b 292a 293b 296b 300b 303b 305b 309b 农资监管 160b

民政管理 78b

民主党派 103a

民主党派·人民团体·工商联 103

民主党派工作 54a

民族概况 25a

民族事务 317a

民族团结进步活动 317a

民族政策 317a

民族宗教工作 54a

木材加工业 184a

N

纳税服务 219a

南郡街道办事处 299b

·南郡小学· 247b

内部管理 221a

能力建设 59b

能力作风建设 135b 236a

能力作风建设工作 308b

年轻干部储备培养 48a

农 业 159

农产品食品安全监管 160b

农村承包土地确权档案收集 271b

农村公路建设改造升级 178b

农村环境整治 160a

农机报废更新补贴 164b

农机购置补贴 164b

农机管理 164a

农机深松整地 165a

农技服务 194a

农技推广 159b

农田水利管理 166a

农业机械化生产 164a

农业结构调整 159b

农业生产 288a 292a

P

排水管网疏通清掏工程 197a

派驻工作 99b

培训工作 62b

培训和树立典范 112b

培育和践行社会主义核心价值观 52b

培育文化旅游业支柱产业 44a

棚室及水利设施的更新和维护 161b

平安建设工作 289a

平安校园 249a

平安校园建设 236a 251b 253a 255a 257a
259a 260a 262a 264b 266b
268b

平安伊美建设 113a

普法护校 126b 129a

普法教育 134a

普法宣传 124b 138a

普惠企业金融业务 222b

普及金融知识 220a

Q

其他服务 231a

其他工作 96a

其他加工制造业 185b

企业发展 233a

企业基本养老保险 312a

企业养老保险 147a

气 候 24a

气温 24a

汽修市场管理 154b

前进街道办事处 293a

·前进社区卫生服务中心· 279b

抢险物资储备和队伍建设 168a

侨务工作 77a

青山村 161b

·青山口林场分公司· 174b

青少年活动中心 238b

青少年科普教育 235a

青少年课外活动 238b

青少年思想道德建设 64b

青松村 161a

清扫保洁 206b

·区第二幼儿园· 242b

区情概览 22

区情概览 22a

区人民法院、区人民检察院、公安分局 37b

·区人民政府幼儿园· 244b

区容区貌管理 204a

区委常委会工作报告 1

区委社会工作部 55a

区长办公会议 73b

区政府常务会议 72b

区政府全体会议 72a

区直机关工作 59a

区直属企事业单位 34b

·全国市场监管系统先进工作者· 319a

全面深化改革 44a

全民健身 273b

·全省打击侵财犯罪业务能手(破案能手)· 323a

·全省优秀教师· 324a

·全市师德先进个人· 327a

·全市师德先进集体· 326b

·全市先进基层党组织· 325b

全域旅游工作专题调研 95b

群腐集中整治 314b

·群峦林场分公司· 176a

群团工作 295a 299a 302a 307b

群众团体·民主党派 32

群众文化 269b

R

热线办理 78a

人 事 78a

人 物 319

人才工作 49b 78b

人才引进 238a

人大建议和政协提案办理情况 76b

人防工作 143b

人口·民族 25

人口概况 25a

人口管理 122b

人民调解 134b 136a

人民防空 143a

人民团体 105a

人事任免 71a

日常管理 318a

日照 24a

入园规定 241b 244b 245b 246b

S

·三股流林场分公司· 173a

扫黑除恶 114a 121a 290a

森林病虫害防治 170a

森林防火 170a 176b 180a

森林抚育 169b

森林绿化 169b

森林食品产业专题调研 95a

森林资源 169a

森林资源管护 169b

山特产品加工 185a

商 贸 189

商标监督管理 148a

商品流通 189a 194b

少先队工作 107b

设备更新和消费品以旧换新 182a

- 设备检修 200b 201a
设施建设 244b 290b
社会保障 312a
社会服务 103a
社会福利 79a
社会化养老 79b
社会监督 132a
社会救助 78b
社会捐助 318b
社会生活 312
社会事业 26b
社会信用体系建设 89b
社会组织管理 80b
社区服务 293b 296b 305b
社区矫正 135a 136b
深化能力作风建设“抓基层、打基础、强落实、见实效”活动 50b
深化能力作风建设优化营商环境工作会议 41b
深入落实中央和省、市改革部署 44a
审 计 145a
审 判 132a
审计查出问题整改 145b
审计委员会会议 145b
审判案例 133b
审判监督管理 133a
生活垃圾处理再利用产业链 188b
生活污水净化再利用产业链 188a
生态保护 25b
生态环境保护 209b
生态环境保护督察整改 209b
生态环境领域风险隐患排查 210b
生态旅游 25b
· 省级先进个人 · 320b
省级先进集体、个人 319b
· 省级先进集体 · 319b
失独家庭签约 281b 283a 286a
失业保险 312b
师德师风建设 236b
师资队伍建设 238a
湿地、草原和自然保护地监督管理 177b
· 实验小学 · 255b
· 食品安全监督 · 152a
食品监管 152a
食堂管理 241b 244a 245a 246a 247b
食用菌栽培和种植情况专题调研 95b
史志工作 272a
市场价格监测监管 146a
市场监督管理 147b
市场监督检查 193b
市场经营 158a
市场主体登记监督管理 147b
市级先进集体、个人 325b
市容市貌治理 204b
市政设施维修维护 197a
事业单位法人登记管理 58b
事业单位考核 78a
双拥工作 294b 298b 307a 87b
水 利 165a
水土保持工作 166b
水土保持遥感图斑监管 167a
水污染防治工作 210a
水源监管 200a
水质检测 199b
水资源 23b
水资源管理 166a
税 务 218a
税收收入 218a
税收征管 218b
· 顺利河林场分公司 · 174a
· 司法所工作 · 135b
司法行政 134a
思想道德建设 106b
思想建设 104a
死因登记报告 280b
饲料兽药监管 163a
· 松岭林场分公司 · 175a

索引 346

索引说明 346a

T

拓展普惠业务 220b

拓展图书馆功能 271a

特色林草产业 178b

特色门诊 281b

特种设备安全监察 151a

提案办理 95b

提案工作 95b

提案征集 95b

提能力、促履职、助发展专题调研 95a

提升供养人员生活质量 318a

提升医保待遇 313b

体 育 273a

体育赛事 273b

天保工程资金使用 172a

·天然林保护工程· 171b

铁 路 155a

铁路安全工作 289b

通信能力 157b

统 计 146b

统计调查 146b

统计服务 147a

统计工作 310b

统计资料 338a

统战对象工作 54b

统战工作 54a

图书馆 270a

图书管理 270b

土地资源 23a

土壤、固体废物的污染防治 210b

团建工作 106a

推动大、中、小学思想政治理论课一体化建设
240b

推动高质量发展 43a

推进“一枚印章管审批”工作 91b

推进生态文明建设 43b

推进数字经济建设 182a

推进重点领域和关键环节改革扎实见效 44b

推行林长制 176a

推行新办法计发养老金工作 312b

退役军人事务管理 87b 301a 304a 309a

W

外贸进出口企业 189a

外事工作 76b

外事侨务 76b

完善工作机制 92b

完善老旧小区基础设施 209b

完善预案 83b

完善预案体系 167b

万客同阅酒店有限责任公司 190b

网格管理 301b

网格化工作 303b

网格化治理工作 289b

网络监管 316a

网络建设 157b 158b

网络舆情 53a

网络运行及维护 92a

违法建筑治理 205a

维护社区稳定 294b

维稳工作 119a 121a 123b 125a 126b 307a

维修资金收缴、使用 208b

卫 生 274

卫生保健工作 244a

卫生管理 294a 306a

卫生机构 278b

卫生监督 275a

卫生监督协管 285b 286b

卫生协管 280b

为民服务 117a

未成年人检察 131b

未成年人思想道德建设 53a

位置面积 22a

文化 269a

文化·体育 269

文化创意设计产业 52a

文化活动 293b

文化建设 297a 306a

文件审核 134b

文明祭祀整治 205b

文物保护 270a

问卷调查 104b

·卧龙河林场分公司· 173a

污水处理厂分布式光伏发电项目 187b

·五道库林场分公司· 172b

武装工作 288a 296a 301a 309b

武装警察部队伊春支队机动中队 140a

物价管理 146a

物流业 193a

物业管理 208b 208b 294a 297b 306a

X

·西城派出所· 120b

希望工程 107b

夏季治安打击整治行动 125b

夏季治安整治 128a

险情处置 84a

线路车辆 155b

乡村文化 290b 292b

项目建设 26a

项目提级论证工作 144b

消防安全监管 126a

消防安全检查 121b 124a

消防监督检查 128a

消防救援 84a

消防宣传 85b

消费投诉热点 316a

·消费者合法权益保护· 315b

消费者投诉案例 316b

小学教育 247b

校本特色 251a 252b 254b 256a 258b 259b
263b 265b 267b

校本研修 250b

校园交通安全整治 129b

校园文化 239a

校园文化建设 249b 251b 253a 255a 257a
259a 260a 261b 264a 266b
268a

新入职教师能力素质提升培训 240a

新时代文明实践 52b

新闻宣传 51b

新欣街道办事处 295a

新站备用锅炉及其他设备设施的采购安装 203a

信贷业务 227a

信访办理 61a

信访包保稳控 61b

信访工作 61a 294b 299a 302a 304a 307a

信访接待 61b 115b

信息工作 45b

刑事检察 131a

刑事审判 132a

刑事执行检察监督 131b

行政复议 135a

行政检察监督 132a

行政区划 22b

行政审判 132b

行政许可 152b

行政执法监督 135a

兴安国家森林公园 215a

兴安岭植物园 214b

旭日街道办事处 307b

·旭日派出所· 126a

·旭日社区卫生服务中心· 283b

畜牧生产 162a

畜牧业 162a

宣传服务工作 313a

宣传工作 47b 96a 51a 117b 308a
 宣传惠企政策 111b
 宣传活动 110b
 宣传教育 65a 88a
 宣传教育工作 83b
 宣传失业保险惠企政策 313a
 学前教育 237a 241a
 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题
 教育总结会议 41b
 学校·幼儿园 33a
 巡察工作 99a
 巡逻防控 116a 120a
 巡逻巡查 122a 124b

Y

烟草专卖 195b
 延时服务 248b
 严重精神障碍患者管理 284a
 严重精神障碍患者健康管理 285a
 研学实践 237b
 养护管理 198a
 ·药品安全监督· 151b
 药品采购 279a
 药品监管 151b
 野生动植物保护 170b 176b
 业务发展 220a 220b
 业务收入 227a
 夜间环境整治 205b
 伊春河大桥封闭施工交通安保 130a
 伊春金北药制药有限公司 185b
 伊春凯理亚森商务酒店有限公司 191a
 伊春绿洁能源科技有限公司 187b
 ·伊春农村商业银行股份有限公司伊美区辖区
 支行· 226a
 ·伊春农村商业银行美溪支行股份有限公司·
 226b
 伊春森工美溪林业局有限责任公司 169a
 伊春市乐发节能环保科技有限公司 187b
 伊春市林都山特产品有限责任公司 185a
 伊春市林源家具有限公司 184b 187b
 伊春市森骄山特产品有限责任公司 185a
 伊春市森林消防支队直属大队 141a
 伊春市森隆食品有限公司 185b
 伊春市生活垃圾焚烧发电厂 186b
 伊春市万兴商品混凝土有限公司 187b
 伊春市循环经济园区 186a
 伊春市循环经济园区医疗废物处理厂 187a
 伊春市悦鲜生商贸有限公司 190b
 伊春市中心城污水处理厂 186b
 伊春市卓恒汽车销售有限公司 190a
 伊春中科环保电力有限公司协同处理项目 188b
 伊东梅花小镇供暖移交 203a
 ·伊美区残疾人联合会· 110a
 伊美区第二届人大常委会第二十次会议 67a
 伊美区第二届人大常委会第二十二次会议 68a
 伊美区第二届人大常委会第二十六次会议 69b
 伊美区第二届人大常委会第二十三次会议 68a
 伊美区第二届人大常委会第二十四次会议 69a
 伊美区第二届人大常委会第二十五次会议 69a
 伊美区第二届人大常委会第二十一次会议 67b
 伊美区第二届人民代表大会第四次会议 67b
 伊美区第二届人民代表大会第五次会议 68b
 伊美区电信营销中心 157a
 伊美区方志馆 273a
 ·伊美区妇女联合会· 108b
 伊美区工商业联合会 111a
 伊美区供电公司配电运检室 183d
 伊美区人民代表大会常务委员会 28b
 伊美区人民代表大会常务委员会 67a
 伊美区人民武装部 139a
 ·伊美区人民医院· 278b
 伊美区人民政府 29a
 伊美区人民政府 72
 伊美区人民政府办公室 340a
 伊美区污泥无害化处理厂 187a

·伊美区幼儿园· 241a
·伊美区总工会· 105a
医保基金监管 314b
医疗·卫生 34
医疗保险 313b
医疗废物处置 281a
医疗服务 274b
医疗管理 279a
医疗合作 281a 282b 285b
医疗救助 313b
医疗器械监管 151b
医疗卫生志愿服务 281b 283b 286a
医养结合 281a 282b 284a 285b
医政工作 274a 278b
依法治访 62a
依法治区 134a
依法治税 218b
以“四不两直”方式调研政协工作 94b
义务教育 237a
艺术教育 239a
艺术体育教育 237b
意识形态工作 52a
银行业 220a
应急处理 181b
应急管理 82b
应急抢修 183e
迎新村 161b
营 林 179a
营商环境 291b
营商环境建设与监督 88b
营销工作 230a
优抚安置 87a
优化法治营商环境 132a
优化营商环境 210b 26b 301b 310a 313a
优化营商环境建设 205a
优质服务 165a 184a 204a
邮 政 156a
油品营销 194b

渔政管理 159b
·育林小学· 253b
预防接种 284b 286b
预警监测 83b
预算执行审计 145a
园区建设 182b
园区建设项目 186a
·园区企业· 186b
园区循环产业链 186a
·园区循环产业链简介· 188a
运行管理 200b
运行维护 183e
运营条线 229b

Z

责任落实 179b
责任落实 180a
责任制落实 167b
战备训练 139b
战备值班 139a
招商引资 96a 191b 112b
招商引资工作 191b
招生工作 249b 251b 253b 255b 257b 259a
260a 262b 264b 268b
镇·街道办事处 287
镇·街道办事处 35b
整治建筑垃圾 205b
证券业 229b
政策支持 233b
政法队伍建设 113b
政法委工作 113a
政府采购 92b
政府采购管理 217a
政府工作报告 11
政府网站管理和信息发布审核 92a
政企沟通服务 91a
政务服务工作 88b

- 政务公开 76b
 政务接待 45a
 政务信息 75b
 政协伊美区第二届委员会第九次常委会会议 93b
 政协伊美区第二届委员会第三次会议 93a
 政协伊美区第二届委员会第十次常委会会议 94a
 政协伊美区第二届委员会第十二次常委会会议 94a
 政协伊美区第二届委员会第十三次常委会会议 94b
 政协伊美区第二届委员会第十四次常委会会议 94b
 政协伊美区第二届委员会第十一次常委会会议 94a
 政协伊美区委员会 31b
 政协伊美区委员会 93
 政治工作 84a
 政治建设 59a 60b 140a 141a
 执法监察 83a
 职称管理 78a
 职称评定 238a
 职工维权 106a
 职工自营经济 172a 172b 173a 173a 173b
 173b 174a 174a 174b 174b
 175a 175b 175b 176a
 志愿服务 88b
 志愿服务工作 56b
 志愿者活动 111a
 · 质量技术监督 · 150b
 治安管理 115a 118b 120b 122b 123b 124b
 126a 127a 128a
 智能玻璃温室 187a
 中、省、市直单位 38b
 中共伊美区纪委第二届第四次全会 97a
 中共伊美区纪委监委 97
 中共伊美区委员会 27a
 中共伊美区委员会 41
 · 中国工商银行股份有限公司美溪支行 · 223a
 · 中国工商银行股份有限公司新兴路支行 · 221b
 · 中国工商银行股份有限公司伊春林海支行 · 222b
 中国共产党伊美区第二届委员会第七次全体会议 42a
 · 中国建设银行股份有限公司伊春分行营业部 · 223a
 · 中国建设银行股份有限公司伊春南郡支行 · 225a
 · 中国建设银行股份有限公司伊春商城支行 · 224a
 · 中国建设银行股份有限公司伊春西城支行 · 223b
 · 中国建设银行股份有限公司伊春中心支行 · 224b
 · 中国农业银行股份有限公司伊美支行 · 225b
 · 中国人民财产保险股份有限公司伊春市美溪支公司 · 231b
 · 中国人民财产保险股份有限公司伊春市伊春支公司 · 230b
 · 中国人寿保险股份有限公司伊春分公司 · 231b
 中国移动通信集团黑龙江有限公司伊美区分公司 158a
 · 中国银行伊春繁荣支行 · 221a
 · 中国银行伊春通山路支行 · 220b
 · 中国银行伊春新兴西路支行 · 220a
 · 中国邮政储蓄银行股份有限公司伊春市伊美区支行 · 226b
 中考 264b 267a
 中考工作 262b
 中心任务 140b 142a
 中心组学习 51b
 中学教育 260b
 中医特色门诊 283a
 中医药健康服务 280b
 中医药健康管理 285b 286b
 重点工作 43b
 重点工作督查 46b

重点人口管控 122b	专项资金审计 145b
重点人口管理 128a	专业武装干部队伍建设 139a
重点人员管控 122a	资 源 23b
重点项目推进 144b	资金管理 171b 218a
重性精神疾病患者管理 280a	资助工作 246a
重要工作 98a	资助贫困学生 267b
重要公文辑目 75b	自然灾害综合风险评估与区划成果 84a
重要会议 41b	自身建设 102a
重要会议 67a 72a 93a 97a	宗教工作 317a
重要决策 42b	宗教活动场所监督检查 317b
主题教育 139b	宗教事务管理 317a
主题科普宣传活动 234b	综合工作 44b 74a
主要工作 69b	综合利用 163a
主要活动 104b	综合治理 292b 294a 297b 301a 303b 306b
主要气候事件 24b	310b
主要气候特点 24a	走访慰问 110a 60b
主营业务 155a	组织工作 47a
助老餐厅 79b	组织管理 171b
住宿业 190b	组织机构和领导人员名单 27a
专卖管理 195b	组织建设 59b 60b 105a
专项工作 218a	作风建设 60a 101b
专项整治 124a 128b 152a 152b	做好“冬煤夏储”工作 201b